

ANA PATRICIA CUENCA MELO

Administradora Pública

Especialista En Ciencia Política

Magister En Educación Inclusiva Intercultural.

PERFIL PROFESIONAL



Consultora Independiente, con más de 10 años de experiencia en el componente social a través de proyectos sociales y comunitarios, dirigidos a diferentes grupos poblacionales.

Mi experiencia ha estado basada en el desarrollo de diferentes programas y proyectos, manejo de iniciativas locales, así como la implementación de agendas locales impactando a NNAJ, víctimas del conflicto armado, sobrevivientes de violencia VBG, madres cabeza de familia, jóvenes y líderes, mediante un enfoque inclusivo e intercultural y rural.

Se ha trabajado líneas de capacitación en temas de Liderazgo, Género, Cultura Política, Responsabilidad social, Resolución de Conflictos, Extensión Rural, Salud Mental, Derechos Humanos, Métodos de Participación Comunitaria y trabajo en Equipo, entre otros.

Se ha logrado el trabajo de redes locales mediante articulación interinstitucional en diferentes entornos territoriales abordando rutas y participación en mesas de cooperación.

Datos Personales:

Nombres: Ana Patricia Cuenca Melo

Cédula de Ciudadanía: 59.830.502

Email: cuencamelopatricia@gmail.com

Tarjeta Profesional No. 1053624-T

Celular: 3147791540

FORMACIÓN ACADÉMICA

- **Secundaria:** COLEGIO DEL SAGRADO CORAZÓN DE JESÚS
Hermanas Betlemitas/Pasto.
Bachiller Académico - 1994.
- **Técnico:** CINAR SISTEMAS/Pasto.
Informática Contable y Financiera - 1996.
- **Universitario:** ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA-ESAP/Pasto.
Administradora Pública - 2002.
- **Posgrado:** UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA/Medellín.
ESPECIALISTA en "Ciencia Política" - 2008.
- **Maestría:** UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DE LA RIOJA UNIR/España.
MAGÍSTER en "Educación Inclusiva e Intercultural" - 2019.
Electiva (Tecnología Educativa Aplicada a Contextos de
Diversidad Cultural).

OTROS ESTUDIOS

➤ DIPLOMADOS

- **ESCUELA BÁSICA- CIASE:** Política Pública para las Mujeres y la Equidad de Género: Diplomado en: Mujer y Participación Política.
- **ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA/ESAP:**
 - Diplomado en Docencia Universitaria.
 - Diplomado en Buen Gobierno y Tics.
 - Diplomado en Derechos Humanos.
 - Diplomado en Cultura de Paz, Legalidad y Convivencia.
 - Diplomado en Periodismo y Gestión Pública.
 - Diplomado en Políticas Públicas con enfoque de derechos Humanos y procesos.
- **USAID – MINISTERIO DEL INTERIO - ESAP:**
 - Diplomado en Estrategia de Capacidades para la Paz y la Convivencia/Acción – CAPAZ.
- **UNIVERSIDAD NACIONAL/La Escuela de Gobierno y Equidad de Género de Medellín:** Diplomado en Mujeres y Paz.
- **UNIVERSIDAD DEL ROSARIO Y ONU MUJERES:**
 - Diplomado Mujeres, género y Posconflicto.
- **MARD y CCI:** Diplomado en Género y Desarrollo Rural.
- **Corporación Autónoma del Cauca - CRC:** Diplomado Comunicadores Ambientales del Cauca CRC – FUP 2023 en curso.

➤ CURSOS:

- **SIVIFOM:** La Federación Colombiana De Municipios y La Deutsche Gesellschaft Technische Zusammenarbeit GTZ: Curso de resolución de Conflictos y Curso de Agendas de Paz en perspectiva de Género.
- **CCI - Corporación Colombiana Internacional:** Curso de Género y Desarrollo Rural.
- **Escuela Superior de Administración Pública/ESAP:**
 - Curso Posconflicto, Municipio y Territorio.
 - Curso en Derechos Humanos y Construcción de Paz.
 - Curso para la Prevención y Atención a las Violencias Contra las Mujeres y Discriminación Racial en el Ámbito del Trabajo de la Función Pública.
 - Curso en Acción Juvenil y Control Social.
- **Fundación Manuel Mejía/FMM:** Curso de Formación a Formadores en Extensión Rural.
- **SENA:** curso de Agroecología y Desarrollo Rural
- **Red Nacional en Democracia y Paz:** Curso Incidencia en la Planeación y el buen vivir.
- **Centro de Investigaciones y Estudios Socio jurídicos/Observatorio De Género de Nariño:** Curso Situación de las niñas y las mujeres en el departamento de Nariño.
- **Universidad Nacional/Facultad de Ciencias Humanas, departamento de Trabajo Social:** Curso del Conflicto Armado a la construcción de Paz.
- **CARE/UNIANDES:** curso paquete inicial mínimo de servicios (PIMS) para la salud sexual y reproductiva en situaciones de crisis humanitarias.

