



NOUVEAU CAP
POUR REDONNER DU SENS À VOTRE
CARRIÈRE

PRÉSENTATION DE PULSE EN FRANCE

PULSE a vocation à **accélérer la transition écologique et sociale** au travers de **l'entrepreneuriat**, en accompagnant **toutes celles et ceux** (y compris les acteurs) qui souhaitent s'engager pour une société plus **solidaire**, plus **inclusive** et plus **durable**.

PULSE développe des **actions de sensibilisation** et des **programmes d'accompagnement à destination des porteur.se.s de projets** via son incubateur à **Montreuil**.



+1000

Entrepreneur.se.s
accompagné.e.s
depuis 2014

+144

Entrepreneur.se.s
accompagnés
en 2024

75 %

De femmes
accompagnées
en 2024

565

Personnes
sensibilisées en
2024

68 %

De femmes
sensibilisées en
2024

50

Professionnels
formés en 2024

NOS MISSIONS



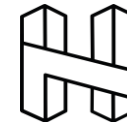
Rendre accessible l'entrepreneuriat
pour toutes et tous



Accompagner les porteur.se.s de projets à impact
social ou environnemental

NOS PARTENAIRES

FINANCIERS ET INSTITUTIONNELS





02

CONTEXTE

L'employabilité des séniors en France

LEVER LES FREINS DE LA SECONDE PARTIE DE CARRIÈRE

Les personnes de plus de 45/50 ans rencontrent de nombreux freins socio-professionnels :

Baisse de leur **activité** et de leur **employabilité**

Perspectives **d'évolution** ou de **réorientation**
professionnelles limitées

Perte de **sens**



Alors que ces personnes bénéficient de **nombreuses ressources** (compétences, expérience, réseaux) bénéfiques dans un parcours **entrepreneurial**



UNE FIN DE CARRIÈRE SOUS TENSION

Plus faible taux d'emploi en Europe

Aujourd'hui **le taux d'emploi des seniors en France est le plus faible d'Europe** : en 2023, seulement 56% des personnes âgées de 50 à 59 ans et 37% des 60 à 64 ans sont en emploi.

Retour à l'emploi difficile

Les seniors peuvent faire face à des **préjugés** lors de **l'embauche** ou leur **réorientation professionnelle** (stéréotypes sur leur productivité, sur leur capacité d'adaptation aux nouvelles technologies ou leur coût salarial plus élevé...).

Conditions de travail

Les conditions de travail dans certains secteurs peuvent être **physiquement ou mentalement exigeantes**, ce qui peut pousser les travailleurs plus âgés à questionner leur projet professionnel.

Mise à jour des compétences

Les travailleurs plus âgés peuvent ne pas avoir les compétences les plus à jour, notamment en matière de hard skills tech.

Les carrières s'allongent

La réforme des retraites réalisée en 2023 a allongé la durée de cotisation et repoussé l'âge légal de départ, le passant de 62 à 64 ans.





L'entrepreneuriat à impact, une opportunité pour concilier **activité économique**, **épanouissement** et **sens**.

Face aux défis sociaux et environnementaux, nous sommes convaincus que notre société et notre économie ne peuvent pas se passer de l'expérience et de l'expertise des +45 ans.

*Face aux difficultés professionnelles des +45 ans, nous sommes convaincus que l'entrepreneuriat est un formidable **outil d'émancipation** et de réalisation de soi.*





03 NOUVEAU CAP

Comment sécuriser les parcours des seniors vers l'entrepreneuriat ?

PERSONAE



Marianne – 56 ans

Cergy

*Mère de 3 enfants aujourd'hui
adultes*

*Cadre dans l'audiovisuel
12 ans dans la même entreprise*

Marianne n'a pas de réelles opportunités d'évolution sur son poste.

Marianne se **questionne** sur ses prochaines années de carrière,
sa retraite et son **employabilité**

Passionnée par l'éducation, Marianne réfléchit à la façon d'associer sa passion aux compétences développées dans sa carrière pour imaginer un projet entrepreneurial lui permettant de concilier :

- **sens**,
- **impact social** et
- **activité professionnelle** (pourquoi pas également bénévole une fois à la retraite).

Marianne décide de s'inscrire au programme **Nouveau Cap**, d'abord par **curiosité**, pour **comprendre** les questions à se poser avant d'éventuellement **se lancer** dans cette aventure entrepreneuriale.



OBJECTIFS

1

SÉCURISER LE PARCOURS VERS L'ENTREPRENEURIAT À IMPACT

2

FAIRE ÉMERGER DES INNOVATIONS SOCIALES ET ENVIRONNEMENTALES

3

DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES (SOFT ET HARD SKILLS) DES PORTEUR.EUSE.S DE PROJETS

4

SOUTENIR ET ACCOMPAGNER LA TRANSITION DE CARRIÈRE



NOUVEAU CAP

Un programme d'accompagnement gratuit **ouvert à toutes les personnes de plus de 45 ans** qui **souhaitent donner un nouveau sens** à leur carrière en explorant les possibilités offertes par **l'entrepreneuriat à impact.**

comment ?

sensibilisation à l'entrepreneuriat à impact et idéation de projet

pré-incubation

formation aux outils no code

Partenaires historiques



AVEC QUOI ON RESSORT DE NOUVEAU CAP ?

