

**SCHEDA RILEVAZIONE DATI SOTTOSCRITTORI - CATEGORIA FIOM**

SOTTOSCRIZIONE N° 162 del: 01/03/2019

RINNOVO: ☒ NUOVA ISCRIZIONE: ☐

Nome: GIOVANNI  
Cognome: LUCK  
Sesso: M  
Nato a: VENEZUELA  
Nato il: 09/10/1954  
Cittadinanza: ITALIANA  
Indirizzo: VIA BORGO ROMANO N. 7 FR. COMERZO  
Cap: 33030  
Comune: MAJANO  
Provincia: UDINE

Telefono: \_\_\_\_\_  
Cellulare: 339-4477992  
E-Mail: \_\_\_\_\_

Codice Fiscale: LCKGNN54R09Z614N

Azienda: \_\_\_\_\_  
Tipologia: \_\_\_\_\_  
Indirizzo: \_\_\_\_\_  
Cap: \_\_\_\_\_  
Comune: \_\_\_\_\_  
Provincia: \_\_\_\_\_

Tipo Lavoro: \_\_\_\_\_  
Qualifica: \_\_\_\_\_  
Livello: \_\_\_\_\_  
Contratto: \_\_\_\_\_  
data Assunzione: \_\_\_\_\_  
Sede lavorativa: \_\_\_\_\_

Ha versato: 50,00 € per la Categoria: FIOM in data: 01/03/2019

Firma del Lavoratore: \_\_\_\_\_

Sottoscrizione raccolta da: Ufficio Vertenze e Legale Via Campagnola, 15 - 33013 Gemona del Friuli (UD) operatore: Flavia D'Arco

**Consenso al trattamento dei dati personali**

1. Io sottoscritto, letto le informazioni di cui all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 e consapevole che il trattamento dei dati, anche sensibili, nell'ambito del sindacato non richiede il consenso dell'interessato.  
☒ presto il mio consenso  
☐ nego il mio consenso  
alla comunicazione dei miei dati comuni e particolari ai soggetti indicati nell'informativa, ovvero al datore di lavoro nonché agli enti previdenziali ed assistenziali, agli enti bilaterali ed enti paritetici contrattuali e, comunque, a tutte le articolazioni sindacali, nei limiti in cui la comunicazione sia essenziale per l'adempimento degli scopi statutari e degli obblighi stabiliti dalla normativa vigente.
2. In relazione alla predetta informativa, prendendo atto che la prestazione del consenso per attività estranee alla tutela del lavoratore o del pensionato non è obbligatoria e che, in caso di rifiuto, non riceverei alcun pregiudizio.  
☐ presto il mio consenso  
☒ nego il mio consenso  
al trattamento dei miei dati per finalità di informativa istituzionale e/o promozionale da parte del sindacato e dei co-lavoratori del trattamento come individuati nell'informativa, anche a mezzo di strumenti tecnologici avanzati quali fax, Email, SMS, MMS e altri sistemi di comunicazione elettronica (WhatsApp, Telegram, ecc.).
3. In relazione alla informativa di cui sopra, inoltre, e nella consapevolezza che la prestazione del consenso alla comunicazione dei dati per attività estranee alla tutela sindacale, se pur previste dallo Statuto, non è obbligatoria e che, in caso di rifiuto, non riceverei alcun pregiudizio.  
☒ presto il mio consenso  
☐ nego il mio consenso  
alla comunicazione e al successivo trattamento dei miei dati personali comuni e particolari al Patronato uvL, ai CAAF CGIL, all'Associazione sindacale per il perseguimento dei propri scopi statutari o, comunque, con essa convenzionata o affiliata, o da essa costituita e/o promossa, ivi compresi i professionisti legali, fiscali e/o contabili uvLricati di tutelarmi in sede amministrativa e/o giurisdizionale, anche affinché i soggetti possano trattare tali dati per finalità promozionali, allo scopo di informarmi sui loro servizi di assistenza e tutela a mezzo posta cartacea e di strumenti tecnologici avanzati quali fax, SMS, MMS e Email e altri sistemi di comunicazione elettronica (WhatsApp, Telegram, ecc.).

Luogo e data: 01-03-2019

Firma: \_\_\_\_\_

**Informativa sul trattamento dei dati personali**

Ergido Sig.ra Sig., in ottemperanza agli obblighi di cui all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 la Confederazione Generale Italiana del Lavoro (di seguito "CGIL", "litolare" o "sindacato") con la presente intende avvertirla che le ragioni per le quali procede al trattamento dei dati personali e metterla al corrente delle diverse possibilità riconosciute per intervenire sullo stesso affinché non subisca una lesione alle libertà fondamentali, che devono essere contenute con l'esplicitazione della libertà sindacale.

