

3000

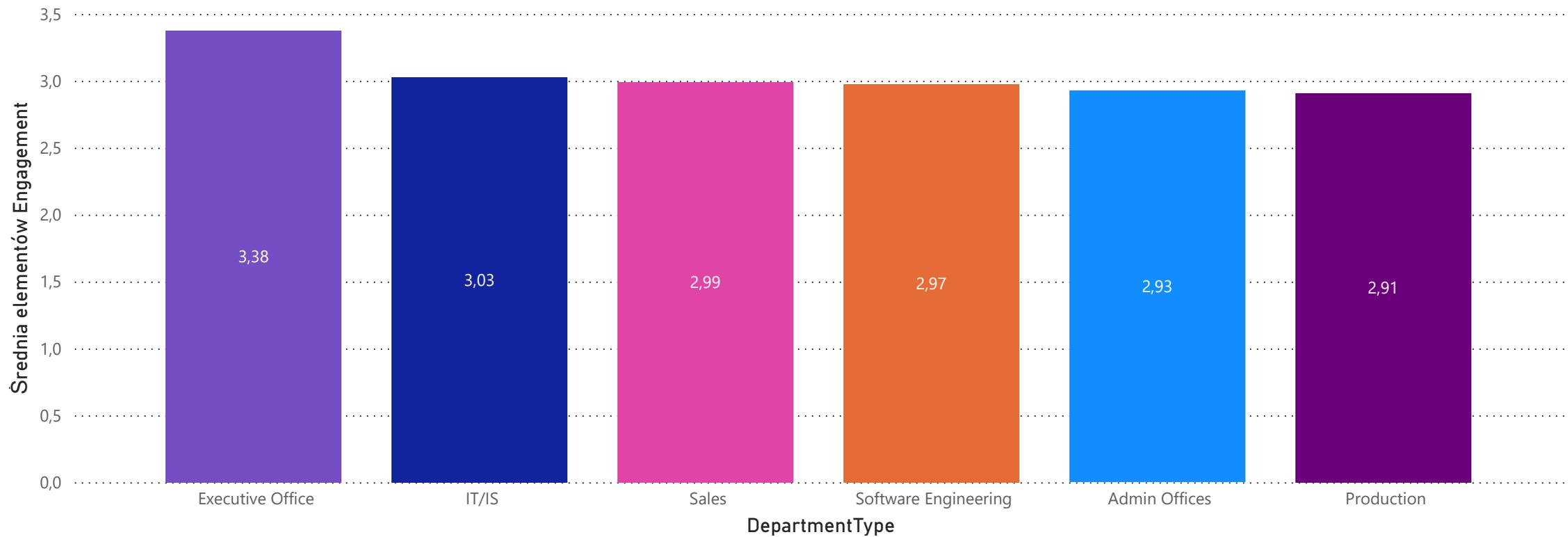
Liczba elementów Employee ID

2,94

Średnia elementów Engagement

Średnia elementów Engagement wg DepartmentType i DepartmentType

DepartmentType ● Executive Office ● IT/IS ● Sales ● Software Engineering ● Admin Offices ● Production



