



ROMANIA  
JUDETUL IASI  
COMUNA RUGINOASA

**PRIMARIA COMUNEI RUGINOASA**

Telefon 0232/734300; 734361; 734002

Email- [ruginoasaprimaria@yahoo.com](mailto:ruginoasaprimaria@yahoo.com)

NR. 10694/13.11 .2017

Către,

**Uniunea Salvați România – Filiala Iași**

**- În atenția dlui. Chiosa Pavel Cătălin**

Urmare a adresei dumneavoastră, vă informăm că lista tuturor funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Ruginoasa, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea nr. 153/2017, este publicată pe site-ul Primăriei Ruginoasa: [www.primaria-ruginoasa.ro](http://www.primaria-ruginoasa.ro) atât la rubrica – Dezbateri publice cât și la rubrica – Informații interes public, precum și la sediu propriu.

În temeiul Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, vă transmit informațiile menționate mai sus și în format electronic la adresele de e-mail menționate de dumneavoastră în adresa de solicitare.

Primar,  
Nechifor Dănuț



Secretar,  
Axenia Frija Corina

Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate  
al Primarului comunei Ruginoasa, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea - cadru  
nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Nr.de înregistrare: 9220 Data: 28.09.2017

Funcții de demnitate publică – indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX - lit. C din Legea - cadru 153/2017

Nr. Funcția crt.	INDEMNIZAȚIA LUNARĂ	Majorare indemnizație - implementare proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile (25%)	Total drepturi salariale	Numar posturi ocupate	Numar posturi vacante
1 Primar	7250	1813	9063	1	1
2 Viceprimar	5800	0	5800	1	1

Funcții publice – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea - cadru 153/2017 și HCL nr. 68/27.07.2017

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Grad profesional / salarizare	Gradația	SALARIU DE BAZA	Cuantumul corespunzător tranșei de vechime în muncă	Majorare sal. CFP 10% - (control financiar preventiv)	Total drepturi salariale	Numar posturi ocupate	Numar posturi vacante
Funcții publice de conducere										
1	Secretar comună				5786	0	0	5786	1	
2	Șef serviciu				5438	0	0	5438	0	1
3	Șef birou				5220	0	522	5742	1	1
Funcții publice de execuție										
4	Auditor	I	superior	5	3988	977	0	4965	0	1

5	Inspector	I	superior	5	3988	977	0	4965	2		
	consilier juridic	I	principal	5	3625	889	0	4514	0	1	
6	Inspector	I	asistent	5	3263	800	0	4063	1	0	
7		I	asistent	2	3263	420	0	3683	1	0	
8		I	asistent	1	3263	245	0	3508	1	0	
9		I	asistent	0	3263	0	0	3263	1	0	
10	Consilier, consilier juridic, expert, inspector	I	debutant	0	2900	0	0	2900	1	0	
11	Referent	III	superior	5	2175	533	0	2708	2	2	
Total funcții publice										9	4

Funcții contractuale - drepturi salariale stabilite conform art. 44 lit. a) din Legea nr. 57/2019											
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Funcții contractuale - drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea - cadru nr. 153/2017 și HCL nr. 68/27.07.2017

Nr.c rt.	Funcția	Studii	Grad	Treapta	Gradația	SALARIU DE BAZA	Quantumul corespunzător tranșei de vechime în muncă	Total drepturi salariale	Numar posturi ocupate	Numar posturi vacante
1	Consilier	S	I		5	3263	800	4063	2	0
	Referent de specialitate (referent cultural)	S	IA		5	3625	889	4514	1	0
2	Consilier al primarului	M			5	2030	498	2528	1	0
	Bibliotecar	S	II		5	2900	712	3612	0	1
	Asistent medical comunitar	PL			5	1960	481	2441	0	1

Administrator	M		I	5	2030	498	2528	0	1
3 Guard	G			4	1740	375	2115	1	0
4 Șofer (microbuz școlar)			I	2	2233	287	2520	1	0
5 Șef SVSU	M			2	2146	276	2422	1	0
6 Conducător autospecială				5	2103	516	2619	1	0
7 Muncitor calificat	M; G		III	5	1595	391	1986	4	0
8				4	1595	343	1938	1	0
9				3	1595	296	1891	3	0
10 Muncitor necalificat	G		I	3	1465	272	1737	1	0
11 Muncitor necalificat	G		II	2	1450	187	1637	1	0
<b>Total</b>								18	3

Funcții contractuale - Centru de zi pentru copii aflați în dificultate (fără personalitate juridică), se menține în plată cuantumul brut al salariului de bază la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, conform art.38, alin. (1) și alin. (2), lit. a) din Legea - cadru nr. 153/2017

Nr.crt	Funcția	Studii	Grad	Treapta	Gradația	SALARIU DE BAZA	Cuantumul corespunzător tranșei de vechime în muncă	Total drepturi salariale	Numar posturi ocupate	Numar posturi ocupate
1	Educator	M			2	1970		1970	1	0
2	Psiholog	S			0	2141		2141	1	0
3	Îngrijitoare	G			2	1524		1524	1	0
4	Instructor de educație	M				1745	0	1745	0	1
5	muncitor calificat (focist)	M; G		III	0	1595	0	1595	0	1
6	bucătar	M; G			0	1740	0	1740	0	1
<b>Total</b>									3	3

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Municipiului Oradea, cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare

funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;
- conform art.14, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, numărul de beneficiari este prevăzut în tabelul de mai sus;
- conform art. 20, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22.00 și 6.00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.
- c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora - în bugetul de venituri și cheltuieli al comunei Ruginoasa pentru anul 2017 există sume alocate cu această destinație, dar nu s-au acordat.
- Art. I, pct.1 din O.U.G. nr. 46 din 30 iunie 2017 pentru modificarea și completarea O.U.G. nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, prevede că Instituțiile și autoritățile publice, acordă, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, în perioada 1 iulie 2017 - 30 noiembrie 2018, o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.
- d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia - conform art. 18, alin (1) din Legea nr. 153/2017, începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată.
- (e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora; nu este cazul
- (f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora
  - conform art.11, alin. 4) din Legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;
  - conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

Primar,  
Nechifor Dănuț

Secretar,  
Axenia - Fria Corina