



جهاز التخطيط والإحصاء
Planning and Statistics Authority

ملخص القوى العاملة بالعينة ٢٠١٧

تحليل إحصائي

جهاز التخطيط والإحصاء
دولة قطر



٢٠١٧



جهاز التخطيط والإحصاء
Planning and Statistics Authority

مسح القوى العاملة بالعينة

٢٠١٧

تحليل إحصائي

نوفمبر ٢٠١٨



حضره صاحب السمو
الشيخ تميم بن حمد آل ثاني
أمير البلاد المفدى

© جميع الحقوق محفوظة لجهاز التخطيط والإحصاء - نوفمبر ٢٠١٨
في حالة الاقتباس، يرجى الإشارة إلى هذه المطبوعة كالتالي:
جهاز التخطيط والإحصاء، مسح القوى العاملة بالعينة: التقرير السنوي ٢٠١٧
الدوحة - قطر
توجه المراسلات إلى:
جهاز التخطيط والإحصاء
ص.ب: ١٨٥٥، الدوحة- قطر
هاتف: +٩٧٤ - ٤٤٩٥٨٨٨
فاكس: +٩٧٤ - ٤٤٨٣٩٩٩
رقم الإيداع بدار الكتب القطرية:
الرقم الدولي (ردمك)

تابعونا على :

www.mdps.gov.qa



www.qalm.gov.qa



MDPSQatar



@MDPSQatar



mdps_qr



MDPSQatar



تقديم



نظرًا لأهمية إحصاءات سوق العمل في عملية التخطيط الاجتماعي والاقتصادي، قام جهاز التخطيط والإحصاء (وزارة التخطيط التنموي والإحصاء سابقاً) بتنفيذ "مسح القوى العاملة بالعينة" لعام ٢٠١٧ من أجل الوقوف على حجم القوى العاملة وتركيبتها في دولة قطر. وقد وفر المسح بيانات أساسية للمساعدة على قياس العلاقة بين متطلبات سوق العمل القطري، وبين خصائص أفراده الديموغرافية، والاجتماعية، والاقتصادية، كالتعليم والعمل والنشاط الاقتصادي. وهنا لا بد من الإشارة إلى أن الاعتماد على هذه البيانات ضرورة حتمية لتصميم سياسات الدولة وبرامجه الإنمائية وتقييمها، كالتخطيط الاقتصادي والاجتماعي، ودعم مشاريع تنمية الموارد البشرية.

وقد نفذ هذا المسح تبعاً لمعايير منظمة العمل الدولية، وضمّن إطار التصانيف الدولية المعتمدة؛ كالتصنيف الصناعي القياسي الدولي (ISIC 4) لتعريف الأنشطة، والتصنيف الدولي للمهنة (ISCO 88)، والتصنيف الدولي المقتنن للتعلم (ISCED 1997). وقد استند القائمون على المسح إلى عينة مصممة علمياً، لمساعدة المهتمين على وضع تقديرات موثوقة. لذلك، استند المسح إلى الاستنتاجات الخاصة بالنتائج الرئيسية والمعلومات الخاصة بالمعاينة وأساليب التقدير وتحجيم الخطأ المعياري على تلك العينة.

وإذ يسرّ جهاز التخطيط والإحصاء أن ينشر نتائج هذا المسح، فإنه يرجو أن تتحقق الغاية التي وضع من أجلها وأن يستفيد منها المخططون والباحثون وذوو العلاقة.

ولا يفوتنا أن نتقدم بالشكر والتقدير إلى جميع أسر العينة الذين كان لتجاوهم وتعاونهم الأثر الأكبر في إنجاح هذا المسح، والشكر موصول إلى جميع الذين ساهموا بتنفيذ هذا المسح، من داخل جهاز التخطيط والإحصاء أو من خارجه.

د. صالح بن محمد النابت
رئيس جهاز التخطيط والإحصاء

قائمة المحتويات

الموضوع	رقم الصفحة
---------	------------

- ٥ تقديم
- ٧ الملاخص التنفيذي
- ٨ المفاهيم والتصانيف
- النتائج الرئيسية للمسح :
- ١٠ ارتفاع في نسبة الاعمال الاقتصادية.
 - ١٠ أكثر من مليوني ناشط اقتصادي في دولة قطر
 - ١١ ارتفاع في معدلات المشاركة الاقتصادية المنقحة
 - ١٢ ما يفوق ٧٥% من القوى العاملة القطرية في الإدارات الحكومية
 - ١٢ ٨١٪ نسبة المتزوجون من إجمالي القوى العاملة
 - ١٣ أكثر من نصف القوى العاملة القطرية بمستوى " عالية المهارة "
 - ١٤ أكثر من نصف القوى العاملة يعملون في النشاط الاقتصادي " التشييد والتجارة "
 - ١٥ انخفاض أعداد القوى العاملة في المهن الحرافية والمهن العادية وتشغيل المعدات عن عام ٢٠١٦
 - ١٥ ٤٥٪ من القوى العاملة القطرية تحصلن على " جامعي فأعلى "
 - ١٦ ٨٥٪ من العمالة غير القطرية التي تعمل في المهن " الحرافية ومشغلو الآلات " لديها مستوى تعليمي " دون الثانوية "
 - ١٦ ما يفوق مليوني عامل يستغلون بأجر
 - ١٧ متوسط ساعات العمل الأسبوعية ٤٩ ساعة
 - ١٨ متوسط أجر الإناث الشهري أقل من متوسط أجر الذكور
 - ١٩ انخفاض طفيف في معدل بطالة القطريين
 - ٢١ ربات البيوت يمثلن ٤٧٪ من السكان غير النشطين اقتصادياً
- ٢٢ أهداف المسح.
- ٢٣ وصف المسح
- ٢٤ تنفيذ المسح
- ٢٦ النشرات الالكترونية وتقارير مسح القوى العاملة بالعينة.
- ٢٨ الجداول

الملخص التنفيذي

يستعرض هذا التقرير خصائص القوى العاملة، كما وردت في واقع "مسح القوى العاملة بالعينة لعام ٢٠١٧" الذي نفذ على مستوى دولة قطر. ويشمل المسح الأسر القطرية وغير القطرية، وكذلك الأسر الجماعية من خلال عينة احتمالية بحجم ٩٢٠٠ أسرة، مكونة من ٦٠٢٧٨ فرداً على مستوى الدول، حيث تم جمع البيانات بشكل شهري، ويتم نشر خصائص القوى العاملة بشكل ربعي، كما يعتبر هذا المسح مكملاً لمسوح القوى العاملة بالعينة للأعوام ٢٠٠٦ - ٢٠١١، و ٢٠١٦ - ٢٠١٩ وهدف إلى تحديث البيانات ذات العلاقة.

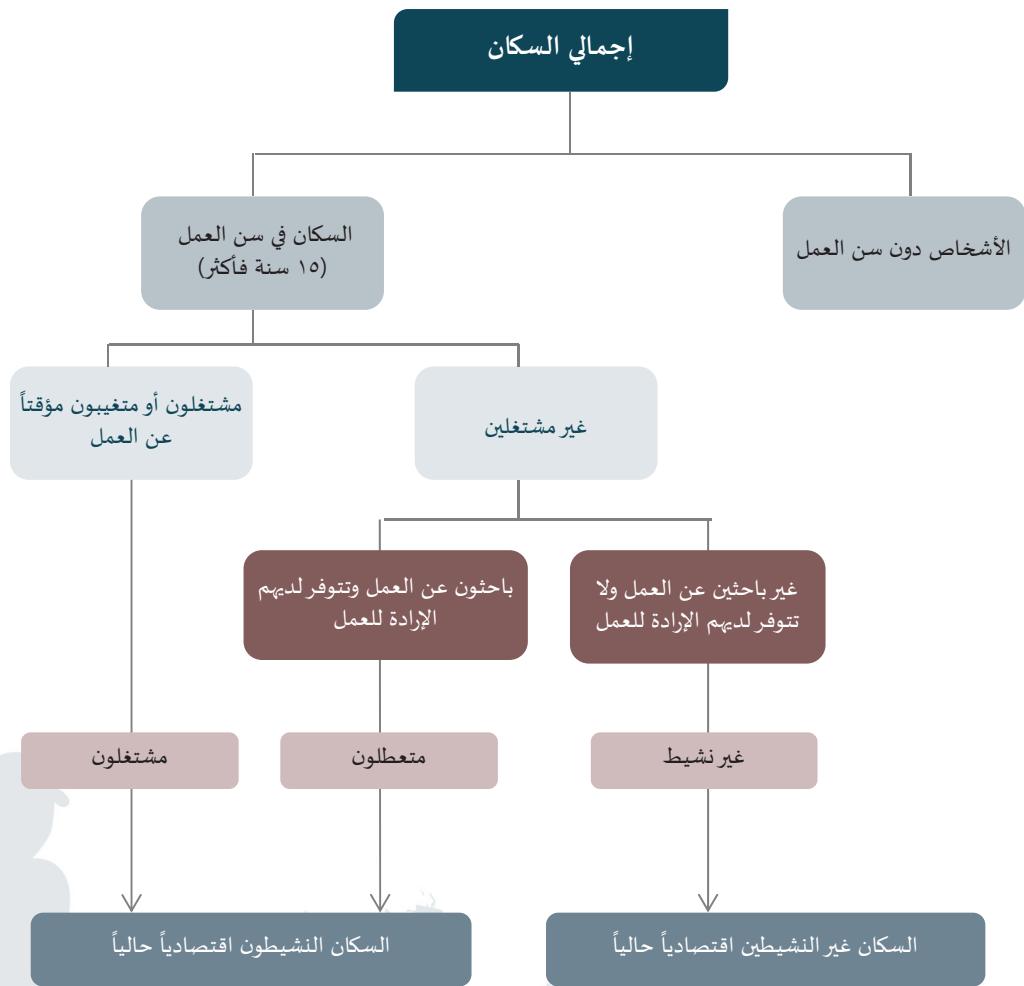
لقد أوضحت المؤشرات الرئيسية الواردة في هذا التقرير مدى إيجابية التناسق بين الإنجازات الاقتصادية والاجتماعية التي نمت الأوضاع الحياتية والعملية في دولة قطر. ولقد أظهرت المتغيرات الديموغرافية كافة، سواء تلك العائدة لقوة العمل الوطنية أم غير الوطنية، وعلى مختلف مستويات النوع والفنانات العمربية، زيادة مطردة لمعدلات المشاركة في الأنشطة الاقتصادية، وانخفاضاً ملحوظاً لمعدل البطالة. وقد نتج عن دمج هاتين الظاهرتين زيادة صافية في نسبة السكان العاملين وفي سن العمل (المشتغلين/السكان في سن العمل). وفيما يلي أهم النقاط البارزة لـ"مسح القوى العاملة لعام ٢٠١٧":

- ١- ارتفاع في نسبة الإعالة الاقتصادية عن السنة السابقة ٢٠١٦.
- ٢- ارتفاع النمو السنوي لحجم القوى العاملة القطرية بمعدل ٢٤٪ عن السنة السابقة ٢٠١٦.
- ٣- تسجيل كل من بلدي الشحانية والخور أعلى معدلات المشاركة الاقتصادية.
- ٤- ارتفاع طفيف في معدل النمو السنوي للعمال القطرية في القطاع الخاص عن عام ٢٠١٦.
- ٥- تباين في متوسط الأجر الشهري بين الإناث والذكور، وانخفاض طفيف في مؤشر المساواة بين الجنسين.
- ٦- متوسط ساعات العمل للإناث أكثر من الذكور.
- ٧- توظف أكثر من نصف العمال القطرية في مهن الكتبة والاختصاصيون.
- ٨- أكثر من نصف القوى العاملة في نشاطي "التشييد والتجارة".
- ٩- تتركز القوى العاملة القطرية في القطاع العام، بينما تتركز القوى العاملة غير القطرية في القطاع المنزلي والخاص.
- ١٠- ثبات معدل البطالة في قطر (٠٠٪) للعامين ٢٠١٦ و ٢٠١٧.
- ١١- انخفاض طفيف لمعدل البطالة بين القطريين عن عام ٢٠١٦.
- ١٢- ٣٢٪ من القطريين العاطلين عن العمل يرغبون في التوجه إلى العمل في القطاع الخاص.
- ١٣- ٧٦٪ من القطريين العاطلين عن العمل لم ت تعرض عليهم فرصة العمل في القطاع الخاص.

