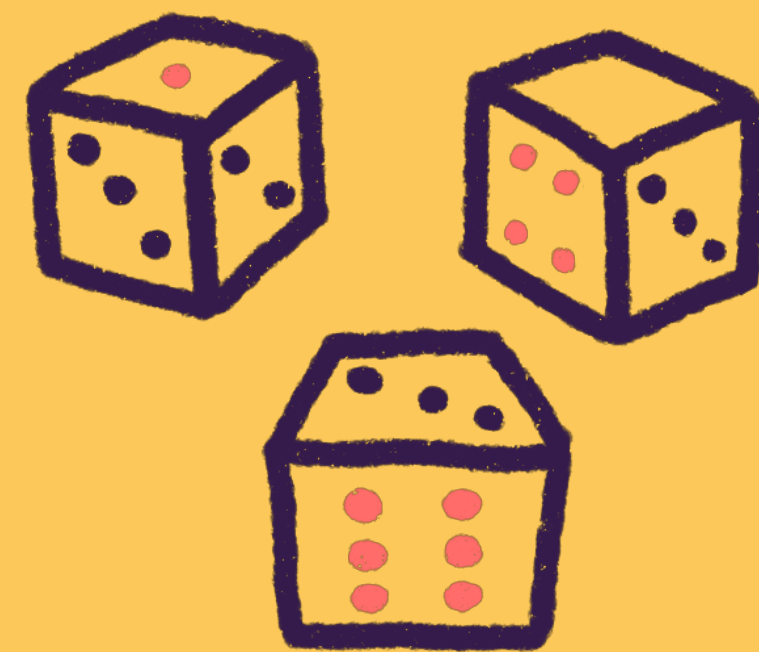


MULHERES DO T.I. EM RECIFE

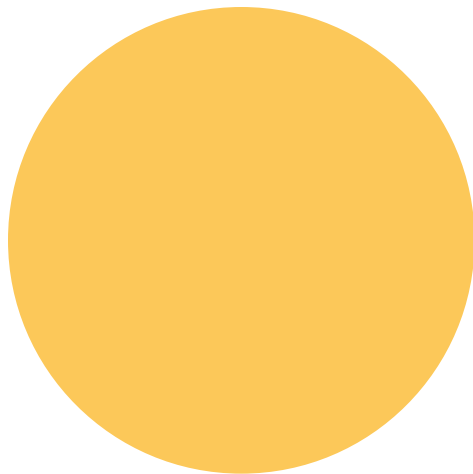
Uma campanha por ambientes de trabalhos
seguros para mulheres.





