

Chapter 1

结构与效率：生存的物理学

1.1 自然选择作为过滤器

本章动机 (*Motivation*)

在上一章，我们已经反复强调：存留并不等于最优。但如果自然选择并不追求最优，它究竟在系统中扮演什么角色？这一节的目标，是回答这个看似简单、却经常被误解的问题。

1.1.1 不是选择最优，而是淘汰不可行

在绝大多数现实系统中，真正发生的并不是“选出最好的人”，而是“剔除明显不合格的人”。

考试有及格线，产品有上线标准，申请有最低条件。超过这条线的人，往往会一起留下来；低于这条线的人，则直接被淘汰。

这一现象揭示了一个常被忽略的事实：自然选择的主要功能，并不是在所有可能方案中寻找最优解，而是在持续运行中，排除那些**无法维持自身存在的结构**。

换句话说，自然选择更像一个过滤器，而不是排序算法。

→ [自然选择作为过滤过程的形式化描述](#)

1.1.2 过滤阈值与及格线结构

如果一次考试的及格线是 60 分，那么 61 分和 90 分，在“是否通过”这一结果上，并没有本质差别。

它们的差异，只会在下一轮筛选中才逐渐显现。

将这一现象抽象化，我们可以得到一个稳定存在于多种系统中的结构：**过滤阈值**。

系统并不关心个体有多优秀，它只关心：是否低于某条不可逾越的生存边界。一旦跌破这条边界，系统便会迅速将其排除。

逻辑地图 (Logic Map)

候选结构 → 是否低于生存阈值 → 淘汰 / 存留 → 存留者之间不再强制排序

这也解释了一个在直觉上容易被误解的现象：在许多环境中，我们观察到的并不是“最优结构”，而是一组**刚好没有被淘汰的结构**。

→ [过滤阈值与及格线模型](#)

如果自然选择只是不断排除不可行方案，那么一个自然的问题是：

既然系统并不追求最优，为什么最终留下来的结构，往往看起来却“相当高效”？

这个问题，将在下一节中被系统回答：效率并不是被追求的目标，而是结构在约束下自然浮现的结果。

1.2 结构为什么会产生效率

本章动机 (*Motivation*)

在上一节中，我们已经把自然选择还原成一个非常“冷漠”的过程：它并不关心谁更优秀，只负责淘汰那些无法维持自身存在的结构。

但这立刻引出了一个更直觉、更尖锐的问题：

如果系统只是在不断排除不合格者，为什么最终留下来的东西，看起来往往**有层次、有组织，而且还挺高效**？

1.2.1 为什么留下来的，往往是有层级的？

想一想你身边的组织形式。

一个三五个人的临时群聊，可以没有分工、没有层级；但一旦人数变多、事情变复杂，你很快就会看到负责人、小组、流程的出现。

并不是因为大家突然“喜欢官僚”，而是因为没有这些结构，事情根本运转不下去。

这里有一个非常重要、但经常被忽略的事实：

层级结构并不是为了提高上限，而是为了避免崩溃。

在规模较小、任务简单的情况下，扁平结构完全可以存活；但当规模、复杂度或持续时间增加，缺乏层级的结构更容易在协调、冲突或负担上直接失效。

自然选择并不会“偏好”层级结构，但它会持续淘汰那些**在规模扩大后无法稳定运作的形态**。

读者行为预测

读到这里，你可能会产生一个反感的念头：

“这听起来像是在为复杂结构、甚至低效的官僚体系辩护。”

这是一个非常自然的反应，但也是一个需要立刻澄清的误解。

一个绕不开的问题：

如果层级结构只是为了“避免崩溃”，那是不是意味着——

只要一个体系还能勉强运转，哪怕它臃肿、低效、令人痛苦，我们也应该对它保持容忍？

换句话说：这种解释，会不会变成一种“反正还能活着，所以不用改”的借口？

一个不太舒服，但很常见的例子：

想一想那些你明知效率很低、却长期存在的流程或制度。

它们通常具备几个特征：

- 处理问题很慢，但不至于完全停摆
- 决策很保守，但很少立刻出大错
- 每一步都让人不满，但很少触发致命冲突

这些结构之所以还能存在，并不是因为它们“做得好”，而是因为它们**足够不容易出事**。

这里的论断并不是：层级结构一定更好，而是：

在某些规模和约束下，没有层级的结构更容易先死。

自然选择只负责这一件事：谁先死。至于留下来的结构是否优雅、高效、令人满意，并不在它的考虑范围之内。

1.2.2 效率不是被追求的目标，而是副产物

很多人在解释效率时，会下意识地引入“设计”：

流程是被优化过的，结构是被精心规划的，所以结果才显得高效。

但现实中，大量高效结构的起点，并不是“想提高效率”，而是“撑不下去了”。

考虑一个极其常见的场景：

当事情还很少时，随意沟通、随时调整，反而最省事；但当任务变多、重复出现、持续时间拉长，原本灵活的方式会迅速变成负担。

这时出现的结构变化——分工、流程、固定接口——并不是因为它们最优，而是因为**它们让系统勉强活了下来**。

效率在这里，并不是目标，而是一个结果：**减少出错、减少冲突、减少崩溃机会**。

逻辑地图 (Logic Map)

