

Technicien Réseaux et Systèmes / CDI / Environ 40k€ / Serris

Le poste :

Notre entreprise est spécialisée dans la mise en place et la maintenance de parc informatique. Composée de 7 personnes, l'entreprise continue sa croissance dans le domaine de la maintenance informatique. L'équipe informatique, qui compte 3 personnes actuellement, cherche un nouveau membre.

Les responsabilités :

Assurer le support fonctionnel Niveau 2 des différentes solutions en répondant à toutes questions en lien avec le fonctionnement du produit

Comprendre, analyser et formaliser le besoin des utilisateurs, afin de déterminer la problématique

Gérer et traiter en autonomie les demandes d'assistance des utilisateurs escaladées par l'équipe support Niveau 1

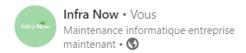
Être l'interface entre les équipes R&D et les clients, dans le cadre de gestion d'anomalies ou de questions sur des problématiques de fonctionnement complexes

Être garant de l'image qualité de l'entreprise en tenant informé le client

Pourquoi venir chez nous?:

En plus de missions variées, l'entreprise propose de nombreux avantages: Package attractif (salaire + 2j de remote + 75% transports + Kit informatique pour
le télé travail...) - Identité et valeurs très fortes au sein de l'entreprise (respect,
bienveillance, ambiance de travail...) - Perspectives d'évolution sur le poste.

. . .



Administrateur Réseaux et Systèmes / CDI / Environ 45k€ / Serris

Le poste :

Notre entreprise est spécialisée dans la mise en place et la maintenance de parc informatique. Composée de 7 personnes, l'entreprise continue sa croissance dans le domaine de la maintenance informatique. L'équipe informatique, qui compte 3 personnes actuellement, cherche un nouveau membre.

Les responsabilités :

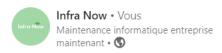
Vous supervisez les infrastructures et intervenez sur les incidents de production Vous intervenez sur la conception et la mise en place d'infrastructures, de systèmes et d'applications

Vous maintenez en conditions opérationnelles et de sécurité des infrastructures et ressources de sécurité (gestion des ressources, patch management, hardening ...)

Pourquoi venir chez nous?:

En plus de missions variées, l'entreprise propose de nombreux avantages: Package attractif (salaire + 2j de remote + 75% transports + Kit informatique pour
le télé travail...) - Identité et valeurs très fortes au sein de l'entreprise (respect,
bienveillance, ambiance de travail...) - Perspectives d'évolution sur le poste.





Comptable / CDI / Environ 30k€ / Serris

Le poste :

Notre entreprise est spécialisée dans la mise en place et la maintenance de parc informatique. Composée de 7 personnes, l'entreprise continue sa croissance dans le domaine de la maintenance informatique. A l'heure actuelle, l'équipe se développe fortement et a besoin d'un comptable.

Les responsabilités :

Au quotidien, vous avez pour missions de :

Contrôle des factures, des frais d'huissiers et notes de frais, validation comptable, et préparation du paiement,

Ecritures bancaires: compte à compte, frais bancaires,

Participation au bilan,

Rapprochements bancaires,

Suivi des frais bancaires pour toutes les banques,

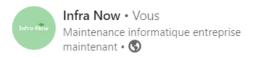
Classement des diverses pièces comptables.

Rigoureux, apte à travailler en équipe, vous avez une bonne maîtrise des outils bureautiques (word, excel), d'un logiciel de gestion des immobilisations et d'un logiciel de comptabilité (type Sage, Cegid...).

Pourquoi venir chez nous?

En plus de missions variées, l'entreprise propose de nombreux avantages: -Package attractif (salaire + 2j de remote + 75% transports + Kit informatique pour le télé travail...) - Identité et valeurs très fortes au sein de l'entreprise (respect, bienveillance, ambiance de travail...) - Perspectives d'évolution sur le poste.

. . .



Ressources Humaines / CDI / Environ 35k€ / Serris

Le poste :

Notre entreprise est spécialisée dans la mise en place et la maintenance de parc informatique. Composée de 7 personnes, l'entreprise continue sa croissance dans le domaine de la maintenance informatique. A l'heure actuelle, l'équipe se développe fortement et a besoin d'un rh.

. . .

Les responsabilités :

Déployer les politiques RH groupe (talent management, diversité, formation, etc.); Apporter conseil et support aux managers dans la gestion de leurs équipes sur tous les domaines RH (législation sociale, gestion des carrières, recrutement, formation, rémunération, etc.);

Accompagner les collaborateurs de votre périmètre dans leur parcours professionnel : suivi individuel, gestion des mobilités et des talents, etc ; Coordonner les besoins en recrutement et en formation de votre périmètre, en lien avec les pôles d'expertise (Talent Acquisition Hub et équipe Learning & Development) ;

Prendre en charge les projets RH de votre périmètre, accompagner les évolutions d'organisation et participer à la conduite du changement.

Pourquoi venir chez nous?

En plus de missions variées, l'entreprise propose de nombreux avantages: -Package attractif (salaire + 2j de remote + 75% transports + Kit informatique pour le télé travail...) - Identité et valeurs très fortes au sein de l'entreprise (respect, bienveillance, ambiance de travail...) - Perspectives d'évolution sur le poste.