

GESTÃO DE PROJETOS



Sistema FIEB

**SENAI
CIMATEC**

PELO FUTURO DA INOVAÇÃO



Bem vindos!

Denise Oliveira/ NPPE

Contato: denise.oliveira@ba.docente.senai.br ou
denisen@fieb.org.br

Cimatec 2 – 3º andar (Lab. THEOPRAX)



Informações complementares

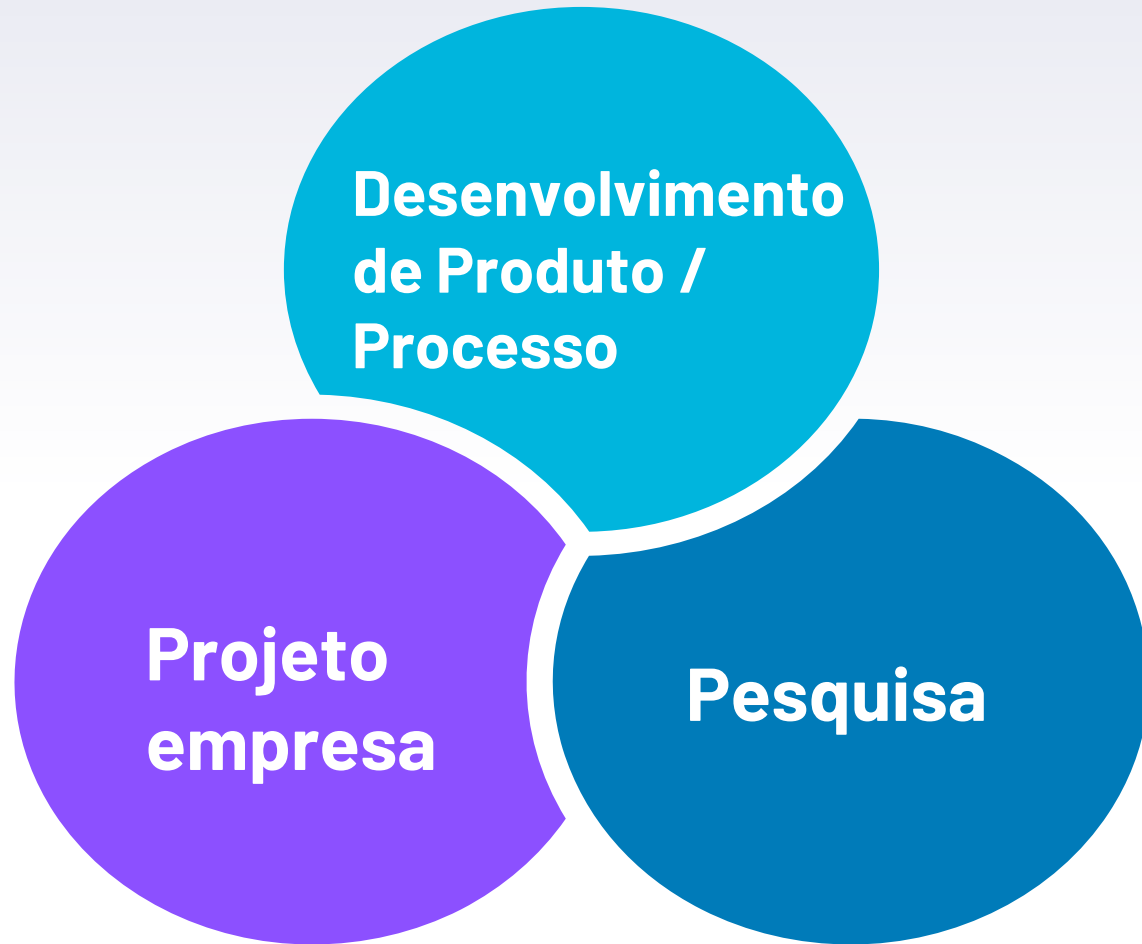


- Carga horária 30 h
- Conteúdo da disciplina disponível no Classroom
 - Atenção ao limite de faltas (25%)
- Atenção as datas de entrega.

