

ROMÂNIA
PRIMĂRIA COMUNEI HORLEȘTI
JUDEȚUL IAȘI

Tel.: 0232 - 413.200; Tel. / Fax : 0232 – 413.200;
COD FISCAL 4540500; Email: primariahorlesti@yahoo.com

Nr.6143 din 16.11.2017

CĂTRE,

UNIUNEA SALVAȚI ROMÂNIA- FILIALA IAȘI

Str. Grigore Ureche, nr.3, Iași

În atenția: domnului Chiosa Pavel Cătălin

Prin prezenta vă înaintăm lista cuprinzând funcțiile de demnitate alese/funcțiile publice de conducere/ funcțiile publice de execuție/ funcții contractuale de execuție, ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice și drepturile bănești acordate la data de 01.07.2017 potrivit prevederilor Legii 153/2017 de asemenea va fi afișată la sediul instituției cât și pe pagina proprie de internet comunahorlesti.ro.

Cu respect,

PRIMAR,
Mihai CADAR



Secretar,
Magdici Adriana

ROMÂNIA
PRIMĂRIA COMUNEI HORLEȘTI
JUDEȚUL IAȘI

Tel.: 0232 - 413.200; Tel. / Fax : 0232 – 413.200;
COD FISCAL 4540500; Email: primariahorlesti@yahoo.com

Nr.6143 din 16.11.2017

LISTĂ

cuprinzând funcțiile de demnitate alese/funcțiile publice de conducere/ funcțiile publice de execuție/ funcții contractuale de execuție, ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice și drepturile bănești acordate la data de 01.07.2017 potrivit prevederilor Legii 153/2017.

1. Funcții de demnitate alese.

2.

Nr. crt.	Funcția	Bază de calcul	Cota procentuală	Indemnizația lunară.
1	PRIMAR	Prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexa nr. IX cu salariul minim garantat în plată. 3001-până la 5000 locuitori.	4,5	6.525
2	VICEPRIMAR		3,5	5.075

2. Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Cota procentuală	Indemnizația lunară.
----------	---------	-------------------	------------------	----------------------

1	Secretar comună	S	3,49	5.061
---	-----------------	---	------	-------

* Salariul de bază cuprinde și sporul de vechime în muncă la nimeni maxim.

3. Salariile pentru funcțiile publice de execuție din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Horlești, județul Iași.

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcții publice	Gradație						5 cl. Sal.cf. art.26, alin.1 și 5 din Legea 208/2015	Viza CFP cf. art.15 din L.153/2017	Total salari brut
				Salarii de bază - LEI	Coeficient	0	1 (7,5%)	2 (5%)	3 (5%)	4 (2,5%)	5 (2,5%)	
1	Inspector grad profesional superior	S		3190	2,20	3190	3429	3600	3780	3875	3972	4369
2	Inspector grad profesional superior	S		3190	2,20	3190	3429	3600	3780	3875	3972	4469
3	Inspector grad profesional asistent	S		2828	1,90	2828	3040	3192	3351			3351
4	Consilier grad profesional asistent	S		2828	1,95	2828						2828
5	Consilier grad profesional debutant	S		2755	1,90	2755						2755
6	Referent grad	M		2683	1,85	2683	2884	3028	3180	3259	3341	3341

5.1. Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a)** gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b)** gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c)** gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d)** gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e)** gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

5.2. Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv, conform art.15 din Legea cadru nr. 153/2017

- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

6. Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).

7. Începând cu data de 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă, obligatoriu, o indemnizație de vacanță. Modalitatea de acordare se stabilește prin hotărâre a Guvernului la nivelul unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic.

8. Consilieri locali.

Indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali este de 10% din indemnizația lunară a primarului pentru participarea la numărul maxim de ședințe, respectiv 653 lei, acordată conform art. 40 din Legea cadru nr. 153/2017 și a dispozițiilor H.C.L. nr. 75 din 31.07.2017.

9. Membrii comisiei de concurs și a comisiei de soluționare a contestațiilor

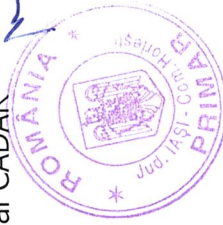
Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei paritare, președintele, membrii și secretarul comisiei paritare au dreptul la un spor lunar de 1%, care se aplică la salariul de bază al fiecăruia și se acordă doar în lunile în care comisia paritară își desfășoară activitatea, pe baza proceselor-verbale ale ședințelor acesteia conform art.33 din H.G. nr. 833/2007 actualizată.

10. Munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru, precum și munca prestată în zilele de sărbători legale, repaus săptămânal și în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează, se compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia, munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru va fi plătită în luna următoare cu un spor de 75% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate conform art.21, alin.1 din Legea cadru nr. 153/2017.

11.În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, va fi plătită în luna următoare cu un spor de 100% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate conform art.21, alin.2 din Legea cadru nr. 153/2017.

12.Personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituțiilor sau autorităților publice poate beneficia de premii în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare aferente personalului prevăzut în statul de funcții, cu condiția încadrării în fondurile aprobate prin buget conform art.26, alin.1 din Legea cadru nr. 153/2017.

PRIMAR,
Mihai CADAR



SECRETAR,
Magdici Adriana