

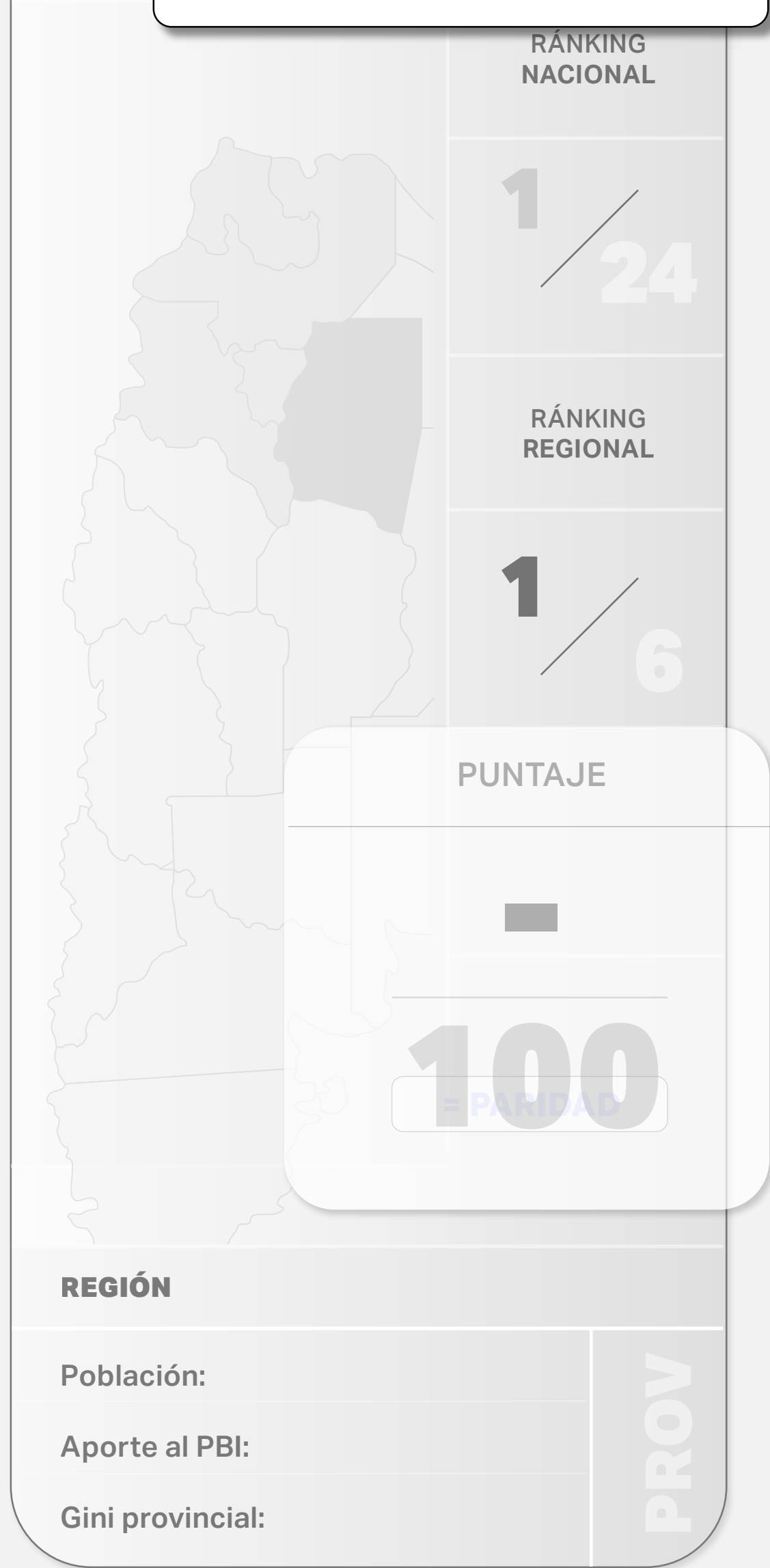
¿Cómo trabajan las mujeres en las provincias argentinas?

Un índice de Género, Trabajo e Ingresos

Catamarca	1
La Rioja	2
Jujuy	3
Santiago del Estero	4
Salta	5
Tucumán	6
Chaco	7
Formosa	8
Corrientes	9
Misiones	10
San Luis	11
San Juan	12
Mendoza	13
Ciudad Autónoma de Buenos Aires	14
Santa Fe	15
La Pampa	16
Buenos Aires	17
Córdoba	18
Entre Ríos	19
Provincia de Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur	20
Santa Cruz	21
Río Negro	22
Chubut	23
Neuquén	24



PRESENTACIÓN DE
CADA PROVINCIA



¿Cómo trabajan las mujeres en las provincias argentinas?

100 =
IGUALDAD

IGUALDAD DE GÉNERO EN LA INSERCIÓN
LABORAL, EL USO DEL TIEMPO Y
OPORTUNIDADES. DIVISIÓN ENTRE LOS SIGUIENTES
INDICADORES DE MUJERES Y VARONES.

	PUNTAJE PROVINCIAL	PROMEDIO NACIONAL
INSERCIÓN LABORAL		
Actividad	POBLACIÓN OCUPADA O EN BÚSQUEDA DE TRABAJO SOBRE LA POBLACIÓN DE REFERENCIA	
Formalidad	PORCENTAJE DE LA POBLACIÓN OCUPADA Y ASALARIADA CON DESCUENTO JUBILATORIO	
Jornada laboral semanal	PROMEDIO DE HORAS TRABAJADAS SEMANALES EN LA OCUPACIÓN PRINCIPAL	
Ingreso salarial	INGRESOS MENSUALES PROMEDIO DERIVADOS DEL TRABAJO EN LA OCUPACIÓN PRINCIPAL	
USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES		
Jornada no paga	HORAS PROMEDIO DIARIAS DEDICADAS A TRABAJO DOMÉSTICO Y DE CUIDADOS NO REMUNERADO (SE INVIERTE EL RATIO)	
Ingresos propios	POBLACIÓN INACTIVA Y QUE NO ESTUDIA, PERCEPTORA DE INGRESOS PROPIOS	
No-Pobreza	HOGARES CON PRESENCIA DE MENORES DE 25 AÑOS CUYO INGRESO FAMILIAR ES MAYOR A LA CANASTA BÁSICA FAMILIAR SEGÚN JEFATURA FEMENINA O MASCULINA	

Los puntajes obtenidos por cada provincia resultan de la división entre los indicadores de mujeres y varones (con excepción del indicador "Jornada no paga", el cual se encuentra invertido). Se lee, por ejemplo, "La provincia obtiene un puntaje de 72 en una escala de 0 a 100 en igualdad de género, lo que equivale a decir que el valor del indicador de las mujeres es un 72% del de los varones"

Índice de Género, Trabajo e Ingresos

100 = IGUALDAD

1 >

MEJOR DESEMPEÑO	SALDOS PENDIENTES	INFRAESTRUCTURA DE CUIDADOS

DATOS PARA INTERPRETAR
LOS RESULTADOS EN CADA PROVINCIA

COMPARACIÓN DE LOS
RESULTADOS LOCALES CON
EL PROMEDIO NACIONAL





Región Noroeste

¿Cómo trabajan las mujeres en las provincias argentinas?

Un índice de Género, Trabajo e Ingresos

Catamarca	1
La Rioja	2
Jujuy	3
Santiago del Estero	4
Salta	5
Tucumán	6



¿Cómo trabajan las mujeres en las provincias argentinas?

Índice de Género, Trabajo e Ingresos

100 = IGUALDAD

100 =
IGUALDAD

Catamarca

RÁNKING
NACIONAL

2 / 24

RÁNKING
REGIONAL

1 / 6

PUNTAJE

82
100

REGIÓN NOROESTE

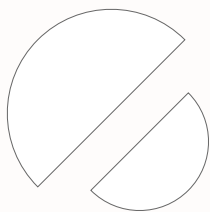
Población: 429.556 habitantes

Aporte al PBI: 0,60%

Gini provincial: 0,36

CAT

IGUALDAD DE GÉNERO EN LA INSERCIÓN LABORAL, EL USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES



	PUNTAJE PROVINCIAL	PROMEDIO NACIONAL
INSERCIÓN LABORAL	83	79
Actividad	76 <div><div></div></div> 76%	69
Formalidad	98 <div><div></div></div> 98%	93
Jornada laboral semanal	76 <div><div></div></div> 76%	77
Ingreso salarial	83 <div><div></div></div> 83%	77
USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	80	76
Jornada no paga	40 <div><div></div></div> 40%	49
Ingresos propios	100 <div><div></div></div> 100%	90
No-Pobreza	100 <div><div></div></div> 100%	89

Los puntajes obtenidos por cada provincia resultan de dividir el valor de las mujeres sobre el de los varones (a excepción del indicador "Jornada no paga", el cual se encuentra invertido). Se lee, por ejemplo, "La provincia obtiene un puntaje de 72 en una escala de 0 a 100 en igualdad de género, lo que equivale a decir que el valor del indicador de las mujeres es un 72% del de los varones"

1 >

MEJOR DESEMPEÑO

Junto con otras dos provincias, presenta paridad total en relación a las jefas mujeres y jefes varones de hogares no pobres. Además, la formalidad laboral de las mujeres es casi igual a la de los varones.

2 >

SALDOS PENDIENTES

Es de las provincias con mayor desigualdad en la carga de trabajo no remunerado. En promedio, las mujeres le dedican más del doble de horas diarias que los varones (4:18 hs frente a 1:42 hs).

3 >

INFRAESTRUCTURA DE CUIDADOS

103 espacios de cuidado cada 100.000 habitantes

COMPARACIÓN PROVINCIA VS PROMEDIO NACIONAL

CAT	INSERCIÓN LABORAL Y USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	82
	INSERCIÓN LABORAL	83
	USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	80
ARG	INSERCIÓN LABORAL Y USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	78
	INSERCIÓN LABORAL	79
	USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	76



¿Cómo trabajan las mujeres en las provincias argentinas?

LRJ

Índice de Género, Trabajo e Ingresos

78

100 = IGUALDAD

100 =
IGUALDAD



La Rioja

RÁNKING
NACIONAL

11 / 24

RÁNKING
REGIONAL

2 / 6

PUNTAJE

78

100

REGIÓN NOROESTE

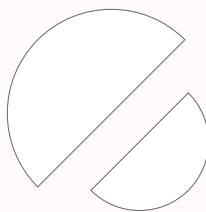
Población: 384.607 habitantes

Aporte al PBI: 0,56%

Gini provincial: 0,31

LRJ

IGUALDAD DE GÉNERO EN
LA INSERCIÓN LABORAL, EL USO
DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES



	PUNTAJE PROVINCIAL	PROMEDIO NACIONAL
INSERCIÓN LABORAL	84	79
Actividad	71 <div><div></div></div> 71%	69
Formalidad	98 <div><div></div></div> 98%	93
Jornada laboral semanal	80 <div><div></div></div> 80%	77
Ingreso salarial	88 <div><div></div></div> 88%	77
USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	72	76
Jornada no paga	40 <div><div></div></div> 40%	49
Ingresos propios	82 <div><div></div></div> 82%	90
No-Pobreza	94 <div><div></div></div> 94%	89

Los puntajes obtenidos por cada provincia resultan de dividir el valor de las mujeres sobre el de los varones (a excepción del indicador "Jornada no paga", el cual se encuentra invertido). Se lee, por ejemplo, "La provincia obtiene un puntaje de 72 en una escala de 0 a 100 en igualdad de género, lo que equivale a decir que el valor del indicador de las mujeres es un 72% del de los varones"

1 >

MEJOR DESEMPEÑO

Es la más igualitaria del NOA en la duración de la semana laboral, con sólo 7 horas de diferencia entre géneros. Además, es la segunda provincia más igualitaria del país en la percepción de ingresos salariales.

