ROMÂNIA PRIMĂRIA COMUNEI HORLEȘTI JUDEȚUL IAȘI

Tel.: 0232 - 413.200; COD FISCAL 4540500; Tel. / Fax: 0232 - 413.200;

Email: primariahorlesti@yahoo.com

Nr.6143 din 16.11.2017

CĂTRE,

UNIUNEA SALVAŢI ROMÂNIA- FILIALA IAŞI Str. Grigore Ureche, nr.3,laşi În atenția: domnului Chiosa Pavel Cătălin

Prin prezenta vă înaintăm lista cuprinzând funcțiile de demnitate alese/funcțiile publice de conducere/ funcțiile publice de execuție/ funcții contractuale de execuție, ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice și drepturile bănești acordate la data de 01.07.2017 potrivit prevederilor Legii 153/2017deasemeni va fi afișată la sediul instituției cât și pe pagina propie de internet comunahorlești.ro . Cu reapect,

PRIMAR, Mihai CADAR

> Secretar, Magdici Adriana

Magdici Adriana

PRINĂRIA COMUNEI HORLEST JUDEŢUL IAŞI ROMÂNIA

COD FISCAL 4540500; Tel.: 0232 - 413.200;

Tel. / Fax: 0232 - 413.200;

Email: primariahorlesti@yahoo.com

Nr.6143 din 16.11.2017

cuprinzând funcțiile de demnitate alese/funcțiile publice de conducere/ funcțiile publice de execuție/ funcții contractuale de execuție, ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice și drepturile bănești acordate la data de 01.07.2017 potrivit prevederilor Legii 153/2017.

Funcții de demnitate alese. 2.

	,		
Indemnizația Junară.	6.525	5.075	
Cota procentuală	4,5	3,5	
Bază de calcul	Prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexa nr. IX cu salariul minim garantat în plată. 3001-până la 5000 locuitori.		
Funcția	PRIMAR	VICEPRIMAR	
N.	; 	2	

2. Funcții publice de conducere

N.	Funcția	Nivelul studiilor	Cota procentuală	Indemnizația
crt.				lunară.

1 Secretar comună S 3,49

Total salar brut		4369	4469	3351	2828	2755	3341
Viza CFP cf. art.15 din L.153/ 2017		397				t	-
5 cl. Sal.cf. art.26, alin.1 și 5 din Legea 208/201 5	12,5%		497				
	5 (2,5%)	3972	3972		,		3341
	4 (2,5%)	3875	3875				3259
Gradaţie	3 (5%)	3780	3780	3351			3180
Grad	2 (5%)	3600	3600	3192			3028
à	1 (7,5%)	3429	3429	3040			2884
	0	3190	3190	2828	2828	2755	2683
	Coefici ent	2,20	2,20	1,90	1,95	1,90	1,85
Funcții	Salari i de bază- LEI	319	319	282	282	275	268
Nivelul		S	S	S	S	S	Σ
Funcția, gradul Nivelul Funcții Gradație 5 cl. Viza CFP cf. Total salar profesional studiilor publice art.26, L.153/ alin.1 și 5 din Legea 208/201 5 5		Inspector grad profesional superior	Inspector grad profesional superior	Inspector grad profesional asistent	Consilier grad profesional asistent	Consilier grad profesional debutant	Referent grad
ort.		Τ.	2	3	4	2	9

