



# Intercambio tecnológico

Responsables:

David Josué Quesada Ordóñez

Hayser Dávila Abarca

Ernesto Valerio Hernández

Juan Luis Monge Perone

Brandon Sánchez Ramírez



# Introducción

- Contexto del grupo de trabajo
- Contexto del sistema en la MSIH
- Proceso de Investigación y primera solución



# Problemas encontrados

- El problema principal fue la elección de MEAN Stack
  - Automatización en la creación de acuerdos
    - Número de sesión
    - Número de acuerdo
    - Estado de acuerdo
  - Problemas en el diseño de la BD (no permitía relaciones N a N)
  - Incapacidad de comunicación entre módulos
    - Ejemplo: entre jefes y sus empleados
  - Incapacidad de carga y descarga de archivos
  - Incapacidad de crear gráficos para el dashboard



# Metodología de Investigación

- PHP como segunda solución
  - Experiencia de 1 miembro del equipo
  - Creación del dashboard minimalista
  - Carga y descarga de archivos
- Diseño de la BD en MySQL (BD relacional)
  - Relaciones N a N
  - Integridad referencial
  - Posibilidad de bitácoras



# Opciones de solución

- Solución resumida en 2 tecnologías
  - PHP y MySQL

Esto permitió continuar con:

- Creación Dashboard
- Diseño e Implementación de Base de Datos
- Carga de Archivos
- Comunicación entre módulos (con P.O.O)

Dificultades:

- Regresar a ítems del Sprint 1 y 2
- Aprender un nuevo lenguaje



# Conclusiones

- Profesional (Mezcla entre lo técnico y lo personal)
  - Vinculación o acercamiento con una empresa
  - Elicitación
    - Conocer procesos de negocio, levantar y negociar requerimientos
  - Relacionarse con el grupo de trabajo
  - Relación con Líder Técnico y Dueño del Producto.
  - Desarrollo de Software
  - Metodologías ágiles
  - Elección de lenguajes de programación y tecnologías.
  - Gestión de riesgos
  - Habilidades blandas



# Conclusiones

- Técnica
  - Modelar o simular procesos de negocio
    - Crear permisos o roles
    - Creación de estados en los acuerdos
    - Automatización del sistema
    - Dashboard como página de inicio



# Conclusiones

- Personal
  - División del trabajo
  - Responsabilidad
  - Capacidad de diálogo
  - Resolución de conflictos
  - Comunicación con la empresa.
  - Mantener mismos objetivos.
  - Cambio de tecnología (PHP)
  - Gestionar riesgos.