2 >

SALDOS PENDIENTES

Es la provincia más desigual del NOA en dependencia económica de las mujeres respecto a los varones.

3 >

INFRAESTRUCTURA DE
CUIDADOS

107 espacios de
cuidado cada 100.000
habitantes

COMPARACIÓN PROVINCIA VS PROMEDIO NACIONAL

LRJ	INSERCIÓN LABORAL Y USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	78
	INSERCIÓN LABORAL	84
	USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	72
ARG	INSERCIÓN LABORAL Y USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	78
	INSERCIÓN LABORAL	79
	USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	76



¿Cómo trabajan las mujeres en las provincias argentinas?

Índice de Género, Trabajo e Ingresos

78

100 = IGUALDAD

Jujuy

RÁNKING NACIONAL

12 / 24

RÁNKING REGIONAL

3 / 6

PUNTAJE

78

100

REGIÓN NOROESTE

Población: 797.955 habitantes

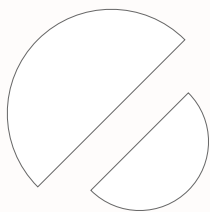
Aporte al PBI: 1,02%

Gini provincial: 0,35

JUY

100 =
IGUALDAD

IGUALDAD DE GÉNERO EN
LA INSERCIÓN LABORAL, EL USO
DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES



	PUNTAJE PROVINCIAL	PROMEDIO NACIONAL
INSERCIÓN LABORAL	80	79
Actividad	72 <div><div></div></div> 72%	69
Formalidad	95 <div><div></div></div> 95%	93
Jornada laboral semanal	78 <div><div></div></div> 78%	77
Ingreso salarial	74 <div><div></div></div> 74%	77
USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	76	76
Jornada no paga	40 <div><div></div></div> 40%	49
Ingresos propios	94 <div><div></div></div> 94%	90
No-Pobreza	93 <div><div></div></div> 93%	89

Los puntajes obtenidos por cada provincia resultan de dividir el valor de las mujeres sobre el de los varones (a excepción del indicador "Jornada no paga", el cual se encuentra invertido). Se lee, por ejemplo, "La provincia obtiene un puntaje de 72 en una escala de 0 a 100 en igualdad de género, lo que equivale a decir que el valor del indicador de las mujeres es un 72% del de los varones"

1 >

MEJOR DESEMPEÑO

La formalidad laboral de las mujeres está muy cerca de ser igual a la de los varones, a pesar de que la provincia tiene una de las tasas de informalidad más altas del país que alcanza a una de cada dos mujeres empleadas.

2 >

SALDOS PENDIENTES

Es la segunda provincia de la región con mayor brecha salarial entre mujeres y varones. Además, las jujeñas tienen el ingreso salarial promedio más bajo de Argentina.

3 >

INFRAESTRUCTURA DE CUIDADOS

83 espacios de cuidado cada 100.000 habitantes

COMPARACIÓN PROVINCIA VS PROMEDIO NACIONAL

JUY	INSERCIÓN LABORAL Y USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	78
	INSERCIÓN LABORAL	80
	USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	76
ARG	INSERCIÓN LABORAL Y USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	78
	INSERCIÓN LABORAL	79
	USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	76

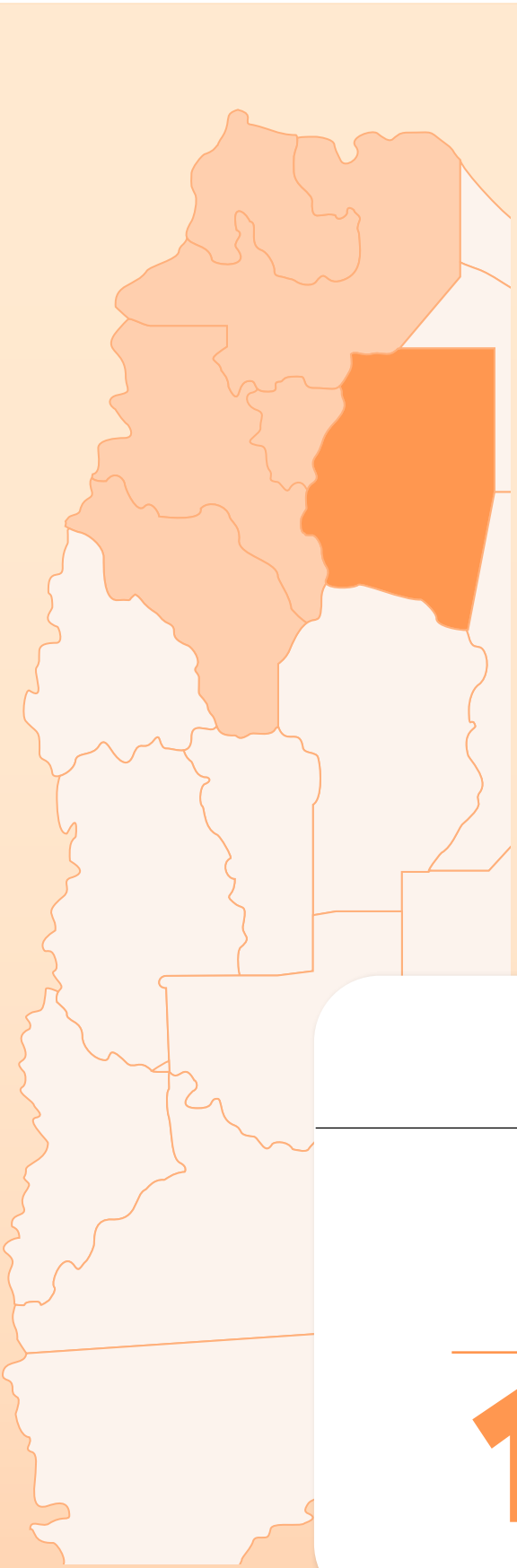


¿Cómo trabajan las mujeres en las provincias argentinas?

Índice de Género, Trabajo e Ingresos

77
100 = IGUALDAD

Santiago del Estero



RÁNKING NACIONAL

15 / 24

RÁNKING REGIONAL

4 / 6

PUNTAJE

77
100

REGIÓN NOROESTE

Población: 1.054.028 habitantes

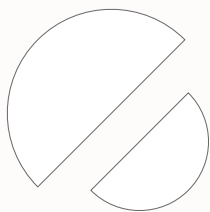
Aporte al PBI: 1,77%

Gini provincial: 0,32

SGE

100 = IGUALDAD

IGUALDAD DE GÉNERO EN LA INSERCIÓN LABORAL, EL USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES



	PUNTAJE PROVINCIAL	PROMEDIO NACIONAL
INSERCIÓN LABORAL	77	79
Actividad	59 <div><div></div></div> 59%	69
Formalidad	89 <div><div></div></div> 89%	93
Jornada laboral semanal	77 <div><div></div></div> 77%	77
Ingreso salarial	81 <div><div></div></div> 81%	77
USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	77	76
Jornada no paga	40 <div><div></div></div> 40%	49
Ingresos propios	92 <div><div></div></div> 92%	90
No-Pobreza	98 <div><div></div></div> 98%	89

Los puntajes obtenidos por cada provincia resultan de dividir el valor de las mujeres sobre el de los varones (a excepción del indicador "Jornada no paga", el cual se encuentra invertido). Se lee, por ejemplo, "La provincia obtiene un puntaje de 72 en una escala de 0 a 100 en igualdad de género, lo que equivale a decir que el valor del indicador de las mujeres es un 72% del de los varones"

1 >

MEJOR DESEMPEÑO

La proporción de hogares no pobres con jefes varones es casi igual a aquellos con una jefa mujer. Se encuentra por encima del promedio nacional en la diferencia salarial entre mujeres y varones.

2 >

SALDOS PENDIENTES

Presenta la mayor desigualdad del NOA en la tasa de actividad, con solo el 39% de las mujeres activas. Además, la región tiene el reparto más inequitativo del trabajo no pago.

3 >

INFRAESTRUCTURA DE CUIDADOS

111 espacios de cuidado cada 100.000 habitantes

COMPARACIÓN PROVINCIA VS PROMEDIO NACIONAL

SGE	INSERCIÓN LABORAL Y USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	77
	INSERCIÓN LABORAL	77
	USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	77
ARG	INSERCIÓN LABORAL Y USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	78
	INSERCIÓN LABORAL	79
	USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	76

76

100 = IGUALDAD

100 =
IGUALDAD

Salta

RÁNKING
NACIONAL

17 / 24

RÁNKING
REGIONAL

5 / 6

PUNTAJE

76

100

REGIÓN NOROESTE

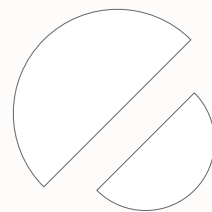
Población: 1.440.672 habitantes

Aporte al PBI: 1,87%

Gini provincial: 0,37

SAL

IGUALDAD DE GÉNERO EN LA INSERCIÓN LABORAL, EL USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES



	PUNTAJE PROVINCIAL	PROMEDIO NACIONAL
INSERCIÓN LABORAL	76	79
Actividad	73 <div><div></div></div> 73%	69
Formalidad	85 <div><div></div></div> 85%	93
Jornada laboral semanal	72 <div><div></div></div> 72%	77
Ingreso salarial	73 <div><div></div></div> 73%	77
USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	76	76
Jornada no paga	40 <div><div></div></div> 40%	49
Ingresos propios	97 <div><div></div></div> 97%	90
No-Pobreza	92 <div><div></div></div> 92%	89

Los puntajes obtenidos por cada provincia resultan de dividir el valor de las mujeres sobre el de los varones (a excepción del indicador "Jornada no paga", el cual se encuentra invertido). Se lee, por ejemplo, "La provincia obtiene un puntaje de 72 en una escala de 0 a 100 en igualdad de género, lo que equivale a decir que el valor del indicador de las mujeres es un 72% del de los varones"

1 >

MEJOR DESEMPEÑO

Salta es la segunda provincia de la región con más mujeres activas en relación a los varones.

2 >

SALDOS PENDIENTES

Es la provincia más desigual del país en informalidad laboral: sólo el 42% de las mujeres ocupadas están en una relación formal.

3 >

INFRAESTRUCTURA DE CUIDADOS

78 espacios de cuidado cada 100.000 habitantes

COMPARACIÓN PROVINCIA VS PROMEDIO NACIONAL

SAL	INSERCIÓN LABORAL Y USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	76
	INSERCIÓN LABORAL	76
	USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	76
ARG	INSERCIÓN LABORAL Y USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	78
	INSERCIÓN LABORAL	79
	USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	76



¿Cómo trabajan las mujeres en las provincias argentinas?