3000

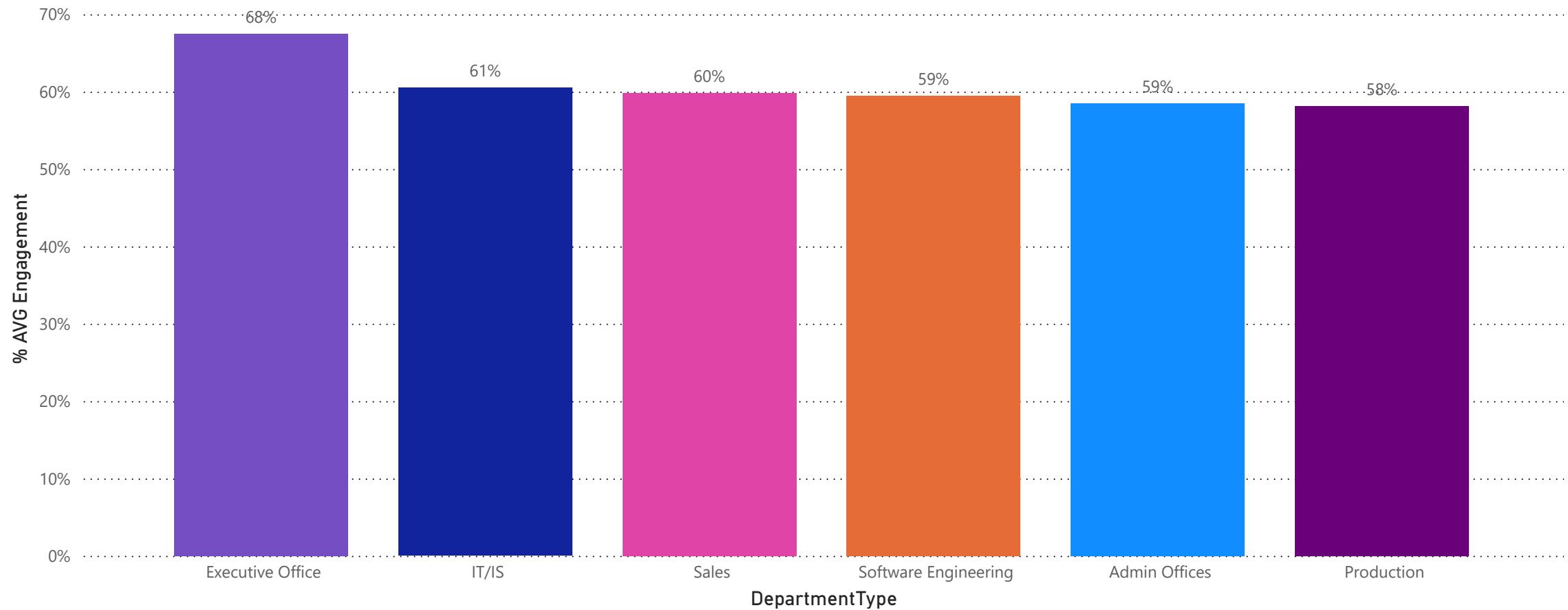
Liczba elementów Employee ID

3,02

Średnia elementów Satisfaction

% AVG Engagement wg DepartmentType i DepartmentType

DepartmentType ● Executive Office ● IT/IS ● Sales ● Software Engineering ● Admin Offices ● Production



