國家年金改革委員會第八次會議委員意見回應說明及補充資料

勞動部 105.8.23 修正

提問委員	提問摘要	勞動部回應說明
	一、請提供 OECD 國家平均 每人國民所得資料供 參考。	有關 OECD 國家之平均每人 GDP 資料,如附件 1-1 及附件 1-2。
何委員語	二、今日簡報 P. 3 及 P. 11 所呈現勞保年金及勞 工退休金之所得替代 率是否可以相加,作 為勞工合計所得替代 率?	簡報 P.11 勞退新制所得替代率係以 薪資成長率 1%、投資報酬率 3%為估 算基礎,計算勞工於 65 歲請領時,其 退休金個人專戶所累積退休金本金及 收益總額,並以平均餘命 20 年,據以 計算月退休金,與簡報 P.3 勞保年金 計算基準不同,爰無法逕予相加。 本部已另依照簡報 P.3 勞保年金之計 算基準,呈現勞工退休金所得替代率
	三、有關勞工退休年金部 分,請按勞工不同所 得、工作年資 25 年至 40 年,提供其每月年 金金額及所得替代率 分別是多少?	如附件2。 依委員意見,按勞工不同薪資、提繳 年資推估月領退休金及所得替代率, 如附件2。
孫委員友聯	對勞退新制所得替代率及金額計算有疑慮,如以薪資 45,800 元申報提繳 6%,工作年資 30年,每月退休金介於 3,400 元~3,500 元,平均所得替代	(一)勞退新制月退休金係依勞工請領 時,退休金個人專戶所累積退休 金本金及收益總額,按預估投資 報酬率及平均餘命計算而得,並 據以計算所得替代率。

提問委員	提問摘要	勞動部回應說明
	率約為 7%~8%,工作年資 40 年也不過 4,580 元?勞 退新制為強迫儲蓄,屬 P. 11 呈現之所得替代率需要 多說明?	(二)依勞工退休金條例第 23 條規 定,勞工退休金運用收益,不執利 率計算收益。故投資報酬率及 資成長率將會影響提繳期 積退休金本金及收益金額。 (三)補充資料簡報 P11,假設率 (36,000 元)、投資報酬率(3 %)係分別參考 105 年 5 月份 主平均月提繳工資 36,540 元及 新制勞退基金近 10 年投資退休分 新制勞退基金近 10 年投資退休分 率約 3%設定參數;請領退休分 年齡 65 歲參考勞保年金給 過入分 是一時間子 一個 一個 一個 一個 一個 一個 一個 一個 一個 一個 一個 一個 一個
莊委員爵安	一、請國家年金改革委員 會提供政府撥補各職 業退休金制度之金額 比較表。 二、另前次簡報 52 頁,顯 系勞退新制實際提 率為 99.8%,未達 100%,請說明理由?	行政院年金改革辦公室於製作我國各年金制度彙整表時,會併同呈現。 (一)勞退新制設計為開單制,且勞保局積極催繳,實際退休金提繳率已達99.8%,未達100%主要係因少數事業單位經營不善於歇業、解散時,未能提繳勞工的退休金。

提問委員	提問摘要	勞動部回應說明
		(二)本部勞保局積極辦理退休金欠費
		催收,依法寄發限繳通知、限繳
		處分,經限期仍未繳納,除加徵
		滯納金外,並將事業單位移送法
		務部行政執行分署強制執行。
	勞工平均薪資(48,490元)	(一)依勞保條例第14條第1項規定,
	與勞保年金平均投保薪資	勞工保險投保薪資,是由投保單
	(35,684 元)之差異原因	位按被保險人之「月薪資總額」,
	為何?請補充說明。	依照「勞工保險投保薪資分級表」
		規定申報投保的薪資,於105年
		4月30日以前,勞保投保薪資分
		級表最高等級之投保薪資為 4 萬
		3,900 元,自105年5月1日起
		調高為 4 萬 5,800 元,如勞工之
		月薪資總額高於上限者,係以最
		高等級之投保薪資申報。
D 4 D 4 D		(二)另依券保條例施行細則第 27 條
吳委員美鳳 		第1項規定,勞保條例所稱之「月
		薪資總額」,係以勞動基準法第2
		條第3款規定之工資為準,部分
		之非經常性薪資未包含在內 (如:年終獎金、員工紅利、三節
		與金等),故與行政院主計總處公
		布之勞工平均薪資(含經常性及
		非經常性薪資)會有所差距。
		(三)又勞工保險老年年金給付之平均
		月投保薪資,係按被保險人加保
		期間最高 60 個月之月投保薪資
		予以平均計算,與勞工平均薪資
		之計算基礎不同。

