

Studiekostenbeding

<bedrijf>, gevestigd aan het
Lange Spruit 1a (7773 NE), rechtsgeldig
vertegenwoordigd door één van haar bestuurders de heer
<naam bestuurder>,
verder te noemen “werkgever”,

en

<naam werknemer> wonende aan
<adres werknemer>
<PC+Plaats Werknemer>,
verder te noemen “werknemer”,

komen het volgende overeen:

Artikel 1

De werkgever verbindt zich ertoe om op zijn kosten de werknemer de volgende specifieke opleiding /training te laten volgen:

<omschrijving aard en doelstelling van de opleiding>

De nieuwe kennis die de werknemer verwerft zal hem toelaten:

<Beschrijving nieuwe professionele competenties die de werknemer zal verwerven door de opleiding>

De opleiding/training zal in totaal <uren/weken/maanden> in beslag nemen en worden gevolgd te <plaats>.

De totale kosten van deze opleiding/training bedraagt per jaar: **€ 5.000,00 excl. BTW**

Artikel 2

Het studiekostenbeding gaat in per datum ondertekening arbeidsovereenkomst en heeft een maximale geldigheidsduur van twee jaar.

Artikel 3

De werknemer verbindt zich ertoe, indien hij een einde maakt aan de arbeidsovereenkomst voor het einde van de geldigheidsduur van dit studiekostenbeding, of indien hij ontslagen wordt omwille van dringende reden binnen deze termijn, aan de werkgever een gedeelte van de kosten van deze specifieke opleiding/training verschuldigd is ten hoogte van:

- 75% van de opleiding/trainingskosten indien de werknemer de onderneming verlaat voor 1/3 van de geldigheidsduur van dit beding.
- 50% van de opleiding/trainingskosten indien de werknemer de onderneming verlaat tussen 1/3 en 2/3 van de geldigheidsduur van dit beding.
- 25% van de opleiding/trainingskosten indien de werknemer de onderneming verlaat tussen 2/3 en het einde van de afgesproken geldigheidsduur.

Terugbetaling van de kosten wordt voor zover mogelijk verrekend met de laatste loonbetaling. Een eventueel restbedrag dient in maandelijkse termijnen voldaan te worden. Het aantal maandelijkse termijnen zal door de werkgever naar redelijkheid en billijkheid worden vastgesteld bij het uit dienst treden van de werknemer.

Artikel 4

Het studiekostenbeding zal niet in werking treden wanneer de arbeidsovereenkomst tijdens de proefperiode beëindigd wordt door de werkgever.

Artikel 5

Diploma's en/of certificaten die de werknemer heeft verworven tijdens de opleiding worden geacht het bezit van de werknemer te zijn, ongeacht of het studiekostenbeding in werking treedt of niet. Een kopie hiervan zal beschikbaar worden gesteld voor opname in het personeelsdossier.

Artikel 6

Werknemer en werkgever komen uitdrukkelijk overeen dat dit studiekostenbeding integraal onderdeel uitmaakt van de arbeidsovereenkomst die tussen werknemer en werkgever is afgesloten.

Artikel 7

Werknemer is zich ervan bewust dat hij ten tijde van ondertekening van dit studiekostenbeding een arbeidsovereenkomst bepaalde tijd heeft. Werknemer is zich er tevens van bewust dat indien de arbeidsovereenkomst bepaalde tijd door werkgever niet wordt voortgezet middels het aanbieden van een nieuwe arbeidsovereenkomst, werknemer op grond van het studiekostenbeding gehouden zou kunnen zijn tot een terugbetalingsverplichting.

Artikel 8

Dit studiekostenbeding maakt integraal deel uit van de arbeidsovereenkomst.

Door ondertekening van dit studiekostenbeding verklaren werknemer en werkgever het studiekostenbeding gelezen en goedgekeurd te hebben.

<naam werknemer>

<naam werkgever>
