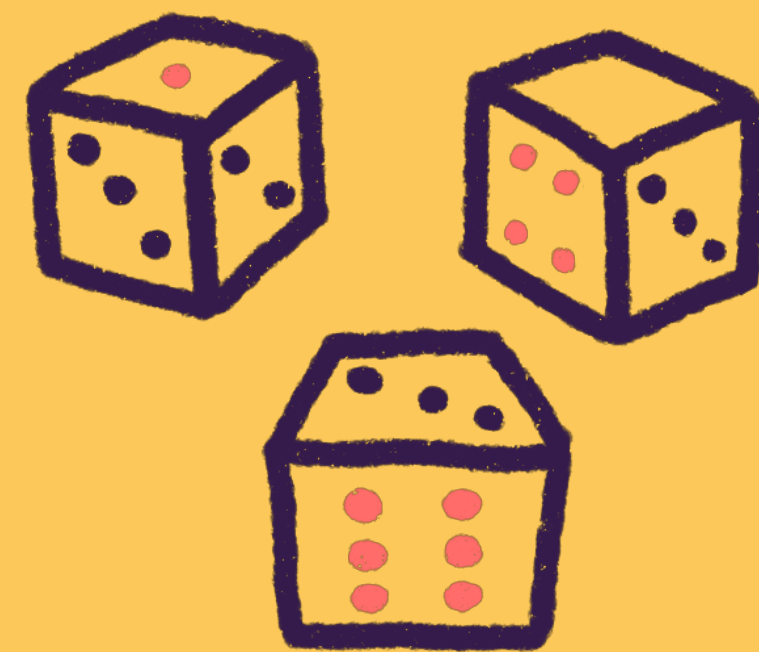


# MULHERES DO T.I. EM RECIFE

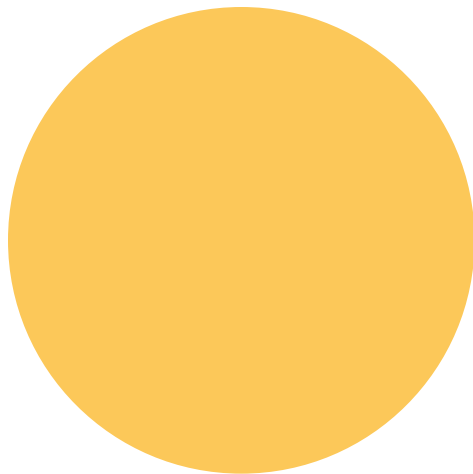
Uma campanha por ambientes de trabalhos  
seguros para mulheres.





