



Actividad

1

Sistemas de Denuncias

Ética y Sustentabilidad

Ingeniería en Desarrollo de Software

Tutor: Jessica Hernández Romero

Alumno: Darío Ismael Núñez Manriquez

Fecha: 01/07/2023

Ética y Sustentabilidad

Nombre del Autor

Darío Ismael Núñez Manriquez

Actividad

Sistemas de Denuncias

Unidad

1

Fecha de entrega

01/07/2023

índice

Contenido

índice.....	3
Introducción	4
Descripción	5
Justificación	6
Desarrollo.....	7
Delimitación de las malas prácticas corporativas	7
Delimitación de las acciones éticas cuestionables	8
Delimitación de las acciones que afectan a la sustentabilidad	9
Definición de los medios de comunicación.....	10
Definición de los protocolos de comunicación	11
Definición de los reportes del sistema.....	12
Conclusión	13
Bibliografía	14

Introducción

¿Ética y Sustentabilidad?

Este se encarga de la sustentabilidad y de los derechos fundamentales predicables que promueven la dignidad humana con el valor más alto siendo como condición fundamental reconstruir la relación del ser humano con la naturaleza,

Esta misma es una ética de la solidaridad que rebasa el solidarismo para fundarse en el reconocimiento de la otredad y de la diferencia

Esta a su vez es una ética democrática participativa que promueve el pluralismo, esta misma reconoce los derechos de las minorías y las protege de los abusos que les puede causar los diferentes grupos de poder,

El bien común es asegurar la producción y procuración de justicia para todos, respetando lo propio de cada uno y dando a cada cual lo suyo

Este es mi pensar: hoy en día el saber ético se erige en un deber urgente, que debe orientar la necesaria vigilancia del desmesurado poder que hemos concedido a ciertos grupos sociales, para ejercer el desarrollo a ultranza y sin detenerse ante ningún obstáculo, particularmente al amparo de un modelo industrializado, cuyo fin es la producción en masa y el consumo excesivo de bienes materiales y la dilapidación de recursos naturales.

Descripción

En la siguiente actividad se me solicita crear un prototipo de sistema de denuncias para una organización la información que se me brinda es la siguiente:

Contextualización:

Existen sistemas de información que permiten realizar denuncias anónimas en una organización, esto con el objetivo de brindar confianza y seguridad a las personas que aportan información.

Escenario principal:

Imaginar que se trabaja en un corporativo nacional para una empresa departamental. En esta existen niveles organizacionales, regiones geográficas y prácticas departamentales. En particular, la organización tiene el siguiente perfil:

- El corporativo está en Aguascalientes (24 colaboradores en línea y 33 en oficina)
- Las oficinas regionales están en Tijuana (60 colaboradores en línea y 22 en oficina); Monterrey (30 colaboradores en línea y 15 en oficina); Guadalajara (50 colaboradores en línea y 18 en oficina); Puebla (49 colaboradores en línea y 23 en oficina) y Mérida (19 colaboradores en línea y 28 en oficina)
- Existen cuatro niveles organizacionales: Direcciones, Gerencias, Coordinadores y Operativos.

Actividad:

Diseñar un sistema de denuncias para la organización. Este deberá permitir denunciar malas prácticas corporativas, así como acciones de ética cuestionable o que afecten a la sustentabilidad

Justificación

¿Cuál es la necesidad de realizar este proyecto?

Al realizar este proyecto mostraría que seguí las instrucciones que se me dieron, y pude realizar la actividad con las especificaciones que se denominaron base para crear esta actividad

¿Cuáles serán sus aportes?

Los apartes de realizar esta actividad van hacia las bases de poder mejorar la manera en mis tomas de decisiones como persona o individuo en una sociedad, estas decisiones afectan a mi entorno ya sea laboral o ambiental, por eso de esta manera deja en mi persona una enseñanza sobre el rastro de la industrialización humana dejando su huella como una mancha negra en el ambiente ya sea laboral o sobre la naturaleza

¿Qué elementos me ha llevado a escoger el tema que presento?

En realidad, para presentar este tema la misma materia solicito que realizáramos esta actividad y el tema ya estaba propuesto por la misma escuela nosotros solo tomamos como base la información que nos brinda la misma escuela y ficticiamente creamos la actividad ya lo de las definiciones ya estas establecidas con su significado correspondiente nosotros solo nos encargamos de poder expresar con nuestras palabras lo entendido sobre cada definición

Desarrollo

Delimitación de las malas prácticas corporativas

1. No cumplir las leyes, no respetar las normas, violar los derechos de los trabajadores.

Estas malas practicas son altamente destructivas no solo para el clima laboral, sino para el mismo negocio.

