

**2030 වර්ෂයේ සිට ඉදිරියට බල සංඛ්‍යාව ප්‍රශස්ථ මට්ටමින් පවත්වාගෙන යාම සඳහා යුධ හමුදාව ප්‍රතිව්‍යුහගත කිරීමේ ක්‍රියාවලිය**

1. 2000 වර්ෂයේ සිට 2011 වර්ෂය දක්වා කාලසීමාව තුළ යුධ හමුදා බල සංඛ්‍යාව පිළිබඳ විස්තර පහත පරිදි වේ. :

SER	YEAR	MONTH	TOTAL
1	2000	Jan	117,906
2	2001	Jan	117,867
3	2002	Jan	118,001
4	2003	Jan	116,225
5	2004	Jan	116,600
6	2005	Jan	120,108
7	2006	Jan	120,299
8	2007	Jan	121,887
9	2008	Jan	154,103
10	2009	Jan	181,846
11	2010	Jan	207,430
12	2011	Jan	196,738

පැවති යුධමය තත්වයන් හේතුවෙන් හට පිරිස් සංඛ්‍යාව ඉහළ දැමීමට සිදු විය.

2. බඳවාගැනීම ඉහළ දැමීම සඳහා බලපෑ ප්‍රධාන හේතු:

අ. බහු සටන් පෙරමුණුවල සටන් කිරීම ත්‍රස්තවාදය තීරණාත්මකව අවසන් කිරීමේ අරමුණින් යුද්ධය තීව්‍ර මට්ටමකට ගෙන ඒම අවශ්‍ය වූ අතර ඒ සඳහා එකවර සටන් පෙරමුණු කිහිපයක යුධ බලය එලදායි අයුරින් යෙදවීමට ඇති හැකියාව වැඩිකිරීම වෙනුවෙන් සැලකිය යුතු ලෙස හට පිරිස් සංඛ්‍යාව වැඩි කිරීමට සිදු විය.

ආ. මුදවා ගන්නා ලද ප්‍රදේශ වල බලය තහවුරු කිරීම හා ආරක්ෂා කිරීම 2006 වසර වන විට සමස්ථ භූමි ප්‍රමාණයෙන් ආසන්න වශයෙන් පහෙන් එකක් (වර්ග කි.මී. 13,000 කට වැඩි) ත්‍රස්තවාදීන් විසින් පාලනය කරන ලද අතර භූමියෙන් තුනෙන් එකක (වර්ග කි.මී. 20,000 කට වැඩි) පමණ ප්‍රමාණයක් සාප්පු ත්‍රස්ත තර්ජනයට ලක් වී තිබිණ. ඒ අනුව, ත්‍රස්තවාදීන් විසින් බලය තහවුරු කර ඇති ප්‍රදේශ නැවත අත්පත් කර ගැනීමට සහ සුරක්ෂිත කිරීමට මෙන් ම තර්ජනයට ලක් වී ඇති ප්‍රදේශ ආරක්ෂා කර ගැනීම සඳහා අමතර හට පිරිස් යෙදවීමට හමුදාවට සිදු විය.

ඇ. අහිමි වූ බලය නැවත ලබා ගැනීම තීව්‍ර මෙහෙයුමවල දී යුධ ගැටුම වලින් යුධබිමේදී අබාධිතව ඉවත් වන හට පිරිස් වෙනුවට යෙදවීම සඳහා සහ යුධ බිමේ යුධ කාර්යක්ෂමතාව අඛණ්ඩව පවත්වා ගැනීම සඳහා අමතර බඳවාගැනීම සිදු කිරීම අත් යාවශ්‍ය විය.

ඇ. මුදවා ගත් ප්‍රදේශ වල රාජ්‍ය යාන්ත්‍රණය නැවත ස්ථාපිත කිරීම යුධ මෙහෙයුම් මගින් මුදවා ගත් ප්‍රදේශ තුළ හටකාර්ය සම්පාදන සේවා (වෛද්‍ය, ඉංජිනේරු සහ නව ඉදිකිරීම් සේවා කටයුතු) සහ පරිපාලන කටයුතු සිදු කිරීම සඳහා අමතර හටපිරිස් යෙදවීමට සිදුවීම.

ඉ. උපායමාර්ගික අතිරේක සේනාංක ස්ථාපනය කිරීම උපාය මාර්ගික හා මෙහෙයුම් මට්ටමේ ක්‍රියාත්මක නම්‍යතාවයෙන් හා ඒකාකාරීව පවත්වා ගැනීම සඳහා අතිරේක සේනාංක නිර්මාණය කිරීමට අවශ්‍ය විය. මෙම අතිරේක සේනාංක මගින් හටපිරිස් ප්‍රතිස්ථාපනය, ඉදිරි ආරක්ෂක පෙරමුණු සඳහා හටපිරිස් ආදේශනය හා අනපේක්ෂිත හදිසි අවස්ථා සඳහා සූදානම් වීම සහතික කරන ලදී.