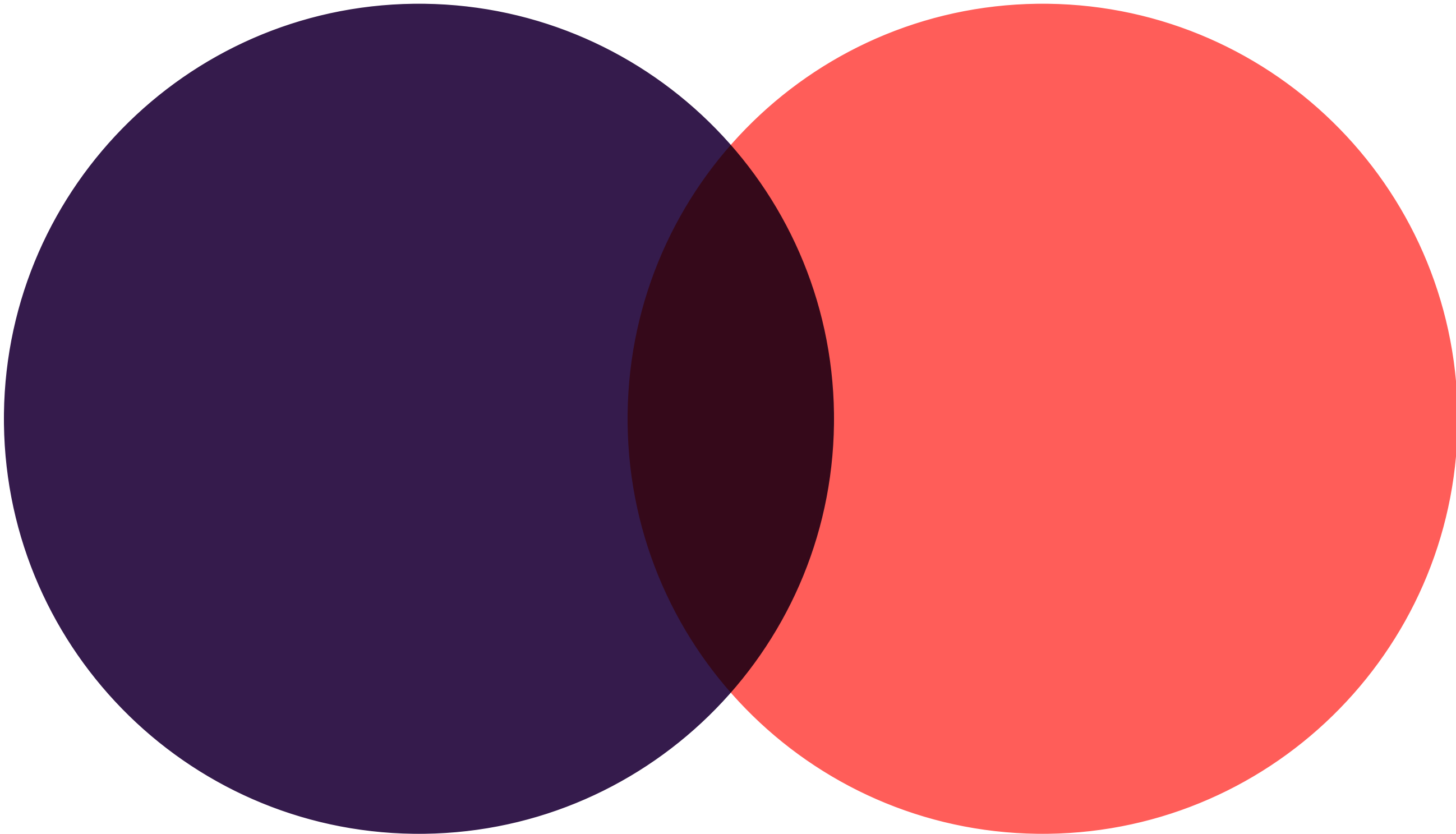
A PESQUISA

ESCOPO



CONTROLE

Gênero
Onde mora



ACADEMIA

Grau de escolaridade
Área de Formação
Tratamento Diferente?
Assédio?

MERCADO

Área de atuação
Tempo de atuação
Cargo
Tratamento Diferente?
Assédio?

#1 Tratamento diferente

- Acredita que houve **tratamento diferente** por causa do gênero ao longo da sua formação/experiência profissional?

Tratamento diferente: foi prejudicada ou beneficiada por conta do gênero. Notou comportamento e reações diferentes em uma situação por ser mulher.

“Muitas vezes tive minha opinião menosprezada num grupo em que eu era a única mulher. Já recebi pontos numa disciplina sem motivo aparente.”

- Citacão extraída da pesquisa

#2 Assédio

- Sofreu algum tipo de **assédio** ao longo da sua formação/experiência profissional?

Assédios: Atos indesejados, ameaçadores e agressivos contra as mulheres, podendo configurar abuso verbal, físico, sexual ou emocional. Desqualificar, humilhar, depreciar, isolar e humilhar também são formas de assédio, que levam consequências físicas e/ou psíquicas a vítima.

