**PELAN PENGGANTIAN/ SUCCESSION PLANNING**

1. **Keanggotaan Jawatankuasa Induk/ *Search Committee* (SC)**

(i) Ketua Eksekutif - Pengerusi

(ii) Ahli Jawatankuasa - Semua Ketua Sektor Pengurus Besar Sumber Manusia

(iii) Sekretariat - Pengurus Kanan dan

Pengurus Sumber Manusia

Jawatankuasa Induk juga berperanan sebagai Jawatankuasa Kenaikan Pangkat CIDB

1. **Keanggotaan Jawatankuasa Kerja / Working Search Committee (WSC)**

(i) Pengerusi - Pengurus Besar Sumber Manusia

(ii) Ahli Jawatankuasa - Pengurus Besar bahagian

(iii) Sekretariat - Pengurus Kanan dan

Pengurus Sumber Manusia

1. Jawatan Strategik/Kritikal yang dikenalpasti dibahagikan kepada tiga (3) kategori:

Kategori 1 : Ketua Eksekutif

Kategori 2 : Pengurus Besar Kanan (Ketua Sektor) & Pengurus Besar Bahagian

Kategori 3 : Pengarah Negeri

*Jawatan Strategik/Kritikal yang akan menggunapakai Dasar Pelan Penggantian CIDB adalah bagi jawatan kategori 2 dan 3 sahaja. Bagi kategori 1, pemilihan dilaksanakan oleh Menteri Kerja Raya.*