提問委員	提問摘要	勞動部回應說明
	勞工中是有異質性,無法	(一)94年7月1日施行勞退新制後,
	直接把勞保、勞退的替代	勞工會有純舊制、純新制或選擇
	率相加,因為事實上有群	新制具舊制年資三種退休金制
	勞工是只會領到一層年金	度類型。
	(如加入職業工會之無一	(二) 勞退舊制係俟勞工符合退休條
	定雇主勞工)。再者,過去	件退休時,雇主得動支勞工退休
	許多勞工是無法成就舊制	準備金專戶或自行籌措經費支
	勞基法退休金條件,他可	應勞工之退休金。故本部掌握之
	能終其一生只領到勞保舊	舊制退休金請領人數係由雇主
	制一次給付,我們必須考	動支準備金專戶支付退休金
	慮勞工有很多不同情況。	者,不包含雇主自行籌措經費支
	不知勞動部可否以多元的	付退休金及結清保留舊制年資
	呈現方式,如多少勞工只	者;又因勞退新制退休金請領條
劉委員侑學	領勞保舊制,及多少勞工	件與舊制不同,勞工同時具舊制
	只領勞保舊制及勞退舊	年資及新制年資者,依新舊制規
	制?	定請領退休金,可能發生同年請
		領或分年請領退休金,或已結清
		保留舊制年資只領新制退休金
		等情事,難以於同年度呈現。
		(三) 另因勞工退休金制度適用對象
		及新、舊制請領條件與勞工保險
		制度不同,故請領情形分別呈
		現,檢附 104 年勞工退休金請領
		情形表(如附件3)供參。另104
		年請領舊制勞保老年給付之人
		數為 7 萬 9,232 人,其中男性
		為 3 萬 8,641 人,女性為 4 萬
		591 人。

提問委員	提問摘要	勞動部回應說明
張委員美英	勞動部本次只呈現我國勞 退、勞保投資績效與 OECD 國家平均報酬率的比較, 請再補充與個別國家之比 較資料。	有關勞退、勞保基金投資績效與 OECD 個別國家報酬率比較,如附件 4。
鄭委員清霞	現在請領及過去請領給付者不能混為一談,之前呈現已領年金者73萬人,但有相當人數只有請領一次給付之資料(含人數、给付之資料(含人數、金額、請領年齡、性別)。	委員請本部提供之勞保請領一次給付 補充資料,如附件5。
黄委員臺生	各國家國民所得為何?不能將貧窮國家與富裕國家相互比較。	有關 OECD 國家之平均每人 GDP 資料, 如附件 1-1 及附件 1-2。
劉委員恆元	請提供平均月投保薪資採 計期間以最高10年、15年 及終身平均計算後,對年 金給付金額之影響分別是 多少?以利未來討論之參 考。	(一)現行勞保老年年金給付依「保險 年資×平均月投保薪資×1.55%」 及「保險年資×平均月投保薪資× 0.775%+3,000元」等2種計算方 式擇優發給,平均月投保薪資按 被保險人加保期間最高60個月 之月投保薪資平均計算,故於保 險年資及給付率維持不變情形 下,平均月投保薪資之採計期間 延長,老年年金給付金額將隨之 減少。 (二)為應年金改革可能需就年金給 付之平均月投保薪資採計期間

