

בימי חול המועד שבחגי ישראל, ימים בהם אין לימודים, יהא רשאי האב לקחת את הילדים מחצית מימי חול המועד החל משעה 10:00 בבקר ועד יום החזרתם בשעה 20:00.
האב ייקח את ילדיו שבוע אחד בחודש אוגוסט ושבוע אחד בחודש יולי ככל שניתן, לפי תיאום של חודשיים ימים מראש.
האב ו/או האם יהיו רשאים לשנות, שינוי זמני, את מועדי וזמני הסדר הביקורים בכל עת, בתיאום מראש בהסכמתם המשותפת ובכתב.

זמנות הילדים

25. האב ישלם, החל מיום חתימת הסכם זה, ובכל 10 לחודש (להלן : יום התשלום) את מזונות הילדים הכוללים את כל שאר צורכיהם לרבות מדור והוצאות מדור ובכללם כלכלת הילדים, סך של אלף חמש מאות וחמשים ש"ח לחודש עבור כל ילד, וזאת עד הגיע כל אחד מהילדים לגיל 18 שנה ו/או סיום לימודי התיכון, לפי המאוחר שבהם.
26. החל מגיל 18 שנה ו/או ממועד גיוס כל אחד מהילדים לשרות סדיר בצה"ל / שרות לאומי, לפי המוקדם שבהם ועד לסיום שרות החובה / שרות לאומי ו/או עד הגיע כל אחד מהבנים לגיל 21 שנה וכל אחת מהבנות עד גיל 20 שנה, לפי המוקדם שבהם, ישלם האב, ישירות לידי כל אחד מילדיו, סך של שליש מערך המזונות שהיו בעת גיוסו של כל אחד מהילדים. ובלבד שהילד מתגורר בבית האם בזמן חופשותיו מהצבא או השירות הלאומי.
27. דמי המזונות החודשיים המוסכמים לעיל יהיה צמודים למדד המחירים לצרכן המתפרסם ע"י הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ומחקר כלכלי כשהסך המדד הקובע הינו המדד לחודש אוגוסט 2017 שיפורסם ביום 15.09.2017 הפרשי ההצמדה יעודכנו אחת לששה חודשים ולא ישולמו הפרשי הצמדה רטרואקטיביים, בין עדכון לעדכון.

הוצאות נוספות

28. כל ענייני הבריאות של הילדים, ובכלל זה טיפולים פסיכולוגיים, יהיו במסגרת קופ"ח ככל האפשר ויטופלו במשותף ע"י הצדדים. ספרי לימוד, שכר לימוד למוסד חינוכי לרבות דמי רישום למוסדות חינוך בקיזו תשלום המתקבל מהמל"ל למטרה זו, תשלום לגן ילדים וצהרון, מימון טיולי המוסד החינוכי ו/או תנועת הנוער, שיעורי עזר ו/או שיעורי העשרה פרטיים לרבות שיעורי עזר במוסד החינוכי, רכישת טלפון סלולרי וכן הוצאות שוטפות של הטלפון הסלולרי, רישיון נהיגה לרבות מבחן הנהיגה, קייטנות בעלות של קייטנות עירוניות, חוג אחד לכל ילד אחת לשנה בעלויות מתנ"ס - ישולמו בחלקים שווים בין בני הזוג. הצד המשלם בפועל ימסור לצד שכנגד את העתק חשבונית המס ו/או אישור תשלום ההוצאה וההתחשבות תיערך בין הצדדים בתשלום דמי המזונות בחודש שלאחריו.

הוצאות חריגות

29. ההורים יישאו, בחלקים שווים, בהוצאות הרפואיות החריגות של הילדים ובכלל זה טיפולים אורטודנטיים ומשקפי ראייה וכיצ"ב ובתנאי שאותן הוצאות לא תכוסנה עפ"י חוק ביטוח בריאות ממלכתי או עפ"י הוראות חוק דומה או אחר שיוחק, או עפ"י תניות של פוליסת ביטוח רפואי בת-תוקף. טיפולים רפואיים אלו יבוצעו אך ורק בהסכמה מראש לגבי מהות הטיפול, הגורם המטפל ועלותו (זולת אם המדובר בטיפול חירום שאינו סובל דיחוי). ובלבד שתינתן הזכות לכל צד להגיש הצעת מחיר זולה יותר ובתיאום מראש. הצד שיעדיף טיפול יקר יותר מההצעה הזולה – יישא בתשלום ההפרש בין ההצעה האמורה לבין ההצעה הזולה. במקרה של מחלוקת בין ההורים לעניין נחיצות הטיפול או זהותו של הגורם המטפל, תכריע המלצת רופא מקצועי בתחום הרלוונטי.

30. קצבת הילדים המשולמת ע"י המוסד לביטוח לאומי וכן כל סכום אחר לו יהיו זכאים הילדים ו/או האם ע"י כל מוסד ו/או גוף ממשלתי ישולמו לידי האם וזאת בנוסף לסכום המזונות המשולם כאמור ע"י האב. אי קבלת תשלום מתשלומים אלו - לא תהווה עילה לדרישת האם כלפי האב לתוספת סכום למזונות.

31. סכום המזונות שישלם האב לאם יועבר ישירות לחשבונה של האם ו/או לכל חשבון בנק אחר בישראל כפי שתורה האב, מספר חשבון 463853 המתנהל בבנק הפועלים בסניף 615.

32. מובהר ומוסכם בן הצדדים, כי כל סכום מדמי המזונות ובכלל זה דמי מזונות, הוצאות נוספות, הוצאות חריגות מדור והוצאות מדור שלא ישולם ע"י הצד החייב בהם, יכול הצד השני לגבות את מזונות הילדים בהתאם לרכיבים המצוינים לעיל בלשכת הוצאה לפועל ודינם כדין מזונות לכל דבר וענין.

חסכוניות, חשבונות בנקים וזכויות כספיות

33. לכל צד חשבון בנק נפרד שיהא בבעלותו, בין ביתרת זכות ובין ביתרת חובה.

זכויות סוציאליות, פנסיוניות, ביטוחיות, תגמולים בגין עבודה ויגע כפיים וכן זכויות עתידיות:

34. הצדדים מסכימים כי כל אחד מהצדדים יישאר הבעלים הבלעדי ולמשנהו לא יהיו תביעות בקשר לכך, של כל זכויותיו וזכאויותיו הפנסיוניות (לרבות פנסיה מוקדמת) ו/או הסוציאליות ו/או הכספיות, פיצויי פיטורין, חשבונות בנק, חשבונות וואו תוכניות חיסכון, מענקים ממקום עבודתו וכל הטבה כספית הרשומה ע"ש אחד הצדדים לרבות זכויות ביטוחיות, זכויות נזיקיות, כל גמלה המשתלמת ו/או תשלום בעתיד למי מהצדדים על-ידי המוסד לביטוח לאומי ו/או גמלה או פיצוי שנפסקו או המגיעים על פי חיקוק למי מהצדדים בשל נזק גוף וכן תגמולים בגין עבודה ויגע כפיים (להלן : "הזכויות הסוציאליות") ושהצטברו ע"י מי מהצדדים. מבלי לפגוע בכלליות האמור, קרנות השתלמות, ביטוח מנהלים, תגמולים מכל מין וסוג שהוא, ביטוחים, קופות גמל וכו' (להלן : הזכויות הכספיות). וכן כי זכויות אלו אינן ברות איזון ולצד השני לא תהא כל זכות בהן.