规模扩大 / 持续时间增加 → 原有方式更易失效 → 结构被迫固定 → 可重复性上升 → 看起来更高效

1.2.3 为什么看起来低效的结构还能长期存在？

你可能马上会想到反例：

很多组织、制度、流程，明明效率低下、令人不满，却依然可以存在多年，甚至几十年。

如果效率是自然选择的结果，那它们为什么还没被淘汰？

这个问题本身，恰恰说明了上一节结论的边界。

自然选择并不会比较两个都能活下来的结构，只会淘汰**活不下来的那个**。

只要一个结构：

- 不会立刻引发自身崩溃
- 能承受环境中的主要冲击

它就可以长期存在，哪怕它在我们的主观评价中显得笨重、迟缓、浪费。

这也意味着：

“还能活着”，本身就是一个极其宽松的标准。

→ 生存约束与结构存留的形式化条件

到这里，我们已经可以得到一个暂时但稳定的认识：

结构与效率，并不是自然选择“追求”的目标，而是系统在反复避免失败过程中，逐渐留下来的形态特征。

接下来，一个更具体的问题自然浮现：

他是怎么在具体案例中展现出来的

这个问题，将在下一节中通过具体案例展开：王朝周期率，是因为什么

1.3 效率的代价：结构僵化

上一节我们看到，结构能够提高效率，能够让系统在更大的范围内维持秩序。

但一个自然的问题随之出现：

如果结构如此有效，为什么历史上几乎所有庞大结构，最终都会崩溃？

本节，我们以王朝作为主案例，观察结构从建立到僵化的全过程。

1.4 效率的代价：结构僵化

本章动机 (*Motivation*)