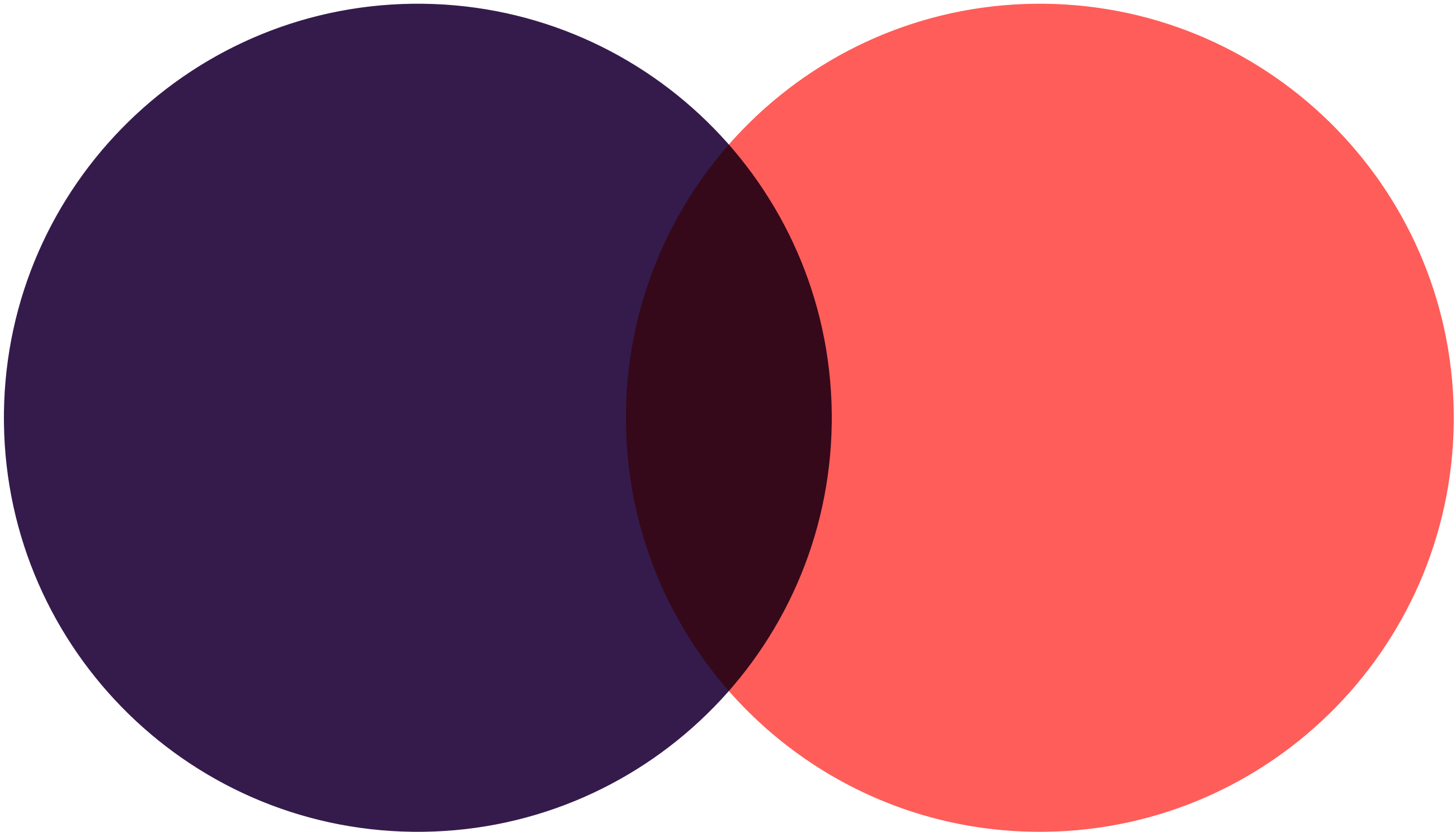
**A P E S Q U I S A**

ESCOPO



CONTROLE

Gênero  
Onde mora



ACADEMIA

Grau de escolaridade  
Área de Formação  
Tratamento Diferente?  
Assédio?

MERCADO

Área de atuação  
Tempo de atuação  
Cargo  
Tratamento Diferente?  
Assédio?

## #1 Tratamento diferente

- Acredita que houve **tratamento diferente** por causa do gênero ao longo da sua formação/experiência profissional?

**Tratamento diferente:** foi prejudicada ou beneficiada por conta do gênero. Notou comportamento e reações diferentes em uma situação por ser mulher.

*“Muitas vezes tive minha opinião menosprezada num grupo em que eu era a única mulher. Já recebi pontos numa disciplina sem motivo aparente.”*

- Citacão extraída da pesquisa

## #2 Assédio

- Sofreu algum tipo de **assédio** ao longo da sua formação/experiência profissional?

**Assédios:** Atos indesejados, ameaçadores e agressivos contra as mulheres, podendo configurar abuso verbal, físico, sexual ou emocional. Desqualificar, humilhar, depreciar, isolar e humilhar também são formas de assédio, que levam consequências físicas e/ou psíquicas a vítima.