• EXPERIENCIA LABORAL

- **ENTIDAD:** Universidad Externado de Colombia

Proyecto: "Abriendo Caminos – Salud Mental para el Posconflicto". Proyecto suscrito entre la ONG DIGNITY Instituto Danés/Dinamarca y la Universidad Externado de Colombia, bajo los parámetros del Ministerio de Salud y la Protección Social en materia de Salud Mental, Estigma Social, Inclusión, Capital Social.

Cargo: Coordinadora Territorial para el departamento del Cauca.

Ingreso: mayo 15 de 2019 a diciembre 15 de 2019.

Ingreso: febrero 01 de 2020 a noviembre 30 de 2020.

Ingreso: febrero 01 de 2021 a noviembre 30 de 2021.

Ingreso: febrero 01 de 2022 a diciembre 15 de 2022.

Funciones desarrolladas:

- ✓ Recopilación e inventario cualificado de actores sociales relacionados con temas de programas de atención en salud mental.
- ✓ Mapeo de actores y análisis de incidencia a nivel departamental, en líneas de violencias, capital social, estigma social, salud mental, convivencia social, recursos y preferencias.
- ✓ Levantamiento de información de fuentes primarias y secundarias, sistematización y análisis de bases de datos.
- ✓ Articulación interinstitucional para la construcción de redes locales.
- ✓ Análisis y línea de tiempo del conflicto armado en Colombia y en territorio.
- ✓ Selección del equipo local de encuestadores para la caracterización de los en los municipios priorizados del proyecto.
- ✓ Realizar informes mensuales y bimensuales de investigación, boletines mensuales (portal Dinamarca/Instituto Danés Dignity) contextualización regional en las líneas de conflicto armado, violencias, paz, salud mental y covid-19.
- ✓ Socialización de proyecto, articulación interinstitucional y nexos con referentes territoriales Secretarías de Salud municipal.
- ✓ Realización de entrevistas grupales e individuales fase cualitativa, sistematización y análisis.
- ✓ Coordinación y puesta en marcha de la encuesta de caracterización en los territorios y análisis de la muestra. Revisión activa de base de datos encuesta hogar SM, verificación y actualización de datos de participantes de acuerdo con los consentimientos informados.
- ✓ Elaboración y entrega del libro departamental contexto regional, conflicto armado (acuerdo y postacuerdo), estigmatización regional, actores sociales en la gestión de la salud mental, estrategias para la promoción y prevención SM artículo de publicación.

- ✓ Articulación interinstitucional y puesta en marcha diplomado en SM como modelo piloto de intervención en salud comunitaria "Grupos solidarios para la movilización y la gestión territorial de la salud mental, la inclusión y las culturas de paz".
- ✓ Acompañamiento territorial en atención en salud primaria en salud mental.
- ✓ Construcción Red Comunitaria de apoyo a la salud mental en el municipio de Cajibío/Cauca.
- ✓ Elaboración de informe de línea base, informe técnico de monitoreo y línea base territorial.
- ✓ Elaboración de informes de Intervención territorial.

• EXPERIENCIA LABORAL

- **ENTIDAD:** Organización Internacional para las Migraciones – OIM.

Programa de "Emergencia y Estabilización – GIFMM: Brindar soporte a OCHA por medio de apoyo al Equipo Local de Coordinación ELC Cauca en la gestión de información de contexto y respuesta humanitaria: diálogo permanente y seguimiento a información con socios y contrapartes a nivel local.

Cargo: Gestor de Información GIFMM Cauca.

Ingreso: 25 de noviembre 2019 a 30 de junio de 2020.

