



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

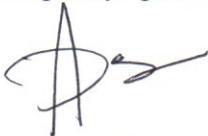
PERIODE: TRIWULAN I/II/III/IV-AKHIR\*

PUSKESMAS KECAMATAN TEBET


PERIODE PENILAIAN:  
1 JANUARI SD 31 DESEMBER 2022

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	AMANDA JANE PRICILLA
	NIP	:	198712302020122014
	PANGKAT/GOL. RUANG	:	PENATA MUDA TK.I (III/B)
	JABATAN	:	STAF ADMINISTRASI TINGKAT AHLI
	UNIT KERJA	:	PUSKESMAS KECAMATAN TEBET
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	MIN YUNIAR
	NIP	:	196706121987032002
	PANGKAT/GOL. RUANG	:	PEMBINA/ IVA
	JABATAN	:	KA. SUB BAGIAN TATA USAHA
	UNIT KERJA	:	PUSKESMAS KECAMATAN TEBET
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	YUDI DIMYATI
	NIP	:	197708262006041006
	PANGKAT/GOL. RUANG	:	PEMBINA/ IVA
	JABATAN	:	KEPALA SUDIN KESEHATAN
	UNIT KERJA	:	SUDIN KESEHATAN JAKARTA SELATAN
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Jakarta, 2 Januari 2023  
7. Pegawai yang Dinilai

  
(AMANDA JANE PRICILLA)  
(198712302020122014)

Jakarta, 2 Januari 2023  
6. Pejabat Penilai Kinerja

  
(MIN YUNIAR)  
(196706121987032002)

SASARAN KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF  
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PUSKESMAS KECAMATAN TEBET

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER 2022

NO	PEGAWAI YANG DINILAI	NO	PEJABAT PENILAI KINERJA
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/GOL. RUANG	3	PANGKAT/GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA

**HASIL KERJA**

NO.	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

**A. UTAMA**

1	Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	Persentase Puskesmas yang Melaksanakan Pelayanan Penyakit Tidak Menular secara Terpadu (PANDU PTM)	Kuantitas	Persentase Puskesmas yang Melaksanakan Pelayanan Penyakit Tidak Menular secara Terpadu (PANDU PTM)	80 PERSEN
			Kualitas	Tercapainya persentase Puskesmas yang Melaksanakan Pelayanan Penyakit Tidak Menular secara Terpadu	100 Persen
			Waktu	Ketepatan waktu tercapainya persentase Puskesmas yang Melaksanakan Pelayanan Penyakit Tidak Menular	12 Bulan
2	Terpenuhinya pelayanan kesehatan bagi penduduk terdampak krisis kesehatan akibat bencana dan/atau berpotensi bencana	Jumlah cakupan dukungan kesehatan lapangan sesuai standar	Kuantitas	Jumlah cakupan dukungan kesehatan lapangan sesuai standar	100 PERSEN
			Kualitas	Jumlah cakupan dukungan kesehatan lapangan sesuai standar tercapai sesuai target	100 Persen
			Waktu	Ketepatan waktu tercapainya Jumlah cakupan dukungan kesehatan lapangan sesuai standar	12 Bulan
2.1		Jumlah tindakan darurat medik	Kuantitas	Jumlah tindakan darurat medik	12 pasien
			Kualitas	Tercapainya Jumlah tindakan darurat medik	100 Persen
			Waktu	Ketepatan waktu tercapainya Jumlah tindakan darurat medik	12 Bulan
2.2		Jumlah konsultasi dari luar atau keluar	Kuantitas	Jumlah konsultasi dari luar atau keluar	720 pasien
			Kualitas	Jumlah konsultasi dari luar atau keluar tercapai sesuai target	100 Persen
			Waktu	Ketepatan waktu tercapainya Jumlah konsultasi dari luar atau keluar	12 Bulan
2.3		Jumlah catatan medik untuk pasien rawat jalan	Kuantitas	Jumlah catatan medik untuk pasien rawat jalan	2400 pasien
			Kualitas	Tercapai nya Jumlah catatan medik untuk pasien rawat jalan	100 Persen
			Waktu	Ketepatan waktu Tercapai nya Jumlah catatan medik untuk pasien rawat jalan	12 Bulan
2.4		Terlaksananya Pelayanan medik Umum	Kuantitas	Terlaksananya Pelayanan medik Umum	2400 pasien
			Kualitas	Terlaksananya Pelayanan medik Umum tercapai sesuai target	100 Persen
			Waktu	Ketepatan waktu Terlaksananya Pelayanan medik Umum	12 Bulan
2.5		Jumlah tindakan khusus dokter umum	Kuantitas	Jumlah tindakan khusus dokter umum	96 pasien
			Kualitas	Tercapainya Jumlah tindakan khusus dokter umum	100 Persen
			Waktu	Ketepatan waktu Tercapainya Jumlah tindakan khusus dokter umum	12 Bulan
2.6		Jumlah kegiatan penyuluhan medik	Kuantitas	Jumlah kegiatan penyuluhan medik	720 pasien
			Kualitas	Tercapainya Jumlah kegiatan penyuluhan medik	100 Persen
			Waktu	Ketepatan waktu Tercapainya Jumlah kegiatan penyuluhan medik	12 Bulan

