

SCHEDA RILEVAZIONE DATI SOTTOSCRITTORI - CATEGORIA FIOM

SOTTOSCRIZIONE N° 95 del: 08/02/2019

RINNOVO: ☒ NUOVA ISCRIZIONE: ☐

Nome: Pamela
Cognome: Jovic
Sesso: F
Nato a: Bosnia Erzegovina
Nato il: 21/04/1972
Cittadinanza: CROATA
Indirizzo: VIA CODELLI N. 2/B
Cap: 33044
Comune: MANZANO
Provincia: UDINE

Telefono: 349-3881466
Cellulare: 349-3881466
E-Mail: pamelajovic2104@gmail.com
Codice Fiscale: JVCFML72D61Z153E

Azienda:
Tipologia:
Indirizzo:
Cap:
Comune:
Provincia:

Tipo Lavoro:
Qualifica:
Livello:
Contratto:
data Assunzione:
Sede lavorativa:

Ha versato: 100,00 € per la Categoria: FIOM in data: 08/02/2019

Firma del Lavoratore:

Pamela Jovic

Sottoscrizione raccolta da: Ufficio Vertenze e Legale Via Campagnola, 15 - 33013 Gemona del Friuli (UD) operatore: Flavia D'Aronco

Consenso al trattamento dei dati personali

1. Io sottoscritto, lette le informazioni di cui all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 e consapevole che il trattamento dei dati, anche sensibili, nell'ambito del sindacato non richiede il consenso dell'interessato.
☒ nego il mio consenso
☐ alla comunicazione dei miei dati comuni e particolari ai soggetti indicati nell'informatica, ovvero al datore di lavoro nonché agli enti previdenziali ed assistenziali, agli enti bilaterali ed enti paritetici contrattuali e, comunque, a tutte le articolazioni sindacali, nei limiti in cui la comunicazione sia essenziale per l'adempimento degli scopi statutari e degli obblighi stabiliti dalla normativa vigente.
2. In relazione alla predetta informatica, prendendo atto che la prestazione del consenso per attività estranee alla tutela del lavoratore o del pensionato non è obbligatoria e che, in caso di rifiuto, non riceverei alcun pregiudizio,
☒ nego il mio consenso
☐ al trattamento dei miei dati per finalità di informatica istituzionale e/o promozionale da parte del sindacato e dei co-titolari del trattamento come individuati nell'informatica, anche a mezzo di strumenti tecnologici avanzati quali fax, Email, SMS, MMS e altri sistemi di comunicazione elettronica (WhatsApp, Telegram, ecc.).
3. In relazione alla informatica di cui sopra, inoltre, e nella consapevolezza che la prestazione del consenso alla comunicazione dei dati per attività estranee alla tutela sindacale, se pur previste dallo Statuto, non è obbligatoria e che, in caso di rifiuto, non riceverei alcun pregiudizio,
☒ nego il mio consenso
☐ alla comunicazione e al successivo trattamento dei miei dati personali comuni e particolari al Patronato Uvz, ai CAF CGIL SRL costituiti dalla CGIL, al Sunia, all'Auser e alla Federconsumatori e, comunque, agli enti e alle persone giuridiche con o senza scopo di lucro delle quali si avvale l'associazione sindacale per il perseguimento dei propri scopi statutari o, comunque, con essa convenzionate o affiliate, o da essa costituite e/o promosse, ivi compresi i professionisti legali, fiscali e/o contabili incaricati di tutelarmi in sede amministrativa e/o giurisdizionale, anche affinché tali soggetti possano trattare tali dati per finalità promozionali, allo scopo di informarmi sui loro servizi di assistenza e tutela a mezzo posta cartacea e di strumenti tecnologici avanzati quali fax, SMS, MMS e Email e altri sistemi di comunicazione elettronica (WhatsApp, Telegram, ecc.).

Lungo e data: 8/02/2019

Firma:

Pamela Jovic

informativa sul trattamento dei dati personali

Egregio Sig. Rag., in ottemperanza agli obblighi di cui all'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 la Confederazione Generale Italiana del Lavoro (di seguito "CGIL", "litolare" o "sindacato"), con la presente intende evidenziarle le ragioni per le quali procede al trattamento dei dati personali e metterla al corrente delle diverse possibilità riconosciute per intervenire sullo stesso affinché non subisca una lesione alle libertà fondamentali, che devono essere compatibili con l'esplorazione della libertà sindacale.

1. Finalità, modalità e base giuridica del trattamento dei dati personali.

"particolari" si intendono, per quanto qui interessa, le informazioni relative all'origine razziale o etnica, convinzioni religiose, opinioni politiche, adesione a sindacati, partiti o associazioni, vita od orientamento sessuale, condanne penali e/o i dati biometrici) per trattarli allo scopo di adempiere agli obblighi sindacali e, comunque, nell'ambito dell'attività sindacale per il perseguimento delle sue finalità statutarie e, comunque, per adempiere a specifici obblighi legislativi, anche di natura contabile e/o fiscale.

