

DEVELIN SOUZA GONÇALVES
JOÃO FRANCISCO BRATTI
RAISSA HENDLER FELISBERTO
VICTOR AUGUSTO GRAEFF VALERIM

ATIVIDADE EMPREENDEDORISMO: TRABALHO EM EQUIPE

Atividade entregue à unidade curricular
EMPREENDEDORISMO DIGITAL - INB1743-3 no
curso Técnico Integrado em Informática para Internet, do
Instituto Federal Catarinense.

SOMBRI
2023

1º Pergunta: Como as dinâmicas de poder podem afetar negativamente o trabalho em equipe?

Resposta: Às dinâmicas de poder podem criar desequilíbrios e minar a colaboração em uma equipe. Isso pode ocorrer quando membros mais influentes dominam as decisões, excluindo outros pontos de vista. Para minimizar esses impactos, é importante implementar estratégias como:

- Liderança compartilhada: Estimular todos os membros a assumirem papéis de liderança em diferentes situações.
- Criação de um ambiente inclusivo: Garantir que todos se sintam ouvidos e valorizados, independentemente de seu status na hierarquia organizacional.
- Estabelecimento de normas de grupo: Definir regras claras sobre como as decisões são tomadas e como o poder é distribuído dentro da equipe.

2º Pergunta: Quais são os principais desafios de liderar uma equipe multicultural ?

Resposta: Liderar uma equipe multicultural pode ser desafiador, como empecilhos de idioma, diferenças culturais e diferentes expectativas de trabalho. Para promover a coesão e a produtividade nesse contexto, um líder pode adotar as seguintes estratégias:

- Inteligência cultural: Compreender e respeitar as diferenças culturais é fundamental. Isso envolve aprender sobre as culturas representadas na equipe.
- Promover a comunicação eficaz: Garantir que todos tenham a oportunidade de se expressar e utilizar ferramentas de comunicação eficazes, como tradutores ou intérpretes, se necessário.
- Estabelecer metas e valores compartilhados: Focar em metas comuns e valores compartilhados pode unir a equipe, independentemente das diferenças culturais.

3º Pergunta: Como o desenvolvimento de habilidades de resolução de conflitos contribui para um trabalho em equipe mais eficaz?

Resposta: O desenvolvimento de habilidades de resolução de conflitos é essencial para manter um ambiente de trabalho saudável e produtivo. Isso ocorre porque conflitos

inevitavelmente surgem em equipes. Para resolvê-los é necessária uma abordagem em etapas a qual pode ser por:

- Identificação: Reconhecer que existe um conflito e entender suas causas é o primeiro passo.
- Comunicação aberta: Promover a comunicação aberta e honesta entre as partes envolvidas no conflito é essencial para entender perspectivas diferentes.
- Geração de soluções: Colaborar na busca de soluções que atendam às necessidades de todas as partes.
- Implantação e acompanhamento: Assim que feita a escolha de uma solução, deve-se implantá-la e acompanhar seu progresso para garantir que funcione a longo prazo.