

Introdução à série de vídeos com diferentes cenários

Data Analytics é um campo empolgante que pode envolver um grande número de indústrias e especializações diferentes. Como analista de dados com treino, você terá uma ampla variedade de oportunidades a partir das quais você pode escolher. No entanto, antes de você chegar lá, tem uma última parte da jornada de sua carreira que você deve dominar: o processo de entrevista.



Os entrevistadores em potencial vão lhe fazer vários tipos de perguntas diferentes para se certificarem de que você é tanto uma aquisição técnica para o cargo, quanto uma pessoa apresentável e profissional. Os vídeos a seguir vão lhe guiar ao longo de diferentes cenários com os quais você pode se deparar durante uma típica entrevista de emprego. Nesses cenários, você vai encontrar a candidata, Sally, uma analista de dados que recentemente obteve seu certificado, e Jordan, o chefe do departamento de recursos humanos. Sally se candidatou a um cargo na BWR Technical Services e foi chamada a participar de uma entrevista.

1. **Introdução:** A proposta deste vídeo é que Jordan conheça Sally e ganhe alguns *insights* sobre a personalidade e contexto dela. Essa é a parte da entrevista onde o entrevistador geralmente responde a perguntas sobre a empresa e o cargo. É também uma oportunidade para o candidato delimitar como as habilidades que ele usou em trabalhos anteriores podem ser aproveitados no cargo para o qual estão se candidatando.

2. **Estudo de caso:** Nesse vídeo, Sally recebe como tarefa resolver um determinado desafio em que ela tem que descrever seu raciocínio, fazer perguntas-chave, recomendar soluções, entre outros. Para usar o modelo do estudo de caso, clique no link abaixo e selecione “Usar modelo”.

3. **Resolução de problemas:** A maior parte dos entrevistadores vai perguntar aos candidatos coisas relacionadas às habilidades de resolução de problemas que eles têm. Nesse vídeo, Sally fornece exemplos específicos de desafios passados e como ela usou suas habilidades de resolução de problemas para superá-los.

4. **Negociação de salário:** Uma vez que as entrevistas estiverem terminadas, se a empresa lhe oferecer uma vaga, tanto você quanto a companhia precisam concordar quanto ao seu salário inicial. Embora essa seja sempre uma parte desconfortável do processo para muitos candidatos ao emprego, negociar um salário que você acredita ser justo é muito importante. Esse vídeo destaca como Sally fez a pesquisa dela e não se sentiu pressionada a aceitar a primeira oferta da empresa no ato.

Quando se trata de entrevistas de emprego, não existe isso de estar muito preparado. Certifique-se de fazer a sua pesquisa sobre a empresa, o trabalho para o qual você está se candidatando, e a expectativa de salário para o cargo. Pratique como vender quem você é as suas habilidades, e use a escuta ativa sempre que você estiver fazendo e respondendo perguntas.