



الدليل الإجرائي

لقرار توطين مهن الاتصالات وتقنية المعلومات



قرار التوطين



مكتب الوزير
Minister's Office



قرار وزاري



وزارة الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية
المملكة العربية السعودية

إن وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية،
وبناءً على الصلاحيات المنوحة له نظاماً،

وبعد الاطلاع على أحكام المادة (الثالثة) والمادة (الحادية عشرة) مكرر والمادة (السادسة والثلاثين) من نظام العمل الصادر بالمرسوم الملكي رقم (٥١) وتاريخ ١٤٢٦/٨/٢٣ هـ المعدل بالمرسوم الملكي رقم (٢٤) وتاريخ ١٤٣٤/٥/١٢ هـ، المعدل بالمرسوم الملكي رقم (١) وتاريخ ١٤٣٥/١/٢٢ هـ، المعدل بالمرسوم الملكي رقم (٤٦) وتاريخ ١٤٣٦/٦/٥ هـ، المعدل بالمرسوم الملكي رقم (١٤) وتاريخ ١٤٤٠/٢/٢٢ هـ، المعدل بالمرسوم الملكي رقم (٥) وتاريخ ١٤٤٠/١١/٢٧ هـ، المعدل بالمرسوم الملكي رقم (٥) وتاريخ ١٤٤٢/١/٧ هـ، وإنفاذًا لمبادرة "توطين المهن" إحدى مبادرات الوزارة المعلن عنها في تاريخ ١٤٤٠/١/٢٠ هـ، ونظراً لما تقتضيه المصلحة العامة.

يقرر ما يلي:

أولاً: توطين مهن الاتصالات وتقنية المعلومات المحددة ضمن المجموعات الوظيفية التالية وفق المسميات الواردة بالدليل الإجرائي، على النحو الموضح أدناه:

المجموعة الوظيفية	م
وظائف هندسة الاتصالات وتقنية المعلومات	١
وظائف تطوير التطبيقات والبرمجة والتحليل	٢
وظائف الدعم الفني والوظائف الفنية للاتصالات	٣

ثانياً: يطبق هذا القرار على منشآت سوق العمل التي يعمل بها (٥) عاملين فأكثراً ضمن التخصصات المحددة ويستثنى من ذلك المنشآت الصغيرة، حسب التفصيل الموضح في الدليل الإجرائي.

ثالثاً: يعمل بهذا القرار مع ما صدر من قرارات وزارة سابقة في توطين الأنشطة أو المهن، وفي حال وجود اختلاف في نسب التوطين يتم تطبيق النسبة الأعلى.

رابعاً: تتخذ الوزارة كافة الإجراءات اللازمة لضمان التزام المنشآة بتنفيذ هذا القرار، ويطبق في حق المنشآة التي تقوم بمخالفة هذا القرار العقوبات الواردة في الدليل الإجرائي وجدول العقوبات والمخالفات الصادر بالقرار الوزاري رقم ١٧٨٧٤٣ وتاريخ ١٤٤٠/٩/٢٧ هـ وما يطرأ عليه من تعديلات.

خامساً: يخضع هذا القرار للمراجعة الدورية كلما دعت الحاجة لذلك، وفقاً للتغييرات في سوق العمل.

سادساً: يعتبر الدليل الإجرائي جزء لا يتجزأ من هذا القرار، وي العمل بهما من تاريخ صدور هذا القرار.

سابعاً: ينشر هذا القرار من تاريخ صدوره مع الدليل الإجرائي في موقع الوزارة الإلكتروني.

ثامناً: على نائب الوزير للعمل اتخاذ ما يلزم لتنفيذ القرار.

والله الموفق

وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

م. أحمد بن سليمان الراجحي

المقدمة والغرض من الدليل

إنفاذًا للقرار الوزاري رقم: 28889 بشأن توطين مهن الاتصالات وتقنية المعلومات والذى يأتي امتداداً لاتفاقية خطة توطين وظائف الاتصالات وتقنية المعلومات المبرمة بين وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وكلاً من وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات وصندوق تنمية الموارد البشرية ومجلس الغرف السعودية ممثلاً باللجنة الوطنية لتقنية المعلومات والاتصالات بتاريخ 1440/5/3هـ و التي تهدف لتمكين خريجي الاتصالات وتقنية المعلومات من أبناء الوطن من الحصول على فرص عمل لائقة و توفير بيئة عمل مناسبة ومحفزة لهم في القطاع الخاص، و تعزيز عملهم في الوظائف المحورية المساهمة في تنمية القطاع الخاص.