提問委員	提問摘要	勞動部回應說明
		進行評估調整,104 年勞保普通
		事故精算報告以103年底各年齡
		被保險人資料為基礎,分析渠等
		人員過去最高 60、72、84、96、
		108、120、132 及 144 個月平均
		投保薪資與103年底投保薪資的
		平均比率,以55-65 歲被保險人
		為例,平均比率分別為 96%、
		94% \cdot 92% \cdot 90% \cdot 88% \cdot 87% \cdot 85%
		及 84% (詳參 104 年勞工保險普
		通事故保險費率精算及財務評
		估報告 P. 39),推估延長採計期
		間至最高 72 個月至 144 個月對
		於老年年金給付金額之影響比
		率(如附件六),每延長1年,金
		額約減少1-2%。惟早期勞保最低
		投保薪資僅數百元,如採計期間
		逾最高 144 個月 (12 年) 甚至以
		終身平均計算,平均投保薪資及
		老年年金給付金額減少幅度將
		隨之遞增。
	請提供近 5 年漁民參加勞	 委員請本部提供之近5年漁會甲類會
黄委員任模	保及請領勞保各項給付之	員參加勞保及請領勞保各項給付之資
A A A LA	資料。	料,如附件7。
		11 A-114 1

附件1-1:近5年OECD國家之平均每人GDP—按當時現值(current prices)

單位:美元

年度 國家	100 年	101 年	102 年	103 年	104 年
臺灣	20, 911	21, 269	21, 888	22, 618	22, 287
澳洲	66, 721	68, 002	64, 464	61, 062	50, 961
奧地利	51, 274	48, 476	50, 738	51, 433	43, 724
比利時	47, 951	44, 890	46, 728	47, 518	40, 106
加拿大	52, 142	52, 574	52, 345	50, 252	43, 332
智利	14, 525	15, 199	15, 713	14, 517	13, 340
捷克	21, 676	19, 650	19, 810	19, 526	17, 256
丹麥	61, 413	58, 240	60, 494	61, 507	52, 114
爱沙尼亞	17, 441	17, 475	19, 129	20, 144	17, 288
芬蘭	50, 960	47, 553	49, 766	50, 037	41, 974
法國	45, 430	42, 333	44, 132	44, 288	37, 675
德國	46, 822	43, 981	46, 386	47, 716	40, 996
希臘	25, 896	22, 171	21, 773	21, 593	18, 064
匈牙利	14, 013	12, 804	13, 563	14, 007	12, 239
冰島	46, 052	44, 459	48, 040	52, 688	50, 854
愛爾蘭	52, 853	48, 992	51, 873	54, 411	51, 350
以色列	33, 719	32, 832	36, 297	37, 222	35, 343
義大利	38, 379	34, 918	35, 703	35, 239	29, 866
日本	46, 225	46, 704	38, 551	36, 156	32, 485
韓國	24, 155	24, 454	25, 997	27, 970	27, 195
盧森堡	114, 665	106, 720	115, 109	118, 204	101, 994
墨西哥	9, 730	9, 720	10, 197	10, 350	9, 009
荷蘭	53, 589	49, 502	51, 442	52, 224	43, 603
紐西蘭	37, 976	39, 659	41, 541	43, 456	37, 044
挪威	100, 171	101, 169	102, 573	97, 066	74, 822
波蘭	13, 884	13, 154	13, 773	14, 331	12, 495
葡萄牙	23, 217	20, 588	21, 625	22, 159	19, 121
斯洛伐克	18, 176	17, 235	18, 123	18, 524	15, 991
斯洛維尼亞	25, 040	22, 508	23, 164	24, 050	20, 732
西班牙	31, 867	28, 667	29, 396	29, 782	25, 864
瑞典	59, 381	56, 915	60, 005	58, 590	49, 866
瑞士	88, 516	83, 648	85, 240	86, 145	80, 675
英國	41, 026	41, 431	42, 325	46, 313	43, 770
美國	49, 725	51, 385	52, 615	54, 360	55, 805

註 1:資料來源·2016《International Monetary Fund, World Economic Outlook Database》。

註 2:上開資料未經購買力平價 (Purchasing Power Parity; PPP) 平減。

註 3:為比較基礎一致,上開呈現之臺灣數值,係採用國際貨幣組織(International Monetary Fund) 資料庫之資料,其與主計總處公布之我國平均每人 GDP 資料有些許差異,可能係因資料庫更新 時匯率等因素不同所致。

