

# UT 4: EL SALARIO Y LA NÓMINA

## Contenidos

### Parte A:SALARIO

1. El salario
2. Tipos de salario
3. Estructura del salario
4. Complementos salariales
5. Complementos extrasalariales
6. El devengo de las pagas extras

### Parte B:NÓMINA

1. La nómina
2. La estructura de la nómina
3. Devengos
  - Percepciones salariales
  - Percepciones no salariales
4. Determinación de las bases
  - BC. Contingencias Comunes
  - BC. Contingencias profesionales
  - BC. Horas Extras
  - Base del IRPF
5. Deducciones
6. **Procedimiento para calcular una nómina**

# PARTE B: LA NÓMINA

## CONTENIDOS:

1. La nómina
2. La estructura de la nómina
3. Devengos
  - Percepciones salariales
  - Percepciones no salariales
4. Determinación de las bases
  - BC. Contingencias Comunes
  - BC. Contingencias profesionales
  - BC. Horas Extras
  - Base del IRPF
5. Deducciones
6. Procedimiento para calcular una nómina



# 1. LA NÓMINA

## ❑ ¿QUÉ ES?:

- Es el **recibo justificativo** del pago del salario
- Con el pago del salario el **empresario está obligado a entregar también la nómina** al trabajador.

## ❑ ¿QUÉ CONCEPTOS ESPECIFICA?: las percepciones salariales y los descuentos que se practiquen.

## ❑ MODELO DE NÓMINA: se debe ajustar al modelo establecido por el Ministerio de trabajo.

## ❑ Las empresas deben **conservar** las nóminas durante **4 años**, a fin de permitir las comprobaciones oportunas.

Diagrama de un modelo de nómina. El título principal es "NOMINA". Debajo hay una sección con líneas azules para datos personales. A continuación, una tabla con varias columnas y filas para registrar los datos salariales y los descuentos. En la parte inferior, se indica "COMPAÑIA TELEMARKETING".

## 2. ESTRUCTURA DE LA NÓMINA

Encabezado	Datos de empresa y trabajador
Periodo de liquidación	Mes o días que se van a pagar
Devengos	Cantidades que se cobran por trabajo en bruto (sin descontar Seguridad Social ni Hacienda)
Deducciones	A los devengos se realizan una serie de descuentos: (SS, IRPF, anticipos cobrados o productos en especie)
Líquido a percibir	Resta entre los devengos y deducciones = <b>Salario neto</b>
Bases de cotización a la SS y retención IRPF	<b>Determinación de las bases</b> de cotización a la SS y de IRPF sobre las que aplicaremos las deducciones.

A continuación,  
detallaremos cada una de  
las partes de la nómina

## DATOS EMPRESA

**Empresa:** Naturfashion, SL  
**Domicilio:** calle Gredos, 28, Valladolid  
**CIF:** B54586231  
**CCC:** 47058816591

## DATOS TRABAJADOR

**Trabajador:** Marta Luis Romero  
**NIF:** 28878654S  
**Núm. afiliación Seguridad Social:** 475868232111  
**Grupo profesional:** Grupo II  
**Grupo de cotización:** 5

Período de liquidación: del 1 de mayo al 31 de mayo de 2015

Total días

30

**DÍAS  
TRABAJADOS**

### I. DEVENGOS

#### IMPORTE

#### 1. Percepciones salariales

#### 2. Percepciones no salariales

**A. TOTAL DEVENGADO.....** 1.050 €

**SALARIO  
BRUTO**

### II. DEDUCCIONES

1. Aportación del trabajador a las cotizaciones a la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta

2. Impuesto sobre la renta de las personas físicas..... 18

**B. TOTAL A DEDUCIR.....**

**LÍQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A-B).....**

783,74 €

**CANTIDADES A  
DESCONTAR**

**SALARIO  
NETO**

### DETERMINACIÓN DE LAS BASES DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN CONJUNTA Y LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL IRPF Y APORTACIÓN DE LA EMPRESA:

#### CONCEPTO

#### BASES

1. Base de cotización por contingencias comunes  
Remuneración mensual.
2. Contingencias profesionales y conceptos de  
recaudación conjunta.....
3. Base cotización por horas extras normales.....
4. Base cotización por horas extras fuerza mayor.
5. Base sujeta a retención del IRPF.....