وقد راعى القرار أعداد الباحثين عن عمل من خريجي تخصصات الاتصالات وتقنية المعلومات كما أخذ بالاعتبار ظروف سوق العمل في وظائف الاتصالات وتقنية المعلومات وواقع القطاع الخاص وقدرته على استيعاب الكوادر الوطنية في تلك الوظائف.

تم إعداد هذا الدليل لتوضيم كافة تفاصيل قرار توطين مهن الاتصالات وتقنية المعلومات، ويشمل ذلك النسب المفروضة، الأنشطة والمهن المستهدفة، الأجر المحتسب في التوطين، آلية احتساب نسبة التوطين على العاملين، العقوبات، وكذلك إيضاح برامج الدعم التي تقدمها منظومة الموارد البشرية والجهات الشريكة لمساندة القطاع الخاص في تنفيذ القرار، بالإضافة إلى الإجابة على التساؤلات الأكثر شيوعاً.

التعريفات

المهن المصنفة ضمن اختصاص الاتصالات وتقنية المعلومات بحسب التصنيف المهني المعتمد من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وحسب اعتماد وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات والمشار لها بهذا الدليل.

مهن الاتصالات وتقنية المعلومات

يقصد به قرار معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية الخاص بتوطين مهن الاتصالات وتقنية المعلومات في القطاع الخاص.

قرار التوطين

يقصد بها نسبة عدد العاملين من السعوديين إلى العدد الإجمالي من العاملين (السعوديين وغير سعوديين).

نسب التوطين

هي كل كيان اعتباري مسجل في سجلات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ويعمل به عدد ٥ عاملين فأكثر ضمن التخصصات الوظيفية المحددة في هذا الدليل.

المنشآت المستهدفة

العامل هو كل شخص طبيعي ذكر أو أنثى يعمال لمصلحة صاحب عمل وتحت إدارته أو إشرافه مقابل أجر.

العاملين

يقصد بها برامج الدعم والتوظيف المقدمة من قبل صندوق تنمية الموارد البشرية لتحفيز القطاع ودعمه. بالإضافة لمبادرات وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات.

الدعم والتوظيف

الشروط العامة لقرار التوطين

1.4 النسب المفروضة

م	المجموعة الوظيفية	نسبة التوطين
1	وظائف هندسة الاتصالات وتقنية المعلومات	%25
2	وظائف تطوير التطبيقات والبرمجة والتحليل	%25
3	وظائف الدعم الفني والوظائف الفنية للاتصالات	%25

2.4 المهن المستهدفة

التصنيف	رمز المهنة	المهنة
هندسة الاتصالات وتقنية المعلومات	2214061	مهندس حاسب آلي
	2214041	مهندس اتصالات
	2133161	مهندس شبكات
	2214101	مهندس شبكات الأقمار الصناعية
	2214021	مهندس إذاعة و تلفزة
	2214031	مهندس بث إرسال
	2214081	مهندس راديو و رadar طائرات
	2133251	أخصائي تطوير البرمجيات
	2133311	أخصائي هندسة البرمجيات
	2133111	أخصائي تحليل الأعمال
تطوير التطبيقات والبرمجة والتحليل	2133081	اختصاصي توثيق البرامج والنظم
	2133031	مبرمج حاسب آلي
	2133051	مبرمج نظم بنك معلومات
	2133011	محلل نظم عام

أخصائي مكتب الدعم الفني	2133191	وظائف الدعم الفني والوظائف الفنية للاتصالات
أخصائي دعم في	2133211	
أخصائي تشغيل الأنظمة	2133141	
أخصائي خدمات التقنية	2133201	
في حاسب آلي	3214072	
في مكتب الدعم الفني	3132042	
في دعم	3132052	
مشغل حاسب آلي	4234013	
مشغل حاسب الكتروني	3132012	
الكتروني صيانة حاسبات	9224033	
إداري انترنت	2133281	
في الكتروني اتصالات	3214042	
في شبكات حاسب	3132032	
إداري شبكات	2133171	
في في الاتصالات السلكية واللاسلكية عام	3213162	
في هندسة اتصالات	3214092	
في تلفونات	3214112	
في هاتف سيار	3214102	
في الكتروني ارسال اذاعي	3214022	
الكتروني صيانة هاتف	9222055	
الكتروني صيانة اجهزة اتصال عام	9222035	
مشغل اتصالات سلكية (راديو) بمحطة ارضية	4133133	

