

조명근

Product Engineer

area409@gmail.com linkedin.com/in/ddinggg dding-g.com

010-8322-3428

github.com/dding-g



[마인드 셋]

일(work)은 문제를 해결하는 과정이고 성취를 느끼는 행동이며 몰입할 수 있는 환경이라고 생각합니다.
문제를 작게 쪼개서 해결 할 수 있는 걸 먼저 해결하려 합니다.

[책임감]

애매한 gray zone을 발견하면 누구보다 먼저 나서서 해결하는 것을 좋아합니다.
최근에는 오픈소스 업데이트 직후 발생한 버그를 발견하고 수정하여 반영한 경험이 있습니다.
사내 프로세스를 적극적으로 개선시켜 구성원들의 일감을 덜어주려 노력합니다.
개선된 프로세스가 실질적인 변화를 만들어낼 때 가장 큰 보람을 느낍니다. ([Digital Transformation 프로젝트 PO](#))

[커뮤니티]

커뮤니티의 힘을 믿습니다. 다양한 사람들과 소통하며 생각을 듣고 공유하는 걸 좋아합니다.
IT동아리, 개발 소모임, 컨퍼런스 등 다양한 커뮤니티 활동에 참여하며 더 나은 개발자가 되기 위해 노력합니다.

경력 (4년 4개월)

Frontend Engineer

스펙터 ([프트폴리오](#))

2022.11.07 - 재직중

Description

첫 Frontend Engineer로 입사하여 Frontend 개발 전반에 필요한 인프라
구성 및 모든 서비스 개발에 참여했습니다. 팀 빌딩을 위해 채용 세미나에서 스펙터를
알리는 등의 활동을 했습니다.

- CI/CD 환경 및 AWS 개발/운영 인프라 환경 분리 [[인프라 관리](#)]
- 건강한 피드백 문화를 만들기 위한 어플리케이션 개발 [[React Native 어플리케이션 개발](#)]
- 글로벌 진출을 위해 Next.js에서 영문 국제화 대응 [[번역 프로세스 체계화](#)]
- Next.js App Router로 점진적 마이그레이션 [[점진적 마이그레이션을 위한 아키텍처 설계 및 개발](#)]
- react-pdf를 사용한 PDF 다운로드 서버 구성/운영 [[다운로드 시간 80% 감소](#)]
- [Digital Transformation 프로젝트의 PO](#) [[매출 +20% 상승, 리드타임 72% 개선](#)]
- 타 직군과의 소통, 초기 설계 프로세스를 위한 테크스페 작성 문화 도입 [[커뮤니케이션 방식 체계화](#)]
- AWS 환경에서 인프라 구성/운영 경험 [[QA 서버 구축 및 FE 인프라 구축](#)]
- JQuery → Next.js 마이그레이션 프로젝트를 리드하고 3개월 동안 40여개 페이지를 분석/개발/배포

Fullstack Engineer

구름 ([프트폴리오](#))

2021.01.03 - 2022.06.04

Description

풀스택 개발자로 입사하여 goormIDE의 전반적인 개발 및 유지보수를 담당했습니다.
다. 삼성SDS 내부에 web IDE를 구축하는 프로젝트에 참여했고 신규 프로덕트 및
goormEXP의 PoC 개발을 담당했습니다.

- goormIDE 풀스택 개발
- goormIDE 협업/관리를 위한 도구 - 팀플러스 풀스택 개발
- goormEXP PoC 버전 풀스택 개발
- 클라우드 환경에서 유지보수 가능한 웹소켓 기반 서비스 개발
- Operational Transformation(ot)을 사용한 실시간 에디팅 기능 유지보수
- 플랜 구독형 시스템에서 옵션 결제가 가능하도록 결제 시스템 고도화
- A/B 테스트 경험
- AWS 환경에서 인프라 구성/운영 경험

교육

한림대학교

컴퓨터공학과 학사 졸업

2015.03 - 2021.02

UCSD QI - Health-Related IoT Project 7기

2019.07 - 2019.08

수상

SW캡스톤 디자인 경진대회

2위 (한림대학교 SW사업단장 상)

2020.06

- [github](#)

강원 ICT 경진대회

장려상 (강원대학교 SW사업단장 상)

2019.12

SW캡스톤 디자인 결과발표회

은상 (한림대학교 SW사업단장 상)

2019.10

- [github](#)

강원도 아이디어 해커톤

대상 (한림대학교 총장 상)

2019.09

- [github](#)

UCSD QI Health-Related IoT Project 7기

- [blog](#)

1위

2019.08

한림대학교 SW융합대학 해커톤

대상

2018.11

대외활동

함수랑 산악회

- [실용주의 프로그래머 스터디](#)를 진행했습니다.

2025.04 ~ 2025.06

개발 도서 스터디

- [프런트엔드 개발을 위한 테스트 입문](#) 스터디를 진행했습니다.

2025.02 ~ 2025.03

SIPE

- IT 동아리인 SIPE 3기 멤버로 활동했습니다.

3기

- [상태관리 스터디](#)를 진행했습니다.

2024.10 ~ 2025.02

- 사이프톤(해커톤) TF 운영진 참여했습니다.

IT 연합 채용 세미나

- 스펙터 개발자 채용 세미나 연사로 참여했습니다.