**BASE DE COTIZACIÓN A LA S.S.  
Y BASE DE RETENCIÓN DEL IRPF**



# A. ENCABEZAMIENTO

Indica los datos del trabajador y la empresa

## DATOS EMPRESA

Empresa: Naturfashion, SL  
Domicilio: calle Gredos, 28, Valladolid  
CIF: B54586231  
CCC: 47058816591

## DATOS TRABAJADOR

Trabajador: Marta Luis Romero  
NIF: 28878654S  
Núm. afiliación Seguridad Social: 475868232111  
Grupo profesional: Grupo II  
Grupo de cotización: 5

- **CIF**: Código de Identificación Fiscal
- **CCC**: Código de cuenta de cotización de la S.S. de la empresa.
- **Categoría o grupo profesional**: indica al grupo que pertenece el trabajador en función de sus funciones y titulación.
- **Grupo de cotización**: la SS encuadra al trabajador en un GC de los 11 que hay.

## GRUPOS DE COTIZACIÓN

GC*	CATEGORÍA PROFESIONAL
R. MENSUAL	1 Ingenieros y licenciados
	2 Ingenieros técnicos, peritos y ayudantes titulados
	3 Jefes administrativos y de taller
	4 Ayudantes no titulados
	5 Oficiales administrativos
	6 Subalternos
	7 Auxiliares administrativos
R. DIARIA	8 Oficiales de 1. <sup>a</sup> y 2. <sup>a</sup>
	9 Oficiales de 3. <sup>a</sup> y especialistas
	10 Peones
	11 Trabajadores menores de 18 años

\* Grupo de cotización

## B. PERIODO DE LIQUIDACIÓN

Período de liquidación: del 1 de mayo al 31 de mayo de 2015

Total días

30

**DIAS  
TRABAJADOS**

Indica la fecha de inicio y final del periodo de tiempo por el que la empresa liquida el salario al trabajador.

### Total de días trabajados:

- Si es retribución mensual, el total de días trabajados será siempre **30 días**, aunque el mes se de 28, 29, o 31 días.
- Si es retribución diaria, será 30, 31, 28 o 29. (**Días que tenga ese mes**)
- Si no se ha trabajado el mes completo, se indicarán los **días exactos trabajados**.

GRUPOS DE COTIZACIÓN	
GC*	CATEGORÍA PROFESIONAL
R. MENSUAL	1 Ingenieros y licenciados
	2 Ingenieros técnicos, peritos y ayudantes titulados
	3 Jefes administrativos y de taller
	4 Ayudantes no titulados
	5 Oficiales administrativos
	6 Subalternos
	7 Auxiliares administrativos
R. DIARIA	8 Oficiales de 1. <sup>a</sup> y 2. <sup>a</sup>
	9 Oficiales de 3. <sup>a</sup> y especialistas
	10 Peones
	11 Trabajadores menores de 18 años

\* Grupo de cotización

# C. DEVENGOS

Son las cantidades que percibe el trabajador

Los devengos se dividen en:

- Percepciones salariales
- Percepciones no salariales

La suma de las percepciones salariales y las no salariales es el **salario bruto**. Se pone en el apartado A. **Total devengado**



I. DEVENGOS	IMPORTE
<b>1. Percepciones salariales</b>	
Salario base.....	900 €
Complementos salariales	
Plus convenio.....	100 €
.....	
.....	
Horas extraordinarias.....	50 €
Horas complementarias (contratos a tiempo parcial).....	
Gratificaciones extraordinarias.....	
Salario en especie.....	
<b>2. Percepciones no salariales</b>	
Indemnizaciones o suplidos	
.....	
Prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social	
.....	
Indemnizaciones por traslados, suspensiones o despidos	
.....	
Otras percepciones no salariales	
.....	
<b>A. TOTAL DEVENGADO.</b>	<b>1.050 €</b>



## D. DEDUCCIONES

Son las **cantidades que el empresario**, actuando como intermediario, debe **restar de la nómina** para ingresarlas en nombre del trabajador a la Seguridad Social y a Hacienda.

