

TỔNG CÔNG TY HÀNG HẢI VIỆT NAM
BAN QUẢN LÝ DỰ ÁN
CHUYÊN NGÀNH HÀNG HẢI

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 83 /TTr-BQLDACN

Hà Nội, ngày 13 tháng 5 năm 2020

TỔNG CÔNG TY HÀNG HẢI VIỆT NAM	
ĐẾN	Số: 844
	Ngày 13.5.2020
	Chuyên: TĐ

TỜ TRÌNH

Đề nghị bổ nhiệm

Giám đốc Ban Quản lý dự án chuyên ngành hàng hải

Kính gửi: Tổng công ty Hàng hải Việt Nam

Thực hiện Văn bản số 870/HHVN-TCNS ngày 24/4/2020 của Tổng công ty Hàng hải Việt Nam về việc công tác cán bộ, theo đó Tổng công ty chấp thuận chủ trương bổ nhiệm Giám đốc Ban QLDA đồng thời cho phép thực hiện quy trình bổ nhiệm, Ban Quản lý dự án chuyên ngành hàng hải (Ban QLDA) xin báo cáo như sau:

I. Tình hình thực hiện quy trình giới thiệu nhân sự tại đơn vị

Ban Quản lý dự án chuyên ngành hàng hải hiện tại có 01 Phó giám đốc phụ trách và 02 Phó giám đốc, bao gồm:

- Ông Nguyễn Xuân Bường

Chức vụ: Phó giám đốc phụ trách

Phân công nhiệm vụ: Phụ trách chỉ đạo chung, công tác tổ chức, tài chính.

- Ông Vũ Quyết Thắng

Chức vụ: Phó giám đốc

Phân công nhiệm vụ: Chỉ đạo các dự án cụ thể.

- Ông Nguyễn Hoàng Khôi

Chức vụ: Phó giám đốc

Phân công nhiệm vụ: Chỉ đạo các dự án cụ thể.

Theo Quyết định số 100/QĐ-HHVN ngày 05/5/2020 của Tổng giám đốc Tổng công ty Hàng hải Việt Nam, ông Nguyễn Xuân Bường - Phó giám đốc phụ trách Ban QLDA được nghỉ việc để hưởng chế độ hưu trí từ ngày 01/6/2020. Căn cứ chức năng, nhiệm vụ do Tổng công ty giao và nhu cầu thực tế sắp tới của hoạt động Ban QLDA, Ban QLDA cần bổ nhiệm Lãnh đạo phụ trách Ban QLDA.

Căn cứ vào tiêu chuẩn chức danh Giám đốc đơn vị hạch toán phụ thuộc, quy hoạch trước đây, ông Vũ Quyết Thắng nằm trong quy hoạch Trưởng ban Quản lý công trình (nay là Ban Đầu tư) và Văn bản số 870/HHVN-TCNS, Ban QLDA đã tiến hành thực hiện quy trình giới thiệu nhân sự theo Điều 10 của Quy định kèm theo Quyết định số 80/QĐ-HHVN ngày 01/4/2019 của Hội đồng thành viên Tổng công ty Hàng hải Việt Nam gồm các bước như sau:

1. Bước 1: Hội nghị tập thể lãnh đạo (Lần 1):

Trên cơ sở chủ trương, yêu cầu nhiệm vụ và nguồn cán bộ tại chỗ có trong quy hoạch, Tập thể lãnh đạo Ban QLDA đã thảo luận và đề xuất cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình giới thiệu nhân sự.

Kết quả: 05/05 đồng chí = 100% thống nhất thông qua về cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện, thành phần tham dự và quy trình giới thiệu nhân sự.

2. Bước 2: Hội nghị tập thể lãnh đạo mở rộng:

Tập thể lãnh đạo mở rộng thảo luận và thống nhất về cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện, thành phần tham dự và quy trình giới thiệu nhân sự và tiến hành giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

- Kết quả biểu quyết về cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện, thành phần tham dự và quy trình giới thiệu nhân sự: 05/05 đồng chí = 100% thống nhất thông qua về cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện, thành phần tham dự và quy trình giới thiệu nhân sự.

