



Actividad

2

Privacidad por Diseño

Ética y Sustentabilidad

Ingeniería en Desarrollo de Software

Tutor: Jessica Hernández Romero

Alumno: Darío Ismael Núñez Manriquez

Fecha: 03/07/2023

Ética y Sustentabilidad

Nombre del Autor

Darío Ismael Núñez Manriquez

Actividad

Privacidad por Diseño

Unidad

2

Fecha de entrega

03/07/2023

índice**Contenido**

índice.....	3
Introducción	4
Descripción	5
Justificación	6
Desarrollo.....	7
Recomendaciones	7
Medios de comunicación para gestionar las denuncias.....	7
Protocolos de comunicación para gestionar las denuncias.....	8
Gestión de reportes.....	9
Conclusión	10
Bibliografía	11

Introducción

¿Ética y Sustentabilidad?

Este se encarga de la sustentabilidad y de los derechos fundamentales predicables que promueven la dignidad humana con el valor más alto siendo como condición fundamental reconstruir la relación del ser humano con la naturaleza,

Esta misma es una ética de la solidaridad que rebasa el solidarismo para fundarse en el reconocimiento de la otredad y de la diferencia

Esta a su vez es una ética democrática participativa que promueve el pluralismo, esta misma reconoce los derechos de las minorías y las protege de los abusos que les puede causar los diferentes grupos de poder,

El bien común es asegurar la producción y procuración de justicia para todos, respetando lo propio de cada uno y dando a cada cual lo suyo

Este es mi pensar: hoy en día el saber ético se erige en un deber urgente, que debe orientar la necesaria vigilancia del desmesurado poder que hemos concedido a ciertos grupos sociales, para ejercer el desarrollo a ultranza y sin detenerse ante ningún obstáculo, particularmente al amparo de un modelo industrializado, cuyo fin es la producción en masa y el consumo excesivo de bienes materiales y la dilapidación de recursos naturales.

Descripción

En la siguiente actividad se me solicita crear con base en la actividad 1 una clase de lista de recomendaciones y las recomendaciones serán basadas sobre las definiciones de la actividad anterior las instrucciones sobre esta actividad son las siguientes

Contextualización:

Con base en la información de la actividad 1 se requiere no solo identificar malas prácticas, medios de comunicación o protocolos, sino promover los cambios de seguridad que precisen el mejoramiento de estos aspectos.

Actividad:

Con base en la Actividad 1, determinar 3 recomendaciones por cada función del sistema de denuncias (por ejemplo: medios de comunicación, protocolos de comunicación para gestionar las denuncias, gestión de reportes). Estas recomendaciones deben enfocarse en que el sistema promueva la privacidad de los datos desde su diseño

Justificación

¿Cuál es la necesidad de realizar este proyecto?

Al realizar este proyecto mostraría que seguí las instrucciones que se me dieron, y pude realizar la actividad con las especificaciones que se denominaron base para crear esta actividad

¿Cuáles serán sus aportes?

Los apartes de realizar esta actividad van hacia las bases de poder mejorar la manera en mis tomas de decisiones como persona o individuo en una sociedad, estas decisiones afectan a mi entorno ya sea laboral o ambiental, por eso de esta manera deja en mi persona una enseñanza sobre el rastro de la industrialización humana dejando su huella como una mancha negra en el ambiente ya sea laboral o sobre la naturaleza

¿Qué elementos me ha llevado a escoger el tema que presento?

En realidad, para presentar este tema la misma materia solicito que realizáramos esta actividad y el tema ya estaba propuesto por la misma escuela nosotros solo tomamos como base la información que nos brinda la misma escuela y ficticiamente creamos la actividad ya lo de las definiciones ya estas establecidas con su significado correspondiente nosotros solo nos encargamos de poder expresar con nuestras palabras lo entendido sobre cada definición

Desarrollo

Recomendaciones

Medios de comunicación para gestionar las denuncias

1. Utilizar un proveedor externo para el canal de denuncias

Uno de los errores quem se suele cometer algunos empresarios es de hacer que un elemento interno realice la recepcion de las quejas y denuncias, aun que por lo menos debe haber un miembro de la empresa que este en el equipio de canal de denuncias,

2. Proteccion al anonimato.

Una de las grandes fallas por la cual se realizan injusticias en el area laboral es por el medio a las concecuencias por realizar dicha denuncia sobre un maltrato en el area laboral por eso muchas veses los empleados se detienen de realizar las denuncias correspondientes por que saber que de alguna manera u otra tendran una consecuencia negativa, entonces dicho esto el denunciante tiene que percivir que la informacion que brinda esta en manos de personas que no forman parte de la empresa. Ya de esta manera seria mas efectivo realizar denuncias.

