

3000

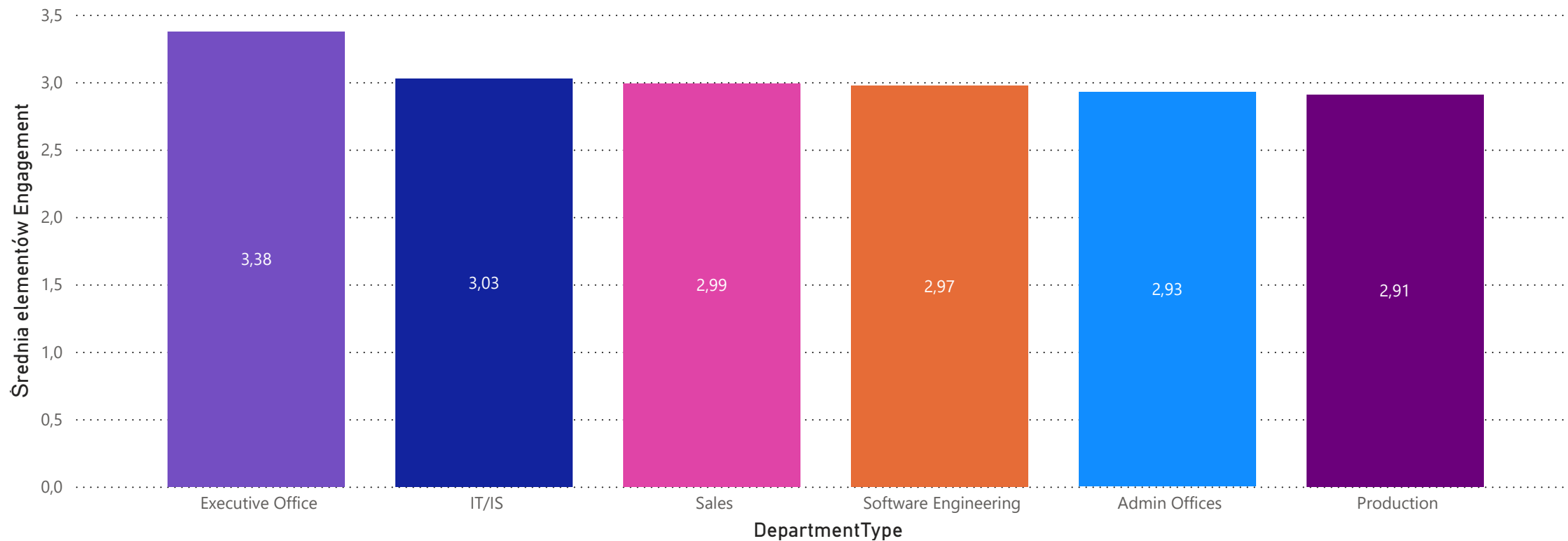
Liczba elementów Employee ID

2,94

Średnia elementów Engagement

### Średnia elementów Engagement wg DepartmentType i DepartmentType

DepartmentType ● Executive Office ● IT/IS ● Sales ● Software Engineering ● Admin Offices ● Production



