

**Dokumen Evaluasi Kinerja Pegawai**

Periode: Akhir

Badan Pusat Statistik

Periode Penilaian: 1 Januari s.d. 31 Desember 2022

1	Pegawai yang Dinilai	
	Nama	Debi Tomika SST
	NIP	199212052014121001
	Pangkat / Golongan	Penata / III/c
	Jabatan	Pranata Komputer Muda
	Unit Kerja	BPS Kabupaten Kuantan Singingi
2	Pejabat Penilai Kinerja	
	Nama	Ir. Budianto
	NIP	196707261994011001
	Pangkat / Golongan	Pembina Tk. I / IV/b
	Jabatan	Kepala BPS Kabupaten/Kota
	Unit Kerja	BPS Kabupaten Kuantan Singingi
3	Atasan Pejabat Penilai Kinerja	
	Nama	Drs. Misfaruddin M.Si
	NIP	196305051991021001
	Pangkat / Golongan	Pembina Utama Madya / IV/d
	Jabatan	Kepala BPS Provinsi
	Unit Kerja	BPS Provinsi Riau
4	Evaluasi Kinerja	
	Capaian Kinerja Organisasi	Baik
	Predikat Kinerja Pegawai	Baik
5	Catatan/Rekomendasi	

Teluk Kuantan, 3 Januari 2023

Pegawai yang Dinilai

Debi Tomika SST
199212052014121001

Teluk Kuantan, 2 Januari 2023

Pejabat Penilai Kinerja

Ir. Budianto
196707261994011001

Sasaran Kinerja Pegawai
Pendekatan Hasil Kerja Kualitatif
Bagi Pejabat Administrasi dan Pejabat Fungsional

Badan Pusat Statistik

Periode Penilaian: 1 Januari s.d 31 Desember 2022

No	Pegawai yang Dinilai		No	Pejabat Penilai Kinerja	
1	Nama	Debi Tomika SST	1	Nama	Ir. Budianto
2	NIP	199212052014121001	2	NIP	196707261994011001
3	Pangkat / Golongan	Penata / III/c	3	Pangkat / Golongan	Pembina Tk. I / IV/b
4	Jabatan	Pranata Komputer Muda	4	Jabatan	Kepala BPS Kabupaten/Kota
5	Unit Kerja	BPS Kabupaten/Kota, Kabupaten Kuantan Singingi	5	Unit Kerja	BPS Kabupaten/Kota, Kabupaten Kuantan Singingi

Hasil Kerja

A. Utama

1	Tercapainya pengguna data yang menggunakan data BPS sebagai dasar perencanaan, monitoring, dan evaluasi pembangunan
	Ukuran keberhasilan/ indikator kinerja individu dan Target: • Persentase pengguna data yang menggunakan data BPS sebagai dasar perencanaan, monitoring dan evaluasi pembangunan (100 persen)
2	Tersedianya publikasi Kecamatan Dalam Angka 2022 yang berkualitas dan tepat waktu
	Ukuran keberhasilan/ indikator kinerja individu dan Target: • Jumlah publikasi Kecamatan Dalam Angka 2022 yang berkualitas dan tepat waktu (15 publikasi)
3	Tersedianya laporan pengembangan metodologi sensus dan survei tahun 2022 yang akurat dan tepat waktu
	Ukuran keberhasilan/ indikator kinerja individu dan Target: • Persentase pemutakhiran peta desa, SLS, blok sensus, kecamatan, dan kabupaten yang dikirim ke pusat tepat waktu (100 persen) • Jumlah peta wilayah kerja statistik yang telah dimutakhirkan sebanyak 392 Peta • Persentase laporan pemutakhiran Master File Desa (MFD), Master SLS, dan Master Blok Sensus (MBS) yang dikirim ke pusat tepat waktu (100 persen) • Laporan pengembangan metodologi sensus dan survei tahun 2022 yang akurat dan tepat waktu (1 Laporan)

