

CONTRATO DE TRABALHO

EMPREGADORA: Amazon Servicos de Varejo do Brasil Ltda., "Empresa" ou "Amazon"

EMPREGADO: Deborah El Alam Sbeghen

Este **CONTRATO DE TRABALHO** (o "Contrato") aplicar-se-á durante a o seu desempenho como Empregado da Amazon. Os demais termos e condições aplicáveis à sua relação de trabalho com a Empresa encontram-se em "Políticas e procedimentos trabalhistas da Amazon", "Manual da Empresa", "Carta-Proposta" e "Contrato de Confidencialidade". Em caso de conflito de disposições contidas em documentos anteriores, este **CONTRATO DE TRABALHO** prevalecerá.

A Empresa e o Empregado ("Partes") indicaram que esta relação de trabalho será desenvolvida através do esquema de teletrabalho. Teletrabalho deve ser entendido como a possibilidade legal que permite que novas tecnologias e comunicações, para qualquer pessoa possa desenvolver suas atividades de trabalho, não só no local de trabalho da Empresa, mas também à distância, utilizando computadores conectados permanentemente ao sistema de informática da Empresa, de modo que haja um contato de trabalho diário e contínuo de trabalho. Durante este período, o Empregado deve ficar conectado e ligado através da internet com a Empresa, e disponível para receber qualquer contato, cumprindo obediente e integralmente todas as atividades, obrigações e funções de trabalho; fazer isso da forma, nos termos e condições descritos neste contrato. Ao assinar o presente Contrato, ambas as Partes demonstram sua total e completa aceitação a ele, e o Empregado efetivamente compromete-se, de forma voluntária e indesculpável, a cumpri-lo integral e pontualmente.

As Políticas e Procedimentos trabalhistas da Amazon podem ser acessados através da intranet e estão disponíveis no Departamento de Recursos Humanos. Esperamos que o Empregado se familiarize com os referidos documentos e cumpra suas exigências. A Amazon reserva-se o direito de alterar seu conteúdo regularmente.

EMPLOYMENT AGREEMENT

EMPLOYER : Amazon Servicos de Varejo do Brasil Ltda., the "Company" or "Amazon"

EMPLOYEE: Deborah El Alam Sbeghen

This **EMPLOYMENT AGREEMENT** (this "Agreement") will apply during your performance as an Amazon employee. Other terms and conditions applicable to your employment relationship with the Company are found in "Amazon's labor policies and procedures", "Company Handbook", "Offer Letter" and "Non-disclosure agreement". In case any conflict of provisions included on prior documents current **EMPLOYMENT AGREEMENT** will prevail.

The Company and Employee (the "Parties" or "parties") agree that this employment relationship will be developed through the teleworking scheme. Teleworking must be understood as the legal possibility, that allows new technology and communications, for any person to develop their working activities not only at the Company's workplace, but also rather by distance, using computer equipment connected permanently to company's informatics system, in such way that there is a daily and sustained working contact. During this period the Employee shall be connected and wired through internet with the Company, and available to receive any contact, fulfill dutifully an integrally every work activity, obligations and duties; doing it in the form, terms and conditions that are described in this agreement. By signing this Contract both Parties show full and complete acceptance, and certainly granted an inexcusable voluntary compliance commitment integrally and punctual by the Employee.

Amazon's Labor Policies and proceedings can be accessed through the Company's intranet and are available at the Human Resources Department. Amazon expects that the Employee become familiar with documents referred and fulfill its requirements. Amazon reserves the right to vary its contents regularly.

1. Prazo

1.1. As Partes ajustam que os primeiros 45 (quarenta e cinco) dias deste Contrato serão um período de experiência. Caso o Empregado continue a prestar serviços, este período será automaticamente renovado por mais 45 (quarenta e cinco) dias, podendo qualquer uma das Partes rescindir este Contrato no último dia do período de experiência notificando a outra Parte da rescisão. A não ser que qualquer uma das Partes rescinda este Contrato antes ou ao término do período de experiência, este Contrato passará a vigorar por prazo indeterminado.

1.2 O Contrato de trabalho do Empregado com a Amazon terá início em 13/05/2024.

2. Obrigações

2.1. O cargo do Empregado será de CS Associate. Amazon espera que o Empregado desempenhe suas funções com o máximo de esforço e dedicação.

2.2. O trabalho do Empregado será realizado na residência do Empregado (ou outro local que tenha sido pré-aprovado por escrito pela Empresa), em Rua Dr. Cabral de Vasconcelos, 142 casa 1, São Paulo, SP, 05105020, BRA, na modalidade de teletrabalho, de acordo com as instruções dadas no sistema correspondente implementado pela Amazon para comunicação da programação de trabalho do Empregado.

2.3 O Empregado concorda em designar uma área do Domicílio do Empregado ("Escritório") para realizar o teletrabalho. Esta área durante o horário de trabalho deverá possuir as seguintes características e observar os seguintes protocolos:

- a) O Escritório deve ter uma cadeira ergonômica onde o Empregado possa sentar por várias horas, sem risco de causar ao Empregado problemas de saúde.
- b) O Escritório deve ter uma mesa ou escrivaninha onde o computador possa ser colocado de modo seguro para execução das respectivas tarefas.
- c) O Escritório não deve possuir fontes de distração, tais como TV, equipamento de

1. Term

1.1. The Parties agree that the first 45 (forty-five) days of this Agreement will be a probation period. This period will be automatically renewed for additional 45 (forty-five) days if the Employee continues to render services, being both Parties able to terminate this Agreement at the end of the probation period by notifying the other Party of such termination. Unless any of the Parties terminate this Agreement on or before the last day of the probation period, this Agreement shall become effective for indefinite term.

1.2. The Employee's term of employment with Amazon will begin on 13/05/2024.

2. Obligations

2.1. The Employee's position will be CS Associate. Amazon expects the Employee to perform the Employee's tasks with maximum effort and dedication at all times.

2.2. The Employee's work will be carried out from the Employee's residence (or another location that has been pre-approved in writing by the Company), situated at Rua Dr. Cabral de Vasconcelos, 142 casa 1, São Paulo, SP, 05105020, BRA under the modality of telecommuting, in compliance with the instructions made in the corresponding system implemented by Amazon for the Employee's work schedule communication.

2.3 The Employee agrees to designate an area of the Employee's domicile to carry telework, the "Office". The Office during work hours must meet the following characteristics and protocols:

- a) The Office must have an ergonomic chair where the Employee can sit for several hours without the risk of causing health problems.
- b) The Office must have a desk or table where the computer equipment can be safely placed for the execution of the respective tasks.
- c) The Office must be free from sources of distraction such as TVs, sound equipment,

som, vídeo game ou qualquer outro que desvie ou impeça a execução adequada das funções atribuídas.

- d) Terceiros não estão autorizados a permanecer no Escritório enquanto o Empregado estiver realizando seu trabalho. O Escritório deve limitar a presença de terceiros que não sejam o Empregado designado para aquele Espaço de Trabalho, de modo que o serviço ao Cliente seja audível e visualmente separado de indivíduos não autorizados durante o horário de trabalho.
- e) O Escritório não deverá ter ruídos ambientais, como os de trânsito, latidos de cachorro etc.
- f) O Escritório deve atender a todas as exigências de segurança e ergonômicas para a execução correta do trabalho.
- g) O Empregado – durante a jornada de trabalho – deverá dedicar todos os seus esforços e atenção à execução do trabalho, portanto, não deverá tomar conta de nenhum dependente durante as horas de trabalho.
- h) O Escritório deve estar livre de dispositivos não autorizados pela Amazon ou não fornecidos pela Empresa para atendimento ao cliente. Esses dispositivos incluem, mas não estão restritos a, smartphones, telefones celulares, relógios inteligentes, alto-falantes inteligentes, laptops, computadores desktops, impressoras, fotocopadoras, scanners, câmeras (exceto a câmera conectada ao seu dispositivo fornecido pela Amazon), vídeo, equipamentos de gravação de áudio, ou outros dispositivos utilizados para duplicação de dados, e tablets, bem como qualquer outro dispositivo que venha a ser inventado no futuro e que tenha características semelhantes.
- i) O Escritório deve estar livre de papel e utensílios de escrita de qualquer tipo que sejam proibidos pela Empresa. O Empregado deve manter eletronicamente todas as anotações e documentos de trabalho relevantes em dispositivos aprovados pela Amazon, dentro de sistemas aprovados pela Amazon.
- j) Caso o Empregado saia do Escritório, mesmo que por um breve momento (por exemplo,

video games or any other distortion that prohibits the proper performance of the duties assigned.

- d) Third parties are not authorized to stay at the Office while the Employee is performing the work. The Office must restrict observation from third parties other than the Employee assigned to that Workspace, such that the Customer service associated is audibly and visually separated from unauthorized individuals during work hours.
- e) The Office must be free of environmental noise such as traffic, dogs barking, etc.
- f) The Office must be approved by the Company and must meet all the safety and ergonomic requirements for the correct execution of work.
- g) The Employee - during the Employee's working day - must dedicate all the Employee's effort and attention to the execution of the Employee's work, so the Employee should not take care of any dependent during the Employee's working day.
- h) The Office must be free of devices not authorized by Amazon or not provided by the Company for handling customer service. These devices include, but are not limited to, smartphones, mobile phones, smart watches, smart speakers, laptops, desktop computers, printers, photocopiers, scanners, cameras (other than the camera attached to your Amazon-issued device), video, audio recording equipment, or other devices used for duplication of data, and tablets, as well as any other device that could be invented in the future and that may have similar characteristics.
- i) The Office must be free of paper and writing utensils of any kind which are prohibited by the Company. The Employee must keep all relevant notes and work documents must be kept electronically on Amazon-approved Devices, within Amazon-approved Systems.
- j) If the Employee leaves his Office, even for a brief moment (for example, to go to the bathroom), he must ensure that his device is

para ir ao banheiro), ele deve garantir que seu aparelho esteja bloqueado eletronicamente de acordo com os protocolos de segurança da Empresa.

- k) O Empregado deve se desconectar de todos os dispositivos e sistemas da Amazon no final do dia de trabalho ou turno.

electronically locked according to the security protocols of the Company.

- k) The Employee must log out of all Amazon devices and systems at the end of the workday or shift.

Consulte o Anexo 1 deste contrato: Recomendações sobre o espaço de teletrabalho e ergonomia.

Refer to Annex 1 of this contract: Recommendations of the telework space and ergonomics.

2.4 Durante a vigência deste Contrato, o Empregado autoriza o acesso de um representante da Empresa, se necessário e ,mediante aviso prévio razoável, no Escritório para assegurar de que ele é seguro e está em conformidade com as exigências estabelecidas neste Contrato, políticas, regulamentos internos da Empresa e da legislação.

2.4 For the duration of this Agreement, the Employee agrees to allow the access of a Company's representative, if required and upon reasonable notices, to the Office to ensure that it is safe and that it complies with the requirements established in this Agreement, policies, Internal regulations of the Company and law.

2.5 Com o objetivo de executar as tarefas de trabalho, o Empregado compromete-se a manter conexão constante e estável à Internet com um mínimo de 10M B Download / 2MB de carga. A conexão deve ser através de cabo (Wi-Fi não é permitido) para possibilitar pelo menos conectividade total em 98% da jornada diária estabelecida e manter em boas condições o equipamento fornecido pela Amazon. A Amazon pode solicitar a documentação para comprovar isso a qualquer momento de sua relação de trabalho. O Empregado concorda em cobrir o custo total da conectividade à Internet e pagá-lo no prazo. Interrupções causadas por falta de pagamento Internet serão consideradas como ausência injustificada e estarão sujeitas a sanções, de acordo com as Políticas internas.

