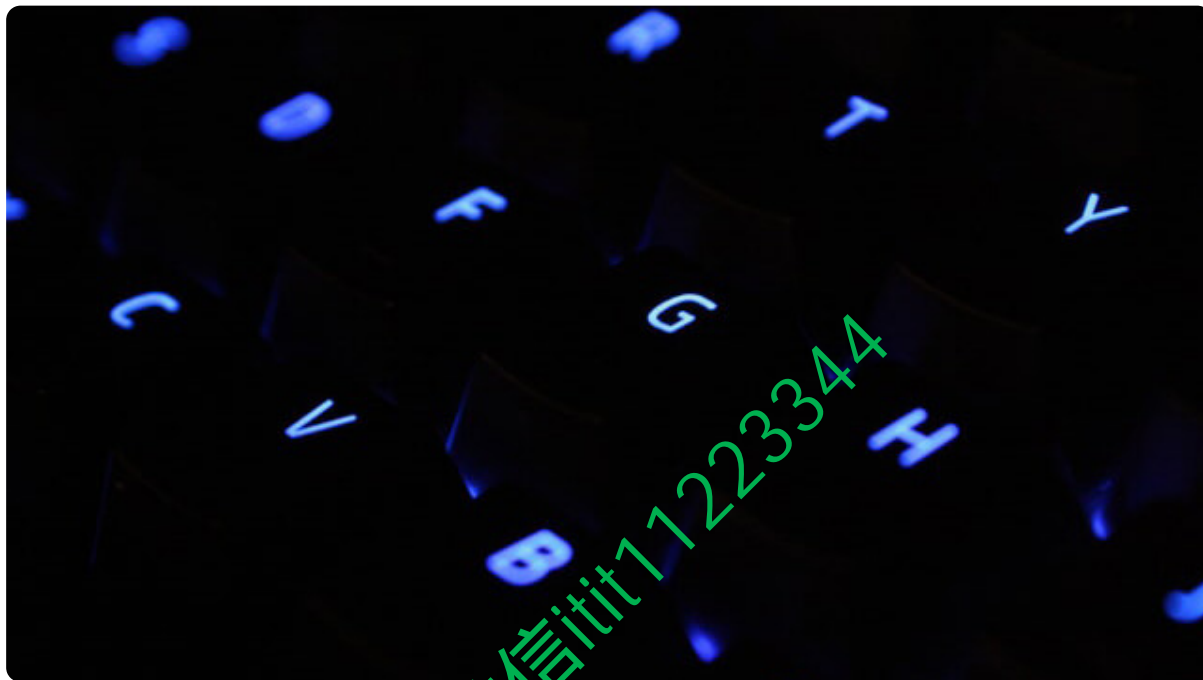


29 到底什么才算测试开发?

更新时间: 2019-10-22 18:51:44



“ 衡量一个人的真正品格，是看他在知道没人看见的时候干些什么。——孟德斯鸠 ”

感觉上测试开发这个词是最近几年才火爆起来的，想起来我也不记得到底是从什么时候，因为什么测试开发这个词语被拿出来变成了测试领域的 VIP，于是乎，测试开发开始如雨后春笋不断的出现在各大招聘网站的岗位之中，几乎变成了所有高端测试岗位的代名词，我们随便搜一下：

测试开发 12-18K·14薪 北京 大兴区 次渠 应届生 本科	京东集团 电子商务 已上市 10000人以上
测试开发 15-30K 北京 3-5年 本科	搜狗 互联网 已上市 1000-9999人
测试开发 20-30K·14薪 北京 大兴区 次渠 3-5年 本科	京东数字科技 互联网 B轮 1000-9999人
测试开发 15-30K 北京 朝阳区 大山子 3-5年 本科	奇虎360 互联网 已上市 1000-9999人
测试开发 15-20K·15薪 北京 朝阳区 来广营 1-3年 本科	尚德机构 互联网 已上市 10000人以上
测试开发高级工程师 30-60K 北京 海淀区 中关村 3-5年 本科	今日头条 移动互联网 D轮及以上 10000...
测试开发leader 30-50K·14薪 北京 海淀区 万柳 经验不限 本科	爱奇艺 互联网 已上市 1000-9999人
测试开发专家 35-60K 北京 朝阳区 酒仙桥 5-10年 本科	微店 互联网 C轮 1000-9999人
高级测试开发工程师 30-60K 北京 海淀区 中关村 5-10年 本科	汽车之家 互联网 已上市 1000-9999人
测试开发架构师 30-40K 北京 朝阳区 团结湖 5-10年 本科	闪银奇异 移动互联网 D轮及以上 1000-9...
测试开发工程师 30-60K	京东集团

不难发现，从 10K 到 60K 都有很多岗位名之谓测试开发。这就让很多小伙伴为难了，到底什么才是测试开发？要有什么样的能力才叫测试开发？而测试开发又要做什么？

职位：测试开发工程师

职位描述：

- 1、参与需求分析、提出需求建议
- 2、制定测试计划、方案
- 3、执行、跟踪测试，把控测试进度及质量
- 4、深入理解系统原理、提出优化建议
- 5、开发自动化工具、脚本
- 6、参与性能压测

我们突然发现这基本上是功能测试、自动化测试、性能测试的合体，而且很多在相关公司任职的朋友也表示，很多测试开发岗位入职以后其实还是以功能测试为主，只是偶尔接触一些代码相关的测试。这让我有点诧异了，这真的是测试开发么？莫非是城市套路深，非要风落回农村不成。

所以，实际上，在我看来，绝大多数公司所谓的测试开发，更多的追求互联网时代的潮流，这年头似乎自己不叫个测试开发都不好意思出门。这恐怕是最初测试开发提出时大家都没有想到的，当然在这里，我也不好妄言大多公司都错了，那么不如我们把市面上的测试开发分一下级别。

