

Document factice - Procédure standard de recrutement pour le groupe R&MI

Objet : Révision des étapes de recrutement pour l'année 2025.

Introduction :

Dans le cadre de notre stratégie de croissance continue, nous avons mis à jour les étapes du processus de recrutement afin de simplifier les interactions avec les candidats et renforcer la satisfaction de l'expérience candidat.

1. Description des étapes

- **Prise de contact initiale** : Les recruteurs contactent le candidat pour planifier un entretien.
 - **Entretien individuel** : Entretien avec les RH pour valider les compétences générales et les motivations.
 - **Test technique** : Les candidats passent un test technique (quand applicable).
 - **Réunion de décision** : Les managers se réunissent pour choisir le candidat retenu.
 - **Retour au candidat** : Une offre est envoyée aux candidats retenus dans les 3 jours ouvrables.
-

2. Critères principaux d'évaluation

- Compétence technique adaptée au poste.
 - Bonne communication interpersonnelle.
 - Adéquation aux valeurs de l'entreprise.
-

3. Considérations annexes

- Les candidatures internes doivent être traitées en priorité, conformément à notre politique.
 - Toutes les données doivent être archivées dans le système interne selon les normes RGPD.
-

Pour toute question relative à ce processus, veuillez contacter le service RH.