المفاهيم والتصانيف

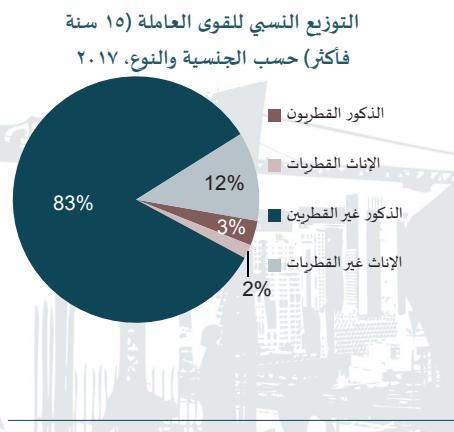
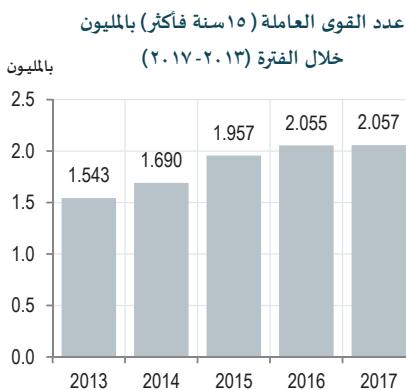
- **السكان النشطون اقتصادياً:** هم فئة السكان في سن العمل (١٥ سنة فأكثر) التي تضم العاملين الفعليين والعاطلين عن العمل.
- **المشتغلون:** هم كافة الأشخاص البالغين ١٥ سنة فأكثر، وكانوا خلال الأسبوع السابق ل أسبوع المسح:
 - أ- يؤدون عملاً من أجل الحصول على أجر أو راتب أو أرباح أو مكافآت عائلية سواءً كان ذلك نقداً أم عيناً.
 - ب- لا يعملون مؤقتاً ولكن لهم ارتباط رسمي بعملهم.
- **العمال بأجر:** يعود للأشخاص الذين لهم عمل ويعملون أو لم يكونوا على رأس عملهم وقت المسح، لكنهم يؤدون عملهم، مقابل أجر أو راتب نقدي أو عيني.
- **العمال لحسابهم:** المشتغلون الذين يعملون لحسابهم أو مع شريك واحد أو عدة شركاء ويحوزون على عمل يوصف بأنه "توظيف ذاتي" ولا يقومون بتوظيف أي "مشتغلون" بصفة مستمرة.
- **المتعطلون:** هم كافة الأفراد الذين أعمارهم ١٥ سنة فأكثر، والذين كانوا دون عمل أثناء الأسبوع السابق ل أسبوع المسح لكنهم يبحثون عن عمل بجدية وهم جاهزون حالياً للعمل. وهناك تمييز بين نوعين من المتعطلين:
 - أ- المتعطلون الذين يبحثون عن عمل للمرة الأولى: هم الأشخاص الذين لم يعملوا من قبل وكانوا خلال الأسبوع السابق ل أسبوع المسح يبحثون بنشاط عن عمل. ويطلق على هؤلاء الأشخاص أيضاً تسمية "الداخلون الجدد".
 - ب- المتعطلون الذين سبق لهم العمل: هم الأشخاص الذين لهم خبرة عمل سابقة وكانوا خلال الأسبوع السابق ل أسبوع المسح دون عمل ويبحثون بنشاط عن عمل.
- **معدل المشاركة الاقتصادية المنقح للقوى العاملة:** نسبة السكان النشطين حالياً أي القوى العاملة إلى السكان في سن العمل (١٥ سنة فأكثر) $\times 100$.
- **معدل مشاركة الشباب في القوى العاملة:** عدد الأفراد العاملين في الفئة العمرية ١٥ إلى ٢٤ سنة منسوباً إلى عدد السكان للفئة العمرية ذاتها $\times 100$.
- **معدل البطالة:** نسبة المتعطلين عن العمل إلى القوى العاملة من السكان.
- **معدل البطالة للشباب:** نسبة المتعطلين عن العمل للفئة العمرية (١٥ - ٢٤ سنة) إلى القوى العاملة من السكان للفئة العمرية ذاتها.
- **معدل الاستخدام:** هي نسبة المشتغلين إلى القوى العاملة من السكان.
- **نسبة الإعالة الاقتصادية:** (عدد السكان - عدد المشتغلين)/ عدد المشتغلين $\times 100$.
- **حصة النساء العاملات بأجر في القطاع غير الزراعي:** نسبة الإناث العاملات بأجر في القطاع غير الزراعي إلى إجمالي العاملين بأجر في القطاع غير الزراعي $\times 100$.
- **مؤشر المساواة بين الجنسين لنسبة أجور الإناث الشهرية إلى الذكور:** متوسط الأجر الشهري للإناث إلى متوسط الأجر الشهري للذكور $\times 100$.

علاقة السكان بقوة العمل



النتائج الرئيسية للمسح

ارتفاع في نسبة الإعالة الاقتصادية



بلغ عدد السكان في سن العمل (النشيطون اقتصادياً وغير النشطين) أكثر من ٢,٣ مليون فرد، بزيادة 6% عن عام ٢٠١٦، وبلغ عدد الذكور ١,٨٥٢ مليون أما عدد القطريين فقد بلغ قرابة ٢٠٠ ألف فرد في سن العمل، بينما بلغ عدد غير القطريين أكثر من ٢,١٢٦ مليون فرد في سن العمل. وأشارت الإحصاءات إلى ارتفاع نسبة الإعالة الاقتصادية إلى 29.2% ، أي أن على كل ١٠ أشخاص مشغلي أن يعيشوا ٣ من أفراد المجتمع، في حين ارتفعت نسبة الإعالة الاقتصادية لغير القطريين، أي أن كل مشغل قطري يعيش ٢ من أفراد المجتمع القطري.

أكثر من مليوني ناشط اقتصادي في دولة قطر

بلغ حجم القوى العاملة في دولة قطر ٢٠٥٧ مليون ناشط اقتصادي، أي بزيادة 1% عن العام السابق، معظمهم من الإناث، حيث بلغ عدد الإناث في القوى العاملة ٢٧٨ ألف، بمعدل نمو سنوي 2% عن العام السابق ٢٠١٦، وقد المسح حجم القوى العاملة القطرية بعدد ١٠٤ ألفاً بمعدل نمو سنوي 0.05% . وقد شكلت انخفاض معدل النمو السنوي للقوى العاملة غير القطرية 0.05% . وقد شكلت نسبة العمالة غير القطرية 9.5% من إجمالي القوى العاملة عام ٢٠١٧. أي أنه بالمتوسط، كل قطري ناشط اقتصادياً يقابله ١٩ إثنا عشر غير قطري، وأن كل إثني قطري ناشطة اقتصادية يقابلها ٦ إثنا عشر غير قطريات. وقد شكلت نسبة القوى العاملة في الفئة العمرية (٤٤-٤٤ سنة) 81% من إجمالي القوى العاملة.

أما بالنسبة للتوزيع القوى العاملة حسب البلديات، فقد احتلت بلديتا الريان والدوحة الصدارة بنسبة 61% .

ارتفاع في معدلات المشاركة الاقتصادية المنقحة

بلغ معدل المشاركة الاقتصادية الإجمالية المنقحة %٨٨، وبلغ معدل مشاركة الذكور %٩٦، والإثاث %٥٩، أي أنه وبالمتوسط، من بين كل ١٠ أفراد في سن العمل، هنالك ٩ يشاركون في قوة العمل.

وقد بلغ معدل المشاركة الاقتصادية المنقحة لإجماليقوى العاملة القطرية %٥٢، بينما بلغت المشاركة الاقتصادية المنقحة للذكور القطريين %٦٨، والإثاث القطريات %.٣٧ أما معدل المشاركة الاقتصادية المنقحة لإجماليقوى العاملة غير القطريه فقد بلغ %.٩٢

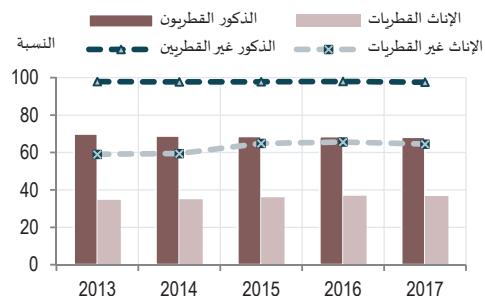
نلاحظ أن أعلى معدلات المشاركة الاقتصادية المنقحة سجلت في الفئة العمرية (٣٠ - ٣٤ سنة)، حيث بلغت %.٩٥، بينما بلغ معدل مشاركة الشباب (١٥-٢٤ سنة) ٢٠.١٧ عام %٦٨. كذلك نلاحظ أن معدل المشاركة الاقتصادية المنقحة بلغ ذروته للذكور القطريين والإثاث القطريات في الفئة العمرية (٣٠ - ٣٤ سنة) بنسبة %.٩٧ و %.٩٦ على التوالي، ثم بدأ بالانخفاض التدريجي حتى الخروج من سوق العمل.

وفيما يخصُّ القوى العاملة حسب الجنسية و الفئات العمرية ، فإن معدلات المشاركة الاقتصادية انخفضت نسبياً للإجمالي ، وقد كانت أعلى مشاركة اقتصادية عند القطريين في الفئة العمرية (٣٥-٣٩ سنة) بنسبة %٨٥٠ أما أعلى مشاركة اقتصادية عند غير القطريين فكانت في الفئة العمرية (٣٤-٣٥ سنة) بنسبة %.٩٦. ومن الجدير بالذكر أن أعلى معدل مشاركة حسب الجنس والجنسية كان للذكور غير القطريين حيث بلغ %.٩٨.

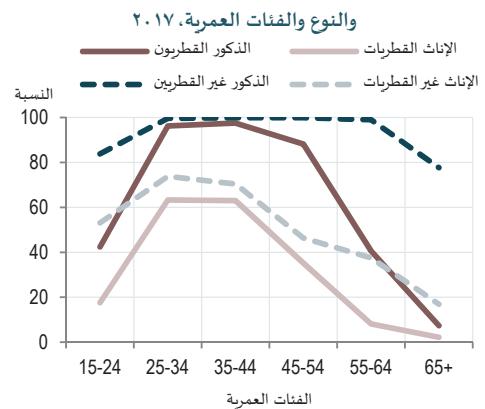
وعلى صعيد معدل المشاركة الاقتصادية المنقحة حسب البلديات: فإن بلدية الشحانية قد بلغت نسبتها %.٩٦

في حين بلغ معدل الاستخدام الإجمالي %.٩٩,٩، ويبلغ معدل استخدام الذكور في الإناث %.٩٩,٤ ، وهو المتمم لمعدل البطالة.

معدل المشاركة الاقتصادية المنقحة حسب الجنسية والنوع خلال الفترة (٢٠١٣-٢٠١٧)



معدل المشاركة الاقتصادية المنقحة حسب الجنسية



عدد القوى العاملة حسب القطاع (بالألف)

القطاع	الخاص*	خلال عامي ٢٠١٦ و ٢٠١٧	
		٢٠١٧ (بالألاف)	٢٠١٦ (بالألاف)
الحكومي**	%١-	٢٠٧	٢٠٩
المختلط	%٢	٥٩	٥٨
المتزملي	%١-	١٧٢	١٧٤
المجموع	%.	٢٠٥٥	٢٠٥٣

*يشمل القطاع الدبلوماسي وغير الريعي

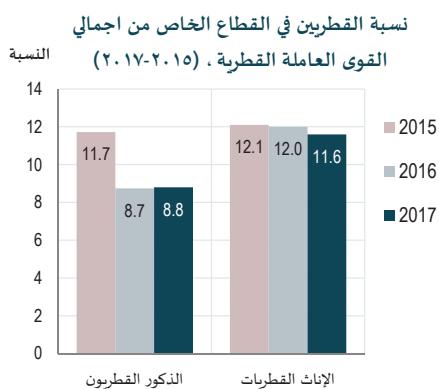
**يشمل القطاع إدارة حكومية ومؤسسة/شركة حكومية

ما يفوق ٧٥ % القوى العاملة القطرية في الإدارات الحكومية

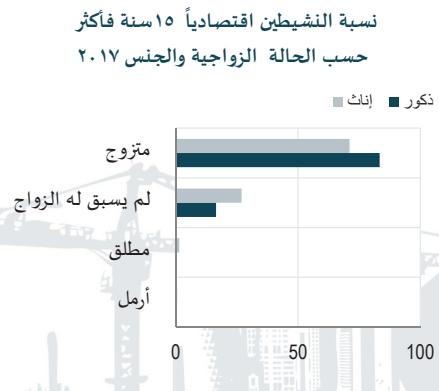


يعمل حوالي ٧٨% من القوى العاملة في القطاع الخاص، في حين أن ١٠% يعملون في القطاع الحكومي^(١).