Índice de Género, Trabajo e Ingresos

76

100 = IGUALDAD

Tucumán

RÁNKING NACIONAL

18 / 24

RÁNKING REGIONAL

6 / 6

PUNTAJE

76 / 100

REGIÓN NOROESTE

Población: 1.703.186 habitantes

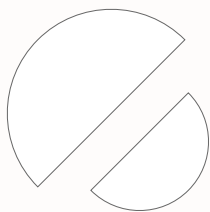
Aporte al PBI: 2,06%

Gini provincial: 0,36

TUC

100 = IGUALDAD

IGUALDAD DE GÉNERO EN LA INSERCIÓN LABORAL, EL USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES



	PUNTAJE PROVINCIAL	PROMEDIO NACIONAL
INSERCIÓN LABORAL	76	79
Actividad	66 <div><div></div></div> 66%	69
Formalidad	91 <div><div></div></div> 91%	93
Jornada laboral semanal	72 <div><div></div></div> 72%	77
Ingreso salarial	75 <div><div></div></div> 75%	77
USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	76	76
Jornada no paga	40 <div><div></div></div> 40%	49
Ingresos propios	100 <div><div></div></div> 100%	90
No-Pobreza	87 <div><div></div></div> 87%	89

Los puntajes obtenidos por cada provincia resultan de dividir el valor de las mujeres sobre el de los varones (a excepción del indicador "Jornada no paga", el cual se encuentra invertido). Se lee, por ejemplo, "La provincia obtiene un puntaje de 72 en una escala de 0 a 100 en igualdad de género, lo que equivale a decir que el valor del indicador de las mujeres es un 72% del de los varones"

1 >

MEJOR DESEMPEÑO

Tucumán destaca en la proporción de personas inactivas sin ingresos propios y en la incidencia de la no-pobreza según género de la jefatura.

2 >

SALDOS PENDIENTES

Es la provincia más desigual del NOA en términos de género. Las mujeres tucumanas tienen la jornada laboral paga más corta del país y una de las más desiguales en relación a la de los varones.

3 >

INFRAESTRUCTURA DE CUIDADOS

70 espacios de cuidado cada 100.000 habitantes

COMPARACIÓN PROVINCIA VS PROMEDIO NACIONAL

TUC	INSERCIÓN LABORAL Y USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	76
	INSERCIÓN LABORAL	76
	USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	76
ARG	INSERCIÓN LABORAL Y USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	78
	INSERCIÓN LABORAL	79
	USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	76



Región Nordeste

Chaco	1
Formosa	2
Corrientes	3
Misiones	4

¿Cómo trabajan las mujeres en las provincias argentinas?

Un índice de Género, Trabajo e Ingresos



¿Cómo trabajan las mujeres en las provincias argentinas?

Índice de Género, Trabajo e Ingresos

81

100 = IGUALDAD

Chaco

RÁNKING NACIONAL

4 / 24

RÁNKING REGIONAL

1 / 4

PUNTAJE

81

100

REGIÓN NORDESTE

Población: 1.142.963 habitantes

Aporte al PBI: 1,59%

Gini provincial: 0,35

CHA

100 =
IGUALDAD

IGUALDAD DE GÉNERO EN LA INSERCIÓN LABORAL, EL USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES

	PUNTAJE PROVINCIAL	PROMEDIO NACIONAL
INSERCIÓN LABORAL	81	79
Actividad	58 <div><div></div></div> 58%	69
Formalidad	100 <div><div></div></div> 100%	93
Jornada laboral semanal	77 <div><div></div></div> 77%	77
Ingreso salarial	87 <div><div></div></div> 87%	77
USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	82	76
Jornada no paga	48 <div><div></div></div> 48%	49
Ingresos propios	97 <div><div></div></div> 97%	90
No-Pobreza	100 <div><div></div></div> 100%	89

Los puntajes obtenidos por cada provincia resultan de dividir el valor de las mujeres sobre el de los varones (a excepción del indicador "Jornada no paga", el cual se encuentra invertido). Se lee, por ejemplo, "La provincia obtiene un puntaje de 72 en una escala de 0 a 100 en igualdad de género, lo que equivale a decir que el valor del indicador de las mujeres es un 72% del de los varones"

1 >

MEJOR DESEMPEÑO

Chaco es una de las tres provincias con paridad en la jefatura de los hogares no pobres, que representan el 46% de los hogares con menores de 25 años en la provincia.

2 >

SALDOS PENDIENTES

Es la segunda provincia más desigual en términos de actividad laboral: solo el 40% de las mujeres están activas.

3 >

INFRAESTRUCTURA DE CUIDADOS

96 espacios de cuidado cada 100.000 habitantes

COMPARACIÓN PROVINCIA VS PROMEDIO NACIONAL

CHA	INSERCIÓN LABORAL Y USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	81
	INSERCIÓN LABORAL	81
	USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	82
ARG	INSERCIÓN LABORAL Y USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	78
	INSERCIÓN LABORAL	79
	USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	76



¿Cómo trabajan las mujeres en las provincias argentinas?

Índice de Género, Trabajo e Ingresos

100 = IGUALDAD

Formosa

RÁNKING NACIONAL

7 / 24

RÁNKING REGIONAL

2 / 4

PUNTAJE

79 / 100

REGIÓN NORDESTE

Población: 606.041 habitantes

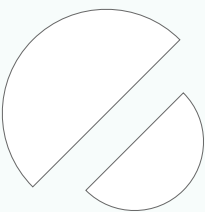
Aporte al PBI: 0,62%

Gini provincial: 0,33

FOR

100 = IGUALDAD

IGUALDAD DE GÉNERO EN LA INSERCIÓN LABORAL, EL USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES



	PUNTAJE PROVINCIAL	PROMEDIO NACIONAL
INSERCIÓN LABORAL	80	79
Actividad	48 <div><div></div></div> 48%	69
Formalidad	100 <div><div></div></div> 100%	93
Jornada laboral semanal	85 <div><div></div></div> 85%	77
Ingreso salarial	87 <div><div></div></div> 87%	77
USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	78	76
Jornada no paga	48 <div><div></div></div> 48%	49
Ingresos propios	100 <div><div></div></div> 100%	90
No-Pobreza	87 <div><div></div></div> 87%	89

Los puntajes obtenidos por cada provincia resultan de dividir el valor de las mujeres sobre el de los varones (a excepción del indicador "Jornada no paga", el cual se encuentra invertido). Se lee, por ejemplo, "La provincia obtiene un puntaje de 72 en una escala de 0 a 100 en igualdad de género, lo que equivale a decir que el valor del indicador de las mujeres es un 72% del de los varones"

1 >

MEJOR DESEMPEÑO

Junto con otras tres provincias, alcanzó la paridad en la formalidad laboral. Además, es la más igualitaria del NEA en horas trabajadas en la ocupación principal.

2 >

SALDOS PENDIENTES

Es la provincia más desigual del país en actividad laboral, con una tasa del 28% para mujeres y 58% para varones.

3 >

INFRAESTRUCTURA DE CUIDADOS

102 espacios de cuidado cada 100.000 habitantes

COMPARACIÓN PROVINCIA VS PROMEDIO NACIONAL

FOR	INSERCIÓN LABORAL Y USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	79
	INSERCIÓN LABORAL	80
	USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	78
ARG	INSERCIÓN LABORAL Y USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	78
	INSERCIÓN LABORAL	79
	USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	76



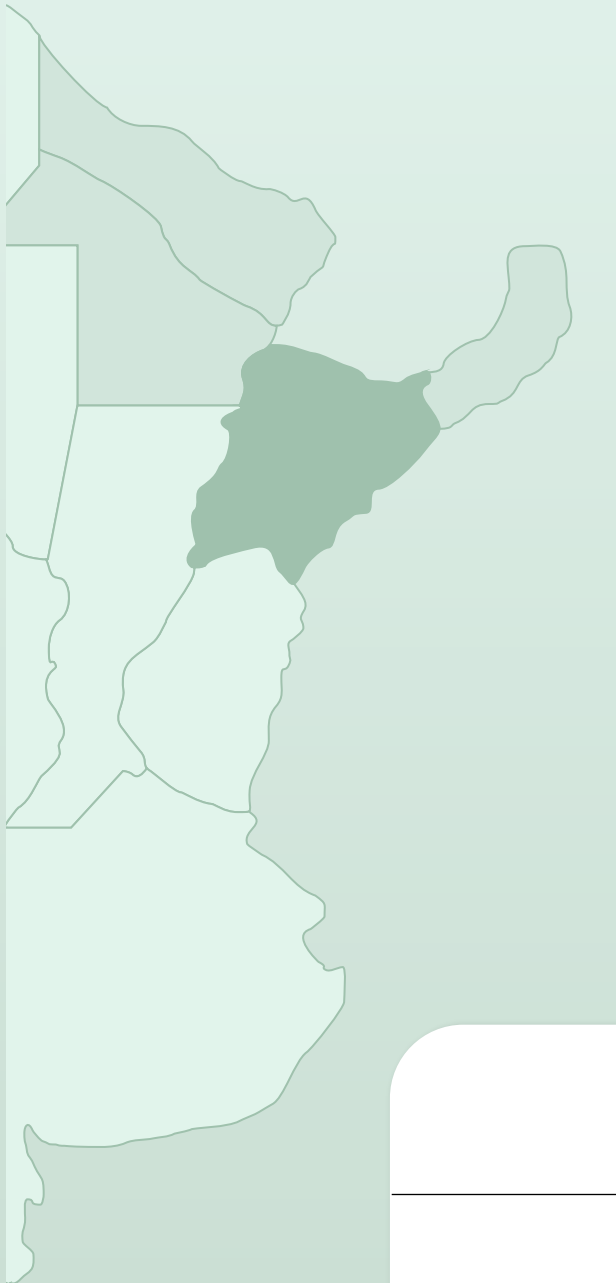
¿Cómo trabajan las mujeres en las provincias argentinas?

Índice de Género, Trabajo e Ingresos

100 = IGUALDAD

100 =
IGUALDAD

Corrientes



RÁNKING NACIONAL

8 / 24

RÁNKING REGIONAL

3 / 4

PUNTAJE

79

100

REGIÓN NORDESTE

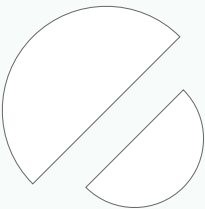
Población: 1.197.553 habitantes

Aporte al PBI: 1,31%

Gini provincial: 0,42

COR

IGUALDAD DE GÉNERO EN LA INSERCIÓN LABORAL, EL USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES



	PUNTAJE PROVINCIAL	PROMEDIO NACIONAL
INSERCIÓN LABORAL	81	79
Actividad	63 <div><div></div></div> 63%	69
Formalidad	97 <div><div></div></div> 97%	93
Jornada laboral semanal	80 <div><div></div></div> 80%	77
Ingreso salarial	85 <div><div></div></div> 85%	77
USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	77	76
Jornada no paga	48 <div><div></div></div> 48%	49
Ingresos propios	98 <div><div></div></div> 98%	90
No-Pobreza	85 <div><div></div></div> 85%	89

Los puntajes obtenidos por cada provincia resultan de dividir el valor de las mujeres sobre el de los varones (a excepción del indicador "Jornada no paga", el cual se encuentra invertido). Se lee, por ejemplo, "La provincia obtiene un puntaje de 72 en una escala de 0 a 100 en igualdad de género, lo que equivale a decir que el valor del indicador de las mujeres es un 72% del de los varones"

1 >

MEJOR DESEMPEÑO

Corrientes está entre las 10 provincias con mayor equidad en las horas de la jornada laboral, el ingreso salarial y la formalidad laboral.

