



SCHEDA RILEVAZIONE DATI SOTTOSCRITTORI - CATEGORIA NIDIL

SOTTOSCRIZIONE N° 70 del: 21/02/2019

| RINNOVO: L.J NUOVA JSCRIZIONE: L.J | | | | | |
|---|--|--|---|--|--|
| Cognome: Sesso: Nato a: Nato il: Cittadinanza: Indirizzo: Cap: Comune: | PAOLA CECOTTI F MANZANO 03/09/1957 ITALIANA VIA UDINE,36 33044 MANZANO UD | Telefono: Cellulare: E-Mail: Codice Fiscal | 3382246659 UDINE@INCA.IT e: CCTPLA57P43E899X | | |
| Azienda: Tipologia: Indirizzo: Cap: Comune: Provincia: | | | Tipo Lavoro: Qualifica: Livello: Contratto: data Assunzione: Sede lavorativa: | | |
| Sotto | Ha versato: 0,00 € per la Categoria: NIDIL in Firma del Lavoratore: Resulta l'escrizione raccolta da: Patronato INCA Viale G.B. Bassi, 36 - 33100 U | <u> </u> | _ | | |
| . Io sottoscritto, lette le informazioni di cui onsenso dell'interessato, resto il mio consenso | Consenso al trattamento dei dati per all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 e consapevole che il trattamento dei dati per all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 e consapevole che il trattamento dei all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 e consapevole che il trattamento dei datore di lavoro de articolari ai soggetti indicati nell'informativa, ovvero al datore di lavoro de articolari ai soggetti indicati nell'informativa, ovvero al datore di lavoro de articolari sindacali, nel limiti in cui la comunicazione sia essenzial indendo atto che la prestazione del consenso per attività estranee alla consenso. Consenso di litiuto, non ricevere indicazione elettronica (WhatsAppinolitre, e nella consapevolezza che la prestazione del consenso alla consenso di riliuto, non riceverei alcun pregiudizio, consenso con casa di riliuto, non riceverei alcun pregiudizio, consenso con di latti personali comuni e particolari al Patronato Inca, ai Consenso con contratta di dati per finalità promozionali, allo scopo di informa S, MMS e Emall e altri sistemi di comunicazione elettronica (WhatsAppinossano trattare tall dati per finalità promozionali, allo scopo di informa S, MMS e Emall e altri sistemi di comunicazione elettronica (WhatsAppinossano trattare tall dati per finalità promozionali, allo scopo di informa S, MMS e Emall e altri sistemi di comunicazione elettronica (WhatsAppinossano trattare tall dati per finalità promozionali, allo scopo di informa S, MMS e Emall e altri sistemi di comunicazione elettronica (WhatsAppinossano trattare tall dati per finalità promozionali, allo scopo di informa S, MMS e Emall e altri sistemi di comunicazione elettronica (WhatsAppinossano trattare tall dati per finalità promozionali, allo scopo di informa S, MMS e Emalle e altri sistemi di comunicazione elettronica (WhatsAppinossano trattare tall dati per finalità promozionali, allo scopo di informa S. | rsonali nento dei dati, anch nento dei dati, anch nento dei dati, anch e per l'adempirnen tutela del lavorator tutela del trattam , Telegram, ecc.). omunicazione dei dei AAF CGIL SRL co l'associazione sin tini siscali e/o contal tini sul loro servizi | ne sensibili, nell'ambito del sindacato non richiede il revidenziali ed assistenziali, agli enti bilaterali ed enti to degli scopi statutari e degli obblighi stabiliti dalla re o del pensionato non è obbligatoria e che, in caso di ento come individuati nell'informativa, anche a mezzo di dati per attività estranee alla tutela sindacale, se pur stituiti dalla CGIL, al Sunia, all'Auser e alla dacale per il perseguimento dei propri scopi statutari o, bili incaricati di tutelarmi in sede anministrativa e/o di assistenza e tutela a mezzo posta cartacae e di | | |
| 2 1 FEB. 2019 | Firma: X. Caplu, Lise | | | | |





Informativa sul trattamento dei dati personali

Egregio Sig. ra/Sig., in ottemperanza agli obblighi di cui all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 la Confederazione Generale Italiana del Lavoro (di seguito "CGIL", "titolare" o "sindacato") con la presente intende evidenziarLe le ragioni per le quali procede al trattamento dei dati personali e metterLa al corrente delle diverse possibilità riconosciute per intervenire suilo stesso affinché non subisca una lesione alle libertà fondamentali, che devono essere contemperate con l'esplicazione della libertà sindacale.