على الرغم من أن القطاع الخاص يوظف أغلبية قوة العمل، إلا أن نسبة القطريين فيه لم تتجاوز ١٠% من إجمالي القوى العاملة القطرية خلال عام ٢٠١٧. كما كانت عليه عام ٢٠١٦، في حين أن نسبة القوى العاملة القطرية في القطاع الحكومي قد بلغت ٨١% من إجمالي القوى العاملة القطرية.



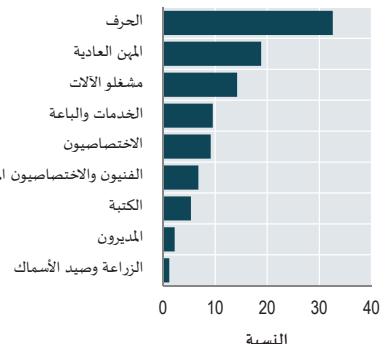
تبين النتائج أن أغلبية القوى العاملة ١٥ سنة فأكثر متزوجون حيث بلغت نسبة المتزوجين ٨١,٧% من إجمالي القوى العاملة، فيما بلغت نسبة الذكور القطريين المتزوجون النشطون اقتصادياً ٦٧,٢% من إجمالي الذكور القطريون النشطون اقتصادياً. وبأني بعد ذلك اقتصادياً وللإناث القطريات النشطات اقتصادياً ٥٧,٥%. إجمالي النشطين اقتصادياً ١٥ سنة فأكثر حيث بلغت نسبة الذكور القطريون النشطون اقتصادياً الذين لم يسبق لهم الزواج ٣١,١% من إجمالي الذكور القطريون النشطون اقتصادياً وللإناث القطريات ٣٧,٨%.



(١) يشمل القطاع إدارة حكومية ومؤسسة / شركة حكومية

التوزيع النسي للقوى العاملة (١٥ سنة فأكثر)

٢٠١٧، حسب المهن.



أكثـر من نصف القوى العاملة القطرية بمستوى "عالية المهارة" (٢)

تشير إحصاءات عام ٢٠١٧ إلى أن أكثر من ٥٥% من القوى العاملة، يعملون في مهنة "الحرف وما إليها من المهن" و "المهن العادية". كذلك فإن نسبة ٦٦% من القوى العاملة هي بمستوى مهارة "محدودة وغير ماهرة" وأن ما يقارب نصف القوى العاملة غير القطرية لديها مستوى مهارة "محدودة". أما القوى العاملة القطرية فإن ٥٦% بمستوى مهارة عالية تشمل موظفين بمناصب "عليا واحتياضية وفنية"، في حين لم تتجاوز نسبة غير القطريين العاملين بهذه الوظائف ١٦%. وكانت نسبة القوى العاملة القطرية في المناصب القيادية (٣) ١٠%. من إجمالي القوى العاملة القطرية، حيث بلغت ٧٩% للذكور و ٢١% للإناث القطريات.

أما عن مستوى مهارة القوى العاملة في القطاع الخاص، فمن المهم الإشارة إلى أن أكثر من نصف هذه القوى العاملة غير القطرية العاملة في القطاع الخاص هي ذات مستوى محدود من المهارة، في حين أن غالبية القوى العاملة القطرية العاملة في القطاع الخاص هي ماهرة وعالية المهارة.

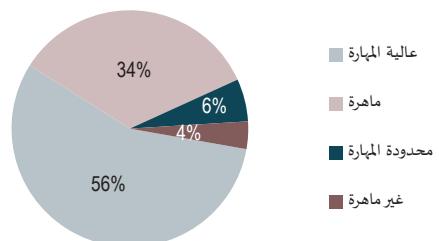
التوزيع النسي للقوى العاملة (١٥ سنة فأكثر) حسب المهن والجنسية والنوع.

٢٠١٧

المهنة	الذكور القطريون %	الإناث القطريات %	الذكور غير القطريين %	الإناث غير القطريات %
المديرون	١٢,٨	٥,٩	١٠,٩	١,٨
الاختصاصيون	٢١,٢	٤٣,٤	٦,٨	١٧,٧
الفنيون	١٧,٨	١٤,٩	٦,٦	٤,٢
الكتبة	٢٥,٠	٢٨,٥	٣,٥	٩,٨
الخدمات والباعة	٩,٠	٦,١	٨,٢	١٩,٦
الزراعة وصيد الأسماك	٠,١	٠,٠	١,٥	٠,٠
الحرف	٦,٩	٠,٠	٣٨,٨	٠,٢
مشغلو الآلات	٢,١	٠,٠	١٦,٩	٠,٤
المهن العادية	٥,٢	١,٢	١٥,٩	٤٦,١
المجموع	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠

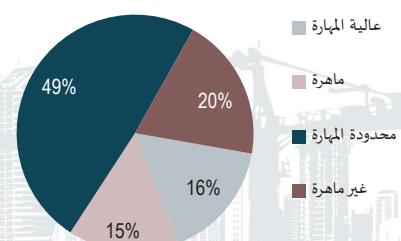
التوزيع النسي للقوى العاملة القطرية

ومستوى المهارة، ٢٠١٧.



التوزيع النسي للقوى العاملة غير القطرية

ومستوى المهارة، ٢٠١٧.



(٢) تشمل المشرفون وموظفو الإدارة العليا والمديرون.

(٣) مستويات المهارة :

مستوى المهارة العالية: تشمل المشرفون وموظفو الإدارة العليا والمديرون، الاختصاصيون، الفنيون والاختصاصيون المساعدون.

مستوى المهارة: تشمل الكتبة، العاملون في الخدمات والباعة. العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك.

مستوى محدودة المهارة: تشمل العاملون في الحرف، مشغلو الآلات والمعدات.

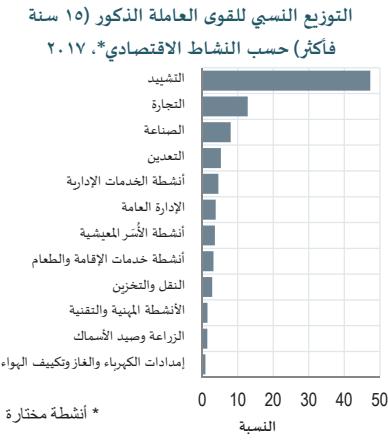
مستوى غير المهرة: تشمل المهن العادية.

أكثر من نصف القوى العاملة يعملون في النشاط الاقتصادي "التشييد والتجارة"

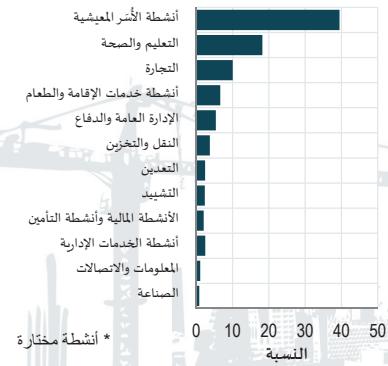
أكثر من نصف القوى العاملة يعملون في نشاطي "التشييد والتجارة"، وحوالي ٧٧٪ من القوى العاملة القطرية تعمل في أنشطة "الإدارة العامة والتعليم والصحة والتعدين".

يوضح الجدول أدناه بأن أكثر من نصف الذكور القطريين يتركزون في نشاط الإدارة العامة بنسبة ٦٠٪، أما بالنسبة للإناث القطريات فالتعليم والصحة والإدارة العامة كان لهم النصيب الأكبر من الأنشطة الاقتصادية التي يمارسونها وذلك بنسبة ٣٧٪ على التوالي. وبالنسبة للذكور غير القطريين فإن ما يقارب النصف منهم يمارسون التشييد ٤٩٪. كما ترکزت ٤٦٪ من الإناث غيرقطريات في نشاط الأسر المعيشية.

التوسيع النسبي للقوى العاملة الذكور (١٥ سنة فأكثر) حسب النشاط الاقتصادي*



التوسيع النسبي للقوى العاملة الإناث (١٥ سنة فأكثر) حسب النشاط الاقتصادي*



ومن الملاحظ أن العاملين في مهنة "العاملون في الحرف" قد تركزوا في نشاط "التشييد" بنسبة ٦٦٩٪، والعاملين في مهنة "المهن العادبة" قد تركزت أنشطتهم الاقتصادية في "التشييد وأنشطة الأسر المعيشية" بنسبة ٦٣٪. في حين أن قرابة ثلثي القطريين في مهنة "الكتيبة" يعملون في النشاط الاقتصادي "الادارة العامة" عام ٢٠١٧.

انخفاض أعداد القوى العاملة في المهن الحرفية والمهن العادبة وتشغيل المعدات عن عام ٢٠١٦

يتضح من خلال بيانات مسح القوى العاملة ٢٠١٧، انخفاض في أعداد العاملين في مهنة "العاملون في الحرف" و "مشغلو الالات والمعدات" و "المهن العادبة" حيث بلغ مقدار الانخفاض عن عام ٢٠١٦ تقريباً ٧٧٢٣ عاملاً، في حين أن الزيادة كانت في أعداد "الاختصاصيون" و "الكتيبة"، حيث بلغت الزيادة عن عام ٢٠١٦ تقريباً ٢٦٥٠ عاملاً.

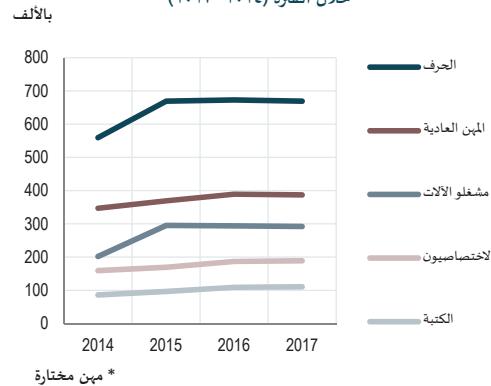
وفيما يتعلق بالبيانات المجمعة حسب الأنشطة، فلقد تبين أن هنالك ارتفاعاً تدريجياً لأعداد العاملين في نشاط "الادارة العامة" من عام ٢٠١٤ إلى عام ٢٠١٥ ثم حدوث انخفاض لعام ٢٠١٦ و ٢٠١٧ على التوالي، حيث بلغ الانخفاض ١٧٪ في عام ٢٠١٧ عن عام ٢٠١٤. في حين لوحظ ارتفاع واضح في نشاط "التشييد" خلال الأعوام ٢٠١٤ و ٢٠١٥ و ٢٠١٦ و ٢٠١٧ و ٢٠١٨ من بعد ثبات.

٤٥٪ من القوى العاملة القطرية تحصيلهم العلمي "جامعي فأعلى"

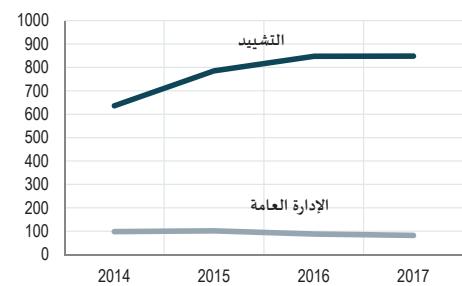
٦٥٪ من القوى العاملة غير القطرية ذات مستوى تعليمي "دون الثانوية" وهم يعملون في القطاع الخاص من إجمالي القوى العاملة غير القطرية في القطاع الخاص. في المقابل، فإن ٧٩٪ من الذكور القطريين النشيطين اقتصادياً في القطاع الحكومي^(٤) حاصلون على شهادة "ثانوية فما فوق" من إجمالي الذكور القطريين النشيطين اقتصادياً في القطاع الحكومي.