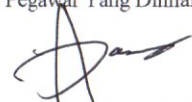
**B. TAMBAHAN**


**PERILAKU KERJA**

1	Berorientasi pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

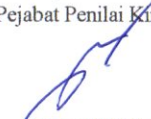
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menyelesaikan setiap pekerjaan sesuai dengan target dan standar kualitas yang ditetapkan
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Cepat menyesuaikan diri dengan TUPOKSI baru dan rekan kerja lainnya
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai Yang Dinilai



(AMANDA JANE PRICILLA)  
(198712302020122014)

Jakarta, 3 Januari 2022  
Pejabat Penilai Kinerja



(MIN YUNIAR)  
(196706121987032002)



LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER 2022

PUSKESMAS KECAMATAN TEBET

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1	Dukungan sarana dan prasarana penunjang pekerjaan administrasi (komputer, printer, dll.)
2	Pelatihan terkait tupoksi
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1	Kinerja akan direviu sebulan sekali dan akan diminta bukti fisik hasil kerja sebagai pertanggungjawaban target-target yang telah ditetapkan
2	Hasil kerja dilaporkan setiap hari dengan menunjukkan bukti fisik hasil kerja
KONSEKUENSI	
1	Jika memberikan kinerja yang terbaik akan diprioritaskan dalam pelatihan pengembangan diri
2	Jika tidak melaporkan aktivitas dan hasil kerja maka akan mempengaruhi penilaian kinerja pada sistem informasi TPP

Pegawai yang Dinilai



(AMANDA JANE PRICILLA)  
(198712302020122014)

Jakarta, 3 Januari 2022

Pejabat Penilai Kinerja



(MIN YUNIAR)  
(196706121987032002)



EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF  
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PERIODE: TRIWULAN I/II/III/IV-AKHIR\*

PUSKESMAS KECAMATAN TEBET			PERIODE PENILAIAN:		1 JANUARI SD 31 DESEMBER 2022
NO.	PEGAWAI YANG DINILAI		NO.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	AMANDA JANE PRICILLA	1	NAMA	MIN YUNIAR
2	NIP	198712302020122014	2	NIP	196706121987032002
3	PANGKAT/GOL. RUANG	PENATA MUDA TK.I (III/B)	3	PANGKAT/GOL. RUANG	PEMBINA/ IVA
4	JABATAN	STAF ADMINISTRASI TINGKAT AHLI	4	JABATAN	KA. SUB BAGIAN TATA USAHA
5	UNIT KERJA	PUSKESMAS KECAMATAN TEBET	5	INSTANSI	PUSKESMAS KECAMATAN TEBET

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI\*

BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI  
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN  
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA

NO.	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)		(2)		(3)	(4)	(6)	(7)

A. UTAMA

1	Terlaksananya Pengelolaan Pelayanan Kesehatan Penyakit Menular dan Tidak Menular	Persentase Puskesmas yang Melaksanakan Pelayanan Penyakit Tidak Menular secara Terpadu (PANDU PTM)	Kuantitas	Persentase Puskesmas yang Melaksanakan Pelayanan Penyakit Tidak Menular secara Terpadu (PANDU PTM)	80 PERSEN	Persentase Puskesmas yang Melaksanakan Pelayanan Penyakit Tidak Menular secara Terpadu (PANDU PTM)	Pimpinan : sudah baik
			Kualitas	Tercapainya persentase Puskesmas yang Melaksanakan Pelayanan Penyakit Tidak Menular secara Terpadu	100 Persen	96 persen sesuai penilaian pimpinan	Sudah mencapai Target, pertahankan
			Waktu	Ketepatan waktu tercapainya persentase Puskesmas yang Melaksanakan Pelayanan Penyakit Tidak Menular secara Terpadu	12 Bulan	12 bulan sesuai dengan penilaian pimpinan	Pimpinan : Waktu penyelesaian sudah sesuai dengan target
2	Terpenuhinya pelayanan kesehatan bagi penduduk terdampak krisis kesehatan akibat bencana dan/atau berpotensi bencana	Jumlah cakupan dukungan kesehatan lapangan sesuai standar	Kuantitas	Jumlah cakupan dukungan kesehatan lapangan sesuai standar	100 PERSEN	Jumlah cakupan dukungan kesehatan lapangan sesuai standar	Pimpinan : sudah baik
			Kualitas	Jumlah cakupan dukungan kesehatan lapangan sesuai standar tercapai sesuai target	100 Persen	96 persen sesuai penilaian pimpinan	Sudah mencapai Target, pertahankan
			Waktu	Ketepatan waktu tercapainya Jumlah cakupan dukungan kesehatan lapangan sesuai standar	12 Bulan	12 bulan sesuai dengan penilaian pimpinan	Pimpinan : Waktu penyelesaian sudah sesuai dengan target
3		Jumlah tindakan darurat medik	Kuantitas	Jumlah tindakan darurat medik	12 pasien	Jumlah tindakan darurat medik	Pimpinan : Sudah menyelesaikan dengan baik dan benar
			Kualitas	Tercapainya Jumlah tindakan darurat medik	100 Persen	96 persen sesuai penilaian pimpinan	Secara keseluruhan tugas yang dikerjakan tercapai dengan baik
			Waktu	Ketepatan waktu tercapainya Jumlah tindakan darurat medik	12 Bulan	12 bulan sesuai dengan penilaian pimpinan	Pimpinan : Waktu penyelesaian sudah sesuai dengan target



