

**MINIT MESYUARAT BIL. 2/2016**  
**CITP IWG On Workforce Control And Balance**  
**CITP-IWG9/P2**

---

Tarikh : 25 Oktober 2016 (Selasa)  
Masa : 9.30 pagi – 12.40 tengahari  
Tempat : Bilik Sabah,  
Tingkat 3,  
Pusat Dagangan Dunia Putra (PWTC)  
Pengerusi : Dato' Suriani Dato' Ahmad  
Timbalan Ketua Setiausaha  
(Kawalan dan Peguatuasaan)  
Kementerian Dalam Negeri

**KEHADIRAN**

- |     |  |  |
|-----|--|--|
| 1.  | YBhg. Dato' Suriani Dato' Ahmad          | - Pengerusi/Kementerian Dalam Negeri                                       |
| 2.  | YBhg. Dato' Hj. Mokhtar Samad            | - Ahli Lembaga Pengarah CIDB   |
| 3.  | YBhg. Dato' Abdul Razak Jaafar           | - Kementerian Kerja Raya   |
| 4.  | En. Mohd Zamri Mat Zain                  | - Kementerian Dalam Negeri   |
| 5.  | Cik Norlia Anak Jawor                    | - Jabatan Tenaga Kerja   |
| 6.  | YBhg. Dato' Amir Md. Noor                | - Jabatan Pendidikan Kolej Komuniti  |
| 7.  | En. Mohd Yazid Kasim                     | - Jabatan Perangkaan Malaysia  |
| 8.  | En. Asri Ab. Rahman                      | - National Institute for Labour Market<br>Information and Analysis (ILMIA) |
| 9.  | Pn. Sharifah Zaida Nurlisha              | - Malaysian Oil & Gas Services Council<br>(MOGSC)                          |
| 10. | YBhg. Datuk Matthew Tee Kai Woon         | - Ahli Lembaga Pengarah CIDB   |
| 11. | YBhg. Dato' Abdullah Sani Abdul<br>Hamid | - Malaysian Trades Union Congress<br>(MTUC)                                |
| 12. | Mr. Wayne Kalang                         | - Wakil Unit Perancang Ekonomi   |
| 13. | Mr. Kimis A/L Velu Arumugam Nadar        | - Wakil Persatuan Kontraktor India<br>Malaysia (PKIM)                      |

**Tidak Hadir dengan Maaf:**

- |    |                       |  |
|----|-----------------------|--|
| 1. | En Mohd Fardhi Ahmad  | - Jabatan Imigresen Malaysia                                     |
| 2. | En. Mohd Razali Bidin | - Majlis Amanah Rakyat (MARA)                                    |
| 3. | Ir Tiah Oon Ling      | - Real Estate & Housing Developers' Association Malaysia (REHDA) |

**Turut Hadir:**

- |    |   |                         |
|----|---|-------------------------|
| 1. | En. Megat Kamil Azmi Megat Rus Kamarani | - CIDB                  |
| 2. | En. Abd. Jaiz Abd. Aziz                 | - CIDB                  |
| 3. | Sr Noridah Shaffii                      | - CIDB                  |
| 4. | En. Mohd Fariq Abdul Hamid              | - CIDB                  |
| 5. | En Hil Me Hj Md Isa                     | - CIDB                  |
| 6. | En Wan Ezril Wan Ibnurushdi             | - CIDB                  |
| 7. | Cik Nurul Hidayah Abdul Ghani           | - CIDB (Pencatit minit) |

## **1. UCAPAN ALUAN Pengerusi**

- 1.1. YBhg. Dato' Pengerusi mengucapkan selamat datang dan terima kasih kepada semua ahli jawatankuasa, wakil-wakil Jabatan/agensi, penaja, pemilik dan sekretariat yang hadir dalam mesyuarat kali ke-2 ini.
- 1.2. YBhg. Dato' Pengerusi memaklumkan tujuan penubuhan jawatankuasa ini iaitu sebagai satu platform bagi membincangkan isu-isu berkaitan dasar perburuhan dan aplikasi tenaga kerja dalam sektor pembinaan, penyediaan keperluan tenaga industri pembinaan yang seimbang, pembangunan modal insan tempatan berkemahiran dan memenuhi kehendak industri serta mengoptimumkan penggunaan teknologi terkini bagi mengurangkan kebergantungan terhadap tenaga kerja asing. Hal ini berikutan sebahagian daripada ahli jawatankuasa menghadiri mesyuarat buat kali pertama.
- 1.3. YBhg. Dato' Pengerusi juga memaklumkan bahawa pihak kerajaan sedang mengkaji keperluan tenaga kerja asing secara keseluruhan. Berdasarkan unjuran keperluan tenaga kerja asing yang dibentangkan dalam Mesyuarat High Level Committee pada 2 Ogos 2016 yang lalu, hanya sektor pembinaan sahaja yang menunjukkan penurunan kebergantungan tenaga kerja asing sebanyak 4.2% .
- 1.4. YBhg. Dato' Pengerusi juga turut memaklumkan sehingga 30 September 2016 jumlah PLKS aktif dalam sektor pembinaan adalah sebanyak 373,994 orang.