附件 1-2: 近 5 年 OECD 國家經購買力平價(註2)平減後之平均每人 GDP

單位:美元

,, ,_ 1	平12							
年度 國家	100 年	101 年	102 年	103 年	104 年			
臺灣	40, 777	42, 220	43, 745	46, 090	46, 783			
澳洲	42, 807	44, 352	45, 272	46, 562	47, 389			
奧地利	44, 397	45, 379	46, 027	46, 640	47, 249			
比利時	41,077	41, 541	41, 972	43, 074	43, 585			
加拿大	41, 523	42, 535	43, 679	44, 990	45, 552			
智利	20, 187	21, 464	22, 452	22, 995	23, 459			
捷克	28, 480	28, 693	28, 977	30, 046	31, 549			
丹麥	42, 879	43, 480	43, 908	44, 995	45, 709			
爱沙尼亞	23, 919	25, 708	26, 638	27, 954	28, 591			
芬蘭	40, 377	40, 340	40, 496	40, 689	41, 120			
法國	38, 657	39, 251	39, 949	40, 498	41, 180			
德國	43, 220	44, 179	44, 945	46, 160	46, 893			
希臘	26, 850	25, 433	25, 209	25, 972	26, 448			
匈牙利	22, 784	22, 936	23, 806	25, 167	26, 222			
冰島	39, 980	41, 079	43, 272	44, 317	46, 097			
愛爾蘭	45, 960	46, 770	48, 133	51, 283	55, 532			
以色列	30, 585	31, 461	32, 403	33, 135	33, 656			
義大利	35, 895	35, 508	35, 283	35, 095	35, 708			
日本	34, 331	35, 651	36, 787	37, 442	38, 054			
韓國	31, 327	32, 488	33, 829	35, 379	36, 511			
盧森堡	90, 950	89, 654	92, 934	96, 034	98, 987			
墨西哥	15, 754	16, 455	16, 720	17, 149	17, 534			
荷蘭	46, 309	46, 491	46, 878	47, 959	49, 165			
紐西蘭	32, 310	33, 637	34, 375	35, 359	36, 171			
挪威	62, 571	64, 629	65, 581	67, 340	68, 430			
波蘭	22, 571	23, 345	24, 026	25, 265	26, 455			
葡萄牙	26, 588	26, 093	26, 363	27, 184	27, 834			
斯洛伐克	25, 692	26, 505	27, 289	28, 409	29, 720			
斯洛維尼亞	28, 774	28, 434	28, 546	29, 866	31,007			
西班牙	32, 466	32, 178	32, 275	33, 349	34, 819			
瑞典	43, 719	44, 057	44, 913	46, 195	47, 922			
瑞士	54, 534	55, 562	56, 874	58, 171	58, 551			
英國	36, 654	37, 520	38, 723	40, 163	41, 158			
美國	49, 725	51, 385	52, 615	54, 360	55, 805			

註 1:資料來源·2016《International Monetary Fund, World Economic Outlook Database》。

註 2:購買力平價 (Purchasing Power Parity; PPP) 係指根據各國不同的物價水準,計算出貨幣間的等值係數,以便合理比較各國的國內生產情形。

附件2: 勞退新制月退休金所得替代率-按不同薪資及提繳年資分

提繳年資		20 年	25 年	30 年	35 年	40 年	
	0.5倍	月領退休金	2, 170	2, 944	3, 842	4, 883	6, 089
	(19,358元) (註:2)	所得替代率	11. 21%	15. 21%	19.85%	25. 22%	31. 45%
1.5倍	1倍	月領退休金	4, 351	5, 903	7, 703	9, 790	12, 209
	(38,716元)	所得替代率	11. 24%	15. 25%	19. 90%	25. 29%	31.53%
	1.5倍	月領退休金	6, 597	8, 951	11, 680	14, 844	18, 511
	(58,074元)	所得替代率	11. 36%	15. 41%	20.11%	25. 56%	31. 87%

