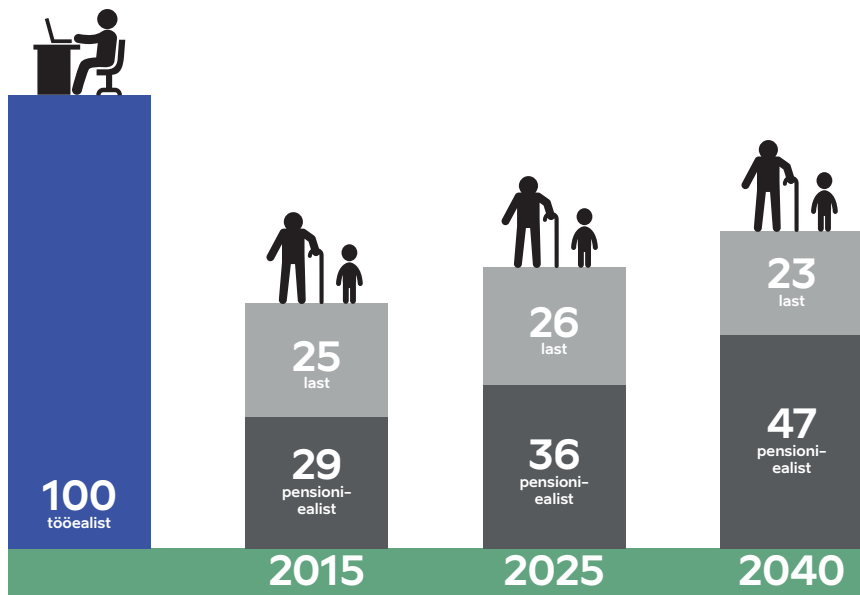


# TÖÖHÕIVE

Ülalpeetavate arv 100 tööealise elaniku kohta

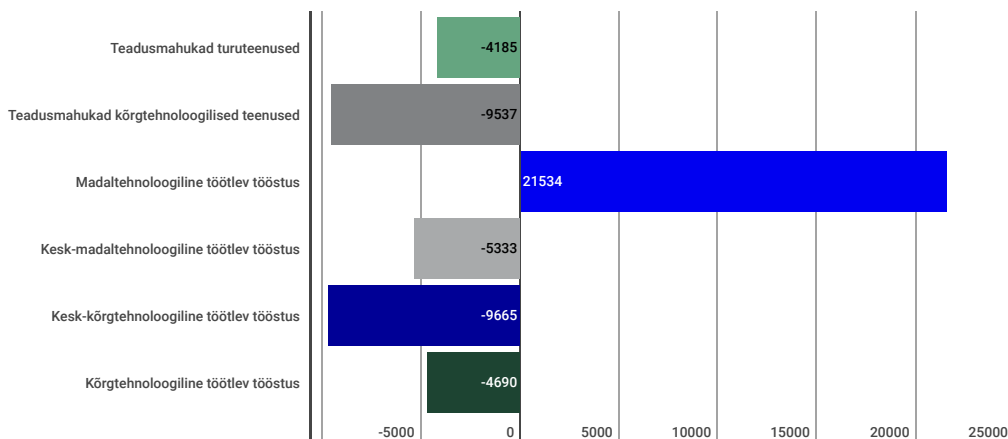
Kui praegu on iga ülalpeetava kohta kaks tööelist, siis **2040. aastal on kahe ülalpeetava kohta kolm tööelist.** (allikas: Statistikaamet)



## Struktuurne tööjõupuudus

Eesti tööhõive jaotuse projektsioon töötlevas tööstuses ja teeninduses Soome tööhõive struktuuri põhjal 2010. aastal.