Il sindacato, previo Suo consenso, realizza i dati forniti anche per consentire l'erogazione in Suo favore di altri servizi connessi alla tutela in ambito lavorativo, fiscale, contabile, previdenziale ed assistenziale nonché per inviarli a terzi in forma anonima e aggregata. Il sindacato non è tenuto a fornire informazioni sulla propria attività e su quella degli enti, con o senza scopo di lucro, istituiti o promossi dal sindacato per il perseguimento delle medesime finalità.

Il trattato, in materia di sicurezza, è riservatezza e riservatezza mediante strumenti automatizzati e cartacei, secondo quanto consentito espressamente dalla legge (art. 9, lett. d), del Reg. (UE) e, per quanto riguarda l'accesso dei dati, in base al trattamento dei dati per i quali è prevista la comunicazione degli stessi, sia svolto in adempimento di obblighi di legge.

La normativa vigente, infatti, consente il solo trattamento dei dati all'interno dell'associazione sindacale per finalità strettamente connesse all'adempimento delle finalità statutarie, così che il trattamento dei dati per le altre finalità sopra descritte, pur previste dallo Statuto, e la loro comunicazione, possono avvenire sulla base di obblighi di legge ovvero sulla base del consenso dell'iscritto che, pur richiesto, potrà essere liberamente negato e, in tal caso, tale diniego non porterà alcuna conseguenza sull'iscrizione sindacale.

7. Natura del conferimento dei dati e durata del trattamento.

attività per la quale l'interessato si è rivolto alla Cgil, l'addevo, invece, rifiuti di fornire altri dati non essenziali per l'iscrizione o per l'attività, potrebbe essere impossibile o particolarmente difficoltoso garantire all'iscritto il corretto perseguimento delle finalità sindacali o istituzionali.

dati saranno comunque trattati per il tempo strettamente necessario all'adempimento delle predette finalità sindacali (normalmente coincidente con il periodo di iscrizione dell'interessato al sindacato) e, comunque, per trattamenti subordinati al consenso, sino a quando l'interessato non lo revocherà.

dei titolari, laddove trattati per l'attività sindacale, verranno cancellati decorsi dieci anni dalla risoluzione del rapporto associativo, mentre, se trattati per lo svolgimento delle finalità previste dal consenso eventualmente prestato, verranno cancellati decorsi sei mesi dall'esercizio del diritto di revoca del consenso.

...Ambito di comunicazione e diffusione del dati.

contrattuali. I Suoi dati potrebbero essere trasmessi e comunicati, esclusivamente previo Suo consenso, ad altre società quali, in particolare, il Suo datore di lavoro o ente pensionistico, ente bilaterale e enti paritetici. I Suoi dati potrebbero essere comunicati al soggetto al quale la normativa vigente prevede la comunicazione quali, a mero titolo esemplificativo, le CCIAA.

RL costituiti dal sindacato, all'AUSER, al SUNIA o alla Federconsuntori, associazioni costituite o promosse dalla GIL o, comunque, a enti o persone giuridiche con o senza scopo di lucro, costituiti o promossi dalla GIL, nonché a liberi professionisti dei quali il sindacato si avvale per il perseguimento dei propri scopi.

Sui dati personali trattati nell'ambito del trattamento autorizzato al trattamento o designate quali responsabili del trattamento, come tali tenuti agli stessi obblighi di riservatezza che compiono al sindacato e, comunque, espressamente iscritti sul "registro" nazionale, quali altri cittadini del trattamento, quali le federazioni nazionali o territoriali della CGIL, i cui riferimenti potrà reperire accedendo al sito www.cgil.it/serve/, i suoi dati personali non saranno in nessun caso diffusi né trasferiti verso Paesi terzi.

... può altresì del diritto di chiedere la limitazione del trattamento, opporsi allo stesso e/o revocare il consenso sul quale il trattamento si fonda, fermo restando la legittimità del trattamento effettuato prima della revoca stessa.

la legge attribuisce inoltre all'interessato il potere di proporre reclamo o segnalazione al Garante per la protezione dei dati, ovvero all'autorità di controllo dello Stato UE in cui risiede, in un lavoro o in cui è avvenuta la violazione. Per l'esercizio di tale facoltà l'interessato può reperire ogni informazione utile nel sito www.garanteprivacy.it.

predetti diritti possono essere esercitati direttamente al sindacato, ai dati di contatto sotto indicati al punto 5, alle strutture territoriali della CGIL, che può reperire nel sito internet www.cgil.it/seed/, oppure al Responsabile per la Protezione dei dati designato.

1. Titolare del trattamento, Data Protection Officer.

Un'occasione di lavoro per tutti. La categoria alla quale si è iscritto o con la quale ha contatti regolari è, unitamente alla Cgil, co-titolare del trattamento dei dati personali, così come lo sono le relative categorie regionali e territoriali, nonché le altre associazioni confederali di riferimento quali la Cgil regionale e la Camera del Lavoro. I dati di contatto degli altri co-titolari del trattamento possono essere reperiti sul sito <http://www.cgilt.it/sedi/>.

CGIL, e gli allin co-titolari, hanno designato il Responsabile per la Protezione dei Dati che potrà essere contattato tramite email all'indirizzo privacy@cgil.it.