2.5 For the purpose of carrying out the work tasks, the Employee undertakes to maintain a constant and stable Internet connection of a minimum of 10MB Download / 2MB of load. The connection must be through a cable (Wi-Fi is not permitted) to allow at least full connectivity in 98% of the established working day and maintain in good condition the equipment provided by Amazon. Amazon can request documentation to prove this at any time of the labor relationship. The Employee agrees to cover the full cost of the internet connectivity and pay it on time. Outages caused by the nonpayment of internet will be considered an unjustified absence and subject to sanction in accordance to the internal Policies.

2.6. Mediante assinatura deste Contrato o Empregado declara que recebeu da Amazon Servicos de Varejo do Brasil Ltda., e para o fim de cumprir as responsabilidades profissionais e de trabalho do Empregado, o equipamento descrito no Anexo # 2.

2.6 Upon signature of this Agreement, the Employee represents and warrants that the Employee has received from Amazon Servicos de Varejo do Brasil Ltda. and for purposes of carrying out the Employee's work and working responsibilities, the equipment described in Annex # 2.

O equipamento está em perfeito estado de uso e conservação e, de acordo com os critérios de boa fé e equidade, o Empregado concorda em usá-los e mantê-los em boas condições, sem assumir qualquer responsabilidade por sua deterioração e uso normais. Este equipamento é de propriedade exclusiva da

The equipment is in perfect state of use and conservation, and in accordance with the criteria of good faith and equity, the Employee agrees to use them and keep them in good condition, without assuming any responsibility for their deterioration and normal use. This equipment is of the exclusive

Empresa, razão pela qual o Empregado aceita e autoriza a Amazon Servicos de Varejo do Brasil Ltda. e seus Representantes a monitorar tal equipamento. A qualquer momento, a Empresa pode exercer o monitoramento, auditoria e controle dos equipamentos ou sistemas entregues. O Empregado concorda em devolver o mesmo à Empresa, no momento em que, por qualquer motivo ou causa, este contrato seja rescindido. O equipamento é fornecido ao Empregado com o único objetivo de realizar o trabalho objeto do Contrato.

2.7 Se em virtude de má conduta (negligência ou imprudência) ou por danos intencionais, o equipamento não possa ser devolvido, o custo de substituição do equipamento será assumido pelo Empregado.

2.8 É necessário cumprir todas as regras, políticas e procedimentos da Amazon, durante seu vínculo empregatício.

2.9 O Empregado reconhece que possui as habilidades e conhecimentos necessários para desempenhar as funções atribuídas pela Amazon. O Empregado, ademais, declara e garante que poderá prestar serviços para qualquer outra empresa do grupo Amazon e exercer qualquer outra função que seja compatível com suas habilidades e condições pelo salário fixado neste contrato.

2.10 A prestação de serviços a mais de uma Empresa do mesmo grupo de negócios da Empresa, que exista atualmente ou venha a ser criada, durante o mesmo horário de trabalho, não caracteriza a coexistência de mais de um contrato de trabalho

3. Horário de Trabalho

3.1 O Empregado trabalhará em jornada de até 36 horas semanais, a serem distribuídas em 5 ou 6 dias na semana, perfazendo um total de 7.2 ou 6 horas diárias respectivamente, conforme definido no Anexo “ Jornada de trabalho” deste Contrato. A Empresa definirá o cronograma e poderá estabelecer um turno diurno, misto ou noturno. Da mesma forma, quando a Empresa exigir e autorizar, o Empregado deverá trabalhar horas extras até o máximo de horas permitido pela Legislação Trabalhista. A Empresa terá o poder de, temporária ou permanentemente,

property of the Company, which is why the Employee hereby accepts and authorizes Amazon Servicos de Varejo do Brasil Ltda. and its representatives to monitor such equipment. At any time, the Company can exercise the monitoring, auditing and control of the equipment delivered or systems. The Employee agrees to return the same to the Company at the time that for any reason or cause this contract ends. The equipment is provided to the Employee with the sole purpose of performing the work subject to this Agreement.

2.7 If due to misconduct (negligence or imprudence) or intentional damages, the equipment cannot be returned, then the cost of replacement of the same will be assumed by the Employee.

2.8 It is required to comply with all Amazon rules, policies and procedures during the labor relation.

2.9 The Employee represents and warrants that the Employee has the skills and knowledge necessary to perform the assigned functions assigned by Amazon. The Employee furthermore represents and warrants that the Employee may render services to any other company of Amazon’s group and perform any other function or task that is compatible with the Employee’s abilities and conditions for the salary agreed under this Agreement.

2.10 The rendering of services to more than one Company of the same business group of the Company, that currently exists or as may be created, during the same working hours, does not characterize co-existence of more than one employment agreement.

3. Work Schedule

3.1. The Employee will work in up to 36 weekly hours schedule up to 6 hours per day (maximum allowed by the Labor Legislation), during five or six days per week, making a total of 7.2 or 6 hours per day respectively, pursuant to Annex named “work schedule” of this Agreement. The Employee will work in 36 hours schedule up to 6 hours per day (maximum allowed by the Labor Legislation), during six days per week. The Company will define the schedule and can establish a daily, mixed or nighty shift. Likewise, when the Company requires and authorizes it, the Employee

modificar a jornada de trabalho semanal e o dia de descanso semanal do Empregado, notificando a alteração com pelo menos 48 horas de antecedência; quando necessário, de acordo com as necessidades da Amazon. Para tais finalidades, a Empresa irá utilizar um processo no qual métricas de produtividade e qualidade são levadas em conta, e aqueles com as melhores métricas têm a opção de escolher seu cronograma, com seleção de prioridade, no rodízio de horários.

must work in extraordinary hours for up to the maximum hours allowed by the Labor Legislation. The Company will have the power to, temporarily or permanently, modify the Employee's weekly work schedule and the employee's weekly rest day, notifying the change at least 48 hours in advance; when required according to the needs of Amazon. For these purposes, the Company will use a process in which productivity and quality metrics are taken into account, and those with better metrics have the option to select schedules with priority selection in the rotation of schedules.

Em certas épocas do ano, quando enfrentando baixo volume de contatos, a Empresa pode oferecer Folgas Voluntárias ao Empregado, a serem tiradas de forma voluntária. A Empresa comunicará as oportunidades quando disponíveis para os Empregados as escolherem, de acordo com sua disponibilidade e vontade. O Empregado reconhece que essas folgas são voluntárias e não tem nenhuma obrigação de aceitá-las, assim como a Empresa não irá forçar ou influenciar o Empregado a tirá-las. A folga voluntária é um benefício concedido pela Empresa, considerando que os Empregados podem precisar de algum tempo para cuidar de assuntos pessoais, estudar, descansar etc. Ao obter essa folga, o Empregado reconhece que não é remunerado, e as horas tiradas serão deduzidas de qualquer saldo de horas extras ou, conforme o caso, descontadas do salário.

In certain times of the year, when experiencing low volume of contacts the Company might offer Voluntary Time-Off to the Employee to take it on a voluntary basis. The Company will communicate the slots when available for the Employees to select them according to their availability and will. The Employees recognizes this time-off is voluntary and there is no obligation to accept it, nor will the Company push or influence the Employees to take it. The Voluntary Time-Off is a benefit provided by the Company considering that Employees might need some time to attend personal matters, study, rest, etc. When getting this time-off the Employees recognizes is unpaid, and the hours taken will be deducted from any balance of overtime or, as the case may be, from the salary.

3.2 A Empresa comunicará o cronograma de trabalho ao Empregado através do sistema designado pela Empresa para tais fins.

3.2 The Company will communicate the work schedule the Employee through the system designated by the Company for such purpose.

3.3 O Empregado terá um intervalo de 20 minutos para descanso diário (o que poderá ser estendido para 1 hora caso seja solicitado a trabalhar mais de 6 horas por dia), em cada dia de trabalho. Você também terá direito a dois intervalos adicionais de 10 minutos para descanso. Os breves intervalos aos quais você terá direito, bem como a distribuição dos mesmos, serão comunicados em seu respectivo cronograma, de acordo com o turno de trabalho. O Empregado terá um dia de folga a cada seis dias em que trabalhar. A Empresa comunicará o dia de descanso correspondente através dos meios de comunicação designados para esses fins.

3.3 The Employee will enjoy a 20-minute break for daily rest (which may be extended to 1 hour if requested to work more than 6 hours a day), for each day of work. You will also be entitled to two additional 10-minute breaks to rest. The short breaks to which you will be entitled as well as the distribution of the same, will be communicated in their respective schedule, according to the work shift. The Employee will enjoy one day off for every six days you work. The Company will communicate the corresponding day of rest through the designated means of communication for such purpose.

3.4 Da mesma forma, o Empregado concorda em trabalhar horas extras até o número máximo de horas permitido por lei, quando a Amazon assim o exigir. Além disso, o Empregado concorda em alterar seu

3.4 Likewise, the Employee agrees to work overtime for the maximum number of hours allowed by law when Amazon so requires. Additionally, the Employee agrees to change your schedule at any time, in

cronograma a qualquer momento, de acordo com a lei aplicável. As regras sobre horas extras estão definidas nas Políticas e Procedimentos da Amazon. Ao trabalhar mais do que 6 horas em um dia, a Empresa deverá lhe oferecer uma hora de almoço.

3.5. O Empregado reconhece e concorda que pontualidade e disponibilidade para executar seu trabalho de maneira pontual são de extrema importância para a Amazon. O descumprimento reiterado das políticas de pontualidade registrados no sistema de rastreamento de tempo e no sistema CSC (Central de Atendimento ao Cliente), onde o Empregado se registra como estando disponível para executar o trabalho, estará sujeito às medidas disciplinares contidas na legislação trabalhista atual e nas políticas da Empresa.

3.6. O Empregado terá a obrigação de registrar a sua disponibilidade para teletrabalho, usando o software Amazon para essa finalidade, no início e no final de cada dia de trabalho, e no início e no final de cada intervalo de descanso, para que a Amazon possa monitorar as horas de trabalho de modo que não ultrapassem o número máximo de horas trabalhadas.

4. Remuneração

4.1 Seu salário será de R\$ 2.160,00 (reais) por mês, pagos de acordo com a prática de folha de pagamento padrão da Amazon e sujeitos às deduções de imposto de renda, contribuições sociais e qualquer outra dedução legal ou previamente autorizada. Seu salário será revisto com base no índice estipulado pela categoria profissional à qual a Empresa está associada, considerando sua atividade principal de negócios (nos termos da norma coletiva aplicável) e de acordo com os sistemas internos de controle de tempo, cujos detalhes estão descritos nas Políticas e Procedimentos da Amazon.

4.2. O Empregado deve trabalhar o tempo total do seu cronograma de trabalho, a ser pago de acordo com o artigo 4.1 do presente contrato. Atrasos, ausências, Folgas Voluntárias e interrupções não relacionadas à Amazon não são remuneradas e deduzidas. Consulte a Política Interna de Frequência e a Política de Interrupções para maiores explicações.

4.2 Além do salário do Empregado, o Empregado terá direito ao pagamento do décimo terceiro salário, de

accordance with applicable law. The rules on overtime are set out in the Amazon Policies and Procedures. When working over than 6 hours in one day, the Company will provide one hour lunchtime.

3.5. The Employee acknowledges and agrees that the timeliness and availability to perform the Employee's work in a timely manner is of utmost importance to Amazon. Repeated non-compliance with punctuality policies registered within the time tracking system and registration in the CSC (Customer Service Central) system where the Employee will register as available to perform the work, will be subject to disciplinary measures contained in current Labor Legislation and in the Company's policies.

3.6. The Employee will be required to register the Employee's availability for teleworking using Amazon software for this purpose at the beginning and end of each work day, and at the beginning and end of each rest break, so that Amazon can monitor Working hours so that it does not exceed the maximum number of hours worked.