Tindakan : Makluman

## **2. PENGESAHAN MINIT MESYUARAT BIL.1/2016**

- 2.1. YBhg. Dato' Pengerusi bertanya kepada ahli mesyuarat samada terdapat sebarang pindaan atau isu-isu yang tertinggal di dalam minit Mesyuarat CITP-IWG9/P2 Bil.1/2016. Walau bagaimanapun, tiada sebarang ulasan diterima dari ahli mesyuarat dan YBhg. Dato' Pengerusi memutuskan minit Mesyuarat CITP-IWG9/P2 Bil.1/2016 diterima tanpa sebarang pindaan.

Tindakan : Makluman

### **3. MAKLUMBALAS MINIT MESYUARAT BIL.1/2016**

**Penggunaan 'Co-Chairman' diganti kepada 'Deputy Chairman' di dalam keahlian Jawatankuasa.**

- 3.1. Pemilik Inisiatif telah membentangkan perkara di atas kepada Mesyuarat Jawatankuasa CITP-TWG3/Produktiviti pada 8 Jun 2016. Mesyuarat tersebut telah bersetuju agar meminda penggunaan 'Co-Chairman' kepada 'Deputy Chairman' di dalam keahlian Jawatankuasa CITP-IWG9/P2.

**Pelantikan ahli jawatankuasa baru menggantikan ahli jawatankuasa lama yang telah diambil alih jawatannya.**

- 3.2. Pemilik Inisiatif telah memaklumkan nama ahli jawatankuasa baru bagi menggantikan ahli jawatankuasa yang telah meninggalkan perkhidmatan mereka di Jabatan/agensi yang berkenaan kepada PMO. Pejabat PMO telah mengeluarkan surat lantikan baru bertarikh 23 September 2016 seperti yang berikut:

- i. Encik Yazid b. Kasim (Jabatan Perangkaan) menggantikan Tn. Hj. Ismail Hj. Yusoff.
- ii. Puan Sharifah Zaida Nurlisha (MOGSC) menggantikan Puan Stephanie Marie Wan Ullok.

**KPI 4: Proportion of skilled:unskilled foreign labour from 5:95 to 15:85 increased by Q4 2020**

**Penggunaan 'increased' digantikan kepada 'improved'**

- 3.3. Cadangan pindaan KPI 4 seperti di atas telah dibincangkan di Mesyuarat CITP-TWG3/Produktiviti dan dipersetujui KPI di atas dipinda dengan menggantikan 'increased' kepada 'improved'. KPI 4 yang baru adalah seperti berikut:

KPI 4: Proportion of skilled:unskilled foreign labour improved from 5:95 to 15:85 by Q4 2020.



**Pelawaan Unit Perancang Ekonomi (EPU) untuk menyertai Jawatankuasa CITP-IWG9/P2 dan Jawatankuasa Teknikal.**

3.4. PMO telah melantik wakil-wakil EPU untuk menyertai jawatankuasa tersebut seperti berikut:

- i. Jawatankuasa CITP-IWG9/P2 : Dato' Mohammad Radhi Abdul Razak
- ii. Jawatankuasa Teknikal : Encik Amir Omar

Tindakan : Makluman

**Cadangan pindaan Jadual Ketiga Akta 520**

3.5. Pemilik Inisiatif telah membentangkan Cadangan pindaan Jadual Ketiga Akta 520 kepada Jawatankuasa CITP-IWG9/P2 untuk makluman.

3.6. Ahli jawatankuasa dimaklumkan bahawa Jadual Ketiga Akta 520 adalah jadual bagi tred kemahiran yang akan diakredit dan dikuatkuasakan. Ini bermakna, mana-mana personel binaan yang melaksanakan tred berkenaan tanpa akreditasi merupakan satu kesalahan dan boleh dikenakan tindakan di bawah Akta 520.