► Importância da disciplina



▶ TCC





TEORIA

+

PRÁTICA

**Qual a importância da
gestão de projetos para
uma empresa?**





GESTÃO DE PROJETOS



Requisitos



Documentação



Planejamento



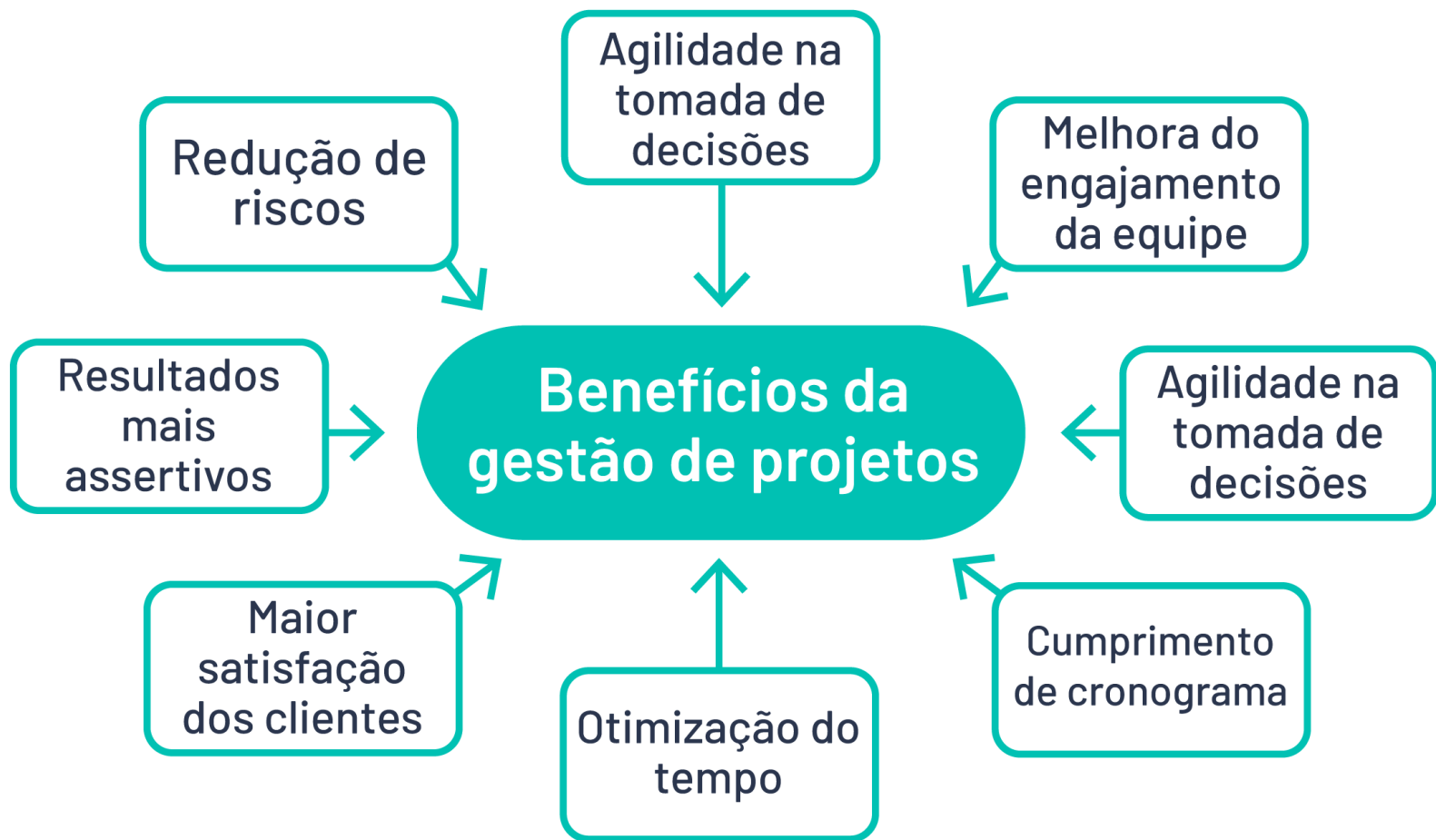
Execução



Monitoramento/Controle



Entrega



APLICAÇÃO: ONDE E QUANDO USAR?