II. DEDUCCIONES				Cantidades que se descuentan de lo que recibe el trabajador
1. Aportación del trabajador a las cotizaciones a la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta				
	%			
Contingencias comunes.....	4,7	54,83 €	}	Cantidades que se descuentan para pagar a la S. S.
Desempleo.....	1,55	18,86 €		
Formación profesional.....	0,1	1,22 €		
Horas extraordinarias.....	4,7	2,35 €		
<b>TOTAL APORTACIONES.....</b>		<b>77,26 €</b>		<b>77,26 €</b>
2. <u>Impuesto sobre la renta de las personas físicas</u> .....	18	189 €		Cantidad que se descuenta por IRPF
3. Anticipos.....			}	Cantidades descontadas por otras causas
4. Valor de los productos en especie.....				
5. Otras deducciones.....				
<b>B. TOTAL A DEDUCIR.....</b>				<b>266,26 €</b>

La suma de las deducciones se pone en el apartado B. **Total a deducir**

## **TIPOS DE DEDUCCIONES:**

- **Aportaciones del trabajador a las cotizaciones de la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta.**

El **trabajador** está obligado a cotizar a la S.S. y el **empresario** está obligado a deducir dichas cantidades del salario del trabajador.

- **Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF)**

El empresario está obligado a deducir el IRPF que se le aplique al trabajador e ingresarlo a la Hacienda Pública.

- **Anticipos**

Las cantidades que ya haya recibido el trabajador se deducirán de la nómina.

- **Valor de los productos en especie**

- **Otras deducciones**

Por ejemplo: devolución de préstamos que el trabajador haya percibido de la empresa, o la cuota sindical de afiliados a un sindicato, o embargo de salarios.

# E. EL LÍQUIDO

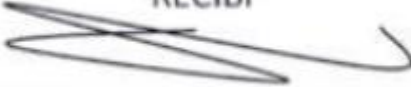
Es el **salario neto** o cantidad que recibe el trabajador

LÍQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A-B)..... 783,74 € → Cantidad que finalmente recibe el trabajador

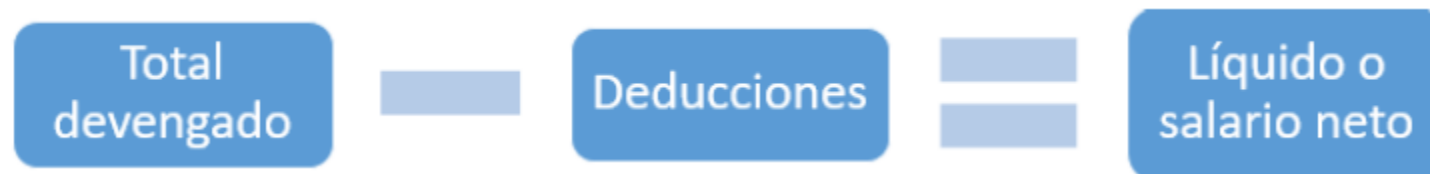
.....31.....de.....mayo.....de 2015....

Firma y sello de la empresa

RECIBÍ



Salvo que se pague por transferencia bancaria, el **trabajador deberá firmar** el recibo de salarios para dar fe del pago.



## F. BASES DE COTIZACIÓN A LA SS Y RETENCIÓN DEL IRPF

Son las cantidades utilizadas para calcular las deducciones.

DETERMINACIÓN DE LAS BASES DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN CONJUNTA Y LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL IRPF Y APORTACIÓN DE LA EMPRESA:				
CONCEPTO	BASES	TIPO (%)	APORTACIÓN EMPRESA	
1. Base de cotización por contingencias comunes				Bases de cotización del trabajador y la empresa a la S. S.
Remuneración mensual.....	1.000 €			
Prorrata de pagas extraordinarias.....	166,67 €			
TOTAL.....	1.166,67 €	23,6	275,33 €	Tipos de cotización a la Seguridad Social de la empresa
2. Contingencias profesionales y conceptos de recaudación conjunta.....	1.216,67 €			
- AT y EP.....		1,10	13,38 €	Cantidades pagadas por la empresa a la Seguridad Social por el trabajador
- Desempleo.....		5,50	66,92 €	
- Formación profesional.....		0,6	7,30 €	
- FOGASA.....		0,2	2,43 €	
3. Base cotización por horas extras normales.....	50 €	23,6	11,8 €	
4. Base cotización por horas extras fuerza mayor.....				
5. Base sujeta a retención del IRPF.....	1.050 €			Base de retención a cuenta del IRPF del trabajador