profesional

:		profesional		Υ)			1. 2.						
function. Function. Gradastle Scalerf. professional studillor. execuție Contractual de execuție art.26, alin.1 și art.26, alin.1 si art.27, alin.2 si art.27,		4.Salarii pen	itru perso	nalul co	ntractua	l de exe	scutie di	n cadru	ıl aparat	tului de	speciali	tate al pri	marului (
Function Nivelun Function Sauch Eurocation Sauch		județul Iași.	ď										-
Saluctional Studiilot Contractual de Contractual	۲.		-	Funcții			,	Gra	daţie			5 cl.	Total
Parameter Para	Ŧ.	profesional	studiilor	contract	ual de							Sal.cf. art.26, alin.1 și 5 din	salar
Sefering deferent Coeffici of Data (17,5%) (5%) (5%) (5,5%) (2,5%)												Legea 208/201 5	
Consiller primar S 2755 1,90 2755 2175 238 2455 2578 (5,8)				Salarii	Coefici	0	1	2	33	4	2	12,5%	
Referent M 2175 1,90 2755 2962 3110 3265 3347 3430 Referent M 2175 1,50 2175 2338 2455 2578 2642 2708 Funcționar M 2175 1,50 2175 2338 2455 2578 2642 2708 Bibliotecar M 2175 1,50 2175 2338 2455 2578 7 7 Sofer microbuz M;G 2030 1,40 2030 2182 2291 2406 7 322 Muncitor necalificat M;G 2103 1,40 2030 2182 2291 2492 2555 2619 7 Muncitor necalificat M;G 2015 1,39 2015 2166 2274 2388 2448 2509 7 Muncitor necalificat M;G 2015 1,39 2015 2166 2274 2388 2448 2509 7				de bază- LEI	ent		(2,5%)	(%5)	(%5)	(2,5%)	(2,5%)		
Referent M 2175 1,50 2175 2338 2455 2578 2642 2708 Funcționar M 2175 1,50 2175 2338 2455 2578 2642 2708 şef SVSU M 2175 1,50 2175 2338 2455 2578 7 Bibliotecar M 2175 1,50 2175 2338 2455 2578 7 7 Şofer microbuz M;G 2030 1,40 2030 2182 2291 2406 7 322 Muncitor necalificat M;G 2013 1,45 2103 2166 2274 2388 2448 2509 7 Muncitor necalificat M;G 2015 1,39 2015 2166 2274 2388 2448 2509 7 Muncitor necalificat M;G 2015 1,39 2015 2166 2274 2388 2448 2509 7	\vdash	Consilier primar	S	2755	1,90	2755	2962	3110	3265	3347	3430		3430
Funcționar M 2175 1,50 2175 2338 2455 2578 2642 2708 şef SvSU M 2175 1,50 2175 2338 2455 2578 7 7 Bibliotecar M 2175 1,50 2175 2338 2455 2578 7 7 Şofer microbuz M;G 2030 1,40 2030 2182 2291 2406 7 322 Casier M;G 2103 1,45 2103 2261 2492 2555 2619 7 Muncitor necalificat I M;G 2015 1,39 2015 2166 2274 2388 2448 2509 7 Muncitor necalificat I M;G 2015 1,39 2015 2166 2274 2388 2448 2509 7	2	Referent	Σ	2175	1,50	2175	2338	2455	2578	2642	2708		2708
ar M 2175 1,50 2175 2338 2455 2578 R 322 crobuz M;G 2030 1,40 2030 2182 2291 2406 R 322 r necalificat I M;G 2015 1,45 2103 2161 2374 2492 2555 2619 R r necalificat I M;G 2015 1,39 2015 2166 2274 2388 2448 2509 R r necalificat M;G 2015 1,39 2015 2166 2274 2388 2448 2509 R	3	Funcționar	Σ	2175	1,50	2175	2338	2455	2578	2642	2708		2708
Bibliotecar M 2175 1,50 2175 2338 2455 2578 322 Sofer microbuz M;G 2030 1,40 2030 2182 2291 2406 2619 2619 Casier M;G 2103 1,45 2103 2261 2374 2492 2555 2619 Muncitor necalificat I M;G 2015 1,39 2015 2166 2274 2388 2448 2509 Muncitor necalificat I M;G 2015 1,39 2015 2166 2274 2388 2448 2509 Muncitor necalificat I M;G 2015 1,39 2015 2166 2274 2388 2448 2509	4	şef svsu	Σ	2175	1,50	2175	2338	2455	2578				
Şofer microbuz M;G 2030 1,40 2030 2182 2291 2406 Casier Mincitor necalificat I M;G 2103 1,45 2103 2261 2374 2492 2555 2619 Muncitor necalificat I M;G 2015 1,39 2015 2166 2274 2388 2448 2509 Muncitor necalificat M;G 2015 1,39 2015 2166 2274 2388 2448 2509	10	Bibliotecar	Σ	2175	1,50	2175	2338	2455	2578			322	2900
Casier M;G 2103 1,45 2103 2261 2374 2492 2555 2619 Muncitor necalificat I M;G 2015 1,39 2015 2166 2274 2388 2448 2509 Muncitor necalificat M;G 2015 1,39 2015 2166 2274 2388 2448 2509	9	Şofer microbuz	M;G	2030	1,40	2030	2182	2291	2406				2406
Muncitor necalificat I M;G 2015 1,39 2015 2166 2274 2388 2448 2509 Muncitor necalificat M;G 2015 1,39 2015 2166 2274 2388 2448 2509 Muncitor necalificat M;G 2015 1,39 2015 2015 1,39 2015	_	Casier	Đ;M	2103	1,45	2103	2261	2374	2492	2555	2619		2619
Muncitor necalificat I M;G 2015 1,39 2015 2166 2274 2388 2448 2509 Muncitor necalificat M;G 2015 1,39 2015 3015 2015	8	Muncitor necalificat I	M;G	2015	1,39	2015	2166	2274	2388	2448	2509		2509
Muncitor necalificat M;G 2015 1,39 2015	6	Muncitor necalificat I	M;G	2015	1,39	2015	2166	2274	2388	2448	2509		2509
	10	Muncitor necalificat	M;G	2015	1,39	2015							2015