註 1:104 年度工業及服務業每人每月經常性薪資平均為 38,716 元,以該薪資平均值之 0.5 倍、1 倍、1.5 倍作為推估前提。

註 2:薪資 19,358 元、38,716 元、58,074 元、分別依勞退月提繳工資 20,008 元、40,100 元、60,800 元計算提繳退休金。

註 3:月領退休金係以月提繳工資、預估投資報酬率 3%、雇主提撥率 6%、工作年資等假設條件,於年滿 65 歲請領退休金時,計算提繳退休金本金及收益總金額,按平均餘命 20 年、預估投資報酬率 3%設定條件推估計算而得。

註 4:勞工薪資通常會隨著工作年資及經驗累積而調高,惟為使估算基礎一致,依 OECD 假設個人薪資在整個工作生涯期間,始終位在所分配的同一點,爰本表以薪資成長率為 0 推估所得替代率(月退休金/薪資)。

註 5:勞工退休金係屬第二層企業年金,依勞工退休金條例規定,勞工提繳退休金係自願性質,與軍公教人員強制提繳退休金不同,若勞工按每 月工資 6%提繳退休金,雇主與勞工提繳率合計 12%,月領退休金與所得替代率則為上開表列數值之 2 倍。

附件3:104年勞工退休金請領情形

退休制度	請領方式	請領人數
勞退舊制 (含選新制具舊制年資者)	一次領(由勞退準備金專戶動支)	28, 373 (註 1)
	本人請領一次退休金	75, 912
学退新制	遣屬或指定請領人請領退休金	14, 815
(註1、2)	本人請領續提退休金	8, 035
	本人請領月退休金	59
合	127, 194	

註 1: 勞退舊制勞工自請退休條件為工作年資 15 年以上年滿 55 歲、工作 25 年以上或工作年資 10 年以上年滿 60 歲。本表勞退舊制退休人數(包含勞工選擇新制具舊制年資)為雇主動支勞工退休準備金專戶支付勞工退休金者,至由雇主另行籌措經費支付不計算在內,且未包含不適用勞動基準法之委任經理人 1。