# DIFERENCIA ENTRE COTIZAR A LA SS Y RENTICIÓN DEL IRPF

## COTIZAR A LA SEGURIDAD SOCIAL

El trabajador abona mensualmente una **cuota a la SS** para tener derecho a las prestaciones que otorga la SS. (EJ.: desempleo, maternidad, paternidad, IT, jubilación)

### ¿Cómo recauda dinero la S.S.?

De las **cotizaciones de los empresarios y los trabajadores.**

## RETENCIÓN DEL IRPF

- Impuesto sobre la **R**enta de las **P**ersonas **F**ísicas **grava las rentas obtenidas del trabajo.**
- El **empresario deduce** del salario una cantidad mensual que posteriormente ingresará en la Hacienda Tributaria.
- Esta cantidad le servirá al trabajador como “**anticipo**” cuando tenga que hacer la declaración de la renta. De esta forma, no tendrá que abonarla de golpe, sino que mes a mes se va pagando el IRPF.



TESORERÍA GENERAL DE LA  
SEGURIDAD SOCIAL



Agencia Tributaria



# RENTENCIÓN DEL IRPF (continuación)

**IRPF** (Impuesto sobre la **R**enta de las **P**ersonas **F**ísicas)

- Este impuesto se paga en junio (aunque en realidad se va pagando poco a poco cada mes); es lo que se conoce como hacer la **Declaración de la Renta**.
- La cuota retenida se deberá **ingresar a la Hacienda Pública como “anticipo” del trabajador para el pago del IRPF del año siguiente**. Es decir, el trabajador va pagando mes a mes la retención del IRPF que se le practicará el año siguiente, y así no tendrá que pagarla de golpe llegado el momento.
- El porcentaje de retención del IRPF varía en función de las circunstancias de la persona.

(EJ.: si tiene hijos o discapacidad o importe anual de las retribuciones)



**Agencia Tributaria**

# BASES DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

## 1. Base de Cotización por Contingencias Comunes (BC.CC)

Destinada a las prestaciones de **enfermedad común, accidente no laboral y maternidad, paternidad y jubilación.**

## 2. Base de Cotización por Contingencias Profesionales (BC.CP) y otros conceptos de recaudación conjunta:

- **Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales (AT y EP):** destinada a cubrir las **prestaciones por daños en la salud** del trabajador.
  - Se dividen en 2:
    - **Cuotas por IT:** destinadas a la cobertura de la Incapacidad Temporal.
    - **Cuotas IMS:** destinadas a cubrir los riesgos de Incapacidad Permanente, Muerte y Supervivencia (viudedad y orfandad).
- **Desempleo:** destinada a cubrir la **prestación de desempleo.**
- **Formación Profesional:** destinada a la formación de los trabajadores.
- **FOGASA (Fondo de Garantía Salarial):** destinada a **garantizar el pago de salarios** en caso del que la **empresa no se los abone** al trabajador.

## 3. Base de Cotización de Horas Extras (BC.HE)

### SIGLAS

BC.CC.

BC.CP.

BC.HE.

AT: Accidente trabajo

EP: Enfermedad profesional

D: Desempleo

FP: Formación Profesional

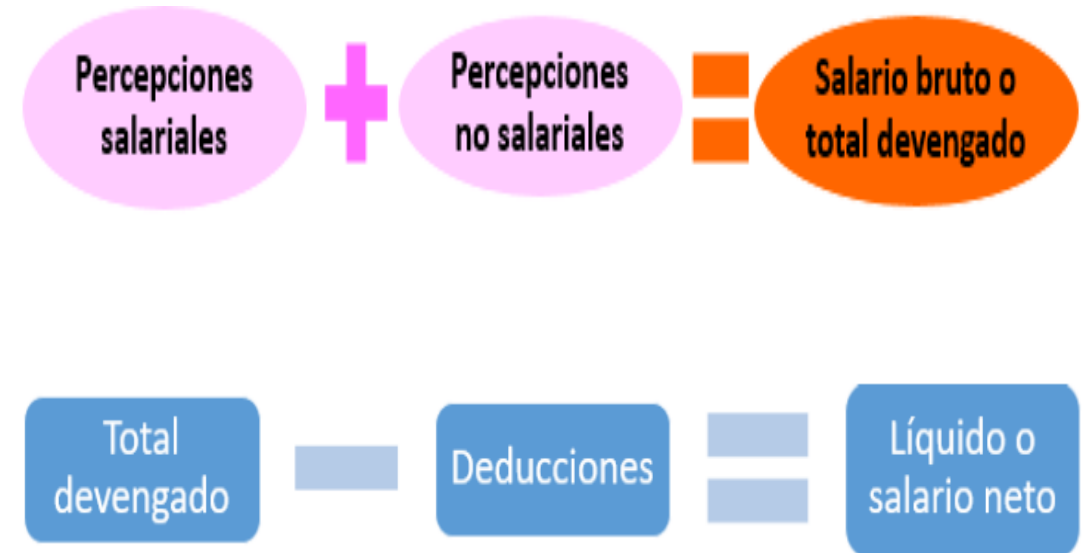
FOGASA: Fondo de Garantía Salarial.