- Kết quả giới thiệu nhân sự: 05/05 đồng chí = 100% đồng ý giới thiệu ông Vũ Quyết Thắng giữ chức danh Giám đốc Ban QLDA.

3. Bước 3: Hội nghị tập thể Lãnh đạo (lần 2):

Chủ trì Hội nghị thông báo kết quả giới thiệu nhân sự tại Hội nghị tập thể lãnh đạo mở rộng (Bước 2). Căn cứ vào cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện, yêu cầu nhiệm vụ và khả năng đáp ứng của cán bộ; trên cơ sở kết quả giới thiệu nhân sự ở bước 2, Tập thể lãnh đạo tiến hành thảo luận và giới thiệu nhân sự bằng phiếu kín.

Căn cứ vào yêu cầu nhiệm vụ và kết quả giới thiệu nhân sự, Tập thể lãnh đạo đã thống nhất lựa chọn ông Vũ Quyết Thắng - Phó Giám đốc Ban QLDA được 04/04 đồng chí = 100% đồng ý giới thiệu giữ chức danh Giám đốc Ban QLDA.

4. Bước 4: Hội nghị lấy ý kiến cán bộ chủ chốt

Căn cứ kết quả giới thiệu nhân sự tại Hội nghị Lãnh đạo tập thể mở rộng (Bước 2) và kết quả giới thiệu nhân sự tại Hội nghị tập thể lãnh đạo (Bước 3), Tập thể lãnh đạo thống nhất lựa chọn 01 đồng chí để lấy phiếu tín nhiệm tại Hội nghị lấy ý kiến cán bộ chủ chốt (Bước 4), cụ thể: Ông Vũ Quyết Thắng, giới thiệu giữ chức Giám đốc Ban QLDA.

- Kết quả biểu quyết về cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện, cách làm, quy trình giới thiệu, thực tế nguồn nhân sự: 04/04 đồng chí = 100% thống nhất về cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện, cách làm, quy trình giới thiệu, thực tế nguồn nhân sự.

- Kết quả giới thiệu nhân sự: Ông Vũ Quyết Thắng - Phó Giám đốc Ban QLDA được 04/04 đồng chí = 100% đồng ý giới thiệu giữ chức danh Giám đốc Ban QLDA.

5. Bước 5: Hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 3):

- Sau khi phân tích kết quả lấy phiếu ở các hội nghị, căn cứ nhu cầu công tác, cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện chức danh đề nghị bổ nhiệm; căn cứ phẩm chất đạo đức và năng lực cá nhân; Bí thư và Phó Bí thư Chi bộ Ban Đầu tư đã họp, thảo luận và biểu quyết nhân sự, kết quả như sau: Ông Vũ Quyết Thắng - Phó Giám đốc Ban QLDA được 02/02 đồng chí = 100% đồng ý biểu quyết giữ chức danh Giám đốc Ban QLDA.

- Sau khi có kết quả lấy ý kiến của Bí thư và Phó Bí thư Chi bộ Ban Đầu tư, Tập thể lãnh đạo thảo luận nhận xét đánh giá và biểu quyết nhân sự, kết quả: Ông Vũ Quyết Thắng - Phó Giám đốc Ban QLDA được 04/04 đồng chí = 100% đồng ý giới thiệu giữ chức danh Giám đốc Ban QLDA.

II. Nhân sự đề nghị bổ nhiệm

Căn cứ tiêu chuẩn chức danh và kết quả thực hiện quy trình nhân sự, Ban QLDA kính đề nghị Tổng công ty Hàng hải Việt Nam xem xét, bổ nhiệm ông Vũ Quyết Thắng giữ chức Giám đốc Ban Quản lý dự án chuyên ngành hàng hải.

Ông Vũ Quyết Thắng Sinh ngày: 10/8/1973

+/ Quê quán: Đông Hải – Lê Chân – Hải Phòng.

+/ Dân tộc: Kinh

+/ Nơi ở hiện nay: Số nhà 8/101 ngõ 285 Đội Cấn, Ba Đình, Hà Nội.

+/ Ngày vào Đảng: 17/5/2007 Ngày chính thức: 17/5/2008.

