



**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL IAȘI**  
**COMUNA LEȚCANI**  
**CONSILIUL LOCAL**

Telefon (004) 0232 - 296.770; Telefon/Fax: (004) 0232 - 296.770; Cod fiscal 4540488; Cod poștal 707280 Email: primaria.letcani@yahoo.ro

**Nr.8121/17.10.2017**

**LISTA**

**cuprinzând funcțiile din aparatul de specialitate al Primarului comunei Lețcani și din unitățile subordonate  
ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice și drepturile în bani ce se pot acorda la data de  
30.09.2017 potrivit prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017**

**1.FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE**

Nr. crt.	Funcția	Coeficient cf.Anexa IX , lit.C din Legea cadru nr.153/2017	Indemnizația lunară lei
1	Primar	5	7250
2	Viceprimar	4	5800

Notă: Indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarului, pentru implementare proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, se majorează cu 25%, cf.art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017.

**2.FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE:**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Coeficient Gradație 5	
			Grad 1	Grad II
1	Administrator public	S	3,9	4
2	Secretar al unității administrativ teritoriale	S	3,8	3,90
3	Șef serviciu	S	3,40	3,55
4	Șef birou	S	3,2	3,45

**Notă:** Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**3) Funcții publice de execuție**

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	COEFICIENT gradație 0
1	Auditor, grad profesional superior	S	2,83
	Grad profesional principal	S	2,74
	Grad profesional asistent	S	2,66

2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector Grad profesional superior	S	2,74
	Grad profesional principal	S	2,62
	Grad profesional asistent	S	2,49
	Grad profesional debutant	S	2,3
3	Referent de specialitate Grad profesional superior	SSD	2,5
	Grad profesional principal	SSD	2,37
	Grad profesional asistent	SSD	2,26
	Grad profesional debutant	SSD	1,81
4	Referent, grad profesional superior	M	2,23
	Grad profesional principal	M	2,1
	Grad profesional asistent	M	1,97
	Grad profesional debutant	M	1,57

#### 4. FUNCȚII CONTRACTUALE

##### b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	COEFICIENT Gradație 0
1	Auditor, gradul IA	S	2,25
	Gradul I	S	2,12
	Gradul II	S	1,95
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier gradul IA	S	2,4
	Gradul I	S	2,04
	Gradul II	S	1,84
	Grad debutant	S	1,65
3	Referent de specialitate, gradul IA	SSD	1,81
	Gradul I	SSD	1,74
	Gradul II	SSD	1,67
	Gradul debutant	SSD	1,61
4	Referent, inspector, arhivar, referent casier IA	M	2,00
	I	M	1,70
	II	M	1,64
	debutant	M	1,57
5	Șofer I	M.G	1,70



	II	M,G	1,50
6	Muncitor calificat I	M,G	1,63
	II	M,G	1,62
	III	M,G	1,61
	IV	M,G	1,20
7	Guard	M,G	2,1
8	paznic	M,G	1,7
9	Muncitor necalificat I	M,G	1,19
	II – fără sporuri	M,G	1,18
10	Şef serviciu voluntar pentru situații de urgență	M	2,00
	pompier	M	1,8
	Cadru tehnic PSI	S	2,4

**Notă:** Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcției de consilier personal al primarului comunei, care se va stabili în funcție de studii după ocuparea acestuia.

## 5. Alte drepturi salariale

### 5.1. Gradații, acordate conform art.10 din Legea-cadru nr.153/2017:

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani -și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 4 -de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază

### 5.2 Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv, conform ART. 15 din Legea nr.153/2017

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

## 6. Consilierii locali și delegații sătești

Indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali și delegații sătești este de 10% din indemnizația lunară a primarului comunei Lețcani pentru participarea la numărul maxim de ședințe, respectiv 725 lei, acordată conform art.40 din Legea-cadru nr. 153/2017 și a dispozițiilor Hotărârii consiliului local nr. 58/2017.

## **7. Membrii comisiei de concurs și ai comisiei de soluționare a contestațiilor**

### **a) Organizarea concursului de recrutare sau promovare a funcționarilor publici**

Indemnizația de care beneficiază membrii și secretariatul comisiei de concurs și ai comisiei de soluționare a contestațiilor, pentru participarea la lucrările comisiei, este de 1% din salariul de bază, acordată conform art.42 din H.G. nr. 611/2008, actualizată.

**8. Președintele, membrii și secretarul comisiei paritare,** pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei paritare, au dreptul la un spor lunar de 1%, care se aplică la salariul de bază al fiecăruia și se acordă doar în lunile în care comisia paritară își desfășoară activitatea, pe baza proceselor-verbale ale ședințelor acesteia, conform art.33 din HG nr. 833/2007, actualizată.

**9. Membrii și secretarul comisiei de disciplină,** au dreptul, pentru activitatea desfășurată în cadrul acesteia, la o indemnizație lunară de 1%, care se aplică la salariul de bază al fiecăruia și se acordă în lunile în care comisia de disciplină își desfășoară activitate, conform art.17 din HG nr. 1344/2007, actualizată.

**10. În anul 2017 personalul din aparatul de specialitate al primarului comunei Lețcani, județul Iași, nu beneficiază de vouchere de vacanță sau de indemnizație de hrană.**

**11. În cazul în care compensarea muncii suplimentare prin ore libere plătite nu este posibilă în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia, munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru va fi plătită în luna următoare cu un spor de 75% din salariul de bază, corespunzător orelor suplimentare efectuate, conform art.21, alin.(1) din Legea cadru nr. 153/2017.**

**12. În cazul în care compensarea muncii suplimentare prin ore libere plătite nu este posibilă în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia, munca suplimentară prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, va fi plătită în luna următoare cu un spor de 100% din salariul de bază, corespunzător orelor suplimentare efectuate, conform art.21 alin.(2) din Legea cadru nr. 153/2017.**

**13. Personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituțiilor sau autorităților publice poate beneficia lunar de premii de excelență, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare aferente personalului prevăzut în statul de funcții, sub condiția încadrării în fondurile aprobate prin buget, conform art.26, alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017.**

Prezenta listă se publică și se menține publicată la avizierul Primăriei comunei Lețcani și pe pagina proprie de internet.

Primar,  
Jurist Turcu Stelian



Secretar,  
Irimita Vali Claudia

Vizat CFP,  
insp. Dram Ana