ඊ. විශේෂිත සහ සහාය ඒකක ස්ථාපිත කිරීම වැඩිදියුණු කරන ලද ධාරිතාවන් සහිත බුද්ධි අංශ, පුපුරණ ද්‍රව්‍ය නිෂ්ක්‍රීය කිරීම, හමුදා සම්බන්ධීකරණය සහ මනෝවිද්‍යාත්මක මෙහෙයුම් යන ක්ෂේත්‍රවල ඇති අවශ්‍යතාවය සඳහා නව විශේෂිත ඒකක පිහිටුවීමට සිදු විය.

උ. පශ්චාත් යුධ ස්ථාවරත්වය සඳහා මිනිස් බල අවශ්‍යතාවය යුද්ධයේ අවසන් අදියරය ළඟා වන විට මානුෂීය බිම්වෙඩි ඉවත් කිරීම, මානුෂීය ආධාර ලබාදීම යටිතල පහසුකම් ප්‍රතිස්ථාපිත කිරීම සහ මුදවා ගන්නා ලද ප්‍රදේශයන් වල නීතිය සහ සාමය පවත්වාගෙන යාම වැනි පශ්චාත් යුධ රාජකාරි සඳහා අමතර හට පිරිස් අවශ්‍ය විය.

### 3. හට පිරිස් පිළිබඳ විස්තරය:

- අ. ආරක්ෂක අමාත්‍යාංශය විසින් අනුමත සංඛ්‍යාව - 200,795
- ආ. අවශ්‍ය හටපිරිස් සංඛ්‍යාව (Functional Strength) - 161,007
- ඇ. සේවයේ යෙදී සිටින හටපිරිස් සංඛ්‍යාව - 135,555 (2025 ඔක්තෝබර් මස වැටුප් වාර්තා අනුව)

### 4. බල සංඛ්‍යාව:

අ. ඉදිරි වසර පහ තුළ දී, 2005 සිට 2010 දක්වා බඳවා ගන්නා ලද හට පිරිස්වලින් වසර 22 ක සේවා කාලය සම්පූර්ණ වීම මත විශ්‍රාම යාමට නියමිත අතර, අනෙකුත් සාධක සමග අපේක්ෂිත බල සංඛ්‍යා පහත පරිදි වේ:

අංකය	බල සංඛ්‍යාව		ඇස්තමේන්තු කළ අඩු කිරීම						බඳවා ගැනීම	බල සංඛ්‍යාව (දෙසැම්බර් 31)	අවප්‍රමාණය (%)
	වසර (ජන. 01)	බල සංඛ්‍යාව	විශ්‍රාම ගැනීම	නිවාඩු නොලබා සේවයට පැමිණීම	මරණ	අස් කිරීම	ගෙවීම රහිතව ක් රියාකාරී	නැවත වාර්තා කිරීම			
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)	(f)	(g)	(h)	(i)	(j)	(k)	(l)
1.	2025	140,985	3,797	6,020	126	616	54	2,880	4,415	137,667	2.4%
2.	2026	137,667	5,188	5,874	123	601	53	2,810	4,415	133,053	3.4%
3.	2027	133,053	2,636	5,666	119	580	52	2,708	4,415	131,123	1.5%
4.	2028	131,123	3,472	5,579	117	571	52	2,667	4,415	128,414	2.1%
5.	2029	128,414	8,385	5,460	114	559	52	2,609	4,415	120,868	5.9%
6.	2030	120,868	8,637	5,124	108	525	50	2,446	4,415	113,285	6.3%
7.	2031	113,285	14,536	4,785	101	491	49	2,282	4,415	100,020	11.7%

Note:

The predicted str may depend on the changes in two main variables (AWOL and Reporting back strengths).

\* **AWOL** - අනුමත නිවාඩු ලබා නොගෙන සේවයට වාර්තා නොකිරීම.

\* **RASWP** - ගෙවීම් රහිත ව සේවයෙන් නිදහස් කිරීම (ස්වේච්ඡා බලසේනා සඳහා පමණක්).

ඇ. දේශීය හා විදේශීය වශයෙන් පිරිනමනු ලබන වැඩ වැටුප් සහිත රැකියා අවස්ථා හේතුවෙන් නිලධාරීන් සහ සෙබළුන් සැලකිය යුතු සංඛ්‍යාවක් සේවයෙන් ඉවත් වෙමින් පවතී.