Des **compétences** transférables

Une **idée** d'entreprise à impact structurée et à potentiel

De la visibilité sur son **projet professionnel**

Un **plan d'action** clair pour la suite

Du **réseau professionnel**



NOUVEAU CAP : depuis son lancement

3

Promotions

75

Porteur.euse.s de
projets
accompagné.e.s

4ème

Édition en 2025
en Ile-de-France



Développer une activité utile pour la planète et pour des publics défavorisés est assurément une source d'épanouissement personnel. Quitte à entreprendre, autant entreprendre "utile" en y associant cette notion d'impact, qui sera j'en suis sûr et de toutes façons, le modèle standard des prochaines années.»



Fabrice VERNAY
CYCLOPOWER
FACTORY
Co-Fondateur





04

PARCOURS

CADRE D'INTERVENTION

cible

Les demandeurs d'emploi et/ou les actifs en emploi de +45 ans se questionnant sur l'entrepreneuriat ou souhaitant se lancer dans une aventure entrepreneuriale.

territoire

Ile de France

thématique

Réorientation professionnelle par la formation et l'accompagnement vers l'entrepreneuriat à impact



UN PARCOURS SUR-MESURE ET GRATUIT

1. Formation aux bases de l'entrepreneuriat à impact – Sensibilisation et idéation

2. Pré-incubation

3. Pré-incubation et formation aux outils No Code



1. NOUVEAU CAP

Découverte de l'entrepreneuriat et idéation de projets



objectifs

1

Démocratiser l'accès à l'entrepreneuriat à impact à des publics à priori éloignés de l'entrepreneuriat en rendant accessible l'information et le vocabulaire.

2

Permettre à chaque participant de se projeter dans une aventure entrepreneuriale en découvrant les premiers outils de l'entrepreneur pour ensuite être en mesure d'intégrer un programme d'accompagnement plus complet.

3

Faire émerger de nouvelles perspectives d'insertion professionnelle en luttant contre les croyances limitantes



SENSIBILISATION

Des actions ponctuelles pour découvrir l'entrepreneuriat à impact et déconstruire les mythes.

IDEATION

Un parcours de plusieurs ateliers pour faire émerger une idée alignée avec ses envies et ses compétences puis la structurer.



2. NOUVEAU CAP

Pré-incubation



Objectifs :

- Accompagnement à l'idéation et aux premières étapes de développement de leur projet
- Développement d'un prototype et découverte de l'écosystème
- Réflexion et retours d'expérience sur le sujet de la reconversion

STRUCTURER SON PROJET 3 mois

BOOTCAMP 1 :
S'inspirer, faire le point sur sa situation personnelle et poser son idée

Suivi individuel

BOOTCAMP 2 :
Travailler sa solution pour une création de valeur sociale forte

Webinaires inspiration

BOOTCAMP 3 :
Se projeter en tant qu'entrepreneur & planifier le développement de son projet

Boîte à outils dédiée

Événement de fin de parcours

Objectif :

25 entrepreneurs accompagnés



3. PULSIDE

Pré-incubation et formation aux outils No code



LES PRINCIPALES BRIQUES DU PARCOURS

STRUCTURER SON PROJET : 3 mois

BOOTCAMP 1 :

S'inspirer, faire le point
sur sa situation
personnelle et poser son
idée

Mise en pratique outils
no-code : Airtable /
LinkedIn / Walaaxy

Suivi individuel

BOOTCAMP 2 :

Travailler sa solution
pour une création de
valeur sociale forte

Mise en pratique
outils no-code :
Landing page

Webinaires inspiration

BOOTCAMP 3 :

Se projeter en tant
qu'entrepreneur &
planifier le
développement de
son projet

Mise en pratique
outils no-code :
Miro, Notion

Boîte à outils dédiée

Objectif :

25 entrepreneurs accompagnés



collaboration avec WINSIDE



WINSIDE a vocation d'accompagner et former les personnes en seconde partie de carrière en leur dotant de compétences digitales essentielles. Grâce à des approches comme le **NoCode** et le **Design Thinking**, Winside permet à ces professionnels de s'adapter aux **évolutions du monde du travail** et d'explorer de **nouvelles opportunités**.

+900

personne formés
depuis 2019

+56%

femmes formées
grâce à notre formation
NoCodeuses

+80

associations qui ont bénéficiés
de solutions digitales

89%

de sortie positifs 6 mois après la
formation



RESTONS EN CONTACT !