IT: Incapacidad Temporal

IMS: Incapacidad Permanente, Muerte y Supervivencia.

DATOS EMPRESA		DATOS TRABAJADOR	
<b>Empresa:</b> Naturfashion, SL <b>Domicilio:</b> calle Gredos, 28, Valladolid <b>CIF:</b> B54586231 <b>CCC:</b> 47058816591		<b>Trabajador:</b> Marta Luis Romero <b>NIF:</b> 28878654S <b>Núm. afiliación Seguridad Social:</b> 475868232111 <b>Grupo profesional:</b> Grupo II <b>Grupo de cotización:</b> 5	
Período de liquidación: del 1 de mayo al 31 de mayo de 2015		Total días	30
<b>DÍAS TRABAJADOS</b>			
<b>I. DEVENGOS</b>		<b>IMPORTE</b>	
1. <u>Percepciones salariales</u>			
2. <u>Percepciones no salariales</u>			
A. TOTAL DEVENGADO.....		1.050 €	<b>SALARIO BRUTO</b>
<b>II. DEDUCCIONES</b>		<b>CANTIDADES A DESCONTAR</b>	
1. Aportación del trabajador a las cotizaciones a la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta			
2. Impuesto sobre la renta de las personas físicas.....		18	
B. TOTAL A DEDUCIR.....		783,74 €	<b>SALARIO NETO</b>
<b>LÍQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A-B).....</b>			
<b>DETERMINACIÓN DE LAS BASES DE COTIZACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL Y CONCEPTOS DE RECAUDACIÓN CONJUNTA Y LA BASE SUJETA A RETENCIÓN DEL IRPF Y APORTACIÓN DE LA EMPRESA:</b>			
CONCEPTO	BASES		
1. Base de cotización por contingencias comunes Remuneración mensual.	<b>BASE DE COTIZACIÓN A LA S.S. Y BASE DE RETENCIÓN DEL IRPF</b>		
2. Contingencias profesionales y conceptos de recaudación conjunta.....			
3. Base cotización por horas extras normales.....			
4. Base cotización por horas extras fuerza mayor.			
5. Base sujeta a retención del IRPF.....			

# RECAPITULACIÓN



# 3. DEVENGOS

Son las cantidades que recibe el trabajador

Los devengos se dividen en:

## PERCEPCIONES SALARIALES

Cotizan a la Seguridad Social y al IRPF

Se clasifican en:

- Salario base (SB)
- Complementos salariales
- Horas extraordinarias
- Gratificaciones extraordinarias (Pagas Extras)
- Salario en especie
- Vacaciones no disfrutadas
- Participación en beneficios

## PERCEPCIONES NO SALARIALES

- La mayoría cotizan a la S.S. y retienen por IRPF.
- Las **Dietas y P. Kilometraje** solo cotizan y retienen si **sobrepasan** unos determinados límites.

Se clasifican en:

- **Indemnizaciones y suplidos:** Dietas, p.locomoción, p.distancia, p. transporte urbano, quebranto de moneda, prendas de trabajo y desgaste de herramientas.
- **Percepciones e indemnizaciones de la S.S.:** por I.T., por maternidad; o por desempleo parcial.
- **Indemnizaciones:** por despido o traslado.
- **Otras percepciones no salariales:** mejoras de las prestaciones de la SS concedidas por el empresario.

# 4. DETERMINACIÓN DE LAS BASES

La empresa y los trabajadores están obligados a efectuar cotizaciones a la S.S. y retenciones a Hacienda.