ඇ. බඳවා ගැනීම් සඳහා රජය විසින් (වසරකට) පුරප්පාඩු 4,415 ක් වෙන් කර ඇතත්, බඳවාගැනීම් සැලකිය යුතු ප්‍රමාණයකින් අඩු වී ඇත. ( මෙම තත්ත්වයට කලාපයේ අනෙකුත් හමුදා විසින් ද මුහුණ දෙනු ලබයි)

ඉ. අනෙකුත් වෘත්තීන් හා සසඳන විට, ශ්‍රී ලංකා යුද්ධ හමුදා සේවය වෘත්තීයක් ලෙස තෝරාගැනීමට පවතින සීමිත ඉල්ලුම පුද්ගල රඳවාගැනීම කෙරෙහි අහිතකර අයුරින් බලපානු ලබයි.

5. ආරක්ෂාව තහවුරු කිරීම සඳහා ඉහළ යුධ කාර්යක්ෂමතාවකින් යුතුව 2030 වන විට හමුදාවේ ප්‍රශස්ථ ශක්තිය 105,000 ලෙස පවත්වා ගැනීමට (ආරක්ෂක අමාත්‍යාංශයේ ලිපිය අනුව) ගෙන ඇති පියවර පහත පරිදි වේ:

අ. 2030 වසර වන විට, ක්‍රමවත් ප්‍රතිව්‍යුහගතකරණයක් තුළින් යුධ හමුදාව ජීවන රීතිර්මාණය කිරීම අරමුණු කරගත් මනා ලෙස ව්‍යුහගත හා ඵලදායී පරිවර්තන ක්‍රියාවලියක් ශ්‍රී ලංකා යුධ හමුදාව විසින් ක්‍රියාත්මක කළ යුතුය.

ආ. යුධ කාර්යක්ෂමතාව තීරණය වන්නේ පවතින හට පිරිස් සංඛ්‍යාව අනුව පමණක් නොවේ. මනා නායකත්වය, කාර්යක්ෂම සැපයුම, විධිමත් බුද්ධි මෙහෙයුම සහ දියුණු තාක්ෂණ සහය ලැබුණු විට හොඳින් පුහුණුවලත් කුඩා හමුදාවන් විශාල හමුදාවන් පරාජය කළ අවස්ථා දක්නට ලැබේ. එබැවින්, රජයේ අභිප්‍රාය වන්නේ, අනාගත සමස්ත රඳායීක සහ සම්ප්‍රදායික නොවන තර්ජනවලට ඵලදායී ලෙස මුහුණ දීමට හැකි වන පරිදි, නවීන තාක්ෂණය, දියුණු ආයුධ පද්ධති, උපකරණ හා පුහුණු සපයමින් හමුදාව බලගැන්වීමයි.

ඇ. බල සංඛ්‍යාව අඩු වීමට සමානුපාතිකව වාර්ෂික බඳවාගැනීම් පවත්වා ගැනීම සහ 2030 වන විට පුරෝකථනය කරන ලද බල සංඛ්‍යාව 105,000 ලෙස පවත්වා ගැනීම සඳහා ක්‍රියාකාරී සැලැස්මක් සකස් කිරීම.

ඈ. මිනිසුන් රහිත පද්ධති, ස්වයංක්‍රීය ප්‍රවේශ පාලනය, අධීක්ෂණය, නිරීක්ෂණ සහ සෙවීම සහ මුදාගැනීම ඇතුළු ව ඉහළ අවදානම් කාර්යයන් සහ රසායනික, ජීව විද්‍යාත්මක, විකිරණශීලී, න්‍යෂ්ටික සහ පුපුරණ ද්‍රව්‍ය ආශ්‍රිත මෙහෙයුම් වැනි දියුණු තාක්ෂණයන් ප්‍රේරණය කිරීම හරහා මිනිස් සහභාගිත්වය අඩු කිරීම.

ඉ. කුඩා හමුදා කඳවුරු ඒකාබද්ධ කිරීම මගින් ශක්තිමත් හා පරිපූර්ණ සමපත් සහිත කඳවුරු පිහිටුවීම තුළින් මානුෂීය ආධාර, හදිසි ආපදා සහය, ජාතිය ගොඩනැගීම, සහ හදිසි අවස්ථාවල දී අත්‍යාවශ්‍ය රාජ්‍ය සේවාවන් පවත්වා ගැනීමට අවශ්‍ය සහය ඇතුළු හමුදාමය සහ හමුදාමය නොවන කාර්යයන් හි කඩිනම් හා ඵලදායී මෙහෙයුම් සඳහා හැකියාව ලැබෙනු ඇත.