4. Remuneration

4.1. The Employee's salary will be R\$ 2.160,00 (Brazilian Reals) per month, payable in accordance with Amazon's standard payroll practice and subject to deductions from income tax, social insurance contributions and any other legal or authorized deductions. The Employee's payment will be reviewed based on the rate stipulated by the professional category to which the Company is associated in view of its core business activity (under the applicable union agreement) and in accordance with the internal time tracking systems, the details of which are set out in the Amazon Policies and Procedures.

4.2. The Employee must work fulltime schedule to be paid according to article 4.1 of this Agreement. Lateness, Absences, Voluntary Time-Off and non-Amazon related Outages are unpaid and, therefore, will be deducted from salary. Refer to the internal Attendance Policy and Outage Policy for further explanation.

4.2 In addition Employee's salary, the Employee will be entitled to the payment of a thirteenth month in

acordo com as leis do Brasil.

accordance with the laws of Brazil.

4.3 Além do salário do Empregado, o Empregado terá direito: (i) ao pagamento do décimo terceiro salário, de acordo com as leis do Brasil; bem como (ii) ajuda de custo indenizatória mensal no valor estimado de R\$120,00 (cento e vinte reais), para pagamento das despesas com custeio de internet banda larga, mediante apresentação dos valores gastos e pagos até o final de cada mês.

4.3 In addition Employee's salary, the Employee will be entitled to the payment of (i) a thirteenth month in accordance with the laws of Brazil; and (ii) a monthly allowance in the estimated amount of R\$120,00 (one hundred and twenty reais), for the payment of expenses with broadband internet, upon presentation of the amounts spent and paid until the last business day of each month.

4.3 O salário do Empregado será pago por depósito bancário, pelo que, como parte dos requisitos deste Contrato, o Empregado deve fornecer um certificado de conta bancária, que deve: a) estar ativa e em seu nome, b) registrada em reais (moeda). O certificado da conta bancária deve ser apresentado durante o processo de recrutamento.

4.3 The Employee's salary will be payable by bank deposit for which as part of the requirements of this Contract, the Employee must provide a bank account certificate, which must: a) be active and on your behalf, b) register in reais currency. The bank account certificate must be presented during the recruitment process.

O Empregado confirma que o depósito creditado em sua conta corrente servirá como prova de pagamento, dispensando qualquer outro tipo de documento para essa finalidade.

The Employee confirms that the deposit credited to the Employee's checking account will serve as evidence of payment, waiving the execution of any other type of documents for this purpose.

4.4 Em caso de erro na conta bancária fornecida pelo Empregado, a Empresa escolherá qualquer outra opção alternativa para resolver o problema e garantir o pagamento do Empregado.

4.4 In case of error with the Bank account provided by the Employee, the Company will take any alternative option to solve the problem and ensure the Employee's payment.

5. Feriados e Férias

5. Holidays and Vacations

5.1. Feriados oficiais. O Empregado terá o direito de gozar todos os feriados oficiais reconhecidos na legislação trabalhista brasileira. No entanto, tendo em vista a necessidades comerciais imperiosas da Empresa, o Empregado assume e adquire a obrigação de trabalhar em todos os feriados, com o pagamento correspondente estipulado na legislação trabalhista ou com compensação com outro dia útil, exceto quando houver uma causa que impossibilite o trabalho nesses dias e que seja devidamente comunicada e aprovada com antecedência pela Empresa.

5.2. Depois de completar 1 ano de trabalho contínuo, o Empregado terá o direito de gozar 30 dias de férias. O período de férias será pago com um adicional de 1/3 do salário mensal. As férias podem ser divididas em períodos, mas garantindo um período de pelo menos 5 dias consecutivos e um segundo período de pelo menos 14 dias seguidos.

5.3. A programação e organização das férias serão realizadas pela Amazon para garantir o funcionamento eficiente da Empresa. A aprovação do supervisor imediato do Empregado será necessária antes de agendar qualquer período de férias. O Empregado deve seguir as Políticas Internas para solicitar o período de férias.

5.4. A Amazon se reserva o direito de recusar ou aprovar uma solicitação de férias com base nas necessidades da Empresa, como períodos de volume de trabalho excessivo. Não serão concedidas férias durante o Período de Blackout (Temporada Prime e Temporada de Fim de Ano), de acordo com nossas políticas e regulamentos internos.

5.5. Outros regulamentos a respeito de Feriados e Férias estão especificados nas Políticas e procedimentos da Amazon.

6. Informações Confidenciais

6.1. Enquanto a relação de emprego estiver em vigor, o Empregado terá acesso a informações altamente confidenciais sobre clientes e operações comerciais da Amazon. O acesso do Empregado a tais informações, portanto, está sujeito à condição prévia de assinatura e devolução do Contrato de Confidencialidade e Cessão de Direitos de Invenção.

6.2. Enquanto a relação de emprego estiver em vigor, o Empregado é responsável por preservar e proteger

5.1. Official holidays. The Employee will have the right to enjoy all official holidays recognized in the Brazilian Labor Law. However, in view of the relevant commercial circumstances of the Company, the Employee undertakes and acquires the obligation to work on all holidays that are working days, with the corresponding payment stipulated in labor legislation or the offset with another working day, except when there is a cause that makes it impossible to work those days and is rightly communicated and approved in advance by the Company.

5.2. After the Employee completes 1 year of continuous work, the Employee will be entitled to enjoy 30 days of vacation. The vacations period will be paid with an extra premium of 1/3 of the monthly salary. The vacations can be divided in periods, but ensuring one period of at least 5 continue days, and a second period of at least 14 continue days.

5.3. The programming and organization of vacations will be done by Amazon to ensure an efficient operation of the Company. The approval of the Employee's immediate supervisor will be required before scheduling any vacation period. The Employee must follow the Internal Policies to request the vacations period.

5.4. Amazon reserves the right to refuse or approve a holiday request based on the needs of the Company, such as periods of excessive workload. No vacation will be granted during Blackout Period (Prime Season, and End-of-year Season), in accordance to our internal policies and regulations.

5.5. Other regulations regarding Holidays and Vacations are specified in the Amazon Policies and Procedures.

6. Confidential Information

6.1. As long as the employment relationship is in force, the Employee will have access to highly confidential information about Amazon customers and business operations. The Employee's access to such confidential information, and, therefore, is subject to the previous condition of signature and return of the Confidentiality Agreement and Assignment of Rights of Invention.

6.2. As long as the employment relationship is in force,

todas as senhas de segurança pessoal e credenciais usadas para acessar dispositivos ou sistemas da Amazon (por exemplo, senhas, login, nome de usuário, autenticação multifatorial), tais senhas são proibidas de serem compartilhadas com terceiros não autorizados pela Empresa.

6.3. Da mesma forma, devido à alta confidencialidade das informações a que o Empregado terá acesso durante a relação de emprego com a Empresa, o Empregado entende e aceita que é proibido acessar quaisquer dispositivos ou sistemas da Amazon fora do horário de trabalho ou para uso pessoal/fins não relacionados ao trabalho.

7. Proteção de Dados

7.1 O Empregado autoriza a Amazon a coletar, processar e transferir todas as informações pessoais que a Amazon obtenha com o objetivo de gerenciar dinamicamente a relação de trabalho. Isso inclui o uso de seus dados pessoais pela Amazon para fins legais relacionados com a relação de trabalho do Empregado.

7.2 A Amazon poderá oportunamente exigir a divulgação das informações pessoais ou confidenciais do Empregado aos seus representantes, auditores, outros consultores profissionais, membros do grupo Amazon ou a terceiros (incluindo órgãos governamentais), na medida em que isso possa ser razoavelmente exigido em relação ao seu contrato de trabalho com a Amazon ou de acordo com qualquer lei, regulamento ou resolução de tribunal competente. A Amazon também pode ser obrigada a divulgar os dados pessoais ou dados confidenciais do Empregado no contexto de aquisição ou potencial aquisição de toda ou parte das atividades comerciais ou ações da Amazon.

7.3. O Empregado também autoriza a transferência de informações pessoais e dados pessoais do Empregado que ficarão armazenados no banco de dados internacional de empregados, atualmente localizado em Seattle, Washington, EUA. (Ou outro local que a Amazon arrume em tempo hábil). O Departamento de Recursos Humanos e o Grupo de Gerentes selecionados da Amazon, em todo o mundo, terão autorização para acessar esse banco de dados, se houver necessidade comercial relevante e legítima. Todas as aprovações das autorizações serão

the Employee is responsible for preserving and protecting all personal security keys and credentials used to access Amazon devices or systems (for example, passwords, login, username, multi-factor authentication), such keys are prohibited from being shared with third parties not authorized by the Company.

6.3. Likewise, due to the high confidentiality of the information to which the Employee will have access during the employment relationship with the Company, the Employee understands and accepts that is prohibited to access any Amazon devices or systems outside of work hours or for personal/ non-work related purposes.

7. Data Protection

7.1. The Employee authorizes Amazon to collect, process and transfer all personal information that Amazon obtains for the purpose of dynamically managing the employment relationship. This includes the use of Employee's personal data by Amazon for legal purposes relating to the Employee's employment relationship.

7.2. Amazon may opportunistically require to disclose personal or confidential information to its representatives, auditors, other professional advisers, members of the Amazon group or to third parties (including government agencies), as far that it can be reasonably demanded with respect to the Employee's employment with Amazon or according to any law, regulation or resolution of a court with competent jurisdiction. Amazon may also be required to disclose the Employee's personal data or confidential data in connection with the acquisition or possible acquisition of all or part of Amazon's commercial activity or shares.

7.3. The Employee also authorizes the transfer of the Employee's personal information and personal data that will be stored in the international employee database currently located in Seattle, Washington, USA. (Or another location that Amazon arranges in a timely manner). The Human Resources Department and selected Amazon Managers Group around the world will be authorized to access this database if there is a relevant and legitimate business need. All approvals of the authorizations will be backed up by a valid "need to know" reason and will be subject to the

comprovadas por uma “necessidade de saber” válida e estarão sujeitas às limitações impostas pela legislação sobre proteção de dados do Brasil e da Costa Rica.

7.4. O Empregado reconhece que, a partir da entrada em vigor da Lei nº 13.709/2018 (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais), a Amazon poderá, a seu exclusivo critério e baseado em seu legítimo interesse, reunir, coletar, processar, armazenar, transferir e compartilhar informações pessoais do Empregado a fim de cumprir obrigações legais, regulatórias, além daquelas dispostas neste Contrato, e a fim de garantir o devido cumprimento das atividades do empregado e o correto uso de recursos da Amazon.

7.5. O Empregado também reconhece que a Amazon poderá transferir internacionalmente as informações ou dados pessoais do Empregado, usando os mecanismos de transferência apropriados conforme permitido em lei.

7.6. A Amazon se reserva o direito de monitorar telefonemas e correspondência com os clientes para fins de treinamento, controle de qualidade do Empregado e rastreamento para detectar usos inadequados. A Amazon também se reserva o direito de monitorar e-mails e o uso da Internet e Intranet para garantir o uso apropriado de recursos e informações da Amazon.

8. Da não concorrência

8.1. É dever do Empregado dedicar todo o tempo, atenção e habilidade ao desempenho das funções do cargo do Empregado durante o horário de trabalho, e agir em todos os momentos em benefício da Amazon.

8.2. Salvo disposição legal em contrário, o Empregado não pode, sem o consentimento por escrito da Amazon, realizar ou participar ativamente, de qualquer forma, direta ou indiretamente, de qualquer outra atividade comercial ou compromisso que implique ou venha a implicar conflito em detrimento dos interesses da Amazon.