+/ Trình độ

- Chuyên môn: Kỹ sư Bảo đảm an toàn hàng hải.

- Lý luận chính trị: Sơ cấp

- Ngoại ngữ: Anh văn trình độ C

- Tin học: Tin học văn phòng.

+/ Chức vụ, đơn vị công tác hiện nay: Phó giám đốc Ban QLDA chuyên ngành hàng hải

+/ Quá trình công tác:



- Từ tháng 5/2001 – 6/2002: Chuyên viên Phòng Kế hoạch, Ban Quản lý dự án Hàng hải – Cục Hàng hải Việt Nam.

- Từ tháng 7/2002 – 5/2003: Chuyên viên Kế hoạch – Kỹ thuật, Ban QLDA Hàng Hải I – Cục Hàng hải Việt Nam.

- Từ tháng 6/2003 – 8/2006: Phó trưởng Phòng Kế hoạch, Ban Quản lý dự án Hàng Hải I – Cục Hàng hải Việt Nam.

- Từ tháng 9/2006 – 10/2007: Trưởng phòng Kế hoạch, Ban Quản lý dự án Hàng Hải I – Cục Hàng hải Việt Nam.

- Từ tháng 11/2007 – 9/2010: Trưởng phòng kế hoạch, Ban QLDA Hàng Hải I – Tổng công ty Hàng hải Việt Nam.

- Từ tháng 10/2010 – 01/2015: Phó giám đốc, Ban Quản lý dự án Hàng Hải I – Tổng công ty Hàng hải Việt Nam.

- Từ tháng 10/2005 – 01/2015: Chủ tịch Công đoàn Ban Quản lý dự án Hàng hải I.

- Từ tháng 02/2015 đến tháng 9/2018: Phó trưởng Ban Quản lý công trình/Phó trưởng Ban Đầu tư - Tổng công ty Hàng hải Việt Nam.

- Từ tháng 9/2016 đến tháng 12/2019: Kiêm nhiệm Trưởng ban Quản lý dự án Cảng Sài Gòn - Hiệp Phước, Cảng Sài Gòn.

- Từ tháng 6/2018 – nay: Thành viên HĐQT độc lập tại Công ty CP Cảng Hải Phòng.

- Từ tháng 6/2019 - nay: Thành viên HĐQT tại Công ty CP Cảng Đà Nẵng.

- Từ tháng 10/2018 - nay: Phó giám đốc Ban Quản lý dự án chuyên ngành hàng hải.

+/- Nhận xét, đánh giá:

Ông Vũ Quyết Thắng luôn hoàn thành công việc, nhiệm vụ về công tác chuyên môn đúng tiến độ, đảm bảo chất lượng đáp ứng yêu cầu công việc và các quy định của pháp luật.

Chấp hành và sẵn sàng tiếp nhận mọi nhiệm vụ, công việc do Lãnh đạo Ban, Lãnh đạo Tổng công ty giao; sẵn sàng hỗ trợ, hướng dẫn, trao đổi nghiệp vụ đối với các đơn vị, doanh nghiệp thành viên trong Tổng công ty Hàng hải Việt Nam.

Với nhiệm vụ tại Ban QLDA chuyên ngành hàng hải, ông Vũ Quyết Thắng đã tham mưu, giúp việc cho đồng chí Phó Giám đốc phụ trách Ban triển khai, thực hiện tốt các công việc của Ban theo nhiệm vụ được phân công.

Về công tác chỉ đạo, điều hành, tổ chức thực hiện, ông Vũ Quyết Thắng đã chỉ đạo Ban quản lý dự án Cảng Sài Gòn – Hiệp Phước, hướng dẫn nghiệp vụ

cho cán bộ trong Ban trong quá trình công tác, thực hiện Dự án Cảng Sài Gòn – Hiệp phước đảm bảo chất lượng xây dựng, tiến độ thi công theo yêu cầu, đã đưa phần lớn dự án hoàn thành vào khai thác đạt hiệu quả kinh tế xã hội, tạo công ăn việc làm cho người lao động.

