

CONVENTION DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE 2022

Entre les soussignés :

ÉSTIAM – École supérieure des technologies de l'information appliquées aux métiers

31 rue Paul Meurice – 75020 Paris, organisme de formation enregistré sous le n°11 91 07693 91 auprès du Préfet de la Région Île-de-France (cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'état), enregistré au RCS de Paris sous le numéro B 413 424 888, code NAF 7022Z, UAI : 0756180K

représenté par Monsieur Olivier COMES, Président,

Désignation d'un contact opérationnel : Service alternance : 01 82 83 75 00 - admissions@estiam.education

Et

Entreprise	Compagnie Boetie 128 Rue De La Boetie 75009				
Siège social	128 Rue De La Boetie 75008 Paris				
Tél. standard	07 83 00 82 27				
SIRET	84471932800016	IDCC	Code NAF	6820B	
représentée par	M.	Nom	COVILETTE	Prénom	Florent
Tél. Fixe	08 92 97 64 87	Mobile	07 83 00 82 27	e-Mail	act2011@hotmail.fr
en qualité de	Gerant				

ci-après désigné « l'Employeur »,

Le Contact RH de l'Employeur gestionnaire de la présente convention de formation est :

Contact RH	M.	Nom	COVILETTE	Prénom	Florent
Tél. Fixe		Mobile	07 83 00 82 27	e-Mail	act2011@hotmail.fr
Fonction	Gerant				

Le tuteur ou la tutrice de l'Employé pendant la durée de la présente convention de formation est :

Tuteur	M.	Nom	RANCHIN	Prénom	Jonathan
Tél. Fixe		Mobile	0612893331	e-Mail	contact@trouver-un-therapeute.fr
Fonction					

Dans le cas d'une facturation à l'Employeur, les informations de facturation et de contact avec son service comptabilité sont :

Bon de commande nécessaire : Oui ☐ - Non ☐

N° commande

Adresse de facturation

Contact	M.	Nom	Prénom
Tél. LD			e-Mail
Fonction			

Pour la prise en charge financière de l'Employeur par son OPCO, les informations de contact de l'OPCO sont :

OPCO

Adresse

Tél. standard

Contact OPCO M.

Nom

Prénom

Tél.

e-Mail

Fonction

est conclue la convention suivante, en application des dispositions des Livres II et III de la sixième partie du Code du travail.

ARTICLE 1ER : OBJET DE LA CONVENTION

ÉSTIAM organise une action de formation par apprentissage au sens de l'article L. 6313-6 du Code du travail

- Intitulé et objectif de l'action : Préparer à l'obtention du titre *Manager de Projets ECEMA* - diplôme : 16X31010 - Code: 34730 ;
- Contenu de l'action : se référer aux référentiels du diplôme ou du titre
- Durée de l'action de formation : du 01/10/2022 au 30/09/2023 - 1050 heures
- Lieu principal de la formation : **ÉSTIAM - 31 rue Paul Meurice - 75020 Paris**
- Périodes de réalisation en entreprise et en CFA : calendrier transmis ultérieurement
- Fonction : Développeur Fullstack
- Tâches et missions : Administration Linux, adminSystem, Wordpress Web scraping, WebMaster, Développeur Mobile stack: Flutter Python Php Linux Bash Wordpress Docker
- Environnement technologique : Debian Os, Linux Windows ...

ARTICLE 2 : MODALITES DE DEROULEMENT, DE SUIVI ET D'OBTENTION DU DIPLOME OU DU TITRE

Modalités de déroulement : 100 % présentiel / 0 e-learning / 0 mobilité européenne ou internationale

Moyens prévus : moyens humains et techniques de l'école ÉSTIAM

Modalités de suivi : désignation d'un tuteur pédagogique – 1 visite en entreprise / année de formation

Modalités d'obtention du diplôme ou du titre : *contrôle continu et épreuve de fin d'année*

ARTICLE 3 : BENEFICIAIRE DE L'ACTION DE FORMATION EN APPRENTISSAGE

Civilité	M.	Nom	DASSI KUETI	Prénom	Manuel
Né(e) le	11/01/2002	Lieu de naissance	Yaounde Cameroun		
Domicile	1 RUE JEAN JACQUES ROUSSEAU 94200 Ivry-Sur-Seine				
Tél. Fixe	0753405327	Mobile	e-Mail manuel.dassi- kueti@estiam.com ci-après désigné « l'Apprenti »		

Dates de début et de fin du contrat : 01/10/2022 au 30/09/2024.

Formation débutée sous un autre statut : Lorsque le jeune a commencé sa formation sous un autre statut (ex. stagiaire de la formation professionnelle au titre de l'article L 6222-12-1 avant la signature du contrat, ou au titre de l'article L6231-2 en cas de rupture de contrat) ou bien lorsque le contrat fait suite à un précédent contrat d'apprentissage, préciser pour chaque période :

Du 06/01/2022 au 30/09/2022 : STAGIAIRE, 35 heures de formation suivies

Du au : , heures de formation suivies

Du au : , heures de formation suivies

ARTICLE 4 : DISPOSITIONS FINANCIERES

Rappel : gratuité de la formation pour l'Apprenti et son représentant légal le cas échéant ; aucune somme ne peut leur être demandée.

Le financement du contrat d'apprentissage sera fonction de la durée d'exécution du contrat.

	Montant de la prestation Net de taxe ¹	Montant du niveau de prise en charge – OPCO ² - Dans la limite du prix de la prestation	Reste à charge éventuel de l'entreprise - Net de taxe
1 ^{ère} année financement	9900€	9900€	0€
2 ^{ème} année financement	9900€	9900€	0€

ARTICLE 5 : FRAIS ANNEXES - PENDANT LE TEMPS EN CFA UNIQUEMENT

Lorsqu'ils sont financés par les CFA, l'OPCO prend en charge une partie des frais

Frais hébergement : Oui – Non

Nombre de nuitées annuelles approximatives³ :

A titre indicatif : le montant pris en charge par OPCO par nuitée est de.....€

Nombre de repas annuels approximatifs :

Frais restauration : Oui – Non

A titre indicatif : montant pris en charge par OPCO par repas est de.....€

Premier équipement pédagogique : Oui – Non

A titre indicatif le forfait pris en charge par l'OPCO est de€

Frais liés à la mobilité internationale : Oui – Non (Informations à destination de l'OPCO de l'entreprise)

ARTICLE 6 : MODALITES DE REGLEMENT EN CAS DE RESTE A CHARGE DE L'ENTREPRISE

Facture adressée par ÉSTIAM au prorata temporis de la durée du contrat.

ARTICLE 7 : CLAUSE SUSPENSIVE :

L'exécution de la présente convention est soumise au dépôt du contrat par l'OPCO (L6224-1 du Code du Travail) auprès des services du Ministre en charge de la Formation Professionnelle.

ARTICLE 8 : DIFFERENDS EVENTUELS

Si une contestation ou un différend ne peuvent être réglés à l'amiable, le Tribunal de commerce de Paris sera seul compétent pour régler le litige.

Fait en triple exemplaire, à Paris le 12/05/2022

L'Employeur
Florent COVILETTE
Gerant
Signature et cachet

ÉSTIAM
Olivier COMES
Président
Signature et cachet

¹ Article 261 4 4°a du CGI

² Il s'agit du niveau de prise en charge défini par la branche dont relève l'entreprise. Il est versé par l'opérateur de compétences (OPCO) concerné. Si l'apprenti est en situation de handicap, possibilité de majoration.

³ Par année d'exécution du contrat