2. No delegar o hacerlo de manera inadecuada.

el mal empresario solo transmite la responsabilidad cuando las cosas salen, sin ocuparse del desarrollo profesional de sus trabajadores, que es clave para que las empresas funcionen y sean rentables

3. Olvidarse de los intereses de los clientes.

Si un empresario no respeta asus clientes sencillamente muestra un desden suicida por su negocio.

4. Maltrato a trabajadores y socios.

Este es uno de los peores sintomas que reflejan a un mal empresario

5. Tomar decisiones pensando en el interes particular y no en los de la empresa.

Esta mala ´practica resultaria pesimo para el negocio y nunca encontrarias emprendimiento que resista este comportamiento.

Delimitación de las acciones éticas cuestionables

1. Llevar a cabo prácticas contables poco éticas.

Al llevar estos conceptos al campo de la actividad laboral, es factible pensar en una ética profesional, entendida como los preceptos que permiten obrar de manera correcta.

2. Problemas de privacidad en internet y los medios de comunicación social.

La privacidad es un conjunto de prácticas que dividen las cosas públicas y privadas. En este sentido, partamos del punto de vista en que la privacidad y la confidencialidad forman parte imperativa de la actividad computacional. Así, los problemas que los circundan sistemáticamente se vuelven un conflicto para la seguridad de la información, en muchos de los casos van más allá de las ciencias de la computación.

3. Liderazgo poco ético.

en un líder tirano, no un líder ético. Más allá de lo que digan, de cómo se presenten ante los demás, incluso de cómo se vean a sí mismos, el operador y el líder tirano persiguen bienes excluyentes: bienes que, de alcanzarse, no se pueden compartir.

4. Cuestiones que afectan a la salud y seguridad de los empleados o la comunidad.

Sobrecarga de trabajo, distracciones tecnológicas, ignorar la ergonomía, problemas psicosociales, error en la comunicación.

5. Problemas relacionados con la discriminación y el acoso en la organización.

conducta violenta dirigida a un trabajador, tendente a limitar el desarrollo y ejercicio de sus derechos fundamentales dentro de la empresa, es un problema enquistado en la sociedad que tiene su origen en el desarrollo de las primeras relaciones laborales.

Delimitación de las acciones que afectan a la sustentabilidad

1. Ir en carro para todos lados.

respirar un aire con elementos contaminantes que superan los límites recomendados por la Organización Mundial de la Salud (OMS), según un informe de Ecologistas en Acción. La polución causa más de 400.000 muertes prematuras

2. Tirar residual en el baño.

Toallitas, tampones, lejía, medicamentos, pinturas, restos de comida, etc. La lista de residuos que acaban en el inodoro y no deberían arrojarse es cada vez mayor y, con ello, su impacto ambiental y económico.

3. Depositar toda la basura domestica en una sola bolsa

Separar los residuos domésticos y depositarlos en su contenedor para su posterior reciclado puede parecer un esfuerzo inútil, si no se conocen sus beneficios ambientales.

4. Beber agua embotellada

El consumo de agua embotellada ha crecido de manera espectacular en los últimos años, incluso en lugares como España donde el suministro público garantiza agua potable de calidad. La extracción, envasado, transporte y su posterior eliminación genera toneladas de residuos y un gasto innecesario de recursos.

5. . Las empresas no saben cómo motivar a sus empleados.

Las investigaciones de mercado muestran que los empleados prefieren trabajar en firmas sustentables, y algunos hasta sacrificarían un sueldo más alto para hacerlo. Las empresas deben aprovechar este conocimiento para atraer y retener a sus mejores empleados

Definición de los medios de comunicación

Un medio de comunicación es un instrumento o forma de contenido por el cual se realiza el proceso de comunicación, usualmente se emplea este término para referenciar a los medios de comunicación de masas, sin embargo, otros medios de comunicación como el teléfono no son masivos sino interpersonales, desde que los medios de comunicación nacieron y se desarrollaron

Ya por palabras mías los medios de comunicación son una vía para poder informar sobre sucesos que están pasando en algún entorno ciudad o empresa dependiendo del tipo de la información que se requiera comunicar y a los medios que se ocupe comunicar eso ya crearía una diferencia sobre la información a comunicar

Continuando con lo anterior y referente sobre este proyecto la definición de medios de comunicación sobre este tema se basa en la manera en que se quiere comunicar un suceso de malos procedimientos o negligencia en algún área laboral en las instrucciones de desarrollo de la actividad se nos facilita un link <https://www.ethicsglobal.com> este link nos deja como muestra que es un medio por el cual se recibe la información que se quiere llegar a expresar.