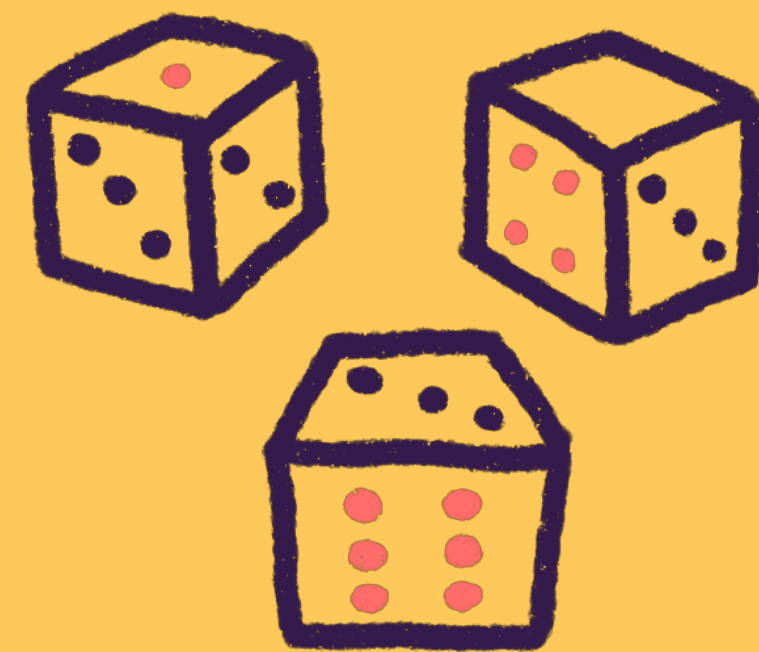
“Precisamos de café! Será que as mulheres daqui não podem fazer? Cadê as mulheres?”

“A computação só é bem sucedida porque não tem muita mulher.”

