

البيانات التفصيلية للمهنة

المجموعة الرئيسية	رمز المجموعة الرئيسية	المجموعة الفرعية	رمز المجموعة الفرعية
الاختصاصيون	2	الاختصاصيون في مبيعات تقنية المعلومات والاتصالات	25
المجموعة الثانوية	رمز المجموعة الثانوية	الوحدة	رمز الوحدة
مطورو و محللو البرمجيات والتطبيقات	251	محللو النظم	2511
المهنة	رمز المهنة		
أخصائي اختبار الاختراقات	251111		

ملخص المهنة

القيام بعمليات اختراق مصرحة لأنظمة الحاسوب والشبكات، و مواقعها باستخدام
أساليب تهديد واقعية لتقديم أمنها والكشف عن الثغرات المحتملة

المهام الرئيسية

- تقييم الحالة الأمنية للأنظمة والشبكات وتقديم التوصيات لتحسينها.
- مسح الثغرات على الأنظمة والشبكات.
- إعداد تقارير نتائج اختبارات الاختراق وتقييم الثغرات شاملًا مستوى التهديد، واقتراحات المعالجة، وكافة التفاصيل التقنية الضرورية لإعادة توليد نتائج الاختبار.
- إجراء اختبارات الاختراق المصرح لها للأنظمة والتطبيقات والشبكات.
- محاكاة أساليب الهندسة الاجتماعية الضارة التي يستخدمها المعتدي في محاولته لخنق النظام للكشف عن الثغرات الأمنية و نقاط الضعف

مستوى الدخول

- البكالوريوس

الحد الأدنى للمؤهل العلمي

-تطوير التطبيقات والبرامج وتحليلها

المؤهلات العلمية المحددة للدخول

-تطوير التطبيقات والبرامج وتحليلها

الجدارات الفنية

- مهارة أداء مسم لأنظمة والشبكات وتحديد الثغرات السيبرانية.
- مهارة استخدام أدوات وأساليب اختبار الاختراق.
- معرفة بأدوات الاختراق الأخلاقي وكسر التشفير أو كلمة المرور، وكذلك منهجيات الوصول عن بعد.
- معرفة بمبادئ اختبار الاختراق ومبادئ الفرق الحمراء، وأدواتهما وأساليبهما.
- معرفة بكيفية محاكاة الهجمات التي يستخدمها المهندس الاجتماعي لمحاولة خرق النظام.

مستويات المهمة القياسية

المرتبة

المهنة

الموظفين - السابعة

أخصائي اختبار الاختراقات مساعد - 2511101

الأدوار المهنية

الجدرات السلوكية - الجدرات العامة

المستوى	نوع الجدارة	الجدارة
2	جدارة سلوكية عامة	المسؤولية
2	جدارة سلوكية عامة	العمل الجماعي
1	جدارة سلوكية عامة	المرونة للتغيير
2	جدارة سلوكية عامة	المبادرة
0	جدارة سلوكية قيادية	اتخاذ القرارات
0	جدارة سلوكية قيادية	قيادة التغيير
0	جدارة سلوكية قيادية	تطوير و تمكين الموظفين
0	جدارة سلوكية قيادية	التوجه الاستراتيجي

المربطة

الموظفين - الثامنة

المهنة

أخصائي اختبار الاتخراقات - 25111102

الأدوار المهنية**الجدرات السلوكية - الجدرات العامة**

المستوى	نوع الجدارة	الجدارة
2	جدارة سلوكية عامة	المسؤولية
3	جدارة سلوكية عامة	العمل الجماعي
2	جدارة سلوكية عامة	المرونة للتغيير
2	جدارة سلوكية عامة	المبادرة
0	جدارة سلوكية قيادية	اتخاذ القرارات
0	جدارة سلوكية قيادية	قيادة التغيير
0	جدارة سلوكية قيادية	تطوير و تمكين الموظفين
0	جدارة سلوكية قيادية	التوجه الاستراتيجي

الجدرات السلوكية - الجدرات العامة

الجدار	نوع الجدار	المستوى
المسؤولية	جدارة سلوكية عامة	3
العمل الجماعي	جدارة سلوكية عامة	3
المرونة للتغيير	جدارة سلوكية عامة	2
المبادرة	جدارة سلوكية عامة	3
اتخاذ القرارات	جدارة سلوكية قيادية	0
قيادة التغيير	جدارة سلوكية قيادية	0
تطوير و تمكين الموظفين	جدارة سلوكية قيادية	0
التوجه الاستراتيجي	جدارة سلوكية قيادية	0

الجدرات السلوكية - الجدرات العامة

الجدار	نوع الجدار	المستوى
المسؤولية	جدارة سلوكية عامة	4
العمل الجماعي	جدارة سلوكية عامة	3
المرونة للتغيير	جدارة سلوكية عامة	3
المبادرة	جدارة سلوكية عامة	3
اتخاذ القرارات	جدارة سلوكية قيادية	0
قيادة التغيير	جدارة سلوكية قيادية	0
تطوير و تمكين الموظفين	جدارة سلوكية قيادية	0
التوجه الاستراتيجي	جدارة سلوكية قيادية	0

الجدرات السلوكية - الجدرات العامة

الجدار	نوع الجدار	المستوى
المسؤولية	جدارة سلوكية عامة	4
العمل الجماعي	جدارة سلوكية عامة	3
المرونة للتغيير	جدارة سلوكية عامة	3
المبادرة	جدارة سلوكية عامة	4
اتخاذ القرارات	جدارة سلوكية قيادية	0
قيادة التغيير	جدارة سلوكية قيادية	0
تطوير و تمكين الموظفين	جدارة سلوكية قيادية	0
التوجه الاستراتيجي	جدارة سلوكية قيادية	0

الجدرات السلوكية - الجدرات العامة

الجدار	نوع الجدار	المستوى
المسؤولية	جدارة سلوكية عامة	4
العمل الجماعي	جدارة سلوكية عامة	3
المرونة للتغيير	جدارة سلوكية عامة	3
المبادرة	جدارة سلوكية عامة	4
اتخاذ القرارات	جدارة سلوكية قيادية	0
قيادة التغيير	جدارة سلوكية قيادية	0
تطوير و تمكين الموظفين	جدارة سلوكية قيادية	0
التوجه الاستراتيجي	جدارة سلوكية قيادية	0