Definición de los protocolos de comunicación

Los protocolos son instrucciones, normativas o reglas que permiten guiar una acción o que establecen ciertas bases para el desarrollo de un procedimiento. Comunicación, por su parte, es una noción con múltiples usos que, a rasgos generales, se emplea para nombrar a la difusión y la recepción de mensajes.

Con estas definiciones, podemos comenzar a comprender el concepto de protocolo de comunicación. Se trata del conjunto de pautas que posibilitan que distintos elementos que forman parte de un sistema establezcan comunicaciones entre sí, intercambiando información.

Los protocolos de comunicación instituyen los parámetros que determinan cuál es la semántica y cuál es la sintaxis que deben emplearse en el proceso comunicativo en cuestión. Las reglas fijadas por el protocolo también permiten recuperar los eventuales datos que se pierdan en el intercambio.

Mi pensar sobre los protocolos de comunicaiion.

estos protocolos son la manera como se precenta la informacion entre mas clara y concisa y detallada se puiede llegar a comprender de una mejor manera este mismo maneja el siostema de comunicaciones entre si siendo de esta manera mas preciso en el detalle de la comprencion

Definición de los reportes del sistema

En el ámbito de la informática, los reportes son informes que organizan y exhiben la información contenida en una base de datos. Su función es aplicar un formato determinado a los datos para mostrarlos por medio de un diseño atractivo y que sea fácil de interpretar por los usuarios.

El reporte, de esta forma, confiere una mayor utilidad a los datos. No es lo mismo trabajar con una planilla de cálculos con 10.000 campos que con un dibujo en forma de torta que presenta dichos campos de manera gráfica. Los reportes tienen diversos niveles de complejidad, desde una lista o enumeración hasta gráficos mucho más desarrollados

Según el programa informático y la base de datos en cuestión, los reportes permiten la creación de etiquetas y la elaboración de facturas, entre otras tareas.

Con palabras mias; en si la definicion de ariba es estreicatamente enfocada sobre que es un reporte y lo detallado que puede llegar hacer sobre todo explicito en la informacion que se quiere llegar a mostrar alos individuos que se expondra dicho reporte

Conclusión

Al realizar la actividad esta actividad fue posible que yo descubriera información sobre malas conductas dentro de las empresas que no deben de ser implementadas en ninguna por que al realizar estas conductas la misma empresa se perjudica por que el ambiente laboral seria desagradable y al ser el ambiente desagradable eso crearía inconformidad en el área laboral

en cual quiere nivel corporativo se podría detectar esa inconformidad y la empresa tendría mal prestigio y los trabajadores siempre optaran por renunciar lo cual causaría una constante etapa de aprendizaje al incorporar nuevo personal para que laboren en la empresa y eso tiene un costo y un tiempo por lo cual con el tiempo la empresa tendría un gran problema que empezó por un no poder controlar y seguir manteniendo una buena ética laboral

entonces siempre es importante estar al pendiente en todos estos problemas porque es la Salud laboral de la empresa,

Bibliografía

Información sobre ética y sustentabilidad:

<https://www.scielo.br/j/asoc/a/chFvNSQNTGRPq7xy7NTLLGS/?lang=es#:~:text=La%20%C3%A9tica%20para%20la%20sustentabilidad%20es%20una%20%C3%A9tica%20de%20los,ser%20humano%20con%20la%20naturaleza.>

Definición de medios de comunicación:

https://es.wikipedia.org/wiki/Medio_de_comunicaci%C3%B3n

protocolo de comunicación:

<https://definicion.de/protocolo-de-comunicacion/>

malas prácticas empresariales.

<http://altaglatam.com/noticias/las-10-peores-practicas-empresariales/>

riesgos de privacidad

<https://revista.seguridad.unam.mx/numero-12/redes-sociales-entre-la-ingenier%C3%AD-social-y-los-riesgos-la-privacidad>

definición de reportes del sistema

<https://definicion.de/reporte/#:~:text=En%20el%20%C3%A1mbito%20de%20la,de%20interpretar%20por%20los%20usuarios.>

Enlace. <https://github.com/dario1156/-tica-y-Sustentabilidad>