

## Tema 2: La jornada laboral

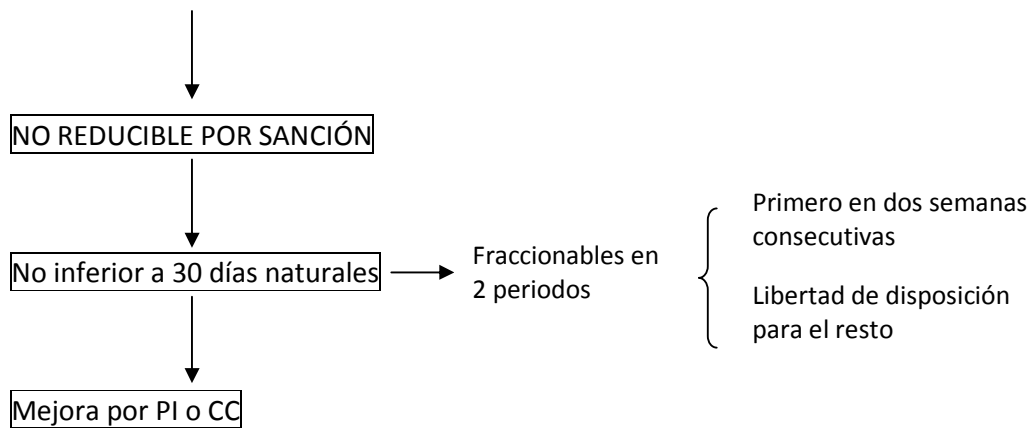
### VACACIONES ANUALES

(Referencias legales art. 40 CE, art. 38 TRLET, conv. 101 y 132 OIT)

#### DERECHO A VACACIONES

- Derecho irrenunciable e indisponible.
- No sustituible por compensación económica
- El empresario está obligado a conceder **VACACIONES dentro del año**
- Se genera por cada día trabajado, posibilidad de disfrutarse proporcionalmente al tiempo trabajado. No derecho al tiempo completo (30 días) hasta que se completen los 12 meses de trabajo efectivo por cada mes = 2 días y medio de vacaciones.

} Para el trabajador



## EXCEPCIÓN A LA COMPENSACIÓN ECONÓMICA DE LAS VACACIONES

- Extinción del contrato de trabajo antes de la fecha fijada para las vacaciones sin disfrutarlas.
- Contrato de trabajo con duración inferior al año y que no se haya disfrutado de vacaciones.

## INCIDENCIAS

- IT = computado como tiempo de servicio para acumular derecho a vacaciones, no parte de ellas.
- Huelga = no suponen reducción del tiempo de vacaciones.
- Permisos = no prolongan la duración de las mismas.

## CALENDARIO

1. Pacto entre empresario y trabajador.
2. Convenio colectivo art. 38.2 ET.
3. Empresario y representantes de los trabajadores.

Trabajador conocerá la fecha dos meses antes del disfrute



## **PROCEDIMIENTO**

### Sumario

Sentencia en el plazo de 3 días desde la vista

### Preferente

Vista en 5 días desde la interposición de la demanda

### PLAZOS

Si el trabajador conoce el periodo de disfrute asignado = 20 días hábiles desde el día siguiente a conocerlo.

Si el trabajador no señalado = 2 meses antes de la fecha

### DEMANDA

Sin conciliación

Petición = sólo pretensión fecha disfrute

Si existen controversias con otros trabajadores, deben ser demandados

El derecho a vacaciones caduca a 31 de diciembre de cada año, se prohíbe la acumulación en años sucesivos.