

MINIT MESYUARAT BIL. 4/2016
CITP Initiative Working Group on Human Capital Development (CITP-IWG8/P1)

Tarikh : 30 Mac 2017 (Khamis)
Masa : 9.30 pagi – 12.00 tengahari
Tempat : Bilik Mesyuarat Kempas
CIDB Tingkat 32
PWTC
Jalan Tun Ismail
50480 Kuala Lumpur
Pengerusi : En. Amir Omar
Pengarah
PMI, EPU

KEHADIRAN

- | | |
|---|--|
| 1. En. Amir Omar
(Pengerusi) | Jabatan Perdana Menteri |
| 2. Ir. Chuan Yeong Ming | Master Builders Association Malaysia |
| 3. Pn. Ruminah Muhammad Zain | Jabatan Pembangunan Kemahiran |
| 4. Kdr (B) Ong Lam Seng | GAMUDA Engineering Sdn. Bhd. |
| 5. Pn. Sharifah Zaida Nurlisha Syed Ibrahim | Malaysian Oil & Gas Services Council (MOGSC) |
| 6. Mohd Nazli Ahmad Mahyadin | CIDB Malaysia |
| 7. Ir. Raslim bin Salleh | CIDB Malaysia |
| 8. Sr. Noridah Shaffii | CIDB Malaysia |
| 9. En. Syed Muhammad Nazir Syed Othman | CIDB Malaysia |
| 10. En. Aljuffry Mohd Ariffin | CIDB Malaysia (Pencatat Minit) |

KEHADIRAN AHLI GANTI

- | | |
|--------------------------------------|------|
| 11. Dr. Suzilasahibatul Akhmar Ahmad | MARA |
|--------------------------------------|------|

KEHADIRAN WAKIL P2 & P3

- | | |
|-----------------------------------|----------------|
| 12. En. Mohd Idrus Din | P2 - Workforce |
| 13. Cik Nurul Hidayah Abdul Ghani | P3 - IBS |

KEHADIRAN WAKIL

- | | |
|-----------------------------------|------|
| 14. Hj. Ahmed Zaharani Yusof Omar | PKMM |
|-----------------------------------|------|

1. KATA-KATA ALUAN PENERUSI

- 1.1. Penerusi mengucapkan selamat datang dan terima kasih kepada semua ahli jawatankuasa, pemilik dan sekretariat yang hadir.
- 1.2. Mesyuarat dimaklumkan bahawa terdapat pergerakan staf di dalam CIDB. Oleh yang demikian, Ir Raslim Salleh akan menjadi Pemilik Inisiatif P1 yang baharu menggantikan Sr. Azizah Mohd Yusoff yang bertukar ke Bahagian Pembangunan Kontraktor.
- 1.3. Penerusi mesyuarat bertanyakan sama ada KPI inisiatif P1 masih lagi boleh dipinda atau tidak. Pengarah PMO (Pn. Noridah) menjelaskan bahawa pindaan masih boleh dilaksanakan dan pemuktamadan KPI akan dilaksanakan sebaik kajian terhadap *workforce demand & supply* yang dijalankan di bawah inisiatif P2 disiapkan. Kajian tersebut kini berada di peringkat *inception report*.
- 1.4. Terdapat pusat latihan kemahiran yang mengurangkan bilangan pengambilan pelatih disebabkan kekangan peruntukan. Penerusi berpendapat perlunya usaha antara sektor awam dan sektor swasta untuk mengutilisasikan pusat-pusat latihan yang didapati kurang digunakan. Antara aspek yang dicadang untuk diadakan kerjasama adalah dari aspek penyediaan peralatan, kelengkapan dan kos latihan.

2. PENGESAHAN MINIT MESYUARAT BIL.3

- 2.1. Minit Mesyuarat Bil.3 disahkan tanpa sebarang pindaan.

3. MAKLUMBALAS MINIT MESYUARAT BIL.3

- 3.1. Mengikut struktur urus tadbir CITP, sebarang isu yang tidak dapat diselesaikan di peringkat IWG boleh dibawa untuk perbincangan di peringkat yang lebih tinggi iaitu TWG dan MC. Pihak PMO telah menyediakan *standard template* bagi membawa sebarang isu ke peringkat yang lebih tinggi. PMO memohon supaya Pemilik Inisiatif P1 mengambil maklum terhadap prosidur ini.

