**人事管理系统可行性研究报告**

1. **可行性研究的前提**

**1.1要求**

开发软件的基本要求，如：

a.功能:

用户登录

管理员：管理信息查询，管理员信息修改，员工信息查询，员工信息修改，部门信息查询，部门信息修改，考勤时间配置，考勤记录。

员工：员工信息查询，考勤信息查询。

b.显示:

登录界面，管理员信息（查询修改）界面，员工信息（查询修改）界面，部门信息（查询修改）界面，考勤信息界面；员工信息查询界面，签到签退界面。

c.输入:

工号 密码 部门信息（修改） ，员工信息（修改），考勤时间配置。

**1.2目标**

目标在于做出一个功能实用、操作方便，筒単明了的人事管理系統。在设计出功能强大的软件的同吋，尽可能地減少対系统资源的占用，尽量使单位的人事管理工作系统化，自动化和规范化，从而达到提高企业、事业单位管理效率的目的；同吋也希望此次工程加强我们自身的团体协作意识，加深程序设计思想，学习工程设计思想，在技术和软件工程思想上同时得到锻炼和提高。

**1.3条件、假定和限制**

在系统方案设计完成后的一周时间内完成一个操作简单，界面简洁的人事管理系统，运行跳转速度快，课程设计完成度高。

**1.4可行性研究方法**

从技木可行性、经济可行性、操作可行性三个方面来研究该系统的可行性。根据技术可行性的考虑初歩排除一些不现实的系统和不合理的要求；操作可行性方面，根据使用部门处理事务的原则和习惯检查技术上可行的方案，去掉其中从操作方式或操作辻程的角度看用户不能接受的方案；经济方面的可行性，应估计可能的系统开发成本和运行费用，并且估计可以节省的开支或可以增加的收入。

**1.5决定可行性的主要因素**

依据可行性研究的具体方法，考虑到先行开发环境的实际情况，此系统技术难度不高，实现环节不复杂,所以在技术上是可行的；设计人员将进行详细调查，充分地了解用戸的需求，因此从操作上来讲可以为用户提供一个优良的系统；由此可见决定可行性的主要因素便是经济可行性，但鉴于此系统开支不大，所以经济方面也是可行的。

1. **对现有系统的分析**

**2.1人员**

此软件的设计开发团体为五人组成的小组，具备软件工程的专业知识以及相应的设计编程能力。

**2.2设备**

微型计算机，网络，相关参考书。

**2.3局限性**

初次应用开发人事管理系统对于许多的细节没有具体的认识，缺乏经验，所以开发后的系统应经过严格的试用，反复改进方可正式投入使用。

1. **技术可行性分析**

**3.1对系统的简要描述**

我们所计划开发的系统是一个相对简单的人事管理系统，它是为一个公司所独立使用的系统。在公司整个管理系统中它是一个组成部分，起到不可或缺的作用，通过它可以快捷有效的实现公司内部的人事管理工作。

**3.2采用建议系统可能带来的影响**

**3.2.1 对设备的影响**

因为此人事管理系统是一个相对较小的应用系统，所以对原有设备的影响不太明显，一般而言， 我们日常所使用的操作设备足以运行这个软件。

**3.2.2对用户的影响**

使用这个管理系统会使用户和原来相比节省很多时间，使工作更高效。

**3.2.3 对运行环境的影响**

由于用户通过使用此系统会更快的完成工作，所以整个开发环境会因系统的使用节省很多人力物力，从而进入更有效的工作运行状态。

3.2.4 对经费支出的影响

经分析可知开发这个项目的经费预算并不高昂，再者，通过使用此软件会节省人力物力方面的开支，换句话说，就等于挽回了相当一部分的经费支出，所以说，对经费支出的影响是可以忽略不计的。

**3.3技术可行性评价**

根据系统目标来衡量所需的技术是否具备，一般可从硬件、 软件的性能要求、环境条件、技术人员水平和数量等方面去考虑和分析。其中开发人员的技术力量，应首先考虑能力与水平，开发小组经过软件工程知识和相应开发语言的学习，已具备一定的设计能力，经过实际学习与相互促进，相信此项目在技术上是是可行的。

1. **经济可行性分析**

**4.1支出**

估算系统的开发费用和今后的运行以及维护费用，估计系统将获得的效益。

开发、运行和维护费用主要包括:购买和安装设备的费用、计算机硬件、系统软件、电源；软件开发费用包括:人员费用(系统开发人员、操作人员和管理人员)；消耗品费用:系统开发所用材料、系统正常运行所用消耗品，例如电费，u 盘，开发软件的购买等开支。

**4.2 效益**

鉴于这是为软件工程课程设计所设计完成的的管理软件，所以并无直观的经济收益。它的效益主要体现在对工作人员劳动强度的大幅降低以及对整个环境人力物力的节省等方面。最重要的是，整体工作效率的提高，这是此项目所隐含的最大效益。

**4.3收益/投资比**

通过以上两个方面的分析，我们可看出从客观角度讲，这个系统的收益/投资比将会是大于1的，所以说此系统在经济上同样是可行的。

1. **社会因素可行性分析**

**5.1法律因素**

该人事管理系统为我们软件工程课程设计对应题目所完成，经学校相关部门批准开发，而且具备相关方面的合法性，又是我们开发小组独立研发，因此相信此项目并无法律方面的问题。

**5.2用户使用可行性**

由于开发工作建立在详细的需求分析之上，并且对开发环境进行了深入调查，因此公司的行政管理以及工作制度、人员素质完全可以满足要求。

1. **结论意见**

经过以上各个方面的研究，可见这个开发项目在技术、操作、经济以及法律和社会各方面满足可行性，因此决定开发。