2 >

SALDOS PENDIENTES

Es de las provincias con más desigualdad en términos de actividad laboral: la tasa de actividad en mujeres es del 43% y la de varones, 68%.

3 >

INFRAESTRUCTURA DE CUIDADOS

93 espacios de cuidado cada 100.000 habitantes

COMPARACIÓN PROVINCIA VS PROMEDIO NACIONAL

COR	INSERCIÓN LABORAL Y USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	79
	INSERCIÓN LABORAL	81
	USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	77
ARG	INSERCIÓN LABORAL Y USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	78
	INSERCIÓN LABORAL	79
	USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	76

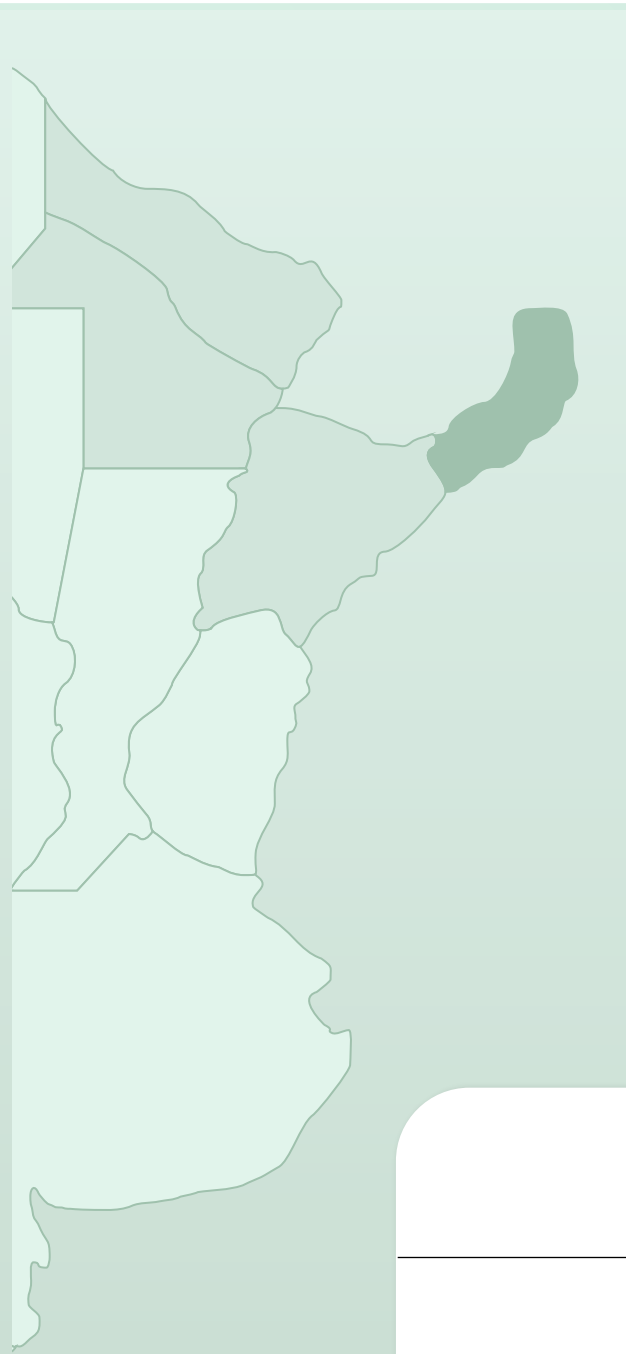


¿Cómo trabajan las mujeres en las provincias argentinas?

Índice de Género, Trabajo e Ingresos

100 = IGUALDAD

Misiones



RÁNKING NACIONAL

23 / 24

RÁNKING REGIONAL

4 / 4

PUNTAJE

74 / 100

REGIÓN NORDESTE

Población: 1.280.960 habitantes

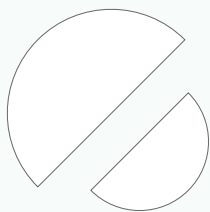
Aporte al PBI: 1,35%

Gini provincial: 0,37

MIS

100 = IGUALDAD

IGUALDAD DE GÉNERO EN LA INSERCIÓN LABORAL, EL USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES



	PUNTAJE PROVINCIAL	PROMEDIO NACIONAL
INSERCIÓN LABORAL	76	79
Actividad	67 <div><div></div></div> 67%	69
Formalidad	86 <div><div></div></div> 86%	93
Jornada laboral semanal	77 <div><div></div></div> 77%	77
Ingreso salarial	76 <div><div></div></div> 76%	77
USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	72	76
Jornada no paga	48 <div><div></div></div> 48%	49
Ingresos propios	84 <div><div></div></div> 84%	90
No-Pobreza	83 <div><div></div></div> 83%	89

Los puntajes obtenidos por cada provincia resultan de dividir el valor de las mujeres sobre el de los varones (a excepción del indicador "Jornada no paga", el cual se encuentra invertido). Se lee, por ejemplo, "La provincia obtiene un puntaje de 72 en una escala de 0 a 100 en igualdad de género, lo que equivale a decir que el valor del indicador de las mujeres es un 72% del de los varones"

1 >

MEJOR DESEMPEÑO

Es la provincia más igualitaria del NEA en población activa, con una tasa de actividad del 46% en mujeres y del 69% en varones, aunque es la más desigual de la región en la amplitud de la brecha salarial.

2 >

SALDOS PENDIENTES

Es la 3° provincia más desigual del país en relación al acceso a la formalidad laboral y una de las más desiguales en cuanto a dependencia económica. Sólo 1 de cada 2 mujeres asalariadas tiene descuento jubilatorio y 3 de cada 10 mujeres inactivas no tiene ingresos propios.

3 >

INFRAESTRUCTURA DE CUIDADOS

105 espacios de cuidado cada 100.000 habitantes

COMPARACIÓN PROVINCIA VS PROMEDIO NACIONAL

MIS	INSERCIÓN LABORAL Y USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	74
	INSERCIÓN LABORAL	76
	USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	72
ARG	INSERCIÓN LABORAL Y USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	78
	INSERCIÓN LABORAL	79
	USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	76

Región Cuyo

San Luis

1

San Juan

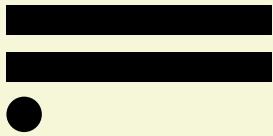
2

Mendoza

3

¿Cómo trabajan las mujeres en las provincias argentinas?

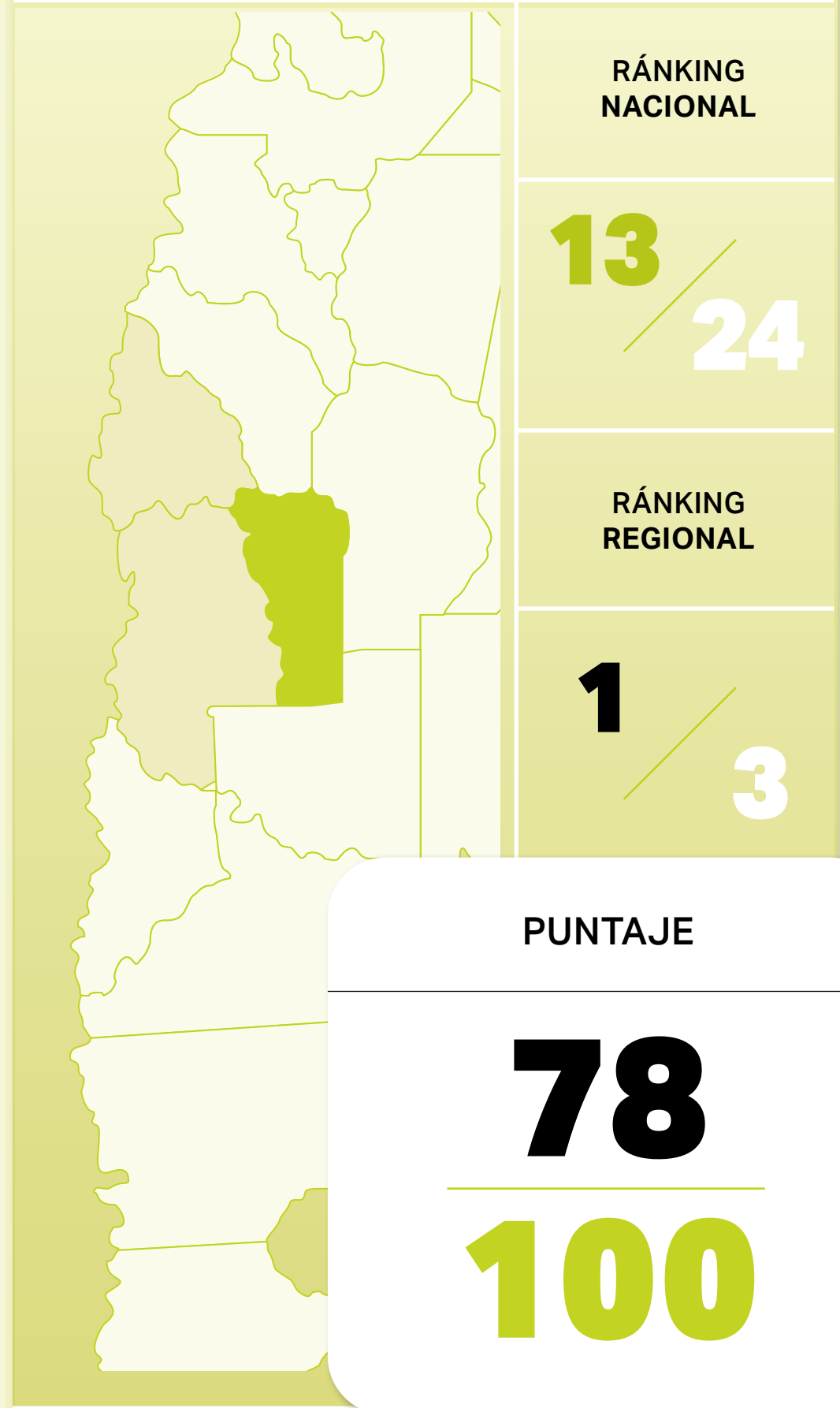
Un índice de Género,
Trabajo e Ingresos



¿Cómo trabajan las mujeres en las provincias argentinas?

