

Somos
mira^{LC}

Nosso compromisso é capacitar
jovens líderes do Brasil a criarem
futuros além dos previsíveis.



Negócios
e pessoas.

Mari Gomes 
Cofounder

Coordenadora de Programas
Educacionais em Tech na *VTEX*

Head de Experiência do Cliente
na *Passei Direto*

Turismo na *UFF*



Linguagem e
comportamento.

Mari Monteiro 
Cofounder

Diretora de Inovação e Experiência em
festivais de música no *MECA*

Coordenadora de Linguagem de Marca
e Posicionamento na *HAIGHT*

Letras/Linguística na *PUC-RIO*

FUTUROS POSSÍVEIS

NO FUTURO EM QUE O BRASIL É PROTAGONISTA EM TECNOLOGIA:

...Existe abundância de *jovens talentos técnicos de altíssimo potencial* para times fundadores.

PROBLEMA

ESCASSEZ DESSES TALENTOS NO BRASIL

Normalmente, esses profissionais iniciam suas carreiras em big techs ou unicórnios brasileiros, justificando que:

“

“Há poucas empresas brasileiras com desafios técnicos relevantes.”

“

“Quando existem, não é possível fazer dinheiro no Brasil, pacotes são baixos.”

PROBLEMA

ESCASSEZ DESSES TALENTOS NO BRASIL

O que essas pessoas não descobriram é que:

É possível
fazer parte da
criação
dessas
empresas e
construir
carreira.

“
“Há poucas
empresas
brasileiras
com desafios
técnicos
relevantes.”

“
“Quando
existem, não é
possível fazer
dinheiro no
Brasil, pacotes
são baixos.”

É possível
combinar
impacto com
incentivos
financeiros de
longo prazo
relevantes.

FUTURO PREVISÍVEL

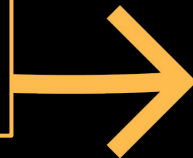
**SE TUDO
CONTINUAR
COMO ESTÁ
E **NADA**
FOR FEITO:**

Poucos saltos de inovação
em startups brasileiras.

Expropriação de talentos
brasileiros pelas Big Techs.

Crescimento de mercado *menor* que o
potencial dos talentos formados nele.

Falta de referências e cultura de
carreira em startups brasileiras.



E se... criássemos a primeira jornada de estágio para estudantes brasileiros de altíssimo potencial descobrirem que startups brasileiras são uma possibilidade de carreira?

High-Potential Early Tech Talent Program

FUTURE DRIVEN FELLOWSHIP

Estudantes de tecnologia brasileiros de alto potencial estagiando por
três meses imersivos para experimentar um futuro além do óbvio.

Janeiro-Março 2025

mira®^{LC}

PARTICIPANTES

ESTUDANTES DE EXCELÊNCIA ACADÊMICA E PROFISSIONAL



Universidade Federal
de Campina Grande



ÉCOLE
POLYTECHNIQUE



PILARES DA EXPERIÊNCIA

*Experiência personalizada,
centrada na formação de
liderança.*



Nos unimos com a pioneira do mercado de transformação organizacional e criamos juntos treinamentos específicos para *jovens líderes do Brasil*.



PARCERIA



Forbes 2024
AMERICA'S BEST
MANAGEMENT
CONSULTING FIRMS

Consultoria global pioneira no campo da transformação empresarial.



Johnson & Johnson



mira^{LC}

Startup de educação corporativa em comunicação de alto desempenho.

V A P O R



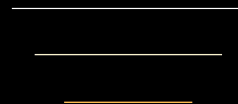
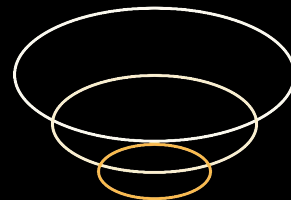
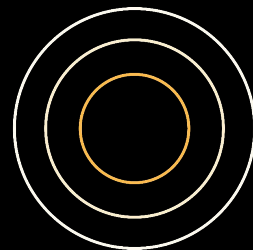
deco.cx

METODOLOGIA

A BASE METODOLÓGICA DO PROGRAMA ESTÁ PAUTADA EM:

—
Criar conversas ancoradas nos
contextos reais de cada indivíduo.

—
Explorar novas possibilidades de futuro para cada participante, que ganha distinções-chave para se **comprometerem com futuros que não eram previsíveis para eles.**



CRONOGRAMA

SELEÇÃO STARTUPS

Setembro

Validação de interesse e requisitos necessários para participar do programa.

SELEÇÃO TALENTOS

Outubro

Contato com talentos, professores e grupos estudantis da rede MIRA, para realizarmos os convites aos alunos.

PREPARAÇÃO

Outubro-Dezembro

Trâmite burocrático, escopar projetos, realizar matching, treinamentos e demais preparativos da experiência.

GO LIVE

Janeiro-Março

Três meses de experiência imersiva, que começa pelo onboarding, contém treinamentos, avaliações de performance e demo.

GO LIVE




TRANSIÇÃO


FUP experiência
Próximo passo

O SUCESSO DESSE PROGRAMA FOMENTA TRÊS EIXOS


01 *Comunidade & Branding*

-  Participantes se tornam embaixadores
 - NPS da Experiência
 - Referral

02 *Contratação*

-  50% dos participantes decidem começar suas carreiras em uma das startups participantes, e 40% são mulheres.

03 *Performance*

-  Sucesso e qualidade das contratações
 - Turnover
 - Avaliações de performance

O QUE VOCÊ GANHA EM FAZER PARTE DESTA PROGRAMA:

SOURCING

Acessar uma comunidade técnica de alta performance e fomentar diversidade de gênero.

BRANDING

Posicionar sua marca como top of mind para os maiores talentos jovens em tech do Brasil.

SOCIAL

Ser causa da criação do futuro onde o Brasil é protagonista em tecnologia.

ECOSSISTEMA

CONHEÇA AS MARCAS CONFIRMADAS

deco.cx





PARA FAZER PARTE:



ENTRE EM CONTATO

➤ Email hello@mira.lc

➤ WhatsApp (21) 99792-0768