4	Tersedianya laporan Sensus Pertanian 2023 tahun 2022 yang akurat dan tepat waktu
	<p>Ukuran keberhasilan/ indikator kinerja individu dan Target:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jumlah SLS target lapangan Pemutakhiran Kerangka Geospasial dan Muatan Wilkerstat ST2023 yang diawasi dan diperiksa dengan baik dan tepat waktu (2062 SLS) • Jumlah BS Target Lapangan Pemutakhiran Kerangka Geospasial dan Muatan Wilkerstat ST2023 yang diawasi dan diperiksa dengan baik dan tepat waktu (1085 BS) • Jumlah Blok Sensus (BS) yang dilakukan Digitasi dengan baik dan tepat waktu (392 BS) • Jumlah Peta Blok Sensus (BS) yang di-Georeferensi dengan baik dan tepat waktu (485 Peta BS) • Jumlah Peta Blok Sensus (BS) yang dilakukan layouting dengan baik dan tepat waktu (794 Peta BS)
5	Tersedianya publikasi Analisis Hasil Survei Kebutuhan Data BPS Kabupaten Kuantan Singingi Tahun 2022 yang berkualitas dan tepat waktu
	<p>Ukuran keberhasilan/ indikator kinerja individu dan Target:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jumlah publikasi Analisis Hasil Survei Kebutuhan Data BPS Kabupaten Kuantan Singingi Tahun 2022 yang berkualitas dan tepat waktu (1 Publikasi)
6	Tersedianya laporan registrasi sosial ekonomi tahun 2022 yang akurat dan tepat waktu
	<p>Ukuran keberhasilan/ indikator kinerja individu dan Target:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jumlah SLS Pengolahan Ujicoba PMT Registrasi Sosial Ekonomi (REGSOSEK) Tahun 2022 yang tepat waktu dan akurat (206 SLS)
7	Pengelolaan Keuangan yang Akuntabel
	<p>Ukuran keberhasilan/ indikator kinerja individu dan Target:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Melengkapi permindok terkait keuangan (100 persen)
8	Tercapainya Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang mendapatkan rekomendasi kegiatan statistik
	<p>Ukuran keberhasilan/ indikator kinerja individu dan Target:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jumlah Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang mendapatkan rekomendasi kegiatan statistik (2 OPD)
9	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi
	<p>Ukuran keberhasilan/ indikator kinerja individu dan Target:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Melengkapi dokumen pendukung SAKIP (100 persen)
10	Terselenggaranya pembinaan statistik kepada Organisasi Perangkat Daerah (OPD)
	<p>Ukuran keberhasilan/ indikator kinerja individu dan Target:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang mendapatkan pembinaan statistik (100 persen)
11	Terpeliharanya Sarana Prasarana Teknologi Informasi dan Komunikasi
	<p>Ukuran keberhasilan/ indikator kinerja individu dan Target:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Persentase Sarana Prasarana TIK dalam Kondisi Baik (Capaian 100 Persen/Sesuai FRA)

	Tersedianya metadata sektoral sesuai standar	
12	Ukuran keberhasilan/ indikator kinerja individu dan Target: • Jumlah Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang menyampaikan metadata sektoral sesuai standar (10 OPD)	
	Tersedianya publikasi Kabupaten Kuantan Singingi Dalam Angka Tahun 2022 yang berkualitas dan tepat waktu	
13	Ukuran keberhasilan/ indikator kinerja individu dan Target: • Jumlah publikasi Kabupaten Kuantan Singingi Dalam Angka Tahun 2022 yang berkualitas dan tepat waktu (1 Publikasi)	
B. Tambahan		
	Bendahara Penerimaan	
1	Ukuran keberhasilan/ indikator kinerja individu dan Target: • Jumlah Laporan PNBPN dan LPJ Penerimaan (12 Bulan)	
	Terselenggaranya penggunaan sistem informasi desa cinta statistik yang akurat dan tepat waktu	
2	Ukuran keberhasilan/ indikator kinerja individu dan Target: • Jumlah desa yang menggunakan sistem informasi desa cinta statistik (SICANTIK) (16 Desa)	
	Tersedianya dokumen pendukung Zona Integritas pilar Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik yang menyeluruh dan tepat waktu	
3	Ukuran keberhasilan/ indikator kinerja individu dan Target: • Persentase dokumen pendukung Zona Integritas pilar Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik yang menyeluruh dan tepat waktu (100 persen)	
	Terselenggaranya penggunaan sistem backoffice SIKUANSING yang efektif dan tepat waktu	
4	Ukuran keberhasilan/ indikator kinerja individu dan Target: • Jumlah bulan penerapan sistem backoffice SIKUANSING (12 Bulan)	
Perilaku Kerja		
	Berorientasi pelayanan	
1	<ul style="list-style-type: none">Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakatRamah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkanMelakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