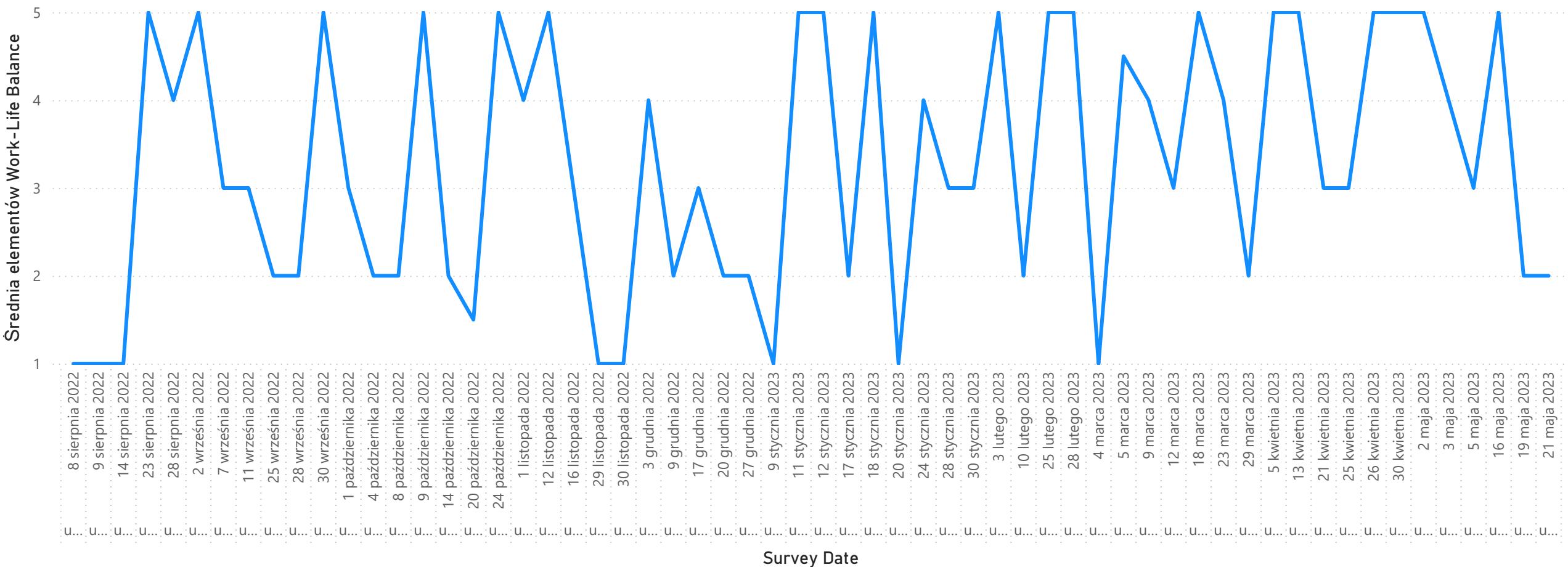
3000

Liczba elementów Employee ID

3,02

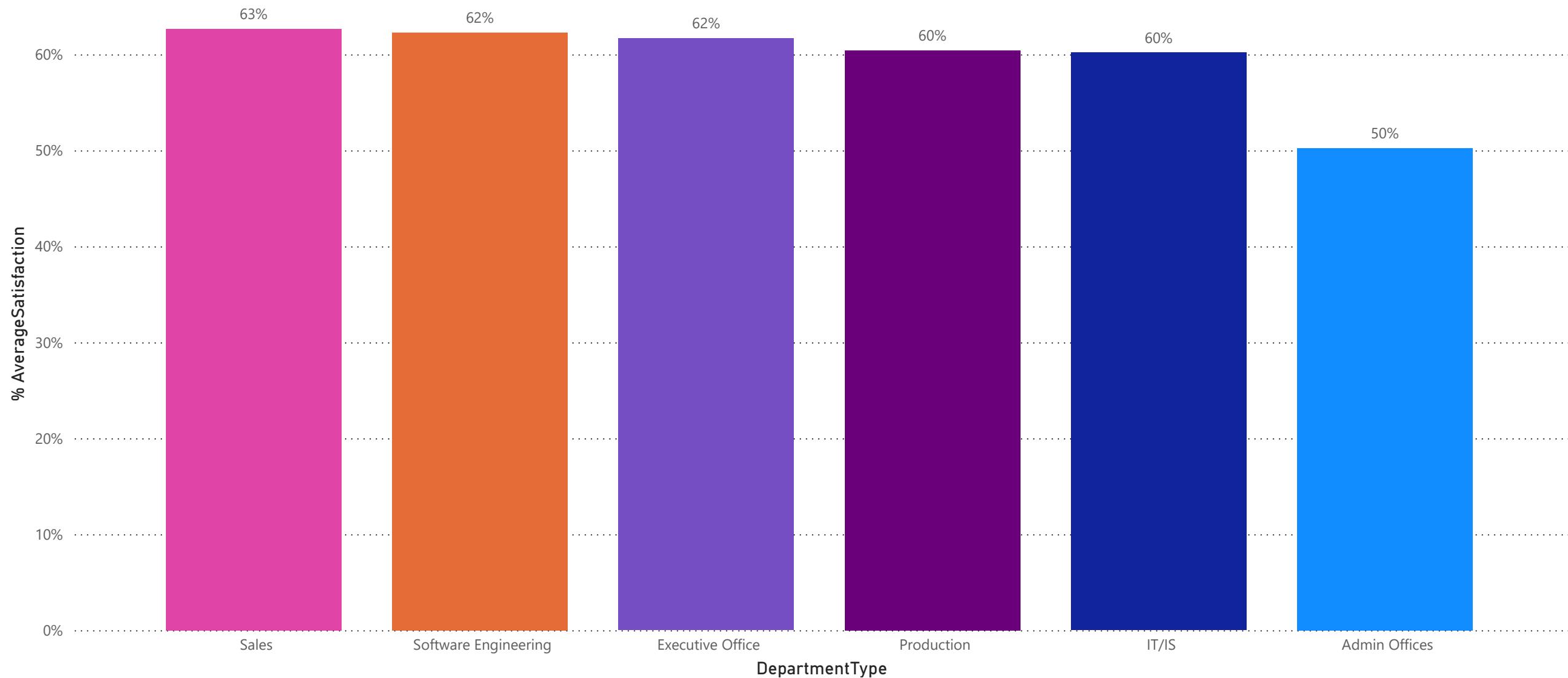