- Citações extraídas da pesquisa

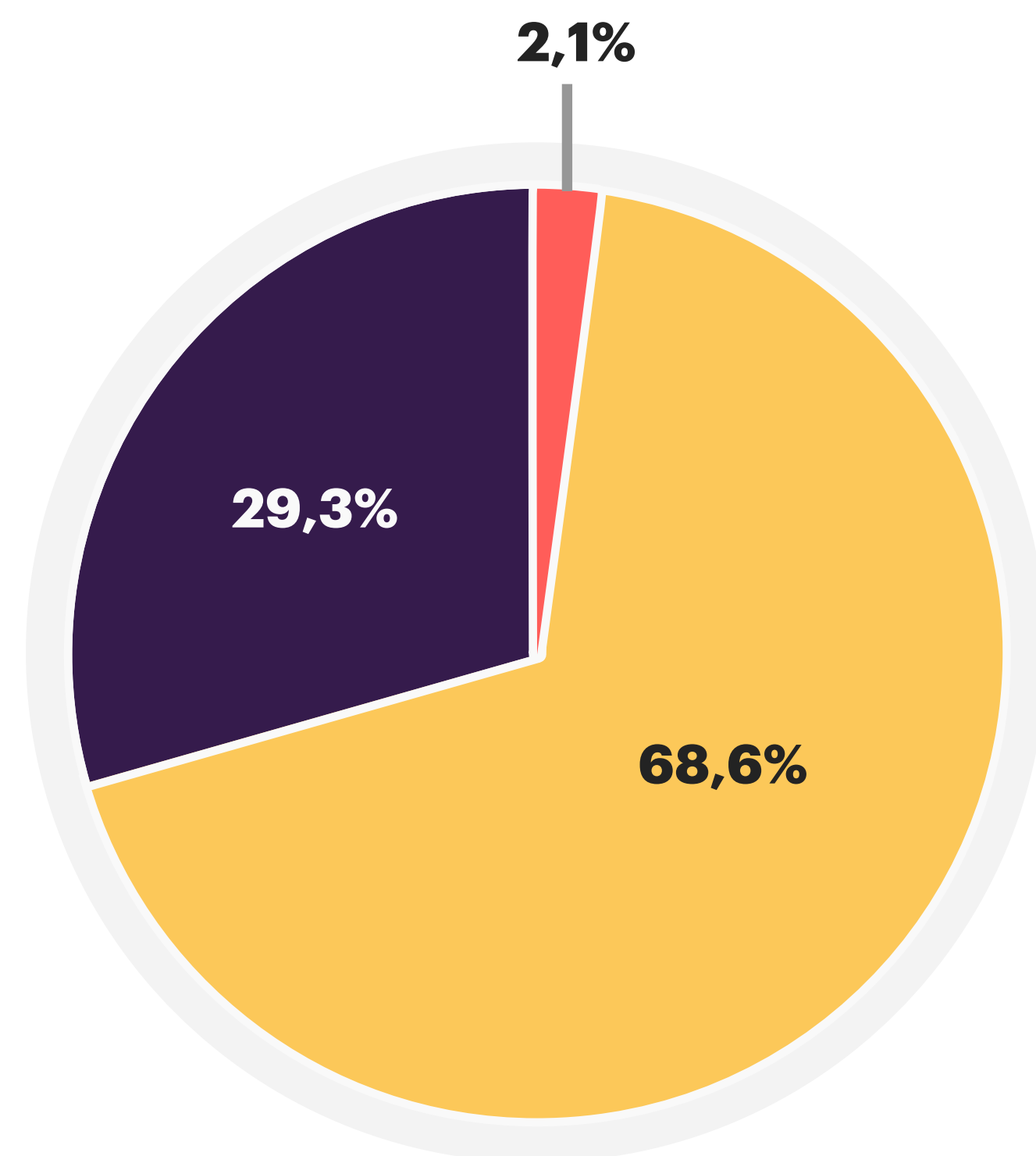
132

respostas



DADOS QUANTITATIVOS

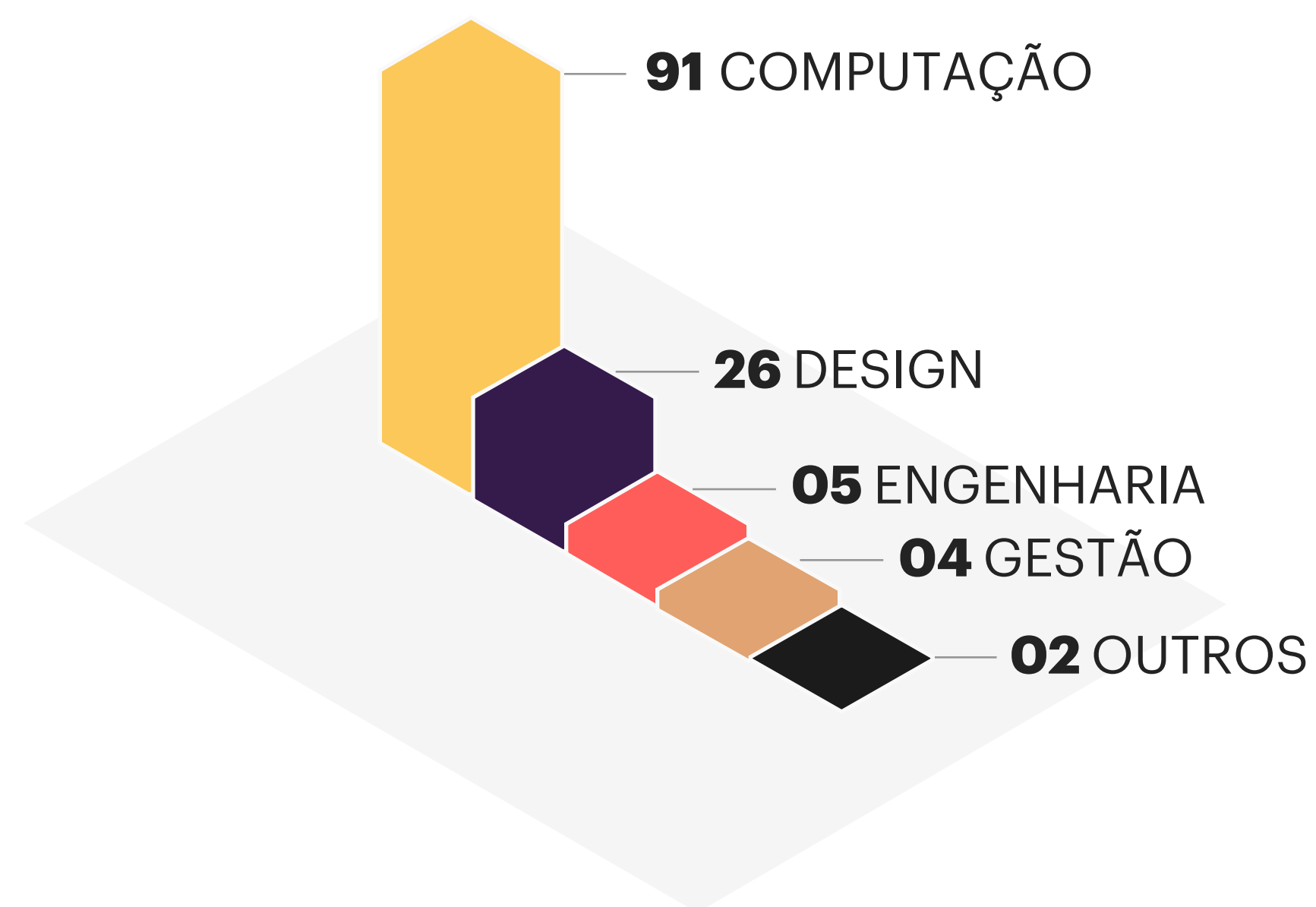
ESCOLARIDADE



A maioria das mulheres que responderam à pesquisa tem o ensino superior completo ou em curso. Ao considerarmos o grau de escolaridade