## ¿Qué es una base?

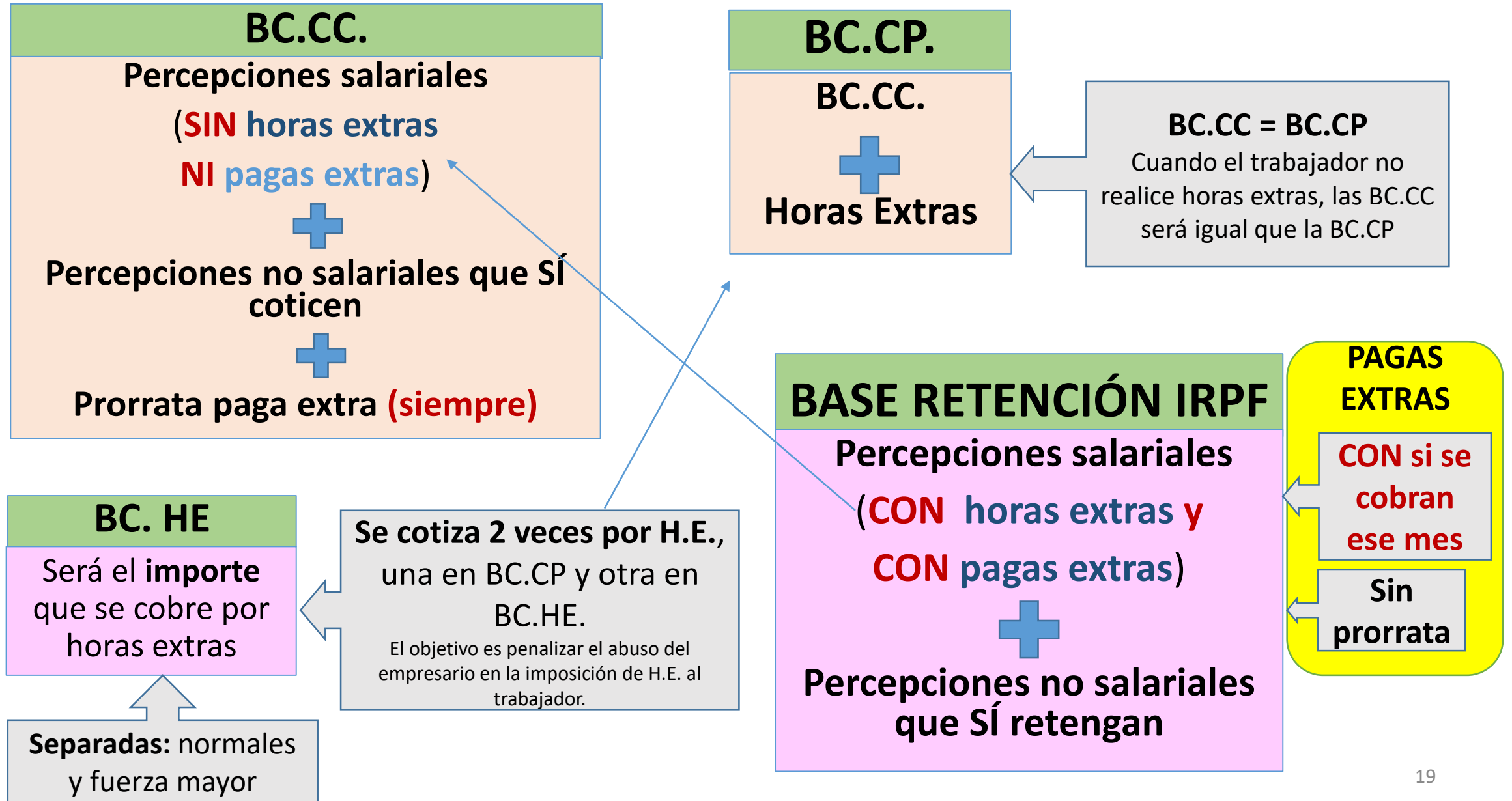
La BASE es una cantidad que se calcula en relación con las retribuciones de los trabajadores y sobre la cual se aplican unos **tipos impositivos (%)** para obtener las cuotas que se han de descontar en las nóminas.

## ¿Cómo se determina la aportación del trabajador a la S.S. o a Hacienda?





# DETERMINACIÓN DE LAS BASES



## 5. DEDUCCIONES → TIPOS DE %

- Una vez tengamos calculadas las **bases**, les aplicaremos **unos tipos de %**.
- De esta forma, obtendremos la **cuantía exacta** que debe aportar el trabajador a la SS y al IRPF.