Średnia elementów Satisfaction

Work-Life Balance

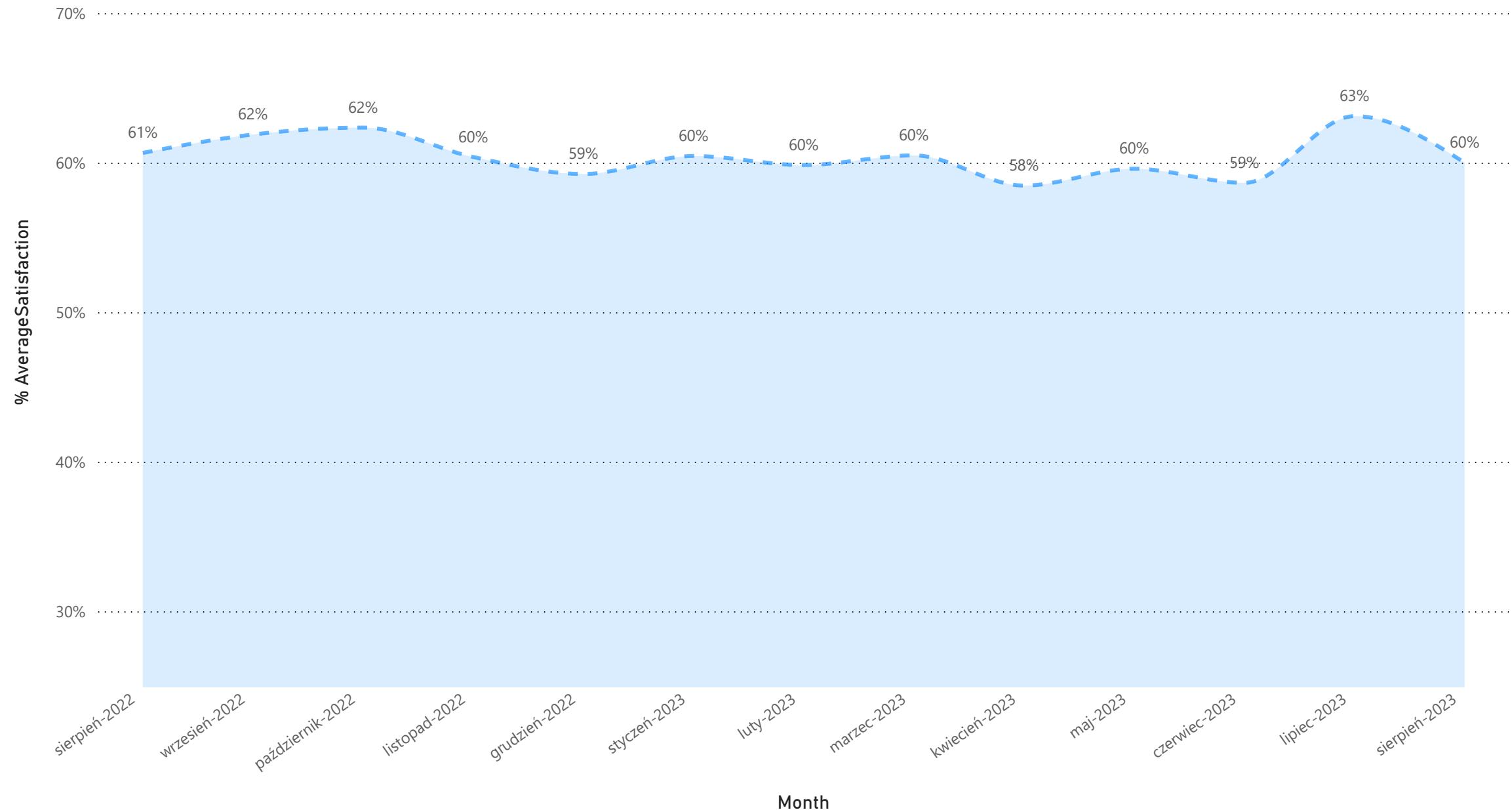