如果结构是从自然选择中产生的，如果结构提高了效率，那为什么历史上几乎所有大型王朝，都会走向衰退甚至崩溃？

问题也许不在于“结构是否有效”，而在于：结构是否会付出代价。

1.4.1 起点：简单结构的高适应性

在王朝建立之前，往往存在一个阶段：组织极其简单。

起义军的结构非常直接：决策集中，层级极少，执行迅速。

失败成本低，调整成本更低。

陈胜吴广起事时，没有复杂官僚体系；朱元璋早期，也不过是军事组织的直接指挥。

命令下达，迅速执行；战术错误，可以立即调整。

简单结构的优势在于：

- 决策链短
- 信息传递快
- 协调成本低

这种“轻便”，本身就是效率。

为什么推翻旧秩序的力量，往往来自结构最简单的组织？

在公司里也是如此。

创业公司：几个人，一张桌子，一个即时通讯群。没有层层审批，决策在几分钟内完成。

软件也是如此。早期版本功能极少，打开即用，学习成本几乎为零。
简单，意味着灵活。

1.4.2 扩张：规模迫使复杂化

当起义成功，王朝建立，问题发生变化。
不再是如何迅速行动，而是如何长期统治。
疆域扩大，人口增加，税收体系建立，军队常备化。
层级不可避免地出现。

复杂不是堕落，而是规模的副作用。

为了管理广阔的土地，必须设立地方官；为了防止地方失控，必须设立监察；为了选拔人才，必须建立科举。

结构开始分层。
公司扩张时也会发生同样的事情：

创业公司从 10 人扩展到 1000 人，不得不建立：部门划分、人力资源、法务、审计、内部流程。
原本一条信息可以直接沟通，现在需要跨部门会议。

软件也一样。
早期只有一个按钮。后来增加菜单。再后来增加设置页、插件系统、权限管理。
功能增加，提高了能力；同时，也增加了复杂度。

1.4.3 校正机制的叠加：结构开始维护自身

随着层级增加，内部失效的风险也增加。
地方官可能腐败，军队可能失控，财政可能失衡。
于是引入更多校正机制。

- 监察制度
- 分权制衡
- 财政审计
- 军政分离

每一次改革，都是为了修补问题。
但每一次修补，都会增加一层结构。

公司出现财务问题，增加审计部门；出现管理混乱，增加流程管理；出现执行偏差，增加监督岗位。

很少有人会撤销旧部门。大多数情况下，新机制只是叠加在旧结构之上。

结构开始越来越多地，用于防止自身出问题。

1.4.4 结构僵化：一个定义

结构僵化（Structural Rigidity）：

当维持结构本身所需的成本，超过结构带来的边际效率收益时，结构进入僵化状态。

此时系统仍然运转，但调整能力显著下降。

僵化并不等于停止。

王朝仍然存在，官员仍然任命，税收仍然征收。

但每一次改革，都会触动复杂的利益网络。

1.4.5 土地兼并：再分配机制失效的信号

在王朝后期，常见现象之一是土地兼并。

大量土地集中到少数豪强或大地主手中。

这并不是单一原因，而是一个信号。

当结构无法再进行有效再分配时，资源会向既有权力节点集中。

要改革土地制度，需要触动地方势力；要调整税制，需要重构财政结构。

当改革成本高于维持现状的成本，系统会选择不动。

生产力开始被挤压，基层社会承受压力。

公司也是如此。

当一个部门效率低下，但牵涉太多内部关系，改革成本过高，管理层往往选择维持现状。

软件也是如此。

旧功能设计不合理，但修改会影响大量依赖模块，于是继续沿用。

结构不再优化，而是维持。

1.4.6 历史周期律：结构的清算机制

当内部修复机制失效，外部冲击到来时，崩溃并非偶然。

起义军再次出现，结构重新简化，周期重新开始。

简单结构→ 快速扩张→ 复杂分层→ 校正叠加→ 僵化→ 崩溃→ 简化重组

所谓“历史周期律”，从结构角度看，更像是一种清算机制。

当结构无法内部更新，崩溃成为最自然的结果。

1.4.7 过渡：结构是否只能崩溃？

如果复杂结构终将僵化，是否存在另一种路径？

是否可能在不彻底毁灭的情况下，完成结构更新？

下一节，我们将讨论：结构是否可能通过重组，而非崩溃，实现自我更新。

1.5 生命为何如此复杂？

本章动机 (*Motivation*)