1. Finalità, modalità e base giuridica del trattamento dei dati personali.

La Cgil, all'atto della richiesta di iscrizione e/o al primo contratto di lavoro con la stessa per qualsiasi finalità, e comunque successivamente, nel corso dei successivi contatti, acquisisce direttamente da Lei, dai Suoi familiari, dal Suo datore di lavoro e/o dal Suo ente previdenziale e/o assistenziale, dati relativi alla Sua persona, tra cui ma non solo, la comunità sia particolari (per dati particolari) se intendendo, per quanto qui interessa, le informazioni relative all'origine razziale e etnica, convinzioni religiose, opinioni politiche, adesione a sindacati, partiti o associazioni, salute, vita ed orientamento sessuale, condanne penali e/o i dati biometrici allo scopo di adempiere agli obblighi sindacali e, comunque, nell'ambito dell'attività sindacale per il perseguimento delle sue finalità statutarie e, comunque, per adempiere a specifici obblighi legislativi, anche di natura contabile e/o fiscale.

Il sindacato, previo Suo consenso, ha fornito anche per consentire l'erogazione in Suo favore di altri servizi connessi alla tutela in ambito lavorativo, fiscale, contabile, previdenziale ed assistenziale nonché per inviare informative istituzionali sulla propria attività e su quella degli enti, con o senza scopo di lucro, istituiti, costituiti o promossi dal sindacato per il perseguimento delle medesime finalità.

I dati saranno trattati nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza mediante strumenti automatizzati e cartacei, secondo quanto consentito espressamente dalla legge (art. 9, 1° lett. D, del Reg. UE) a prescindere dal consenso dell'interessato che, invece, verrà richiesto esclusivamente per il trattamento dei dati per i quali è prevista la comunicazione degli stessi ai fini dell'organizzazione sindacale, in parte il trattamento verrà svolto per adempiere a finalità di interesse pubblico rilevante, quantomeno laddove il trattamento, o parte dello stesso, sia svolto in adempimento di obblighi di legge.

che il trattamento dei dati per la finalità sopra descrittiva, pur presentando un alto grado di trasparenza, non potrà essere liberamente negato e, in tal caso, tale diniego non porterà alcuna conseguenza sulla scelta o sindacabile del consenso dall'iscritto che, pur richiedo, tale diniego non porterà alcuna conseguenza sulla scelta o sindacabile.

## 2. Natura del conferimento del dati e durata del trattamento.

l'attività per la quale l'interessato si è rivolto alla CGIL; l'addeve, invece, rifiutarsi di fornire altri dati non essenziali per l'iscrizione o per l'attività, potrebbe essere impossibile o particolarmente difficoltoso garantire all'iscritto il corretto perseguimento delle finalità sindacali.

«I dati saranno comunque trattati per il tempo strettamente necessario all'adempimento delle predette finalità sindacali (normalmente coincidente con il periodo di iscrizione dell'interessato al sindacato) e, comunque, per i trattamenti subordinati al consenso, sino a quando l'interessato non lo revocherà.

I dati, tuttavia, laddove trattati per l'attività sindacale, verranno cancellati decorso dieci anni dalla risoluzione del rapporto associativo, mentre, se trattati per lo svolgimento delle finalità previste dal consenso eventualmente prestato, verranno cancellati decorso sei mesi dall'esercizio del diritto di revoca del consenso.

### 3. Ambito di comunicazione e diffusione dei dati.

I suoi dati potrebbero inoltre essere comunicati ai soggetti ai quali la normativa vigente prevede la comunicazione quali, o ente pensionistico, ente bilaterale o enti paritetici contrattuali. I suoi dati potrebbero inoltre essere comunicati ai soggetti ai quali la normativa vigente prevede la comunicazione quali, o ente pensionistico, ente bilaterale o enti paritetici.

[illegible]

«I suoi dati personali saranno oggetto di trattamento, come tale tenuti agli stessi obblighi di riservatezza cui sono sottoposti i dati personali dei clienti e dei fornitori, e, comunque, espressamente riservati all'osservanza delle norme di sicurezza. I dati saranno trattati esclusivamente a fini di marketing e di comunicazione, espressamente riservati all'osservanza delle norme di sicurezza, i cui riferimenti potrà reperire accedendo al sito [www.cgil.it/seed/](http://www.cgil.it/seed/). I suoi dati personali non saranno in nessun caso diffusi né trasferiti verso Paesi terzi.

#### 4. Diritti riconosciuti

La Corte ha associato la questione di legittimità del trattamento dei dati personali alla limitazione del diritto di accesso e, nei casi previsti, di modifica, cancellazione e portabilità dei dati. Lei effettua prima della revoca stessa.

La legge attribuisce inoltre all'interessato il potere di proporre reclamo o segnalazione al Garante per la protezione dei dati, ovvero all'autorità di controllo dello Stato UE in cui risiede, in cui lavora o in cui è avvenuta la violazione. Per l'esercizio di tale facoltà l'interessato può reperire ogni informazione utile nel sito [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it).

[www.cgil.it/it/scrivici](http://www.cgil.it/it/scrivici), oppure al Responsabile per la Protezione dei dati designato.

5. Titolare del trattamento, Data Protection Officer.

contatto degli altri col-titolari del trattamento possono essere reperiti sul sito <http://www.cgil.it/sed/>.

contatto degli altri co-titolari del trattamento possono essere reperiti sul sito <http://www.cgil.it/sed/>.

La C&L, e gli altri co-titolari, hanno designato il Responsabile per la Protezione dei Dati che potrà essere contattato tramite email all'indirizzo [privacy@cgl.it](mailto:privacy@cgl.it).