

FICHAS TÉCNICAS PARA BRECHAS DE CAPITAL HUMANO -CUALITATIVAS

BRECHAS DE CALIDAD

Las brechas de calidad se centran en las deficiencias de habilidades y conocimientos, de competencias técnicas, transversales o digitales. Estas brechas indican una falta de alineación entre las competencias adquiridas a través de programas educativos u otras rutas de cualificación y las habilidades requeridas por el mercado laboral. Pueden manifestarse como deficiencias en las competencia técnicas, transversales o digitales necesarias para desempeñar roles específicos en un sector o área de cualificación determinado.

- 1) Brechas de calidad en competencias transversales: Estas brechas indican deficiencias en las competencias transversales requeridas para un cargo o sector. Se manifiestan cuando los profesionales carecen de habilidades fundamentales, como habilidades de comunicación, trabajo en equipo o pensamiento crítico, afectando su desempeño general en el ámbito laboral.
- 2) Brechas de calidad en competencias específicas: Se refieren a las deficiencias en competencias técnicas o especializadas necesarias para un cargo específico. Estas brechas aparecen cuando los profesionales carecen de conocimientos específicos, habilidades técnicas necesarios para desempeñar funciones especializadas en un sector determinado.

Tabla.1 Indicadores Brechas de Calidad

Preguntas	Categorías	Variables Sistema	Tipo Brecha
¿Cuáles son las razones por las que este cargo es crítico?	Las personas no cuentan con el nivel de desarrollo adecuado de los conocimientos o destrezas	BC__Calidad, BC__Calidad_ocu	Brecha Calidad BC
Normalmente, las personas desarrollan el conocimiento y/o destreza	No del todo bien	BC__Conocimientos, BC__destreza, BC__Conocimientos_ocu, BC__destreza_ocu	
¿Cuáles fueron los motivos por los cuales no logró cubrir todas las vacantes?	Formación profesional incompleta, Competencias no demostradas por el candidato	BC__Competencia_vacante, BC__Competencia_vacante_ocu	

Nota. Las variables en general se calculan para el cargo/denominación asociada al cargo critico de difícil consecución, sin embargo las variables que tienen la terminación "_ocu" son calculadas a nivel de la ocupación.