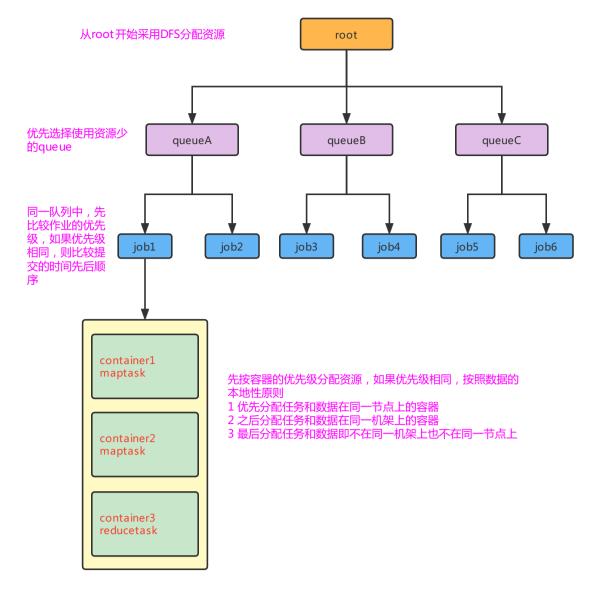


- 1 多队列 每个队列可以分配到一定的资源,每个队列采用FIFO策略挑选作业运行 2 容量保证 每个队列都有最低的运行资源保证和资源运行上限
- 3. 寻注性 4—个B今左交讯咨询时 | A需咨询运行iob | 可以
- 3 灵活性 当一个B含有空闲资源时,A需资源运行job,可以抢占B的资源,但是,当B有新的job需要提交时,A必须归还抢占的资源
 4 安全性 对job的大小进行限定,方式独占该队列的资源。

采用抢占式,必定带着优先级

capacity schedule 调度算法



队列A 0.2的资源,每个job占资源的0.5

Job2

Job1

fair schedule

Job5

job6

队列B,0.5的资源,每个job占资源的20%

队列C, 0.3的资源,每个job占资源的1/3 Job3 Job4 job9

job7

job8

job8

1 容器调度器优先选择资源使用少的队列 2 公平调度器优先选择缺额大的队列

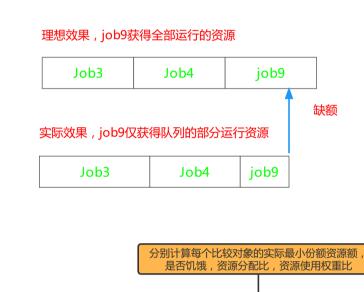
fair schedule 与capacity schedule的不同

缺额的概念

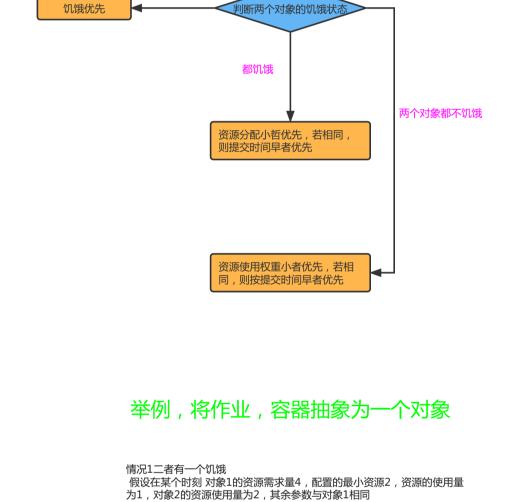
Job4

Job3

job9加入队列



其中一个对象饥饿



minshare=min(4,2)=2 bool isneedy=1<minshare=1<2=true 对象1饥饿 在判断对象2是否饥饿

实际最小资源份额: minshare=min (资源需求量,配置的最小资源)

是否饥饿: bool isneedy=资源使用量<minshare 资源分配比 minshareRatio=资源使用量/max(minshare,1) 资源使用权重比:useToweightRaatio=资源使用量/权重

情况2 二者都不饥饿 假设在某个时刻,对象1,对象2的资源需求量4,配置的最小资源2,资源的使用量为均为2,w1=0.2,w2=0.5

对象1,对象2都不饥饿 开始计算资源使用权重比 r1=2/0.2=10 r2=2/0.5=4 权重比小的先被分配资源 r2<r1对象2先被分配资源

再判断对象2是否饥饿: minshare=min(4,3)=3

bool is need = 2 < 2 = false

按如下步骤计算

先判断对象1是否饥饿

minshare = min(4,2) = 2

对象2不饥饿

对象1先被分配资源

按如下步骤计算

bool isneedy=2<minshare=2<2=false

实际最小资源份额 : minshare=min(4,2)

情况三 二者都饥饿假设在某个时刻,对象1,对象2的资源需求量4,对象1配置的最小资源2,对象2配置的最小资源3,对象1的资源使用量1,对象2的资源使用量1 先计算对象1是否饥饿: 实际最小资源份额 minshare=min(4,2)=2

是否饥饿 isneedy=1<minshare=true

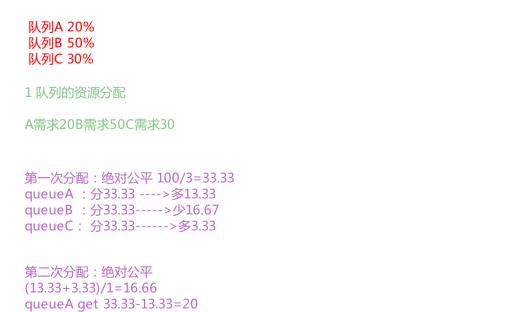
isneedy=1<3=true 此时对象1对象2都饥饿,开始计算资源分配比 对象1=1/max(2,1)=0.5 对象2=1/max(3,1)=1/3=0.333 对象2的资源分配比少,为了公平,分配给对象2资源

queueA

job2

job1

fair schedule 调度算法



root

queueB

job4

job3

queueC

job6

job5

```
情况1不加权关注job的个数
需求:有一个queue的资源有12个,有4个job,对资源的需求分别是:
job1->1 jib2->2 job3->6 job4->5
第一次算:12/4=3
job1:3 多2
```

queueB get 33.33+16.66 queueC get 33.33-3.33=30

2 作业的资源分配

job2:3 多1

job3:3 差3

job4:3 差2

job4: 3+1.5=4.5

第二次算 : (2+1)/2=1.5 job1: 1 job2 :2 job3: 3+1.5=4.5

此时queue中已经没有可用资源,分配完毕只能等job1,job2运行完成时再分配。

job4 2+2.33*2=6.66 多2.66 第三次分配: 先回收分配多的资源2.66 2.66/1=2.66 job1 4 job2 2 job3 3.33+2.66*1=6 少4 job4=4 此时queue已经没有可用资源,分配完毕,只能等其他 job运行完再申请队列资源

需求:有一个queue的资源有16个,有4个job,对资

第二次分配: 先回收分配多的资源1+6;7/(1+2)=2.33

少6.67

2 作业的资源分配

源的需求量分别是:

job1 5 多1

job2 8 多6

job3 1少9

job4 2少2

job3 1+2.33=3.33

job14

job2 2

w1 5 w2 8 w3 1 w4 2

情况1加权关注job的权重

job1 4 job2 2 job3 10 job4 4

第一次分配 16/(5+8+1+2)=1