3000

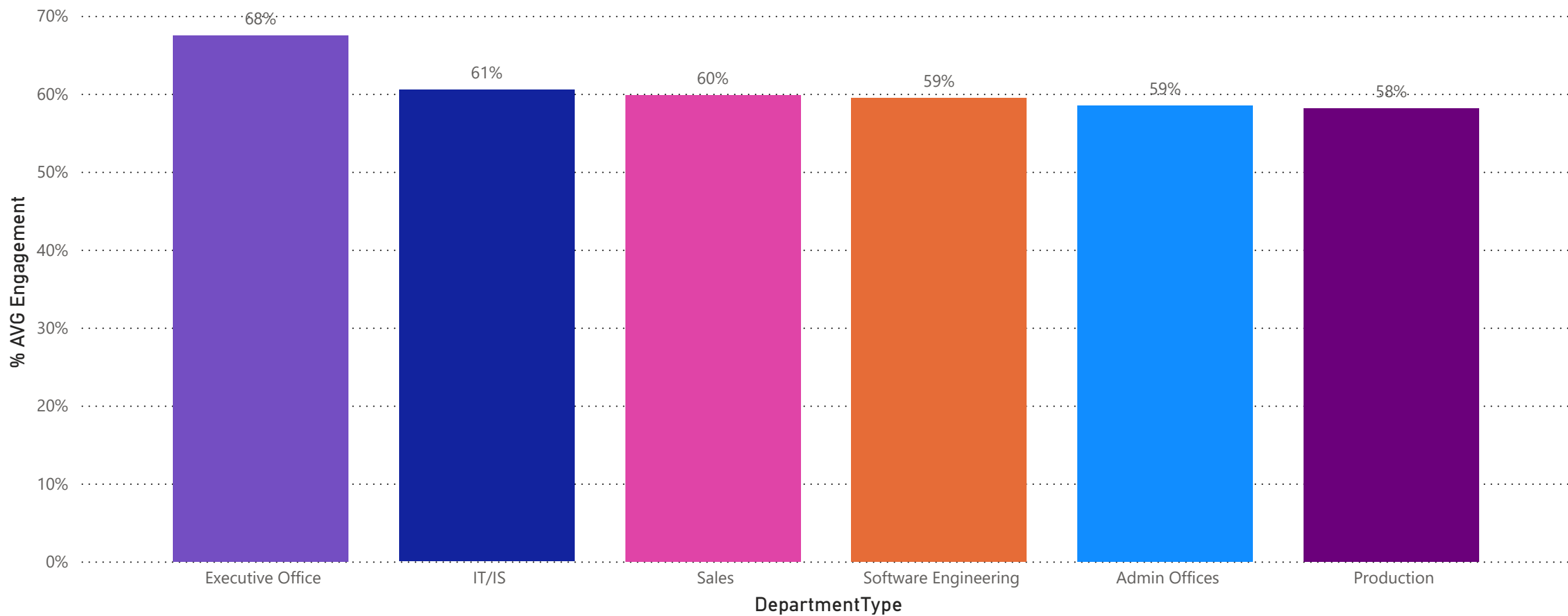
Liczba elementów Employee ID

3,02

Średnia elementów Satisfaction

### % AVG Engagement wg DepartmentType i DepartmentType