3. Disminución de la impunidad.

Este es uno de los factores que mas daño causa por que cuando un empleado de menor rango tiene la necesidad realizar una denuncia por el abuso laboral que su jefe inmediato le ha causado este se detiene, Lo ideal es que la recepción de quejas se efectúe por individuos que no compartan intereses personales con los colaboradores.

Protocolos de comunicación para gestionar las denuncias

1. Crear una cultura de confianza para fomentar la denuncia

El miedo a las represalias es la razón principal por lo cual las personas denuncian de manera anónima, siendo de esta manera las organizaciones que logran crear una cultura de confianza y transparencia reciben más informes confidenciales.

2. Las organizaciones deberían de incentivar las denuncias.

Este tipo de incentivo puede adoptar muchas formas, entre las cuales el reconocimiento es siempre muy importante, algo valioso es agradecer al denunciante por tan valiosa aportación por que gracias a esa aportación se podrá mejorar el ambiente laboral y eso a la empresa misma le beneficia por lo regular siempre se pasa por alto el detalle de dar las gracias.

3. Prevención de represalias contra los denunciantes.

Por lo regular como mencione en la recomendación anterior algunas personas podrían sentirse amenazadas por denunciar algún maltrato laboral, y por tanto tomar represalias por algún denunciante, una forma de minimizar posibles represalias sería tratar abiertamente a los que denuncian algún maltrato laboral como héroes.

Gestión de reportes

1. Identificar los datos esenciales del reporte.

Estos datos suelen ser el archivo mas importante de la empresa, siendo como clave identificar los principales indicadores del rendimiento de la empresa, de manera que se llegue a fijar los objetivos y plantear las estrategias a sociadas a ellos.

2. Registrar los datos requeridos sobre las denuncias.

Depurar los datos importantes es fundamental para la posterior analisis y su seguimiento una ves que se realicen la identificacion de los datos importantes, es necesario el saber actuar para el siguiente proceso que se llevara acabo sobre la denuncia(investigacion sobre el area donde se realizo la denuncia y actuar de la manera correspondiante.

3. Precentar las denuncias

Las denuncias deben prenetarse de manera simple, agradable ala vista y destacando la informacion relevante para poder hacer llegar a la toma de deciciones, despues de realizar esta informacion resaltar anomalias, los riesgos, y centrarce en que la informacion sea relevante para quien la analize.

Conclusión

Al realizar la actividad esta actividad fue posible que yo descubriera información sobre las conductas dentro de las empresas que no deben de ser implementadas en ninguna por que al realizar estas conductas la misma empresa se perjudica por que el ambiente laboral seria desagradable y al ser el ambiente desagradable eso crearía inconformidad en el área laboral

Pero en esta actividad se realizaron recomendaciones las mejores recomendaciones que se pueden realizar para la gestión de reportes es siempre llegar a crear un tipo de confianza con el empleado, pero desgraciadamente siempre hay un ancho espacio y este mismo crea miedo porque se mira lejos la ayuda y se mira más cerca las represalias por que como son externos uno piensa que no sirve de nada el realizar denuncias.

Por eso desgraciadamente a veces parece que no existen los problemas, pero en realidad hay muchos y cuando llega alguien a inspeccionar el área de trabajo resulta ser que el único perjudicado fue el colaborador por que se lavaron las manos en él.

Pero es bueno fomentar este tipo de protocolos para poder fomentar el sistema de denuncias laborales.

Bibliografía

Recomendaciones de gestión de denuncias

<https://www.amitai.com/es/3-tips-buen-uso-sistema-denuncia-anonima/>

gestión de reportes

<https://blog.manager.cl/5-consejos-para-mejorar-los-reportes-de-tu-empresa/>

Enlace. <https://github.com/dario1156/-tica-y-Sustentabilidad>