3.7. Ahli jawatankuasa juga dimaklumkan bahawa pindaan ini dibuat bagi menambahbaik Jadual Ketiga kerana sebahagian tred sediaada telah tidak relevan dan mengelirukan. Susulan dari itu, CIDB dengan kerjasama agensi pelaksana, pemaju dan penyedia latihan telah mengkaji semula Jadual Ketiga sediaada. Hasil daripada kajian tersebut, dipersetujui sebanyak 26 tred kemahiran yang akan dimasukkan di dalam pindaan Jadual Ketiga.

3.8. Pindaan tersebut telah dibawa untuk kelulusan Ahli Lembaga Pengarah CIDB pada 20 Oktober 2016 dan Jawatankuasa Pengurusan Tertinggi CIDB pada 21 November 2016 serta telah diluluskan oleh kedua-dua mesyuarat tersebut. Seterusnya, pindaan tersebut telah dikemukakan kepada Kementerian Kerja Raya untuk kelulusan YB Menteri Kerja Raya sebelum diwartakan.

Tindakan : Makluman

3.9. YBhg. Dato' Pengerusi meminta agar ejaan lengkap bagi tred kemahiran No.25 di dalam Cadangan Pindaan Jadual Ketiga Akta 520 dipinda seperti berikut:

Air conditioning & Mechanical Ventilation Specialist.

#### 4. LAPORAN PENCAPAIAN KPI

**KPI No. 55 : Report on construction manpower supply and demand, published annually from Q4 2017 onwards**

- 4.1. Pemilik Inisiatif memaklumkan bahawa satu(1) Jawatankuasa Teknikal telah ditubuhkan di bawah KPI ini. Jawatankuasa ini melibatkan sebahagian keahliaan jawatankuasa CITP-IWG9/P2 dan pertambahan ahli seperti EPU. Jawatankuasa ini dipengerusikan oleh Encik Asri Ab. Rahman (ILMIA). Penubuhan jawatankuasa ini adalah untuk mengkaji secara terperinci TOR "Research on Management of Human Capital in Construction Industry in Malaysia" yang disediakan oleh CIDB dengan kerjasama ILMIA.
- 4.2. Mesyuarat dimaklumkan bahawa skop kajian tersebut adalah besar dan memerlukan tempoh yang sesuai untuk disiapkan. Jawatankuasa Teknikal mencadangkan supaya tempoh penyiapan yang sesuai bagi kajian tersebut adalah 9 bulan berbanding dengan TOR asal yang memperuntukan masa selama 6 bulan. Cadangan TOR kajian dengan tempoh 9 bulan telah dibentangkan dan dipersetujui oleh Jawatankuasa Pengurusan Tertinggi CIDB pada 29 Ogos 2016.

Tindakan : Makluman

- 4.3. Pemilik Inisiatif turut memaklumkan bahawa tender bagi kajian tersebut telah diiklankan pada 15 September 2016 dan ditutup pada 30 September 2016. Seramai 10 perunding telah dijemput semasa sesi taklimat sebutharga dan hanya 7 perunding yang membida pada 10 Oktober 2016. Laporan penilaian teknikal telah disediakan dan akan dibentangkan kepada Jawatankuasa Penilaian Tender CIDB untuk pelantikan perunding.

Tindakan : CIDB

- 4.4. Pemilik inisiatif juga menerangkan bahawa hasil kajian ini akan dikongsi bersama agensi-agensi dan pihak-pihak yang berkepentingan yang berkaitan dengan penggajian pekerja asing. Matlamat kajian ini bagi menentukan unjuran keperluan tenaga kerja sehingga tahun 2030. Oleh itu, perunding akan membangunkan formula bagi pengiraan unjuran keperluan tenaga kerja mengikut kesesuaian berdasarkan elemen yang ditetapkan di dalam TOR kajian.

Tindakan : Makluman

- 4.5. YBhg. Dato' Abd Razak mencadangkan agar Inception Report dan Interim Report yang dijangkakan siap pada Disember 2016 dibentangkan kepada jawatankuasa ini untuk dimuktamadkan.

Tindakan : Urusetia



- 4.6. Encik Mohd Zamri Mat Zain (KDN) mencadangkan agar Jawatankuasa Teknikal turut meneliti penyediaan latihan yang sedia ada bersama pelaksanaan program-program pembangunan negara pada masa akan datang berserta perancangan berterusan bagi membolehkan unjuran penawaran dan permintaan tenaga kerja tempatan dan asing secara keseluruhan diperolehi.
- 4.7. YBhg. Dato' Pengerusi memaklumkan bahawa kajian ini adalah merangkumi pekerja asing dan ekspatriat.

