

## **SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES ENTREPRISES DE TRAVAIL ADAPTE DE LA REGION**

### **WALLONNE ET DE LA COMMUNAUTE GERMANOPHONE (SCP327.03)**

*CCT du 25 novembre 2020 relative aux 10 jours de congé supplémentaires exceptionnels aux CAP en Région wallonne*

Cette convention collective de travail (CCT) est conclue dans le contexte de la crise sanitaire liée au coronavirus dans le but de pallier l'urgence sociale pour les stagiaires sous contrat d'adaptation professionnelle impactés financièrement.

#### **Chapitre 1 : champ d'application**

##### **Article 1**

La présente convention collective de travail (CCT) s'applique exclusivement aux employeurs et aux stagiaires sous contrat d'adaptation professionnelle (CAP) des entreprises de travail adapté reconnues par l'AViQ, et ressortissant à la SCP327.03, à l'exception des entreprises de travail adapté situées en Communauté germanophone.

Par stagiaires sous CAP, on entend les stagiaires, masculin et féminin, occupés dans le cadre d'un CAP visé à la section 3 du chapitre V du Titre IX du Code réglementaire wallon de l'action sociale et de la santé.

#### **Chapitre 2 : octroi de jours de congé supplémentaires**

##### **Article 2**

Bénéficient de 10 jours de congé supplémentaire payés par l'ETA, les stagiaires occupés sous CAP au sein d'une ETA et dont l'exécution du contrat d'adaptation professionnelle a été suspendue au cours de l'année 2020 et à dater du 15 mars 2020, en raison des mesures prises pour limiter la propagation du coronavirus.

La CCT du 9 juin 2020 octroyant 10 jours de congé supplémentaires aux CAP en Région wallonne (enregistrée le 28/07/2020 sous le n° CO/159650) qui a pris fin le 30 septembre prévoyait que la prise de ces 10 jours de congé devait intervenir au plus tard le 30 septembre 2020.

La présente CCT convient que les 10 jours accordés aux stagiaires sous CAP à partir du 9 juin 2020 doivent être pris au plus tard d'ici le 31 décembre 2020.

Ces jours de congé non pris à cette date du 31 décembre 2020 ne peuvent être reportés au-delà et ne feront pas l'objet d'une prise en charge par le FSEETAW.

#### Article 3

Les jours de congé supplémentaires visés à l'article 2 sont octroyés proportionnellement aux travailleurs à temps partiel.

Ils sont organisés selon les mêmes dispositions appliquées par l'ETA pour les autres jours de congé octroyés à ses travailleurs.

#### Article 4

Le FSE ETAW remboursera les jours de congé aux ETA selon les modalités qu'il définira.

### **Chapitre 3 : dispositions finales**

#### Article 5

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> octobre 2020 et est conclue pour une durée déterminée. Elle prend fin, en tout état de cause, le 31 décembre 2020.

#### Article 6

Les contestations relatives à l'application de la présente convention collective de travail peuvent être soumises au président de la Sous-Commission paritaire des entreprises de travail adapté de la Région wallonne et de la Communauté germanophone qui les soumet au bureau de conciliation de cet organe paritaire.

#### Article 7

Conformément à l'article 14 1. de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire

## **PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE BESCHUTTE WERKPLAATSEN VAN HET WAALSE GEWEST EN DE DUITSTALIGE GEMEENSCHAP PSC327.03**

*CAO van 25 november 2020 betreffende de 10 uitzonderlijke bijkomende verlofdagen voor de "CAP" in het Waalse Gewest*

Deze collectieve arbeidsovereenkomst (CAO) wordt gesloten in de context van de gezondheidscrisis naar aanleiding van het coronavirus om tegemoet te komen aan de sociale nood voor de stagiairs met een speciale leerovereenkomst die financieel zijn getroffen.

### **Hoofdstuk 1: toepassingsgebied**

#### **Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst (CAO) is uitsluitend van toepassing op de werkgevers en de stagiairs met een speciale leerovereenkomst (CAP) van de beschutte werkplaatsen erkend door het AVIQ, en die ressorteren onder PSC327.03, met uitzondering van de beschutte werkplaatsen gevestigd in de Duitstalige Gemeenschap.

Onder stagiairs met een speciale leerovereenkomst (CAP), wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke stagiairs, tewerkgesteld in het kader van een speciale leerovereenkomst (CAP), bedoeld in afdeling 3 van hoofdstuk V van Titel IX van het Waals regelgevend Wetboek van Sociale Actie en Gezondheid.

### **Hoofdstuk 2: toekenning van extra verlofdagen**

#### **Artikel 2**

Krijgen 10 extra verlofdagen betaald door de beschutte werkplaats (ETA), de stagiairs tewerkgesteld met een speciale leerovereenkomst (CAP) in een beschutte werkplaats en van wie de uitvoering van de speciale leerovereenkomst werd geschorst in de loop van het jaar 2020 en vanaf 15 maart 2020, omwille van de maatregelen getroffen ter voorkoming van de verspreiding van het coronavirus.

De CAO van 9 juni 2020 tot toekenning van 10 bijkomende verlofdagen aan de CAP in het Waalse Gewest (geregistreerd op 28/07/2020 onder het nr. CO/159650) die ten einde is gelopen op 30 september bepaalde dat deze 10 verlofdagen uiterlijk op 30 september 2020 moesten opgenomen worden.

Deze CAO bepaalt dat de 10 dagen die aan de stagiairs met een CAP werden toegekend vanaf 9 juni 2020 uiterlijk tegen 31 december 2020 moeten opgenomen worden.

Deze verlofdagen die niet werden opgenomen op 31 december 2020 mogen niet worden overgedragen na 2020 en zullen niet ten laste worden genomen door het FBZETAW.

### Artikel 3

De extra verlofdagen bedoeld in artikel 2 worden pro rata toegekend aan de deeltijdse werknemers.

Zij worden georganiseerd volgens dezelfde schikkingen die de beschutte werkplaatsen toepassen voor de andere verlofdagen die aan hun werknemers worden toegekend.

### Artikel 4

Het FBZ ETAW zal de verlofdagen vergoeden aan de beschutte werkplaatsen volgens de nadere regels die het zal vaststellen.

## Hoofdstuk 3: slotbepalingen

### Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2020 en is gesloten voor bepaalde tijd. Zij treedt in ieder geval buiten werking op 31 december 2020.

### Artikel 6

Alle betwistingen in verband met de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst kunnen worden voorgelegd aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de beschutte werkplaatsen van het Waalse Gewest en van de Duitstalige Gemeenschap die ze zal voorleggen aan het verzoeningsbureau van dit paritair orgaan.

### Artikel 7

Overeenkomstig artikel 14 1. van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de notulen van de vergadering die zijn ondertekend door de voorzitter en de secretaris en goedgekeurd door de leden.