

# Research Report

\*\*Итоговый отчет по состоянию и перспективам развития рынка труда и бирж труда в 2025 году\*\*

---

## ### Введение

Настоящий отчет подготовлен на основе анализа актуальных прогнозов, экономических тенденций, технологических изменений и законодательных инициатив, влияющих на рынок труда и деятельность бирж труда в Российской Федерации в 2025 году. Документ содержит обзор ключевых вызовов, динамики рынка, цифровых трансформаций, а также рекомендации по адаптации работы бирж труда к новым условиям.

---

## ### 1. Общая ситуация на рынке труда в 2025 году

- \*\*Глобальный контекст:\*\* Прогнозы Международной организации труда (МОТ) указывают на снижение мирового уровня занятости примерно на 7 миллионов рабочих мест по сравнению с предыдущими оценками, что отражает продолжение экономических сложностей и вызовов глобальной экономики. Это оказывает опосредованное давление на внутренний рынок труда России через внешние экономические связи.

- \*\*Ситуация в России:\*\* Несмотря на крайне низкий уровень официальной безработицы (около 2,3%), рынок труда характеризуется серьезными структурными проблемами и замедлением темпов найма. Высокая занятость совмещается с затруднениями в обеспечении балансированного спроса и предложения рабочей силы, а также с необходимостью адаптации программ переквалификации и содействия занятости.

- \*\*Экономические тренды:\*\* В 2024 году на российский рынок труда оказало влияние значительное инфляционное давление, способствовавшее росту заработных плат как инструменту удержания сотрудников. В 2025 году ожидается стабилизация и умеренное замедление темпов роста зарплат, сохраняя при этом относительно стабильный уровень безработицы. Усиление индустриализации обусловит изменения в структуре занятости, с ростом спроса на технологичные и производственные специальности.

- \*\*Макроэкономическая поддержка:\*\* Увеличение доходов бюджета, в том числе за счет нефтегазовых и ненефтегазовых поступлений (рост на 26% в 2024 году), создает предпосылки для расширения государственных программ поддержки занятости и социальных выплат.

---

## ### 2. Цифровые трансформации и технологические инновации

- \*\*Цифровизация процессов:\*\* Российские биржи труда продолжают внедрять информационные технологии, что обеспечивает автоматизацию подбора вакансий и резюме, расширение онлайн-сервисов для работодателей и соискателей, а также развитие платформ для дистанционного обучения и повышения квалификации.

- **Влияние пандемии:** Пандемия COVID-19 ускорила переход процессов найма и поиска работы в онлайн-форматы, повысив доступность биржевых услуг и эффективное взаимодействие участников рынка.
- **Использование искусственного интеллекта (ИИ):** В 2025 году ИИ активно применяется для автоматического подбора вакансий с увеличением скорости поиска работы до 90%, прогнозирования спроса на профессии и персонализации рекомендаций, что существенно повышает эффективность бирж труда.
- **Вызовы отечественного ИТ-рынка:** Ограничения доступа к международным технологиям требуют концентрации усилий на развитии локальных инноваций и продуктов, способных обеспечить независимость и конкурентоспособность цифровых сервисов в сфере занятости.
- **Перспективы:** Ожидается продолжение роста цифровизации бирж труда, включая развитие мобильных приложений, интеграцию с государственными системами соцзащиты и совершенствование механизмов поддержки переквалификации.

---

### # ## 3. Законодательные и регуляторные изменения

- **Новые требования и критерии:** С июля и сентября 2025 года вводятся новые нормативные акты, направленные на повышение прозрачности и контроля биржевых операций (в том числе через «регуляторную гильотину»). Биржи труда должны адаптировать внутренние процедуры в соответствии с этими изменениями.
- **Повышение гибкости рынка труда:** Подготавливаемый Минэкономразвития законопроект предусматривает расширение возможностей для гибкого трудоустройства, что затрагивает механизмы работы бирж труда, включая новые формы занятости и повышения эффективности взаимодействия с работодателями и соискателями.
- **Учет экономически активных граждан:** Внимание уделяется лицам, не зарегистрированным официально как безработные, но имеющим доходы. Внедрение инструментов по выявлению и вовлечению данной категории в официальное трудоустройство будет способствовать сокращению теневого сектора и повышению прозрачности рынка.
- **Стратегические инициативы:** Направления развития финансового и социального секторов, утверждаемые Банком России и другими органами, создают основу для интеграции бирж труда с финансовыми и социальными сервисами, что расширит возможности комплексной поддержки работников и работодателей.

---

### # ## 4. Рекомендации и перспективы развития бирж труда

- **Развитие механизмов содействия занятости:** Уделять приоритетное внимание программам переквалификации и повышению квалификации на основе анализа структурных изменений и требований рынка труда.
- **Укрепление цифровой среды:** Активно внедрять и развивать цифровые платформы, ИИ-инструменты и мобильные сервисы для повышения доступности, скорости и качества взаимодействия сторон рынка труда.

- **Адаптация к законодательным изменениям:** Внимательно отслеживать новые нормативные требования, внедрять гибкие и динамичные модели работы с учётом регуляторных нововведений, а также работать над повышением прозрачности операций и отчетности.
- **Интеграция с государственными и финансовыми системами:** Развивать сотрудничество с государственными органами и социальными институтами для комплексной поддержки занятости и устойчивого развития рынка труда.
- **Вовлечение неформального сектора:** Разрабатывать и вводить программы по легализации экономически активных граждан, способствуя расширению базы официальной занятости и снижению социальной напряжённости.

---

### # ## Заключение

2025 год становится годом трансформаций и адаптации российского рынка труда и бирж труда в условиях глобальных экономических вызовов, структурных изменений и ускоренной цифровизации. Несмотря на сохраняющуюся напряженность и замедление найма, рынок демонстрирует устойчивость благодаря инновационным технологиям и государственной поддержке. Биржи труда, являясь ключевыми инфраструктурными элементами системы занятости, должны активно внедрять передовые цифровые решения, адаптироваться к меняющимся законодательным условиям и обеспечивать эффективное содействие трудоустройству в новых экономических реалиях.

---

**Подготовлено на основании анализа данных и прогнозов 2024-2025 годов\*\***  
Дата составления отчета: июнь 2025 года