	Akuntabel	
	2 <ul style="list-style-type: none"> • Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi • Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien • Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	Kompeten	
	3 <ul style="list-style-type: none"> • Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah • Membantu orang lain belajar • Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	Harmonis	
	4 <ul style="list-style-type: none"> • Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya • Suka menolong orang lain • Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	Loyal	
	5 <ul style="list-style-type: none"> • Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah • Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara • Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
	Adaptif	
	6 <ul style="list-style-type: none"> • Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan • Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas • Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Kolaboratif		
7	<ul style="list-style-type: none"> • Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi • Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah • Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai Yang Dinilai



Debi Tomika SST
199212052014121001



Teluk Kuantan, 20 Januari 2022

Pejabat Penilai Kinerja

Budiarto
196707261994011001

**Evaluasi Kinerja Pegawai
Pendekatan Hasil Kerja Kualitatif**

Periode: Akhir

Badan Pusat Statistik

Periode Penilaian: 1 Januari s.d. 31 Desember 2022

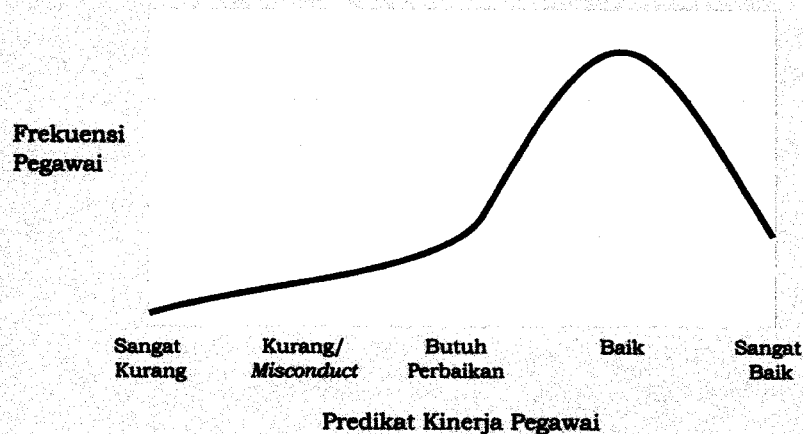
No	Pegawai yang Dinilai		No	Pejabat Penilai Kinerja	
1	Nama	Debi Tomika SST	1	Nama	Ir. Budianto
2	NIP	199212052014121001	2	NIP	196707261994011001
3	Pangkat / Golongan	Penata / III/c	3	Pangkat / Golongan	Pembina Tk. I / IV/b
4	Jabatan	Pranata Komputer Muda	4	Jabatan	Kepala BPS Kabupaten/Kota
5	Unit Kerja	BPS Kabupaten Kuantan Singingi	5	Unit Kerja	BPS Kabupaten/Kota

Capaian Organisasi

Nilai: Baik

Pola Distribusi

**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK**



Hasil Kerja

A. Utama		Realisasi Berdasarkan Bukti Dukung	Umpan Balik Berkelanjutan Berdasarkan Bukti Dukung
1	<p>Tercapainya pengguna data yang menggunakan data BPS sebagai dasar perencanaan, monitoring, dan evaluasi pembangunan</p> <p>Ukuran Keberhasilan/Indikator Kinerja Individu dan Target:</p> <ul style="list-style-type: none"> Persentase pengguna data yang menggunakan data BPS sebagai dasar perencanaan, monitoring dan evaluasi pembangunan (100 persen) 	<ul style="list-style-type: none"> Persentase pengguna data yang menggunakan data BPS sebagai dasar perencanaan, monitoring dan evaluasi pembangunan hasil survei kebutuhan data sebesar 100 persen (Bukti dukung : http://s.bps.go.id/debitomikaskp2022) 	<p align="center">Sesuai Ekspektasi Keep up!</p>

