

Somos  
**mira**<sup>LC</sup>

Nosso compromisso é capacitar  
jovens líderes do Brasil a criarem  
*futuros além dos previsíveis.*



Negócios  
*e pessoas.*

**Mari Gomes**   
*Cofounder*

Coordenadora de Programas  
Educacionais em Tech na *VTEX*

Head de Experiência do Cliente  
na *Passei Direto*

Turismo na *UFF*



Linguagem e  
*comportamento.*

**Mari Monteiro**   
*Cofounder*

Diretora de Inovação e Experiência em  
festivais de música no *MECA*

Coordenadora de Linguagem de Marca  
e Posicionamento na *HAIGHT*

Letras/Linguística na *PUC-RIO*

FUTUROS POSSÍVEIS

## NO FUTURO EM QUE O BRASIL É PROTAGONISTA EM TECNOLOGIA:

...Existe abundância de *jovens talentos* técnicos de *altíssimo potencial* para times fundadores.

## PROBLEMA

# ESCASSEZ DESSES TALENTOS NO BRASIL

Normalmente, esses profissionais iniciam suas carreiras em big techs ou unicórnios brasileiros, justificando que:

“

“Há poucas empresas brasileiras com desafios técnicos relevantes.”

“

“Quando existem, não é possível fazer dinheiro no Brasil, pacotes são baixos.”

## PROBLEMA

# ESCASSEZ DESSES TALENTOS NO BRASIL

O que essas pessoas não descobriram é que:

É possível  
fazer parte da  
criação  
dessas  
empresas e  
construir  
*carreira.*

“  
“Há poucas  
empresas  
brasileiras  
com desafios  
técnicos de alta  
complexidade.”

“  
“Quando  
existem, não é  
possível fazer  
dinheiro no  
Brasil, pacotes  
são baixos.”

É possível  
combinar  
impacto com  
incentivos  
financeiros  
de longo  
prazo  
*relevantes.*

FUTURO PREVISÍVEL

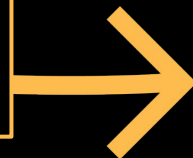
**SE TUDO  
CONTINUAR  
COMO ESTÁ  
E NADA  
FOR FEITO:**

Poucos saltos de inovação  
em startups brasileiras.

Expropriação de gênios  
brasileiros pelas Big Techs.

Crescimento de mercado *menor* que o  
potencial dos talentos formados nele.

Falta de referências e cultura de  
carreira em startups brasileiras.



*E se...* criássemos a primeira jornada de estágio para estudantes brasileiros de altíssimo potencial descobrirem que startups brasileiras são uma possibilidade de carreira?

*High-Potential* Early Tech Talent Program

# FUTURE DRIVEN FELLOWSHIP

Estudantes de tecnologia brasileiros de alto potencial estagiando por  
três meses imersivos para experimentar um futuro além do óbvio.

*Janeiro-Março 2025*

**mira**<sup>LC</sup>



PARTICIPANTES

# ESTUDANTES DE EXCELÊNCIA ACADÊMICA E PROFISSIONAL



## PILARES DA EXPERIÊNCIA



*Experiência personalizada centrada na formação de líderes comprometidos com seus futuros.*

Nos unimos com a pioneira do mercado de transformação organizacional e criamos juntos treinamentos específicos para **jovens líderes do Brasil.**



## PARCERIA



Forbes 2024  
AMERICA'S BEST  
MANAGEMENT  
CONSULTING FIRMS

Consultoria global pioneira no campo da transformação empresarial.



Johnson & Johnson



mira<sup>LC</sup>

Startup de educação corporativa em comunicação de alto desempenho.

V A P O R

HAIGHT.



deco.cx

## METODOLOGIA

---

Nossa metodologia é baseada em conversas ancoradas nos **contextos reais** de cada indivíduo.

---

Exploramos **novas possibilidades de futuro** para cada participante, que ganha distinções-chave para se comprometerem com futuros que não eram previsíveis para eles.

## CRONOGRAMA

### SELEÇÃO STARTUPS

*Setembro*

*Validação de interesse e requisitos necessários para participar do programa.*

### SELEÇÃO TALENTOS

*Outubro*

*Contato com talentos, professores e grupos estudantis da rede MIRA, para realizarmos os convites aos alunos.*

### PREPARAÇÃO

*Outubro-Dezembro*

*Trâmite burocrático, escopar projetos, realizar matching, treinamentos e demais preparativos da experiência.*

### GO LIVE

*Janeiro-Março*

*Três meses de experiência imersiva, que começa pelo onboarding, contém treinamentos, avaliações de performance e demo.*

GO LIVE



**TRANSIÇÃO**

FUP experiência  
Próximo passo

# O SUCESSO DESSE PROGRAMA FOMENTA DOIS EIXOS

## 01 *Comunidade*



Participantes se tornam embaixadores das próximas edições

- 100 NPS da Experiência
- Referral

## 02 *Contratação*



50% dos talentos que passam pelo programa decidem começar suas carreiras em uma das startups participantes.



## O QUE VOCÊ GANHA EM FAZER PARTE DESTE PROGRAMA:

### SOURCING

*Acessar uma comunidade técnica de alta performance.*

### BRANDING

*Posicionar sua marca como top of mind para os maiores talentos jovens em tech do brasil.*

### SOCIAL

*Ser causa da criação do futuro onde o Brasil é protagonista em tecnologia.*

ECOSSISTEMA

## CONHEÇA AS MARCAS CONFIRMADAS

*deco.cx*





**PARA FAZER PARTE:**



**ENTRE EM CONTATO**

➤ Email [hello@mira.lc](mailto:hello@mira.lc)

➤ WhatsApp (21) 99792-0768