**DepartmentType** ● Executive Office ● IT/IS ● Sales ● Software Engineering ● Admin Offices ● Production



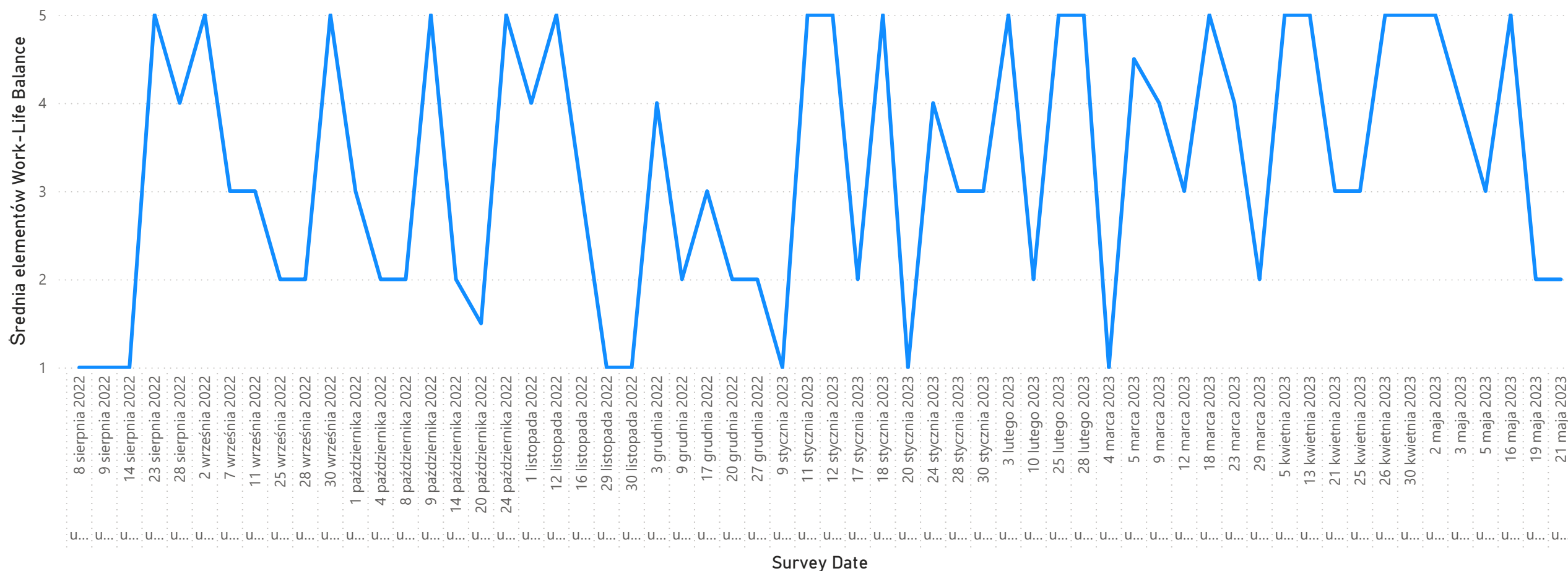
3000

Liczba elementów Employee ID