% AverageSatisfaction wg DepartmentType i DepartmentType

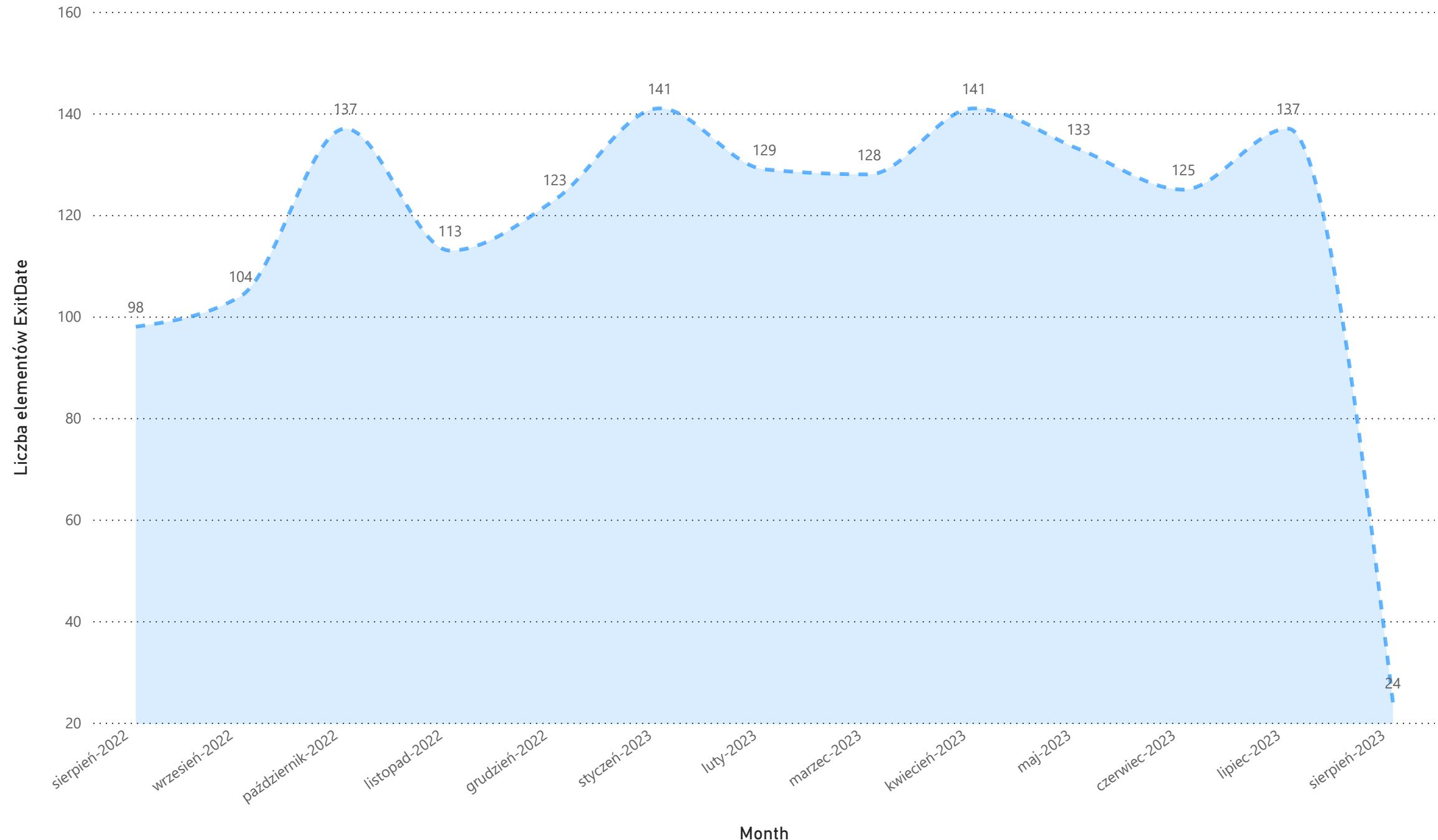
DepartmentType ● Sales ● Software Engineering ● Executive Office ● Production ● IT/IS ● Admin Offices



