



Carga Horaria: 60 Hs.



Duración: 13 Sesiones



Modalidad: Presencial

Y Virtual (mixta)



FUNDAMENTACIÓN

El Diplomado de Gestión del Conocimiento se centra en aprovechar los activos intangibles de una organización para crear valor. Se trata de capturar y distribuir el conocimiento colectivo, ya sea almacenado en bases de datos, documentos o en la mente de las personas, para mejorar la toma de decisiones. Aunque la tecnología es importante, el enfoque principal debe estar en la dimensión humana, es decir, en las prácticas laborales y la cultura organizacional, ya que el conocimiento se genera y comparte a través de interacciones sociales.

Certificación que otorga: Diplomado en Gestión del Conocimiento

Dirigido a: Público en General

NÚCLEO PROGRAMÁTICO FORMATIVO

COMPETENCIAS

Comprende e implementa las acciones necesarias para una exitosa gestión en el arte de dirigir organizaciones y administrar con eficiencia el conocimiento que ellas mismas poseen y generan.

mismus poseen y generan.	
CAPACIDADES	CONTENIDOS
Conoce la nueva economía del	UNIDAD DIDÁCTICA I: La nueva
conocimiento, la sociedad de la	economía
información y la gestión del	
conocimiento en la empresa	
Utiliza los potenciales del conocimiento	UNIDAD DIDÁCTICA II: El conocimiento
de los compañeros de trabajo, bajo los	es humano
criterios del conocimiento se convierten	
en pensadores para solucionar	
problemas.	
Crea, adquiere y transmite	UNIDAD DIDÁCTICA III: Aprender y
conocimientos perfeccionando	desaprender siempre
Aplica las herramientas para la gestión	UNIDAD DIDÁCTICA IV: Herramientas
del conocimiento	para la gestión del conocimiento
Jan Indian	II Saure
Diferencia el business intelligence y la	
gestión del conocimiento	
Analiza los diferentes modelos de	UNIDAD DIDÁCTICA V: Modelos de
gestión del conocimiento	Gestión del Conocimiento