3,02

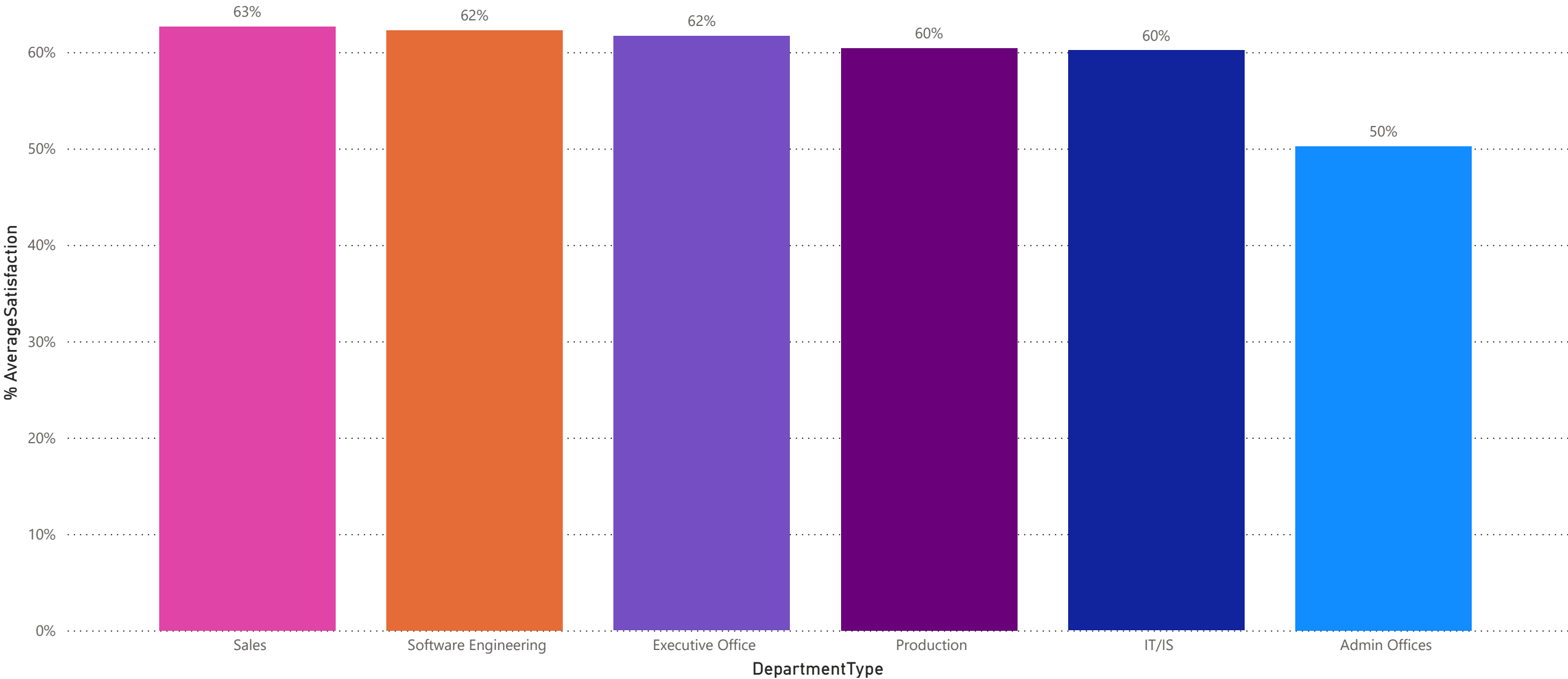
Średnia elementów Satisfaction

## Work-Life Balance

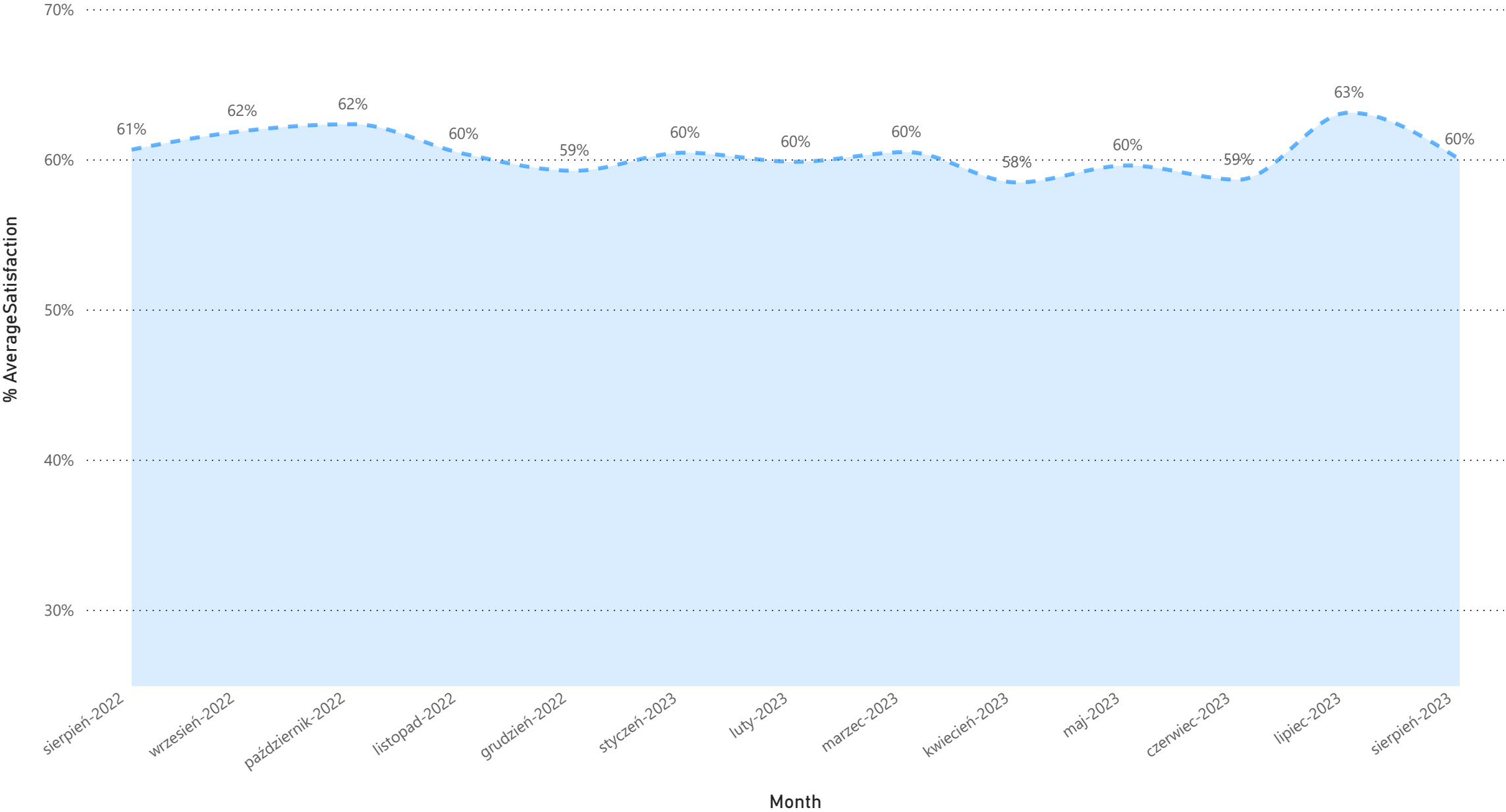