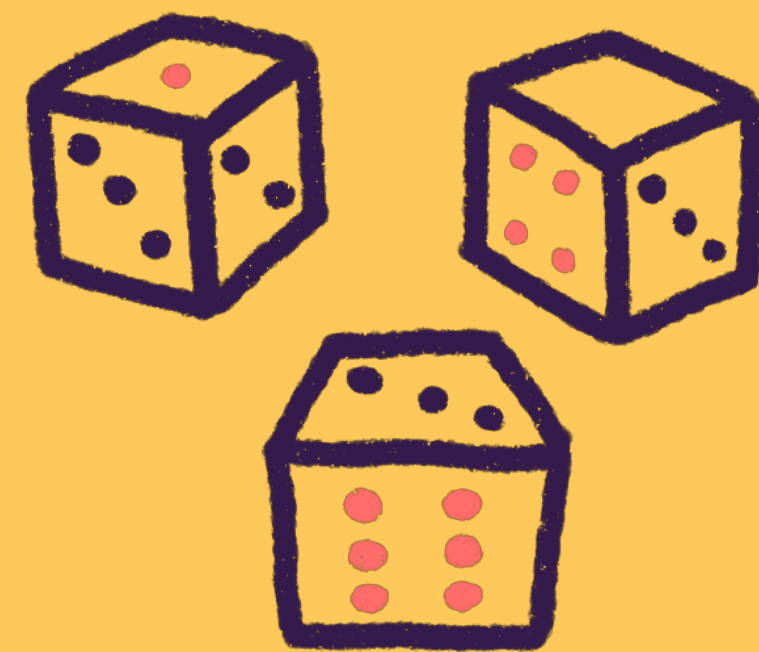
*“Precisamos de café! Será que as mulheres daqui não podem fazer? Cadê as mulheres?”*