Índice de Género, Trabajo e Ingresos

San Luis



REGIÓN CUYO

Población: 540.905 habitantes

Aporte al PBI: 1,04%

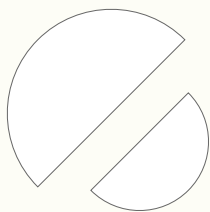
Gini provincial: 0,36

SLS

100 =
IGUALDAD



IGUALDAD DE GÉNERO EN
LA INSERCIÓN LABORAL, EL USO
DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES



	PUNTAJE PROVINCIAL	PROMEDIO NACIONAL
INSERCIÓN LABORAL	78	79
Actividad	69 <div><div></div></div> 69%	69
Formalidad	86 <div><div></div></div> 86%	93
Jornada laboral semanal	78 <div><div></div></div> 78%	77
Ingreso salarial	80 <div><div></div></div> 80%	77
USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	77	76
Jornada no paga	47 <div><div></div></div> 47%	49
Ingresos propios	90 <div><div></div></div> 90%	90
No-Pobreza	94 <div><div></div></div> 94%	89

Los puntajes obtenidos por cada provincia resultan de dividir el valor de las mujeres sobre el de los varones (a excepción del indicador "Jornada no paga", el cual se encuentra invertido). Se lee, por ejemplo, "La provincia obtiene un puntaje de 72 en una escala de 0 a 100 en igualdad de género, lo que equivale a decir que el valor del indicador de las mujeres es un 72% del de los varones"

78

100 = IGUALDAD

1 >

MEJOR DESEMPEÑO

Es la provincia más igualitaria de la región cuyana. El eje más igualitario está en la proporción de hogares no pobres según jefatura, aunque más del 40% de los hogares con menores de 25 años son pobres.

2 >

SALDOS PENDIENTES

Es la segunda provincia menos equitativa del país en formalidad laboral. La tasa de mujeres ocupadas en relación formal es del 54% y la de los varones 63%.

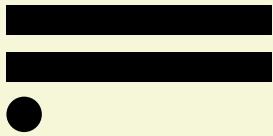
3 >

INFRAESTRUCTURA DE
CUIDADOS

58 espacios de
cuidado cada
100.000 habitantes

COMPARACIÓN PROVINCIA VS PROMEDIO NACIONAL

SLS	INSERCIÓN LABORAL Y USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	78
	INSERCIÓN LABORAL	78
	USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	77
ARG	INSERCIÓN LABORAL Y USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	78
	INSERCIÓN LABORAL	79
	USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	76



¿Cómo trabajan las mujeres en las provincias argentinas?

Índice de Género, Trabajo e Ingresos

78
100 = IGUALDAD

San Juan

100 =
IGUALDAD

RÁNKING
NACIONAL

14 / 24

RÁNKING
REGIONAL

2 / 3

PUNTAJE

78
100

REGIÓN CUYO

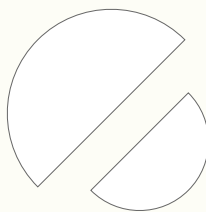
Población: 818.234 habitantes

Aporte al PBI: 1,28%

Gini provincial: 0,32

SJN

IGUALDAD DE GÉNERO EN LA INSERCIÓN LABORAL, EL USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES



	PUNTAJE PROVINCIAL	PROMEDIO NACIONAL
INSERCIÓN LABORAL	78	79
Actividad	60 <div><div></div></div> 60%	69
Formalidad	100 <div><div></div></div> 100%	93
Jornada laboral semanal	74 <div><div></div></div> 74%	77
Ingreso salarial	78 <div><div></div></div> 78%	77
USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	77	76
Jornada no paga	47 <div><div></div></div> 47%	49
Ingresos propios	91 <div><div></div></div> 91%	90
No-Pobreza	93 <div><div></div></div> 93%	89

Los puntajes obtenidos por cada provincia resultan de dividir el valor de las mujeres sobre el de los varones (a excepción del indicador "Jornada no paga", el cual se encuentra invertido). Se lee, por ejemplo, "La provincia obtiene un puntaje de 72 en una escala de 0 a 100 en igualdad de género, lo que equivale a decir que el valor del indicador de las mujeres es un 72% del de los varones"

1 >

MEJOR DESEMPEÑO

Es una de las cuatro provincias que alcanzan la paridad entre la población asalariada formal, aunque sólo el 52% de las relaciones asalariadas totales tienen descuento jubilatorio.

2 >

SALDOS PENDIENTES

Es la provincia más desigual de Cuyo respecto al tiempo de trabajo en la ocupación principal. La semana laboral de las sanjuaninas es de 28 hs, la segunda más baja del país.

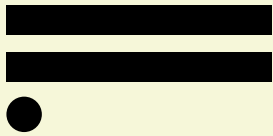
3 >

INFRAESTRUCTURA DE CUIDADOS

69 espacios de
cuidado cada
100.000 habitantes

COMPARACIÓN PROVINCIA VS PROMEDIO NACIONAL

SJN	INSERCIÓN LABORAL Y USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	78
	INSERCIÓN LABORAL	78
	USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	77
ARG	INSERCIÓN LABORAL Y USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	78
	INSERCIÓN LABORAL	79
	USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	76



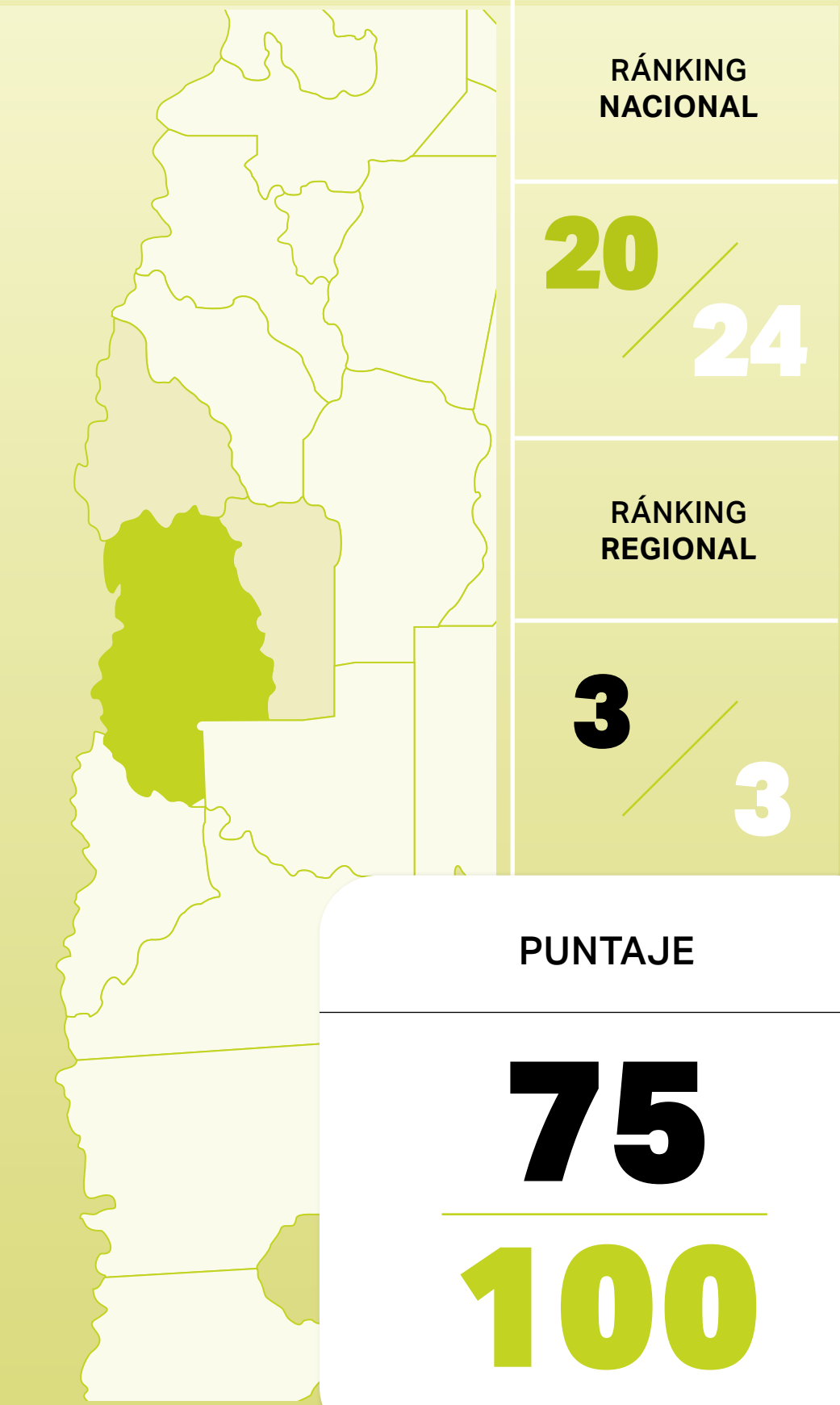
¿Cómo trabajan las mujeres en las provincias argentinas?

MDZ

Índice de Género, Trabajo e Ingresos

75
100 = IGUALDAD

Mendoza



REGIÓN CUYO

Población: 2.014.533 habitantes

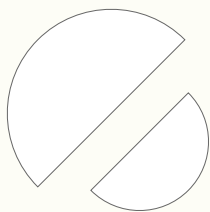
Aporte al PBI: 3,34%

Gini provincial: 0,39

MDZ

100 =
IGUALDAD

IGUALDAD DE GÉNERO EN
LA INSERCIÓN LABORAL, EL USO
DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES



	PUNTAJE PROVINCIAL	PROMEDIO NACIONAL
INSERCIÓN LABORAL	76	79
Actividad	68 <div><div></div></div> 68%	69
Formalidad	87 <div><div></div></div> 87%	93
Jornada laboral semanal	78 <div><div></div></div> 78%	77
Ingreso salarial	71 <div><div></div></div> 71%	77
USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	74	76
Jornada no paga	47 <div><div></div></div> 47%	49
Ingresos propios	88 <div><div></div></div> 88%	90
No-Pobreza	87 <div><div></div></div> 87%	89

Los puntajes obtenidos por cada provincia resultan de dividir el valor de las mujeres sobre el de los varones (a excepción del indicador "Jornada no paga", el cual se encuentra invertido). Se lee, por ejemplo, "La provincia obtiene un puntaje de 72 en una escala de 0 a 100 en igualdad de género, lo que equivale a decir que el valor del indicador de las mujeres es un 72% del de los varones"

1 >

MEJOR DESEMPEÑO

Mendoza supera el promedio nacional de igualdad en la duración de la semana laboral remunerada, pese a que el ingreso salarial de las mujeres es un 29,1% menor que el de los varones.

2 >

SALDOS PENDIENTES

Es la provincia más desigual de Cuyo. La desigualdad en la jefatura de los hogares no pobres es uno de los ejes más desfavorables de la provincia.

3 >

INFRAESTRUCTURA DE
CUIDADOS

81 espacios de
cuidado cada
100.000 habitantes

COMPARACIÓN PROVINCIA VS PROMEDIO NACIONAL

MDZ	INSERCIÓN LABORAL Y USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	75
	INSERCIÓN LABORAL	76
	USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	74
ARG	INSERCIÓN LABORAL Y USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	78
	INSERCIÓN LABORAL	79
	USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	76



Región Pampeana

¿Cómo trabajan las mujeres en las provincias argentinas?

Un índice de Género, Trabajo e Ingresos

Ciudad Autónoma de Buenos Aires	1
Santa Fe	2
La Pampa	3
Buenos Aires	4
Córdoba	5
Entre Ríos	6



¿Cómo trabajan las mujeres en las provincias argentinas?