我们已经看到，在社会结构中，复杂提高了承载能力，却也带来了僵化的风险。

那么问题来了：

生命为什么会走向复杂？如果单细胞已经可以生存，为什么还要演化出高度分化的多细胞结构？

复杂，究竟是优势，还是负担？

1.5.1 单细胞已经足够了吗？

简单结构的完整性

一个单细胞生物，可以完成几乎所有基本生命活动：

- 获取能量
- 代谢
- 感知环境
- 繁殖

它不需要心脏，不需要大脑，不需要骨骼。

一个细胞，就是一个完整的生命系统。

这里出现第一个疑问：

如果单细胞已经可以生存，为什么生命还要承担复杂化的成本？

这个问题与我们在讨论王朝时遇到的问题相似：

简单结构更灵活，为什么还要走向复杂？

反例：简单是否真的更优？

如果简单总是更好，那么理论上，地球上应该全部是单细胞生物。

但事实并非如此。

大型捕食者、复杂神经系统、群体协作行为，在竞争中具有明显优势。

一个单细胞生物，无法长到几十米；无法形成高速奔跑的肌肉系统；无法建立复杂社会协作。

简单结构具有高灵活性，却缺乏规模优势。

就像创业公司：

小团队决策迅速，但无法完成大型工程。

就像极简软件：

启动迅速，却无法承载复杂功能。

简单，并非无限优。

1.5.2 分工：复杂化的驱动力

效率来自分工

多细胞生物的出现，核心变化不是“变大”，而是“分工”。

不同细胞承担不同任务：

- 神经细胞传递信号
- 肌肉细胞负责运动
- 上皮细胞保护外部

分工：

系统内部不同单元承担不同功能，以提高整体效率。

分工让效率显著提高。

如果每个细胞都要自己运动、消化、感知，效率会极低。

但当功能分离，系统整体能力上升。

公司也是如此：

销售不写代码，程序员不做财务，每个部门专注自身任务。

软件也是如此：

数据库处理数据，前端负责界面，算法模块负责计算。

分工，是复杂结构的效率来源。

读者可能的疑问

如果分工提高效率，那为什么不是所有生物都高度复杂？

这是一个关键问题。

如果复杂带来优势，理论上应该无限复杂。

但现实中，复杂度受到限制。

为什么？

1.5.3 复杂的代价

协调成本的出现

分工之后，新的问题出现：

不同细胞之间，如何协调？

于是出现：

- 神经系统
- 激素系统
- 循环系统

这些系统的作用，不是直接参与生存行为，而是维持内部协调。

复杂结构需要额外结构，来维持自身。

这与王朝后期极为相似：

监察制度、财政系统、官僚分层，越来越多地用于维持结构本身。

能量消耗的上升

大脑极其耗能。

人体大脑仅占体重一小部分，却消耗大量能量。

如果复杂结构如此耗能，为什么进化没有“选择更省电”的方案？

因为复杂结构带来的认知能力，在竞争中弥补了成本。

但这意味着：

复杂必须不断证明自己的价值。
如果收益下降，成本会成为负担。

反例：为什么昆虫不能无限变大？

昆虫拥有外骨骼结构。
这种结构在小体型时效率很高，但体型变大时：

- 支撑压力急剧增加
- 呼吸系统效率下降

结构设计限制了规模。

结构决定了承载上限。

这与王朝类似：
行政结构设计，决定了可管理规模。
超过阈值，成本急剧上升。

1.5.4 生物的结构弹性

一个关键差异

我们必须问：

为什么生物不会像王朝一样，周期性整体崩溃？

答案在于更新机制。

局部替换机制

生物具有：

- 细胞更新
- 组织修复
- 免疫系统

局部失败，不会立刻导致整体毁灭。

结构弹性：

系统在保持整体连续性的前提下，进行局部替换与修复的能力。

软件中的模块化设计，允许替换单个模块。
公司中的部门重组，允许调整结构。
王朝缺乏这种局部替换能力，因此更新成本极高。

必要性分析

如果一个复杂系统：

- 必须依赖分工
- 协调成本随规模上升
- 缺乏局部替换机制

那么长期来看，崩溃将成为唯一重组方式。

生物通过不断更新，避免整体断裂。

这并非偶然，而是结构设计的结果。

1.5.5 统一视角：复杂、效率与限制

现在我们可以对比三类结构：

系统	复杂化原因	代价	更新机制
王朝	规模扩张	僵化	崩溃重组
公司	市场扩张	流程膨胀	组织重组
生物	分工进化	能耗上升	细胞更新

复杂本身不是问题。问题在于，系统是否具备在复杂中更新自己的能力。

最后一个留给读者：

结构是否可以被设计成既复杂，又持续可更新？

下一章，我们将从更抽象的层面，讨论结构如何通过分层与模块化，实现可持续的复杂性。

小结：结构并非优劣，而是存活条件

我们已经看到：

结构可以提高效率，分工可以扩大承载能力，复杂可以增强功能。

但结构也会带来代价：

协调成本、能量消耗、僵化风险。

那么，我们是否可以说：“复杂优于简单”？

答案并不如此简单。

结构并非在“最优”与“低劣”之间竞争，而是在“能否持续存在”之间竞争。

自然选择并不追求绝对最优，它只淘汰迅速消亡的形式。

一个结构，不需要达到理论上的最高效率，只需要在环境中不被迅速淘汰。

这意味着：

- 单细胞依然存在
- 多细胞依然存在
- 简单组织依然存在
- 复杂组织依然存在

它们不是优劣关系，而是不同环境下的稳定解。

中性选择与路径积累

更进一步说，许多结构并非因为“更优”而被保留，而是因为：

- 它们足够稳定
- 它们未被淘汰
- 它们已经积累到难以回退

这是一种近似“中性选择”的过程。

结构往往不是走向最优，而是走向可持续。

语法未必最优，官僚制度未必最优，神经系统未必最优。

但它们足够好，以至于没有被替代。

历史不会从零开始优化，而是在既有结构上叠加。

必要性：为什么必须有结构？

现在回到一个更根本的问题：

如果结构带来代价，是否可以完全避免结构？

答案是否定的。

没有结构，系统无法协调；没有分工，规模无法扩展；没有组织，复杂行为无法形成。

结构不是奢侈品，而是规模的必要条件。

问题不在于是否有结构，而在于结构是否允许调整。

过渡问题：是否存在复杂却易于调整的结构？

到目前为止，我们看到的复杂结构——无论王朝还是生物——都需要漫长时间积累，并在演化与筛选中形成。

结构的建立不容易。

它需要：

- 时间
- 稳定环境
- 多次试错
- 大量失败

阻力重重。

那么问题来了：

是否存在一种复杂结构，它的建立成本较低，调整成本较低，却仍然具有高度表达能力？

如果存在，它将是一个非常特殊的例子。

接下来，我们将进入这样一个结构领域——
语言。