Funciones desarrolladas:

- ✓ Alimentación de servicios humanitarios comunes.
- ✓ Reporte y carga de eventos humanitarios en Monitor Sala humanitaria, alimentación y actualización de la matriz de seguimiento a emergencias, realización y carga de productos regionales (Flash Update, Sitrep, Briefing departamentales, infografías locales).
- ✓ Hacer seguimiento y actualización de información, verificación de recepción de productos de las entidades del tercer sector.
- ✓ Elaboración de productos de información/análisis de contexto y respuesta humanitaria: elaboración de weeklys semanales, elaboración de presentaciones contexto, exposición a socios del ELC.
- ✓ Fortalecimiento de capacidades en manejo de información (sistemas, productos, procesos) a nivel local, acordados dentro del ELC, Comunicación constante sobre acciones de respuesta, visitas de alto nivel y otras situaciones relevantes que deban ser conocimiento en el nivel nacional, para la respectiva incidencia respondiendo a los objetivos del ELC y EHP.
- ✓ Generar visibilización de las acciones de respuesta en atención a población migrante, venezolana y caminantes en Cauca.

• EXPERIENCIA LABORAL

- **ENTIDAD:** ESCUELA SUPERIOR DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA - ESAP.

Programa de Fortalecimiento Territorial: Docente, Capacitador apoyo a la gestión y fortalecimiento territorial.

Cargo: Prestar el servicio como docente, para orientar capacitaciones en el núcleo de Problemática Pública, para desarrollar el proceso de capacitaciones para la construcción de paz en los eventos programados en el departamento del Cauca.

Ingreso: agosto 15 de 2019 a 30 de octubre de 2019.

Funciones desarrolladas:

- ✓ Desarrollar seminarios en los diferentes municipios del departamento del Cauca, atendiendo las necesidades de cada ente territorial, según sus requerimientos.
- ✓ Seminario en Derechos Humanos sobre violencias Basadas en Género: Municipio de Florencia.
- ✓ Seminario en Prevención y Atención de las Violencias Basadas en Género: Municipio de Timbío.
- ✓ Seminario en Prevención y Atención de las Violencias Basadas en Género: Municipio de Guachené.

• EXPERIENCIA LABORAL

- **ENTIDAD:** CISP - COMITATO INTERNAZIONALE PER LO SVILUPPO DEI POPOLI.

Programa de Fortalecimiento Territorial: Convenio ESAP – 216/2019, Docente Capacitador Municipios del Cauca. Convenio con la ESAP Escuela Superior de Administración Pública Estratega para el “Fortalecimiento de Capacidades Institucionales” Componente 2. Acciones misionales de asesores y consultorías, alto gobierno y capacitación.

Cargo: Prestar el servicio como Docente, Formador de apoyo a la gestión y fortalecimiento territorial en el departamento del Cauca.

Ingreso: abril 8 de 2019 a 05 de mayo de 2019.

Ingreso: mayo 30 de 2019 a 30 de junio de 2019.

Funciones desarrolladas:

- ✓ Prestar servicios como capacitador presencial apoyando al proceso de capacitación ESAP, para el desarrollo de un programa estratégico de fortalecimiento de capacidades institucionales en municipios con bajo desempeño institucional, para funcionarios de la Alcaldía, organismos y Comunidad general de conformidad con los lineamientos y estándares de calidad de la ESAP.
- ✓ Seminario sobre Enfoque de Género: Municipio de Argelia.
- ✓ Seminario sobre Resolución de Conflictos: Municipio de Santander de Quilichao.

➤ EXPERIENCIA LABORAL

• **ENTIDAD:** PREESCOLAR MUNDO MÁGICO.

Programa de Fortalecimiento Intercultural: Docente, Capacitador apoyo a la gestión y fortalecimiento Educación Intercultural.

Cargo: Consultor Asesor Pedagógico Educación Intercultural.

Prestar el servicio como asesor pedagógico al cuerpo docente y comunidad educativa, orientando y capacitando en temas de diversidad e Inclusión y empoderamiento cultural.

Ingreso: octubre 24 de 2018 a mayo 15 de 2019.

Funciones desarrolladas:

- ✓ Diseño de un programa o actividad innovadora y creativa que apoye la sensibilización y concienciación en Educación intercultural en el Jardín Infantil Mundo Mágico.
- ✓ Desarrollo e Implementación del Programa Semana Intercultural Colombia Diversa buscado así despertar en los estudiantes, docentes, directivos y en la comunidad educativa una visión más amplia de inclusión, mirando al otro como igual, aceptando sus diferencias, reconociendo y aprendiendo sobre las culturas, usos y costumbres, para recuperar el sentido de pertenencia por lo propio, coadyuvando a forjar identidad y el fortalecimiento de los derechos humanos.
- ✓ Diseño, Implementación y Ejecución Curso de formación en Interculturalidad para el cuerpo docente y directivas del Preescolar Mundo Mágico Modalidad B learning virtual y presencial.