Índice de Género, Trabajo e Ingresos

84
100 = IGUALDAD

100 =
IGUALDAD

Capital Federal

RÁNKING NACIONAL

1 / 24

RÁNKING REGIONAL

1 / 6

PUNTAJE

84

100

REGIÓN PAMPEANA

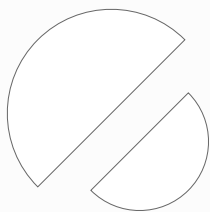
Población: 3.120.612 habitantes

Aporte al PBI: 19,70%

Gini provincial: 0,37

CABA

IGUALDAD DE GÉNERO EN LA INSERCIÓN LABORAL, EL USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES



	PUNTAJE PROVINCIAL	PROMEDIO NACIONAL
INSERCIÓN LABORAL	86	79
Actividad	83 <div><div></div></div> 83%	69
Formalidad	94 <div><div></div></div> 94%	93
Jornada laboral semanal	85 <div><div></div></div> 85%	77
Ingreso salarial	83 <div><div></div></div> 83%	77
USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	82	76
Jornada no paga	50 <div><div></div></div> 50%	49
Ingresos propios	100 <div><div></div></div> 100%	90
No-Pobreza	97 <div><div></div></div> 97%	89

Los puntajes obtenidos por cada provincia resultan de dividir el valor de las mujeres sobre el de los varones (a excepción del indicador "Jornada no paga", el cual se encuentra invertido). Se lee, por ejemplo, "La provincia obtiene un puntaje de 72 en una escala de 0 a 100 en igualdad de género, lo que equivale a decir que el valor del indicador de las mujeres es un 72% del de los varones"

1 >

MEJOR DESEMPEÑO

Es la jurisdicción con mayor igualdad del país en cantidad de mujeres activas en relación a los varones. Es la primera de la región en equidad en la duración de la jornada laboral.

2 >

SALDOS PENDIENTES

Ocupa el último puesto de la región pampeana en distribución de las horas diarias de trabajo no remunerado: las mujeres le dedican 4:30 h y los varones sólo 2:18 h.

3 >

INFRAESTRUCTURA DE CUIDADOS

70 espacios de cuidado cada 100.000 habitantes

COMPARACIÓN PROVINCIA VS PROMEDIO NACIONAL

CABA	INSERCIÓN LABORAL Y USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	84
	INSERCIÓN LABORAL	86
	USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	82
ARG	INSERCIÓN LABORAL Y USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	78
	INSERCIÓN LABORAL	79
	USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	76



¿Cómo trabajan las mujeres en las provincias argentinas?

Índice de Género, Trabajo e Ingresos

78
100 = IGUALDAD

Santa Fe

RÁNKING NACIONAL

9 / 24

RÁNKING REGIONAL

2 / 6

PUNTAJE

78 / 100

REGIÓN PAMPEANA

Población: 3.556.522 habitantes

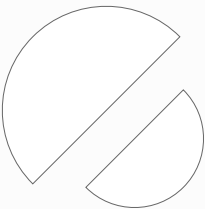
Aporte al PBI: 8,10%

Gini provincial: 0,39

SFE

100 = IGUALDAD

IGUALDAD DE GÉNERO EN LA INSERCIÓN LABORAL, EL USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES



	PUNTAJE PROVINCIAL	PROMEDIO NACIONAL
INSERCIÓN LABORAL	78	79
Actividad	73 <div><div></div></div> 73%	69
Formalidad	87 <div><div></div></div> 87%	93
Jornada laboral semanal	77 <div><div></div></div> 77%	77
Ingreso salarial	73 <div><div></div></div> 73%	77
USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	79	76
Jornada no paga	57 <div><div></div></div> 57%	49
Ingresos propios	93 <div><div></div></div> 93%	90
No-Pobreza	87 <div><div></div></div> 87%	89

Los puntajes obtenidos por cada provincia resultan de dividir el valor de las mujeres sobre el de los varones (a excepción del indicador "Jornada no paga", el cual se encuentra invertido). Se lee, por ejemplo, "La provincia obtiene un puntaje de 72 en una escala de 0 a 100 en igualdad de género, lo que equivale a decir que el valor del indicador de las mujeres es un 72% del de los varones"

1 >

MEJOR DESEMPEÑO

Es de las provincias más igualitarias en la actividad laboral. La tasa de actividad de las mujeres es de 51% y la de varones, 69%.

2 >

SALDOS PENDIENTES

La brecha en la formalidad laboral es la segunda más grande de la región. Casi el 70% de los varones asalariados están formalizados, pero sólo el 60% de las mujeres asalariadas lo están.

3 >

INFRAESTRUCTURA DE CUIDADOS

84 espacios de cuidado cada 100.000 habitantes

COMPARACIÓN PROVINCIA VS PROMEDIO NACIONAL

SFE	INSERCIÓN LABORAL Y USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	78
	INSERCIÓN LABORAL	78
	USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	79
ARG	INSERCIÓN LABORAL Y USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	78
	INSERCIÓN LABORAL	79
	USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	76



La Pampa

RÁNKING NACIONAL

10 / 24

RÁNKING REGIONAL

3 / 6

PUNTAJE

78 / 100

REGIÓN PAMPEANA

Población: 366.022 habitantes

Aporte al PBI: 1,02%

Gini provincial: 0,43

PAM

¿Cómo trabajan las mujeres en las provincias argentinas?

PAM

100 =
IGUALDAD

IGUALDAD DE GÉNERO EN LA INSERCIÓN LABORAL, EL USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES

	PUNTAJE PROVINCIAL	PROMEDIO NACIONAL
INSERCIÓN LABORAL	76	79
Actividad	72 <div><div></div></div> 72%	69
Formalidad	91 <div><div></div></div> 91%	93
Jornada laboral semanal	71 <div><div></div></div> 71%	77
Ingreso salarial	71 <div><div></div></div> 71%	77
USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	80	76
Jornada no paga	57 <div><div></div></div> 57%	49
Ingresos propios	90 <div><div></div></div> 90%	90
No-Pobreza	93 <div><div></div></div> 93%	89

Los puntajes obtenidos por cada provincia resultan de dividir el valor de las mujeres sobre el de los varones (a excepción del indicador "Jornada no paga", el cual se encuentra invertido). Se lee, por ejemplo, "La provincia obtiene un puntaje de 72 en una escala de 0 a 100 en igualdad de género, lo que equivale a decir que el valor del indicador de las mujeres es un 72% del de los varones"

Índice de Género, Trabajo e Ingresos

78
100 = IGUALDAD

1 >

MEJOR DESEMPEÑO

Es la segunda provincia más igualitaria de la región en hogares no pobres con jefatura femenina y masculina. Se encuentra por encima del promedio nacional en la tasa de actividad entre mujeres y varones.

2 >

SALDOS PENDIENTES

La cantidad de horas trabajadas en la ocupación principal es la segunda más desigual del país: los varones trabajan 13 horas más por semana que las mujeres.

3 >

INFRAESTRUCTURA DE CUIDADOS

104 espacios de cuidado cada 100.000 habitantes

COMPARACIÓN PROVINCIA VS PROMEDIO NACIONAL

PAM	INSERCIÓN LABORAL Y USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	78
	INSERCIÓN LABORAL	76
	USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	80
ARG	INSERCIÓN LABORAL Y USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	78
	INSERCIÓN LABORAL	79
	USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	76

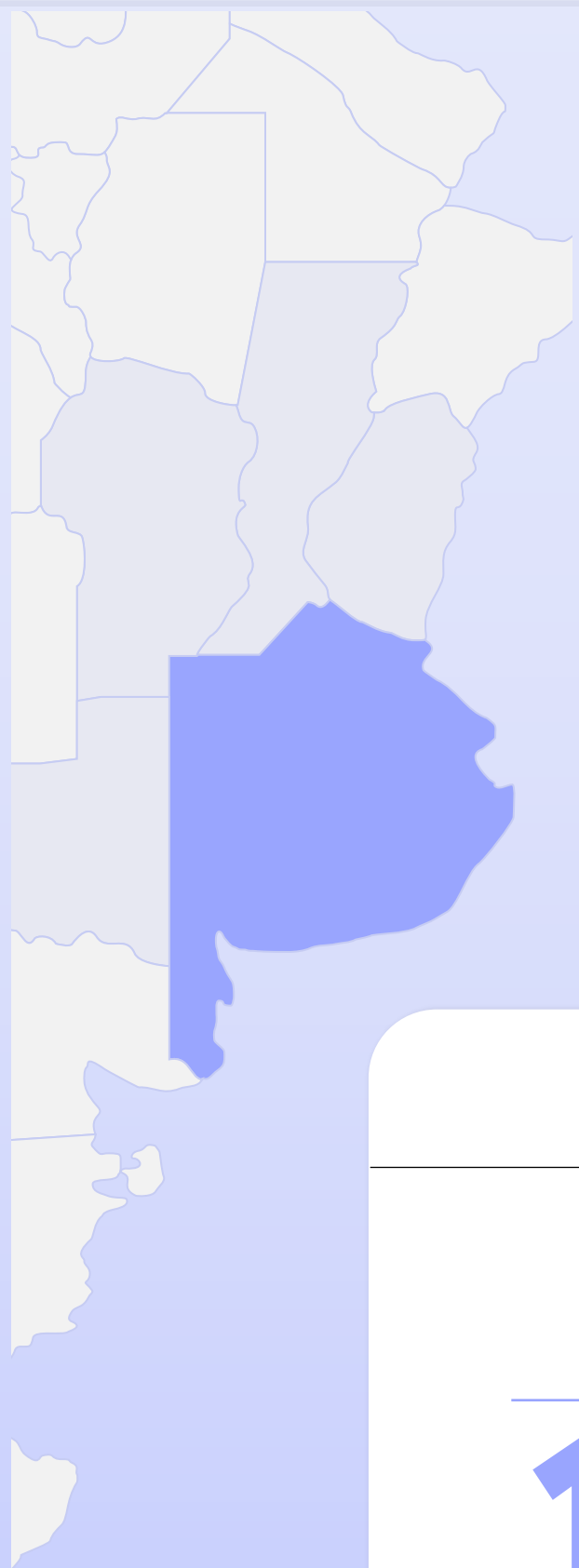


¿Cómo trabajan las mujeres en las provincias argentinas?

Índice de Género, Trabajo e Ingresos

76
100 = IGUALDAD

Buenos Aires



RÁNKING NACIONAL

16 / 24

RÁNKING REGIONAL

4 / 6

PUNTAJE

76
100

REGIÓN PAMPEANA

Población: 17.569.053 habitantes

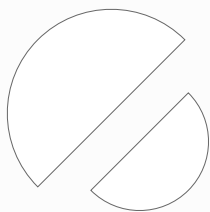
Aporte al PBI: 32,53%

Gini provincial: 0,42

PBA

100 = IGUALDAD

IGUALDAD DE GÉNERO EN LA INSERCIÓN LABORAL, EL USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES



	PUNTAJE PROVINCIAL	PROMEDIO NACIONAL
INSERCIÓN LABORAL	79	79
Actividad	72 <div><div></div></div> 72%	69
Formalidad	94 <div><div></div></div> 94%	93
Jornada laboral semanal	77 <div><div></div></div> 77%	77
Ingreso salarial	72 <div><div></div></div> 72%	77
USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	73	76
Jornada no paga	52 <div><div></div></div> 52%	49
Ingresos propios	86 <div><div></div></div> 86%	90
No-Pobreza	83 <div><div></div></div> 83%	89

Los puntajes obtenidos por cada provincia resultan de dividir el valor de las mujeres sobre el de los varones (a excepción del indicador "Jornada no paga", el cual se encuentra invertido). Se lee, por ejemplo, "La provincia obtiene un puntaje de 72 en una escala de 0 a 100 en igualdad de género, lo que equivale a decir que el valor del indicador de las mujeres es un 72% del de los varones"

1 >

MEJOR DESEMPEÑO

Es la segunda provincia más igualitaria de la región en población ocupada en relación formal, con una tasa de formalidad del 60% para las mujeres y 64% para los varones.