المهن الواردة في الجدول أعلاه تمثل المسميات الواردة في الدليل السعودي للمهن والمطبقة حالياً في سوق العمل، وسيتم تحديث كل مجموعة وظيفية لاحقاً بسميات التصنيف السعودي الموحد للمهن والمصدر عن الهيئة العامة للإحصاء، فور بدء تطبيقه.

3.4 سريان القرار والنسب الملزمة

يسري هذا القرار على جميع منشآت القطاع الخاص العاملة في السوق السعودي التي يعمل بها 5 عاملين فأكثر في وظائف الاتصالات وتقنية المعلومات ضمن المجموعة الواحدة والمحدد

مسمياتها أعلاه (جدول2)، ويستثنى من ذلك المنشآت الصغيرة العاملة في نشاط الاتصالات وتقنية المعلومات أو الأنشطة في سلسة القيمة. وفي حال استهداف مهن اتصالات وتقنية معلومات في قرارات سابقة أو قرارات لاحقة لمهنة أو مجموعة مهن من ضمن المحدد أعلاه بنسب مختلفة فيتم تطبيق نسبة التوطين الأعلى.

4.4 الأجر المحتسب في نسب التوطين

يشترط لاحتساب العامل السعودي في نسبة التوطين المفروضة أن يبدأ الأجر الشهري المسجل له في التأمينات الاجتماعية من:

- 7,000 ريال سعودي للعاملين في وظائف هندسة الاتصالات وتقنية المعلومات.
- 7,000 ريال سعودي للعاملين في وظائف تطوير التطبيقات والبرمجة والتحليل.
- 5,000 ريال سعودي للعاملين في وظائف الدعم الفني والوظائف الفنية للاتصالات.

حيث لن يتم احتساب العامل السعودي الذي يحصل على أجر أقل من ذلك في نسبة التوطين.

4.5 آلية احتساب نسبة التوطين

يتم مراعاة التفصيلات التالية عند تطبيق القرار:

- تطبق نسبة التوطين لكل مجموعة وظيفية على حده.
 - لا تطبق نسبة التوطين على المجموعة في حال كان عدد العاملين في وظائفها 4 عاملين فأقل.
 - لا يتعارض القرار مع نسبة التوطين الأخرى التي تطبق على إجمالي العاملين في المنشأة حسب برنامج نطاقات.
 - عند احتساب نسبة التوطين يتم التقرير إلى العشرات (من 0.49 فأقل يقرب إلى الصفر، ومن 0.5 فأعلى يقرب إلى 1)
 - عند التوظيف، للمنشأة حرية الاختيار بأي مسمى ضمن نطاق المجموعة الوظيفية المحددة بما يتلاءم مع احتياجها على أن يطابق المسمى الوظيفة الفعلية للعامل.
- المثال أدناه يوضح آلية احتساب نسبة التوطين المفروضة للمنشآت:



- يظهر توزيع العاملين في المنشأة أ في مهن الاتصالات وتقنية المعلومات، كالتالي:

المهنة	العاملين	في حاسب	مبرمج	مهندس حاسب	محلل نظم	مهندس شبكات	في إلكتروني اتصالات
6	3	1	3	1	3	1	4

-

- أولاً: تصنيف العاملين في المهن وفقاً للمجموعات الوظيفية التي تم توضيحها (جدول 2).
- ثانياً: يتم احتساب إجمالي العاملين ضمن وظائف المجموعة الواحدة.
- ثالثاً: يتم احتساب نسبة التوطين لكل مجموعة وظيفية، لمعرفة العدد اللازم توظيفه:

(إجمالي عدد العاملين × نسبة التوطين) - إجمالي عدد العاملين السعوديين = عدد السعوديين اللازم توظيفه