Avaliação

- Distribuição da notas

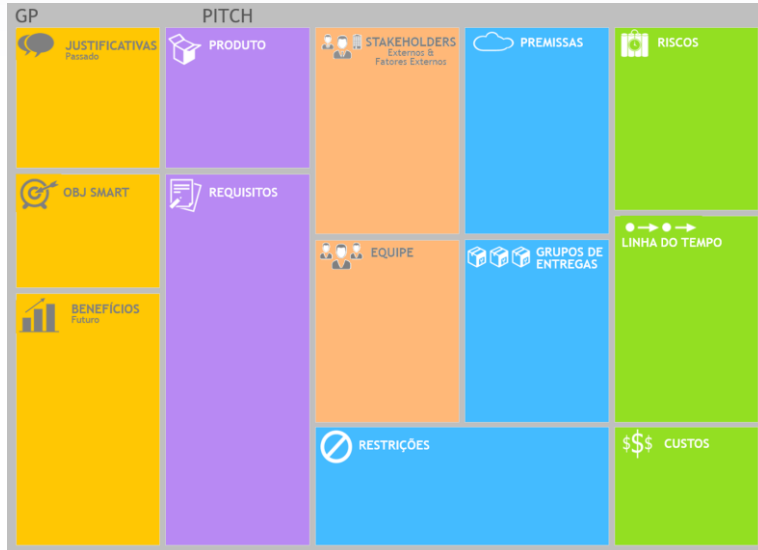
Apresentação e entrega do PM Canvas (2,0)

Avaliação pontuada (3,0) - Individual

Apresentação e entrega do Plano de Trabalho (5,0)



Documentação





Trabalho em equipe





Funções, atribuições e responsabilidades



FUNÇÕES NA GESTÃO DE PROJETOS

Gerente de
Projeto (GP)



Patrocinador
do Projeto



Membro da
equipe



Parte interessada
(stakeholder)



Cliente



Equipe

- ▶ Desenvolver o tema proposto para o **grupo**, segundo metodologia ensinada;
- ▶ Entregar no final da UC o **Plano de Projeto** (Planejamento), em conformidade com as **orientações de Gestão de Projeto**, dentro do tema proposto para desenvolvimento.
- ▶ Entregar no final do TCC o **produto ou serviço do projeto executado** conforme planejado para a empresa.



Docente de Gestão

- ▶ Responsável por apresentar aos alunos os conceitos de **Gestão de Projeto**;
- ▶ Orientar os alunos quanto ao preenchimento da documentação do projeto;
- ▶ Tirar dúvidas referentes a Gestão de Projetos;



Orientador técnico

- ▶ Orientar os alunos quanto ao conteúdo técnico dos projetos;
- ▶ Acompanhar execução do projeto em TCC;



Gestor de projetos educacionais- GPE

- ▶ Acompanhamento dos projetos em TCC;
- ▶ Reuniões periódicas com o GP;
- ▶ Auxiliar com as dificuldades com o cliente e outros envolvidos no projeto;



O acompanhamento do andamento dos projetos será por **meio de reuniões periódicas**.

Essas reuniões são **quinzenais**, feitas com o **GP de cada equipe** e possui a duração de **15min**, através de um cronograma definido antes da primeira reunião.

Durante as reuniões o GP informará o andamento do projeto, bem como quaisquer desvios de organização que virem a ocorrer, seja por parte da empresa, da equipe ou do SENAI.



Gestor do Projeto GP

SÁBIO DAS RELAÇÕES

Consegue lidar com diversas personalidades, sabendo quando ser firme ou descontraído.

MOTIVADOR

Sabe como liderar pelo exemplo, motivando todos os envolvidos a ter uma performance no mesmo nível.

FLEXÍVEL

Faz uso da linguagem positiva para lidar com situações difíceis e leva o passado como uma lição.

SABE DELEGAR

Conhece bem o potencial de cada um, delegando tarefas para os colaboradores de acordo com a sua responsabilidade.

SEGUE O PLANEJAMENTO

Sabe a importância de ter um plano e segui-lo para alcançar os objetivos.