2	Tersedianya publikasi Kecamatan Dalam Angka 2022 yang berkualitas dan tepat waktu	<ul style="list-style-type: none"> Publikasi Kecamatan Dalam Angka 2022 yang berkualitas dan tepat waktu sebanyak 15 publikasi (Bukti dukung : http://s.bps.go.id/debitomikaskp2022) 	<p>Sesuai Ekspektasi Keep up!</p>
	Ukuran Keberhasilan/Indikator Kinerja Individu dan Target: <ul style="list-style-type: none"> Jumlah publikasi Kecamatan Dalam Angka 2022 yang berkualitas dan tepat waktu (15 publikasi) 		
3	Tersedianya laporan pengembangan metodologi sensus dan survei tahun 2022 yang akurat dan tepat waktu	<ul style="list-style-type: none"> Persentase pemutakhiran peta desa, SLS, blok sensus, kecamatan, dan kabupaten yang dikirim ke pusat tepat waktu (100 persen) (Bukti dukung : http://s.bps.go.id/debitomikaskp2022) Jumlah peta wilayah kerja statistik yang telah dimutakhirkan sebanyak 392 Peta (Bukti dukung : http://s.bps.go.id/debitomikaskp2022) Persentase laporan pemutakhiran Master File Desa (MFD), Master SLS, dan Master Blok Sensus (MBS) yang dikirim ke pusat tepat waktu (100 persen) (Bukti dukung : http://s.bps.go.id/debitomikaskp2022) Laporan pengembangan metodologi sensus dan survei tahun 2022 yang akurat dan tepat waktu (1 Laporan) (Bukti dukung : http://s.bps.go.id/debitomikaskp2022) 	<p>Sesuai Ekspektasi Keep up!</p>
	Ukuran Keberhasilan/Indikator Kinerja Individu dan Target: <ul style="list-style-type: none"> Persentase pemutakhiran peta desa, SLS, blok sensus, kecamatan, dan kabupaten yang dikirim ke pusat tepat waktu (100 persen) Jumlah peta wilayah kerja statistik yang telah dimutakhirkan sebanyak 392 Peta Persentase laporan pemutakhiran Master File Desa (MFD), Master SLS, dan Master Blok Sensus (MBS) yang dikirim ke pusat tepat waktu (100 persen) Laporan pengembangan metodologi sensus dan survei tahun 2022 yang akurat dan tepat waktu (1 Laporan) 		

4	Tersedianya laporan Sensus Pertanian 2023 tahun 2022 yang akurat dan tepat waktu	<ul style="list-style-type: none"> Jumlah Peta Blok Sensus (BS) yang di-Georeferensi dengan baik dan tepat waktu (485 Peta BS) (Bukti dukung : http://s.bps.go.id/debitomikaskp2022) Jumlah Peta Blok Sensus (BS) yang dilakukan layouting dengan baik dan tepat waktu (794 Peta BS) (Bukti dukung : http://s.bps.go.id/debitomikaskp2022) Jumlah SLS target lapangan Pemutakhiran Kerangka Geospasial dan Muatan Wilkerstat ST2023 yang diawasi dan diperiksa dengan baik dan tepat waktu (2062 SLS) (Bukti dukung : http://s.bps.go.id/debitomikaskp2022) Jumlah BS Target Lapangan Pemutakhiran Kerangka Geospasial dan Muatan Wilkerstat ST2023 yang diawasi dan diperiksa dengan baik dan tepat waktu (1085 BS) (Bukti dukung : http://s.bps.go.id/debitomikaskp2022) Jumlah Blok Sensus (BS) yang dilakukan Digitasi dengan baik dan tepat waktu (392 BS) (Bukti dukung : http://s.bps.go.id/debitomikaskp2022) 	Sesuai Ekspektasi Keep up!
	Ukuran Keberhasilan/Indikator Kinerja Individu dan Target: <ul style="list-style-type: none"> Jumlah SLS target lapangan Pemutakhiran Kerangka Geospasial dan Muatan Wilkerstat ST2023 yang diawasi dan diperiksa dengan baik dan tepat waktu (2062 SLS) Jumlah BS Target Lapangan Pemutakhiran Kerangka Geospasial dan Muatan Wilkerstat ST2023 yang diawasi dan diperiksa dengan baik dan tepat waktu (1085 BS) Jumlah Blok Sensus (BS) yang dilakukan Digitasi dengan baik dan tepat waktu (392 BS) Jumlah Peta Blok Sensus (BS) yang di-Georeferensi dengan baik dan tepat waktu (485 Peta BS) Jumlah Peta Blok Sensus (BS) yang dilakukan layouting dengan baik dan tepat waktu (794 Peta BS) 		
5	Tersedianya publikasi Analisis Hasil Survei Kebutuhan Data BPS Kabupaten Kuantan Singingi Tahun 2022 yang berkualitas dan tepat waktu	<ul style="list-style-type: none"> Publikasi Analisis Hasil Survei Kebutuhan Data BPS Kabupaten Kuantan Singingi Tahun 2022 yang berkualitas dan tepat waktu (1 Publikasi) (Bukti dukung : http://s.bps.go.id/debitomikaskp2022) 	Sesuai Ekspektasi Keep up!
	Ukuran Keberhasilan/Indikator Kinerja Individu dan Target: <ul style="list-style-type: none"> Jumlah publikasi Analisis Hasil Survei Kebutuhan Data BPS Kabupaten Kuantan Singingi Tahun 2022 yang berkualitas dan tepat waktu (1 Publikasi) 		
6	Tersedianya laporan registrasi sosial ekonomi tahun 2022 yang akurat dan tepat waktu	<ul style="list-style-type: none"> Jumlah SLS Pengolahan Ujicoba PMT Registrasi Sosial Ekonomi (REGSOSEK) Tahun 2022 yang tepat waktu dan akurat (206 SLS) (Bukti dukung : http://s.bps.go.id/debitomikaskp2022) 	Sesuai Ekspektasi Keep up!
	Ukuran Keberhasilan/Indikator Kinerja Individu dan Target: <ul style="list-style-type: none"> Jumlah SLS Pengolahan Ujicoba PMT Registrasi Sosial Ekonomi (REGSOSEK) Tahun 2022 yang tepat waktu dan akurat (206 SLS) 		