➤ EXPERIENCIA LABORAL

• **ENTIDAD:** FUNDACIÓN ALBERTO MERANI

Estrategia: "Mambrú no va a la Guerra, esto es otro Cuento" para el Departamento del Cauca. (Prevención del reclutamiento y delincuencia juvenil), Bajo la directriz de la Agencia de Reintegración y Normalización ARN y la Fundación Alberto Merani FIPC.

Cargo: Asesor Profesional de Apoyo/Regional – Cauca.

Ingreso: 1 noviembre de 2017 a 30 de abril de 2018.

Funciones desarrolladas:

- ✓ Focalización de población beneficiaria de la estrategia, comunidad vulnerable, víctimas del conflicto, desplazados, con riesgo de reincorporación a grupos insurgentes al margen de la ley.
- ✓ Socialización de la estrategia a implementar a la población focalizada como NNAJ, líderes comunitarios y familias involucradas en el proceso.

- ✓ Socialización de la estrategia con actores gubernamentales y entidades privadas, levantamiento diagnóstico zonal, compromisos con transversalidad de corresponsabilidades para la micro focalización.
- ✓ Aplicación de instrumentos: encuesta de caracterización, encuesta de percepción y encuesta de medición de felicidad a NNAJ – OIM.
- ✓ Construcción diagnóstica contexto territorial.
- ✓ Articulación Interinstitucional con entidades responsables en protección.
- ✓ Focalización de iniciativas juveniles locales.
- ✓ Desarrollo e implementación de talleres de protección y derechos de NNAJ en el marco de la ley de Prevención al Reclutamiento.
- ✓ Construcción y desarrollo de Planes de fortalecimiento a las iniciativas locales juveniles mediante el arte y la cultura.
- ✓ Entrega de dotación y seguimiento a las iniciativas fortalecidas.

EXPERIENCIA LABORAL

- **ENTIDAD:** ALIANZA POR LA SOLIDARIDAD – APS.

Proyecto: Fortaleciendo la institucionalidad y las iniciativas de construcción de paz de la sociedad civil para contribuir a la garantía de una vida libre de violencias para las mujeres de los departamentos de Meta y Cauca y la subregión del pacífico colombiano/ONU MUJERES y USAID.

Ingreso: Julio 25 de 2016 a 30 de junio de 2017.

Componente I

Cargo: Técnico Social en Género - Apoyo Técnico social en género proyecto “Superando las violencia contra las mujeres departamento del Cauca”.

Funciones desarrolladas:

- ✓ Apoyo técnico a la coordinación, socialización, desarrollo de estrategias de articulación y fortalecimiento Interinstitucional en el marco de la Ley 1257 de 2018.
- ✓ Diseño y ajuste participativo de la ruta de atención a VBG en los municipios priorizados en el departamento del Cauca.
- ✓ Realización y dinamización de talleres de fortalecimiento institucional a funcionarios y sectores que atienden la ruta de VCM.
- ✓ Diseño y verificación de canales de comunicación institucional para la visibilización y empoderamiento local.
- ✓ Brindar apoyo metodológico en el diseño herramientas para el desarrollo de talleres.
- ✓ Asistencia técnica a funcionarios y asociaciones de mujeres para incidencia y construcción de la ruta municipal.

- ✓ Acompañamiento y encuentros de fortalecimiento institucional en territorio, generación de espacios propios de empoderamiento de sus funciones bajo el marco de los sectores comprometidos en la ruta de atención a víctimas de violencias de género.
- ✓ Entrega de cartillas de la ruta de atención a las sobrevivientes de VBG.
- ✓ Socialización de la ruta a entidades de nivel público y privado.

Componente II

Cargo: Coordinadora del Proyecto "Mujeres Constructoras de Paz", con Organizaciones de base comunitaria para cumplimiento de los derechos de las mujeres en el pacífico colombiano.