RESPONSABLES DE PAGAR LA CUOTA	
DEDUCCIONES	¿QUIÉN LA PAGA?
Conting. comunes	El trabajador y el empresario
Horas extras	
Desempleo y FP	
Conting. profesionales	El empresario
FOGASA	

TIPOS DE COTIZACIÓN				
CONCEPTOS		PORCENTAJES %		BASE que se utiliza
		TRABAJADOR	EMPRESA	
Contingencias Comunes		4'70%	23'60%	BC.CC
Horas extras	Resto	4'70%	23'60%	BC. HE (resto)
	Fuerza Mayor	2%	12%	BC. HE (fuerza mayor)
Desempleo	Tipo general	1'55%	5'50%	BC. CP
	C. temporales a tiempo completo y C. temporales a tiempo parcial	1'60%	6'70%	
Formación Profesional		0'10%	0'60%	BC. CP
FOGASA		No cotiza por este concepto	0'20%	BC. CP
Contingencias Profesionales		No cotiza por este concepto	Según tarifa de primas	BC.CP

BC.CP

Responsabilidad exclusiva del empresario

CUOTA IT + IMS

## 6. PROCEDIMIENTO PARA CALCULAR UNA NÓMINA

1. **PERIODO DE LIQUIDACIÓN:** Determinar si es retribución mensual o diaria en función del grupo de cotización al que pertenezca el trabajador.
  - **Retribución mensual** (GC del 1 al 7): siempre 30 días.
  - **Retribución diaria** (GC del 8 al 11): días exactos del mes (30,31,28, 29)

2. **CALCULAR DEVENGOS:** se anotan todas las percepciones en las casillas que corresponda, debiendo diferenciar las percepciones salariales de las no salariales.

**Percep salariales + no salariales = Total devengado**

3. **CALCULAR BASES:** calcular las bases de BC.CC, BC.CP, BC.HE y Base IRPF.
  - Comprobar que las BC.CC y BC.CP están dentro de los mínimos y máximos.
4. **CALCULAR DEDUCCIONES:** se aplican los tipos % sobre las bases calculadas. Seguidamente, sumar todas las deducciones (Total a deducir)

