

# План развития отдела тестирования 1С

## 1. Введение

- Цель документа — создание функционального и эффективного отдела тестирования 1С.
- Актуальность — необходимость повышения качества внедряемых и поддерживаемых бизнес-процессов, снижение рисков ошибок.

## 2. Анализ текущей ситуации

- На проектах 1С задействованы 7 разработчиков
- Отсутствие отдела тестирования.
- Общая ситуация с качеством ПО и технологические особенности 1С: тестирование происходит сразу на проде (негативно сказывается на стабильности системы)
- Нет тестовых стендов 1С
- Нет нагрузочного тестирования
- Пользовательская документация по 1С системам не обновляется и не дополняется
- Документация хранится в конфлюенс ТК Альфа
- Недостаточный ресурс для написания технической документации

## 3. Цели и задачи отдела

- Обеспечение стабильного качества ПО на всех этапах жизненного цикла.
- Разработка стандартов и методик тестирования.
- Автоматизация тестирования.
- Обеспечение контроля и мониторинга исправлений и релизов.

## 4. Организационная структура

- Предполагаемое количество сотрудников и роли.

Роль и задачи	Количество	Обоснование
Тестировщик 1С (функциональный)	3	Формирование основного ядра тестирования, покрытие функциональных требований
Специалист автотестирования	1	Создание и поддержка автотестов на vanessa automation
Специалист по нагрузочному тестированию	1	Выполнение нагрузочного тестирования до и после доработок, профилактика деградации производительности
Тест-аналитик / инженер по качеству	1	Координация работы тестовой команды, взаимодействие с разработкой, повышение эффективности тестирования
Руководитель отдела тестирования	1	Обеспечение управления процессом тестирования, стратегия и развитие команды

- Каналы и способы взаимодействия со смежными подразделениями
  - - **Цель**  
Обеспечить своевременную и качественную обратную связь по найденным дефектам, совместно обсуждать проблемы и вопросы по функционалу и технической реализации.
  - **Формат взаимодействия**
    - Регулярные короткие синхронизации (daily stand-ups или ad-hoc встречи при необходимости релизов).
    - Использование системы трекинга багов Jira для прозрачного учета задач и дефектов.
    - Совместный разбор сложных багов и нестандартных ситуаций.
    - Вовлечение тестировщиков в ревью технических заданий и новых функций для улучшения понимания требований.
  - - **Цель**  
Быстрая передача информации о реальных проблемах пользователей и своевременное уточнение и проверка баг-репортов.
  - **Формат взаимодействия**
    - Организация каналов связи (чат, почта, тикеты) для оперативного обмена инцидентами.
    - Анализ поступающих из службы поддержки багов с помощью тестировщиков для воспроизведения и приоритизации.
    - Обратная связь службе поддержки о статусе исправления найденных проблем.
  - - **Цель**  
Гарантировать, что тестирование адекватно покрывает бизнес-требования и сценарии использования, а также выявлять двусмысленности в требованиях.

**- Формат взаимодействия**

- Совместное обсуждение и уточнение требований на уровне тест-планов и тест-кейсов.
- Получение входных данных для создания реальных сценариев тестирования.
- Участие тест-аналитика в проверке полноты и непротиворечивости требований.

Примечание: Важно, чтобы функциональные тестировщики понимали основы нагрузочного тестирования и могли помогать при необходимости.

## 5. Этапы становления отдела

- Определение требований к кандидатам

Должность	Требования
Тестировщик 1С (функциональный) middle	Опыт работы с 1С (конфигурация базы, интерфейс, отладка), составление тест-кейсов, регрессионное тестирование, исследовательское тестирование. Опыт работы с vanessa-automation. Умение писать код.
Специалист по автотестированию	Твердые навыки разработки автотестов в vanessa automation. работа с документацией, опыт планирования тестирования.
Тестировщик 1С (функциональный) junior	Опыт работы с 1С на уровне пользователя, опыт тестирования, знание техник тестирования и тест дизайна. Опыт работы с технической документацией и в багтрекингвых системах.
Специалист по нагрузочному тестированию	Опыт с инструментами нагрузочного тестирования (JMeter, LoadRunner или аналоги для 1С), анализ производительности, оптимизация запросов
Тест-аналитик / инженер по качеству	Сбор требований, управление тест-планами, приоритизация багов, автоматизация тестирования (если возможно), составление отчетов

- Бюджет (ГД, финансовый отдел)
  - Итоговые расходы (зарплаты) на команду **в полном составе** без руководителя (6 чел.) в месяц: 465 000 руб.
    - Тестировщик 1С (функциональный) middle - 100 000 руб.
    - Тестировщик 1С (функциональный) junior - 50 000 руб.
    - Специалист по авто тестированию - 90 000 руб.
    - Специалист по нагрузочному тестированию - 90 000 руб.
    - Тест-аналитик - 85 000 руб.
- Планы обучения стандартам 1С, тестированию, методологиям формируются исходя из результатов работы команды по итогам прошедшего месяца.
- Внедрение методологии Agile.
- Разработка регламентов и шаблонов документации по текущему процессу отдела разработки. Дополнительно возможно частичное привлечение для документирования аналитиков БЗ (2 чел.).

### 1. Выбор инструментов для ручного и автоматизированного тестирования 1С

тестирование	инструменты
ручное	postman, консоль, 1С
нагрузочное	jmeter
автоматизированное	vanessa-automation

### 2. Интеграция с системой баг-трекинга JIRA.

### 3. Тестовые среды

- согласование количества и характеристик тестовых стендов 1С (DevOps)
  - Stage стенд (тестирование релизов, нагрузочное тестирование), архитектура
  - стенд с обезличенными боевыми данными (автотесты), архитектура
  - Стенды с тестовыми данными 3 шт (первичное ручное тестирование задач), архитектура
- согласование бюджета на содержание тестовых стендов итогов месяц: ? (ГД, финансовый отдел)
  - содержание Stage стенд - ?
  - содержание стенда с боевыми данными (автотесты) - ?
  - содержание стендов с тестовыми данными - ?
- сроки запуска стендов в дорожной карте

- Выделение пилотных проектов.
- Корректировка процессов выполняется по итогам обратной связи с СКП и разработчиками.

#### 6. Ключевые показатели эффективности (KPI)

- Снижение количества критичных ошибок в продуктиве.
- Время отклика на ошибки.
- Покрытие тестами основных бизнес-процессов.

#### 7. Риски и пути их минимизации

1. Углубленная оценка профессиональных навыков кандидатов
  2. Расширение каналов поиска кандидатов
  3. Развитие текущих сотрудников
  4. Создание привлекательных условий работы
- 
1. Раннее вовлечение тестировщиков (Shift-Left)
  2. Автоматизация тестирования
  3. Построение эффективной коммуникации между разработчиками и тестировщиками
  4. Использование гибких методологий разработки
  5. Тестирование производительности и нагрузки
  6. Работа с техническим долгом

#### 8. План внедрения и развития

- [Дорожная карта с ключевыми этапами и контрольными точками.](#)
- Определение ответственных.

#### 9. Заключение

- Итоговое резюме и ожидаемые результаты.
- Следующий шаг — утверждение плана и получение ресурсов.