Në bazë të nenit 10 paragrafi 2, pikat 2.1 dhe 2.2, dhe nenit 11 të Ligjit të Punës Nr. 03/L-212 i shpallur në Gazetën Zyrtare të Republikës së Kosovës, më dt. 01.12.2010, Punëdhënësi dhe i Punësuari, si subjekte të marrëdhënies juridike të punës, lidhin:

KONTRATË PUNE

PËR

KOHË TË CAKTUAR / TË PACAKTUAR

**Neni 1**

Me këtë Kontratë: Fondi i sigurimeve shëndetësore, Prishtinë, Rr. "Bill Clinton", p.n. Kompleksi "Donika II",

(emri/emërtimi, selia, adresa dhe numri i regjistrimit të biznesit punëdhënësit)

të cilin e përfaqëson: Fondi i sigurimeve shëndetësore (në tekstin e mëtejshëm: Punëdhënësi), lidhë kontratë pune me: Agon, Gashi, 859959595, Kualifikim i larte, Rruga A

(emri dhe mbiemri i të punësuarit, numri personal, kualifikimi dhe adresa e të punësuarit

(në tekstin e mëtejshëm: I punësuari).

**Neni 2**

I punësuari do të kryej këto detyra të punës: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

( emërtimi, natyra, lloji i punës dhe përshkrimi i detyrave të punës).

**Neni 3**

I punësuari do të kryejë punët në: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. (vendi i punës ku do të kryhet puna, si dhe njoftimi që puna do të kryhet në lokacione të ndryshme).

**Neni 4**

I punësuari themelon marrëdhënie pune, në:

1) kohë të caktuar, duke filluar nga: 21.07.2020, deri më: .

(data e fillimi dhe mbarimit të punës).

2) kohë të pacaktuar, duke filluar nga: 21.07.2020.

( data e fillimit të punës)

**Neni 5**

I punësuari është i detyruar të fillojë punën, më: .

( dita muaji dhe viti)

Në rast se i punësuari nuk e fillon punën ditën e caktuar sipas kësaj Kontrate të Punës, do të konsiderohet se nuk ka themeluar marrëdhënie pune, përveç nëse është penguar të fillojë punën për shkaqe të arsyeshme.

**Neni 6**

Puna provuese e të punësuarit zgjat deri më: 3 muaj. Gjatë periudhës provuese të punës, punëdhënësi dhe i punësuari, mund ta ndërpresin marrëdhënien e punës, me njoftim paraprak prej shtatë (7) ditësh.

**Neni 7**

I punësuari themelon marrëdhënie pune me orar të plotë / jo të plotë. Orari i plotë /jo i plotë gjatë ditës, është: 8, ndërsa: 40.

(orët e punës gjatë ditës) (orët e punës në javë).

**Neni 8**

Të punësuarit i caktohet paga bazë për punën të cilën e kryen për punëdhënësin, në lartësi prej: 346.55 euro, së paku një herë në muaj e cila nuk mund të jetë më e ulët se paga minimale.

**Neni 9**

I punësuari ka të drejtë në pagë shtesë në përqindje të pagës bazë:

1) 20% në orë për kujdestari;

2) 30% në orë për punë gjatë natës;

3) 30% në orë për punë jashtë orarit;

4) 50% në orë për punë gjatë ditëve të festave, dhe

5) 50% në orë për punë gjatë fundjavës.

**Neni 10**

I punësuari ka të drejtë në kompensim të pagës pa u angazhuar në punë, në rastet si në vijim:

1. gjatë ditëve të festave në të cilat nuk punohet;
2. gjatë kohës së shfrytëzimit të pushimit vjetor;
3. gjatë aftësimit dhe përsosjes profesionale për të cilën është dërguar dhe
4. gjatë ushtrimit të funksioneve publike për të cilat nuk paguhet.

**Neni 11**

I punësuari ka të drejtë në kompensim të pushimit mjekësor të pagës bazë, prej:

1) 100% në rast të shfrytëzimit të pushimit mjekësor të rregullt, mbi bazën deri në 20 ditë pune brenda një (1) viti;

2) 70% në rast të shfrytëzimit të pushimin mjekësor si pasojë e lëndimit në punë ose sëmundjes profesionale, e cila ndërlidhet me kryerjen e punëve dhe të shërbimeve për punëdhënësin, në kohëzgjatje prej dhjetë (10) deri në nëntëdhjetë (90) ditë pune.