9. Regras e Procedimentos Disciplinares

9.1. A Amazon espera altos padrões de conduta e de desempenho de seus Empregados. Medidas disciplinares podem ser adotadas por qualquer descumprimento de suas obrigações de acordo com a atual Legislação Trabalhista e políticas da Empresa.

limitations imposed by the data protection legislation of Brazil and Costa Rica.

7.4. The Employee acknowledges that, upon effectiveness of Law No. 13,709/2018 (General Data Protection Law), Amazon may, in its sole discretion and based on the grounds of its legitimate interest, gather, collect, process, store, transfer and share Employee's personal information in order to comply with legal, regulatory and other obligations set forth in this Agreement, and to ensure the proper performance of Employee's activities and the correct use of Amazon's resources.

7.5. The Employee also acknowledges that Amazon may transfer the Employee's information or personal data internationally, using appropriate transfer mechanisms as permitted by the law.

7.6. Amazon reserves the right to monitor calls and correspondence with customers for purposes of employee training, quality control and tracking to detect inappropriate uses. Amazon also reserves the right to monitor emails, Internet and Intranet usage to ensure proper use of Amazon's resources and information.

8. Non-compete

8.1. It is the Employee's duty to dedicate all of the Employee's time, attention and abilities to the development of the duties of the Employee's position during working hours, and to act at all times for the benefit of Amazon.

8.2. Subject to applicable law, the Employee may not, without the written consent of Amazon, engage in or actively participate in any way, either directly or indirectly, in any other commercial activity or commitment that causes or may cause a conflict to the detriment of Amazon's interests.

9. Disciplinary Rules and Procedures

9.1. Amazon expects high standards of conduct and performance from the Employee. Disciplinary actions may follow any breach of the Employee's obligations under current Labor Legislation and Company policies.

9.2 O Empregado autoriza a Amazon, no caso de entrega de quaisquer procedimentos disciplinares derivados da relação de teletrabalho, que os envie e entregue por meio eletrônico, devendo registrar o recebimento da mesmo de acordo com as políticas das Empresa.

9.3 O Empregado se compromete a observar e cumprir as políticas da Empresa, o código de conduta, procedimentos operacionais, orientações, diretrizes, etc., na medida em que forem legítimas e exequíveis, nos termos das leis brasileiras. O Empregado concorda, pelo presente, em cumprir as seguintes políticas: Frequência e Horas Extras, Código de Conduta, Política Disciplinar, Regulamento e Gozo de Férias, Feriados, Blackout, Utilização do celular, Usuários de Computador e Dispositivos Eletrônicos, VCS Outage, Vendas Internas e Política de Espaço de Trabalho de Atendimento Mundial ao Cliente. O Empregado se compromete a cumprir todas as demais políticas e regulamentos da Empresa do Grupo Amazon, mesmo se não estiverem relacionadas nesta cláusula, bem como qualquer modificação de política atual ou futura, uma vez Comunicada.

9.4 O Empregado declara e garante que cumprirá, durante a vigência deste Contrato, todas as leis anticorrupção, sejam federais, estaduais ou municipais, decretos, códigos, regulamentos, políticas e procedimentos, de qualquer governo ou autoridade competente, principalmente as disposições da Lei 12.846/13 (“Lei brasileira Anticorrupção”), da lei americana de práticas de corrupção no exterior (U.S. Foreign Corrupt Practices Act of 1977, as amended, 15 U.S.C §§ 78dd-1, et. seq.) (“FCPA”), ou qualquer outra lei que vise proibir quaisquer práticas corruptas (“Práticas de Corrupção”) e/ou quaisquer outras práticas que possam prejudicar um governo nacional ou estrangeiro ou que infrinja propriedade de governo nacional ou estrangeiro, os princípios do governo ou acordos internacionais celebrados pelo Brasil.

10. Licenças de Software

10.1 O Empregado está ciente de que a Empresa possui licenças de uso de software para microcomputadores, comprados legalmente no mercado, que a instalação do equipamento e software será realizada única e exclusivamente pelo departamento de tecnologia da informação da Empresa, por pessoal técnico especializado e designado pela Empresa, e que a Lei 9.609, de 19 de

9.2 The Employee authorizes Amazon in case of any delivery of disciplinary procedures derived from the relationship of teleworking, to be sent and delivered by electronic means, and must record the receipt of the same in accordance with the policies of the Company.

9.3 The Employee commits to observe and comply with the Company policies, code of conduct, operating procedures, guides, guidelines, etc., as long as they are legal and enforceable under Brazilian laws. The Employee hereby agrees to comply with the following policies: Attendance and Overtime, Code of Conduct, Disciplinary Policy, Regulation and Enjoyment of Vacations, Holiday, Blackout, Cellular Phone Usage, Computer and Electronic Device Users, VCS Office and Equipment, VCS Outage Internal Sales and World Wide Customer Service Workspace Policy. The Employee commits to comply with all the other policies and regulation of the Company of the Amazon Group even if such are not listed in this clause, any Policy modification or future policy once Communicated.

9.4 The Employee represents and warrants that for the duration of this Agreement, the Employee will comply with all anticorruption laws, whether federal, state or local, decrees, codes, regulations, policies and procedures of any government or any competent authority, especially the rules provided under Law 12.846/13 (“Brazilian Anti-corruption Act”), the U.S. Foreign Corrupt Practices Act of 1977, as amended, 15 U.S.C §§ 78dd-1, et. seq. (“FCPA”), any other law intended to prevent any corrupt practices (“Corrupt Practices”) and/or any other practices that harm a domestic or foreign government or that infringe on domestic or foreign government property, on the principles of the government or on international commitments Brazil has made.

10. Software licenses

10.1 The Employee is aware that the Company has licenses for the use of software for microcomputers, purchased legally in the market, that the installation of the equipment and software is solely and exclusively to be performed by the information technology area of the Company, through specialized technical personnel and designated by the Company and that Law 9.609, of February 19, 1998 (“Software Law”) and

fevereiro de 1998 (“Lei de Software”) e a Lei 9.610, de 19 de fevereiro de 1998 (“Lei de Direitos Autorais”) estabelece multas pela reprodução ilegal de software e por infração de direitos autorais sobre programas de computador.

Law 9.610, of February 19, 1998 (“Copyrights Law”) establish penalties for the illegal reproduction of software and for the infringement of computer program copyrights.

10.2 O Empregado também está ciente de ser expressamente proibido o seguinte: i- execução de cópias de software legalmente adquirido pela Empresa; ii- portar ou usar software sem licença; iii- ceder software que foi licenciado à Empresa a terceiros; e iv- utilizar *dial-up* em qualquer notebook e/ou estação de trabalho que esteja conectado a uma rede da Empresa ou fisicamente localizado em um dos escritórios da Empresa, exceto as funções previamente autorizadas pela área de sistemas.

10.2 The Employee is also aware that it is expressly prohibited to i- make copies of software legally purchased by the Company; ii- carry or use unlicensed software; iii- assign to third parties software licensed to the Company and iv- use dial-up in any laptop and/or workstation that is connected to the network of the Company or physically located in one of the offices of the Company, except for the functions previously authorized by the systems area.

10.3 O Empregado está completamente ciente das normas, regras e critérios para o uso de software, assim como dos recursos de tecnologia da informação adotados pela Empresa e assume o compromisso de cumpri-los, sob as penas da lei e outras estabelecidas nesta cláusula.

10.3 The Employee is fully aware of the standards, rules and criteria for the use of the software and information technology resources adopted by the Company and assumes the commitment to comply with them, under the penalties of law and of those set forth in this clause.

11. Rescisão do Contrato de Trabalho

11. Termination of Employment

11.1. O contrato de trabalho terminará em função das causas estabelecidas na legislação Trabalhista do Brasil.

11.1. The labor contract will end because of the causes established in the Brazilian Labor Legislation.

11.2. Ao término do contrato de trabalho por qualquer motivo, o Empregado imediatamente devolverá à Amazon, todas as correspondências, registros especificações, modelos, notas, formulações, listagens, documentos, relatórios e outros tipos de documentos e cópias, assim como todos os materiais de propriedade da Amazon ou relacionados aos assuntos ou transações comerciais da Amazon, dos quais o Empregado tenha posse ou controle.

11.2. Upon termination of employment for any reason, the Employee shall return to Amazon without delay all correspondence, records, specifications, models, notes, formulations, lists, papers, reports and other documents And copies, as well as all materials that are owned by Amazon or related to Amazon affairs or business transactions, over which the Employee has possession or control.

11.3 Todo equipamento fornecido pela Amazon, deverá ser devolvido imediatamente para a Empresa no momento em que relação de trabalho terminar. A Amazon reserva-se o direito de mover o devido processo legal (criminal e/ou cível) para recuperar ou apreender o equipamento

11.3 Every equipment provided by Amazon, must be returned immediately to the Company at the moment the employment relationship is terminated. Amazon reserves the right to incur in the corresponding legal proceedings (criminal and / or civil) to recover it or collect it.

12. Direito de trabalhar no Brasil

12. Right to work in Brazil

12.1 Esta oferta é válida desde que o Empregado comprove que tem poder legal para aceitar um emprego no Brasil e detém esse direito. Documentos

12.1 This offer is valid as at the Employee provides proof that the Employee has the legal power to accept a job in Brazil and retains this right. Original

originais pertinentes a essa autoridade deverão ser entregues à Amazon dentro de 7 dias da data de requerimento dessa documentação pela Amazon. A falta de apresentação desses documentos no devido requerimento poderá resultar em sua demissão imediata.

13. Regime de Teletrabalho

13.1 No caso de o Empregado deixar de cumprir qualquer das obrigações descritas neste contrato, ou outra que lhe seja imposta em virtude das obrigações trabalhistas contraídas e estabelecidas pela CLT e por meio das disposições emanadas da administração da Empresa, o Empregado será penalizado de acordo com o estabelecido pela Amazon ou legislação trabalhista do Brasil.

13.2 A Amazon poderá solicitar a presença do Empregado em qualquer centro de trabalho, quando considerado necessário para o bom andamento da Empresa, comunicando isso com antecedência de vinte e quatro horas.

13.3 Durante o tempo em que o Empregado executar seu trabalho na modalidade teletrabalho, terá as mesmas obrigações e responsabilidades que teria se o trabalho fosse executado em um centro de trabalho.

13.4. De maneira justa, o Empregado será obrigado a cumprir sempre as políticas, procedimentos, orientações e diretrizes implementadas pela Empresa para disciplinar o teletrabalho.

14. Ambiente de Trabalho – Drogas e álcool

14.1 A Amazon está comprometida com a visão de um ambiente de trabalho sem abuso de drogas ou álcool. A Amazon considera que, o consumo de drogas ou álcool durante o horário comercial ou estar alcoolizado ou sob o efeito de drogas, durante o trabalho ou no local de trabalho, constitui falta contra as obrigações trabalhistas.

15. Alterações

15.1 Qualquer aditivo ou alteração destes termos, deverá ser por escrito e assinada pelo Empregado e por executivo da Amazon.

16. Disposições Gerais

documents pertaining to this authority must be delivered to Amazon within 7 days of Amazon requesting such documentation. Failure to submit these documents on due application may result in the Employee's immediate dismissal.

13. Teleworking Regime

13.1. In case the Employee fails to perform any of the obligations described in this Agreement, or another that is imposed by virtue of the Employee's labor obligations contracted and established by the Labor Code and by means of dispositions emanated from the administration of the Company, the Employee shall be sanctioned in accordance with those obligations established by Amazon or Brazilian labor legislation.

13.2. Amazon may request the Employee to be present at any work center, when considered necessary for the good running of the Company, giving a prior notice of twenty-four hours in advance.

13.3. During the time that the Employee executes the Employee's work under the modality of telework, the Employee will have the same obligations and responsibility as if the work was done at a work center.