^(٤) يشمل القطاع إدارة حكومية ومؤسسة/شركة حكومية

عدد القوى العاملة (١٥ سنة فأكثر) حسب المهن (بالألف)
خلال الفترة (٢٠١٧ - ٢٠١٤)



عدد القوى العاملة (١٥ سنة فأكثر) حسب النشاط الاقتصادي* (بالألف) خلال الفترة (٢٠١٧ - ٢٠١٤)

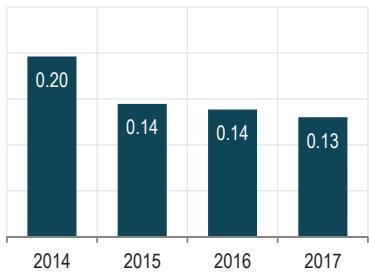


التوزيع النسياني للقوى العاملة (١٥ سنة فأكثر) حسب الحالة التعليمية والجنسيّة والنوع ٢٠١٧

الحالات التعليمية	الذكور القطريون %	الإناث القطريات %	الذكور غير القطريين %	الإناث غير القطريات %
دون الثانوية	١٩,٤	٧,٩	٦٥,١	٤٩,٧
الثانوية	٣٩,١	٣٠,٩	١٦,٥	١٥,٦
أعلى من الثانوية	٤١,٥	٦١,٢	١٨,٥	٣٤,٦
المجموع	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠

التوزيع النسبي للقوى العاملة (١٥ سنة فأكثر) حسب الحالة العملية ٢٠١٧	
النسبة	الحالة العملية
٩٩,٦	يعمل بأجر
٠,٣	صاحب عمل
٠,١	يعمل لحسابه الخاص
٠,٠	يعمل لدى ذويه دون أجر
١٠٠	المجموع

نسبة الذين يعملون لحسابهم الخاص والذين
يعملون لدى العائلة من إجمالي القوى
العاملة، خلال الفترة (٢٠١٤-٢٠١٧)



حصة الإناث في الوظائف المدفوعة الأجر في
القطاع غير الزراعي
خلال الفترة (٢٠١٤-٢٠١٧)



٨٥% من العمالة غير القطرية التي تعمل في المهن
"الحرفية ومشغلو الآلات" لديها مستوى تعليمي "دون
الثانوية".

هناك ٧٨% من العمالة القطرية تضم القطريين الذين يعملون في نشاط "الادارة
العامة" وهم من الحاصلين على شهادة "ثانوية فما فوق"، في حين أن ٧٦% من
العمالة غير القطرية العاملة في نشاط "التشييد وأنشطة الأسر المعيشية" تتألف
من عمال حاصلين على مستوى تعليمي "دون الثانوية".

حوالى ٨٥% من العمالة القطرية من حملة شهادات في مستوى "ثانوية فأعلى" من
إجمالي العمالة القطرية. وكذلك، فإن ٦١% من العاملات القطريات في القطاع
الحكومي قد حصلن على مستوى تعليمي أعلى من الثانوية من إجمالي العاملات
القطريات في القطاع الحكومي.

ما يفوق مليوني عامل يستغلون بأجر

لقد توزع المستغلون بأجر بواقع ١٠٠ ألف قطري
و١,٩ مليون غير قطري. ويعتمد غالبية العاملين،
وبنسبة ٩٩,٦%， على "العمل بأجر" وذلك في معظم
الحالات العملية، كما يهتم المستغلون بأن تكون
طبيعة عملهم " دائم" وذلك بنسبة ٩٩,٩%.

لم يتجاوز عدد الذين يعملون لحسابهم الخاص
والذين يعملون لدى ذويهم ٢٧٠٩ ألف نسيط، أي ما يعادل
١,١% من إجمالي النشيطين اقتصادياً.

بلغت نسبة النشيطين اقتصادياً في العمل الحر (٤,٠%) من إجمالي النشيطين
اقتصادياً، و ٣,٤% من إجمالي القطريين و ٠,٢% من إجمالي غير القطريين. وهنا
تجدر الإشارة إلى حدوث ارتفاع طفيف في نمو القطريين العاملين في العمل الحر عن
العام السابق ٢٠١٦، إذ بلغ معدل النمو السنوي ٠,٢%.

وتشير الإحصاءات إلى ارتفاع في حصة الإناث في الوظائف مدفوعة الأجر في القطاع
غير الزراعي.

(٥) العمل الحر يشمل العاملين لحسابهم الخاص وصاحب عمل ويدرجه

متوسط ساعات العمل الأسبوعية ٤٩ ساعة

بلغ إجمالي متوسط ساعات العمل الأسبوعية ٤٩ ساعة عمل، وبلغ متوسط ساعات عمل الذكور ٤٨ ساعة، بينما بلغت متوسط ساعات عمل الإناث ٥٠ ساعة.

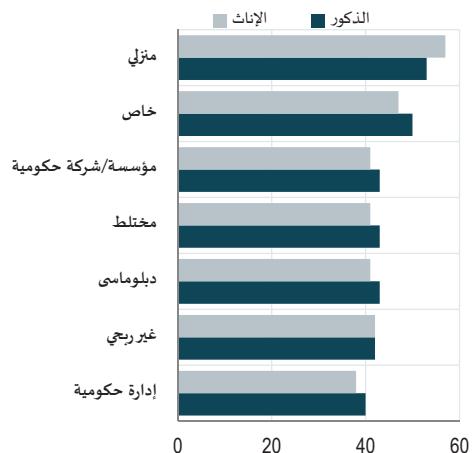
٥٥ ساعة عمل
أسبوعية في القطاع
الم居لي

بلغت متوسط ساعات عمل المشغلين في "العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك" ٥٤ ساعة عمل، وهي تُعد من أعلى متوسطات ساعات العمل في المهن تلتها "المهن العادية" ٥٣ ساعة عمل، وبلغت أقل متوسطات ساعات العمل في مهن "الاختصاصيين" بمتوسط ٤٢ ساعة عمل أسبوعياً.

وكانت أعلى متوسطات ساعات العمل الموزعة بحسب الأنشطة الاقتصادية للمشغلين في "أنشطة الأسر المعيشية" و "الزراعة وصيد الأسماك"، حيث بلغت ٥٥ ساعة أسبوعياً، تلتها مباشرة "أنشطة خدمات الإقامة والطعام" و "التجارة" و "التشييد" بمتوسط ٥٠ ساعة عمل أسبوعياً، وكانت أقل ساعات عمل "للإدارة العامة والدفاع والضمان الاجتماعي الإلزامي" حيث بلغ المتوسط ٣٩ ساعة عمل أسبوعياً.

غير أن متوسطات ساعات العمل الموزعة بحسب القطاعات كانت أعلى للمشغلين في القطاع المنزلي، حيث بلغت ٥٥ ساعة أسبوعياً. بينما كانت أقل المتوسطات تلك التي سجلت للعمل في قطاع "الإدارة الحكومية"، حيث بلغت ٣٩ ساعة عمل أسبوعياً.

متوسط ساعات العمل الأسبوعية حسب الجنس والقطاع، ٢٠١٧



متوسط أجر الإناث الشهري أقل من متوسط أجر الذكور

متوسط الأجر الشهري بالريال القطري ومتوسط ساعات

٢٠١٧ العمل حسب الجنسية والنوع

الجنسية والنوع	العمل	متوسط ساعات العمل	متوسط الأجر الشهري (ر.ق)
الذكور القطريون	٤.	٣٥٥٥١	
الإناث القطريات	٣٨	٢٧٥٢٨	
الذكور غير القطريين	٥٠	٧٣١	
الإناث غير القطريات	٥٣	٥٢٨٦	
إجمالي الذكور	٤٨	١١٥٦	
إجمالي الإناث	٥٠	٩٩٦	
إجمالي المشغلين بأجر	٤٩	١١٠٩٩	

متوسط الأجر الشهري للمشتغلين بأجر حسب الأنشطة الاقتصادية المختارة، العدد بالألف ريال قطري.
لعامي ٢٠١٦ و ٢٠١٧

النشاط الاقتصادي	٢٠١٦	٢٠١٧
التعدين	٢٥,٩	٢٥,٨
إمدادات الكهرباء والغاز	٢٢,٣	٢٢,٤
المعلومات والاتصالات	٢٧,٣	٢٨,٣
الأنشطة المالية والتأمين	٢٦,١	٢٦,٤
الأنشطة العقارية	١٦,٤	١٥,٩
الإدارة العامة	٢٨,٢	٢٨,٢
التعليم	٢٣,٩	٢٣,٦
الفنون والترفيه والتسلية	١٩,٥	١٩,٨
الصحة	٢٠,٩	٢١,١
الأنشطة المنظمات والهيئات	٢٥,٣	٢٥,١
أنشطة الأسر المعيشية	٢,٩	٢,٩

بلغ متوسط الأجر الشهري لجمالي المشغلين بأجر حوالي ١١ ألف ريال قطري. وفي حين قارب متوسط الأجر الشهري للذكور ١٢ ألف ريال قطري، و ١٠ ألف ريال قطري للإناث عام ٢٠١٧. وقد سجل مؤشر المساواة بين الجنسين مستوى ٨٦,٢.

أما على مستوى المهن، فقد سجلت أعلى متوسطات الأجر الشهري في مهن "المشروعون وموظفو الإدارة العليا والمديرون" وذلك بمتوسط أجر شهري ٤٥ ألف ريال قطري، تليها مهنة "الاختصاصيون" بمتوسط أجر شهري ٢٨ ألف ريال قطري، بينما كان أقل متوسط أجر في مهنة "المهن العادلة" بمتوسط أجر شهري ٤ آلاف ريال قطري.

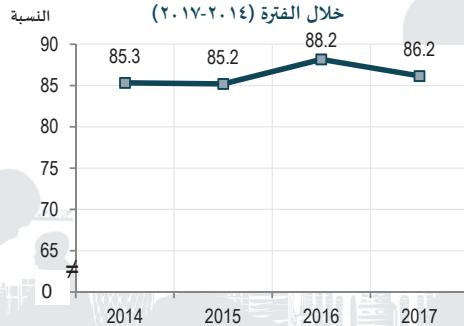
وعلى مستوى الأنشطة الاقتصادية، فقد سجلت أعلى متوسطات الأجر الشهري في نشاطي "الإدارة العامة والدفاع" و "المعلومات والاتصالات" وذلك بمتوسط أجر شهري ٢٨ ألف ريال قطري، يليه نشاط "الأنشطة المالية وأنشطة التأمين" بمتوسط أجر شهري ٢٦ ألف ريال قطري، بينما سجل نشاط "أنشطة الأسر المعيشية" أدنى متوسطات الأجر الشهري، إذ بلغ متوسطات الأجر قرابة ٣ آلاف ريال قطري.

وعلى مستوى القطاعات، فقد سجلت أعلى معدلات للأجور الشهرية لدى المشغلين بأجر في قطاع "الإدارة الحكومية" بمتوسط أجر ٢٧ ألف ريال قطري ، تلاه قطاع "المؤسسة/الشركة الحكومية" بمتوسط أجر ٢٦ ألف .ثم "الدبلوماسي / الدولي / الاقليمي " بواقع أجر شهري بمبلغ ٢٥ ألف ريال قطري، بينما سجل القطاع "المدني" أدنى معدلات الأجر الشهري، قرابة ٣ آلاف ريال قطري.

مؤشر المساواة بين الجنسين

نسبة الأجور الشهرية الإناث إلى الذكور

خلال الفترة (٢٠١٧-٢٠١٤)



انخفاض في معدل بطالة القطريين

نسبة ٤٨٪ من المتعطلين عن العمل يبحثون عن العمل لمدة تتراوح بين ٧ شهور إلى سنة.

بلغ معدل البطالة في دولة قطر بين الأفراد المشاركين في القوى العاملة ١٥ سنة فائضاً، ١٪ (حوالي ٢,٧ ألف عاطل عن العمل)؛ وبلغ هذا بمعدل ١٪ لدى الذكور و٦٪، ولدى الإناث. وفي حين بلغ إجمالي معدل البطالة لدى القطريين ٠,٣٪، بلغ هذا المعدل لدى الذكور القطريون ٢٪، ولدى الإناث القطريات ٦٪. كذلك، بلغ إجمالي معدل بطالة غير القطريين ٠,١٪، ومعدل بطالة الذكور غير القطريين ٠,٦٪ والإناث غير القطريات ٠,٢٪.