Funciones desarrolladas:

- ✓ Participar en las mesas de Técnicas y comités a nivel municipal y departamental.
- ✓ Participar en el comité local de coordinación ELC/ONU y sub-mesas de Cooperación Internacional.
- ✓ Asesorar a las Organizaciones de base comunitaria en darle curso de los objetivos de las iniciativas locales.
- ✓ Realizar seguimiento a los informes técnicos de acuerdo con el marco del proyecto PCA.
- ✓ Realizar fortalecimiento mediante planes de trabajo, herramientas y mecanismos para el mejoramiento a nivel organizativo y financiero a las OBC.
- ✓ Realizar capacitación y fortalecimiento a las OBC para el conocimiento de sus derechos, mecanismos de gestión y herramientas para la incidencia.
- ✓ Fortalecimiento de las capacidades de organizaciones sociales de mujeres para la participación en procesos que afiancen la transformación de conflictos, cultura de paz.

EXPERIENCIA LABORAL

- **ENTIDAD:** COMFAMILIAR DE NARIÑO.

Proyecto: Estrategia para la superación de la Pobreza Extrema – Red Unidos Prosperidad social.

Cargo: Cogestora Social. Prestar los servicios de Cogestor social en actividades de acompañamiento familiar y comunitario, gestión de oferta y fortalecimiento institucional para el municipio de Popayán.

Ingreso: Ingreso: abril 08 de 2016 a octubre 10 de 2016.

Funciones:

- ✓ Ubicación y verificación de datos de 160 hogares asignados en el municipio de Popayán en situación de pobreza extrema, desplazamiento y afectaciones en el marco del conflicto armado.
- ✓ Diligenciamiento de fichas de caracterización de hogares focalizados.
- ✓ Levantamiento de información, línea base, realización de encuesta de caracterización familiar en TDR.
- ✓ Acompañamientos familiar y comunitario e inclusión de integrantes de los hogares a la oferta institucional en la inclusión de la dimensiones sociales y logros familiares identificación, salud, educación, capacitación y trabajo.

EXPERIENCIA LABORAL

- **ENTIDAD:** FUNDACIÓN MANUEL MEJÍA - FMM.

Programa: Formación en Extensión Rural. Convenio Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural MADR, SENA, FMM. Fase de implementación en el departamento de Cauca.

Cargo: Docente – Formador. Prestar los servicios de formador en ambiente virtual y presencial (bajo la plataforma Blackboard del SENA y Moodle de la Fundación Manuel Mejía con foros, chats y evaluaciones).

Ingreso: septiembre 14 de 2012 a febrero 28 de 2013.

Ingreso: septiembre 14 de 2013 a diciembre de 2013.

Funciones:

- ✓ Brindar formación en Extensión Rural B-e-learning, avance y fortalecimiento virtual.
- ✓ Capacitar presencialmente mediante encuentros vivenciales a funcionarios de la Secretaría de Agricultura, funcionarios de UMATAS, funcionarios de CPGA y EPSAGROS, Asistentes Técnicos y Extensionistas de la Federación de Cafeteros, en Extensión Rural.
- ✓ Desarrollar metodologías participativas desde el aprender haciendo.

- ✓ Desarrollo de módulos de aprendizaje: Andrología, Extensión Rural, Métodos de extensión rural, Medios de comunicación para la extensión rural, Técnicas y dinámicas para la participación comunitaria, Redes y sistemas de innovación, Gestión del conocimiento y comunidades de práctica.
- ✓ Desarrollo de talleres presenciales prácticos, implementación rueda de negocios con las EPSAGROS, socialización de portafolios de servicios y alcances regionales para alianzas productivas.
- ✓ Muestreo de productos (café, caña panelera, quinua, aguacate, papa y chontaduro y flores).
- ✓ Muestra del proceso del café especial.
- ✓ Desarrollo de método día de campo y transecto, infraestructura, flora y fauna.
- ✓ Desarrollo y asesoría la construcción de Planes de Asistencia Técnica bajo parámetros del MADR.

EXPERIENCIA LABORAL

- **ENTIDAD:** CORPOTUNIA

Cargo: Técnico profesional en el área de gestión administrativa social y ambiental.

Ingreso: septiembre 14 de 2012 a febrero 28 de 2013.

Ingreso: septiembre 14 de 2013 a diciembre de 2013.