13.4. Evenly, the Employee will be obliged to comply at all times with the policies, procedures, guides and guidelines that are implemented by the Company to regulate teleworking.

14. Work Environment – Drugs and Alcohol

14.1. Amazon is committed to the vision of a work environment free from drug or alcohol abuse. Amazon considers that consuming drugs or alcohol during working hours or being drunk or under the influence of drugs while working in their workplace constitute faults against work obligations.

15. Modifications

15.1 Any addition or modification to these terms, shall be in writing and signed by the Employee and an executive of Amazon.

16. General Provisions

16.1 As Partes concordam em envidar seus melhores esforços para resolver qualquer controvérsia relacionada a este Contrato, primeiramente entre elas, depois, pela comissão de conciliação prévia, se houver, antes de submeter o assunto aos tribunais brasileiros.

16.1 The Parties agree to use their best efforts to solve any controversy related to this Agreement first by themselves, then by the commission of prior conciliation, if available, before submitting the matter to the Brazilian Courts.

16.2 Nenhuma indenização ou cláusula penal estabelecida neste Contrato será considerada como renúncia a qualquer ação por perdas e danos, a qual continuará durante o prazo deste Contrato, e após o término de seu prazo ou rescisão.

16.2 Any compensations or penal clauses set forth in this Agreement are not recognized as a waiver of any action for losses and damages, which will persist during the term of this Agreement, and subsequent to its termination or rescission.

16.3 Este Contrato constitui a totalidade do acordo entre as Partes no que se refere ao objeto aqui tratado, e substitui todos os acordos e entendimentos anteriores, tanto verbais quanto escritos.

16.3 This Agreement constitutes the entire agreement between the Parties with respect to the subject matter hereof, and supersedes all prior agreements and understandings, both oral and written.

16.4 Este Contrato será regido e interpretado de acordo com as leis da República Federativa do Brasil.

16.4 This Agreement will be governed and construed in accordance with the laws of the Federative Republic of Brazil.

16.5 Este Contrato é assinado em português e inglês. No caso de conflito entre as duas versões, o documento no idioma português deverá prevalecer.

16.5 This Agreement is executed in both Portuguese and English. In case of conflict between the two versions, the Portuguese document shall prevail.

Por e em nome da / On behalf of the Amazon Servicos de Varejo do Brasil Ltda.




AUTORIZAÇÃO / AUTHORIZATION

Erika Borges
Head of HR

Na condição de signatário, reconheço ter recebido uma via desta Declaração e aceito a oferta de trabalho da Amazon, de acordo com os termos estabelecidos na Carta Proposta e nesta declaração.

I, the undersigned, acknowledge receipt of a copy of this Declaration and accept the offer of employment of Amazon in accordance with the terms set forth in the Letter of Proposal and this Statement.


[deborah sbeghen \(Apr 25, 2024 11:28 ADT\)](#)

RG 37.137.798-5
CPF 036.276.056-08

Assinatura / Signature

Número de Identidade / ID Number

Deborah El Alam Sbeghen

Apr 25, 2024

Nome Completo / Full Name

Data / Date

Anexo 1: Recomendações sobre espaço e ergonomia de teletrabalho.

Em casa, como no escritório. Trabalhar em condições adequadas

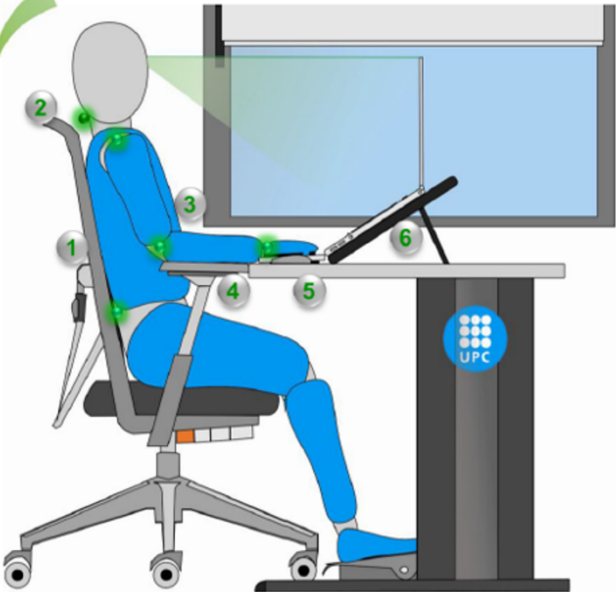


Em casa, como no escritório. Trabalhar em condições adequadas

- A melhor forma de trabalhar com o laptop é **usando teclado, tela e mouse independente**.
- **Habilitar um espaço** seguindo as recomendações de trabalho no escritório e evitar trabalhar em espaços não projetados para este fim.
- Tentar fazer **pequenas pausas** continuamente, a fim de relaxar os músculos que estiveram sobre tensão.

● Articulação em risco

Se você tem que trabalhar continuamente, adapte seu trabalho e lembre-se de fazer pausas



- 1 Costas ligeiramente reclinadas e apoiadas. Ajuste o suporte lombar à altura correta.
- 2 Cabeça em posição reta. Não inclinar para frente ou para trás. A altura da tela deve ser colocada ao nível dos olhos e a uma distância que permita que a imagem seja vista sem esforço.
- 3 Antebraço apoiado e ângulo de flexão do braço maior que 90. O antebraço, o pulso e a mão devem ser alinhados e apoiados.
- 4 Use o apoio de braço quando tiver um teclado e mouse separados. Isso permite que você trabalhe com os braços e ombros relaxados.
- 5 Trabalhe com um teclado e mouse independentes. Isso permite que você trabalhe com os braços e ombros relaxados.
- 6 Suporte para elevar a tela de forma a ficar até a altura dos olhos da pessoa.

Se possível, use uma estação de docas (plataforma onde você pode conectar o laptop e periféricos).

★ No caso de você trabalhar com um laptop com uma tela menor que 15", você deve ter uma tela externa para evitar a fadiga visual produzida pela acomodação do olho à distância, ângulo e dimensões da tela.

● Articulações protegidas

Anexo # 2: Entrega do Equipamento Necessário para o trabalho. Empregados de confiança e teletrabalho		Appendix # 2: Delivery of Equipment required for work. Trust/Teleworking employees.	
Para fins da execução do trabalho, o Empregado se compromete a ter a possibilidade de se conectar à Internet via cabo. Conexão estável de Internet do 10MB no mínimo <i>Download</i> / 2MB <i>Upload</i> . A velocidade pode ser verificada em http://www.speedtest.net/		For the purposes of the execution of the work, the Employee undertakes to have the possibility to connect to Internet via cable. Internet stable Connection of 10MB Download / 2MB load at minimum. Speed can be verified at http://www.speedtest.net/	
Além disso, neste ato, o Empregado declara ter recebido da Amazon o equipamento abaixo detalhado, com a finalidade de realizar seu trabalho e cumprir suas responsabilidades:		Also, in this act, the Employee represents and warrants that the Employee has received from Amazon and for purposes of carrying out the Employee's work and work responsibilities, the following equipment:	
QTY	Item	BRL Unit Price	USD Unit Price
1	Zukey	R\$ 34.32	\$ 8.27
1	CSC Token	R\$ 30.88	\$ 7.44
1	Lenovo Desktop (10YCS00P1N ENGLISH or 10YCS00P1M PORTUGUESE)	R\$ 1,488.34	\$ 358.64
1	Lenovo Monitor (10QYPAR1US) 24"	R\$ 728.58	\$ 175.56
1	PLANTRONICS Blackwire 5520 USB Headset	R\$ 670.00	\$ 161.45
Quando do término do contrato de trabalho, o Empregado deverá devolver à Amazon o equipamento aqui descrito. A Amazon fica ainda autorizada a deduzir dos salários do Empregado não pagos, ou das verbas rescisórias do Empregado, caso necessário, o custo do equipamento descrito acima, se este não for devolvido no prazo de 10 dias úteis após o término do contrato e/ou se o mencionado equipamento não estiver nas respectivas condições. O Empregado Reconhece ainda que a Amazon tem o direito de buscar as medidas judiciais cabíveis caso esse equipamento não seja devolvido após rescisão do contrato de trabalho (ou por qualquer outra razão, quando solicitado pela Amazon).		At the moment of the termination of the employment, the Employee must return to Amazon the equipment described here. the Employee also authorizes Amazon to deduct from my unpaid salaries, and to deduct it from the Employee liquidation in case that it is necessary, the cost of the equipment described here, in case the Employee does not return the equipment mentioned within a period of 10 working days after the termination, or that said equipment is not in the respective conditions. The Employee also acknowledges that Amazon has the right to seek an injunction or pursue other if the Employee does not returning such equipment immediately upon termination of employment (or for any reason or request by Amazon).	

Appendix: Work schedule.	Anexo: Jornada de trabalho.
<p>For the purpose of rendering the services described in this Agreement, the Employee's work schedule will be from [•] to [•], from [•] to [•], making a total of 36 weekly hours, pursuant to clause 3.1 above and art. 59, § 6 of the CLT.</p>	<p>Para fins da execução dos serviços descritos neste Contrato, a jornada de trabalho do Empregado será de [•] a [•], das [•] as [•], perfazendo um total de 36 horas semanais, nos termos da cláusula 3.1 acima e art. 59, §6º da CLT.</p>
<p>The Employee agrees that the Company may change the working hours defined in this Attachment # 3. Any changes will be formalized by means of an amendment to this Agreement signed between the Parties.</p>	<p>O Empregado concorda que a Empresa poderá alterar a jornada de trabalho definida neste Anexo # 3. Eventuais alterações serão formalizadas por meio de aditivo ao presente Contrato assinado entre as Partes.</p>

Contrato de Confidencialidade e Cessão de Invenção

Amazon Servicos de Varejo do Brasil Ltda.
**CONTRATO DE CONFIDENCIALIDADE, NÃO
CONCORRÊNCIA E CESSÃO DE INVENÇÕES**

Data do Contrato: 13/05/2024

ENTRE

Amazon Servicos de Varejo do Brasil Ltda., sociedade limitada devidamente organizada e existente sob as leis do Brasil, com sede na cidade de São Paulo, Estado de São Paulo, na Av. Presidente Juscelino Kubitschek, 2041, 18º andar, Itaim Bibi, São Paulo, CEP 04543-000, inscrita no CNPJ/ME sob o n.º 15.436.940/0001-03 (a “**Empresa**”);

E

Deborah El Alam Sbeghen , portador (a) do RG n° 37.137.798-5 inscrito (a) no CPF/ME sob n° 036.276.056-08, residente e domiciliado Rua Dr. Cabral de Vasconcelos, 142 casa 1, São Paulo, SP, 05105020, BRA, doravante simplesmente **EMPREGADO**,

CONSIDERANDO QUE

A. O **Empregado** está celebrando este Contrato em decorrência de sua aceitação do novo contrato de trabalho com a **Empresa**

B. A **Empresa** é uma subsidiária da Amazon.com, Inc., uma empresa de Delaware, EUA (“**Amazon**”).

ACORDAM, como segue:

1. Divulgação e Entrega de Informações à Empresa

Divulgação de Informação à Empresa

1.1. O **Empregado** deverá, sem remuneração adicional, divulgar e entregar imediatamente à **Empresa**, na medida em que tal divulgação possa ser de interesse da **Empresa**, por escrito ou em formato e maneira que a **Empresa** exigir, o que segue (“**Divulgação de Informações**”):

1.1.1. todos e quaisquer algoritmos, procedimentos e técnicas relacionados às atividades da **Empresa** ou ao trabalho do **Empregado** com a **Empresa**, as idéias e princípios essenciais subjacentes a tais algoritmos, procedimentos e técnicas, concebidos, originados,