*“A computação só é bem sucedida porque não tem muita mulher.”*

- Citações extraídas da pesquisa

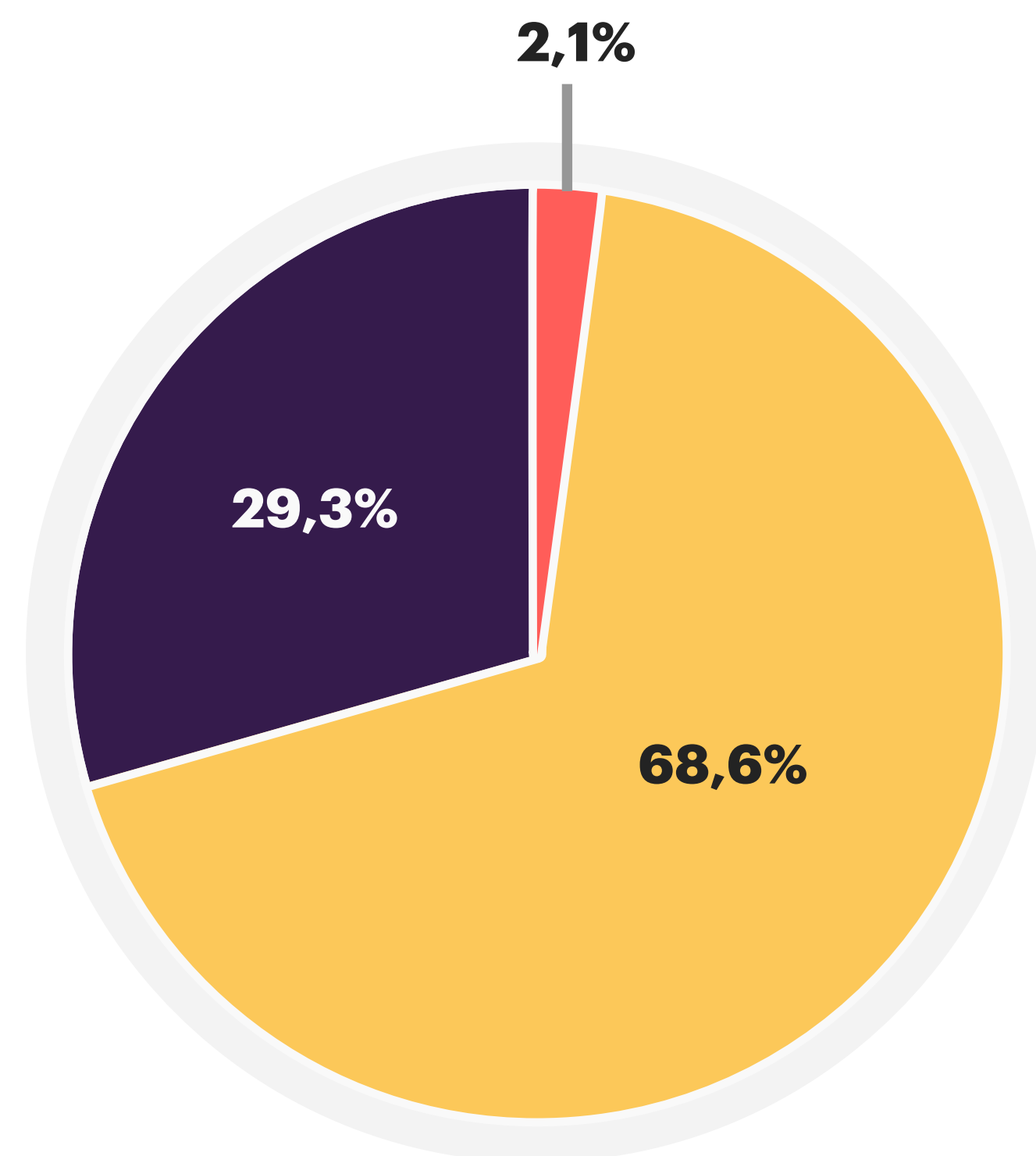
**132**

**respostas**



# DADOS QUANTITATIVOS

## ESCOLARIDADE

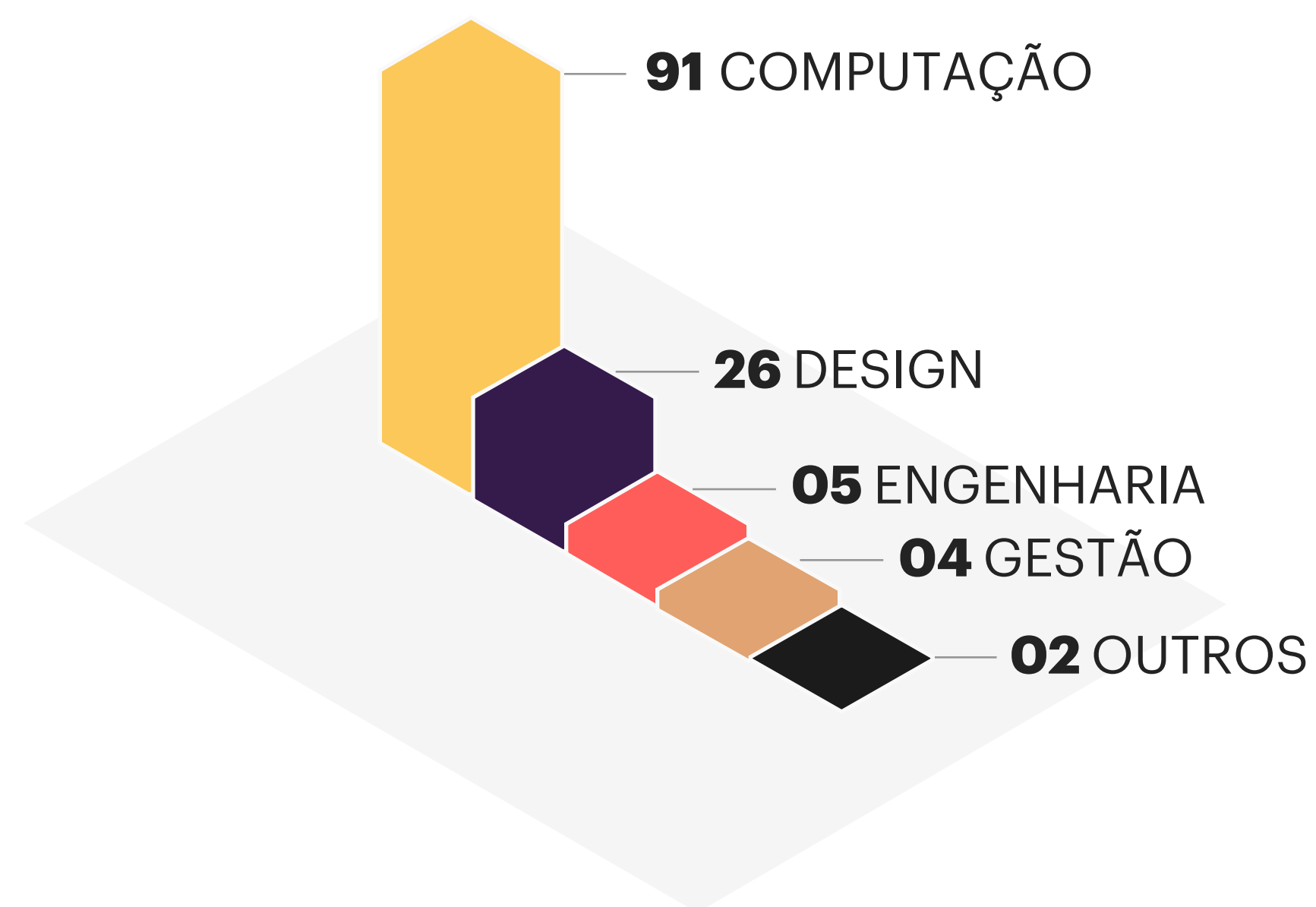


A maioria das mulheres que responderam à pesquisa tem o ensino superior completo ou em curso. Ao considerarmos o grau de escolaridade completo, a maioria tem, pelo menos, o ensino superior.

● Ensino Médio    ● Ensino Superior    ● Pós-Graduação

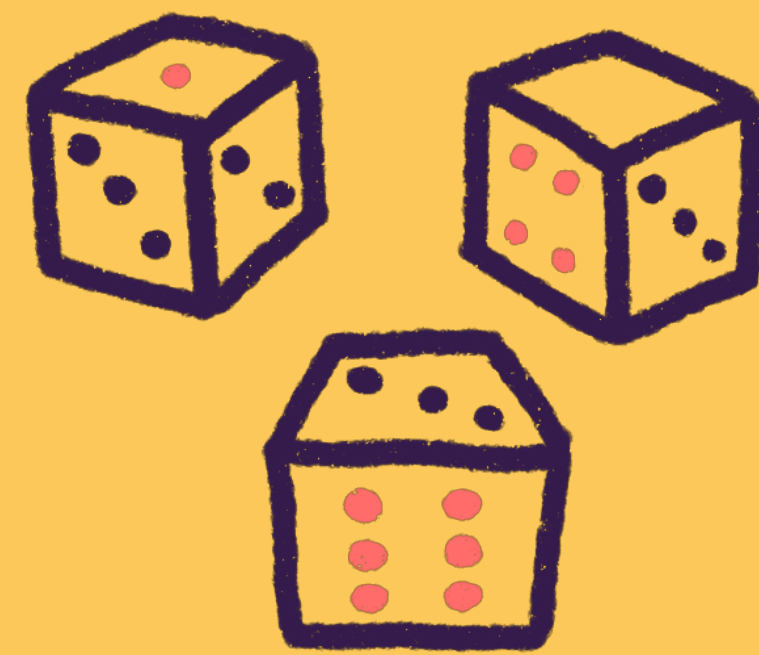


## ÁREA DE FORMAÇÃO



A pesquisa contou com a participação majoritária de pessoas com formação em Computação, seguida de pessoas com formação em Design.

● Computação ● Design ● Engenharia ● Gestão ● Outros



**DADOS QUALITATIVOS**

TIPOS DE PROBLEMAS

Tratamento Diferente

- 04 00 Benefícios de tratamento
- 00 10 Bropropriating
- 37 30 Capacidade Subestimada  
*(colegas, professores, estranhos, família)*
- 00 02 Comentários não solicitados sobre a aparência
- 07 40 Comentários, piadas e brincadeiras machistas
- 00 01 Competição Feminina
- 00 02 Demissão por gênero
- 00 05 Discriminação de gênero