Tindakan : Makluman

**KPI No.56 : All qualified skilled workers and supervisory personnel accredited from Q4 2016 onwards**

- 4.8. Pemilik Inisiatif memaklumkan bahawa proses akreditasi tersebut telah bermula pada 1 Jun 2016 dan tindakan telah diambil kepada personel binaan mahir tanpa akreditasi.

Tindakan : Makluman

**KPI No.57 : Tiered-visa programme implemented by Q1 2019**

**KPI No.58 : Proportion of skilled:unskilled foreign labour improved from 5:95 to 15:85 by Q4 2020.**

- 4.9. Pemilik inisiatif memaklumkan bahawa KPI No.57 dan 58 merupakan KPI berupa pentadbiran. Pelaksanaan KPI ini ditangguhkan sehingga laporan kajian KPI No.55 diselesaikan.

Tindakan : Makluman

**5. PERKARA-PERKARA BERBANGKIT DI DALAM CITP-TWG3/PRODUKTIVITI**

**Cadangan Mesyuarat CITP-TWG3/Produktiviti berkaitan Kajian keperluan tenaga kerja perlu mengambilkira keseluruhan rantaian permintaan keperluan tenaga kerja sektor pembinaan**

- 5.1. Pemilik Inisiatif memaklumkan bahawa rantaian permintaan keperluan tenaga kerja telah diambilkira terutamanya dari sudut penyediaan latihan,

penawaran tenaga kerja dan kemungkinan pertindihan tred kemahiran antara industri. Hal ini telah diteliti di peringkat penyediaan TOR kajian.

5.2. Mesyuarat menerima penjelasan yang diberi oleh Pemilik Inisiatif.

**Cadangan mempercepatkan hasil kajian keperluan tenaga kerja sektor pembinaan Q1 2017 kepada Q4 2016**

5.3. Pemilik Inisiatif memaklumkan bahawa skop kajian keperluan tenaga kerja sektor pembinaan adalah agak besar serta mempunyai impak yang tinggi kepada halatuju penyediaan tenaga kerja sektor pembinaan. Atas dasar ini, Jawatankuasa Teknikal kajian mencadangkan tempoh kajian 6 bulan yang dicadangkan oleh CIDB dilanjutkan kepada 9 bulan. Cadangan ini juga, telah dipersetujui oleh Jawatankuasa Pengurusan Tertinggi CIDB di dalam mesyuaratnya bertarikh 29 Ogos 2016. Dengan itu, Pemilik Inisiatif mencadangkan tempoh kajian dikekalkan dan saranan daripada Jawatankuasa TWG3/Produktiviti untuk mempercepatkan hasil kajian daripada Q1 2017 kepada Q4 2016 tidak dapat dipertimbangkan.

5.4. Mesyuarat bersetuju untuk mengekalkan tempoh kajian seperti yang ditetapkan di dalam TOR kajian.

Tindakan : Makluman

**Cadangan menilaisemula nisbah keperluan Pekerja Tempatan berbanding Pekerja Asing mengambilkira galakan Kerajaan untuk menggunapakai kaedah Sistem Bangunan Berindustri (IBS) terutamanya bagi projek-projek Kerajaan.**

5.5. Pemilik Inisiatif menjelaskan nisbah keperluan Pekerja Tempatan berbanding Pekerja Asing tidak perlu dinilaisemula kerana KPI No.58 merupakan sasaran berupa unjuran. Kejayaan sasaran ini, bergantung kepada sokongan pihak industri terutamanya penggiat IBS. Dalam perkara ini, inisiatif berkaitan IBS perlu memainkan peranannya bagi memperkasakan penggunaan IBS melalui Jawatankuasa CITP-IWG10/P3-IBS.

5.6. Mesyuarat bersetuju dengan penjelasan Pemilik Inisiatif. Mesyuarat juga meminta supaya pemilik inisiatif/wakil turut terlibat di dalam Jawatankuasa CITP-IWG10/P3-IBS.