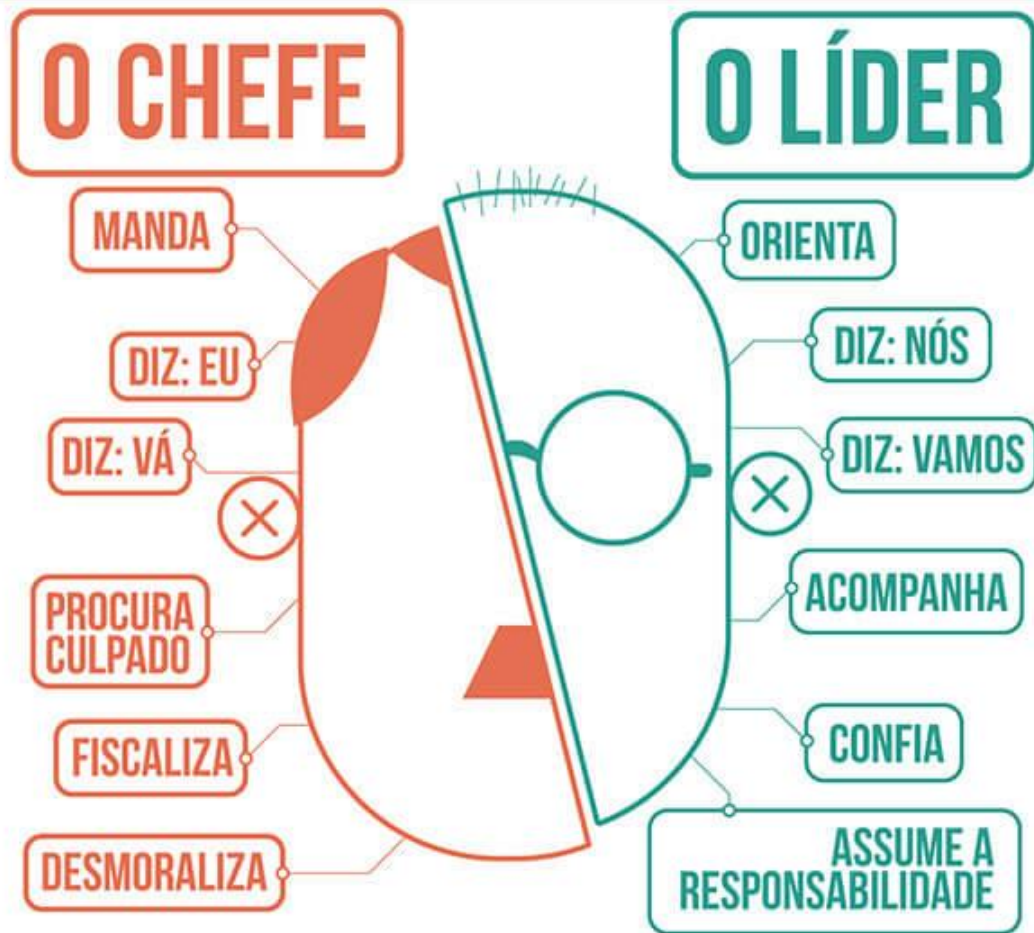
MANUAL DE SOLUÇÕES

Por meio do seu conhecimento sobre soluções, consegue resolver as falhas da melhor maneira!



Tipo de liderança

A DIFERENÇA ENTRE



Tipo de liderança

5 tipos de liderança nas organizações:

- 1- **Liderança autocrática**- baseia em um modelo unidimensional, ou seja, que dá poder total ou autoridade para o líder, que geralmente está na posição de chefe ou gerente. Nesse estilo, o líder toma todas as decisões sem consultar os membros da sua equipe.



Tipo de liderança

5 tipos de liderança nas organizações:

2- **Liderança democrática** - é mais participativa, já que o líder envolve os membros da equipe ao tomar decisões importantes. Ele funciona bem para uma organização onde os membros dos times são altamente capacitados e experientes. Uma das vantagens desse tipo de estilo de liderança é que a comunicação é constante. Até por isso esse estilo também pode ser chamado de liderança participativa.