- 13 07 Esteriótipos de gênero
- 01 00 Gaslighting
- 06 07 Isolamento  
*(atitudes segregadoras em grupos)*
- 02 04 Manterrupting  
*Ver exemplos a seguir*
- 02 06 Mansplaining  
*Ver exemplos a seguir*
- 00 01 Necessidade de se provar
- 05 00 Perseguição por professores
- 09 06 Silenciamento de opinião

- Mais Frequentes
- Academia
- Mercado

TIPOS DE PROBLEMAS

Assédio

- 0001

Em relação à maternidade
- 1418

Assédio Moral

(colegas, professores)
- 1625

Assédio Sexual

(colegas, professores, estranhos, chefes)
- 0001

Desigualdade de cargos e  
dificuldade de promoção
- 0002

Desigualdade salarial
- 0100

Estupro

(colega)

- 0001

Invasão de privacidade
- 0001

Perseguição

(stalker)
- 0003

Terror Psicológico

(colegas, professores, estranhos, chefes)
- 0300

Violência sexual

(colegas)
- 0100

Violência Psicológica

- Mais Frequentes
- Academia
- Mercado

## EXEMPLOS DOS DEPOIMENTOS

### #4 Bropriating

*“Algumas sugestões e levantamentos que fiz foram ignorados – quando foram feitos, por outro profissional (homem), as pessoas do projeto tomaram como verdade.”*

### #5 Capacidade Subestimada

*“Em concurso público, por ser mulher e de computação, acham que tem menos conhecimento que os homens, principalmente na área de Programação. Pessoas sugerindo realizar atividades mais "fáceis" ou simples por ser menina!”*

### #6 Comentários Machistas

*“Era a única mulher do time e o ambiente de competitividade e agressividade masculina era extremamente desgastante, com piadas e comentários homofóbicos, racistas e machistas, que não eram direcionados a mim, mas incomodavam de qualquer forma.”*

- Depoimentos extraídos da pesquisa

## EXEMPLOS DOS DEPOIMENTOS

### #7 Discriminação

*“em seleções os homens (por serem homens) já são prioridades! Participei de algumas no qual os avaliadores sequer davam atenção a minha apresentação.”*

### #8 Isolamento

*“Os homens da equipe técnica com quem eu trabalhei se juntavam e combinavam o trabalho só entre eles.”*

### #9 Silenciamento

*“Muitas vezes eu e minhas amigas não tínhamos voz nos grupos. Isso ia se estendendo até o momento que a gente nem tentava mais falar. Hoje consciente um pouco mais disso, tentamos lutar contra. O problema é conseguir desconstruir isso...”*

*- Depoimentos extraídos da pesquisa*

## EXEMPLO DOS DEPOIMENTOS

### #1 Mansplaining

*“Colegas homens explicando ao pé da letra coisas que eu sei fazer bem/melhor do que eles...”*

### #2 Gaslighting

*“E durante muito tempo me chamaram de burra, como ‘brincadeira’. E o pior disso é que em algum momento você começa a acreditar que você é realmente burra.”*

### #3 Manterrupting

*“Meu chefe interrompeu uma conversa em que eu estava tendo com um outro coordenador a respeito de uma tela que eu tinha feito. O cara elogiou o meu chefe pelo meu trabalho e eles ficaram de papinho... Nem parecia que eu estava ali e tinha feito a tela.”*

*- Depoimentos extraídos da pesquisa*

## Tipos de Problemas X Áreas / Formação

**Engenharia da Computação** foi o curso com maior incidência em ambas as macro-áreas de problemas.

**76%** tratamento diferente

**56%** assédio



## CRUZAMENTO DE DADOS

### Tipos de Problema X Área de atuação no mercado

**A maior parte das mulheres que atuam como designers reportaram sofrer com tratamento diferente.**

**74%** em design

**64%** em Desenvolvimento e gerência de projetos

74%

## Tipos de Problema X Tempo de atuação

**O tipo de assédio com mais ocorrências relatadas é o assédio sexual com 24 casos no total, seguido de assédio moral com 14.**

Assédio sexual: **16** por colegas, **8** pelo chefe

24

 **OBRIGADA!** 