2 >

SALDOS PENDIENTES

Es la segunda provincia pampeana con mayor disparidad entre la cantidad de hogares no pobres con jefas mujeres y jefes varones.

3 >

INFRAESTRUCTURA DE CUIDADOS

58 espacios de cuidado cada 100.000 habitantes

COMPARACIÓN PROVINCIA VS PROMEDIO NACIONAL

PBA	INSERCIÓN LABORAL Y USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	76
	INSERCIÓN LABORAL	79
	USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	73
ARG	INSERCIÓN LABORAL Y USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	78
	INSERCIÓN LABORAL	79
	USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	76



¿Cómo trabajan las mujeres en las provincias argentinas?

Índice de Género, Trabajo e Ingresos

75
100 = IGUALDAD

Córdoba

RÁNKING NACIONAL

19 / 24

RÁNKING REGIONAL

5 / 6

PUNTAJE

75 / 100

REGIÓN PAMPEANA

Población: 3.978.984 habitantes

Aporte al PBI: 8,68%

Gini provincial: 0,39

CBA

100 =
IGUALDAD

IGUALDAD DE GÉNERO EN
LA INSERCIÓN LABORAL, EL USO
DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES



	PUNTAJE PROVINCIAL	PROMEDIO NACIONAL
INSERCIÓN LABORAL	77	79
Actividad	67 <div><div></div></div> 67%	69
Formalidad	93 <div><div></div></div> 93%	93
Jornada laboral semanal	77 <div><div></div></div> 77%	77
Ingreso salarial	69 <div><div></div></div> 69%	77
USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	74	76
Jornada no paga	57 <div><div></div></div> 57%	49
Ingresos propios	95 <div><div></div></div> 95%	90
No-Pobreza	70 <div><div></div></div> 70%	89

Los puntajes obtenidos por cada provincia resultan de dividir el valor de las mujeres sobre el de los varones (a excepción del indicador "Jornada no paga", el cual se encuentra invertido). Se lee, por ejemplo, "La provincia obtiene un puntaje de 72 en una escala de 0 a 100 en igualdad de género, lo que equivale a decir que el valor del indicador de las mujeres es un 72% del de los varones"

1 >

MEJOR DESEMPEÑO

Está cerca de la igualdad en el acceso a la formalidad laboral, aunque la tasa de informalidad es de las más elevadas a nivel nacional y afecta a un 51% de las mujeres.

2 >

SALDOS PENDIENTES

Es la provincia con mayor desigualdad del país entre jefas y jefes de hogares no pobres. Además, tiene una de las brecha salariales más amplias del país: los varones cobran un 30,7% más que las mujeres.

3 >

INFRAESTRUCTURA DE CUIDADOS

80 espacios de cuidado cada 100.000 habitantes

COMPARACIÓN PROVINCIA VS PROMEDIO NACIONAL

CBA	INSERCIÓN LABORAL Y USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	75
	INSERCIÓN LABORAL	77
	USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	74
ARG	INSERCIÓN LABORAL Y USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	78
	INSERCIÓN LABORAL	79
	USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	76



Entre Ríos

RÁNKING NACIONAL

24 / 24

RÁNKING REGIONAL

6 / 6

PUNTAJE

73 / 100

REGIÓN PAMPEANA

Población: 1.426.426 habitantes

Aporte al PBI: 2,77%

Gini provincial: 0,35

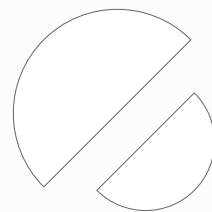
ER

¿Cómo trabajan las mujeres en las provincias argentinas?

ER

100 =
IGUALDAD

IGUALDAD DE GÉNERO EN
LA INSERCIÓN LABORAL, EL USO
DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES



	PUNTAJE PROVINCIAL	PROMEDIO NACIONAL
INSERCIÓN LABORAL	73	79
Actividad	71 <div><div></div></div> 71%	69
Formalidad	87 <div><div></div></div> 87%	93
Jornada laboral semanal	69 <div><div></div></div> 69%	77
Ingreso salarial	66 <div><div></div></div> 66%	77
USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	72	76
Jornada no paga	57 <div><div></div></div> 57%	49
Ingresos propios	84 <div><div></div></div> 84%	90
No-Pobreza	76 <div><div></div></div> 76%	89

Los puntajes obtenidos por cada provincia resultan de dividir el valor de las mujeres sobre el de los varones (a excepción del indicador "Jornada no paga", el cual se encuentra invertido). Se lee, por ejemplo, "La provincia obtiene un puntaje de 72 en una escala de 0 a 100 en igualdad de género, lo que equivale a decir que el valor del indicador de las mujeres es un 72% del de los varones"

Índice de Género, Trabajo e Ingresos

73
100 = IGUALDAD

1 >

MEJOR DESEMPEÑO

Comparte con otras tres provincias el mayor nivel de paridad en la carga horaria de trabajo no remunerado, aunque los varones le dedican en promedio 1:48 h diarias menos que las mujeres.

2 >

SALDOS PENDIENTES

Es la provincia más desigual del país en la jornada laboral remunerada y la brecha salarial entre mujeres y varones. También ocupa el último puesto a nivel nacional en el componente de inserción laboral en su totalidad.

3 >

INFRAESTRUCTURA DE CUIDADOS

130 espacios de cuidado cada 100.000 habitantes

COMPARACIÓN PROVINCIA VS PROMEDIO NACIONAL

ER	INSERCIÓN LABORAL Y USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	73
	INSERCIÓN LABORAL	73
	USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	72
ARG	INSERCIÓN LABORAL Y USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	78
	INSERCIÓN LABORAL	79
	USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	76

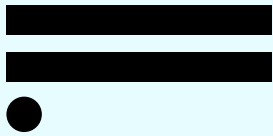


Región Patagonia

Tierra del Fuego, Antártida e Islas del Atlántico Sur	1
Santa Cruz	2
Río Negro	3
Chubut	4
Neuquén	5

¿Cómo trabajan las mujeres en las provincias argentinas?

Un índice de Género, Trabajo e Ingresos



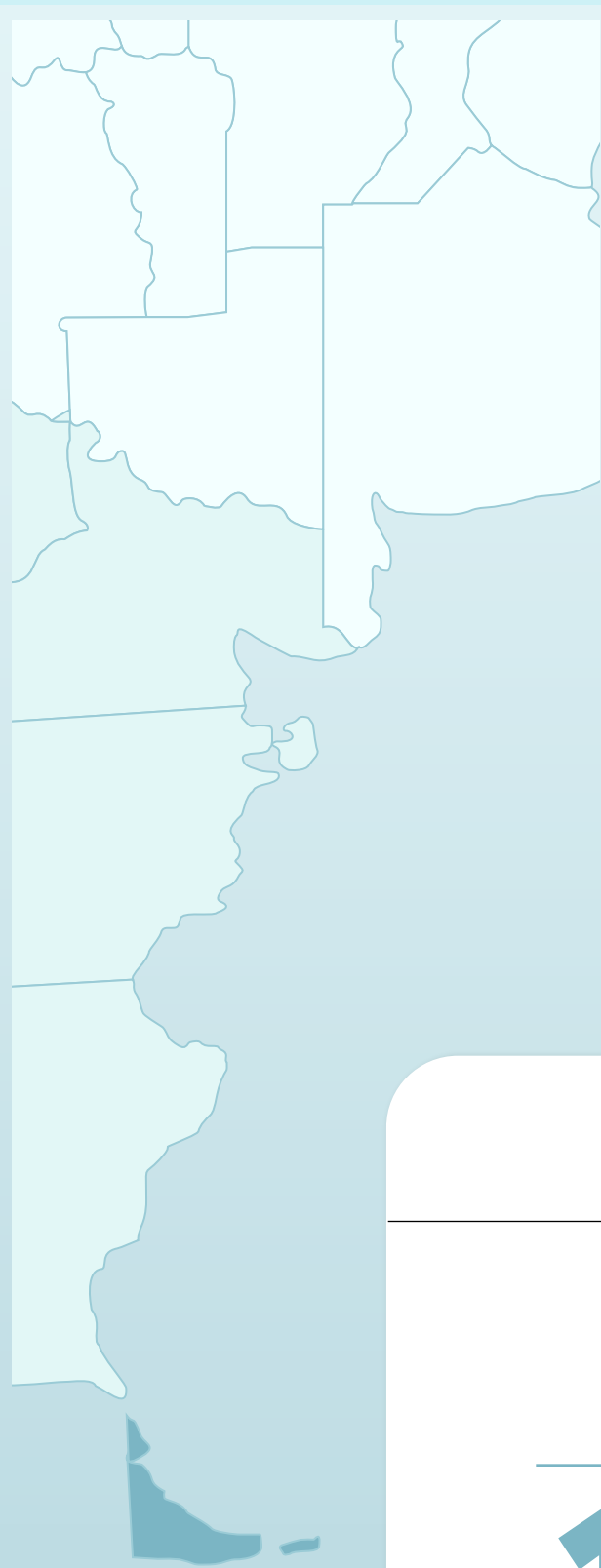
¿Cómo trabajan las mujeres en las provincias argentinas?

Índice de Género, Trabajo e Ingresos

81

100 = IGUALDAD

Tierra del Fuego



RÁNKING NACIONAL

3 / 24

RÁNKING REGIONAL

1 / 5

PUNTAJE

81 / 100

REGIÓN PATAGONIA

Población: 190.641 habitantes

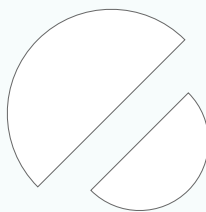
Aporte al PBI: 0,94%

Gini provincial: 0,38

TDF

100 = IGUALDAD

IGUALDAD DE GÉNERO EN LA INSERCIÓN LABORAL, EL USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES



	PUNTAJE PROVINCIAL	PROMEDIO NACIONAL
INSERCIÓN LABORAL	86	79
Actividad	72 <div><div></div></div> 72%	69
Formalidad	95 <div><div></div></div> 95%	93
Jornada laboral semanal	88 <div><div></div></div> 88%	77
Ingreso salarial	90 <div><div></div></div> 90%	77
USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	77	76
Jornada no paga	54 <div><div></div></div> 54%	49
Ingresos propios	79 <div><div></div></div> 79%	90
No-Pobreza	98 <div><div></div></div> 98%	89

Los puntajes obtenidos por cada provincia resultan de dividir el valor de las mujeres sobre el de los varones (a excepción del indicador "Jornada no paga", el cual se encuentra invertido). Se lee, por ejemplo, "La provincia obtiene un puntaje de 72 en una escala de 0 a 100 en igualdad de género, lo que equivale a decir que el valor del indicador de las mujeres es un 72% del de los varones".