Confidentiality and Invention Assignment Agreement

Amazon Servicos de Varejo do Brasil Ltda.
**CONFIDENTIALITY NON-COMPETITION AND
INVENTION ASSIGNMENT AGREEMENT**

Agreement Dated: 13/05/2024

BETWEEN

Amazon Servicos de Varejo do Brasil Ltda., a limited liability company duly organized and existing under the laws of Brazil, with head offices in the city of São Paulo, State of São Paulo, Brazil, at Av. Presidente Juscelino Kubitschek, 2041, 18th floor, Itaim Bibi, São Paulo, CEP 04543-000, enrolled with CNPJ/ME under # 15.436.940/0001-03 (the “**Company**”);

AND

Deborah El Alam Sbeghen , bearer of the RG 37.137.798-5 enrolled with the Individual Taxpayers’ Register (CPF/ME) under # 036.276.056-08, resident and domiciled in Rua Dr. Cabral de Vasconcelos, 142 casa 1, São Paulo, SP, 05105020, BRA, hereinafter referred to as the **EMPLOYEE**,

RECITALS

A. The **Employee** is entering into this Agreement in connection with his acceptance of a new contract of employment with the **Company**

B. The **Company** is a wholly owned subsidiary of Amazon.com, Inc., a Delaware, USA corporation (“**Amazon**”).

NOW IT IS AGREED as follows:

1. Disclosure and Delivery to the Company

Disclosure of Information to the Company

1.1. The **Employee** shall, without additional reward, promptly disclose and deliver over to the **Company**, to the extent that such disclosure could reasonably be expected to be of interest to the **Company**, in writing, or in such form and manner as the **Company** may reasonably require, the following (“**Disclosure of Information**”):

1.1.1. any and all algorithms, procedures or techniques related to the **Company’s** business activities or to the **Employee’s** work with the **Company**, and the essential ideas and principles underlying such algorithms, procedures or techniques, conceived, originated, adapted,

adaptados, descobertos, desenvolvidos, adquiridos, avaliados , testados ou aplicados pelo empregado enquanto empregado da **Empresa**, estando ou não tais algoritmos, procedimentos e técnicas incorporados a um programa de computador;

1.1.2. toda e qualquer estratégia de preços ou de marketing, as idéias e princípios essenciais em que essas estratégias são baseadas, qualquer informação que possa razoavelmente levar ao desenvolvimento de tais estratégias, concebidas, originadas, adaptadas, descobertas, desenvolvidas, adquiridas, avaliadas , testadas ou aplicadas pelo **Empregado** enquanto empregado da **Empresa**;

1.1.3. todos e quaisquer produtos e serviços, e as idéias e princípios essenciais subjacentes a tais produtos e serviços, concebidos, originados, adaptados, descobertos, desenvolvidos, adquiridos, avaliados, testados e aplicados enquanto **Empregado** da **Empresa**, sendo ou não tais produtos ou serviços comercializados, vendidos ou fornecidos pela **Empresa**; e

1.1.4. quaisquer outras ideias ou informações concebidas, originadas, adaptadas, descobertas, desenvolvidas, adquiridas, avaliadas, testadas ou aplicadas pelo **Empregado** enquanto empregado da **Empresa**, se a ideia ou informação puder ser razoavelmente útil ou valiosa à **Empresa**.

1.2. Determinadas qualificações e Reconhecimentos:

O **Empregado** reconhece que irá exercer cargo importante na **Empresa** e que, como uma das suas importantes funções de trabalho, será esperado que conceba, origine, adapte, descubra, desenvolva, adquira, avalie, teste e/ou aplique ("**Conceber e / ou Originar**") produtos, serviços, técnicas, algoritmos, estratégias, procedimentos e/ou ideias ("**Produtos e/ou Serviços**"), mesmo quando, a fim de fazê-lo, o **Empregado** deve ajudar a conduzir a **Empresa** em novas direções ou em atividades e áreas de negócio que são novos para a **Empresa**. Entretanto, a **Empresa** reconhece que o **Empregado** pode conceber e/ou originar determinados Produtos e/ou Serviços que não são relacionados às atividades da **Empresa**, não são relacionados às atividades planejadas da **Empresa**, e não são relacionados à qualquer extensão razoável das atividades planejadas ou atividades da **Empresa**

discovered, developed, acquired, evaluated, tested or applied by the **Employee** while employed by the **Company**, whether or not such algorithms, procedures or techniques are embodied in a computer program;

1.1.2. any and all pricing or marketing strategies, the essential ideas and principles on which such strategies are based, and any information that might reasonably be expected to lead to the development of such strategies, conceived, originated, adapted, discovered, developed, acquired, evaluated, tested, or applied by the **Employee** while employed by the **Company**;

1.1.3. any and all products and services, and the essential ideas and principles underlying such products and services, conceived, originated, adapted, discovered, developed, acquired, evaluated, tested or applied by the **Employee** while employed by the **Company**, whether or not such products or services are marketed, sold or provided by the **Company**; and

1.1.4. any other ideas or information conceived, originated, adapted, discovered, developed, acquired, evaluated, tested, or applied by the **Employee** while employed by the **Company** if the idea or information could reasonably be expected to prove useful or valuable to the **Company**.

1.2. Certain Qualifications and Recognitions

The **Employee** recognizes that he will hold an important position at the **Company**, and that, as one of his important job duties, he will be expected to conceive, originate, adapt, discover, develop, acquire, evaluate, test and/or apply ("**Conceive and/or Originate**") products, services, techniques, algorithms, strategies, procedures and/or ideas ("**Products and/or Services**"), even when, in order to do so, the **Employee** must help lead the **Company** in new directions, or into activities and business areas which are new to the **Company**. However, the **Company** recognizes that the **Employee** may Conceive and/or Originate certain Products and/or Services which are unrelated to the activities of the **Company**, unrelated to the planned activities of the **Company**, and unrelated to any reasonable extension of the activities or planned activities of the **Company** ("**Unrelated Products**

("Produtos e/ou Serviços Não Relacionados"). As partes acordam que, não obstante as outras disposições desta Cláusula 1ª:

1.2.1. quaisquer Produtos e/ou Serviços Não Relacionados Concebidos e/ou Originados pelo **Empregado**, mesmo quando utilizados pela **Empresa**, não serão considerados Divulgação de Informações;

1.2.2. o fato de o **Empregado** utilizar moderadamente equipamento ou instalações (por exemplo, enviar mensagens de e-mail com os computadores e conexões de rede) no curso de conceber e/ou originar um Produto e/ou Serviço Não Relacionado não fará com que tal Produto e/ou Serviço Não Relacionado seja considerado Divulgação de Informações;

1.2.3. o fato de o **Empregado** ter Concebido e/ou Originado um Produto e/ou Serviço (Não Relacionado) durante as horas normais de funcionamento da Empresa, ou em instalações da Empresa não fará com que o Produto e/ou Serviço Não Relacionado seja considerado Divulgação de Informações;

1.2.4. o fato de o **Empregado** ter concebido/ou originado um Produto e/ou Serviço fora do horário de funcionamento normal da **Empresa** ou fora das instalações da **Empresa** não deve, por si só, impedir que tal Produto e/ou Serviço seja considerado Divulgação de Informações.

1.3. Informações obtidas por terceiros:

Para os fins desta Cláusula 1, informação "adquirida" inclui as informações transmitidas ao **Empregado**, por terceiros, tendo sido ou não esses terceiros compensados pela **Empresa** em conexão com essa aquisição.

AVISO Não obstante qualquer outra disposição em contrário do presente Contrato, o presente Contrato não obriga o **Empregado** a ceder ou oferecer a ceder à **Empresa** qualquer direito do **Empregado** de uma invenção para a qual nenhum equipamento, materiais, instalações ou informações de segredo comercial da **Empresa** foi utilizado e que

and/or Services"). The parties therefore agree that, notwithstanding the other provisions of this Clause 1:

1.2.1. any Unrelated Products and/or Services Conceived and/or Originated by the **Employee**, even while employed by the **Company**, shall not be considered Disclosure Information;

1.2.2. the fact that the **Employee** used modest amounts of Company equipment or facilities (for example, by sending e-mail messages using Company computers and network connections) in the course of Conceiving and/or Originating an Unrelated Product and/or Service shall not cause such an Unrelated Product and/or Service to be considered Disclosure Information;

1.2.3. the fact that the **Employee** conceived and/or originated a Product and/or Service during the Company's normal operating hours or on the Company's premises shall not cause an Unrelated Product and/or Service to be considered Disclosure Information;

1.2.4. the fact that the **Employee** conceived and/or originated a Product and/or Service outside of the **Company's** normal operating hours or off the **Company's** premises shall not, in and of itself, prevent such a Product and/or Service from being considered Disclosure Information.

1.3. Information obtained from Third Parties

For purposes of this Clause 1, information "acquired" shall be deemed to include information relayed to the **Employee** by third parties, whether or not such third parties were compensated by the **Company** in connection with such acquisition.

NOTICE Notwithstanding any other provision of this Agreement to the contrary, this Agreement does not obligate the **Employee** to assign or offer to assign to the **Company** any of the **Employee's** rights in an invention for which no equipment, supplies, facilities or trade secret information of the **Company** was used and which was developed

foi inteiramente desenvolvido no tempo do próprio funcionário, a menos que (a) a invenção diga respeito (i) diretamente à atividade da **Empresa**, ou (ii) a investigação propriamente dita ou manifestamente antecipada da **Empresa** ou de desenvolvimento, ou (b) as invenções resultem de qualquer trabalho realizado pelo **Empregado** para a **Empresa**.

2. Informações Confidenciais:

2.1. Definição de Informação Confidencial

As partes reconhecem que, a fim de permitir que o **Empregado** execute plenamente e/ou continue a executar as tarefas relacionadas com o seu emprego na **Empresa**, é necessário que a **Empresa** forneça ao **Empregado** o acesso a determinadas informações valiosas de sua propriedade e conhecimento de certos modos de operação de suas atividades ("**Informações Confidenciais**") as quais são essenciais para o funcionamento eficaz da **Empresa**, e que dão a **Empresa** uma vantagem competitiva sobre outras empresas que exerçam uma atividade relacionada. No âmbito deste acordo, o termo "Informações Confidenciais" incluirá, mas não será limitado a:

2.1.1. identidade dos parceiros de negócio da **Empresa**, clientes, investidores ou parceiros em joint ventures, vendedores ou fornecedores e as condições em que a **Empresa** atua com cada entidade, ou em geral;

2.1.2. softwares desenvolvidos por ou para a **Empresa**;

2.1.3. dados de qualquer tipo compilado por ou para a **Empresa**, incluindo mas não limitado a, dados sobre a eficácia de qualquer campanha de marketing em particular ou local de propaganda ou método ou dados demográficos ou outros relacionados a clientes da **Empresa** ou potenciais clientes;

2.1.4. o fato de a **Empresa** usar, ter usado ou ter avaliado a potencial utilização de programa de computador ou sistema, ou qualquer banco de dados específico ou fonte de dados, fornecidos por terceiros que não a **Empresa**;

2.1.5. algoritmos, procedimentos ou técnicas, ou

entirely on the **Employee's** own time, unless (a) the invention relates (i) directly to the business of the **Company** or (ii) to the **Company's** actual or demonstrably anticipated research or development, or (b) the invention results from any work performed by the **Employee** for the **Company**.