註 2: 勞退新制之規定,勞工年滿 60 歲,即可向勞保局請領專戶內之退休金;勞工請領退休金前死亡者,由其遣屬或指定請領人請領一次退休金。

註 3:依勞退新制規定,勞工領取退休金後繼續工作者,其勞工領取年資重新計算之退休金及收益,一年以一次為限。

附件 4: 我國退休或保險基金與 OECD 各國退休基金績效(實質報酬率)比較

單位:%

年度國家	97 年	98 年	99 年	100 年	101 年	102 年	103 年	104 年	平位・か 97-104 平均
澳洲	-20.6	-10.5	6. 2	5. 2	-0.6	10.2	8.3	6.4	0.03
奥地利	-12. 9	7.8	4.6	-6.0	5. 5	2. 9	6. 2	1.2	0.93
比利時	-19.9	13.8	5. 4	-4.6	9.3	5.8	10.7		2.02
加拿大		11.4	8.5	1.8	4.7	9.8	7.8	1.4	5. 60
智利	-14.6	18. 5	10.0	-6.0	5. 1	3. 5	8. 1	1.5	2.82
捷克	0.3	-0.7	-0.4	0.5	0.2	0.2	1.2	0.9	0.28
丹麥		1.3	7. 7	12.1	5. 4	-4.6	16. 7	0.8	4.72
爱沙尼亞		0.1	5. 2	-8.0	5. 2	0.9	4. 7	2. 1	1.19
芬蘭	-15.0	13.4	8.9	-5. 2	6.6	6.0	6. 2	5. 3	2. 90
德國	1.6	4. 5	6.4	1.0	3. 3	2.8	4. 4		2. 98
希臘	-0.9	1.7	-7.4	-5.6	5. 0	7. 4	6. 5	4.6	1. 28
匈牙利	-17.6	14. 3	4.0	-0.5	6.8	7.0	9.6	3. 7	2. 98
冰島		-3. 1	-1.5	2. 3	7. 1	4.9	7. 2	6.8	2.89
愛爾蘭	-35.0								-5. 24
以色列				-3.6	8.6	4.7	5.8	3.6	2. 32
義大利	-6.3	5. 6	1.6	-2.8	4.0	3. 9	5. 7	2.6	1.71
日本				-3.5	7.4	8.9	2. 5	3. 3	2. 25
韓國	4. 1	-2.2	2. 2	0.0	3. 3	2.6	2. 3		1.52
盧森堡	-14.4	8.0		-2.3	6.0	1.7	8.3	0.6	0.74
墨西哥	-2.0	5. 8	6.8	1.2	9. 7	-1.5	4.7		3. 01
荷蘭	-15. 7	11.1	18.6	4.3	13.5	3. 2	15. 1	7. 1	6.64
紐西蘭		-8.7	10.3	2.3	2. 2	9. 5	7. 2		2. 68
挪威	-8. 7	9.6	5.9	-0.1	1.0	7. 9	5. 1	1.1	2. 58
波蘭	-14.3	8. 9	7. 7	-9.1	1.6	2. 7		-4.0	-1.10
葡萄牙	-14.7	12.5	-2.4	-7. 3	5.8	4. 9	6. 9	2. 1	0.64
斯洛伐克	-2. 1	-0.1	0.4	-3.8	0.4	1.1	3. 9	1.0	0.08
斯洛維尼亞		5. 2	2.9	-1.8	4. 5	2.5	6. 7	2.4	2. 77
西班牙	-8. 0	2.8	-1.3	-2.3	3.6	7. 9	8.0	2.0	1.46
瑞典				-1.0	7. 9	6. 7			1.65
瑞士	-11.3	10.7		0.6	7. 5	5. 9	7. 3		2. 38
土耳其	19.0	11.5	1.1	-10.8	9.6		5. 6	-5.9	3. 37
英國		-0.3		-2.5	-1.2			3.0	-0.14
美國	-24. 0	4.5	1.0	-2.7		11.7	3. 4	-1.7	-1.50

年度 國家	97年	98 年	99 年	100 年	101 年	102 年	103 年	104 年	97-104 平均
OECD 國家 簡單平均	-10.8	5. 4	4. 3	-1.8	5. 1	4.7	6.8	2. 1	1.82
OECD 國家 加權平均	-20.9	4.4	3. 5	0.2	4. 4	9. 9	5. 0	0.4	0.44
勞退基金	-8. 1	12. 7	0.9	-5. 2	2. 9	5. 2	5. 5	0.1	1.56
券保基金	-16.5	18. 2	3. 0	-4.4	4.3	5. 6	4. 4	-0.2	1.36

註1:OECD 各國資料來源一

http://www.oecd.org/finance/private-pensions/pensionmarketsinfocus.htm

註 2:上述 OECD 資料· 2008、2009 年僅有名目報酬率資料·爰勞退及勞保亦配合以名目報酬率呈現。

註 3: 勞保基金因 2008 年 10 月實施國民年金·2009 年 1 月勞保年金開辦·引發大量提領一次金·規模減少 49.79%,致負報酬擴大。

附件 5:98 年至 104 年勞保老年一次給付人數及金額

年度		全體			男性	女性		
	人數(人)	金額(元)	平均 請領年齢	人數(人)	金額(元)	人數(人)	金額(元)	
98 年	152, 940	94, 095, 302, 207	60 歲	79, 486	51, 824, 207, 312	73, 454	42, 271, 094, 895	
99 年	87, 959	76, 066, 058, 603	58 歲	45, 380	40, 929, 087, 446	42, 579	35, 136, 971, 157	
100 年	84, 525	76, 590, 137, 542	57 歲	43, 654	40, 655, 325, 329	40, 871	35, 934, 812, 213	
101 年	156, 535	175, 657, 542, 237	57 歲	72, 115	81, 262, 770, 233	84, 420	94, 394, 772, 004	
102 年	142, 780	157, 011, 021, 684	56 歲	66, 989	73, 921, 698, 950	75, 791	83, 089, 322, 734	
103 年	94, 722	97, 681, 270, 553	57 歲	46, 167	47, 900, 203, 340	48, 555	49, 781, 067, 213	
104年	99, 545	103, 689, 704, 562	57 歲	48, 516	50, 744, 437, 168	51, 029	52, 945, 267, 394	