Makluman

- 3.2. Bagi tujuan penyeragaman penyedia dan program latihan kemahiran (KPI No. 48), Penerusi berpendapat satu perbincangan antara CIDB dan JPK perlu diadakan bagi membincang dan mendapatkan persetujuan dalam penyeragaman latihan-latihan yang sedia ada. Setakat ini, kursus yang dilaksanakan oleh CIDB adalah lebih khusus kepada *tred-tred* kemahiran (cth: *Bricklaying*) dan mengambil masa yang pendek iaitu 6 bulan manakala latihan yang dilaksanakan oleh pihak JPK adalah lebih menyeluruh (cth: Jurubina Bangunan) dan mengambil masa yang panjang iaitu 2 tahun.

Tindakan: BPKK, CIDB

- 3.3. Bagi tujuan yang sama juga, ahli mesyuarat bersetuju bahawa kajian *workforce demand & supply* yang dijalankan oleh IWG9 adalah berkait rapat dalam usaha untuk penyeragaman penyedia dan program latihan kemahiran. Sehubungan dengan itu, Pengerusi mencadangkan supaya satu pembentangan mengenai skop dan status kajian diadakan oleh pihak perunding yang menjalankan kajian tersebut dalam mesyuarat IWG8.

Tindakan: BPKK dan BPP, CIDB

4. STATUS PENCAPAIAN KPI (INISIATIF P1)

- 4.1. Pemilik Inisiatif P1 (Ir. Raslim) telah membentangkan pencapaian KPI untuk inisiatif P1 seperti di bawah;

KPI NO.	KPI	SASARAN 2017	PENCAPAIAN
48	All construction related training programs and institutions streamlined and registered by CIDB by Q4 2018	Construction related trainings and programs streamlined. Streamlined training programs validated and endorsed. SMIS populated with training programs.	Issues related to TVET training streamlining have been discussed at CICF workshop.
49	Top ten highly demanded skilled trades have training need analysis, occupational analysis and training maps by Q4 2018	1 st draft on training maps for top ten skilled trades validated.	CIDB is in the process to appoint a consultant to prepare the Training Maps for top ten skilled trades based on the information from the CICB and the content of relevant competency standards.
50	5,000 on-the-job apprentices produced by Q4 2020	1,000 on-the-job apprentices in approved fields produced.	46 on-the job apprentices produced consists of; 20 - Hydraulic Excavator 20 - Backhoe Loader Operation 6 – Site Supervisor
51	15,000 supervisory and management personnel (including QA/QC, site safety etc.) trained and certified by Q4 2020	3,000 supervisory and management personnel in approved fields trained and certified.	449 site supervisors and managers trained and certified in major trades (electrical, mechanical, building & architectural)
52	100,000 construction personnel completed Continuous Professional Development training by Q4 2020	20,000 construction personnel in approved CPD fields trained.	1,422 personnel completed Continuous Professional Development (CPD) Program in major trades (electrical, mechanical, building & architecture and civil & structure)
53	50,000 of graduates in construction-related skill training trained and certified by Q4 2020	10,000 graduates in approved skills, trained and certified.	2,741 construction personnel in approved construction related skills trained and certified.

54	2 assessment centers in major foreign worker source countries established by Q4 2018	MoU to establish assessment centre with source countries signed.	28 Skill Competency Assessment Centers currently in Bangladesh (10), India (9), Thailand (1), Myanmar (1), Indonesia (3), Pakistan (1) and China (3) have been accredited by CIDB for various trades
----	--	--	--

4.2. KPI No. 49: Top ten highly demanded skilled trades have training need analysis, occupational analysis, occupational analysis and training maps by Q4 2018

Bagi pembangunan *Training Maps* untuk 10 Tred Kemahiran yang paling mendapat permintaan, Penaja Teras (En. Nazli) memaklumkan bahawa pembangunan *Training Maps* merupakan kaedah untuk mengenalpasti pembangunan kerjaya bagi seseorang pelatih kemahiran di dalam industri pembinaan. Ir. Chuan (MBAM) mencadangkan supaya *occupational analysis* yang memaparkan data keperluan pekerjaan mengikut tred dan lokasi turut diambilkira ke dalam skop kerja perunding yang membangunkan *training maps*.

