

## Tema 2: La jornada laboral

# PERMISOS RETRIBUIDOS

### DEFINICIÓN

Autorizaciones para que el trabajador falte por el tiempo y motivos que se preveen en las normas con derecho a remuneración.

### CARACTERÍSTICAS

- De corta duración
  - El empresario debe ser avisado y la falta debe ser justificada
  - Si se preavisa y justifica el empresario está obligado a conceder el permiso.
  - Unido a que suceda una causa determinada, coincida o no con la justificación.
- Salvo que el empresario avisa al trabajador  
Aviso telefónico  
Permiso nacimiento hijo = duración justificada

### EFFECTOS

- El trabajador percibirá la remuneración normal = salario base + cotizaciones salariales

### MOTIVOS

- Familiares:
  - Matrimonio = 15 días naturales
  - Exámenes prenatales y preparación al parto = tiempo indispensable
  - Nacimiento hijos prematuros o hospitalizados = 1 hora durante la jornada laboral
  - Lactancia = hasta los nueve meses 1 hora fraccionable en dos periodos o reducir la jornada en media hora
  - Nacimiento de hijo o enfermedad grave, fallecimiento u hospitalización de familiar hasta 2º grado = 2 días de permiso retribuido y 4 días en el caso de que suceda en localidad diferente a la del trabajador.
- Otros:
  - Por traslado del domicilio habitual = 1 día y 2 días si es a otra localidad.
  - Por cumplimiento de un deber público = tiempo indispensable para su cumplimiento personal e inexcusable.
    - Función de jurado= se retribuye 5 días + indemnización por traslados, alojamiento,etc.
    - Asistencia a juicio = y juicio contra empresario = periodo retribuido.
    - Derecho sufragio . Activo = tiempo indispensable  
Presidente , vocal = día votación, permiso compensado  
= reducción de la jornada siguiente en 5 horas
    - Funciones sindicales , periodos establecidos por convenio colectivo o CI