ඊ. යුධ හමුදා බුද්ධි අංශ ධාරිතාව වැඩිදියුණු කිරීම තුළින් කාලෝචිත බුද්ධි තොරතුරු ලබා ගැනීම සඳහා ශක්තිමත් බුද්ධි තොරතුරු ජාලයක් ක්‍රියාත්මක කිරීම සහ එමගින් කාර්යක්ෂම හමුදාවක් පවත්වාගෙන යාමට සහ අනෙකුත් බුද්ධි අංශ සමග නිවැරදි බුද්ධි තොරතුරු බෙදා ගැනීමට සහාය වීම.

උ. එක්සත් ජාතීන්ගේ සාම සාධක මෙහෙයුම් සඳහා හට පිරිස් දායකත්වය වැඩි කිරීම සහ ශ්‍රී ලංකා යුධ හමුදාවේ විශේෂඥ දැනුම හුවමාරු කර ගැනීම. මෙම ස්ථානගත කිරීම තුළින් ජාත්‍යන්තර මෙහෙයුම් පිළිබඳ අත්දැකීම් මෙන්ම විදේශ විනිමයද උපයා ගැනීමටද අවස්ථාව සැලසෙනු ඇත.

6. ශ්‍රී ලංකා යුද්ධ හමුදාව සඳහා ඉහළ ප්‍රතිශතයක් ජාතික අයවැය තුළින් වෙන් කිරීමට හේතු පහත පරිදි වේ:

අ. අඛණ්ඩව සිදු කරනු ලබන ප්‍රතිව්‍යුහගත කිරීම සහ යෝග්‍ය ප්‍රමාණකරණ ක්‍රියාවලිය හේතුවෙන්, හමුදාවේ සමස්ත බල සංඛ්‍යාව නොවැළැක්විය හැකි අයුරින් අඩු වෙමින් පවතී. එහි ප්‍රතිඵලයක් ලෙස, තර්ජන මත පදනම් වූ යුද්ධ හමුදාවක සිට හැකියාව මත පදනම් වූ හමුදාවක් දක්වා පරිවර්තනය වීම අත්‍යාවශ්‍ය වේ. මෙම පරිවර්තනය ළඟා කර ගැනීම සඳහා, යුධ හමුදාවේ C4ISR (අණ දීම, පාලනය, සන්නිවේදනය, පරිගණක, තොරතුරු විමර්ශනය සහ ආවේක්ෂණය) හැකියාවන් වැඩිදියුණු කිරීම තීරණාත්මක අවශ්‍යතාවක් බවට පත් වී ඇත.

ආ. අභ්‍යන්තර හා බාහිර තර්ජනවලට එරෙහිව හා අන්තවාදය සහ ත්‍රස්තවාදය වැනි අභියෝගවලට එරෙහිව කටයුතු කිරීම සඳහා දක්ෂ සහ මනා ලෙස සන්නද්ධ වූ හමුදාවක් අවශ්‍ය වේ.

ඇ. ප්‍රාථමික උපකරණ වැඩිදියුණු කිරීම සහ නව ආරක්ෂක තාක්ෂණයන් භාවිත කිරීම මෙන්ම ඩිජිටල්කරණය සඳහා සැලකිය යුතු මූලික ප්‍රාග්ධන ආයෝජනයක් අවශ්‍ය වේ.

ඈ. ගෝලීය හා කලාපීය තත්වයන්ට අනුවිතව යුද්ධ හමුදාව පවත්වා ගෙන යාම සඳහා පුහුණුවීම, යුධ අභ්‍යාස සහ හට පිරිස් ස්ථානගත කිරීම සඳහා (එක්සත් ජාතීන්ගේ සාම සාධක මෙහෙයුම්) සඳහා ඉහළ පිරිවැයක් දැරීමට සිදුවේ.

ඉ. ආරක්ෂක අයවැයෙන් සැලකිය යුතු කොටසක්, සෙබළුන්ගේ, විශ්‍රාමිකයන් සහ ඔවුන්ගේ පවුල් සඳහා වැටුප් (මෙහෙයුම්වල දී මියගිය සහ තුවාල ලැබූ අය ඇතුළත් ව), සළාක දීමනා, වෛද්‍ය ප්‍රතිලාභ සහ සුභසාධන වැඩසටහන් වෙනුවෙන් වැය වේ.

ඊ. හදිසි ආපදා සහන සේවාවන් සඳහා ප්‍රතිචාර දැක්වීමට ප්‍රමාණවත් යටිතල පහසුකම් සහ උපකරණ සඳහා පිරිවැය දැරීමට සිදුවේ.

උ. හමුදා කඳවුරු රෝහල්, පුහුණු පහසුකම්, ප්‍රවාහන සහ යටිතල පහසුකම් පවත්වාගෙන යාම.

ඌ. පවතින යුධ උපකරණ හා අවි ආයුධ නඩත්තු කිරීම.