1. Finalità, modalità e base giuridica del trattamento del dati personali.

La CGIL, all'atto della richiesta di iscrizione e/o al primo contatto con la stessa per qualsiasi finalità, e comunque successivamente, nel corso dei successivi contatti, acquisisce direttamente da Lei, dai Suoi familiari, dal Suo datore di tavoro e/o dal Suo ente previdenziale e/o assistenziale, dati relativi alla Sua persona, sia comuni sia particolari (per dati "particolari" si intendono, per quanto qui interessa, le informazioni relative all'origine razzlale o etnica, convinzioni religiose, opinioni politiche, adesione a sindacati, partiti o associazioni, salute, vita od orientamento sessuale, condanne penali e/o i dati biometrici) per trattarli allo scopo di adempiere agli obblighi sindacali e, comunque, nell'ambito dell'attività sindacale per li perseguimento delle sue finalità statutarie e, comunque, per adempiere a specifici obblighi legistativi, anche di natura contabile e/o fiscale.

Il sindacato, previo Suo consenso, tratterà i dati forniti anche per consentire l'erogazione in Suo favore di altri servizi connessi alla tutela in ambito lavorativo, fiscale, contabile, previdenziale ed assistenziale nonché per inviarLe informative istituzionali sulla propria attività e su quella degli enti, con o senza scopo di lucro, istituiti, costituiti o promossi dal sindacato per il perseguito delle medesime finalità.

l dati saranno trattati nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza mediante strumenti automatizzati e cartacel, secondo quanto consentito espressamente dalla legge (art. 9, par. 1, fett. D, del Reg. UE) a prescindere dal consenso dell'iscritto che, invece, verrà richiesto esclusivamente per il trattamento del dati per i quali è prevista la comunicazione degli stessi al di fuori dell'organizzazione sindacale. In parte il trattamento verrà svolto per adempiere a finalità di interesse pubblico rilevante, quantomeno laddove il trattamento, o parte dello stesso, sia svolto in adempimento di obblighi di legge.

La normativa vigente, infatti, consente il solo trattamento dei dati all'interno dell'associazione sindacale per finalità strettamente connesse all'adempimento delle finalità statutarie, così che il trattamento dei dati per le altre finalità sopra descritte, pur previste dallo Statuto, e la loro comunicazione, possono avvenire sulla base di obblighi di legge ovvero sulla base dei consenso dall'iscritto che, pur richiesto, potrà essere liberamente negato e, in tal caso, tale diniego non porterà alcuna conseguenza sull'iscrizione sindacale.

2. Natura del conferimento dei dati e durata del trattamento.

Il conferimento dei dati richiesti è assolutamente facolitativo. Qualora l'interessato rifiuti di conferire i dati anagrafici sarebbe impossibile perfezionare l'iscrizione al sindacato e/o svolgere l'attività per la quale l'interessato si è rivolto alla CGIL; laddove, invece, rifiuti di fornire altri dati non essenziali per l'iscrizione o per l'attività, potrebbe essere impossibile o particolarmente difficoltoso garantire all'iscritto il corretto perseguimento delle finalità sindacali o istituzionali.

I dati saranno comunque trattati per il tempo strettamente necessario all'adempimento delle predette finalità sindacali (normalmente coincidente con il periodo di iscrizione dell'interessato al sindacato) e, comunque, per i trattamenti subordinati al consenso, sino a quando l'interessato non lo revocherà.

l dati, tuttavia, laddove trattati per l'attività síndacale, verranno cancellati decorsi dieci anni dalla risoluzione del rapporto associativo, mentre, se trattati per lo svolgimento delle finalità previste dal consenso eventualmente prestato, verranno cancellati decorsi sei mesi dall'esercizio del diritto di revoca del consenso.