ولقد بلغ معدل بطالة الشباب (١٥ - ٢٤ سنة) ٥٪، ومعدل بطالة الذكور ٢٪، والإناث (١٥ - ٢٤ سنة) ٠,٢٪، والإناث (١٥ - ٢٤ سنة) ٠,٥٪.

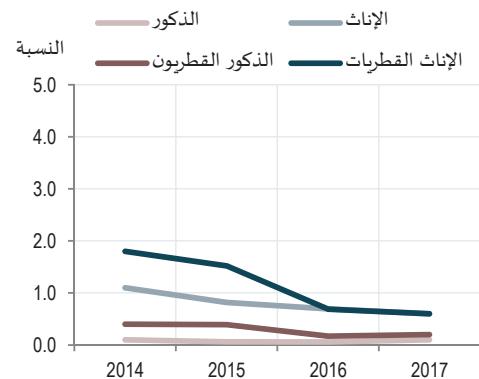
وتشير النتائج إلى أن ٥٨٪ من القطريين العاطلين عن العمل قد تقدموا بطلب الحصول على عمل لدى إدارة العمل وتقديموا بطلب لأرباب العمل، وتابعوا المكتب الذي سجل فيه سابقاً. إضافة إلى ذلك، فإن ٣٢٪ من القطريين العاطلين عن العمل أبدوا رغبة في العمل بالقطاع الخاص.

أما عن أسباب التعطل عن العمل للقطريين من وجهة نظر الباحثين عن العمل فإن ٦٨٪ منهم قد رأى أن ذلك يعود إلى "نقص الخبرة" و "البحث عن عمل أفضل".

ومن بين أسباب عدم البحث عن عمل لدى العاطلين عنه، كان "اتخاذ إجراء قبل الشهر الماضي وفي انتظار النتيجة" و "نقص التدريب والخبرة الازمة" و "نقص المؤهل العلمي المناسب"، وذلك بنسبة ٨١٪ من إجمالي العاطلين.

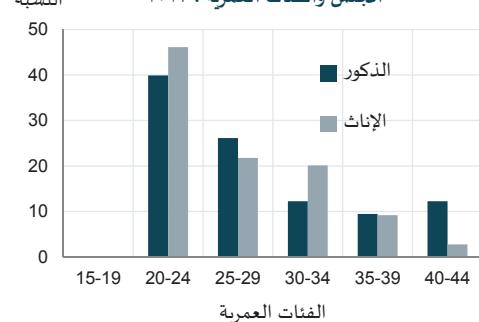
معدل البطالة حسب الجنسية والجنس . خلال

الفترة (٢٠١٤-٢٠١٧)



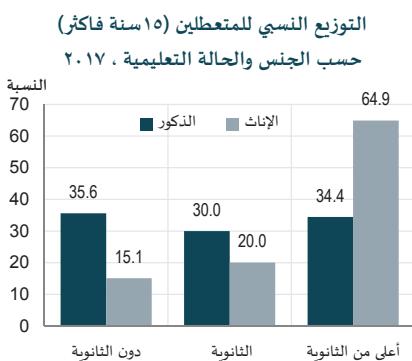
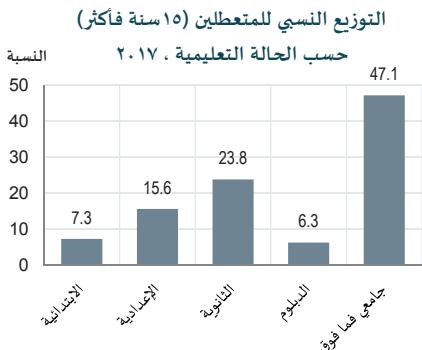
التوزيع النسبي للمتعطلين (١٥ سنة فائضاً) حسب

الجنس والفئات العمرية ، ٢٠١٧



معدل البطالة حسب النوع والفئات العمرية ٢٠١٧

المجموع	الفئات العمرية	الإناث	الذكور	المجموع
٠,٠	١٩ - ١٥	٠,٠	٠,٠	٠,٠
٠,٥	٢٤ - ٢٠	٢,٠	٠,٢	٠,٥
٠,٢	٢٩ - ٢٥	٠,٨	٠,١	٠,٢
٠,١	٣٤ - ٣٠	٠,٥	٠,٠	٠,١
٠,١	٣٩ - ٣٥	٠,٣	٠,٠	٠,١
٠,١	٤٤ - ٤٠	٠,١	٠,١	٠,١
٠,١	المجموع	٠,٦	٠,١	٠,٧



التوزيع النسي لالمتعطلين (١٥ سنة فاكثر) حسب النوع ومدة التعطل بالشهر . ٢٠١٧

المجموع	الإناث	الذكور	مدة التعطل بالشهر
٣٨,٣	٣٠,٨	٥٠,٦	٦ - ١
٤٨,٥	٤٨,٧	٤٨,٠	١٢ - ٧
١٣,٢	٢٠,٤	١,٤	١٣ فاكثر
١٠٠	١٠٠	١٠٠	المجموع

وتشير إحصاءات عام ٢٠١٧ إلى أن ٤٧,١٪ من العاطلين عن العمل، حاصلون على شهادة جامعية فما فوق، في حين أن ٢٣,٨٪ من هؤلاء حاصلون على الشهادة الثانوية، و ١٥,٦٪ على الشهادة الإعدادية، و ٧,٣٪ على الشهادة الابتدائية، و ٦,٣٪ على شهادة الدبلوم.

وفيما يتعلق بمدة تعطل الباحثين عن العمل بحسب الشهور، تبيّن أن أغلب المتعطلون هم الباحثين عن عمل خلال سبع أشهر إلى سنة بنسبة ٤٨,٥٪، وأن ٣٨,٣٪ متعطلون لمدة أقل من ٦ أشهر، في حين أن نسبة المتعطلين أكثر من ١٢ شهراً بلغت ١٣,٢٪ من إجمالي العاطلين عن العمل.

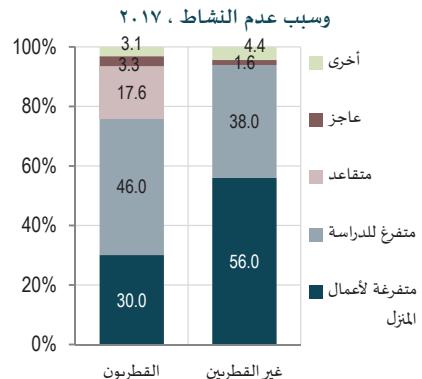
أما فيما يتعلق بتدريب العاطلين عن العمل، فالإحصاءات تشير إلى أن ٥٥٪ من القطريين العاطلين عن العمل والحاصلين على شهادة الثانوية قد التحقوا بدورات تدريبية، وأن نسبة ٨٠٪ من القطريين العاطلين عن العمل والحاصلين على شهادة الثانوية قد التحقوا ببرامج تدريبية في اللغة الإنجليزية والحاسب الآلي. وقد صنفت الإحصاءات أسباب عدم رغبة عامل القطريين العاطلين عن العمل والحاصلين على الشهادة الثانوية في القطاع الخاص كالتالي: "قلة الأجر" بنسبة ٤٣٪ و "ساعات الدوام" بنسبة ١٤٪ و "أ أيام العمل" بنسبة ٤٣٪.

وتجدر الإشارة هنا إلى أن ٧٦٪ من العاطلين عن العمل من القطريين لم يعرض عليهم العمل في القطاع الخاص، علمًا بأن ٣٢٪ منهم راغب بالعمل في هذا القطاع.

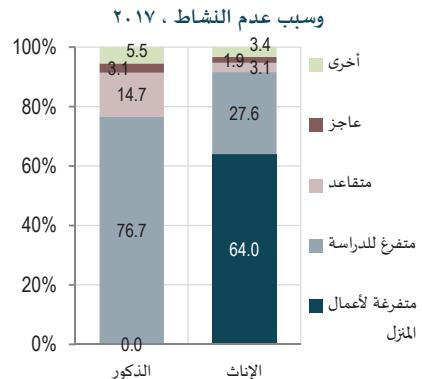
ربات البيوت يمثلن ٤٧٪ من السكان غير النشطين اقتصادياً

بلغ عدد السكان غير النشطين اقتصادياً من هم في سن العمل (١٥ سنة فأكثر) ٢٦٩ ألف فرد. كان الذكور منهم ٢٣ ألفاً، في حين كانت الإناث ١٩٧ ألفاً، وبلغت نسبة السكان غير النشطين اقتصادياً ١٢٪ من إجمالي السكان في سن العمل عام ٢٠١٧. أما عن أسباب عدم نشاط السكان غير النشطين اقتصادياً، فقد كانت نسبة ٨٨٪ تفرغ الطلبة للدراسة وتفرغ ربات البيوت لمنازلهن من إجمالي السكان غير النشطين اقتصادياً، ولقد بلغت نسبة القطريين المترغبين للدراسة والمترغبات لأعمال المنزل ٧٦٪ من إجمالي القطريين غير النشطين اقتصادياً.

التوزيع النسبي للسكان غير النشطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنسية



التوزيع النسبي للسكان غير النشطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس



أهداف المسح

١. تقدير حجم قوة العمل في دولة قطر.
٢. توزيع قوة العمل حسب الخصائص المختلفة : فئات العمر - النوع - المستوى التعليمي - الحالة الزواجية - الحالة العملية - النشاط الاقتصادي - المهنة - القطاع ... إلخ.
٣. قياس مستوى الاستخدام والبطالة في دولة قطر.
٤. قياس البطالة.
٥. دراسة العلاقة بين المهنة والتخصص التعليمي.
٦. دراسة السكان المصنفين خارج قوة العمل من حيث: فئات العمر، والنوع، والجنسية، والمستوى التعليمي، والحالة الزواجية، والرغبة في العمل، وأسباب العزوف عن العمل، وأسباب ترك العمل السابق.
٧. بناء قاعدة بيانات حديثة وتوفير كافة البيانات والمعلومات اللازمة ل القيام بالدراسات.

وصف المسح

١- نطاق المسح

السكان المستهدفون بمسح القوى العاملة هم كافة الأسر القطرية وغير القطرية داخل الدولة. وهذا يشمل الأشخاص الذين يعيشون في أسر عادلة وفي أسر جماعية، وهذه مجموعة أشخاص لا تربطهم صلة قرابة ويتشاركون الظروف المعيشية في وحدة سكنية، مثل التجمعات العمالية، والطلاب القاطنين في الأقسام الداخلية، والممرضات في المستشفيات ... إلخ، وقد شمل هذا المسح كلاً من الأسر الجماعية الصغيرة (المكونة من أفراد يقل عددهم عن ٧ أشخاص) والأسر الجماعية الكبيرة (التي تضم ٧ أشخاص أو أكثر). ولم يشمل أماكن الإقامة القصيرة مثل الفنادق.

٢. فترة الإسناد الزمني

يتم جمع البيانات كل شهر، وتكون الفترة المرجعية لمسح هي الأسبوع السابق لأسبوع إجراء المقابلات.

٣. المحاور التي تمت تغطيتها

قام المسح بقياس إحصاءات القوى العاملة الرئيسية – السكان النشطين اقتصادياً، والاستخدام، والبطالة، والمتغيرات الديموغرافية، والاجتماعية، والاقتصادية ذات العلاقة، وشمل القطاع، النشاط الاقتصادي، والمهنة، والمستوى التعليمي،... إلخ. وبالإضافة إلى المحاور الرئيسية فقد استقصى المسح عن الأجر، وساعات العمل ونوعه للمشتغلين، والمهنة الحالية والسابقة، والنشاط الاقتصادي، والحالة العملية، والاستقرار في العمل، وأسباب التعطل، والعمل الثانوي (مهن متعددة)، وفترة البحث عن العمل وأساليبه ، وأسباب البطالة أو عدم البحث عن العمل، والرغبة والاستعداد للعمل أو التدريب بغرض العمل والمتغيرات الأخرى. كذلك فقد بحث المسح الأساليب التي استخدمت في السابق من قبل العاملين القطريين (أقل من ٢٥ سنة) للحصول على وظائفهم الحالية، وأسباب الخاصة لعدم البحث عن عمل في القطاع الخاص من قبل القطريين المتعطلين.

