

البيانات التفصيلية للمهنة

المجموعة الرئيسية	رمز المجموعة الرئيسية	المجموعة الفرعية	رمز المجموعة الفرعية
الاختصاصيون	2	الاختصاصيون في مبيعات تقنية المعلومات والاتصالات	25
المجموعة الثانوية	رمز المجموعة الثانوية	الوحدة	رمز الوحدة
الاختصاصيون في قواعد البيانات والشبكات	252	الاختصاصيون في قواعد البيانات وشبكات المعلومات غير المصنفين تحت بند آخر	2529
المهنة	رمز المهنة		
أخصائي استجابة للحوادث السيبرانية	252903		

ملخص المهنة

التحقيق في الحوادث المتعلقة بالأمن السيبراني وتحليلها والاستجابة لها في بيئة الشبكات

المهام الرئيسية

- تنسيق الجهود مع الفرق ذات العلاقة ومشاركة المعلومات حول الحادثة في كافة مراحل الاستجابة لها.
- تقديم الدعم لعمليات التحقيقات المتعلقة بالحادثة السيبرانية.
- تقديم التوصيات للتعافي من الحادثة السيبرانية وتفادي تكرارها.
- جمع وتحليل البيانات المتعلقة بالحادثة السيبرانية لمعرفة سبب حدوثها والأثار الناجمة عنها.
- مباشرة الحادثة السيبرانية لاحتواء الحادثة وتحجيم الضرر الناتج عنها.

مستوى الدخول

- البكالوريوس

الحد الأدنى للمؤهل العلمي

- قواعد البيانات وتصميم الشبكات وإدارتها

المؤهلات العلمية المحددة للدخول

- قواعد البيانات وتصميم الشبكات وإدارتها

الجدرات الفنية

- معرفة بالتهديدات والثغرات ذات العلاقة بالأمن السيبراني.
- معرفة بملفات النظم والشبكات والسجلات التاريخية التي تحوي معلومات مفيدة للتحليل الجنائي الرقمي ولأنشطة الاستجابة للحوادث السيبرانية.
- معرفة بأفضل الممارسات للاستجابة للحوادث السيبرانية وإدارتها.
- معرفة بأنواع الهجمات والحوادث السيبرانية ومراحل الاستجابة لها وإجراءات الخاصة بكل مرحلة.
- مهارة مراجعة السجلات لتحديد أدلة التسلل والاختراق ولأنشطة المشبوهة الأخرى.

المربطة

المهنية

الموظفين - السابعة

أخصائي استجابة للحوادث السيبرانية مساعد - 25290301

الأدوار المهنية

الجدرات السلوكية - الجدرات العامة

المستوى	نوع الجدارة	الجدارة
2	جدارة سلوكية عامة	المسؤولية
2	جدارة سلوكية عامة	العمل الجماعي
1	جدارة سلوكية عامة	المرونة للتغيير
2	جدارة سلوكية عامة	المبادرة
0	جدارة سلوكية قيادية	اتخاذ القرارات
0	جدارة سلوكية قيادية	قيادة التغيير
0	جدارة سلوكية قيادية	تطوير و تمكين الموظفين
0	جدارة سلوكية قيادية	التوجه الاستراتيجي

المربطة

الموظفيين - الثامنة

المهنة

أخصائي استجابة للحوادث السيبرانية - 25290302

الأدوار المهنية**الجدرات السلوكية - الجدرات العامة**

المستوى	نوع الجدارة	الجدارة
2	جدارة سلوكية عامة	المسؤولية
3	جدارة سلوكية عامة	العمل الجماعي
2	جدارة سلوكية عامة	المرونة للتغيير
2	جدارة سلوكية عامة	المبادرة
0	جدارة سلوكية قيادية	اتخاذ القرارات
0	جدارة سلوكية قيادية	قيادة التغيير
0	جدارة سلوكية قيادية	تطوير و تمكين الموظفين
0	جدارة سلوكية قيادية	التوجه الاستراتيجي

المهنة

أخصائي استجابة للحوادث السيرانية ممارس - 25290303

المرتبة

الموظفين - التاسعة

الأدوار المهنية**الجدرات السلوكية - الجدرات العامة**

الجدار	نوع الجدار	المستوى
المسؤولية	جدارة سلوكية عامة	3
العمل الجماعي	جدارة سلوكية عامة	3
المرونة للتغيير	جدارة سلوكية عامة	2
المبادرة	جدارة سلوكية عامة	3
اتخاذ القرارات	جدارة سلوكية قيادية	0
قيادة التغيير	جدارة سلوكية قيادية	0
تطوير و تمكين الموظفين	جدارة سلوكية قيادية	0
التوجه الاستراتيجي	جدارة سلوكية قيادية	0

المهنة

أخصائي استجابة للحوادث السيبرانية متقدم - 25290304

المرتبة

الموظفين - العاشرة

الأدوار المهنية**الجدرات السلوكية - الجدرات العامة**

الجدار	نوع الجدار	المستوى
المسؤولية	جدارة سلوكية عامة	4
العمل الجماعي	جدارة سلوكية عامة	3
المرونة للتغيير	جدارة سلوكية عامة	3
المبادرة	جدارة سلوكية عامة	3
اتخاذ القرارات	جدارة سلوكية قيادية	0
قيادة التغيير	جدارة سلوكية قيادية	0
تطوير و تمكين الموظفين	جدارة سلوكية قيادية	0
التوجه الاستراتيجي	جدارة سلوكية قيادية	0

الأدوار المهنية

الجدرات السلوكية - الجدرات العامة

الجدارة	نوع الجدارة	المستوى
المسؤولية	جدارة سلوكية عامة	4
العمل الجماعي	جدارة سلوكية عامة	3
المرونة للتغيير	جدارة سلوكية عامة	3
المبادرة	جدارة سلوكية عامة	4
اتخاذ القرارات	جدارة سلوكية قيادية	0
قيادة التغيير	جدارة سلوكية قيادية	0
تطوير و تمكين الموظفين	جدارة سلوكية قيادية	0
التوجه الاستراتيجي	جدارة سلوكية قيادية	0

المرتبة

الموظفين - الثانية عشر

المهنة

خبير استجابة للحوادث السيبرانية - 25290306

الأدوار المهنية

الجدرات السلوكية - الجدرات العامة

الجدار	نوع الجدارة	المستوى
المسؤولية	جدارة سلوكية عامة	4
العمل الجماعي	جدارة سلوكية عامة	3
المرونة للتغيير	جدارة سلوكية عامة	3
المبادرة	جدارة سلوكية عامة	4
اتخاذ القرارات	جدارة سلوكية قيادية	0
قيادة التغيير	جدارة سلوكية قيادية	0
تطوير و تمكين الموظفين	جدارة سلوكية قيادية	0
التوجه الاستراتيجي	جدارة سلوكية قيادية	0