



SCHEDA RILEVAZIONE DATI SOTTOSCRITTORI - CATEGORIA FIOM

γ	Luogo e data: 24, 02, 2019 Firma: Firma:
oro nonché agli enti previdenziali ed assistenziali, agli enti bilaterali ed enti riale per l'adempimento degli scopi statutari e degli obbligatoria e che, in caso di alla tutela del lavoratore o del pensionato non è obbligatoria e che, in caso di co-titolari del trattamento come individuati nell'informativa, anche a mezzo di App. Telegram, ecc.). RAPF CGIL SRL costituiti dalla CGIL, al Sunia, all'Auser e alla comunicazione dei dati per attività estranee alla turela sindacale, se pur della contra con	presco il mio consenso dell'inferessato. The continuous processato or mago il mio consenso or micazione dei miei dati comuni e particolazioni sindaceli, nei limiti in cui la comunicazione alla comunicazione alla comunicazione del consenso per stitiuto, non riceverei alcun pregludizio. 2. In relazione alla predetta informativa, prendendo atto che la prestazione del consenso per attività estranento dei miei dati per finalità di informativa istituzionale evo promozionale da parte del sindaceto e de attunimenti fecnologici avanzati quali fax, Email, SMS, MMS e atti sistemi di comunicazione elettronica (Whatestrumenti fecnologici avanzati quali fax, Email, SMS, MMS e atti sistemi di comunicazione elettronica (Whatestrumenti fecnologici avanzati quali fax, Email, SMS, MMS e atti sistemi di comunicazione del consenso a presco il mio consenso. 3. In relazione alla intormativa di cui sopra, inclire, e nella consepvenciazione del particolari al Patronato uvi. a presco il mio consenso. 3. In relazione alla convenzione di cui sopra, inclire, e nella consenso di more del consenso a presco il mio consenso. 3. In relazione alla intormativa di cui sopra, inclire, e nella consenso di more del consenso di more consenso. 3. In relazione alla convenzionate e che, in case de costituiti evo promoziona il Patronato uvi. a presco il mio consenso. 4. In relazione di mio consenso di unon è obbigatività per dinali dari per finalità promozionali i professionale, anche attirone del supper personali como senza scopo di Incro della della personali con o senza scopo di mio connegno di mio con senza convenzionale, anche attirone alla consenzo di lucro della consenzo di lucro della consenzo di mio con senza convenzionale alla convenziona
Consenso at traftamento dei dette le informazioni di cui all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 e consapevole che il trattamento dei dati, anche sensibili, nell'ambito del sindacato non richiede il	
Gemona del Friuli (UD) operatore: Flavia D'Aronco	Sottoscrizione raccolla da: Ufficio Vertenze e Legale Via Campagnola, 15 - 33013
Ha versato: 100,00 € per la Categoria: FIOM in data: 27/02/2019 Firma del Lavoratore:	
Sede lavorativa:	Provincia:
:enoiznuezA stab	Cap: Comune:
Confratto:	
Γίν€∦ο:	pgoodu
Quallifica:	SigologiT
Tipo Lavoro:	:sbneixA
Codice Fiscale: KNFRTR74P24Z127Z	Cognome: KONEFAL Sesso: M Nato a: POLONIA Cittadinanza: POLACCA Indirizzo: VIA MILANO N. 6 Cap: 33030 Cap: RAGOGNA Provincia: UDINE
Telefono: 377-4432444	AUTAA :emol/
SOTTOSCRIZIONE N° 147 del: \$10202019 INDOVO: INDOVO:	





Informativa sul trattamento dei dati personali

con la presente intende evidenziarLe le ragioni per le quali procede al traftamento dei dati personali e metterLa al corrente delle diverse possibilità riconosciute per intervenire sullo stesso con l'esplicazione della libertà sindacale. Egregio Sig. ra/Sig., in ottemperanza agli obblighi di cui all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 la Confederazione Generale Italiana del Lavoro (di seguito "CGIL", "litolare" o "sindacato")

trinems, mousting a pase gurrance der trausmento der daru personant.