1 >

MEJOR DESEMPEÑO

La brecha salarial es la más acotada del país y está cerca de la igualdad en el tiempo de trabajo de mujeres y varones en la ocupación principal.

2 >

SALDOS PENDIENTES

Es la segunda provincia más desigual del país en la población dependiente económicamente: el 44% de las mujeres inactivas no cuenta con ingresos propios frente al 29% de los varones.

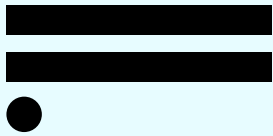
3 >

INFRAESTRUCTURA DE CUIDADOS

37 espacios de cuidado cada 100.000 habitantes

COMPARACIÓN PROVINCIA VS PROMEDIO NACIONAL

TDF	INSERCIÓN LABORAL Y USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	81
	INSERCIÓN LABORAL	86
	USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	77
ARG	INSERCIÓN LABORAL Y USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	78
	INSERCIÓN LABORAL	79
	USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	76



¿Cómo trabajan las mujeres en las provincias argentinas?

Índice de Género, Trabajo e Ingresos

80

100 = IGUALDAD

Santa Cruz

RÁNKING NACIONAL

5 / 24

RÁNKING REGIONAL

2 / 5

PUNTAJE

80

100

REGIÓN PATAGONIA

Población: 333.473 habitantes

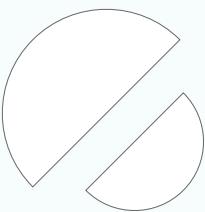
Aporte al PBI: 1,43%

Gini provincial: 0,38

SCZ

100 = IGUALDAD

IGUALDAD DE GÉNERO EN LA INSERCIÓN LABORAL, EL USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES



	PUNTAJE PROVINCIAL	PROMEDIO NACIONAL
INSERCIÓN LABORAL	80	79
Actividad	79 <div><div></div></div> 79%	69
Formalidad	91 <div><div></div></div> 91%	93
Jornada laboral semanal	79 <div><div></div></div> 79%	77
Ingreso salarial	70 <div><div></div></div> 70%	77
USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	80	76
Jornada no paga	54 <div><div></div></div> 54%	49
Ingresos propios	85 <div><div></div></div> 85%	90
No-Pobreza	100 <div><div></div></div> 100%	89

Los puntajes obtenidos por cada provincia resultan de dividir el valor de las mujeres sobre el de los varones (a excepción del indicador "Jornada no paga", el cual se encuentra invertido). Se lee, por ejemplo, "La provincia obtiene un puntaje de 72 en una escala de 0 a 100 en igualdad de género, lo que equivale a decir que el valor del indicador de las mujeres es un 72% del de los varones".

1 >

MEJOR DESEMPEÑO

Ocupa el segundo puesto del país en igualdad en la tasa de actividad. Es una de las tres provincias que alcanza la equidad en la jefatura masculina y femenina de hogares no pobres.

2 >

SALDOS PENDIENTES

La brecha salarial en la población ocupada de la provincia es de las más grandes del país: las mujeres cobran un 30,2% menos que los varones.

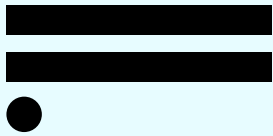
3 >

INFRAESTRUCTURA DE CUIDADOS

58 espacios de cuidado cada 100.000 habitantes

COMPARACIÓN PROVINCIA VS PROMEDIO NACIONAL

SCZ	INSERCIÓN LABORAL Y USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	80
	INSERCIÓN LABORAL	80
	USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	80
ARG	INSERCIÓN LABORAL Y USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	78
	INSERCIÓN LABORAL	79
	USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	76



¿Cómo trabajan las mujeres en las provincias argentinas?

Índice de Género, Trabajo e Ingresos

80
100 = IGUALDAD

Río Negro

RÁNKING NACIONAL

6 / 24

RÁNKING REGIONAL

3 / 5

PUNTAJE

80 / 100

REGIÓN PATAGONIA

Población: 762.067 habitantes

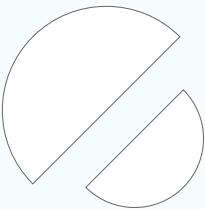
Aporte al PBI: 1,43%

Gini provincial: 0,35

RNG

100 = IGUALDAD

IGUALDAD DE GÉNERO EN LA INSERCIÓN LABORAL, EL USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES



	PUNTAJE PROVINCIAL	PROMEDIO NACIONAL
INSERCIÓN LABORAL	84	79
Actividad	70 <div><div></div></div> 70%	69
Formalidad	100 <div><div></div></div> 100%	93
Jornada laboral semanal	80 <div><div></div></div> 80%	77
Ingreso salarial	85 <div><div></div></div> 85%	77
USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	76	
Jornada no paga	54 <div><div></div></div> 54%	49
Ingresos propios	88 <div><div></div></div> 88%	90
No-Pobreza	85 <div><div></div></div> 85%	89

Los puntajes obtenidos por cada provincia resultan de dividir el valor de las mujeres sobre el de los varones (a excepción del indicador "Jornada no paga", el cual se encuentra invertido). Se lee, por ejemplo, "La provincia obtiene un puntaje de 72 en una escala de 0 a 100 en igualdad de género, lo que equivale a decir que el valor del indicador de las mujeres es un 72% del de los varones".

1 >

MEJOR DESEMPEÑO

Es una de las cuatro provincias igualitarias en formalidad laboral, que además es alta en comparación con el resto del país.

2 >

SALDOS PENDIENTES

Es la provincia patagónica con menos participación de mujeres en la tasa de actividad: menos de la mitad de ellas se encuentran activas.

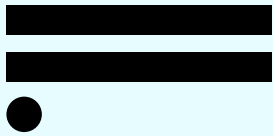
3 >

INFRAESTRUCTURA DE CUIDADOS

70 espacios de cuidado cada 100.000 habitantes

COMPARACIÓN PROVINCIA VS PROMEDIO NACIONAL

RNG	INSERCIÓN LABORAL Y USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	80
	INSERCIÓN LABORAL	84
	USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	76
ARG	INSERCIÓN LABORAL Y USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	78
	INSERCIÓN LABORAL	79
	USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	76



¿Cómo trabajan las mujeres en las provincias argentinas?

Índice de Género, Trabajo e Ingresos

74
100 = IGUALDAD

Chubut



RÁNKING NACIONAL

21 / 24

RÁNKING REGIONAL

4 / 5

PUNTAJE

74
100

REGIÓN PATAGONIA

Población: 603.120 habitantes

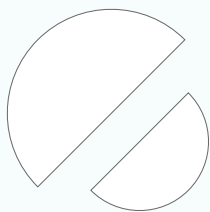
Aporte al PBI: 1,98%

Gini provincial: 0,39

CHU

100 = IGUALDAD

IGUALDAD DE GÉNERO EN LA INSERCIÓN LABORAL, EL USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES



	PUNTAJE PROVINCIAL	PROMEDIO NACIONAL
INSERCIÓN LABORAL	75	79
Actividad	71 <div><div></div></div> 71%	69
Formalidad	90 <div><div></div></div> 90%	93
Jornada laboral semanal	75 <div><div></div></div> 75%	77
Ingreso salarial	66 <div><div></div></div> 66%	77
USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	73	76
Jornada no paga	54 <div><div></div></div> 54%	49
Ingresos propios	80 <div><div></div></div> 80%	90
No-Pobreza	85 <div><div></div></div> 85%	89

Los puntajes obtenidos por cada provincia resultan de dividir el valor de las mujeres sobre el de los varones (a excepción del indicador "Jornada no paga", el cual se encuentra invertido). Se lee, por ejemplo, "La provincia obtiene un puntaje de 72 en una escala de 0 a 100 en igualdad de género, lo que equivale a decir que el valor del indicador de las mujeres es un 72% del de los varones".

1 >

MEJOR DESEMPEÑO

La igualdad en la tasa de actividad está por encima del promedio nacional, con un 47% de las mujeres activas.

2 >

SALDOS PENDIENTES

Los varones cobran un ingreso un 33,6% mayor que las mujeres: es la segunda brecha salarial más amplia del país.

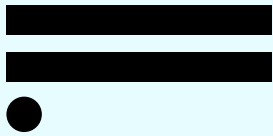
3 >

INFRAESTRUCTURA DE CUIDADOS

76 espacios de cuidado cada 100.000 habitantes

COMPARACIÓN PROVINCIA VS PROMEDIO NACIONAL

CHU	INSERCIÓN LABORAL Y USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	74
	INSERCIÓN LABORAL	75
	USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	73
ARG	INSERCIÓN LABORAL Y USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	78
	INSERCIÓN LABORAL	79
	USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	76



¿Cómo trabajan las mujeres en las provincias argentinas?

Índice de Género, Trabajo e Ingresos

100 = IGUALDAD

Neuquén

RÁNKING NACIONAL

22 / 24

RÁNKING REGIONAL

5 / 5

PUNTAJE

74 / 100

REGIÓN PATAGONIA

Población: 726.590 habitantes

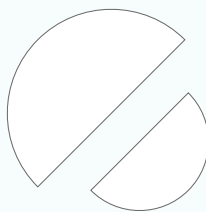
Aporte al PBI: 2,98%

Gini provincial: 0,36

NQN

100 = IGUALDAD

IGUALDAD DE GÉNERO EN LA INSERCIÓN LABORAL, EL USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES



	PUNTAJE PROVINCIAL	PROMEDIO NACIONAL
INSERCIÓN LABORAL	78	79
Actividad	74 <div><div></div></div> 74%	69
Formalidad	89 <div><div></div></div> 89%	93
Jornada laboral semanal	76 <div><div></div></div> 76%	77
Ingreso salarial	74 <div><div></div></div> 74%	77
USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	70	
Jornada no paga	54 <div><div></div></div> 54%	49
Ingresos propios	77 <div><div></div></div> 77%	90
No-Pobreza	78 <div><div></div></div> 78%	89

Los puntajes obtenidos por cada provincia resultan de dividir el valor de las mujeres sobre el de los varones (a excepción del indicador "Jornada no paga", el cual se encuentra invertido). Se lee, por ejemplo, "La provincia obtiene un puntaje de 72 en una escala de 0 a 100 en igualdad de género, lo que equivale a decir que el valor del indicador de las mujeres es un 72% del de los varones"

1 >

MEJOR DESEMPEÑO

Es la segunda provincia patagónica con mayor cantidad de mujeres activas en relación a los varones.

2 >

SALDOS PENDIENTES

Las mujeres neuquinas presentan la mayor dependencia económica del país. Además, es la provincia más desigual en el componente de uso del tiempo e ingresos

3 >

INFRAESTRUCTURA DE CUIDADOS

68 espacios de cuidado cada 100.000 habitantes

COMPARACIÓN PROVINCIA VS PROMEDIO NACIONAL

NQN	INSERCIÓN LABORAL Y USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	74
	INSERCIÓN LABORAL	78
	USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	70
ARG	INSERCIÓN LABORAL Y USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	78
	INSERCIÓN LABORAL	79
	USO DEL TIEMPO Y OPORTUNIDADES	76