% AverageSatisfaction wg DepartmentType i DepartmentType

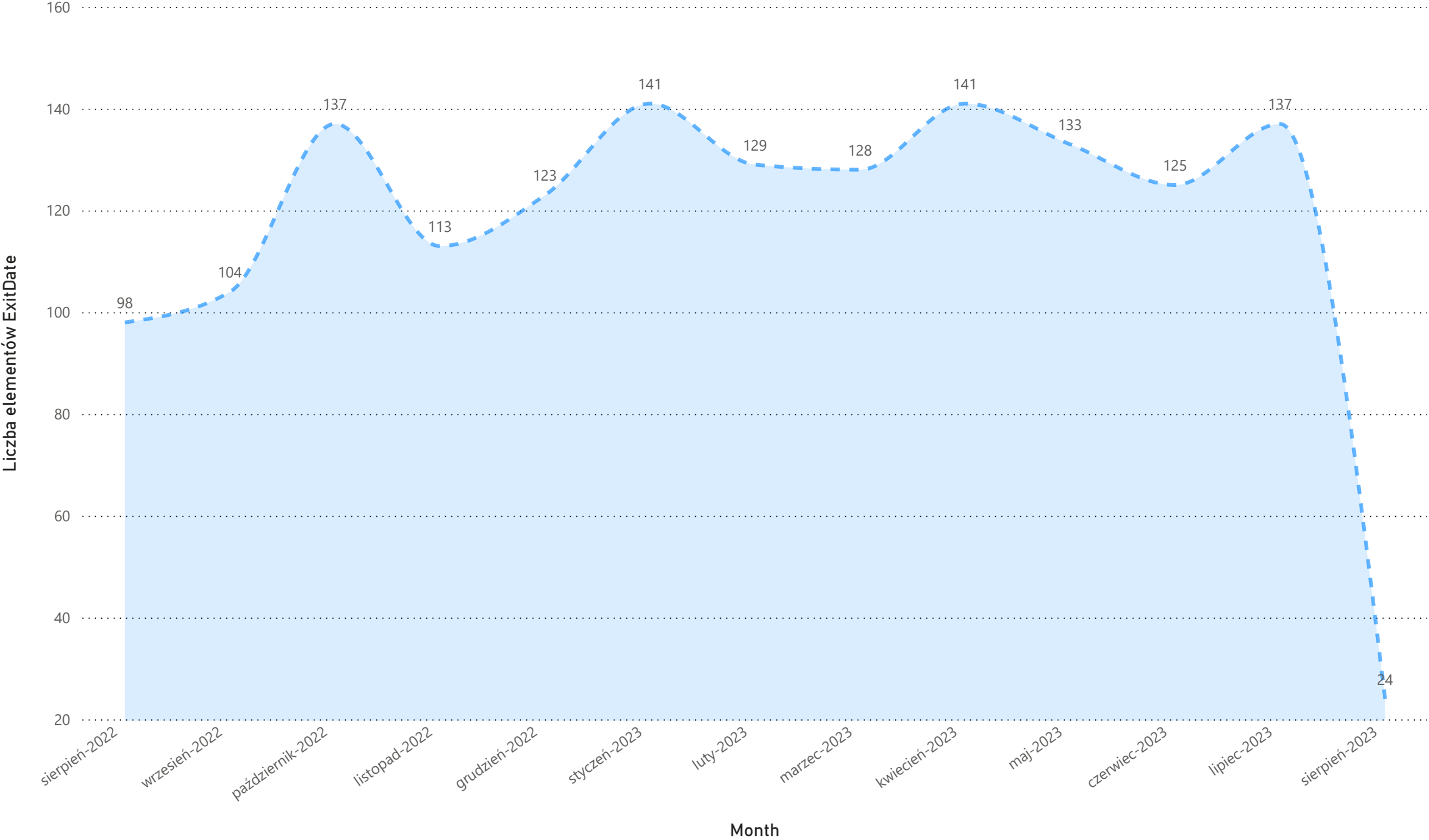
DepartmentType Sales Software Engineering Executive Office Production IT/IS Admin Offices