2024.07.25

스킬

TypeScript

React-query

Postgresql

Next.js

React-pdf

AWS

React.js

Zustand

Docker

Node.js

Tailwindcss

Turborepo

Emotion

Sass

Storybook

Vitest

"조명근"과 함께 일했던 동료들의 의견



CX 매니저

매튜는 항상 공부하고 노력하는 사람이에요. 개발자는 늘 새로운 기술을 위해 공부해야 하는 사람도 맞지만, 매튜는 특히나 팀과 개인의 성장을 위해 노력하는 모습이 멋지다고 생각해요. 어떤 부분에서 에러가 발생했을 때는 바로 '된다/안된다' 여부를 말해주는 것이 아니라 '한번 더 확인해 볼게요'라는 매튜의 말 덕에 cx 매니저로 늘 힘이 납니다.



PM

개발 시, 사고의 흐름을 체계적으로 문서화해주시는 부분이 큰 장점입니다. 함께 일할 때 편안한 분위기를 만들어주셔서 업무가 원활하게 진행할 수 있었습니다. 여러 가지 방면에서 고민해주셔서 큰 도움이 되는 동료입니다.



백엔드 리드

긍정적이고 차분하고 진지합니다. 프론트 엔드 개발자임에도 운영 인프라 관리와 데이터 처리에 관심이 많고, 관련된 기능 개발과 업무를 완성도 있게 잘 수행합니다. 기능을 사용하는 유저 많고(요청자, 검증자, 기업 관리자 3방향) 복잡한 UX 플로우를 가지는 스펙터 업무성과 검증 기능을 개발할 때, 빽빽한 일정임에도 버그가 거의 없고 원래 기획안보다 개선된 완성도 있는 서비스를 주도적으로 개발했습니다. 믿음직한 개발자이면서 동료입니다. 서비스와 회사의 발전과 개선을 항상 고민하고 주변 사람들과 의견을 공유합니다. 프론트 엔드 개발자로서의 전문성을 조금 더 쌓고, 경험을 갖춘다면 아주 가까운 미래에 좋은 개발팀을 이끌 리더로서도 충분할 동료입니다.



제품 리드

제품을 이해하고 조직에 빠르게 적응했습니다. 팀 내에 그레이 존을 항상 먼저 나서서 같이 해결하는 협업을 중시하는 개발자였습니다. 비즈니스 컨택이나 CX 처리에 대해서도 적극적으로 나서서 처리하는 개발자였습니다. 조직에 필요한 기술 부채를 해결하기 위해 노력하는 개발자였습니다.



디자이너

명근님은 소통에 강점을 갖고 있습니다. 내용은 명확하되, 한 차례 정제된 워딩을 사용하고 분위기를 부드럽게 풀어나가는 점이 함께 일할 때에 즐거운 원동력이 됩니다.



PM

명근님은 소통을 잘하는 개발자입니다. 한 때 부사수로서도, 다른 직무로 협업하고 있는 동료로서도 함께 일할 때에 시너지가 날 수 있는 분을 만나게 되어 기쁩니다. 부드러운 소통방식으로도 의사전달이 명확하고, 결과물도 클리어해서 함께 일할 때 더 신이나서 재미있게 할 수 있는 것 같습니다. 기획자로서 종종 놓친 사이드이펙트나 미처 생각지 못했던 다른 시각에서의 고려사항을 함께 고민해주셔서 든든합니다.



디자이너

변수가 많은 상황에서도 중심을 잃지 않는 멋진 동료입니다. 어려움이 있어도 안된다고 말하기보다 함께 고민하고 더 나은 방향을 제시하기 때문에, 함께 일할 때 항상 고맙고 든든합니다. 앞으로도 함께 즐겁게 일하고 싶어요.

팀 특성 상 여러 직무가 보이다 보니 각자 의견이 강한 편입니다. 명근님은 항상 동료들의 이야기에 먼저 귀를 기울이다 보니 가끔은 본인 주장 을 강하게 내지 못하는 것 같아요. 명근님이 봤을 때 본인의 의견이 옳다고 느껴지면 좀 더 강하게 의견을 어필해도 좋을 것 같습니다.



PM

업무로 인해 바쁜 와중에도 스터디를 진행하고 여러 아티클을 찾아 공부하는 등 성장을 위한 노력을 아끼지 않습니다. 주인이 없는 문제(모두가 문제임을 알지만 모두의 문제여서 누구도 오너십을 가지고 해결하지 않는 일을 적극적으로 해결하고자 합니다. 어렵다, 안된다 보다는 어떤 것 때문에 그렇게 하려고 하세요?를 물으며 문제해결에 더 효과적인 방법들을 적극적으로 제안하는 진정한 원팀 스피릿의 수호자입니다.



개발자

성장을 위해 명근님의 직무외에도 인프라, PM 경험등 명근님이 관심이 있고, 해보고자 하는 일에 대해서 망설임 없이 도전하며, 늘 증명하였습니다. 문제가 발생했을 때, 명근님은 깊게 고민하기 보단, 먼저 할 수 있는 방법으로 최대한 빠르게 문제 해결 시도를 해봅니다 그런 후에 더 나은 방법이 있는지 찾아서, 문제를 해결하는 편입니다.

명근님의 강점은 행동하며 이끄는 사람입니다 고민할 시간에 머리박고 시도해보자라는 말을 자주 하는 만큼 명근님이 먼저 나서서 행동해주는 걸 보면 많은 힘과 동기부여를 얻습니다