La CGIL, all'atto delta richiesta di scordine dos it primo contatto con la stessa per qualsiasi tinatina, e comunque successivamente, nel corso dei successivi contatto con la stessa per qualsiasi der des les, dei Suoi tentrone de les, dei Suoi datore di lavore eto del Suo ente previdenziate el convincioni religiose, opinioni politiche, adesione a sindacati, partiti o associazioni, dal Suo datore di lavore eto del Suo ente previdenziate el convincioni religiose, opinioni politiche, adesione a sindacati, partiti o associazioni, saluta del la Convincioni dell'antività sindacati partiti dell'antività sindacati partiti del convincioni delle suoi di interessa, be informazioni relative all'origine razziate o etnica, convincioni religiose, opinioni politiche, adesione a sindacati, partiti dell'antività sindacati partiti dell'antività sindacati partiti dell'antività sindacati partiti dell'antività sindacati partiti dell'antività delle suoi di dell'antività delle suoi di dell'antività sindacati partiti dell'antività delle suoi di natura contabile e/o i dell'antività sindacati partiti della dell'antività delle suoi di natura contabile e/o i dell'antività sindacati dell'antività della dell'antività delle suoi di natura contabile e/o i dell'antività della dell'antività della dell'antività della del

sindacato per il perseguito delle medesime finalità. previdenziale ed sasistenziale nonché per inviarLe informative tatituzionali sulla propria attività e su quella degli enti, con o senza scopo di lucro, istituiti, costituiti o promossi dal Il sindacato, previo Suo consenso, tratterà i dati forniti anche per consentire l'erogazione in Suo favore di altri servizi connessi alla futela in ambito lavorativo, fiscale, contabile,

par, 1, lett. D, del Reg. UE) a prescindere dal consenso dell'iscritto che, invece, vertà richiesto esclusivamente per il trattamento del dati per i quali è prevista la comunicazione degli per consenso dell'iscritto che invece, vertà richiesto esclusivamento dell'organizzazione sindacale. In parte il trattamento, vertà svolto per adempiere a finalità di interesse pubblico rilevante, quantomeno laddove il trattamento, o parte dell'organizzazione sindacale. In parte il trattamento, per adempiere a finalità di interesse pubblico rilevante, quantomeno di obblighi di legge. (action traitati nel traitati nel degli obblighi di sicurezza e riservatezza mediante strumenti automatizzati è carlacel, secondo quanto consentito degli obblighi di sicurezza e riservatezza mediante strumenti automatica de la consentito de la

consenso dall'iscritto che, pur richiesto, potrà essere il beramente negato e, in tal caso, tale diniego non porterà alcuna conseguenza sull'iscrizione sindacale. che il trattamento dei dati per le attre finalità sopra descritte, pur previste dallo Statuto, e la loro comunicazione, possono avvenire sulla base di legge ovvero sulla base del la pere della contra La nomativa vigente, infatti, consente il solo trattamento dei dali all'interno dell'associazione sindacale per finalità strettamente connesse all'adempimento delle finalità statutarie, così

Tatività per la quale l'interessato si è rivolto alla CGIL; laddove, invece, ritiuti di fornire altri dati non essenziali per l'iscrizione o per l'attività, potrebbe essere impossibile o particolarmente difficoltoso garantire all'iscritto il corretto perseguimento delle finalità sindacali o istituzionali. 2. Natura del conferimento del dati e durata del trattamento. Qualora l'interessato riffuti di conferime i dati anagrafici sarebbe impossibile perfecionare l'iscrizione al sindacato e/o svolgere il conterimento dei dati richiera è assolutamente facoliativo. Qualora l'interessato riffuti di conferimento dei dati richiera è assolutamente facoliativo. Qualora l'interessato riffuti di conferimento dei dati richiera del contente del dati richiera del dati richiera del contente del dati richiera del

al sindacato) e, comunque, per i trattamenti subordinati al consenso, sino a quando l'interessato non lo revocherà. of season of the state of the season of the

previste dal consenso eventualmente prestato, verranno cancellati decorsi sei mesi dall'esercizio del diritto di revoca del consenso. I dail, fultavia, laddove trattati per l'attività sindacale, verranno cancellati decorsi dieci anni dalla risoluzione del rapporto associativo, mentre, se trattati per lo svolgimento delle finalità

contrattuali. I Suoi dati potrebbero inoltre essere comunicati ai soggetti ai quali la normativa vigente prevede la comunicazione quali, a mero titolo esemplificativo, le CCIAA. essere trasmessi e comunicati, esclusivamente previo Suo consenso, ad altra soggetti quali, in particolare, il Suo datore di lavoro o ente pensionistico, ente bilaterale o enti partielici. At tine of ademplere correct amente alla tuteta sindacale, e comunque per il correcto esercizio della libertà sindacale e per la tuteta dell'iscritto a termini di Statuto, i Suoi dati potrebbero

