

# Introduction



Vous êtes mandaté par une entreprise qui vend des modèles et des maquettes.

L'entreprise possède déjà une base de données qui répertorie les employés, les produits, les commandes et bien plus encore. Vous êtes invité à explorer et découvrir cette base de données.

Le directeur de l'entreprise souhaite avoir un tableau de bord qu'il pourrait actualiser chaque matin pour obtenir les dernières informations afin de gérer l'entreprise.

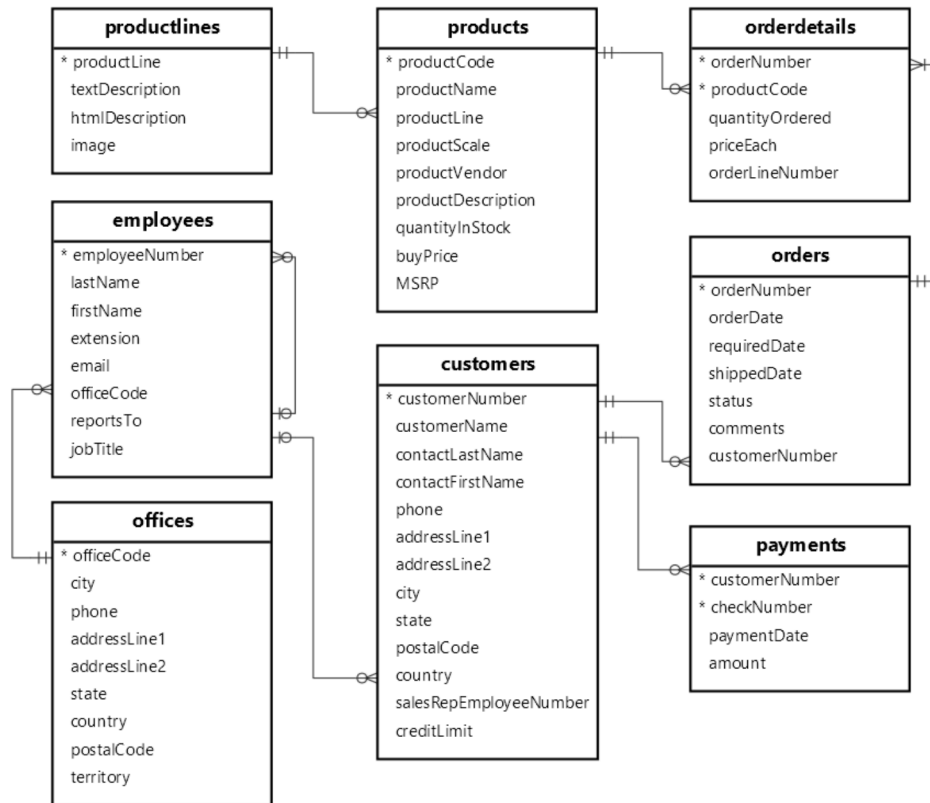
## Objectif & Enjeux

Votre tableau de bord doit s'articuler autour de ces 4 sujets principaux : ventes, finances, logistique, et ressources humaines. Les indicateurs clés de performance (KPI)

- Ventes : Le nombre de produits vendus par catégorie et par mois, avec comparaison et taux de variation par rapport au même mois de l'année précédente.
- Finances : Le chiffre d'affaires des commandes des deux derniers mois par pays.  
Finances : Les commandes qui n'ont pas encore été payées.
- Logistique : Le stock des 5 produits les plus commandés.
- Ressources Humaines : Chaque mois, les 2 vendeurs ayant réalisé le plus de chiffres d'affaires

# Ressources

Voici le schéma de la base de données :



## Outils

Le directeur ne souhaite pas travailler avec SQL mais veut accéder aux données automatiquement et graphiquement. Vous pouvez proposer l'outil de votre choix (Power BI, Tableau, etc.), tant que le tableau de bord est pertinent.

À titre d'information, la base de données est disponible sur un serveur de l'entreprise. Vous y accédez en mode lecture seule avec un compte utilisateur fourni.

L'entreprise vous fournit également le script que vous pouvez exécuter sur votre serveur MySQL local. Les données sont identiques et s'arrêtent à la fin du mois précédent.

## Livrable attendu

Vous donnerez une courte présentation de votre tableau de bord (demandez à votre formateur la durée). La présentation doit inclure :

- Vue d'ensemble du contexte, présentation de l'équipe et des outils utilisés.
- Démonstration de votre tableau de bord, et interprétation des KPI métiers.
- Difficultés rencontrées et perspectives d'évolution.