**会议记录**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **会议时间 ：** 2019 年 4 月 5 日 **会议地点：** 线上会议 **会议名称：** SE2019春-G24-读书会议 | | |
| **主持人：** 林德坤 | **参会部门：G24** | **记录人：林德坤** |
| **会议内容：利用TSP提升团队技能**  （TSP相关书籍） | | |
| **发言提要：**  林德坤：首先，TSP是建立在PSP的基础之上的，希望大家在了解tsp之前能够先好好掌握psp  梅肖玥：TSP的主要目标是创建一个团队环境，以建立和维护一个自我指导的团队，并支持纪律严明的个人工作作为PSP框架的基础。自我指导的团队意味着团队管理自己，计划和跟踪他们的工作，管理他们的工作质量，并积极地完成团队目标。TSP有两个主要组成部分：团队建设和团队合作。团队建设是一个定义每个团队成员角色并通过TSP启动和定期重新启动来建立团队合作的过程。团队工作是一个处理团队使用的工程过程和实践的过程。简而言之，TSP为工程师和管理人员提供了一种方法，建立和管理他们的团队，以便按计划和预算生产高质量的软件。  李鹏磊：在工程师参与TSP之前，他们必须已经了解了PSP，这样TSP才能有效地工作。还需要对其他团队成员、团队领导和管理人员进行培训。TSP软件开发周期从一个名为“发射”的计划过程开始，由一位受过专门培训的教练领导，该教练是经过认证或临时的。启动是为了开始团队建设过程，在此期间，团队和经理建立目标，定义团队角色，评估风险，估计工作，分配任务，并制定团队计划。在执行阶段，开发人员定期(通常每周)跟踪计划和实际工作、计划和缺陷会议，以报告状态和修订计划。开发周期以事后分析结束，以评估绩效、修订规划参数和获取过程改进的经验教训为结束。  教练角色的重点是支持团队和团队中的个人作为过程专家，同时独立于直接的项目管理责任。团队领导角色不同于教练角色，因为团队领导负责产品和项目成果的管理，而教练负责个人和团队绩效的发展。  林德坤： | | |
| **参会人员签字**：林德坤 梅肖玥 李鹏磊 | | |