Funciones:

- ✓ Brindar Capacitación a organizaciones focalizadas: asociaciones, juntas de acción comunal, organizaciones de base comunitaria en líneas de desarrollo y proyectos productivos.
- ✓ Formación, promoción y fortalecimiento de cadenas productivas.
- ✓ Apoyo de iniciativas locales, parcelas integrales y demostrativas.
- ✓ Capacitación a empresas agropecuarias en administración, proyección, competencias y rentabilidad.
- ✓ Fortalecimiento en la gestión y promoción para el desarrollo rural.

Ingreso: 15 de enero de 2012 a 30 de septiembre de 2012.

Ingreso: 10 de enero de 2013 a 30 de septiembre de 2013.

- **ENTIDAD:** CENASEL

Programa: Familias Guardabosques, "Programa Contra los Cultivos Ilícitos" municipio de Rosas Cauca.

Cargo: Técnico Social. Facilitadora e integrante del componente socio empresarial, gestión administrativa social y ambiental.

Ingreso: septiembre 14 de 2011 a diciembre 31 de 2011.

Funciones:

- ✓ Se desarrolló estrategias locales para el componente social y socio empresarial para el fortalecimiento a las familias beneficiarias del programa guardabosques.
- ✓ Socializar el POA y reajuste del PATAS.
- ✓ Conformación de ECAS - Escuelas de Campo para Agricultores.
- ✓ Capacitación a 5 asociaciones y juntas de acción comunal, área socio empresarial con base en líneas productivas.
- ✓ Conformación de comités de Compras y de Tierras a nivel municipal.
- ✓ Asistir a reuniones de articulación interinstitucional.
- ✓ Socialización de avances y consensos comunitarios.
- ✓ Aplicación del ICO - Índice de Capacidad Organizacional, a las asociaciones y a OBC.
- ✓ Desarrollo de visitas veredales de acompañamiento sociofamiliar a los beneficiarios del programa, aplicación de fichas de acompañamientos, registro fotográfico y firma de consentimiento.
- ✓ Organización y puesta en marcha mercado campesino en el municipio de Rosas.
- ✓ Realizar informes de actividades y de cierre del capítulo componente social y empresarial.

EXPERIENCIA LABORAL

- **ENTIDAD:** FUNDEAS. FUNDACION PARA EL DESARROLLO EQUITATIVO Y AMBIENTALMENTE SOSTENIBLE.

Programa: Escuela de Género para el Desarrollo Local. "CONVENIO Gobernación de Nariño a través de la oficina de Política Social, Unidas para el Desarrollo PNUD, de UNIFEM, UNFPA y ESAP. Escuela para la Equidad de Género en el Desarrollo Local y Regional".

Cargo: DOCENTE (Módulo7: Desarrollo Regional y Local y Gobernabilidad Democrática).

Ingreso: abril 01 de 2009 a diciembre 30 de 2009.

Funciones:

- ✓ Desarrollo de módulos para la Escuela de Equidad y Género.
- ✓ Desarrollo y programación de diplomados asignados.
- ✓ Presentación de informes de capacitaciones, fichas de desarrollo de clase, registro fotográfico, listados de asistencia y videos grupales.
- ✓ Entrega de material digital de capacitaciones para proyecciones.
- ✓ Desarrollo de proyectos y propuestas adelantadas por la fundación.
- ✓ Brindar soporte técnico en VBG, planificación y gestión del centro de atención a víctimas, entre otras.

EXPERIENCIA LABORAL

- **ENTIDAD:** COLEGIO DE JUECES Y FISCALES DE NARIÑO.

Proyecto: Proyección Social en Ciencia Política y Jurídica para la Implementación del Diplomado en Derechos en Serio, en el Municipio de Pasto. Convenio (Alcaldía Municipal de Pasto, Personería Municipal, Colegio de Abogados Litigantes, Colegio de Administradores Públicos, yEspecialistas en Ciencia Política).

Cargo: Docente

Ingreso: junio 14 de 2008 a 13 de junio de 2009.

Funciones:

- ✓ Asistir a reuniones de articulación y sensibilización firma de convenio.
- ✓ Asistir al Comité Académico (formulación de propuesta académica, desarrollo de módulos en Ciencia Política, Análisis Político, Política Pública, Participación Ciudadana).
- ✓ Socialización y puesta en marcha del proyecto, comuna cinco con líderes de la comuna cinco del municipio de Pasto.
- ✓ Capacitación a 150 líderes comunitarios en el municipio de Pasto, módulo "Liderazgo y Cultura Política".

