

ROMÂNIA

JUDETUL IASI

COMUNA MOSNA

Email: [primariemosna@yahoo.com](mailto:primariemosna@yahoo.com)

Nr. 3490/RG/25.09.2017

**ANUNT**  
**PRIVIND TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE**  
**la data de**  
**30.09.2017**

U.A.T. COMUNA MOȘNA, în vederea respectării prevederilor art. 33 alin.(1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prin prezentul anunț, publica listele tuturor funcțiilor ce intra în categoria personalului plătit din fonduri publice, cuprinzând următoarele:

***Indemnizații aleși locali:***

		Valoarea anuala a voucherelor de vacanta	Valoarea anuala a indemnizației de hrana	Baza legala a acordării
INDEMNIZATIE PRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 5*1.450 lei +25% spor proiecte europene-cf Leg.153/2017	9063	Nu	Nu	Legea nr.153/2017
INDEMNIZATIE VICEPRIMAR: se stabilește prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată: 4*1.450 lei	5800	Nu	Nu	Legea nr.153/2017
INDEMNIZAȚIE CONSILIER LOCAL: pentru participarea la o singură ședință pe lună, consilierii locali beneficiază de o indemnizație de 5% din indemnizația lunară a primarului, iar pentru participarea la minim 2 ședințe pe lună, consilierii locali beneficiază de o indemnizație de 10% din indemnizația lunară a primarului	363/ 725	Nu	Nu	Legea nr. 153/2017 si HCL Nr 49/21.07.2017

***Salarii de baza pentru funcții publice de conducere:***

Nr. crt.	Funcția	Studii	Salariu de baza gradația 3	Alte sporuri	Valoarea anuala a voucherelor de vacanta	Valoarea anuala a indemnizației de hrana	Baza legala a acordării
1.	Secretar UAT	S	5075	Nu	Nu	Nu	Legea nr. 153/2017 si HCL NR 50/21.07.2017

**Salarii de baza pentru funcții publice de execuție din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Mosna, jud. Iasi stabilite conform art. 11**

**alin. (1), (2) și (4) precum și art. 38 alin. (2) lit. b) din Legea nr. 153/2017.**

Nr. crt.	Funcția	Gr. prof.	Nivel studii	Gr.0	Gr.1	Gr.2	Gr.3	Gr.4	Gr.5	Alte sporuri	Venit salarial brut	Valoarea anuala a voucherelor de vacanta	Valoarea anuala a indemnizației de hrana	Baza legala a acordării
1	Consilier	A	S	2813		352				Nu	3165	Nu	Nu	Legea nr. 153/2017 si HCL nr. 50/21.07.2017
2	Inspector	S	S	3263					807	326(CFP 10%)	4396	Nu	Nu	Legea nr. 153/2017 si HCL nr. 50/21.07.2017
3	Inspector VACANT	P	S	3031		378				Nu	3409	Nu	Nu	Legea nr. 153/2017 si HCL nr. 50/21.07.2017
4	Inspector VACANT	A	S	2813	211					Nu	3024	Nu	Nu	Legea nr. 153/2017 si HCL nr. 50/21.07.2017
5	Referent	A	M	2175						Nu	2175	Nu	Nu	Legea nr. 153/2017 si HCL nr. 50/21.07.2017
6	Referent	S	M	2712					610	Nu	3322	Nu	Nu	Legea nr. 153/2017 si HCL nr. 50/21.07.2017

**Salarii de baza pentru funcții contractuale de execuție din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Mosna stabilite conform art. 11 alin. (1), (2) și (4) precum și art. 38 alin. (2) lit. b) din Legea nr. 153/2017.**

Nr. crt.	Funcția	Gr. pro f.	Nivelul studiilor	Gr.0	Gr.1	Gr.2	Gr.3	Gr.4	Gr.5	Venit salarial brut	Alte sporuri	Valoarea anuala a voucherelor de vacanta	Valoarea anuala a indemnizației de hrana	Baza legala a acordării
1.	Consilier-Bibliotecar	IA	S	3263					734	3997	Nu	Nu	Nu	Legea nr. 153/2017 si HCL nr. 50/21.07.2017
2.	Functionar-contractual		M	2175		272				2447	Nu	Nu	Nu	Legea nr. 153/2017 si HCL nr. 50/21.07.2017
3.	Consilier Primar	IA	S	3263					734	3997	Nu	Nu	Nu	Legea nr. 153/2017 si HCL nr. 50/21.07.2017
4.	Sef. Formatie Pompieri		M	2494					561	3055	Nu	Nu	Nu	Legea nr. 153/2017 si HCL nr. 50/21.07.2017
5.	Sofer PSI		M	2175		272				2447	Nu	Nu	Nu	Legea nr. 153/2017 si HCL nr. 50/21.07.2017
6.	Muncitor	I	P	2175						2175	Nu	Nu	Nu	Legea nr. 153/2017 si HCL nr. 50/21.07.2017
7.	Guard		P	2088					470	2558	Nu	Nu	Nu	Legea nr. 153/2017 si HCL nr. 50/21.07.2017
8.	Muncitor	II	M	2088					470	2558	Nu	Nu	Nu	Legea nr. 153/2017 si HCL nr. 50/21.07.2017
9.	Muncitor	II	M	2088					470	2558	Nu	Nu	Nu	Legea nr. 153/2017 si HCL nr. 50/21.07.2017
10.	Muncitor	II	P	2088						2088	Nu	Nu	Nu	Legea nr. 153/2017 si HCL nr. 50/21.07.2017
11.	Consilier	II	S	2813						2813	Nu	Nu	Nu	Legea nr. 153/2017 si HCL nr. 50/21.07.2017
12.	Consilier	D	S	2436						2436	Nu	Nu	Nu	Legea nr. 153/2017 si HCL nr. 50/21.07.2017
13.	Consilier	II	S	2813					633	3446	Nu	Nu	Nu	Legea nr. 153/2017 si HCL nr. 50/21.07.2017

Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

(2) Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I - IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I - VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

**\*\*Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.**

Prezentul anunț este publicat la sediul Institutiei si pe pagina de internet a Comunei Mosna, jud. Ias

**Primar,**

**Ing. Georgel Popa**



**Secretar,**

**Diaconu Rodica**