تنفيذ المسح

تقوم تقديرات مسح القوى العاملة لعام ٢٠١٧ على أساس عينة احتمالية مكونة من ٩٢٠٠ أسرة و ٦٠٢٧٨ فرداً موزعين حسب ما هو موضح في الجدول. وتم عملية جمع البيانات بصفة شهرية، ونشر الخصائص الرئيسية للقوى العاملة بصفة ربع سنوية.

استند تصميم العينة لمسح القوى العاملة ٢٠١٧ على تقنية المعاينة الاحتمالية. ويتم تصميم عينة ذات مرحلتين، المرحلة الأولى هي تحديد وحدات المعاينة الأولية، والمرحلة الثانية هي اختيار عينة من الأسر المعيشية داخل كل وحدة من وحدات المعاينة الأولية المحددة. ويطبق على الوحدة المختارة في المرحلة الأولى "وحدة المعاينة الأولية"، بينما يطلق على الوحدة المختارة في المرحلة الثانية "وحدة المعاينة الثانية".

يستند إطار أخذ العينات المستخدم في هذا المسح إلى التعداد المبسط للسكان والمساكن والمنشآت لعام ٢٠١٥. وقد تم تقسيم الدولة إلى وحدات جغرافية صغيرة تسمى كتل التعداد، والتي كانت بمثابة مناطق العد المستخدمة في التعداد. وقد تم جمع هذه الكتل لوضع وحدات المعاينة الأولية. وفضلاً عن ذلك، تم وضع إطار معاينة منفصلة: للأسر القطرية والأسر غير القطرية والأسر الجماعية الصغيرة (من فردان إلى ٦ أفراد). ويتم استخدام قائمة التعداد الخاصة بجميع الأسر الجماعية الكبيرة (٧ أشخاص فأكثر) كإطار.

تم توزيع وحدات المعاينة على أساس أربعة مجالات:

- ١- الأسر القطرية
- ٢- الأسر غير القطرية (غير جماعية)
- ٣- الأسر الجماعية الصغيرة غير القطرية (٢ - ٦ أفراد)
- ٤- الأسرة الجماعية الكبيرة غير القطرية (٧ أفراد أو أكثر).

العينة النهائية للأسر القطرية وغير القطرية والأفراد
في الأسر الجماعية الصغيرة والكبيرة ٢٠١٧

العينة		القوائم		البيان
الأفراد	الأسر	الأفراد	الأسر	
٦٠٢٧٨	٩٢٠٠	٢٢٦٨٩٦	٤٣٤٦٥	الإجمالي
٢٨٩١٧	٣٢٠٠	١١٩٥٥٢	١٣١١٨	الأسر القطرية
١١٨٩٠	٣٢٠٠	٨٤٣٥٦	٢٣٧٩٥	الأسر غير القطرية
٥٦٥٦	١٦٠٠	٢٢٩٨٨	٦٥٥٢	الأسر الجماعية الصغيرة
١٣٨١٥	١٢٠٠	-	-	الأسر الجماعية الكبيرة

لمزيد من التفاصيل حول:

- تنفيذ المسح والمنهجية المتبعة
- تصميم العينة، والعمليات الميدانية، ومنهجية إعداد الأوزان
- الأخطاء المعيارية لتقديرات المسح

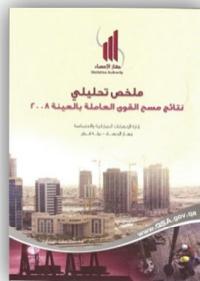
يرجى زيارة الموقع الإلكتروني:

- جهاز التخطيط والإحصاء (وزارة التخطيط التنموي والإحصاء سابقاً) www.mdps.gov.qa
- قطر لتبادل المعلومات (قلم) www.qalm.gov.qa

الجدوال المنشورة

تعرض النشرة الإلكترونية لمسح القوى العاملة بالعينة ٢٠١٧ في ١١٦ جدولأ، كما تضم أهم مؤشرات سوق العمل، وقد اختير منها أهم ٢٦ جدولأ لهذا التقرير التحليلي. ويمكن الاطلاع على بقية الجداول على الصفحة الإلكترونية www.mdps.gov.qa

النشرات الالكترونية وتقارير مسح القوى العاملة بالعينة



تعرض نتائج المسح السنوي للقوى العاملة بالعينة كنشرات الكترونية وتقارير إحصائية لخصائص القوى العاملة وتركيبها من ناحية حالاتهم التعليمية، والعملية، والنشاط الاقتصادي، والمهن الرئيسية وتوزيعهم حسب القطاعات.

وتتناول النشرات أهم المؤشرات الخاصة بسوق العمل، وينتطرق التحليل إلى أمور البطالة والمعطليين عن العمل، وحالاتهم التعليمية، والفترات العمرية ومدة بحثهم عن العمل والإجراءات التي قاموا بها في البحث عن العمل، وأسباب تعطيلهم من وجهة نظرهم، ويسلط التقرير التحليلي الضوء على القطريين المعطليين العاملين على شهادة أقل من الثانوية، والثانوية، والتحاقهم بدورات تدريبية ورغبتهم في العمل بالقطاع الخاص.

احصل الان على نسختك الالكترونية الكاملة من نتائج مسح القوى العاملة بالعينة ٢٠١٧

المحتوية على الإطار والعينة، العمليات الميدانية ومنهجية إعداد الأوزان والأخطاء المعيارية لتقديرات المسح وجميع النسخ السابقة متوفرة على موقع قلم (قطر لتبادل المعلومات) على الرابط www.qalm.gov.qa وكذلك موقع جهاز التخطيط والإحصاء (وزارة التخطيط التنموي والإحصاء سابقاً) على الرابط www.mdps.gov.qa



الجدول



السكان والقوى العاملة حسب البلدية
POPULATION & LABOUR FORCE BY MUNICIPALITY
2017

Table No. (١)

Municipality	غير النشطين [اقتصادياً] Inactive		المشغلون [اقتصادياً] Employed		السكان (١٥ سنة فما فوق) Population (15 Years & above)	السكن Population	البلدية Local Authority
	الناشطون [اقتصادياً] Economically Active	غير النشطين [экономически] Inactive	الناشطون [экономически] Economically Active	غير النشطين [экономически] Economically Inactive			
Doha	105,641	816,754	818,101	923,742	1,049,897	الدوحة	
Al Rayyan	99,903	439,302	439,738	539,641	656,974	الريان	
Al Wakrah	25,308	277,917	278,460	303,768	335,499	الوكرة	
Umm Salal	10,707	52,567	52,792	63,499	80,513	أم صلال	
Al Khor	9,378	191,845	191,973	201,351	214,767	الخور	
Al Shamal	924	9,602	9,602	10,526	13,487	الشمال	
Al Daayen	7,807	47,797	47,854	55,661	65,716	الظفيري	
Al Sheehaniya	9,514	218,403	218,403	227,917	236,288	الشحانية	
Total	269,182	2,054,187	2,056,923	2,326,105	2,653,141	المجموع	(١) رقم رجول



الذكور من السكان والقوى العاملة حسب البلدية

MALE POPULATION AND LABOUR FORCE BY MUNICIPALITY

2017

Table No. (2)

جدول رقم (٢)

Municipality	غير النشطين [اقتصادياً Inactive]	المشتغلون Employed	النشطين [اقتصادياً Economically Active]	السكان الذكور (١٥ سنة فما فوق) Male Population (15 Years & above)	السكان الذكور Male Population	البلدية اللوحة
Doha	26,335	684,195	684,708	711,043	773,426	الريان
Al Rayyan	28,330	355,511	355,708	384,038	442,628	الوكرة
Al Wakrah	6,873	254,392	254,606	261,479	276,715	أم صلال
Umm Salal	2,755	40,493	40,606	43,361	52,148	الخور
Al Khor	2,552	184,434	184,434	186,986	193,850	الظافر
Al Shamal	299	7,702	7,702	8,001	9,854	الشمالية
Al Daayen	2,358	38,240	38,240	40,598	45,862	الدوحة
Al Sheehaniya	2,998	213,336	213,336	216,334	220,324	
Total	72,500	1,778,303	1,779,340	1,851,840	2,014,807	المجموع



FEMALE POPULATION AND LABOUR FORCE BY MUNICIPALITY
2017

Table No. (3)

جدول رقم (٣)

الإثاث من السكان والقوى العاملة حسب البلدية

Municipality	غير المشغولات [اقتصادياً]		المشغولات Employed		النوعيات إقتصادياً		السكن إداث سننة فائض Female Population (15 Years & above)	السكن إداث Female Population	البلدية
	Economically Inactive	Economically Employed	Economically Active	Years & above)	اللوحة	البيان			
Doha	79,306	132,559	133,393	212,699	276,471	الدوحة			
Al Rayyan	71,573	83,791	84,030	155,603	214,346	الريان			
Al Wakrah	18,435	23,525	23,854	42,289	58,784	الوكرة			
Umm Salal	7,952	12,074	12,186	20,138	28,365	أم صلال			
Al Khor	6,826	7,411	7,539	14,365	20,917	الخور			
Al Shamal	625	1,900	1,900	2,525	3,633	الشمال			
Al Daayen	5,449	9,557	9,614	15,063	19,854	الظاهير			
Al Sheehaniya	6,516	5,067	5,067	11,583	15,964	الشنهانية			
Total	196,682	275,884	277,583	474,265	638,334	المجموع			



POPULATION (15 YEARS AND ABOVE) BY RELATION TO LABOUR FORCE, NATIONALITY & GENDER
2017

Table No. (4)

جدول رقم (٤)

السكن (١٥ سنة فما فوق) حسب العلاقة بقوة العمل والجنسية والنوع

Nationality	Gender	غير النشطين (أكاديمياً)				النشطين (أكاديمياً)				الجنسية	نوع
		المجموع العام	المجموع	آخر	غير	مقيمة	غير مقيمة	مقيمة	غير مقيمة		
Qatari	Males	98,218	31,247	854	10,648	1,079	18,666	0	66,971	28	84
Qatari	Females	101,704	64,409	2,115	6,166	2,086	25,304	28,738	37,295	0	238
Total		199,922	95,656	2,969	16,814	3,165	43,970	28,738	104,266	28	322
Non-Qatari	Males	1,753,622	41,253	3,134	0	1,192	36,927	0	1,712,369	126	799
Non-Qatari	Females	372,561	132,273	4,484	0	1,664	28,962	97,163	240,288	161	1,300
Total		2,126,183	173,526	7,618	0	2,856	65,889	97,163	1,952,657	287	2,099
Total	Males	1,851,840	72,500	3,988	10,648	2,271	55,593	0	1,779,340	154	883
Total	Females	474,265	196,682	6,599	6,166	3,750	54,266	125,901	277,583	161	1,538
Total		2,326,105	269,182	10,587	16,814	6,021	109,859	125,901	2,056,923	315	2,421
											المجموع
											غير قطريين
											ذكور
											إناث



السكن (١٥ سنة فأكثر) حسب العلاقة بقوة العمل وفواتات العمر

POPULATION (15 YEARS & ABOVE) BY RELATION TO LABOUR FORCE & AGE GROUPS

2017

Table No. (5)

Age Groups	المجموع الكلي Grand Total	Economically Inactive						شُغلات المعيشة Economically Active	جدول رقم (٥)
		المجموع Total	أخرى Other	متقدم Retired	عاجز Disabled	مُتخرج لدراسة Student	مترددة لا تعمل Housewife		
15 - 19	83,533	75,624	71	0	57	75,141	355	7,909	١٩ - ٢٠
20 - 24	262,177	34,632	351	0	324	28,291	5,666	227,545	٢٤ - ٣٠
25 - 29	395,939	23,895	692	0	394	6,242	16,567	372,044	٢٩ - ٣٥
30 - 34	474,232	24,090	594	0	98	142	23,256	450,142	٣٤ - ٣٠
35 - 39	382,375	24,153	1,921	0	239	0	21,993	358,222	٣٩ - ٣٥
40 - 44	281,649	17,534	453	0	84	0	16,997	264,115	٤٤ - ٤٠
45 - 49	191,592	17,297	1,554	826	253	43	14,621	174,295	٤٩ - ٤٥
50 - 54	123,635	14,107	683	2,059	521	0	10,844	109,528	٥٤ - ٥٠
55 - 59	73,403	12,870	831	4,554	611	0	6,874	60,533	٥٩ - ٥٥
60 - 64	35,187	10,461	681	3,910	1,057	0	4,813	24,726	٦٤ - ٦٠
65 +	22,383	14,519	2,756	5,465	2,383	0	3,915	7,864	+٦٥
Total	2,326,105	269,182	10,587	16,814	6,021	109,859	125,901	2,056,923	المجموع