5. Gradațiile acordate conform art.10 din Legea cadru nr. 153/2017

- 5.1.Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt
- a) gradația 1 de la 3 ani la 5 ani și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în <u>anexele</u> la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
 - **b)** gradația 2 de la 5 ani la 10 ani și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- **c)** gradația 3 de la 10 ani la 15 ani și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- **d)** gradația 4 de la 15 ani la 20 de ani și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază
 - **e)** gradația 5 peste 20 de ani și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază
- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o **5.2.** Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv, conform art.15 din Legea cadru nr. 153/2017 majorare a salariului de bază cu 10%.
- două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, 6. Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană la nivelul anual a cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).
- 7. Începând cu data de 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă, obligatoriu, o indemnizație de vacanță. Modalitatea de acordare se stabilește prin hotărâre a Guvernului la nivelul unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic.
 - 8. Consilieri locali.

la numărul maxim de ședințe, respectiv 653 lei, acordată conform art. 40 din Legea cadru nr. 153/2017 și a dispozițiilor H.C.L. Indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali este de 10% din indemnizația lunară a primarului pentru participarea nr. 75 din 31.07.2017.

9. Membrii comisiei de concurs și a comisiei de soluționare a contestațiilor

Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei paritare, președintele, membrii și secretarul comisiei paritare au dreptul la un desfășoară activitatea, pe baza proceselor-verbale ale ședințelor acesteia conform art.33 din H.G. nr. 833/2007 acualizată. spor lunar de 1%, care se aplică la salariul de bază al fiecăruia și se acordă doar în lunile în care comisia paritară își

următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia ,munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru 1.În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară vigoare, nu se lucrează, va fi plătită în luna următoare cu un spor de 100% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de epaus săptămânal și în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează, se compensează prin ore libere plătite în a fi plătită în luna următoare cu un spor de 75% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de 'uncție, indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate conform art.21, alin.2 din Legea cadru nr .o. Munca suplimentară prestată peste programul normal dé lucru, precum și munca prestată în zilele de sărbători legale, prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în ncadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate conform art.21, alin.1 din Legea cadru nr. 153/2017

unare aferente personalului prevăzut în statul de funcții, cu condiția încadrării în fondurile aprobate prin buget conform art.26, 12. Personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituțiilor sau autorităților publice poate beneficia de premii în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile alin.1 din Legea cadru nr. 153/2017.

PRIMAR, Mihai CADAR

SECRETAR, Magdici Adriana

Heereng