completo, a maioria tem, pelo menos, o ensino superior.

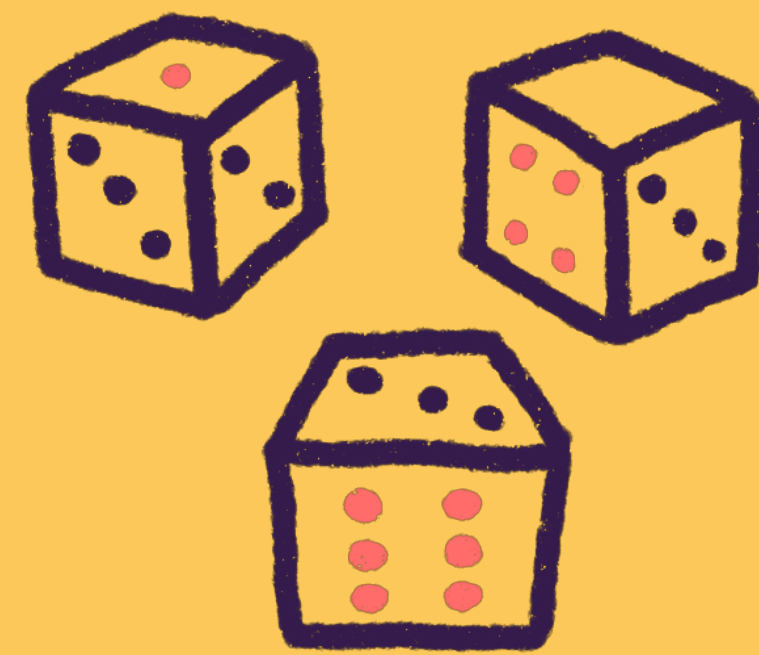
● Ensino Médio ● Ensino Superior ● Pós-Graduação

ÁREA DE FORMAÇÃO



A pesquisa contou com a participação majoritária de pessoas com formação em Computação, seguida de pessoas com formação em Design.

