CTO

【採用の背景】

これまで日本でプロダクト開発を行い、全世界に展開してきましたが、今年から特に中国に注力し事業を拡大させることを計画しています。2023年5月末に中国法人を設立し、これからチームをゼロから立ち上げていくというフェーズになります。そこで、開発チームを率いて組織立ち上げ、中国に特化したプロダクト開発をリードしてくれるCTOを採用します。

【業務内容】

・開発チームの立ち上げ・マネジメント

・中国市場向けのプロダクト開発

・技術選定、アーキテクチャ設計、技術的な課題解決

・プロダクトのリリースと品質保証

・ステークホルダーとの連携、コミュニケーション

【求める人材】

・中国事業の創業メンバーとして圧倒的な主体性を持って仕事に取り組める人

・会社のビジョンに共感できる人

・事業計画を理解し、それに基づいて技術選定・開発戦略を立てることができる人

・リーダーシップを発揮し、チームの成長を促進できる人

・中国市場、中国における開発文化・環境を理解している人

・ステークホルダーとのコミュニケーション能力が高い人

【必須経験】

●中国でCTOを経験、もしくはそれに準ずるエンジニアリング部門責任者としての経験

●エンジニア組織の組織化及びマネジメントの経験

●英語もしくは日本語をビジネスレベルで使用できる

【面接回数】3回

[書類選考]→[1次選考]→[最終選考]→[内定]

※場合によっては複数回に渡って弊社メンバーと面談していただく可能性がございます。また内定前にリファレンスチェックを行います。

CTO

【聘用背景】

我们过去在日本进行产品开发，并在全球范围内展开业务，但从今年开始，我们计划特别注重中国市场并扩大业务。我们计划于2023年5月底在中国设立子公司，并进入从零开始建立团队的阶段。因此，我们正在招聘一位能够领导开发团队、主导中国特色产品开发的CTO。

【工作内容】

・组建和管理开发团队

・为中国市场开发产品

・技术选型、架构设计、解决技术问题

・产品发布和质量保证

・与利益相关者合作和沟通

【期望人才】

・作为中国业务创始团队的成员，具备极强的主动性

・能够共鸣公司愿景的人

・理解业务计划，并能够基于其进行技术选型和开发战略制定

・具备领导力，能够推动团队成长

・了解中国市场和中国的开发文化与环境

・具备与利益相关者进行高效沟通的能力

【必备经验】

●在中国担任过CTO或类似的工程部门负责人

●具备组织和管理工程团队的经验

●能够以英语或日语进行商务沟通

【面试次数】3次

[简历筛选]→[一轮面试]→[最终面试]→[内定]

※ 根据情况，可能需要与我们的团队进行多次面谈。在最终内定之前，将进行参考核查。