7	Pengelolaan Keuangan yang Akuntabel	<ul style="list-style-type: none"> Telah melengkapi permindok terkait keuangan sebesar 100 persen (Bukti dukung : http://s.bps.go.id/debitomikaskp2022) 	Sesuai Ekspektasi Keep up!
	Ukuran Keberhasilan/Indikator Kinerja Individu dan Target: <ul style="list-style-type: none"> Melengkapi permindok terkait keuangan (100 persen) 		
8	Tercapainya Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang mendapatkan rekomendasi kegiatan statistik	<ul style="list-style-type: none"> Jumlah Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang mendapatkan rekomendasi kegiatan statistik sebanyak 2 OPD (Bukti dukung : http://s.bps.go.id/debitomikaskp2022) 	Sesuai Ekspektasi Keep up!
	Ukuran Keberhasilan/Indikator Kinerja Individu dan Target: <ul style="list-style-type: none"> Jumlah Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang mendapatkan rekomendasi kegiatan statistik (2 OPD) 		
9	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi	<ul style="list-style-type: none"> Telah melengkapi dokumen pendukung SAKIP sebesar 100 persen (Bukti dukung : http://s.bps.go.id/debitomikaskp2022) 	Sesuai Ekspektasi Keep up!
	Ukuran Keberhasilan/Indikator Kinerja Individu dan Target: <ul style="list-style-type: none"> Melengkapi dokumen pendukung SAKIP (100 persen) 		
10	Terselenggaranya pembinaan statistik kepada Organisasi Perangkat Daerah (OPD)	<ul style="list-style-type: none"> Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang mendapatkan pembinaan statistik (100 persen) (Bukti dukung : http://s.bps.go.id/debitomikaskp2022) 	Sesuai Ekspektasi Keep up!
	Ukuran Keberhasilan/Indikator Kinerja Individu dan Target: <ul style="list-style-type: none"> Persentase Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang mendapatkan pembinaan statistik (100 persen) 		
11	Terpeliharanya Sarana Prasarana Teknologi Informasi dan Komunikasi	<ul style="list-style-type: none"> Persentase Sarana Prasarana TIK dalam Kondisi Baik (Capaian 100 Persen/Sesuai FRA) (Bukti dukung : http://s.bps.go.id/debitomikaskp2022) 	Sesuai Ekspektasi Keep up!
	Ukuran Keberhasilan/Indikator Kinerja Individu dan Target: <ul style="list-style-type: none"> Persentase Sarana Prasarana TIK dalam Kondisi Baik (Capaian 100 Persen/Sesuai FRA) 		
12	Tersedianya metadata sektoral sesuai standar	<ul style="list-style-type: none"> Jumlah Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang menyampaikan metadata sektoral sesuai standar sebanyak 10 OPD (Bukti dukung : http://s.bps.go.id/debitomikaskp2022) 	Sesuai Ekspektasi Keep up!
	Ukuran Keberhasilan/Indikator Kinerja Individu dan Target: <ul style="list-style-type: none"> Jumlah Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang menyampaikan metadata sektoral sesuai standar (10 OPD) 		

