

34 不打无准备之仗：如何备战面试

更新时间：2019-10-29 14:37:46



“完成工作的方法，是爱惜每一分钟。——达尔文”

俗话说的好，金三银四、金五银六、金九银十，反正我觉得在互联网这样流动性极大的行业里，时时刻刻都是跳槽季，做为测试人来说，该何去何从？心里有没有底？想要跳槽提前准备什么？面试过程中注意什么？我们分两趴一起来跟大家聊一聊“面试的那些事”。这一趴我们先来说说测试的准备工作。

先来谈简历。简历是在求职过程中迈出的第一步，这是一个宣传自己的机会。这里我们得先想明白两件事：

第一：简历是给谁看的？

第二：简历的最终目的是什么？

了机会，才能够真正全方面的展现我们自己的能力，毕竟“纸上得来终觉浅”。

有了这样的认识，我也观察过一线大公司 HR 筛选简历的工作状态，由于大公司的岗位放出去会得到从猎头、招聘网站、公司自身人才库的大量简历，大约每份简历都只会被打开看半分钟到一分钟，来评判是否基本符合想要的岗位，并不会认真去品味简历中的内涵。为此，我也跟很多的猎头和 HR 聊过，他们更多关注的不是项目情况，而是你的技能是否匹配、学历学校的情况、过往公司的情况。

所以我们可以把简历再拆分一下：前半段关于教育、个人情况、技能特长这些是写给 HR 们看的，而项目经历这些是写给技术面的面试官去看的。

OK，了解到这些我们得出一个结论：HR 阅读简历的时间短，同时重点放在前半段，目的是看当前简历是否符合待招聘岗位的基本要求。那么简历写的很长很长的同学，自然无法得到 HR 的青睐。我见过有的面试者的简历，长达 7 页，事无巨细，我很难一下子看出来他的能力到底是什么，毕竟，我不是通过简历来录取你，只是决定要不要叫你来面试一下；还有的简历中，把自己的信息写的很详细，比如身高、体重、家人等等，然而，这些无论是 HR 还是技术面试官都不 Care。

我给大家的建议是：**除非申请的是高级管理岗，否则简历不要超过两页**；简历简要而全面的表达，在简历的前半页有效的表达自己的优点和能力；准备你的技能与岗位要求匹配列表，并突出这些技能在简历第一页；不要罗列技能，而是将自己擅长的并且匹配工作岗位的放在前边。最后，为了简历让人看得开心，注意一下格式，不要用表格。

另外，多说一句：不要觉得很有创意的去准备视频或者动画简历。也许若干年前，会被人觉得新颖的看完，但是现在，别人很难有时间去认真看你的视频动画，所以小聪明还是要收一收的。**当然，如果你有非常拿的出手的成绩，比如出版过什么书籍、Git 上有你的什么开源框架倒是都可以不吝啬的写进去，可以增色很多。**

刚刚说了简历的前半段是为了 HR 而准备的，那么简历的关于项目经验的部分就是主要给面试官所准备的了，一般来说，面试过程中至少有三分之一的问题是从你的经验经历中衍生而来的。这部分应该如何去写呢？

比较通用的编写方式是依赖于“STAR 法则”，STAR 法则，是 Situation、Task、Action、Result 的缩写，具体含义是：

- Situation: 情境。项目的背景。

- Result: 结果。

由于这个法则被广泛应用于面试问题的回答，尽管我们还在写简历阶段，但是，写简历时能把面试的问题就想好了，会使自己更加主动和自信。同时，也更容易被面试官理解和认识你的价值。

说到这里，其实简历就差不多了，但是大家要注意一下，简历上的任何一个点、一句话都有可能成为日后面试时的重点提问对象，我就是这样面试官 O (∩_∩) O **所以说，不是说简历上写的越牛越好**，吹破天都没关系，要想到今后，在面试中，你所写的经历万一被面试官 diss，你真的能回答得流利，顺畅，且能通过这段经历，证明自己正是适合这个职位的人吗？**所以最后一个忠告，就是简历里可以对自己的经历略加修饰，但一定要在自己的能力范围之内，万不可过度夸大甚至编造**，毕竟面试官和越来越成熟的背调都不是傻子。

说完了简历，还要说说准备。现在的大小公司对于面试的要求都很高，我也丝毫不否认“面试造火箭，工作拧螺丝”现象的存在，但是测试技术的提升却是不争的事实。而测试领域，需要准备的东西也会很多，比较常用的一些技术，像接口测试、自动化测试、性能测试等等这些我觉得几乎没有什么准备的空间，会就是会，有经验的面试官不会因为你提前准备了几天就把你当作大牛，同样，即便巧合的蒙混过关，也很可能在工作中无法顺利应用。但是除了测试技术，一些计算机基础还是有必要准备下的，尤其一些平时几乎不太常用、用时候可以快速百度到的、但是又非常容易被问到的内容。

从几个角度来准备下：

数据库，一般的增删查改自不必说，稍微复杂一点的关联、多表查询、分组、排序这些也要能够掌握，如果遇到对数据库要求比较高的公司或岗位，那还要对存储过程、数据库设计等又一定的了解。

语言能力。这里的语言能力是说编程语言，对于一般的功能测试岗位那一些基本的代码理解、数据类型、i++ 于 ++i 区别等一些常见的程序问题就基本可以 hold 住，不需要太精。但如果是要面试一些测试开发、自动化测试、性能测试等岗位会经常涉及到复杂排序、算法、框架细节都高级一点的东西。我曾经有个学员，为了面试上阿里一个测试专家的岗位，裸辞几个月为了完善自己在代码和算法方面的能力，不得不说，测试人在这方面确实还是有天然缺失的。

Linux，其实我在面试过程中是不爱问这种 Linux 命令之类的问题的，我觉得既没有针对性也不够专业，但是架不住确实有不少面试官喜欢在此发问，所以准备一下没坏处。而针对于 Shell 编程的东西，只要有人敢往简历上写，那我是一定会问的，并且会以场景的方式去发问，类似于文件拆分对比方案啊等等。

工具方面，一些常用的工具还是需要具体了解一下的，当然，完全没有用过就可以直接说出来，在我看来没用过并不减分，除了岗位 JD 上一定要求的一些工具和技术。

网络知识，其实有一点点奇怪，安全测试可能还需要一丢丢网络，而测试自身来说并没有那么大的需求，不过不排除有些面试官真的会问你：三次握手、DNS 解析啊，总之还是为防万一，可以准备下。

再加上我们在简历中涉及的内容，就像前边说的，简历的一切都可能成为面试的问题，所以多准备一下是不无裨益的。

聊了简历、聊了面试准备，那么下一趴，我们好好聊聊面试过程里的那些故事。

← 33 打破传统壁垒：容器化与 TestOps

35 面试技巧与经验 →

精选留言 1

欢迎在这里发表留言，作者筛选后可公开显示

慕标3246374

金三银四提前准备++

👍 0 回复

2020-02-19

千学不如一看，千看不如一练