Tipo de liderança



5 tipos de liderança nas organizações:

- 3- **Liderança transformacional** - A liderança transformacional também é focada em estabelecer metas ambiciosas, com prazos limitados, mas sempre com o foco de cumprir com tudo a tempo. Desta forma, os líderes definem expectativas desafiadoras para si e para a sua equipe, gerando ótimos resultados.

Tipo de liderança

DESAFIOS LIDERANÇA TRANSFORMACIONAL

Motivar as pessoas
a comprar e entregar
a visão

Saber gerenciar a
entrega da visão

Saber criar uma
visão
inspiradora

Construir
relacionamentos
fortes e confiáveis



Tipo de liderança

5 tipos de liderança nas organizações:

4- **Liderança carismática** - são aqueles que atraem de maneira inteligente a afinidade de pessoas do seu time, usando seu carisma. Eles são sempre motivados, apaixonados pelo que fazem e confiantes. Um estilo de liderança como esse pode ser usado para obter um grande número de admiradores usando sua imagem. No entanto, o estilo de liderança carismático é considerado de alto risco, já que o sucesso ou o fracasso depende muito do líder e do seu impacto no time.



Tipo de liderança

5 tipos de liderança nas organizações:

5- **Liderança transacional** - é muito focada em objetivos. Esse tipo de líder adquire o papel de motivador para o grupo. Eles entregam recompensas ou aplicam punições dependendo do interesse e do desempenho do time. Essa liderança é importante para um grupo que possui uma rotina de trabalho muito fixa, sem espaço para inovar muito as tarefas que cumprem. Geralmente esses times não conseguem encontrar motivação muito facilmente.