● Computação ● Design ● Engenharia ● Gestão ● Outros



DADOS QUALITATIVOS

TIPOS DE PROBLEMAS

Tratamento Diferente

- 04 00 Benefícios de tratamento
- 00 10 Bropropriating
- 37 30 Capacidade Subestimada
(colegas, professores, estranhos, família)
- 00 02 Comentários não solicitados sobre a aparência
- 07 40 Comentários, piadas e brincadeiras machistas
- 00 01 Competição Feminina
- 00 02 Demissão por gênero
- 00 05 Discriminação de gênero

- 13 07 Esteriótipos de gênero
- 01 00 Gaslighting
- 06 07 Isolamento
(atitudes segregadoras em grupos)
- 02 04 Manterrupting
Ver exemplos a seguir
- 02 06 Mansplaining
Ver exemplos a seguir
- 00 01 Necessidade de se provar
- 05 00 Perseguição por professores
- 09 06 Silenciamento de opinião

- Mais Frequentes
- Academia
- Mercado

TIPOS DE PROBLEMAS

Assédio

00 01	Em relação à maternidade
14 18	Assédio Moral <i>(colegas, professores)</i>
16 25	Assédio Sexual <i>(colegas, professores, estranhos, chefes)</i>
00 01	Desigualdade de cargos e dificuldade de promoção
00 02	Desigualdade salarial
01 00	Estupro <i>(colega)</i>

00 01	Invasão de privacidade
00 01	Perseguição <i>(stalker)</i>
00 03	Terror Psicológico <i>(colegas, professores, estranhos, chefes)</i>
03 00	Violência sexual <i>(colegas)</i>
01 00	Violência Psicológica

- Mais Frequentes
- Academia
- Mercado

EXEMPLOS DOS DEPOIMENTOS

#4 Bropriating

“Algumas sugestões e levantamentos que fiz foram ignorados – quando foram feitos, por outro profissional (homem), as pessoas do projeto tomaram como verdade.”

#5 Capacidade Subestimada

“Em concurso público, por ser mulher e de computação, acham que tem menos conhecimento que os homens, principalmente na área de Programação. Pessoas sugerindo realizar atividades mais "fáceis" ou simples por ser menina!”

#6 Comentários Machistas

“Era a única mulher do time e o ambiente de competitividade e agressividade masculina era extremamente desgastante, com piadas e comentários homofóbicos, racistas e machistas, que não eram direcionados a mim, mas incomodavam de qualquer forma.”

- Depoimentos extraídos da pesquisa

EXEMPLOS DOS DEPOIMENTOS

#7 Discriminação

“em seleções os homens (por serem homens) já são prioridades! Participei de algumas no qual os avaliadores sequer davam atenção a minha apresentação.”

#8 Isolamento

“Os homens da equipe técnica com quem eu trabalhei se juntavam e combinavam o trabalho só entre eles.”

#9 Silenciamento

“Muitas vezes eu e minhas amigas não tínhamos voz nos grupos. Isso ia se estendendo até o momento que a gente nem tentava mais falar. Hoje consciente um pouco mais disso, tentamos lutar contra. O problema é conseguir desconstruir isso...”

- Depoimentos extraídos da pesquisa

EXEMPLO DOS DEPOIMENTOS

#1 Mansplaining

“Colegas homens explicando ao pé da letra coisas que eu sei fazer bem/melhor do que eles...”

#2 Gaslighting

“E durante muito tempo me chamaram de burra, como ‘brincadeira’. E o pior disso é que em algum momento você começa a acreditar que você é realmente burra.”

#3 Manterrupting

“Meu chefe interrompeu uma conversa em que eu estava tendo com um outro coordenador a respeito de uma tela que eu tinha feito. O cara elogiou o meu chefe pelo meu trabalho e eles ficaram de papinho... Nem parecia que eu estava ali e tinha feito a tela.”

- Depoimentos extraídos da pesquisa

Tipos de Problemas X Áreas / Formação

Engenharia da Computação foi o curso com maior incidência em ambas as macro-áreas de problemas.

76% tratamento diferente

56% assédio

CRUZAMENTO DE DADOS

Tipos de Problema X Área de atuação no mercado

A maior parte das mulheres que atuam como **designers reportaram sofrer com tratamento diferente.**

74% em design

64% em Desenvolvimento e gerência de projetos

74%

Tipos de Problema X Tempo de atuação

O tipo de assédio com mais ocorrências relatadas é o assédio sexual com 24 casos no total, seguido de assédio moral com 14.

Assédio sexual: **16** por colegas, **8** pelo chefe

24

 **OBRIGADA!** 