第一级：“入门级”测试开发

入门级别的测试开发，我们可以大致认为还是由测试出发的，这样的工作中大体上 90% 以上的工作还是功能测试，不过开始接触一些基本的代码，写一些自动化测试脚本，参与部分的性能工作，开始不断积累。这个阶段我觉得有点像我们玩一些 RPG 游戏时候，可能前十级大家都是拿个棍子砍小怪升级，到了第十级终于可以开始选自己的职业了，在法师、战士、牧师三种经典职业中徘徊不定，最终选择了一个新出的职业“测试开发”，融合了“战牧法”的优点，同样也增加了修炼的难度。

大体上市面上10K左右的测试开发岗位都处于这样的“入门级”，大多数同学进入这样的岗位都是从纯功能测试转型的开始。

第二级：“专业级”测试开发

其实到了这个阶段，所谓的测试开发仍然没有完全离开测试，更多的时候是在功能测试之上将自动化测试、性能测试等技术融会贯通，能够开始像我们前边聊的搭建起测试框架、研究各种开源

有独立处理测试相关事务的能力，给出各种解决方案。听上去这是一个很高的等级，但我觉得更多还是测试专家，对测试技术非常的精通。

第三级：“骨灰级”测试开发

还是要提前说，这里边的分级实在是不得已而为之，测试开发的大旗已起，很难把这个概念再做升华。如果在我看来，只有骨灰级的才有资格称之为测试开发。真正的测试开发，基本上已经脱离了测试范畴。当然，所谓的测试技术一定是深铭于心、践于行，只有在这个基础之上，才能更进一步。那么测试开发的工作是什么呢？

一方面是质量保障工作，但不是要求你简单的监督、甚至执行测试，而是建立在熟悉包括自动化、性能、框架设计、数据监控等测试领域和独立的研发、架构能力基础之上的，对于测试过程、测试健康度、效率上的改进能力。这是最重要，听起来还是很虚，对吧？

我们举个例子：如果是一个很小的公司，之前只有功能测试，他们想招一个测试开发来建设他们的自动化、性能、安全测试体系。那么无论是入门级、专业级还是骨灰级的测试开发，都会第一步开始建立相应的测试框架，开启自动化测试、接口测试、性能测试等等，这样大家是没有区别的。但是当我们拥有一个成熟体系之后呢？你是不是还有能力去评估、发现这套体系中可以优化、提升的地方，是不是可以基于数据的上下行通道来衡量当前测试体系的健康度？或者换个方式，现在不再是一个小公司了，而是把你放到京东、阿里、百度，你是不是有能够衡量和提升他们测试效率的能力？

如果你的回答是 YES，那么这就是达到了“骨灰级”的能力。换句话说，真正的测试开发，不是仅仅“实现”某些能力就能满足的了，就像让一个一直不工作的人开始赚钱和让一个年薪千万的人能够达到年薪过亿的差距是一样的。

刚刚说的是第一方面，还好，这还是基于测试的，还在我们可以认知的范畴之内。那接下来的就是流程优化、技术创新和成本降低了。测试技术一直是在不断提升、不断优化的，也许就在大家看这篇文章的过程中，一项新的技术已经问世了，就像曾经涛叔开源了自己比 Hadoop 快至少 10 倍的大数据平台，就像 Docker 的不断普及应用，一个优秀的测试开发，需要对技术拥有无限的敏感度，并且能够把好的东西、好的思想为己所用，并且在现在的基础之上继续创新。

至于成本，尤其是降低除测试开发团队外所有其他测试部门的成本，我想应该是所有测试开发追求的终极目标。所以，不仅仅是自动化、性能、安全的测试技术，其他一切可以提升我们效率、降低成本的工作都是测试开发需要考虑的。比如：配合测试的小工具的开发、数据统计的解决方案施行等等，一切能够有利于我们在不降低测试质量的前提下减少测试时间或降低非工作时间耗

接下来最后一点，我觉得一个骨灰级的测试开发需要拥有团队建设的能力，阿里的高级测试开发岗位大多都要求：负责测试专项能力建设，不断提升测试团队的专业度和深入度。虽然说起来容易，但实现起来却很难。如何让每个人在团队中做最适合的工作、发挥最大的能量应该是所有IT人面对的最大难题。

这聊了许多测试开发该做什么，那真正的测试开发需要什么样的能力呢？我们可以简单总结一下：

- 扎实的计算机技术基础
- 良好的代码能力
- 掌握测试领域技术：功能、自动化、接口、性能、安全、手机等
- 一定的架构设计能力
- 质量相关的数据体系和数据分析能力，评估测试质量和过程健康度；项目流程、测试流程优化能力
- 技术敏锐度，善于学习、分析新鲜技术和开源项目
- 技术创新能力
- 团队提升和建设能力

这是我简单把想到的列了一下，实际上我觉得就像现在你去问巴菲特怎么才能赚大钱一样，纵然有天价的“巴菲特午餐”，但是没有谁能够告诉你怎么一步登天，没有谁可以复制谁的成功经历，也许当你掌握了上边的大多数能力以后，就会真的摸索出属于自己的骨灰测试开发之路。生活、工作不是做游戏、完成任务，没有到达了什么条件就可以怎么样，一切都在每个人自己的心中、手中，与汝共勉。



28 由“忘记密码”拓展开来 - 揭开安全的神秘面纱

30 What the hell! 测试也要懂架构设计?!



精选留言 0

欢迎在这里发表留言，作者筛选后可公开显示

目前暂无任何讨论

千学不如一看，千看不如一练

一手微信itit1223344