% AverageSatisfaction wg Month



Liczba elementów ExitDate wg Month



HR DASHBOARD

387

Numbers of workers

62%

Average Satisfaction

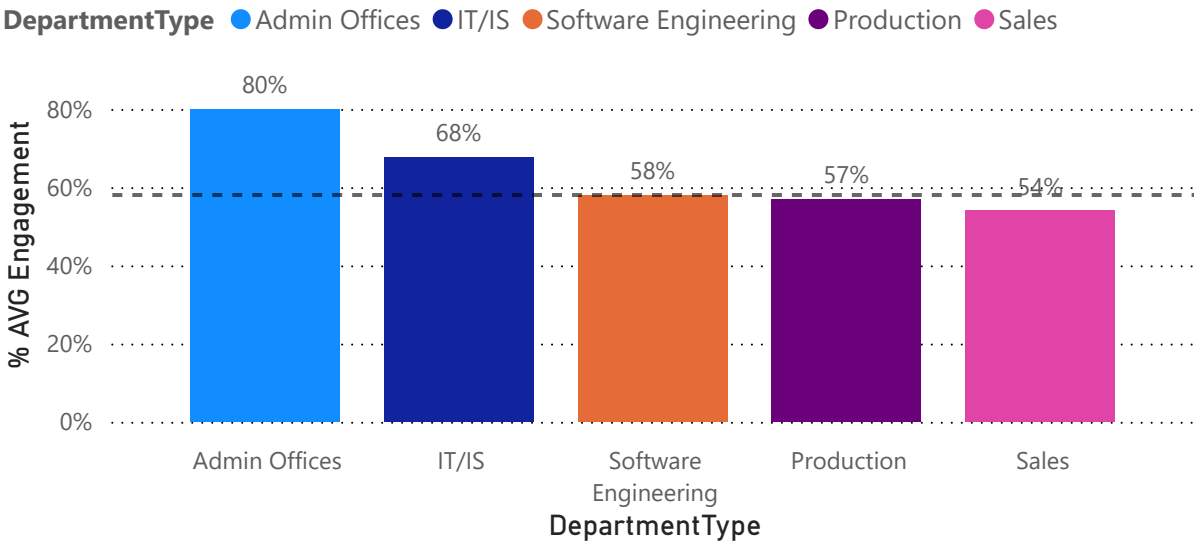
58%

Average Engagement

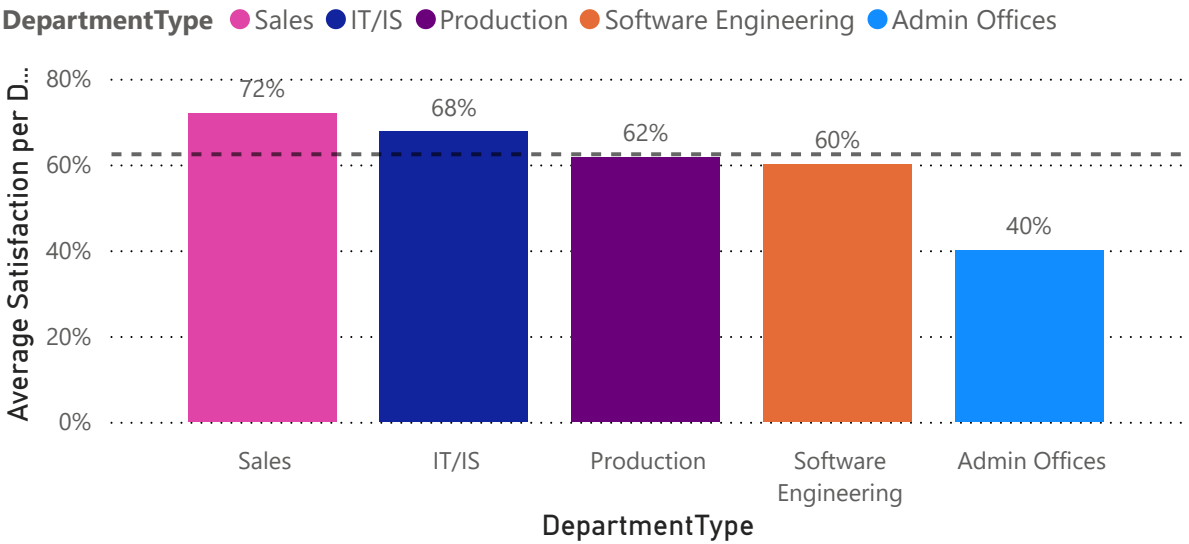
EmployeeStatus

Wiele zaznaczeń

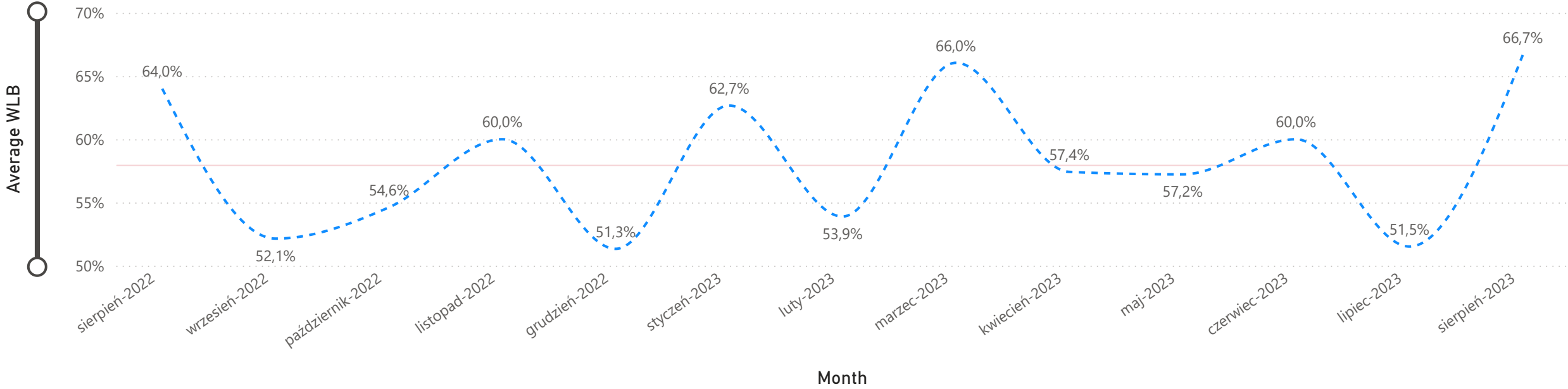
Average Engagement per Department



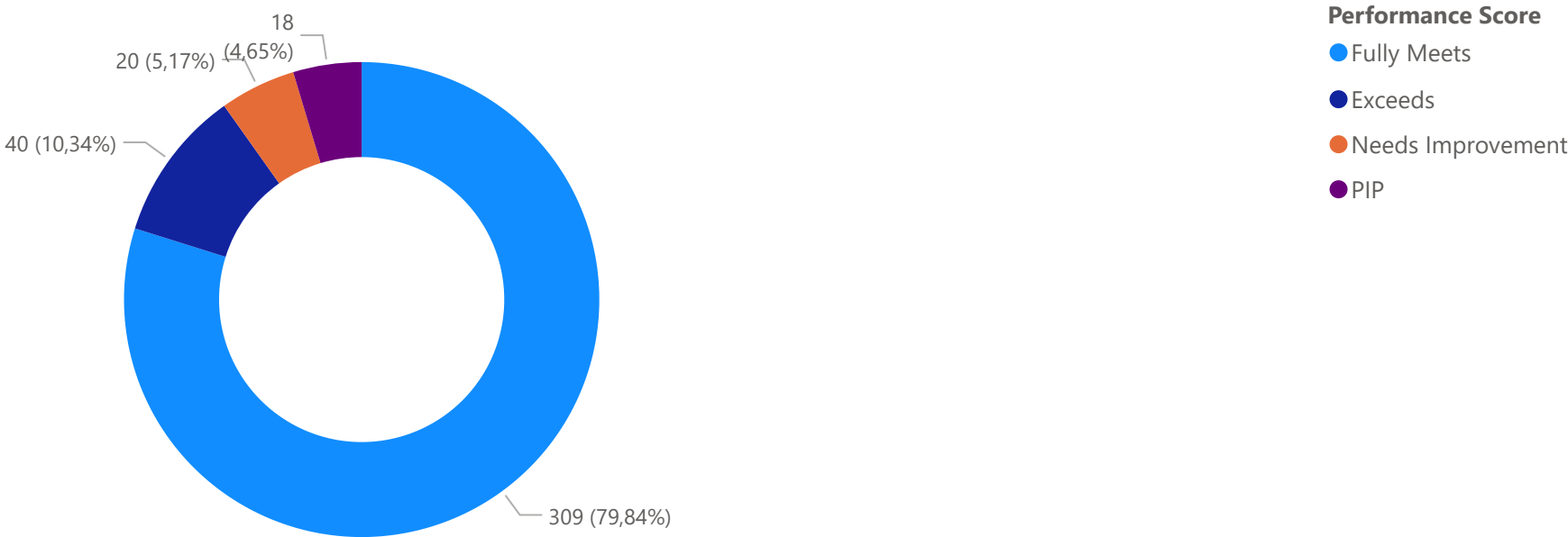
Average Satisfaction per Department



AVG WLB by Month



Efficiency



• Jaki jest ogólny poziom zaangażowania i satysfakcji pracowników?

Ogólny poziom zaangażowania to 58%, a satysfakcji 62%

• Czy są konkretne działy, w których zaangażowanie i satysfakcja są poniżej średniej?

Dla zaangażowania są to działy: Software Engineering, Production i Admin Offices, a dla satysfakcji Admin Offices

• Jak zmienił się balans między pracą a życiem prywatnym w ostatnim roku?

Utrzymuję się na wyrównanym poziomie, skoki, pokazały się trzy mocne spadki w grudniu, kwietniu i lipcu, za to wzrosty w sierpniu oraz maju, co pokazuje, że po miesiącach spadku pojawiały się mocne wzrosty.

• Ilu pracowników straciliśmy i jakie były ich wskaźniki?

Straciliśmy 374 pracowników ich wskaźniki pokazując, że odejście nie było związane z nie osiągnięcia wskaźników