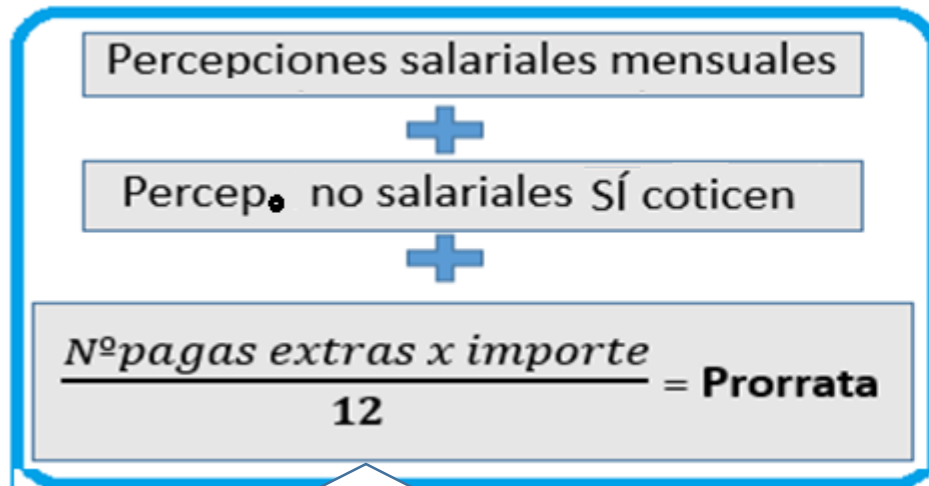
**Bases x tipo % = cuota a ingresar**

5. **CALCULAR EL LÍQUIDO:**

**Total devengado – total deducciones = Líquido**

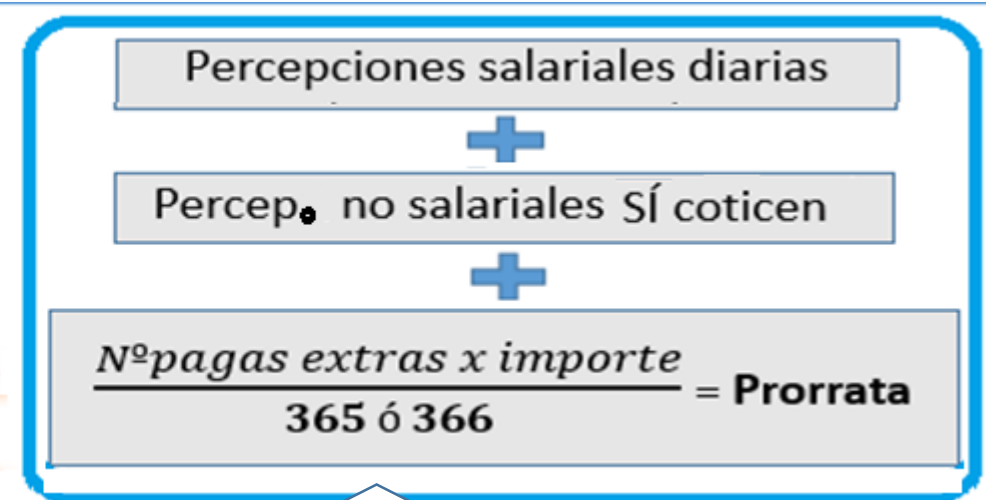
# CÁLCULO DE LA BC.CC

## REMUNERACIÓN MENSUAL (grupos de 1 a 7)



Comprobar que la BC.CC. está comprendida **dentro del mínimo y del máximo**.

## REMUNERACIÓN DIARIA (grupos de 8 a 11)



1º Comprobar que la BC.CC. DIARIA está comprendida **dentro del mínimo y del máximo**.  
2º **CONVERSIÓN EN MENSUAL**: El resultado la sumas se multiplicará **por el número de días del mes** (30,31,28, ó 29)



# COMPROBACIÓN BASES DE COTIZACIÓN MÍNIMAS Y MÁXIMAS

Si la base resultante fuese **inferior a la mínima**, se cotizará por la máxima **y si** la base fuese **superior a la máxima**, se cotizará por la mínima.

BC.CP	
Mínimo	Máximo
1.050 €/mes	4.070'10 €/mes

Hacen referencia a bases de 30 días.  
En la **remuneración diaria** se calculan los topes en proporción a los días del mes.

BASES DE COTIZACIÓN CONTINGENCIAS COMUNES 2019			
G	Categoría profesional	Mínima	Máxima
GRUPOS RETRIBUCIÓN MENSUAL (€/mes)			
1	Ingenieros, licenciados, personal de alta	1.466'0	4.070'10
2	Ingenieros técnicos, peritos y ayudantes titulados	1.215'90	
3	Jefes administrativos y de taller	1.057'80	
4	ayudantes no titulados	1.050	
5	Oficiales administrativos		
6	Subalternos		
7	Auxiliares administrativos		
GRUPOS RETRIBUCIÓN DIARIA (€/día)			
8	Oficiales de primera y segunda	35	135'67
9	Oficiales de tercera y especialistas		
10	Peones		
11	Trabajadores menores de 18 años		

Para el año 2020 y 2021 se han prorrogado las del 2019

# DEDUCCIONES

Se deben convertir los % en un número decimal.

Para quitar el % hay 2 alternativas:

- Dividir el % entre 100.
- O mover la coma del decimal 2 posiciones a la izquierda.

TIPOS DE COTIZACIÓN				
CONCEPTOS		PORCENTAJES %		BASE que se utiliza
		TRABAJADOR	EMPRESA	
Contingencias Comunes		4'70%	23'60%	BC.CC
Horas extras	Resto	4'70%	23'60%	BC. HE (resto)
	Fuerza Mayor	2%	12%	BC. HE (fuerza mayor)
Desempleo	Tipo general	1'55%	5'50%	BC. CP
	C. temporales a tiempo completo y C. temporales a tiempo parcial	1'60%	6'70%	
Formación Profesional		0'10%	0'60%	BC. CP
FOGASA		No cotiza por este concepto	0'20%	BC. CP
Contingencias Profesionales		No cotiza por este concepto	Según tarifa de primas	BC.CP

Ejemplo cuota a ingresar por contingencias comunes

$$4'70\% = 0'047$$

Supongamos que BC.CC fuera 1.500€.

$$1.500\text{€} \times 0'047 = 70'5\text{€} \text{ cuota por contingencias comunes.}$$