المجموعة الوظيفية	المهن	مهندس حاسب	مهندس شبكات	محلل نظم	وظائف تطوير التطبيقات والبرمجة والتحليل	الدعم الفني والوظائف الفنية للاتصالات
العاملين السعوديين	0	1	1	1	1	في الكتروني اتصالات
العاملين الغير سعوديين	1	0	2	2	2	في حاسب
اجمالي العاملين	2	1	0	6	6	وظائف تطوير التطبيقات والبرمجة والتحليل
احتساب نسبة التوطين (%)	لا ينطبق	2	1	0=	2 - (6 × %25)	الدعم الفني والوظائف الفنية للاتصالات
لتطبيق القرار	---	---	---	---	يلزم المنشأة توظيف عامل سعودي واحد ضمن وظائف المجموعة	المطلوبة المنشأة ملتزمة بنسبة التوطين

4.6 تاريخ تطبيق القرار

يبدأ تطبيق القرار الوزاري الملزם بتوطين وظائف هندسة الاتصالات وتقنية المعلومات، ووظائف تطوير التطبيقات والبرمجة والتحليل، ووظائف الدعم الفني والوظائف الفنية للاتصالات من السابع عشر من ذي القعدة للعام 1442 هجري.

4.7 فترة السماح

هي الفترة ما بين تاريخ إصدار القرار الوزاري والبدء بتطبيق القرار، ويمكن للمنشأة خلال هذه الفترة العمل على ما يمكّنها من تحقيق نسب التوطين للوصول للمستهدف الخاص بها.



برامج التوظيف والدعم والتأهيل

يتم تقديم خدمات التوظيف والدعم والتأهيل عن طريق:

- وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات من خلال مبادرة مهارات المستقبل (MCIT).
- صندوق تنمية الموارد البشرية ([هدف](#)).

آلية تنفيذ العقوبات والإجراءات النظامية

أ - في حالة عدم تقييد المنشأة بنسبة التوطين المطلوبة عند دخول قرار التوطين حيز التطبيق، سيتم إيقاف جميع التعاملات الإلكترونية لمهن الاتصالات وتقنية المعلومات المحددة بهذا الدليل (إصدار تأشيرات للمهنة، نقل خدمة للمهنة، تغيير مهنة للمهنة، رخص العمل للمهنة) آلياً للمنشأة، بالإضافة لعقوبة مخالفة توطين المهن المقصورة على السعوديين المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم ١٧٨٧٤٣ وتاريخ ٢٧/٩/١٤٤٠هـ وما يطرأ عليه من تعديلات.

إيقاف	تغيير المهنة من
حسب ضوابط تغيير المهن	تغيير المهنة إلى
إيقاف	نقل الخدمة الى المنشأة
إيقاف	نقل الخدمة من المنشأة
إيقاف	رخص العمل
إيقاف	الاستقدام

ب - في حالة وجود عامل يعمل بمسمن مهني مختلف عن المسمن المهني المدون في رخصة العمل، سيقت تطبيق عقوبة (قيام صاحب العمل بتمكين العامل غير السعودي بالعمل في مهنة غير المهنة المدونة في رخصة العمل) المنصوص عليها في القرار الوزاري رقم 178743 وتاريخ 27/9/1440هـ وما يطرأ عليه من تعديلات.

الأسئلة الشائعة

- **هل يطبق قرار توطين المهن بالتوابع مع نطاقات؟**

نعم، قرار توطين المهن يطبق على المهن المستهدفة بالقرار وكذلك العقوبات المنصوص عليها نظاماً أياً كان نطاق المنشأة في نطاقات.

- **هل سيق تطبيق نسبة التوطين بشكل فردي لكل مهنة ضمن المجموعة الوظيفية الواحدة؟**

تطبيق نسبة التوطين سيكون على إجمالي العاملين ضمن وظائف المجموعة الواحدة، حسب آلية احتساب نسبة التوطين التي تم توضيحها في البند (٤-٦).

- **هل سيق تعديل النسبة لتوطين مهن الاتصالات وتقنية المعلومات مستقبلاً؟**

تعمل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على خفض معدل البطالة والمساهمة في توفير وظائف للكوادر الوطنية من خلال عدة قرارات ومبادرات يتم إطلاقها، ولتحقيق ذلك تراجع الوزارة بشكل دوري عدد الخريجين والباحثين عن عمل في تخصصات الاتصالات وتقنية المعلومات، والطاقة الاستيعابية لسوق العمل، لدخول أكبر عدد من خريجي تخصصات الاتصالات وتقنية المعلومات في القطاع الخاص.



لمزيد من المعلومات

Hrsd.gov.sa