2. Confidential Information:

2.1. Definition of Confidential Information

The parties acknowledge that, in order to permit the **Employee** to successfully perform and/or continue to perform the duties associated with his employment with the **Company**, it is necessary for the **Company** to provide the **Employee** with access to certain valuable proprietary information and knowledge of certain modes of business operation ("**Confidential Information**") which are essential to the effective operation of the **Company**, and which give the **Company** a competitive advantage over other firms pursuing related business activities. In the context of this Agreement, the term "Confidential Information" shall be deemed to include but not be limited to:

2.1.1. the identity of the **Company's** business partners, customers, investors, or joint ventures, vendors or suppliers and the terms on which the **Company** does business with each such entity or generally;

2.1.2. computer software developed by or for the **Company**;

2.1.3. data of any sort compiled by or for the **Company**, including, but not limited to, data on the effectiveness of any particular marketing campaign or advertising venue or method or demographic or other data related to the **Company's** customers or prospective customers;

2.1.4. the fact that the **Company** uses, has used, or has evaluated for potential use a particular computer program or system, or any particular database or source of data, supplied by a party other than the **Company**;

2.1.5. algorithms, procedures or techniques, or

idéias essenciais e princípios subjacentes a tais algoritmos, procedimentos e técnicas desenvolvidas pela Empresa ou que sejam familiares à **Empresa** (mas excluindo qualquer algoritmos, procedimentos e técnicas que sejam de domínio público e excluindo todos os algoritmos, procedimentos e técnicas licenciados pela **Empresa** para terceiros, em uma base não-exclusiva a menos que tais licença ou outras circunstâncias identifiquem tais algoritmos, procedimentos ou técnicas como sendo de natureza confidencial a que as obrigações de confidencialidade são associadas), estando ou não tais algoritmos, procedimentos e técnicas incorporados a um programa de computador, incluindo mas não limitado a, técnicas para a identificação de potenciais clientes, comunicação eficaz com clientes em potencial ou atuais, reduzindo custos operacionais, ou aumentando a confiabilidade do sistema;

2.1.6 O fato de a Empresa usar, ter usado ou ter avaliado a potencial utilização de qualquer algoritmo, procedimento ou técnica em particular, ou as ideias essenciais e os princípios subjacentes a tal algoritmo, procedimento ou técnica, desenvolvida por um terceiro que não a Empresa (incluindo quaisquer algoritmos, procedimentos ou técnicas em domínio público), estando ou não tais algoritmos, procedimentos e técnicas incorporados a um programa de computador;

2.1.7. estratégias de preços ou de marketing desenvolvidas, investigadas, adquiridas, avaliadas, modificadas, testadas ou empregadas pela **Empresa**, ou qualquer outra informação relacionada com o, ou que pode razoavelmente levar ao, desenvolvimento de tais estratégias, os preços e estratégia de preços, descontos, mark-ups ou margens de lucro, marketing, propostas e qualquer preço de informações sensíveis ao preço;

2.1.8. informações sobre os planos futuros da **Empresa**, incluindo, mas não limitado a planos de expansão em novos produtos ou serviços;

2.1.9. qualquer informação que normalmente seria incluída nas demonstrações financeiras da **Empresa**, incluindo, mas não limitado ao valor dos ativos, passivos, patrimônio líquido, receitas, despesas ou lucro líquido da **Empresa**;

the essential ideas and principles underlying such algorithms, procedures or techniques, developed by, or whose workings are otherwise known to, the **Company** (but excluding any algorithms, procedures or techniques in each case which is in the public domain and excluding any algorithms, procedures or techniques licensed by the **Company** from a third party on a non-exclusive basis unless such license or other circumstances identify such algorithms, procedures or techniques as being of a confidential nature to which obligations of confidentiality are attached), whether or not such algorithms, procedures or techniques are embodied in a computer program, including, but not limited to, techniques for identifying prospective customers, communicating effectively with prospective or current customers, reducing operating costs, or increasing system reliability;

2.1.6. the fact that the **Company** uses, has used, or has evaluated for potential use any particular algorithm, procedure or technique, or the essential ideas and principles underlying such algorithm, procedure or technique, developed by a party other than the **Company** (including any algorithms, procedures or techniques in the public domain), whether or not such algorithms, procedures or techniques are embodied in a computer program;

2.1.7. pricing or marketing strategies developed, investigated, acquired, evaluated, modified, tested or employed by the **Company**, or any information related to, or that might reasonably be expected to lead to, the development of such strategies; prices and pricing strategy, discounts, mark-ups or profit margins, marketing, tenders and any price sensitive information;

2.1.8. information about the **Company's** future plans, including, but not limited to plans for expanding into new products or services;

2.1.9. any information that would typically be included in the **Company's** financial statements, including, but not limited to, the amount of the **Company's** assets, liabilities, net worth, revenues, expenses, or net income;

2.1.10. informações relacionadas à, ou que possam razoavelmente conduzir à compreensão da viabilidade da venda de qualquer produto ou serviço por meio de qualquer veículo particular, como compras interativas por computador;

2.1.11 informações sobre o desempenho ou a remuneração de qualquer empregado da **Empresa** ou de qualquer Afiliada;

2.1.12 informações em relação aos quais a **Empresa** esteja vinculada a uma obrigação de confiança perante um terceiro; e

2.1.13 quaisquer outras informações obtidas durante a relação de emprego do Empregado com a **Empresa** que se poderia razoavelmente provar prejuízo à Empresa caso sejam divulgadas a terceiros, incluindo, sem limitação, quaisquer informações que possam ajudar um concorrente ou concorrente em potencial da **Empresa** (um "Concorrente") em fazer inferências sobre a natureza ou extensão das atividades de negócios da **Empresa**, em que tais inferências possam razoavelmente permitir a tal concorrente competir de forma mais eficiente ou eficaz com a **Empresa**.

Mas não incluirá qualquer informação que:

2.1.14. esteja ou entre no domínio público sem violação ao presente Contrato;

2.1.15. seja recebida pelo **Empregado** a partir de um terceiro que não adquiriu ou divulgou tais informações por um ato ilícito ou ilegal; ou

2.1.16. possa ser demonstrada que foi obtida pelo **Empregado** antes do início de sua relação de emprego com a **Empresa** (exceto para as informações obtidas pelo **Empregado** por meio da **Empresa**) e qualquer informação que seja obtida pelo **Empregado** posterior e independente de sua relação com a **Empresa** (exceto para as informações obtidas pelo **Empregado** junto a **Empresa**).

2.2. Uso e Divulgação de Informação Confidencial

2.1.10. information related to, or that might reasonably be expected to lead to, understanding the viability of selling any particular product or service via any particular vehicle such as interactive, computer-based shopping;

2.1.11. details of the performance or remuneration of any employee of the **Company** or any Affiliate;

2.1.12. information in respect of which the **Company** is bound by an obligation of confidence to a third party; and

2.1.13. any other information gained in the course of the **Employee's** employment with the **Company** that could reasonably be expected to prove detrimental to the **Company** if disclosed to third parties, including without limitation any information that could reasonably be expected to aid a competitor or potential competitor of the **Company** (a "Competitor") in making inferences regarding the nature or scope of the **Company's** business activities, where such inferences could reasonably be expected to allow such a Competitor to compete more efficiently or effectively with the **Company**;

But will be deemed not to include any information that:

2.1.14 is in or enters the public domain without breach of this Agreement;

2.1.15 is received by the **Employee** from a third party who did not acquire or disclose such information by a wrongful or tortuous act; or

2.1.16. can be shown to have been obtained by the **Employee** prior to the commencement of his period of continuous employment with the **Company** (save for information obtained by the **Employee** from the **Company**) and any information which is obtained by the **Employee** subsequent to and independent of his relationship with the **Company** (save for information obtained by the **Employee** from the **Company**).

2.2. Use and Disclosure of Confidential Information

2.2.1 O Empregado admite que obteve e/ou irá obter Informações Confidenciais, no exercício das atividades relacionadas a sua relação empregatícia ou indiretamente em decorrência desta, e que a continuidade das atividades da **Empresa** poderá ser seriamente comprometida se tais Informações Confidenciais forem divulgadas em geral e/ou estiverem para ser utilizadas pelo **Empregado**, ou por outras pessoas ou empresas para competir com a **Empresa**. Dessa forma, o **Empregado** concorda que não deverá, direta ou indiretamente, a qualquer momento, durante a relação de emprego com a **Empresa** ou em qualquer momento posterior, e não importando quando ou por que razão, qualquer que seja, encerrar a relação de emprego, usar ou deixar que se use qualquer Informação Confidencial relacionada à atividade ou negócios exceto se for interesse da **Empresa**, e não revelará tais Informações Confidenciais para qualquer pessoa, sociedade, corporação ou entidade a menos que tal revelação seja especificamente autorizada por escrito pela **Empresa**.

2.2.2. Independentemente do disposto na Cláusula 2.2.1, o **Empregado** poderá revelar Informações Confidenciais conforme necessário para cumprir as ordens de entidades governamentais ou de autoridades reguladoras que têm jurisdição sobre ele, desde que o **Empregado**:

- a) notifique a **Empresa** por escrito em prazo razoável e que permita a mesma buscar medida cautelar ou outro recurso adequado;
- b) forneça toda a assistência que a **Empresa** possa razoavelmente exigir, a fim de assegurar a ordem ou tal remédio (com o reembolso pela **Empresa** das despesas do **Empregado** razoavelmente incorridas na prestação de assistência);
- c) divulgue apenas informações como exigido pela entidade governamental ou entidade reguladora; e
- d) envide esforços razoáveis para obter tratamento confidencial para quaisquer informações confidenciais então divulgadas.

2.3. Renúncia de Proteção de Segredos Comerciais

Nada contido neste Contrato deverá ser

2.2.1 The **Employee** acknowledges that he has acquired and/or will acquire Confidential Information in the course of or incidental to his employment with the **Company**, and that the ability of the **Company** to continue in business could be seriously jeopardized if such Confidential Information were to be disclosed generally and/or were to be used by the **Employee** or by other persons or firms to compete with the **Company**. Accordingly, the **Employee** agrees that he shall not, directly or indirectly, at any time, during the term of his employment with the **Company** or at any time thereafter, and without regard to when or for what reason, if any, such employment shall terminate, use or cause to be used any such Confidential Information in connection with any activity or business except the business of the **Company**, and shall not disclose such Confidential Information to any individual, partnership, corporation, or other entity unless such disclosure has been specifically authorized in writing by the **Company**.

2.2.2 Notwithstanding Clause 2.2.1, the **Employee** may disclose Confidential Information as required to comply with binding orders of governmental entities or regulatory authorities that have jurisdiction over him, provided that the **Employee**:

- a) gives the **Company** reasonable written notice to allow the Company to seek an injunctive order or other appropriate remedy;
- b) provides any assistance which the **Company** may reasonably require in order to secure such order or such remedy (with the **Employee's** expenses reasonably incurred in providing such assistance to be reimbursed by the Company);
- c) discloses only such information as required by the governmental entity or regulatory authority; and
- d) uses reasonable efforts to obtain confidential treatment for any Confidential Information so disclosed.

2.3. No Waiver of Trade Secret Protection

Nothing contained in this Agreement shall be

considerado no sentido de enfraquecer ou renunciar a quaisquer direitos relacionados à proteção de segredos comerciais a que a **Empresa** possa ter direito de acordo com leis aplicáveis.