4		Jumlah konsultasi dari luar atau keluar	Kuantitas	Jumlah konsultasi dari luar atau keluar	720 pasien	Jumlah konsultasi dari luar atau keluar	Pimpinan : sudah baik, teruskan
			Kualitas	Jumlah konsultasi dari luar atau keluar tercapai sesuai target	100 Persen	97 persen sesuai penilaian pimpinan	Pimpinan : Terus tingkatkan kualitas kerja
			Waktu	Ketepatan waktu tercapainya Jumlah konsultasi dari luar atau keluar	12 Bulan	12 bulan sesuai dengan penilaian pimpinan	Pimpinan : Waktu penyelesaian sudah sesuai dengan target
5		Jumlah catatan medik untuk pasien rawat jalan	Kuantitas	Jumlah catatan medik untuk pasien rawat jalan	2400 pasien	Jumlah catatan medik untuk pasien rawat jalan	Pimpinan : Sudah baik
			Kualitas	Tercapai nya Jumlah catatan medik untuk pasien rawat jalan	100 Persen	96 persen sesuai penilaian pimpinan	penting, terus berikan catatan Medik yg berkualitas
			Waktu	Ketepatan waktu Tercapai nya Jumlah catatan medik untuk pasien rawat jalan	12 Bulan	12 bulan sesuai dengan penilaian pimpinan	Pimpinan : Waktu penyelesaian sudah sesuai dengan target
6		Terlaksananya Pelayanan medik Umum	Kuantitas	Terlaksananya Pelayanan medik Umum	2400 pasien	Terlaksananya Pelayanan medik Umum	Pimpinan : Sudah sesuai harapan
			Kualitas	Terlaksananya Pelayanan medik Umum tercapai sesuai target	100 Persen	97 persen sesuai penilaian pimpinan	Pimpinan : perankan untuk memberikan pelayanan yang baik
			Waktu	Ketepatan waktu Terlaksananya Pelayanan medik Umum	12 Bulan	12 bulan sesuai dengan penilaian pimpinan	Pimpinan : Waktu penyelesaian sudah sesuai dengan target
7		Jumlah tindakan khusus dokter umum	Kuantitas	Jumlah tindakan khusus dokter umum	96 pasien	Jumlah tindakan khusus dokter umum	Pimpinan : sudah baik
			Kualitas	Tercapainya Jumlah tindakan khusus dokter umum	100 Persen	96 persen sesuai penilaian pimpinan	Pimpinan : Tingkatkan capaian agar semua sasaran tercatat tindakan nya
			Waktu	Ketepatan waktu Tercapainya Jumlah tindakan khusus dokter umum	12 Bulan	12 bulan sesuai dengan penilaian pimpinan	Pimpinan : Waktu penyelesaian sudah sesuai dengan target
8		Jumlah kegiatan penyuluhan medik	Kuantitas	Jumlah kegiatan penyuluhan medik	720 pasien	Jumlah kegiatan penyuluhan medik	Pimpinan : sudah baik, teruskan
			Kualitas	Tercapainya Jumlah kegiatan penyuluhan medik	100 Persen	97 persen sesuai penilaian pimpinan	Pimpinan : Terus tingkatkan kualitas kerja
			Waktu	Ketepatan waktu Tercapainya Jumlah kegiatan penyuluhan medik	12 Bulan	12 bulan sesuai dengan penilaian pimpinan	Pimpinan : Waktu penyelesaian sudah sesuai dengan target

**RATING HASIL KERJA\***

## PERILAKU KERJA

1 Berorientasi pelayanan	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Melayani konsultasi pasien terkait TUPOKSI dengan ramah dan cekatan
2 Akuntabel	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Mengikuti jam kerja dengan disiplin
3 Kompeten	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menyelesaikan setiap pekerjaan sesuai dengan target dan standar kualitas	Pimpinan: Ketika menerima tugas dari pimpinan selalu berusaha mengupayakan hasil kerja yang terbaik
4 Harmonis	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Dapat bekerja sama dan mendukung kinerja tim

5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Tidak mudah terpengaruh dengan berita hoax
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Cepat menyesuaikan diri dengan TUPOKSI baru dan rekan kerja lainnya	Pimpinan: Antusias dalam mempelajari hal baru meskipun yang bersangkutan baru di unit ini. Namun, bisa
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: Ikut serta dalam pelaksanaan kegiatan yang melibatkan unit/tim lain
<b>RATING PERILAKU KERJA*</b>			
SESUAI EKSPEKTASI			
<b>PREDIKAT KINERJA PEGAWAI*</b>			
BAIK			

Jakarta, 2 Januari 2023  
Pejabat Penilai Kinerja

(MIN YUNIAR)  
(196706121987032002)