**Neni 12**

I punësuari ka të drejtë në kompensim të shpenzimeve gjatë kohës së kaluar në udhëtim zyrtar jashtë vendit, në lartësi prej: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**Neni 13**

I punësuari ka të drejtë në pushim, dhe atë:

1) pushim gjatë ditës së punës në kohëzgjatje prej së paku 30 minutash, në përputhje

organizimin e orarit të punës së punëdhënësit;

2) pushim ditor në kohëzgjatje prej së paku dymbëdhjetë (12) orë pandërprerë, midis dy (2)

ditëve të njëpasnjëshme të punës;

3) pushim javor në kohëzgjatje prej njëzetekatër (24) orë pandërprerë;

4) pushim vjetor në kohëzgjatje së paku 4 javë;

1. i punësuari i cili përkundër masave mbrojtëse nuk mund të mbrohet nga ndikimet e

jashtme, ka të drejtë në pushim shtesë vjetor në kohëzgjatje prej tridhjetë ditësh (30) pune

për vitin kalendarik;

1. nëna me fëmijë deri në tri (3) vjeç, prindi vetushqyes dhe personat me aftësi të kufizuara kanë të drejtë në pushim vjetor shtesë edhe për dy (2) ditë të tjera.

**Neni 14**

I punësuari i cili për herë të parë themelon marrëdhënie pune ose i cili nuk ka ndërprerje më tepër se pesë (5) ditë pune, ka të drejtën e shfrytëzimit të pushimit vjetor pas gjashtë (6) muajve të punës së pandërprerë.

**Neni 15**

I punësuari ka të drejtë së paku një ditë e gjysmë (1.5) të pushimit, për çdo muaj kalendarik të kaluar në punë, nëse:

1) në vitin kalendarik në të cilin për herë të parë ka themeluar marrëdhënie pune, nuk i ka

gjashtë (6) muaj të punës së pandërprerë;

2) në vitin kalendarik nuk e ka fituar të drejtën për shfrytëzimin e pushimit vjetor për shkak të

ndërprerjes së marrëdhënies së punës.

**Neni 16**

I punësuari është përgjegjës për kompensimin e dëmit për punën ose në lidhje me punën, nëse me qëllim ose nga pakujdesia i ka shkaktuar dëm punëdhënësit.

I punësuari është përgjegjës edhe për kompensimin e dëmit, nëse me fajin e tij i ka shkaktuar dëm palës së tretë, dëm për të cilin punëdhënësi e ka kompensuar.

**Neni 17**

Të punësuarit i ndërprehet marrëdhënia e punës nga punëdhënësi, nëse:

1. ndërprerja e tillë arsyetohet për arsye ekonomike, teknike ose organizative;
2. i punësuari nuk është më i aftë të kryejë detyrat e punës;
3. në rastet e rënda të sjelljes së keqe të të punësuarit;
4. për shkak të mospërmbushjes së pakënaqshme të detyrave të punës, dhe
5. për rastet e tjera të cilat janë përcaktuar me Ligjin e Punës.

**Neni 18**

Punëdhënësi obligohet të sigurojë dhe të zbatojë mjetet dhe masat e mbrojtjes në punë, sipas legjislacionit në fuqi.

I punësuari është i detyruar t’iu përmbahet masave të caktuara të mbrojtjes në punë.

**Neni 19**

Punëdhënësi obligohet t’i paguajë kontributet për skemat pensionale të obligueshme dhe skemat e tjera të përcaktuara me Ligj.

**Neni 20**

Punëdhënësi dhe i punësuari i pranojnë të gjitha të drejtat, detyrimet dhe përgjegjësitë e caktuara me Ligj, me Kontratë Kolektive dhe me këtë Kontratë.

**Neni 21**

Për kontestet eventuale të moszbatimit të kësaj Kontrate, palët kontraktuese e pranojnë kompetencën e Gjykatës Komunale ............................. ..

**Neni 22**

Secila palë mund ta shkëpusë këtë Kontratë në mënyrë të njëanshme, sipas kushteve dhe rasteve të caktuara me Ligj dhe me Kontratë Kolektive.

**Neni 23**

Në asnjë rast, dispozitat e kësaj Kontrate nuk mund të jenë më pak të favorshme për të punësuarin dhe punëdhënësit, se dispozitat e Ligjit të Punës ose të Kontratës Kolektive, për sa u përket të drejtave dhe kushteve nga marrëdhënia juridike e punës.

Për të drejtat dhe detyrimet të cilat nuk janë përcaktuar me këtë Kontratë, zbatohen drejtpërdrejt dispozitat e Ligjit të Punës dhe të Kontratës Kolektive.

**Neni 24**

Pas njoftimit me përmbajtjen e Kontratës, kjo Kontratë nga palët kontraktuese u nënshkrua më datën: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, në: \_\_\_\_\_\_\_\_\_, në: \_\_\_\_\_\_kopje autentike, nga të cilat, secilës palë

(vendi)

i mbeten nga dy kopje.

Punëdhënësi: I Punësuari:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_