13	Tersedianya publikasi Kabupaten Kuantan Singingi Dalam Angka Tahun 2022 yang berkualitas dan tepat waktu	<ul style="list-style-type: none">Publikasi Kabupaten Kuantan Singingi Dalam Angka Tahun 2022 yang berkualitas dan tepat waktu sebanyak 1 Publikasi (Bukti dukung : http://s.bps.go.id/debitomikaskp2022)	Sesuai Ekspektasi Keep up!
	Ukuran Keberhasilan/Indikator Kinerja Individu dan Target: <ul style="list-style-type: none">Jumlah publikasi Kabupaten Kuantan Singingi Dalam Angka Tahun 2022 yang berkualitas dan tepat waktu (1 Publikasi)		
B. Tambahan		Realisasi Berdasarkan Bukti Dukung	Umpan Balik Berkelanjutan Berdasarkan Bukti Dukung
1	Bendahara Penerimaan	<ul style="list-style-type: none">Laporan PNB dan LPJ Penerimaan sebanyak masing-masing 12 Laporan (total 24 Laporan) (Bukti dukung : http://s.bps.go.id/debitomikaskp2022)	Sesuai Ekspektasi Keep up!
	Ukuran Keberhasilan/Indikator Kinerja Individu dan Target: <ul style="list-style-type: none">Jumlah Laporan PNB dan LPJ Penerimaan (12 Bulan)		
2	Terselenggaranya penggunaan sistem informasi desa cinta statistik yang akurat dan tepat waktu	<ul style="list-style-type: none">Jumlah desa yang menggunakan sistem informasi desa cinta statistik (SICANTIK) sebanyak 16 desa (Bukti dukung : http://s.bps.go.id/debitomikaskp2022)	Sesuai Ekspektasi Keep up!
	Ukuran Keberhasilan/Indikator Kinerja Individu dan Target: <ul style="list-style-type: none">Jumlah desa yang menggunakan sistem informasi desa cinta statistik (SICANTIK) (16 Desa)		
3	Tersedianya dokumen pendukung Zona Integritas pilar Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik yang menyeluruh dan tepat waktu	<ul style="list-style-type: none">Persentase dokumen pendukung Zona Integritas pilar Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik yang menyeluruh dan tepat waktu (100 persen) (Bukti dukung : http://s.bps.go.id/debitomikaskp2022)	Sesuai Ekspektasi Keep up!
	Ukuran Keberhasilan/Indikator Kinerja Individu dan Target: <ul style="list-style-type: none">Persentase dokumen pendukung Zona Integritas pilar Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik yang menyeluruh dan tepat waktu (100 persen)		
4	Terselenggaranya penggunaan sistem backoffice SIKUANSING yang efektif dan tepat waktu	<ul style="list-style-type: none">Telah dilakukan penerapan sistem backoffice SIKUANSING selama 12 bulan (Bukti dukung : http://s.bps.go.id/debitomikaskp2022)	Sesuai Ekspektasi Keep up!
	Ukuran Keberhasilan/Indikator Kinerja Individu dan Target: <ul style="list-style-type: none">Jumlah bulan penerapan sistem backoffice SIKUANSING (12 Bulan)		
Rating Hasil Kerja Nilai: Sesuai ekspektasi			
Perilaku Kerja			Umpan Balik Berkelanjutan Berdasarkan Bukti Dukung

1	Berorientasi pelayanan		
	<ul style="list-style-type: none"> • Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat • Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan • Melakukan perbaikan tiada henti 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Di atas Ekspektasi Awesome!
2	Akuntabel		
	<ul style="list-style-type: none"> • Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi • Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien • Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Di atas Ekspektasi Awesome!
3	Kompeten		
	<ul style="list-style-type: none"> • Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah • Membantu orang lain belajar • Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Di atas Ekspektasi Awesome!
4	Harmonis		
	<ul style="list-style-type: none"> • Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya • Suka menolong orang lain • Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Di atas Ekspektasi Awesome!
5	Loyal		
	<ul style="list-style-type: none"> • Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah • Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara • Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Di atas Ekspektasi Awesome!
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> • Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan • Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas • Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Di atas Ekspektasi Awesome!

7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> • Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi • Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah • Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Sesuai Ekspektasi Great job!
Rating Perilaku Kerja Nilai: Di atas ekspektasi			
Predikat Kinerja Pegawai Nilai: Baik			

Teluk Kuantan, 2 Januari 2023

Pejabat Penilai Kinerja

