

Funcionalidades

Para Candidatos

- Busca e Filtros Avançados: Permite que os candidatos refinem as vagas por localização, faixa salarial, tipo de vaga (remoto, híbrido, presencial), nível de experiência e área, facilitando a busca por oportunidades realmente relevantes.
- Personalização e Alertas de Vagas: Utiliza algoritmos para recomendar vagas com base no perfil, habilidades e comportamento do usuário, além de enviar notificações automáticas (por e-mail ou push) sobre novas vagas que correspondam aos seus critérios.
- Construtor e Gerenciamento de Currículos: Oferece ferramentas para criar, importar e gerenciar currículos e perfis profissionais diretamente na plataforma, tornando o processo de candidatura mais rápido.
- Avaliações de Empresas (Employer Reviews): Funcionalidades que permitem aos candidatos ler avaliações anônimas de funcionários atuais ou antigos sobre a cultura, gestão e salário da empresa (sites como Glassdoor e Indeed se destacam nisso).
- Acompanhamento de Candidaturas (ATS para Candidatos): Um painel centralizado onde o candidato pode ver o status de suas candidaturas (visualizado, em análise, recusado, etc.), oferecendo transparência ao processo.
- Comunicação Direta: Ferramentas de chat ou mensagens instantâneas que permitem a comunicação direta entre candidatos e recrutadores dentro da plataforma, agilizando o processo seletivo.

Para Empregadores e Recrutadores

- Plataforma de Recrutamento e Seleção (ATS Integrado): Ferramentas robustas que auxiliam na gestão de todo o processo seletivo, desde a publicação da vaga até a contratação, organizando currículos, notas e comunicações em um só lugar.
- Busca e Acesso ao Banco de Currículos: Permite que os recrutadores pesquisem proativamente em um vasto banco de dados de currículos usando filtros específicos para encontrar candidatos qualificados, em vez de apenas esperar por candidaturas.
- Marca Empregadora (Employer Branding): Páginas de empresa personalizáveis onde os empregadores podem mostrar sua cultura, valores, depoimentos de funcionários, fotos e vídeos para atrair talentos alinhados.
- Ferramentas de Triagem e Avaliação: Inclusão de perguntas de triagem, testes de habilidades e a possibilidade de realizar entrevistas em vídeo diretamente na plataforma.
- Dados e Análises (Analytics): Fornece insights sobre o desempenho das vagas publicadas, a origem dos candidatos e a eficiência do processo de recrutamento, permitindo otimizações baseadas em dados.
- Integração com Redes Sociais: Facilita a divulgação automática das vagas em diversas redes sociais e o login social para candidatos, aumentando o alcance das publicações.