**面向对象系统分析与设计课程设计任务书**

**2023年12月13日**

**某物业公司人力资源管理系统 （MHRS）分析与设计**

需求说明

某物业公司从事办公楼的门卫值班、水电维修、清洁打扫、仓库保管等服务，公司除财务和人事部门外，每种服务由一个部门负责。公司计划开发一个人力资源管理系统，对所有部门的各个岗位的员工进行信息管理，基本功能需求如下。

（1）员工信息管理：对公司员工的变动信息进行管理，人员应聘、离职、部门间调动、退休处理等。可以查询员工的基本信息，员工基本信息包括：姓名、年龄、性别、健康状况、文化水平、部门、岗位、工号、工作年限等。对各个部门的各个岗位的员工管理不同的基本信息，如清洁工岗位、电工岗位分别有不同的基本信息。

（2）考勤管理：对每位员工的出勤情况进行管理，各业务部门负责记录本部门员工的考勤，人事管理员可查询某一时期公司员工的上班、请假、加班、出差等出勤情况，并统计员工的实际工作时长。

（3）工资管理：可自定义工资项目和参数，根据员工考勤状况，计算员工的工资，生成工资总表和员工个人工资表。

（4) 报表管理：可以生成人事报表、员工考勤表、员工工资表等。

（5）系统管理：由系统管理员使用此功能，系统管理员可以管理各部门用户和人事管理员用户，设置系统运行参数，可以进行系统日志、备份和恢复。

（6）系统帮助：提供系统的操作指南。

以上除功能（5）由系统管理员使用，功能（2）的考勤记载由各部门使用之外，其他功能均由人事管理员使用。

设计要求

此mHRS系统拟采用B/S环境运行。请完成覆盖上述需求的mHRS系统的分析与设计模型。要求设计合理、完整、详细；封装性、灵活性良好。模型包括如下5个部分。

（1）系统类图，界面类图、控制类类图、实体类类图，实体类的每个类的数据项定义说明；

（2）系统用例图，每个用例的简要说明，对需求（1）（2）（3）分别开发不少于3个用例，对每个用例编写事件流；复杂的用例用活动图说明过程；

（3）对模型（2）的9个或以上用例，每个用例开发1个正常成功场景的时序图，每个时序图应与模型（1）的界面类、控制类、实体类相对应；

（4）对“员工”和“岗位”所对应的类模型，分别开发一个状态图；

（5）系统组件图和部署图。

分组和提交说明

每组3人，说明每人负责完成和参与完成的题号（题号（1）至题号（5））。提交电子稿和纸质稿。电子稿包括与打印稿版本一致的1个doc文件或pdf文件，1个或多个工程文件（starUML，或者visio，或者Rose）。纸质稿提交至软件学院1楼7号信箱。电子稿提交至：[fangshaohong@hust.edu.cn](mailto:fangshaohong@hust.edu.cn)，邮件请注明邮件主题：UML课设。提交截止时间：2024年1月11日。