السكان الذكور (١٥ سنة فأكثر) حسب العلاقة بقوة العمل ووفيات المهر

MALE POPULATION (15 YEARS & ABOVE) BY RELATION TO LABOUR FORCE & AGE GROUPS

2017

Table No. (٦)

جول رقم (٦)

Age Groups	المجموع الكلي Grand Total	Economically Inactive						النشطون اقتصادياً	النشطون اقتصادياً	فئات العمر
		المجموع Total	أخرى Other	متلاعِد Retired	غير النشطين إقتصادياً	مُتَرَدِّغ للدراسة Student	متردِّغ للاجئ			
15 - 19	45,652	38,744	71	0	43	38,630	0	6,908	١٩ - ٢٠	٢٩ - ٣٠
20 - 24	202,977	14,691	85	0	126	14,480	0	188,286	٢٤ - ٢٥	٣٩ - ٤٠
25 - 29	328,212	2,908	425	0	114	2,369	0	325,304	٢٩ - ٣٠	٤٤ - ٤٥
30 - 34	381,704	423	310	0	42	71	0	381,281	٣٤ - ٣٥	٤٩ - ٥٠
35 - 39	305,205	866	683	0	183	0	0	304,339	٤٩ - ٥٠	٥٤ - ٥٥
40 - 44	225,653	241	199	0	42	0	0	225,412	٥٤ - ٥٥	٥٦ - ٥٧
45 - 49	160,244	438	170	56	169	43	0	159,806	٥٦ - ٥٧	٥٩ - ٦٠
50 - 54	102,988	1,599	142	1,078	379	0	0	101,389	٥٦ - ٥٧	٦٤ - ٦٥
55 - 59	57,880	1,951	228	1,596	127	0	0	55,929	٥٩ - ٦٠	٦٨ - ٦٩
60 - 64	26,965	3,543	300	3,000	243	0	0	23,422	٦٤ - ٦٥	٧٢ - ٧٣
65 +	14,360	7,096	1,375	4,918	803	0	0	7,264	٧٢ - ٧٣	٧٦ - ٧٧
Total	1,851,840	72,500	3,988	10,648	2,271	55,593	0	1,779,340	المجموع	جول رقم (٦)



السكن الإناث (١٥ سنة فما فوق) حسب العلاقة بقوة العمل وفئات العمر
**FEMALE POPULATION (15 YEARS & ABOVE) BY RELATION TO
 LABOUR FORCE & AGE GROUPS**

2017

Table No. (7)

جدول رقم (٧)

Age Groups	المجموع الكلي Grand Total	Economically Inactive [الشبيهات اقتصادياً]						فئات العمر
		المجموع Total	أخرى Other	متلاعِد Retired	غير قادر على العمل	متفرغ للدراسة Student	متفرغ لمنزل Housewife	
15 - 19	37,881	36,880	0	0	14	36,511	355	١٩ - ١٥
20 - 24	59,200	19,941	266	0	198	13,811	5,666	٤٤ - ٤٠
25 - 29	67,727	20,987	267	0	280	3,873	16,567	٤٦,٧٤٠
30 - 34	92,528	23,667	284	0	56	71	23,256	٦٨,٨٦١
35 - 39	77,170	23,287	1,238	0	56	0	21,993	٥٣,٨٩٣
40 - 44	55,996	17,293	254	0	42	0	16,997	٣٨,٧٠٣
45 - 49	31,348	16,859	1,384	770	84	0	14,621	١٤,٤٨٩
50 - 54	20,647	12,508	541	981	142	0	10,844	٨,١٣٩
55 - 59	15,523	10,919	603	2,958	484	0	6,874	٤,٦٠٤
60 - 64	8,222	6,918	381	910	814	0	4,813	١,٣٠٤
65 +	8,023	7,423	1,381	547	1,580	0	3,915	٦٠٠
Total	474,265	196,682	6,599	6,166	3,750	54,266	125,901	277,583



**السكنى النشيطون اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنسية والنوع والجنسية العاملية
ECONOMICALLY ACTIVE POPULATION (15 YEARS & ABOVE) BY NATIONALITY,
GENDER & EMPLOYMENT STATUS**

2017

Table No. (8)

جدول رقم (٨)

Employment Status	المجموع				غير قطريين				قطريين				الحالة العاملية صاحب عمل وبدمه يعمل بغير يعمل لحسابه	
	المجموع		ذكور		المجموع		ذكور		المجموع		ذكور			
	Total	Females	Males	Total	Females	Males	Total	Females	Males	Total	Females	Males		
Employer	5,708	942	4,766	2,389	172	2,217	3,319	770	2,549					
Own Account Worker	2,709	129	2,580	2,457	129	2,328	252	0	252					
Employee	2,046,085	274,974	1,771,111	1,945,712	238,987	1,707,025	100,373	36,287	64,086					
Total	2,054,502	276,045	1,778,457	1,950,558	238,988	1,711,570	103,944	37,057	66,887	المجموع				

Not including persons seeking work for the first time

لا يشمل المتعطلين الذين لم يسبق لهم العمل



**السكن النشيطون اقتصادياً (١٥ سنة فما فوق) حسب الجنسية والنوع والمهنة
ECONOMICALLY ACTIVE POPULATION (15 YEARS & ABOVE) BY NATIONALITY,
GENDER & OCCUPATION
2017**

Table No. (9)

Occupation	المجموع Total			غير قطريين Non-Qatari			قطريين Qatari			المهنة	جدول رقم (٩)
	المجموع Total	ذكور Males	إناث Females	المجموع Total	ذكور Males	إناث Females	المجموع Total	ذكور Males	إناث Females		
									ذكور	إناث	
Legislators, Senior Officials And Managers	46,217	7,035	39,182	35,485	4,834	30,651	10,732	2,201	8,531	المساعدون وممثلي الإدارات العليا والمديرين	
Professionals	188,541	58,361	130,180	158,300	42,272	116,028	30,241	16,089	14,152	الباحثون والمتخصصون	
Technicians And Associate Professionals	139,871	15,644	124,227	122,445	10,139	112,306	17,426	5,505	11,921	الكتبة	
Clerks	110,538	33,969	76,569	83,252	23,409	59,843	27,286	10,560	16,726	العاملون في الخدمات التجارية والأسواق	
Service Workers And Shop And Market Sales Workers	196,154	49,166	146,988	187,892	46,898	140,994	8,262	2,268	5,994	العمال المهرة في الزراعة وصيانتها	
Skilled Agricultural And Fishery Workers	25,235	0	25,235	25,193	0	25,193	42	0	42	العمالون في الحرف وما إليها من المهنة	
Craft And Related Trades Workers	669,013	447	668,566	664,392	447	663,945	4,621	0	4,621	مشغلات الألات والمعدات وعمومها	
Plant And Machine Operators And Assemblers	292,016	873	291,143	290,588	873	289,715	1,428	0	1,428	المهن اليدوية	
Elementary Occupations	386,917	110,550	276,367	383,011	110,116	272,895	3,906	434	3,472	لا يشمل المستقلين الذين لم ي从事 لهم العمل	
Total	2,054,502	276,045	1,778,457	1,950,558	238,988	1,711,570	103,944	37,057	66,887	المجموع	

Not including persons seeking work for the first time



السكن النشيطون اقتصادياً (٥ سنن فأكثر) حسب الجنسية والنوع وفدادن العمر

ECONOMICALLY ACTIVE POPULATION (15 YEARS & ABOVE) BY NATIONALITY,
GENDER & AGE GROUPS
2017

Table No. (10)

جدول رقم (١٠)

Age Groups	المجموع		غير قطريين		قطريين		فدادن العمر	
	المجموع [كلا]	ذكور	المجموع [كلا]	ذكور	المجموع [كلا]	ذكور	المجموع [كلا]	ذكور
15 - 19	7,909	1,001	6,908	4,981	917	4,064	2,928	84
20 - 24	226,432	38,532	187,900	210,279	33,124	177,155	16,153	5,408
25 - 29	371,417	46,370	325,047	352,276	39,341	312,935	19,141	7,029
30 - 34	449,701	68,519	381,182	430,721	59,278	371,443	18,980	9,241
35 - 39	358,067	53,784	304,283	345,798	49,527	296,271	12,269	4,257
40 - 44	264,030	38,703	225,327	251,340	33,283	218,057	12,690	5,420
45 - 49	174,295	14,489	159,806	165,609	11,672	153,937	8,686	2,817
50 - 54	109,528	8,139	101,389	101,011	6,277	94,734	8,517	1,862
55 - 59	60,533	4,604	55,929	57,859	3,932	53,927	2,674	672
60 - 64	24,726	1,304	23,422	23,339	1,150	22,189	1,387	154
65 +	7,864	600	7,264	7,345	487	6,858	519	113
Total	2,054,502	276,045	1,778,457	1,950,558	238,988	1,711,570	103,944	37,057
							المجموع	66,887

Not including persons seeking work for the first time

لا يشمل المستطلعين الذين لم يسبق لهم العمل



ECONOMICALLY ACTIVE POPULATION (15 YEARS & ABOVE) BY NATIONALITY, GENDER & SECTOR
2017

Table No. (13)

جدول رقم (١٣)

Sector	المجموع			غير قطريين			قطريين			القطاع
	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	المجموع	إناث	ذكور	
Total	Females	Males	Total	Females	Males	Total	Females	Males		
Government Department	135,527	39,958	95,569	64,648	14,782	49,866	70,879	25,176	45,703	إدارات حوكيمية
Government Company/ Corporation	71,985	13,080	58,805	58,416	8,567	49,849	13,469	4,513	8,956	مؤسسات / شركة حوكيمية
Mixed	58,663	8,450	50,213	49,865	5,662	44,203	8,798	2,788	6,010	مختلط
Private	1,606,550	102,510	1,504,040	1,596,340	98,210	1,498,130	10,210	4,300	5,910	خاص
Diplomatic/International/R egional	5,044	1,519	3,525	4,820	1,449	3,371	224	70	154	دبلوماسي / دولي / إقليمي
Non profit	4,427	1,586	2,841	4,063	1,376	2,687	364	210	154	غير ربحي
Domestic	172,406	108,942	63,464	172,406	108,942	63,464	0	0	0	منزلوى
Total	2,054,502	276,045	1,778,457	1,950,558	238,988	1,711,570	103,944	37,057	66,887	المجموع

لا يشمل المتعطلين الذين لم يسبق لهم العمل

Not including persons seeking work for the first time



**WORKERS IN PAID EMPLOYMENT (15 YEARS & ABOVE) BY MONTHLY AVERAGE WAGE (Q.R.),
GENDER & OCCUPATION
2017**

Table No. (14)

Occupation	المجموع			إذلال			ذكر			المهنة		
	Total	متوسط الأجر الشهري	المستقلون بأجر	Females	المستقلون بأجر	Paid employment	Males	المستقلون بأجر	Paid employment	المهنة	الشروعن وموظفو الإدارة الطبا	والمسايرون
	Average Wage	Average Wage	Paid Average Wage	Average Wage	Paid Average Wage	Average Wage	Males	Paid Average Wage	Average Wage	المهنة	الشروعن وموظفو الإدارة الطبا	والمسايرون
Legislators, Senior Officials And Managers	44,744	43,396	32,125	6,896	47,740	36,700					الشروعن وموظفو الإدارة الطبا	والمسايرون
Professionals	28,373	187,511	24,470	57,737	30,795	129,774					الفنيون والاختصاصيون المساعدون	الكتبة
Technicians And Associate Professionals	19,721	139,139	19,983	15,546	19,649	123,593					العاملون في الخدمات والبالغة في	العاملات التجارية والسوق
Clerks	16,991	110,454	15,151	33,927	18,211	76,527					العاملون في إدارة ورصد الأسلاك	العاملون في الحرف ويد الجها من
Service Workers And Shop And Market Sales Workers	7,228	194,232	6,195	49,037	8,047	145,195					مشغلو الآلات والمعدات ومجموعها	الجهن العادلة
Skilled Agricultural And Fishery Workers	4,666	25,207	0	0	4,666	25,207					المستقلون بأجر	العاملون في
Craft And Related Trades Workers	5,362	667,483	7,863	447	5,361	667,036					العمالون في	الجهن العادلة
Plant And Machine Operators And Assemblers	4,928	291,544	5,311	873	4,927	290,671					الجهن العادلة	الجهن العادلة
Elementary Occupations	3,964	386,818	3,181	110,550	5,136	276,268					المجموع	المجموع
Total	11,099	2,045,784	9,960	274,813	11,560	1,770,971					المجموع	المجموع

Workers in paid employment are those with status in employment = employee.



