

البيانات التفصيلية للمهنة

المجموعة الرئيسية	رمز المجموعة الرئيسية	المجموعة الفرعية	رمز المجموعة الفرعية
الاختصاصيون	2	الاختصاصيون في مبيعات تقنية المعلومات والاتصالات	25
المجموعة الثانوية	رمز المجموعة الثانوية	الوحدة	رمز الوحدة
الاختصاصيون في قواعد البيانات والشبكات	252	الاختصاصيون في قواعد البيانات وشبكات المعلومات غير المصنّفين تحت بند آخر	2529
المهنة	رمز المهنة		
أخصائي استجابة للحوادث السيبرانية	252903		

ملخص المهنة

التحقيق في الحوادث المتعلقة بالأمن السيبراني وتحليلها والاستجابة لها في بيئة الشبكات

المهام الرئيسية

- جمع وتحليل البيانات المتعلقة بالحادثة السيبرانية لمعرفة سبب حدوثها والآثار الناجمة عنها.
- مباشرة الحادثة السيبرانية لاحتواء الحادثة وتجميع الضرر الناتج عنها.
- تنسيق الجهود مع الفرق ذات العلاقة ومشاركة المعلومات حول الحادثة في كافة مراحل الاستجابة لها.
- تقديم الدعم لأعمال التحقيقات المتعلقة بالحادثة السيبرانية.
- تقديم التوصيات للتعافي من الحادثة السيبرانية وتفاذي تكرارها.

## الحد الأدنى للمؤهل العلمي

- قواعد البيانات وتصميم الشبكات وإدارتها

## المؤهلات العلمية المحددة للدخول

- قواعد البيانات وتصميم الشبكات وإدارتها

## الجدارات الفنية

- معرفة بالتهديدات والثغرات ذات العلاقة بالأمن السيبراني.  
- معرفة بملفات النظم والشبكات والسجلات التاريخية التي  
تحتوي معلومات مفيدة للتحليل الجنائي الرقمي والأنشطة  
الاستجابة للحوادث السيبرانية.

- معرفة بأفضل الممارسات للاستجابة للحوادث السيبرانية  
وإدارتها.  
- معرفة بأنواع الهجمات والحوادث السيبرانية ومراحل الاستجابة  
لها والإجراءات الخاصة بكل مرحلة.  
- مهارة مراجعة السجلات لتحديد أدلة التسلل والاختراق والأنشطة  
المشبوهة الأخرى.

مستويات المهنة القياسية

المرتبة

المهنة

الموظفين - السابعة

أخصائي استجابة للحوادث السيرانية مساعد - 25290301

الأدوار المهنية

الجدارات السلوكية - الجدارات العامة

الجدارة	نوع الجدارة	المستوى
المسؤولية	جدارة سلوكية عامة	2
العمل الجماعي	جدارة سلوكية عامة	2
المرونة للتغيير	جدارة سلوكية عامة	1
المبادرة	جدارة سلوكية عامة	2
اتخاذ القرارات	جدارة سلوكية قيادية	0
قيادة التغيير	جدارة سلوكية قيادية	0
تطوير و تمكين الموظفين	جدارة سلوكية قيادية	0
التوجه الاستراتيجي	جدارة سلوكية قيادية	0

## المرتبة

## المهنة

الموظفين - الثامنة

أخصائي استجابة للحوادث السيبرانية - 25290302

## الأدوار المهنية

### الجدارات السلوكية - الجدارات العامة

الجدارة	نوع الجدارة	المستوى
المسؤولية	جدارة سلوكية عامة	2
العمل الجماعي	جدارة سلوكية عامة	3
المرونة للتغيير	جدارة سلوكية عامة	2
المبادرة	جدارة سلوكية عامة	2
اتخاذ القرارات	جدارة سلوكية قيادية	0
قيادة التغيير	جدارة سلوكية قيادية	0
تطوير و تمكين الموظفين	جدارة سلوكية قيادية	0
التوجه الاستراتيجي	جدارة سلوكية قيادية	0

المهنة

المرتبة

أخصائي استجابة للحوادث السيبرانية ممارس - 25290303

الموظفين - التاسعة

الأدوار المهنية

الجدارات السلوكية - الجدارات العامة

الجدارة	نوع الجدارة	المستوى
المسؤولية	جدارة سلوكية عامة	3
العمل الجماعي	جدارة سلوكية عامة	3
المرونة للتغيير	جدارة سلوكية عامة	2
المبادرة	جدارة سلوكية عامة	3
اتخاذ القرارات	جدارة سلوكية قيادية	0
قيادة التغيير	جدارة سلوكية قيادية	0
تطوير و تمكين الموظفين	جدارة سلوكية قيادية	0
التوجه الاستراتيجي	جدارة سلوكية قيادية	0

المهنة

المرتبة

أخصائي استجابة للحوادث السيبرانية متقدم - 25290304

الموظفين - العاشرة

الأدوار المهنية

الجدارات السلوكية - الجدارات العامة

الجدارة	نوع الجدارة	المستوى
المسؤولية	جدارة سلوكية عامة	4
العمل الجماعي	جدارة سلوكية عامة	3
المرونة للتغيير	جدارة سلوكية عامة	3
المبادرة	جدارة سلوكية عامة	3
اتخاذ القرارات	جدارة سلوكية قيادية	0
قيادة التغيير	جدارة سلوكية قيادية	0
تطوير و تمكين الموظفين	جدارة سلوكية قيادية	0
التوجه الاستراتيجي	جدارة سلوكية قيادية	0

المهنة

المرتبة

أخصائي استجابة للحوادث السيبرانية متقدم أول - 25290305

الموظفين - الحادية عشر

الأدوار المهنية

الجدارات السلوكية - الجدارات العامة

الجدارة	نوع الجدارة	المستوى
المسؤولية	جدارة سلوكية عامة	4
العمل الجماعي	جدارة سلوكية عامة	3
المرونة للتغيير	جدارة سلوكية عامة	3
المبادرة	جدارة سلوكية عامة	4
اتخاذ القرارات	جدارة سلوكية قيادية	0
قيادة التغيير	جدارة سلوكية قيادية	0
تطوير و تمكين الموظفين	جدارة سلوكية قيادية	0
التوجه الاستراتيجي	جدارة سلوكية قيادية	0

## المرتبة

## المهنة

الموظفين - الثانية عشر

خبير استجابة للحوادث السيبرانية - 25290306

## الأدوار المهنية

### الجدارات السلوكية - الجدارات العامة

الجدارة	نوع الجدارة	المستوى
المسؤولية	جدارة سلوكية عامة	4
العمل الجماعي	جدارة سلوكية عامة	3
المرونة للتغيير	جدارة سلوكية عامة	3
المبادرة	جدارة سلوكية عامة	4
اتخاذ القرارات	جدارة سلوكية قيادية	0
قيادة التغيير	جدارة سلوكية قيادية	0
تطوير و تمكين الموظفين	جدارة سلوكية قيادية	0
التوجه الاستراتيجي	جدارة سلوكية قيادية	0