Là Thành viên Hội đồng quản trị Cảng Hải Phòng và Cảng Đà Nẵng, ông Vũ Quyết Thắng đã hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ theo thẩm quyền, đồng thời hướng dẫn, trao đổi nghiệp vụ với các phòng ban chuyên môn nhằm nâng cao hiệu quả công việc.

- Ưu điểm:

Ông Vũ Quyết Thắng có quá trình phấn đấu tốt trong công tác, có phẩm chất, động cơ chính trị trong sáng, có đạo đức tốt, lối sống giản dị, khiêm tốn.

- Khuyết điểm:

Trong quá trình công tác trước đây và từ khi về công tác tại Ban QLDA ông Vũ Quyết Thắng chưa có khuyết điểm gì.

+/- Kết quả thực hiện quy trình bổ nhiệm:

- Bước 1: Hội nghị tập thể lãnh đạo (Lần 1):

05/05 đồng chí = 100% thống nhất thông qua về cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện, thành phần tham dự và quy trình giới thiệu nhân sự.

- Bước 2: Hội nghị tập thể lãnh đạo mở rộng:

+ Kết quả biểu quyết về cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện, thành phần tham dự và quy trình giới thiệu nhân sự: 05/05 đồng chí = 100% thống nhất thông qua về cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện, thành phần tham dự và quy trình giới thiệu nhân sự.

+ Kết quả giới thiệu nhân sự: 05/05 đồng chí = 100% đồng ý giới thiệu ông Vũ Quyết Thắng giữ chức danh Giám đốc Ban QLDA.

- Bước 3: Hội nghị tập thể Lãnh đạo (lần 2):

Tập thể lãnh đạo đã thống nhất lựa chọn ông Vũ Quyết Thắng - Phó Giám đốc Ban QLDA được 04/04 đồng chí = 100% đồng ý giới thiệu giữ chức danh Giám đốc Ban QLDA.

- Bước 4: Hội nghị lấy ý kiến cán bộ chủ chốt

+ Kết quả biểu quyết về cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện của cán bộ: 04/04 đồng chí = 100% thống nhất về cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện của cán bộ.

+ Kết quả giới thiệu nhân sự: Ông Vũ Quyết Thắng - Phó Giám đốc Ban QLDA được 04/04 đồng chí = 100% đồng ý giới thiệu giữ chức danh Giám đốc Ban QLDA.

- Bước 5: Hội nghị tập thể lãnh đạo (lần 3):

+ Sau khi phân tích kết quả lấy phiếu ở các hội nghị, căn cứ nhu cầu công tác, cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện chức danh đề nghị bổ nhiệm; căn cứ phẩm chất đạo đức và năng lực cá nhân; Bí thư và Phó Bí thư Chi bộ Ban Đầu tư đã họp, thảo luận và biểu quyết nhân sự, kết quả như sau: Ông Vũ Quyết Thắng - Phó Giám đốc Ban QLDA được 02/02 đồng chí = 100% đồng ý biểu quyết giữ chức danh Giám đốc Ban QLDA.

+ Sau khi có kết quả lấy ý kiến của Bí thư và Phó Bí thư Chi bộ Ban Đầu tư, Tập thể lãnh đạo thảo luận nhận xét đánh giá và biểu quyết nhân sự, kết quả: Ông Vũ Quyết Thắng - Phó Giám đốc Ban QLDA được 04/04 đồng chí = 100% đồng ý giới thiệu giữ chức danh Giám đốc Ban QLDA.

+/- Dự kiến phân công phụ trách chỉ đạo chung, công tác tổ chức, tài chính và một số dự án cụ thể của Ban QLDA.

Trên cơ sở kết quả thực hiện các bước quy trình giới thiệu nhân sự, căn cứ quá trình công tác và năng lực cán bộ, Ban Quản lý dự án chuyên ngành hàng hải kính đề nghị Tổng công ty Hàng hải Việt Nam xem xét, quyết định bổ nhiệm ông Vũ Quyết Thắng - Phó Giám đốc Ban QLDA giữ chức danh Giám đốc Ban QLDA.

Trân trọng kính trình./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: BQLDACN, TH03.

PHÓ GIÁM ĐỐC PHỤ TRÁCH



Nguyễn Xuân Bường