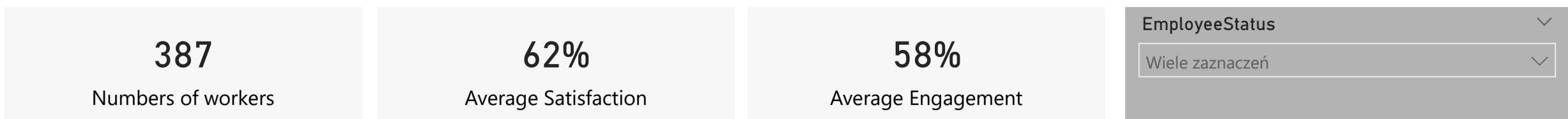
% AverageSatisfaction wg Month



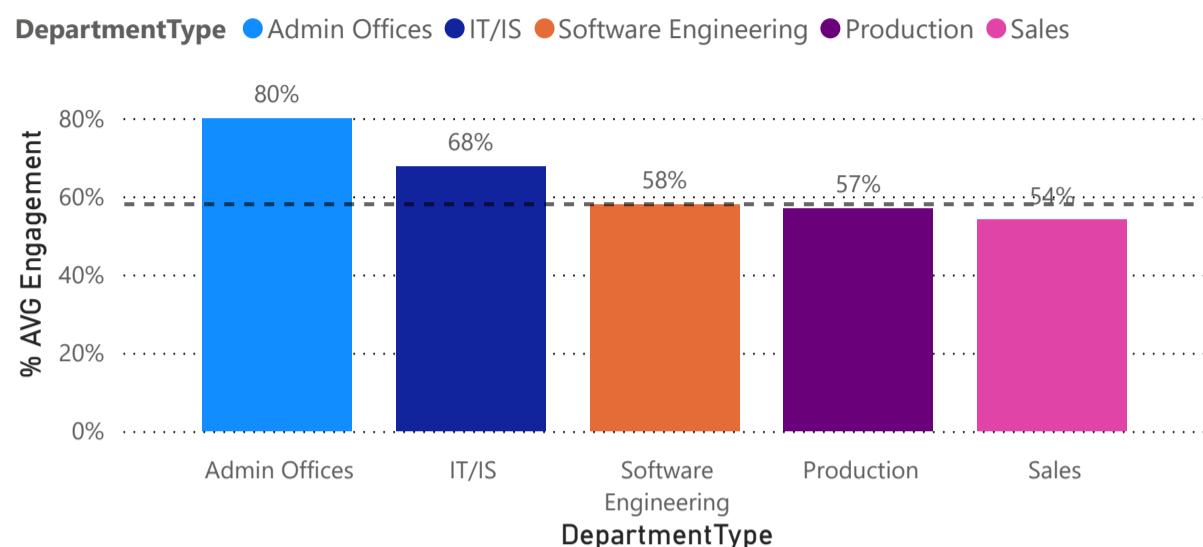
Liczba elementów ExitDate wg Month



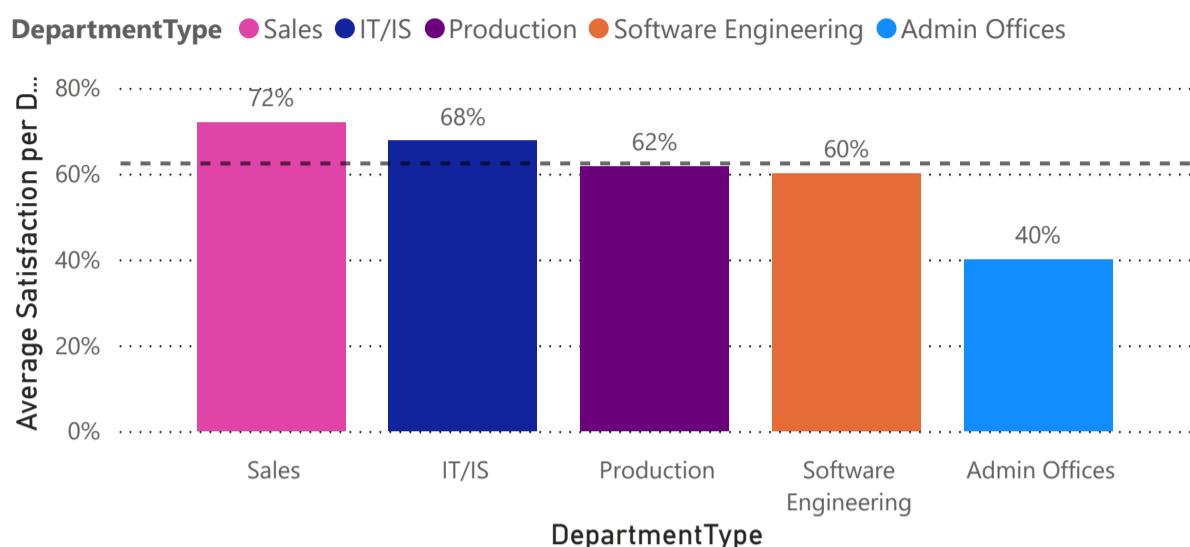
HR DASHBOARD



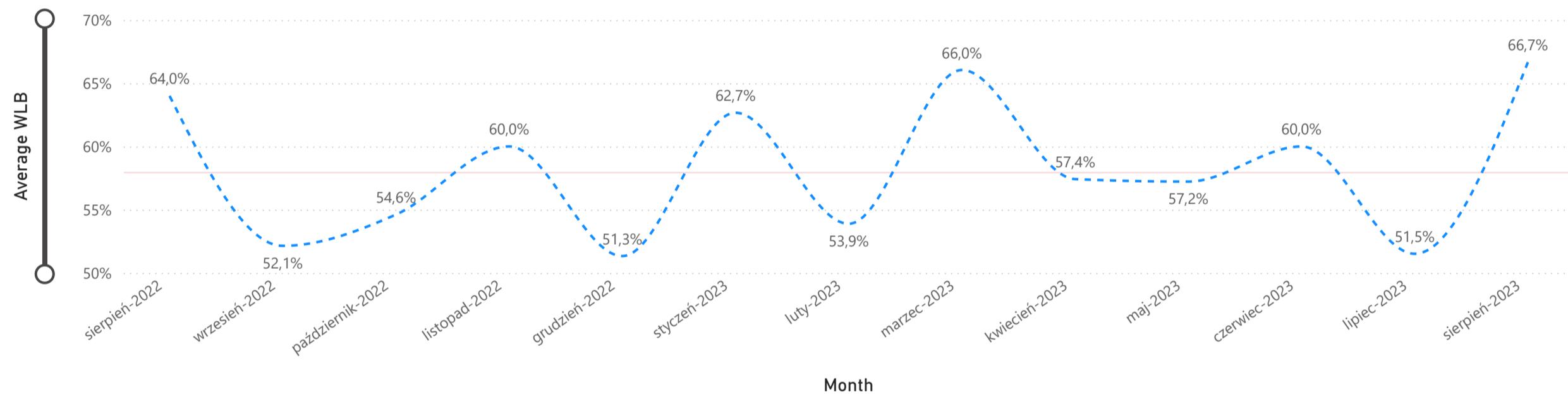
Average Engagement per Department



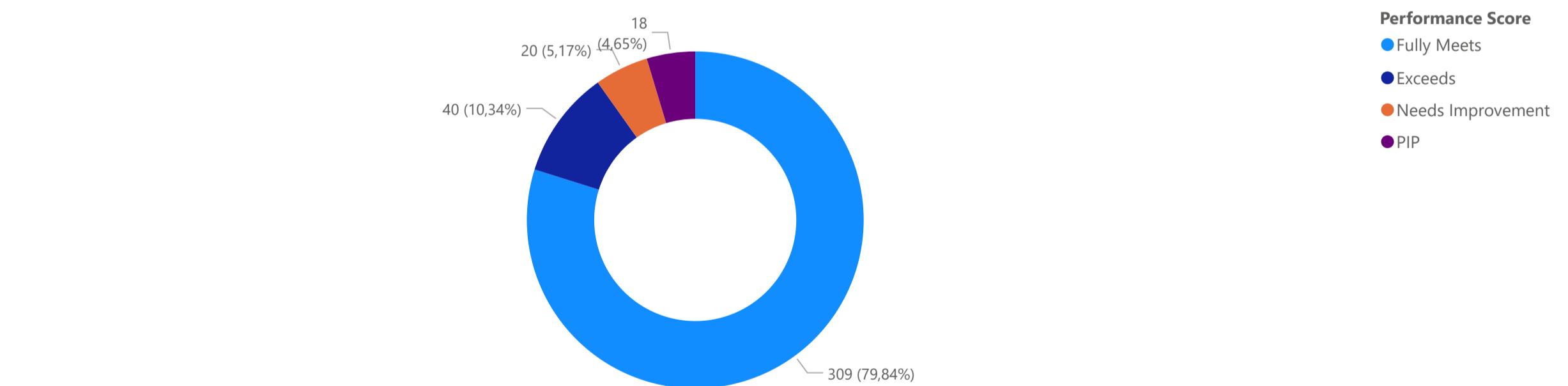
Average Satisfaction per Department



AVG WLB by Month



Efficiency



• Jaki jest ogólny poziom zaangażowania i satysfakcji pracowników?

Ogólny poziom zaangażowania to 58%, a satysfakcji 62%

• Czy są konkretnie działy, w których zaangażowanie i satysfakcja są poniżej średniej?

Dla zaangażowania są to działy: Software Engineering, Production i Admin Ofices, a dla satysfakcji Admin Ofices

• Jak zmienił się balans między pracą a życiem prywatnym w ostatnim roku?

Utrzymuję się na wyrównanym poziomie, skoki, pokazały się trzy mocne spadki w grudniu, kwietniu i lipcu, za to wzrosty w sierpniu oraz maju, co pokazuje, że po miesiącach spadku pojawiały się mocne wzrosty.

• Ile pracowników straciliśmy i jakie były ich wskaźniki?

Straciliśmy 374 pracowników ich wskaźniki pokazując, że odejście nie było związane z nie osiąganiem wskaźników