3. Ambito di comunicazione e diffusione del dati.

Al fine di adempiere correttamente alla tutela sindacale, e comunque per il corretto esercizio della libertà sindacale e per la tutela dell'iscritto a termini di Statuto, i Suoi dati potrebbero essere trasmessi e comunicati, esclusivamente previo Suo consenso, ad altri soggetti quali, in particolare, il Suo datore di lavoro o ente pensionistico, ente bilaterale o enti paritetici contrattuali. I Suoi dati potrebbero inoltre essere comunicati ai soggetti ai quali la normativa vigente prevede la comunicazione quali, a mero titolo esemplificativo, le CGIAA

I dati stessi potrebbero incltre essere comunicati, per consentirLe di usufruire dei servizi offerti, o comunque per essere informato sui medesimi servizi, al Patronato Inca e ai CAAF CGIL SRL costituiti dal sindacato, all'AUSER, al SUNIA o alla Federconsumatori, associazioni costituite o promosse dalla CGIL o, comunque, a enti o persone giuridiche con o senza scopo di lucro, costituiti o promossi dalla GGIL nonché a liberi professionisti dei quali il sindacato si avvale per il perseguimento dei propri scopi.

I Suci dati personali saranno inoltre resi noti a tutti i soggetti, siano essi persone fisiche o giuridiche, espressamente autorizzate al trattamento o designate quali responsabili del trattamento, come tali tenuti agli stessi obblighi di riservatezza che competono al sindacato e, comunque, espressamente istruiti sull'osservanza delle norme di sicurezza. I dati saranno inoltre resi noti, laddove non ne siano già a conoscenza, agli altri co-titolari del trattamento, quali le federazioni nazionali, regionali o territoriali della CGIL, i cui riferimenti potrà reperire accedendo al sito www.cgil.it/sedi/. I suoi dati personali non saranno in nessun caso diffusi né trasferiti verso Paesi terzi.

4. Diritti riconosciuti

La CGIL Le assicura l'esercizio dei diritti previsti dalla normativa vigente quali, in particolare, il diritto di accesso e, nei casi previsti, di modifica, cancellazione e portabilità dei dati. Lei gode altresì del diritto di chiedere la limitazione del trattamento, opporsì allo stesso e/o revocare il consenso sul quale il trattamento si fondi, fermo restando la legittimità del trattamento effettuato prima della revoca stessa.

La legge attribuisce inoltre all'interessato il potere di proporre reclamo o segnalazione al Garante per la protezione dei dati, ovvero all'autorità di controllo dello Stato UE in cui risiede, in cui lavora o in cui è avvenuta la violazione. Per l'esercizio di tale facoltà l'interessato può reperire ogni informazione utile nel sito www.garanteprivacy.it.

I predetti diritti possono essere esercitati direttamente al sindacato, ai dati di contatto sotto indicati al punto 5, alle strutture territoriali della CGIL, che può reperire nel sito internet www.cgil.it/sedi/, oppure al Responsabile per la Protezione del dati designato.

5. Titolare del trattamento. Data Protection Officer.

La CGIL, con sede a Roma in Corso d'Italia n. 25 (Tel: 06.847.61 - Fax: 06.884.56.83) è il titolare del trattamento dei dati personali degli iscritti e del soggetti che hanno contatti regolari con lo stesso e la categoria sindacale di riferimento. La categoria alla quale si è iscritto o con la quale ha contatti regolari è, unitamente alla CGIL, co-titolare del trattamento del dati personali, così come lo sono le relative categorie regionali e territoriali, nonché le altre associazioni confederali di riferimento quali la CGIL regionale e la Camera del Lavoro. I dati di contatto degli altri co-titolari del trattamento possono essere reperiti sui sito http://www.cgil.it/sedi/.

La CGIL, e gli altri co-titolari, hanno designato il Responsabile per la Protezione dei Dati che potrà essere contattato tramite email all'indirizzo privacy@cgil.lt.

Cognome CECOTTI

Nome PAOLA
nato il 03/09/1957
(atto n. 26 p I s A)
a. MANJANO (ND) ()
Cittadinanza ITALIANA
Residenza MANJANO
Via Via UDINE 36
Stato civile ---Professione ----CONNOTATI E CONTRASSEGNI SALIENTI
Statura M. 1,57
Capelli Castani
Occhi Castani
Segni particolari nessuno