SRL coefficitif dal sindacato, all'AUSER, al SUNIR o alla Federconsumation, associazioni costituiti o promossi dalla CGIL o, comunque, a enti o persone giundiche con o senza scopo di lucro, costituiti o promossi dalla CGIL nonchè a liben professionisti dei quali il sindacato si avvale per il perseguimento dei propri scopi. I dail stessi potrebbero inoltre essere comunicati, per consentirle di usutrivire dei servizi offerti, o comunque per essere informato sui medesimi servizi, al Patronato uvi e ai CAAF CGIL

accedends at site www.cgil.ti/sedi/. I suoi dati personali non saranno in nessun caso diffusi ne trasfertii verso Paesi terzi. inoltre resi nott, teddove non ne siano già a conoscenza, agli altri co-titolari del trattamento, quali te federazioni nazionali, regionali o territoriali della CGIL, i cui riferimenti potrà repenire traitamente, come tali tenuti agli stessi obblighi di risevatezza che competono al sindacato e, comunque, espressamente istruiti sull'osservanza delle norme di slourezza. I dati saranno di servatezza che competono al sindacato e, comunque, espressamente istruiti sull'osservanza delle norme di slourezza. I dati saranno di servatezza che competono al sindacato e, comunque, espressamente istruiti sull'osservanza delle norme di slourezza. I dati saranno di servatezza che competono e, c Suoi dati personali saranno inoltre resi noti a tutti i soggetti, siano essi persone fisiche o giuridiche, espressamente autorizzate al trattamento o designate quali responsabili del

gode altreal del diritto di chiedere la limitazione del trattamento, opporai allo stesso e/o revocare il consenso sul quate il trattamento si fondi, fermo restando la legittimità del trattamento La CGIL Le assicura l'esercizio dei diritti previsti dalla normativa vigente quali, in particolare, il diritto di accesso e, nei casi previsti, di modifica, cancellazione e portabilità dei dati. Lei

cui lavora o in cui è avvenuta la violazione. Pet l'esercizio di tale facoltà l'interessato può reperire ogni informazione utile nel sito www.garanteprivacy.it. La legge attribuisce inoltre all'interessato il potere di proporre reclamo o segnalazione al Garante per la protezione dei dati, ovvero all'autorità di controllo dello Stato UE in cui risiede, in

www.cgil.it/sedv. oppure al Responsabile per la Protezione dei dati designato. I predetti diritti possono essere esercitati direttamente al sindacato, ai dati di contatto sotto indicati al punto 5, alle strutture territoriali della CGIL, che può reperire nel sito internet

.Vbes/lil/sedition of the co-titological del trattamento possono essere reperiti sul sito http://www.cgil.il/sedV. personal, così come lo sono le relative categorie regionali e territoriali, nonché le altre associazioni confederali di riferimento quali la CGIL regionale e la Camera del Lavoro. I datii di con to stesso e la categoria sindacale di nferimento. La categoria alla quale si è lscritto o con la quale ha contatti regolari è, unitamente alla CGIL, co-litolare del trattamento dei dati 5. Titolare del trattamento. Data Protection Officer.

5. Titolare del trattamento. Data Protection Officer.

Call, con sede a Roma in Corso d'Italia n. 25 (Tel: 06.847.61 - Fax: 06.884.56.83) è il titolare del trattamento dei dati personali degli iscritti e dei soggetti che hanno contatti regolari

La CGIL, e gli altri co-titolari, hanno designato il Responsabile per la Protezione dei Dati che potrà essere contattato tramite email all'indirizzo privacy@cgil.it.