Probleemiks on struktuurne tööjõupuudus ja tööjõuturu osalejate erialalise ettevalmistuse ja kompetentside ebakõla. Kui taandada riikide suuruse erinevus (3,88 korda), siis Soome majanduse struktuuri saavutamiseks on **Eesti kõrgtehnoloogilises või teadmismahukas tootmises ja teenustes puudu nii ca 30 000 töötajat kui ka ca 30 000 töökohta.** Samal ajal on madaltehnoloogilises töötlevas tööstuses üle ca 21 500 töökohta ja töötegi-  
jat. (allikas: OSKA, Töö ja oskused 2025)



“Kultuuri kestlikkuse kõige suurem ohusignaal on õpetajate defitsiit. Oleme varsti olukorras, kus meil pole Eesti koolis eesti keele, kirjanduse, ajaloo, geograafia, matemaatika, füüsika, keemia õpetajaid eesti lastele, vene, araabia, mistahes rahvustest lastele. [...] Kui me oma eesti keeles mõtlemise ja suhtlemise võimet, oma kultuurimälu hariduse kaudu edasi ei kannu, siis ongi kõik. Lõpp!”

- sotsiaalteadlane Marju Lauristin

„Meie ees seisab ülesanne saada aru, kuidas saaksime riigi rolli majanduse tsentraalsel ja paratamatult ressursse raiskaval juhtimisel vähendada ja inimestele endale anda ratsionaalsemate ja efektiivsemate otsuste tegemiseks kätte nii raha kui uue süsteemi haldamiseks vajaliku tänapäevase infotehnoloogia infrastruktuuri.”

- ettevõtja Jaan Pillesaar

## FAKTE

Eestis oli 2016. aasta alguses **ligi 100 000 inimest töövõimetuspensionil.** Niivõrd suur arv tekitab palju küsimusi ja on viinud ka reformideni, et osalise töövõimetusega inimesi senisest enam tööturule tuua. (allikas: Statistikaamet)

Eestis on täna ligi **30 000 tuhat noort** vanuses 15-29, kes **ei õpi ega tööta** kusagil. (allikas: Statistikaamet)

Umbes **40 000 inimest** ehk ligi 5% Eesti tööealisest elanikkonnast **on töötuna arvel.** (allikas: Statistikaamet)

Mitteaktiivse tööjõu arvelt oleks 10-aastases perspektiivis võimalik igal aastal Eesti **tööturule tuua vähemalt 2000 lisatöökätt.** (allikas: Majandusarengu töögrupi raport 2016)

Konjuktuurinstituudi andmetel pidurab Eesti majanduse arengut täna kõige enam oskustööjõu puudus. Kokku oli eelmise aasta lõpus saadaval **üle 10 000 töökoha** (allikas: Konjuktuur nr 200, 2017).

Kui Eesti suudab oma majanduse edukalt digitaliseerida ning targalt muutusi juhtida, paraneb nii tootlikkus kui ka ühiskondlik heaolu. **Edukas digitaliseerimine võimaldab Eestis luua 30 000 uut töökohta.** See tähendab rohkem digitöökohti, aga et need enamasti kõrgepalgalised töökohad vajavad ka teenindamist, loovad nad suure hulga töökohti ka teenindavas sektoris. Uusi digitöökohti tuleb juurde 9%, teenindavaid töökohasid 24% ehk ligi kolm korda rohkem. (allikas: McKinsey & Company rahvusvaheline tulevikutöö raport, 2017)

“Me ei tohiks ebavajalike töökohtade kadumist taga nutta. Mõttetuks muutunud, aga ka robotlikud, mittelinimväärsed ametid peavadki kaduma — kellelgi pole tarvis võidelda, et meie lapselapsed kindlasti koopiamasin-aoperaatorina tegutseda saaksid. Probleem on aga selles — ja see on sama nagu lüdiitide ajal —, et tsüklid vahetuvad ning töövõimalused kaovad kohati palju kiiremini, kui vahelduvad inimpõlvad.”

- ettevõtja ja disainer Tõnu Runnel



SISEMINISTEERIUM

Projekti kaasrahastavad Euroopa Liit Varjupaiga-, Rände- ja Integratsioonifondi kaudu ning Eesti Vabariigi Siseministeerium.