WORKERS IN PAID EMPLOYMENT (15 YEARS & ABOVE) BY AVERAGE MONTHLY WAGE (Q.R.)
GENDER & SECTOR

2017

Table No. (16)

Sector	المجموع Total			ذكور Males			القطاع
	المستقلون بأجر متوسط الأجر الشهري Monthly Average Wage	المستقلون بأجر Paid employment Workers	المستقلون بأجر متوسط الأجر الشهري Monthly Average Wage	المستقلون بأجر Paid employment Workers	المستقلون بأجر متوسط الأجر الشهري Monthly Average Wage	المستقلون بأجر Paid employment Workers	
Government Department	27,430	135,325	25,072	39,854	28,591	95,471	إدارة حكومية
Government Company/ Corporation	25,748	71,885	23,161	13,080	26,599	58,805	مؤسسات اشرطة حكومية
Mixed	24,345	58,663	16,693	8,450	26,533	50,213	مختلطة
Private	7,857	1,598,048	11,036	101,382	7,400	1,496,666	خاص
Diplomatic/International/Region al	25,079	5,044	20,119	1,519	27,626	3,525	دولسي / دولي / قطبي
Non profit	16,991	4,413	15,138	1,586	18,574	2,827	غير ربحي
Domestic	2,936	172,406	3,014	108,942	2,809	63,464	منزلي
Total	11,099	2,045,784	9,960	274,813	11,560	1,770,971	المجموع

Workers in paid employment are those with status in employment = employee.

المستقلون بأجرهم الذين تكون حالتهم المدنية = يعمل بأجر



EMPLOYED PERSONS (15 YEARS & ABOVE) AND AVERAGE WORK HOURS BY GENDER & SECTOR
2017

Table No. (18)

جول رقم (١٨)

Sector	المجموع		ذكور		إناث		المجموع
	Total	متوسط ساعات العمل	Males	متوسط ساعات العمل	Females	متوسط ساعات العمل	
Government Department	39	132,788	38	38,419	40	94,369	ادارة حكومية
Government Company/Corporation	43	71,664	41	13,024	43	58,640	مؤسسة / شركة حكومية
Mixed	43	58,378	41	8,393	43	49,985	مختلطة
Private	49	1,604,589	47	101,755	50	1,502,834	خاص
Diplomatic/International/Regional	42	5,044	41	1,519	43	3,525	دبلوماسي / دولي / اقليمي
Non profit	42	4,413	42	1,586	42	2,827	غير ربحي
Domestic	55	171,817	57	108,605	53	63,212	منزلي
Total	49	2,048,693	50	273,301	48	1,775,392	المجموع

Not Including () Employed Temporarily Absent

لا يشمل المستفيدين موافق وعدم



الشاغلون (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنسية والذكور والاستقرار في العمل
EMPLOYED PERSONS (15 YEARS & ABOVE) BY NATIONALITY, GENDER & STABILITY AT WORK
2017

Table No. (19)

Stability at Work	المجموع Total			غير قطريين Non-Qatari			قطريين Qatari			الإستقرار في العمل Duration	
	(المجموع Total)	إناث Females		(المجموع Total)	إناث Females		(المجموع Total)	إناث Females			
		ذكور Males	إناث Females		ذكور Males	إناث Females		ذكور Males	إناث Females		
Permanent	2,052,949	275,712	1,777,237	1,949,033	238,655	1,710,378	103,916	37,057	66,859	دائم	
Temporary		1,195	129	1,066	1,195	129	1,066	0	0	موافق	
Irregular		43	43	0	43	43	0	0	0	متقطع	
Total	2,054,187	275,884	1,778,303	1,950,271	238,827	1,711,444	103,916	37,057	66,859	المجموع	

جدول رقم (١٩)



**البطءون (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنسية والذو والحالة التعليمية
UNEMPLOYED (15 YEARS & ABOVE) BY NATIONALITY, GENDER & EDUCATIONAL STATUS
2017**

Table No. (21)

Educational Status	Nationality & Gender	جدول رقم (٢١) (٢٠١) الجنسية والذو الحالة التعليمية									
		المجموع			غير قطريين			قطريين			نوع
		المجموع	ذكور	إناث	المجموع	ذكور	إناث	المجموع	ذكور	إناث	
	Total	Females	Males	Total	Females	Males	Total	Females	Males	Total	
Primary		199	57	142	157	43	114	42	14	28	ابتدائية
Preparatory		426	199	227	356	157	199	70	42	28	إعدادية
Secondary		651	340	311	497	242	255	154	98	56	ثانوية
Diploma		171	100	71	171	100	71	0	0	0	دبلوم
University and above		1,289	1,003	286	1,205	919	286	84	84	0	جامي فنا فوق
Total		2,736	1,699	1,037	2,386	1,461	925	350	238	112	المجموع



**العاطلون (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنسية وال النوع وال سنوف العمرية
UNEEMPLOYED (15 YEARS & ABOVE) BY NATIONALITY, GENDER & AGE GROUP
2017**

Table No. (22)

(٢٢) رقم جدول

Age Group	Nationality & Gender	الجنسية والنوع						فئات العمر	
		قطريين			غير قطريين				
		المجموع	ذكور	إناث	المجموع	ذكور	إناث		
Total	Total	Females	Males	Females	Total	Females	Males		
15 - 19		0	0	0	0	0	0	١٩ - ١٥	
20 - 24		1,198	784	414	1,086	700	386	٤٤ - ٤٠	
25 - 29		641	370	271	543	300	243	٣٩ - ٣٥	
30 - 34		469	342	127	413	314	99	٣٤ - ٣٠	
35 - 39		254	156	98	170	100	70	٣٩ - ٣٥	
40 - 44		174	47	127	174	47	127	٤٤ - ٤٠	
Total		2,736	1,699	1,037	2,386	1,461	925	٢٣٣	
								المجموع	



المتعطلون القطريون (١٥ سنة فأكثر) حسب النوع والرغبة للعمل في القطاع الخاص

**UNEMPLOYED QATARIS (15 YEARS & ABOVE) BY GENDER & WILLINGNESS
TO WORK IN PRIVATE SECTOR**

2017

Table No. (23)

جدول رقم (٢٣)

				النوع		الرغبة للعمل في القطاع الخاص	المجموع
		المجموع Total		إناث Females	ذكور Males		
						غير راغب	المجموع
Willing		112	84	28			
Not Willing		238	154	84			
Total		350	238	112			



السكن غير النشطين [افتراضياً (١٥) سنة فائتة] حسب الجنسية والنوع والحالة التعليمية
ECONOMICALLY INACTIVE POPULATION (15YEARS & ABOVE) BY NATIONALITY,
GENDER & EDUCATIONAL STATUS
2017

Table No. (24)

Educational Status	Nationality & Gender	الجنسية والنوع الحالة التعليمية										جدول رقم (٢٤)	
		المجموع		غير قاطرين		قطريون		المجموع		الجنسية والنوع الحالة التعليمية			
		[إناث]	[ذكور]	[إناث]	[ذكور]	[إناث]	[ذكور]	[إناث]	[ذكور]	[إناث]	[ذكور]		
Illiterate		4,581	3,779	802	1,459	1,287	172	3,122	2,492	630	أمس		
Read & Write		19,547	14,984	4,563	10,080	9,481	599	9,467	5,503	3,964	بيهار ويلك		
Primary		25,928	17,665	8,263	16,065	11,263	4,802	9,863	6,402	3,461	ابتدائية		
Preparatory		58,500	36,057	22,443	35,197	20,722	14,475	23,303	15,335	7,968	إعدادية		
Secondary		85,265	58,601	26,664	58,923	42,511	16,412	26,342	16,090	10,252	ثانوية		
Diploma		11,212	9,689	1,523	7,151	6,665	486	4,061	3,024	1,037	دبلوم		
University and above		64,149	55,907	8,242	44,651	40,344	4,307	19,498	15,563	3,935	جامعي فأ فوق		
Total		269,182	196,682	72,500	173,526	132,273	41,253	95,656	64,409	31,247	المجموع		



السكن غير النشطين إقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنسية والنوع والفئات العمرية
**ECONOMICALLY INACTIVE POPULATION (15 YEARS & ABOVE) BY NATIONALITY,
GENDER & AGE GROUP**

2017

Table No. (25)

Age Groups	Nationality & Gender							بيانات العمر	الجنسية والنوع	جدول رقم (٢٥)			
		المجموع		غير قطريين		قطريون							
		المجموع Total	إناث Females	ذكور Males	المجموع Total	إناث Females	ذكور Males						
15 - 19		75,624	36,880	38,744	46,596	20,216	26,380	29,028	16,664	12,364			
20 - 24		34,632	19,941	14,691	19,060	10,447	8,613	15,572	9,494	6,078			
25 - 29		23,895	20,987	2,908	18,040	15,734	2,306	5,855	5,253	602			
30 - 34		24,090	23,667	423	19,580	19,423	157	4,510	4,244	266			
35 - 39		24,153	23,287	866	21,884	21,313	571	2,269	1,974	295			
40 - 44		17,534	17,293	241	13,684	13,541	143	3,850	3,752	98			
45 - 49		17,297	16,859	438	13,835	13,149	186	3,962	3,710	252			
50 - 54		14,107	12,508	1,599	7,764	7,593	171	6,343	4,915	1,428			
55 - 59		12,870	10,919	1,951	5,739	5,482	257	7,131	5,437	1,694			
60 - 64		10,461	6,918	3,543	3,483	2,982	501	6,978	3,936	3,042			
65 +		14,519	7,423	7,096	4,361	2,393	1,968	10,158	5,030	5,128			
Total		269,182	196,682	72,500	173,526	132,273	41,253	95,656	64,409	31,247			
										المجموع			

MAIN INDICATORS IN THE LABOR FORCE
2009-2017



Table No. (26)

جدول رقم (٢٦)

Years	نسبة السكان الناشطون في القطاع الاقتصادي				نسبة الذين يعانون من البطالة	نسبة الذين يعانون من البطالة	معدل المشاركة	معدل البطالة	نسبة النساء في الوظائف غير	الإيجار في الزراعي	Share of women in wage employment in non-agricultural sector	Percentage of self employed and contributing family workers	السنوات	
	الخدمات	المصناعة	البناء	الزراعة										
٢٠٠٩	40.1	14.1	44.3	1.5	0.08	9.9	0.3	87.7	٢٠٠٩					
٢٠١٠	44.6	14.8	39.2	1.4	0.23	12.2	0.6	86.7	٢٠١٠					
٢٠١٢	46.9	14.5	37.2	1.4	0.21	12.7	0.5	86.5	٢٠١٢					
٢٠١٣	47.0	14.7	36.2	1.4	0.19	12.8	0.3	87.2	٢٠١٣					
٢٠١٤	45.0	15.9	37.7	1.4	0.20	12.3	0.2	87.6	٢٠١٤					
٢٠١٥	44.8	13.8	40.2	1.2	0.14	13.5	0.2	88.6	٢٠١٥					
٢٠١٦	44.3	13.2	41.3	1.2	0.14	13.4	0.1	89.1	٢٠١٦					
٢٠١٧	44.4	13.1	41.3	1.2	0.13	13.6	0.1	88.4	٢٠١٧					