註:上開所列老年一次給付包含舊制老年給付及老年一次金給付。

附件6:不同平均月投保薪資採計期間對於老年年金給付金額之影響比率推估

年龄	1 44 (1)	103年	平均	平均月投保薪資採計加保期間最高 72-144 個月對於老年年金給付金額之影響比率									
十一一	人數(人)	平均薪資(元)	年資 (年)	最高72個月	最高84個月	最高96個月	108 個月 120 個月 132 個月	最高 144 個月					
55-70 歲	1, 090, 483	35, 735	25. 18	98%(i±)	96%	94%	92%	91%	89%	88%			
55-65 歲	1, 070, 346	35, 832	25. 21	98%	96%	94%	92%	91%	89%	88%			
60-70 歲	324, 566	36, 411	24. 93	98%	96%	94%	93%	91%	88%	87%			

註:依 104 年勞保普通事故保險精算報告(p.39),以 103 年底勞保各年齡被保險人資料為基礎,55-70 歲被保險人過去最高 60 個月平均月投保薪資相對 103 年底投保薪資比率為 96%,最高 72 個月相對比率為 94%,推估平均月投保薪資採計最高 72 個月對於老年年金給付金額之影響比率為 94%/96%=98%,餘以此類推。

附件7:近5年漁會甲類會員參加勞保人數及請領給付情形

一、近5年漁會甲類會員參加勞保人數

年度	人數
100年	29萬7,223人
101年	29萬 2,483人
102 年	28 萬 9,246 人
103 年	28 萬 8,724 人
104年	28 萬 8,084 人

二、近5年漁會甲類會員請領勞保給付情形

(一)勞保普通事故保險給付

單位:件/元

		普通事故											
統計期	小計		生育給付		傷病給付		失能給付		老年給付		死亡給付		
	件數	金額	件數	金額	件數	金額	件數	金額	件數	金額	件數	金額	
100年	25,227	4,184,615,021	2,689	54,048,601	9,290	67,036,397	1,726	354,599,608	8,195	2,714,086,767	3,327	994,843,648	
101年	30,441	6,954,833,994	3,105	64,162,835	9,162	64,968,851	1,649	358,967,882	13,140	5,505,515,967	3,385	961,218,459	
102年	33,641	7,467,951,773	2,772	57,775,629	8,195	64,284,249	1,598	346,338,896	17,502	6,029,871,764	3,574	969,681,235	
103年	35,747	6,731,909,245	2,697	85,660,129	7,843	63,835,757	1,430	335,856,365	19,963	5,231,050,527	3,814	1,015,506,467	
104年	39,274	7,669,653,603	2,534	109,406,523	7,540	60,201,073	1,288	296,874,197	24,077	6,199,840,379	3,835	1,003,331,431	

註:失能給付、老年給付及死亡給付係一次給付+年金給付請領情形。

(二)勞保職業災害保險給付

單位:件/元

統計期		合計		職業災害									
	ып		小計		傷病給付		失能給付		死亡給付		職災醫療		
	件數	金額	件數	金額	件數	金額	件數	金額	件數	金額	件數	金額	
100年	40,427	4,265,119,378	15,200	80,504,357	279	19,645,365	47	12,039,083	28	26,801,946	14,846	22,017,963	
101年	46,306	7,048,409,150	15,865	93,575,156	287	22,956,347	50	10,579,164	37	38,641,620	15,491	21,398,025	
102年	45,309	7,568,554,988	11,668	100,603,215	253	18,945,856	45	12,505,768	49	51,662,130	11,321	17,489,461	
103年	51,794	6,809,542,806	16,047	77,633,561	216	17,715,315	45	13,427,533	27	25,502,131	15,759	20,988,582	
104年	56,425	7,752,710,946	17,151	83,057,343	202	16,218,319	30	7,806,908	49	42,020,651	16,870	17,011,465	