2.4. Patentes, Direitos Autorais e Propriedade Intelectual

2.4.1 Sujeito à legislação aplicável, todas as patentes, direitos autorais, direitos sobre desenhos, designs registrados, segredos comerciais e outros direitos de propriedade relativos às Informações Confidenciais ou à Divulgação de Informações, tal como definido na Cláusula 1, serão de propriedade da Empresa. O Empregado, irrevogavelmente, transfere e atribui à Empresa e aos seus sucessores seu direito, título e interesse nas Informações Confidenciais e/ou Divulgação de Informações e quaisquer modificações em todo o mundo, incluindo, sem limitação:

(a) todas as patentes e modelos registrados que constem no rol das Informações Confidenciais e/ou a Divulgação de Informações e todos os direitos para proteger inscrições, renovações e extensões;

(b) por meio de concessão futura, de todos os direitos autorais, direitos sobre desenhos, segredos comerciais e outros direitos de propriedade que constem no rol das Informações Confidenciais e/ou da Divulgação de Informações de todos os termos de cada um em todo o mundo e todos os direitos de proteger (quando aplicável) inscrições, renovações e extensões;

(c) todos os direitos para fazer, usar, praticar, importar, exportar e de qualquer maneira explorar plenamente as Informações Confidenciais e/ou a Divulgação de Informações e quaisquer modificações que o **Empregado** ou a **Empresa** possam fazer ou desenvolver futuramente;

(d) todos os direitos de ajuizar uma ação e processar os pedidos de proteção de patentes e modelos registrados abrangendo as Informações Confidenciais e/ou a Divulgação de Informações e as respectivas alterações, e os processos e os projetos neles incorporadas, no Brasil, Reino Unido, Estados Unidos e em todos os outros países em todo o mundo;

deemed to weaken or waive any rights related to the protection of trade secrets that the **Company** may have under common law or any applicable statutes.

2.4. Patents, Copyright and Other Intellectual Property

2.4.1. Subject to the applicable legislation, all patents, copyrights, design rights, registered designs, trade secrets and other proprietary rights relating to the Confidential Information or to the Disclosure of Information as defined in Clause 1 shall be owned by the Company. The Employee hereby irrevocably transfers and assigns to the Company and its successors the Employee's entire right, title and interest in the Confidential Information and/or Disclosure of Information and any modifications throughout the world, including, without limitation:

(a) all patents and registered designs in the Confidential Information and/or the Disclosure Information and all rights to secure registrations, renewals and extensions of the same;

(b) by way of future assignment, all copyrights, design rights, trade secrets and other proprietary rights in the Confidential Information and/or the Disclosure Information for the full terms of each throughout the world and all rights to secure (where applicable) registrations, renewals and extensions of the same;

(c) all rights to make, use, practice, import, export and otherwise fully exploit the Confidential Information and/or the Disclosure Information and any and all modifications that the **Employee** or **Company** may hereafter make or develop;

(d) all rights to file and prosecute applications for patent protection and registered designs covering the Confidential Information and/or the Disclosure of Information and modifications thereon, and the processes and designs embodied therein, in Brazil, United Kingdom, United States and in every other country throughout the world;

(e) todos os direitos sob qualquer patente, que podem constar no rol de informações confidenciais e/ou a divulgação de informações ou modificações, e todos os processos e projetos relacionados, e todos os direitos de usufruto; e

(f) todos os documentos, anotações, cadernos, desenhos, esquemas, protótipos, mídias magneticamente codificadas, ou outros materiais relacionados às Informações Confidenciais ou à Divulgação de Informações.

2.4.2 Durante o período de seu emprego com a **Empresa**, o **Empregado** se compromete a fornecer à **Empresa** essas informações e know-how na posse e sob o controle do **Empregado** que possam ser necessários para a **Empresa** utilizar, comercializar, desenvolver e/ou explorar comercialmente as Informações Confidenciais e Divulgação de Informações e suas modificações.

2.4.3. Durante o período do seu emprego com a **Empresa** e, sendo razoavelmente necessário após o término da relação empregatícia, o **Empregado** concorda em cooperar com a **Empresa** como possa ser necessário e razoável, às expensas da **Empresa**, para a obtenção de patente, desenho ou modelo registrado, direitos autorais e proteção de desenhos e modelos constante do rol das Informações Confidenciais e a Divulgação de Informações e as suas alterações, concordando ao fazer tais atos, a assiná-los e entregá-los à **Empresa** como também poderá ser requisitado a aperfeiçoar, registrar ou fazer valer a propriedade da **Empresa** sobre direitos relacionado no presente Contrato. Se o **Empregado** falhar ou se recusar a assinar qualquer instrumento ou instrumentos (sem levar em conta se o **Empregado** é nessa época empregado da **Empresa**), o **Empregado**, irrevogavelmente, aponta a **Empresa** como procuradora para agir em nome do **Empregado** e assinar tais instrumentos em seu nome, servindo este Contrato como procuração neste sentido válida perante terceiros.

2.4.4. O **Empregado** está ciente de que as obrigações assumidas entre ele e a **Empresa** são justas e equivalentes e a **Empresa** será proprietária de todo e qualquer design contido na posse e propriedade do **Empregado** em relação à Informação Confidencial e à Divulgação de Informações.

(e) all rights under any patent which may be issued on the Confidential Information and/or the Disclosure Information or the modifications thereon, and any processes and designs therein, and all rights to enjoy the same; and

(f) all documents, notes, notebooks, drawings, schematics, prototypes, magnetically encoded media, or other materials related to the Confidential Information or to the Disclosure of Information.

2.4.2. During the period of his employment with the **Company**, the **Employee** agrees to provide the **Company** with such information and know-how in the **Employee's** possession or control as may be necessary for the **Company** to use, market, develop and/or commercially exploit the Confidential Information and the Disclosure of Information and modifications.

2.4.3. During the period of his employment with the **Company** and as may be reasonably necessary subsequent to the **Employee's** employment, the **Employee** agrees to cooperate with the **Company** as may be necessary and at the **Company's** reasonable expense, to obtain patent, registered design, copyright and design rights protection for the Confidential Information and the Disclosure Information and modifications and agrees to do such further acts and execute and deliver to the **Company** such instruments as may be required to perfect, register or enforce the **Company's** ownership of the rights assigned under this Agreement. If the **Employee** fails or refuses to execute any instrument or instruments (without regard to whether or not the **Employee** is at that time employed by the **Company**), the **Employee** hereby irrevocably appoints the **Company** as the **Employee's** attorney to act on the **Employee's** behalf and to execute such instruments on its behalf, serving this Agreement as a proxy that shall be valid before third parties.

2.4.4 The **Employee** acknowledges that the covenants on his part and the **Company** will be treated as good consideration and the **Company** will be the proprietor of any design contained in the **Employee's** right title and interest in the Confidential Information and the Disclosure Information.

2.5 Para os fins desta Cláusula 2, o termo **Empresa** inclui a Amazon, bem como quaisquer subsidiárias ou afiliadas da Amazon que poderão de tempos em tempos, tornar-se associadas da Amazon.

3. Remédios

O **Empregado** reconhece que qualquer violação do presente Contrato pode causar dano irreparável para a **Empresa**, em relação aos quais a mera indenização não consistirá em remédio suficiente, e como resultado disso, a **Empresa** terá direito a ajuizar qualquer ação judicial cabível para que cessem as violações, imputar obrigação de não fazer ou qualquer outra medida para reparar os danos a seu favor, sem a necessidade de depositar uma fiança ou garantia, restringindo o **Empregado** de cometer ou continuar a cometer qualquer violação. Qualquer direito de obter uma liminar, cautelar, ou seguir outras medidas equitativas não será considerada renúncia a qualquer direito de reivindicar qualquer outro remédio que a **Empresa** possa ter perante a lei ou em virtude de juízo de equidade.

4. Atenção e Esforço

Durante o período de emprego do **Empregado** com a **Empresa**, e sem limitar as disposições deste Contrato, o **Empregado** vai dedicar todo seu tempo produtivo, habilidade, atenção e esforço para os negócios da **Empresa** e habilmente servir os seus interesses e não exercer qualquer outra profissão, comércio ou emprego remunerado.

5. Independência entre as Cláusulas

Cada disposição deste Contrato é separada e distinta das demais disposições e poderão ser assim executadas. Se qualquer disposição do presente Contrato for considerada inválida, por qualquer motivo, mas seria exequível se alguns de seus termos fossem excluídos, o mesmo deve ser aplicável com as supressões que sejam necessárias para torná-la executável.

6. Renúncia

A falha de qualquer das partes em insistir na adesão

2.5 For purposes of this Clause 2, the term **Company** shall be deemed to include Amazon as well as any subsidiaries or affiliates of Amazon that may, from time to time, become associated with Amazon.

3. Remedies

The **Employee** acknowledges that any breach of this Agreement may cause the **Company** irreparable harm for which damages are not an adequate remedy, and as a result of this, the **Company** shall be entitled to the issuance by a court of competent jurisdiction of an injunction, restraining order, or other equitable relief in favor of itself, without the necessity of posting a bond or security, restraining the **Employee** from committing or continuing to commit any such violation. Any right to obtain an injunction, restraining order, or other equitable relief hereunder shall not be deemed a waiver of any right to assert any other remedy the **Company** may have at law or in equity.

4. Attention and Effort

During the term of **Employee's** employment with the **Company**, and without limiting the provisions of this Agreement, the **Employee** will devote all of his entire productive time, ability, attention and effort to the **Company's** business and will skillfully serve its interests and will not carry on any other profession, trade or gainful employment.

5. Severability

Each provision of this Agreement is separate and severable from the remaining provisions and enforceable accordingly. If any provision of this Agreement is unenforceable for any reason, but would be enforceable if some of its wording were deleted, it shall apply with such deletions as are necessary to make it enforceable.

6. Waiver

The failure of a party to insist upon strict adherence

estrita de qualquer dos termos e condições deste Contrato em qualquer ocasião ou conjunto de ocasiões não deverá ser considerada uma renúncia aos seus direitos ou impedir tal Parte de exercer o seu direito de insistir pela adesão estrita a tal termo ou condição ou a qualquer termo e condição deste Contrato.

7. Efeitos

As obrigações do **Empregado** estabelecidas pela Cláusula 2 do presente Contratos produzirão efeitos após a rescisão do presente Contrato e do término da relação de emprego com a **Empresa** pelo período de 5 (cinco) anos.

8. Títulos

Os títulos das cláusulas constantes do presente Contrato são usados como referência, e não devem ser considerados como parte do presente Contrato ou de qualquer forma modificar, alterar ou afetar o significado de qualquer das suas disposições.

9. Regras de Interpretação

Sempre que o contexto assim o exigir, o uso do sexo masculino será considerado para incluir o sexo feminino e vice-versa, bem como o uso do singular será considerado para incluir o plural e vice-versa.

10. Legislação Aplicável

A formação, interpretação e execução do presente Contrato serão regidas pela legislação brasileira aplicável e as partes irrevogavelmente se submetem à jurisdição dos tribunais brasileiros.

E POR ESTAREM DE ACORDO FIRMAM ESTE CONTRATO NA PRIMEIRA DATA ACIMA INDICADA



Por e em nome da / On behalf of the Amazon Servicos de Varejo do Brasil Ltda.

Representante / By: Erika Borges

Head of HR

to any term of this Agreement on any occasion or occasions shall not be considered a waiver thereof or deprive that Party of the right thereafter to insist upon strict adherence to that term or any other term of this Agreement.

7. Survival

The obligations of the **Employee** under Clause 2 of this Agreement shall survive the termination of this Agreement and of his employment with the **Company** for the period of five (5) years.

8. Headings

The Clause headings appearing in this Agreement are used for convenience of reference only and shall not be considered a part of this Agreement or in any way modify, amend or affect the meaning of any of its provisions.


9. Rules of Construction

Whenever the context so requires, the use of the masculine gender shall be deemed to include the feminine and vice versa, and the use of the singular shall be deemed to include the plural and vice versa.

10. Governing Law

The formation, construction and performance of this Agreement shall be governed by applicable Brazilian Law and the parties irrevocably submit to the jurisdiction of the Brazilian Courts.

THE PARTIES HAVE EXECUTED THIS DOCUMENT AS AN AGREEMENT ON THE DATE FIRST BEFORE WRITTEN:


deborah sbeghen (Apr 25, 2024 11:28 ADT)

Deborah El Alam Sbeghen

Empregado / Employee

Data / Date: Apr 25, 2024