Tindakan : Pemilik Inisiatif/PMO



## **6. PERKONGSIAN DATA DENGAN AGENSI BERKAITAN INDIVIDU YANG TERLIBAT DALAM INDUSTRI PEMBINAAN.**

- 6.1. Pemilik Inisiatif membentangkan Sistem Pengurusan Personel Binaan (SPPB) yang sedang dibangunkan oleh CIDB. Sistem ini bertujuan untuk mengurangkan kos pengurusan CIDB dan pengguna, mendapatkan data yang komprehensif, tepat dan berintegriti serta memudahkan pengguna disamping mengurangkan karenah birokrasi. Sistem ini juga membantu dalam mengurangkan penggunaan 'hardcopy' dan dokumen, selamat serta digabungkan bersama sistem-sistem dalaman CIDB dan integrasi bersama sistem agensi lain.
- 6.2. SPPB melibatkan 6 modul yang merangkumi Pendaftaran Personel Binaan bagi tempatan dan asing, Akreditasi personel binaan mahir seperti yang disenaraikan di dalam Jadual Ketiga Akta 520, Pengurusan Pekerja Asing melalui kaedah atas talian, Pengurusan Perlindungan Takaful untuk personel binaan yang berdaftar mengemukakan tuntutan, Portal Pekerjaan sebagai platform peningkatan kerjaya untuk personel tempatan dan juga kawalan tapisan ke atas perjawatan-perjawatan Ekspatriat serta Modul Carian Status sebagai kaedah pemantauan CIDB dan boleh dikongsi bersama agensi lain bagi tujuan pengesanan dan penguatkuasaan.
- 6.3. Pemilik Inisiatif turut memaklumkan perkongsian data antara CIDB bersama agensi seperti Jabatan Tenaga Kerja (JTK), Talent Corp dan Jabatan Pendaftaran Negara (JPN) bagi proses pengurusan personel binaan sedang di peringkat perbincangan teknikal sebelum proses integrasi dilaksanakan.

Tindakan : Makluman

- 6.4. Encik Asri Ab. Rahman, ILMIA mencadangkan agar modul pengurusan pekerja asing, portal pekerjaan dan carian status personel binaan dalam SPPB diintegrasikan bersama sistem agensi lain seperti MyIMMs.

Tindakan : CIDB

- 6.5. YBhg. Dato' Pengerusi turut bersetuju supaya SPPB diintegrasikan dengan sistem agensi lain terutamanya MyIMMs agar dapat memudahkan pengesanan dan penguatkuasaan oleh agensi berkaitan.
- 6.6. Encik Mohd Yazid Kassim, Jabatan Perangkaan menyarankan agar KWSP dan SOCSO turut diintegrasikan bersama SPPB.

Tindakan : CIDB

- 6.7. Penaja Inisiatif, Encik Megat Kamil Azmi Megat Rus Kamarani turut menjelaskan bahawa SPPB turut diintegrasikan bersama Suruhanjaya Syarikat Malaysia (SSM) dan Lembaga Hasil Dalam Negeri (LHDN) dalam mengenalpasti ketulenan setiap permohonan pendaftaran personel binaan tempatan dan asing.
- 6.8. Cik Norlia Anak Jawor, JTK memaklumkan bahawa sistem sediada di JTK sudah bersedia untuk dicapai oleh SPPB.
- 6.9. Encik Asri Ab. Rahman, ILMIA juga mencadangkan supaya merujuk formula negara-negara lain yang telah berjaya dalam melaksanakan unjuran keperluan tenaga kerja sebagai penanda aras.

Tindakan : Makluman

## **7. HAL-HAL LAIN**

- 7.1. Encik Asri Ab. Rahman, ILMIA memohon agar TOR kajian keperluan tenaga kerja diedarkan kepada semua ahli mesyuarat dan memohon maklum balas untuk sebarang cadangan dan ulasan.

Tindakan : Urusetia

- 7.2. Mr. Wayne Kalang, Wakil EPU memohon agar TOR kajian keperluan tenaga kerja turut mengambilkira keperluan Jawatankuasa IWG8/P1 yang turut bergantung kepada hasil laporan kajian tersebut.

Tindakan : Urusetia

- 7.3. YBhg. Dato' Pengerusi memaklumkan bahawa mesyuarat akan diadakan sekurang-kurangnya 2 sesi perjumpaan pada 2017. Cadangan mesyuarat akan datang adalah pada Februari dan Ogos 2017. Tiada bantahan direkodkan.

Tindakan : Makluman

## **8. PENUTUP**

Pengerusi mengucapkan ribuan terima kasih di atas kehadiran dan komitmen ahli mesyuarat. Mesyuarat bersurai pada jam 12.30 tengahari.

Disediakan oleh:



.....  
(Nama: Nurul Hidayah Abdul Ghani )

Tarikh : 13/2/17

Disemak oleh:



.....  
(Nama: Abd Jaiz Abd Aziz)

Tarikh : 16/2/17

Disahkan oleh:



.....  
YBhg. Dato' Suriani Dato' Ahmad  
Pengerusi / Kementerian Dalam Negeri

Tarikh: 17/2/17