

**PARITAIR SUBCOMITÉ VOOR DE DIENSTEN VOOR GEZINS- EN BEJAARDENHULP VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (PSC 318.02).**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 17 DECEMBER 2020 BETREFFENDE DE GELIJKSTELLING VAN TIJDELIJKE WERKLOOSHEID WEGENS OVERMACHT DOOR DE PANDEMIE, TEN GEVOLGE VAN HET CORONAVIRUS VOOR DE BEREKENING VAN DE EINDEJAARSPREMIE**

**Context**

De coronacrisis heeft een belangrijke impact op de arbeidsorganisatie binnen het paritair comité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap (psc 318.02).

De dagen van arbeidsonderbreking ingevolge tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door de pandemie, ten gevolge van het coronavirus worden als gelijkgestelde arbeidsprestaties beschouwd voor de berekening van de eindejaarspremie voor de werknemers die een erkenning van de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht door de pandemie, ten gevolge van het coronavirus hebben genoten.

**Artikel 1. Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers van de diensten voor gezinszorg (gezins- en bejaardenhulp) van de Vlaamse gemeenschap.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op het arbeiders- en bediendenpersoneel van de diensten voor gezinszorg en aanvullende thuiszorg van de Vlaamse gemeenschap, inbegrepen de werknemers betaald uit de middelen Sociale Maribel en de werknemers tewerkgesteld in een GESCO-statuut.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is eveneens van toepassing op de werknemers tewerkgesteld in het kader van dienstencheques, inclusief het omkaderingspersoneel (begeleidend en administratief personeel) die verloond worden op basis van de loon- en arbeidsvoorwaarden voorzien in de cao van 5 juni 2014 (CO/122707).

**Artikel 2. Gelijktelling voor berekening eindejaarspremie**

De dagen van arbeidsonderbreking ingevolge tijdelijke werkloosheid door de pandemie, ten gevolge van het coronavirus in de periode van 1 maart 2020 tot 31 maart 2021 worden gelijkgesteld met effectieve arbeidsprestaties voor de berekening van de eindejaarspremie zoals omschreven in:

- de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 januari 2019 betreffende de toekenning van een dertiende maand ter uitvoering van het Vijfde Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social-/non-profitsectoren 2018-2020 (registratienummer 150613/CO en registratiedatum 20/02/2019)
- het Hoofdstuk V. Eindejaarspremie van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juni 2014 gesloten in het Paritair Subcomité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp van de Vlaamse Gemeenschap betreffende de loon- en

arbeidsvoorwaarden van werknemers tewerkgesteld in het kader van de dienstencheques (registratienummer 122707/CO en registratiedatum 29/07/2014).

### **Artikel 3. Inwerkingtreding en duurtijd**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 maart 2020 en houdt op uitwerking te hebben op 31 december 2021. De ondertekenende partijen kunnen via een collectieve arbeidsovereenkomst deze termijn verlengen.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzeggingstermijn van 3 maanden per aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het paritair subcomité.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds vervangen door de door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

## **SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES SERVICES DES AIDES FAMILIALES ET DES AIDES SENIORS DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE (SCP 318.02)**

### **CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 17 DÉCEMBRE 2020 RELATIVE À L'ASSIMILATION DU CHÔMAGE TEMPORAIRE POUR CAUSE DE FORCE MAJEURE SUITE À LA PANDÉMIE DUE AU CORONAVIRUS POUR LE CALCUL DE LA PRIME DE FIN D'ANNÉE**

#### **Contexte**

La crise du coronavirus a un impact important sur l'organisation du travail au sein de la <sup>sous-</sup>commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande (SCP 318.02).

Les journées d'interruption de travail résultant du chômage temporaire pour cause de force majeure suite à la pandémie due au coronavirus sont considérées comme des prestations de travail assimilées pour le calcul de la prime de fin d'année des travailleurs qui ont bénéficié d'une reconnaissance du chômage temporaire pour cause de force majeure suite à la pandémie due au coronavirus.

#### **Article 1<sup>er</sup>. Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs des services d'aide aux familles (aides familiales et aides seniors) de la Communauté flamande.

La présente convention collective de travail s'applique au personnel ouvrier et employé des services d'aide aux familles et de soins à domicile complémentaires de la Communauté flamande, y compris les travailleurs rémunérés grâce aux moyens Maribel social et les travailleurs occupés sous un statut ACS.

La présente convention collective de travail s'applique également aux travailleurs occupés dans le cadre de titres-services, y compris le personnel d'encadrement (personnel administratif et accompagnant), qui sont rémunérés sur la base des conditions de rémunération et de travail prévues dans la CCT du 5 juin 2014 (CO/122707).

#### **Article 2. Assimilation pour le calcul de la prime de fin d'année**

Les journées d'interruption de travail résultant du chômage temporaire suite à la pandémie due au coronavirus dans la période du 1<sup>er</sup> mars 2020 au 31 mars 2021 sont assimilées à des prestations de travail effectif pour le calcul de la prime de fin d'année telle que décrite dans:

- la convention collective de travail du 10 janvier 2019 relative à l'octroi d'un treizième mois en exécution du Vijfde Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social- / non-profitsectoren 2018-2020 (cinquième Accord intersectoriel flamand pour les secteurs sociaux/non marchands pour la période 2018-2020) (numéro d'enregistrement 150613/CO et date d'enregistrement 20/02/2019)
- le Chapitre V. Prime de fin d'année de la convention collective de travail du 5 juin 2014, conclue au sein de la Sous-commission paritaire pour les services des aides familiales et des aides seniors de la Communauté flamande, relative aux conditions de travail et de rémunération pour les travailleurs occupés dans le cadre des titres-services (numéro d'enregistrement 122707/CO et date d'enregistrement 29/07/2014).

### **Article 3. Entrée en vigueur et durée**

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1<sup>er</sup> mars 2020 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2021. Les parties signataires peuvent proroger ce délai via une convention collective de travail.

La présente convention collective de travail peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de 3 mois, notifié par courrier recommandé adressé au Président de la sous-commission paritaire.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de la présente convention collective de travail, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le Président et le secrétaire.