Tindakan: BPKK, CIDB

4.3. KPI No. 50: 5,000 on-the-job apprentices produced by Q4 2020.

Ir. Chuan (MBAM) memaklumkan terdapat kesukaran dalam mengenalpasti dan mendapatkan data-data pelatih untuk menyokong dan program perantisan. Penaja Teras 3: Produktiviti, En.Nazli memaklumkan bahawa pihak CIDB sedang membangunkan *Competency Management System (CMS)* yang dijangka siap pada bulan April di mana sistem ini akan memberi kemudahan untuk mengenalpasti pelatih-pelatih dalam latihan TVET dalam industri pembinaan dan seterusnya menjadi data untuk diambil sebagai perantis dan sebagai pekerja binaan. Beliau juga menyeru semua pihak untuk menyokong utilisasi sistem ini dan menggunakan sistem ini pada masa akan datang.

Makluman

4.4. KPI No. 54: 2 assessment centres in major foreign worker source countries established by Q4 2018.

Mesyuarat dimaklumkan antara permasalahan yang dihadapi oleh pihak industri adalah tenaga kerja daripada luar negara perlu diakreditasikan oleh pihak CIDB sebelum dibenarkan bekerja di tapak bina. Terdapat kesukaran di mana tenaga kerja telah tiba di Malaysia tetapi tidak dapat memulakan kerja di tapak bina kerana menunggu giliran untuk diakreditasikan. KPI No. 54 adalah bertujuan untuk menyelesaikan permasalahan tersebut dengan cara menubuhkan pusat penilaian kompetensi di negara yang membekalkan tenaga kerja seperti China, India dan Bangladesh.

Makluman

5. PEMBENTANGAN HASIL BENGKEL PENGHARMONIAN PROGRAM LATIHAN TVET

5.1. Pemilik Inisiatif P1 (Ir. Raslim) memaklumkan, melalui *Construction Industry Competency Forum* (CICF) yang telah diadakan, 6 perkara telah berjaya dipersetujui oleh ahli forum dalam menjayakan penyelarasan program dan penyedia latihan program latihan TVET berkaitan pembinaan. Antara persetujuan yang berjaya dicapai dalam semasa forum tersebut adalah seperti berikut :

- 5.1.1. Pengumpulan semula data pelaksanaan latihan dibuat bagi melengkapkan keseluruhan data dan maklumat
- 5.1.2. Penyelarasan pelaksanaan latihan kompetensi diberi tumpuan kepada tahap 1, 2 dan 3 sahaja.
- 5.1.3. Menggunakan pensijilan tunggal (*single certification*)
- 5.1.4. Standard kompetensi yang sama digunakan sebagai rujukan di dalam latihan kompetensi
- 5.1.5. Menggunakan nama dan skop latihan berdasarkan standard kompetensi
- 5.1.6. Meneruskan perbincangan bagi tujuan penyelarasan dalam bengkel yang akan datang

Makluman

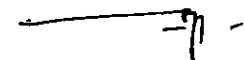
6. HAL-HAL LAIN

6.1. Mesyuarat dimaklumkan pihak CIDB telah mengeluarkan laporan pencapaian CITP bagi tahun 2016. Semua pihak boleh merujuk kepada buku laporan yang diedarkan.

7. PENUTUP

Pengerusi mengucapkan terima kasih di atas kehadiran dan komitmen ahli mesyuarat. Mesyuarat bersurai pada jam 12.00 tengahari.

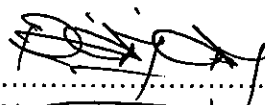
Disediakan oleh;



.....
(Nama: Aljuffry Mohd Ariffin)

Tarikh : 30 Mac 2017

Disemak oleh;



.....
(Nama: Ir. Raslim Saleh)

Tarikh : 30 Mac 2017