

# **FICHAS TÉCNICAS PARA BRECHAS DE CAPITAL HUMANO -CUALITATIVAS**

## BRECHAS DE PERTINENCIA

Las brechas de pertinencia se manifiestan cuando hay una falta de alineación entre la oferta laboral, educativa y formativa, y las demandas del sector productivo. Estas brechas pueden surgir tanto en la fase de diseño y planificación de programas, donde la oferta no se ajusta a las exigencias del mercado laboral, como en la fase formativa, donde la formación no se centra en las competencias específicas demandadas por las empresas. En resumen, las brechas de pertinencia resaltan la carencia de una conexión efectiva entre la educación proporcionada y las demandas reales del entorno laboral, más allá de las deficiencias individuales en habilidades y conocimientos.

- 1) Desarticulación entre el sector productivo y la oferta laboral y educativa: Esta brecha se presenta cuando hay una sincronización adecuada entre las necesidades y requerimientos del sector productivo, y las características de la oferta de formación y de la oferta de personas en disposición de trabajar. Indica que existe una falta de coordinación y comunicación entre las instituciones educativas y las empresas en la planificación y diseño de programas educativos, lo que resulta en la falta de pertinencia de estos.
- 2) Baja capacidad de anticipación ante las necesidades del mercado: Esta brecha ocurre cuando hay una falta de previsión y adaptabilidad ante las tendencias emergentes en el mercado laboral. Implica un desconocimiento no solo de las necesidades actuales, sino también de las futuras del sector productivo. La baja capacidad de anticipación refleja una falta de comprensión de las características cambiantes de la oferta de formación y de las personas dispuestas a trabajar, especialmente en relación con los temas que se proyectan como relevantes en el corto, mediano y largo plazo.

**Tabla.1** Indicadores Brechas de Pertinencia

Preguntas	Categorías	Variables Sistema	Tipo Brecha
¿Cuáles son las razones por las que este cargo es crítico?	Los candidatos no cuentan con las competencias requeridas por las empresas	BP_Desarticulacion, BP_Desarticulacion_ocu	<b>Brecha Pertinencia BP</b>
	Falta de experiencia laboral por parte de los aspirantes		

Preguntas	Categorías	Variables Sistema	Tipo Brecha
	Los programas educativos y/o formativos no enseñan lo que se requiere desde el sector productivo		
Normalmente, las personas desarrollan el conocimiento y/o destreza	No cuentan con el conocimiento requerido	BP_Conocimientos, BP_destreza, BP_Conocimientos_ocu, BP_destreza_ocu	
¿Cuáles fueron los motivos por los cuales no logro cubrir todas las vacantes?	Experiencia laboral: candidato sobrecalificado	BP_Experiencia_vacante, BP_Experiencia_vacante_ocu	
	Experiencia laboral: candidato subcalificado		

Nota. Las variables en general se calculan para el cargo/denominación asociada al cargo crítico de difícil consecución, sin embargo las variables que tienen la terminación “\_ocu” son calculadas a nivel de la ocupación.