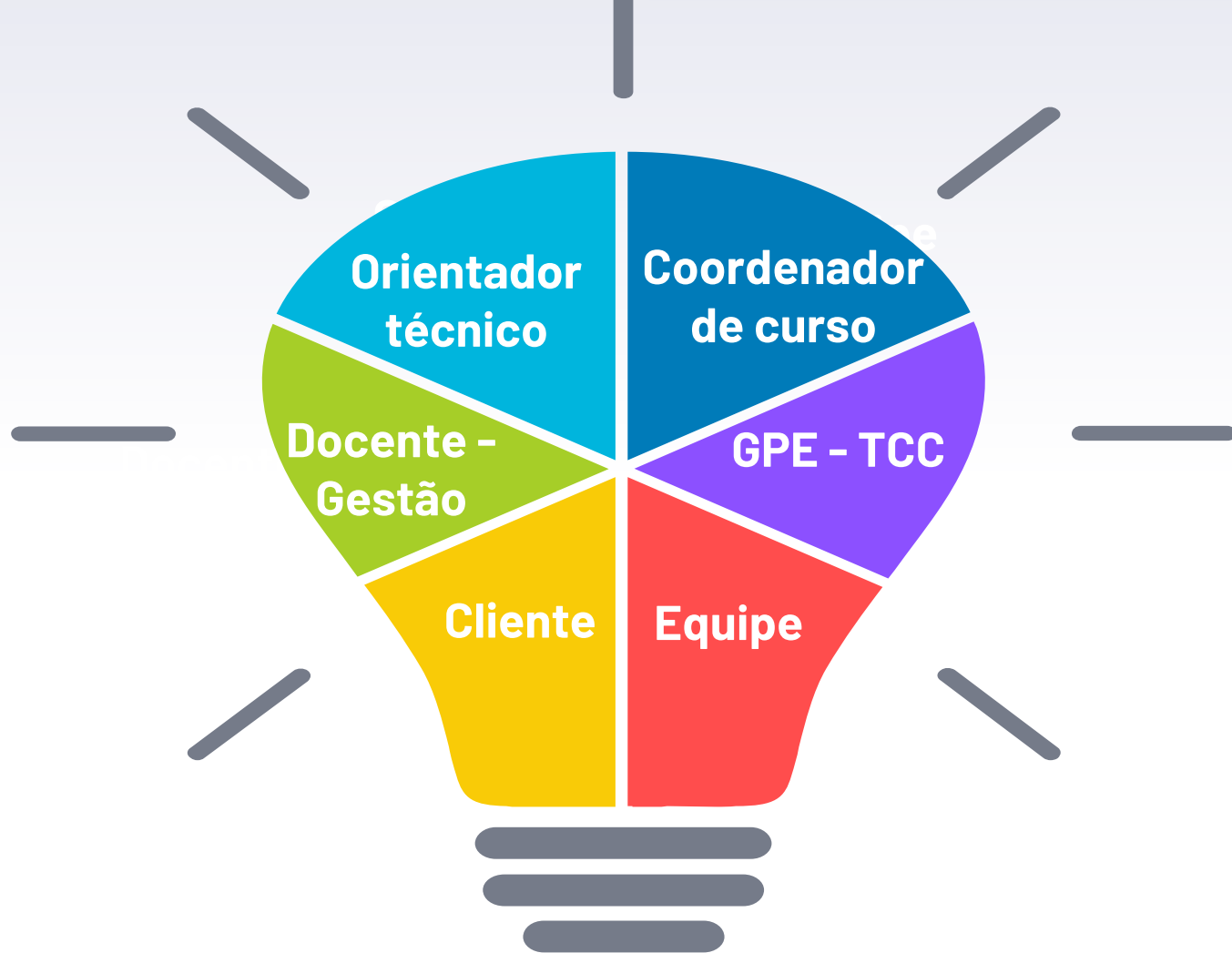
Tipo de liderança



https://www.google.com/search?q=lideran%C3%A7a+desenho+animado&rlz=1C1GCEU_pt-BRBR1036BR1036&biw=1366&bih=625&tbm=vid&ei=wUvZY6OUHfqx5OUPg7qQ-Ac&xoq=lideran%C3%A7a+desenho&gs_lcp=Cg1nd3Mtd2l6LXZpZGVvEAEYATIFCAAQgAQyBggAEBYQHjoFCCEQoAE6CAgAEIAEELEDOgsIABCABB CxAXCDAToICAAQsQMqgwE6BAgAEEM6BwgAEIAEEAo6BwgAELEDEEM6BQgAELEDOggIABAWEB4QDzoNCAAQFhAeEA8Q8QQQCIDdCVjMSWC9 YGgBcAB4A4AB3QGIAflwkgEGMC40MC4xmAEAoAEBsAEAwAEB&scient=gws-wiz-video#fpstate=ive&vld=cid:521dc2cd,vid:Ds5HD74uzlQ

Agora vamos testar que tipo de líder é você ?

- Forme o seu grupo de trabalho (lembrando que essa equipe ficará junta até o final da disciplina)
- Com papel e caneta em mãos escreva qual tipo de líder você identificou em cada um dos componentes da sua equipe inclusive você



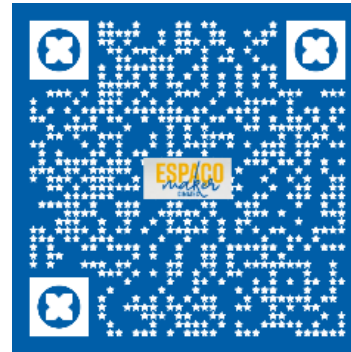
Lab. Maker



Impressoras 3D



Corte e gravação Laser CNC



Reservas



Lixadeira



Serra Tico Tico



Furadeira



Serra fita

- 3 Bancadas eletroeletrônica;
- 6 Bancadas de montagem mecânica;
- Ferramentas elétricas (serra e lixas) e manuais;
- Softwares: Solidworks, Sketchup, Autocad e Arduino;

Lab. Aberto (TheoPrax)



Aula prototipação com argila (Pós-graduação)

- ☐ Cabine de Solda
- ☐ Cabine de Pintura
- ☐ Furadeira fresadora
- ☐ Serra Circular
- ☐ Serra Policorte de esquadria
- ☐ Serra fita horizontal
- ☐ Cortadora bloco de isopor
- ☐ Bancadas com carrinhos de ferramentas manuais
- ☐ Sala de reuniões para equipes de projetos
- ☐ Espaço para armazenamento dos protótipos
- ☐ Até 45 postos de trabalho para estudantes
- ☐ Armários individuais para estudantes
- ☐ Pontos ar comprimido

Suporte e mine-treinamentos – Labs NPPE