EXPERIENCIA LABORAL

- **ENTIDAD:** UNIVERSIDAD MARIANA - UNIDAD ACADEMICA DE PROYECCIÓN SOCIAL Y DEL SABER. LA ACADÉMICA.

Cargo: Docente del Diplomado "Formulación, Evaluación y Seguimiento de Proyectos Socioeconómicos".

Ingreso: septiembre 19 de 2006 al de 30 de abril de 2007.

Funciones:

- ✓ Asistir a reuniones de articulación y sensibilización firma de convenio.
Asistir al Comité Académico.
- ✓ Diseño del diplomado, contenidos y estructura académica.
- ✓ Desarrollo de módulos y puesta en marcha
- ✓ Brindar capacitación a estudiantes del diplomado, grupo interdisciplinario de profesionales.
- ✓ Entrega de material didáctico para el desarrollo de las clases.

EXPERIENCIA LABORAL

- **ENTIDAD:** FUNDACIÓN INTEGRAL DE DESARROLLO HUMANO

Cargo: Capacitador – Docente.

Ingreso: febrero 15 de 2002 a 15 de febrero de 2003.

Funciones:

- ✓ Desarrollo de charlas y talleres en el municipio de Pasto, dimensiones sociales: ambiental, social, político y cultural en la formulación de indicadores para el comportamiento humano.
- ✓ Integrar y asistir a reuniones del equipo de investigación para el diseño de Estrategias didácticas.
- ✓ Instructora de cursos, talleres y charlas en temas relacionados en Participación Ciudadana, Gestión Comunitaria, Sentido de Pertenencia, Liderazgo y Administración Pública, dirigido a diferentes actores sociales en el municipio.

➤ TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

- ✓ Universidad Nacional Medellín - Escuela de Ciencia Política: Modalidad Investigación: "La Niñez dentro del Conflicto Armado y las Formas de Violencia".

Título: "Tras el velo de los Niños Beligerantes en Colombia, una Realidad que se Esconde".

- ✓ Universidad Internacional de la Rioja - España: Modalidad Investigación e Innovación Pedagógica. "Diseño de un Programa o actividad Innovadora y creativa que apoye la Sensibilización y concienciación en Educación Intercultural".

Título: Propuesta de Implementación – Semana Intercultural "COLOMBIA DIVERSA" en la Etapa Inicial. "Formación del Cuerpo Docente en Educación Intercultural" – Popayán/Cauca".

➤ RECONOCIMIENTOS

- ✓ Reconocimiento de Gratitud por la Labor Docente y Social a favor de la Comunidad: diplomado DERECHOS EN SERIO Bajo el Convenio Académico del Consejo de Jueces y Fiscales de Nariño y Putumayo, Alcaldía de Pasto, Personería, Contraloría.
- ✓ Reconocimiento Trabajo de Investigación/Especialización por calidad del trabajo en cuenta a la metodología, estructura, profundidad y aporte a la Ciencia Política; bajo los parámetros de la Escuela de Ciencia Política/Universidad Nacional Medellín: La niñez dentro del Conflicto Armado y las Formas de violencia.
- Poemas Tema: Mujer intercultural – Club de Lectura Matilde Espinoza: "Reconocimiento Especial UNICOMFACAUCA".

➤ ESCRITOS

- ✓ Antología Literaria - ITA Editorial, Poesía autores varios: "La Mujer que Yo Amo", versos a las mujeres. Edición Impresa. Publicado en el año: 2021.
- ✓ Antología Literaria - ITA Editorial, Poesía autores varios: "Tiempo el Final Perfecto" Edición E-book. Publicado en el año: 2021.
- ✓ Poemas Mujer Intercultural - Club de Lectura Matilde Espinoza.

➤ REFERENCIAS PERSONALES

ALVARO MONTENEGRO CALVACHY ABOGADO - MAGISTRADO

Rama Judicial / Dpto. de Nariño

Contacto: 3006126807 Email:

alvaromontenegrocalvachy@gmail.com

SANDRA MILENA OROZCO PSICÓLOGA - Contacto: 3115712004

Coordinadora de Proyectos

Fundación Alberto Merani Email:

sandraorozco@albertomerani.org

ADRIANA CARDOZO

ABOGADA – Consultora

Contacto: 3117701752

Email: acardozoordóñez@gmail.com

Ana Patricia Cuenca Melo
C.C. 59.830.502
©