

Que es la ética en la Investigación

La ética estudia las buenas practicas y conductas en la investigación científica. Nos permite trazar limites y saber que es lo que se puede y no hacer. Nos permite minimizar el error, promover valores intelectuales, rendir cuentas al publico y hace mas fácil la financiación.

Deliberación Ética

Como humanos aprendemos a deliberar sobre situaciones o cuestiones éticas, es decir, podemos conversar y juzgar actos (Que bueno, que malo esto). La deliberación ética no esta estandarizada y no puede ser clasificada de ninguna manera. Esta difiere de la ética en la investigación pues esta busca ser mucho mas estandarizado.

Principio Fundamentales

Existen tres principios fundamentales que son relevantes para la investigación (con humanos principalmente)

1. Respeto a las personas - Autonomía y No Maleficencia
2. Beneficencia
3. Justicia

Esto en cada uno son:

Autonomía

Es la capacidad de decisión y autodeterminación de las personas que participan en un estudio. Esta característica impide tratar a los sujetos con menor consideración a la que les corresponde. Ademas tiene 3 características

1. Intencionalidad
2. Conocimiento
3. Ausencia de Constricción

Una manera de garantizar que se a procedido de manera correcta es por medio del consentimiento informado.

No Maleficencia

No se debe infligir daño adicional o innecesario. Es un principio esencial de la ética médica y forma parte del juramento hipocrático.

Beneficencia

Se trata del deber ético que busca el bien para las personas participantes en una investigación, con el fin de lograr los mejores beneficios y reducir al mínimo los riesgos de los cuales deriven posibles daños o lesiones. Hay dos reglas generales:

1. No hacer daño.
2. Maximizar beneficios y disminuir riesgos.

Justicia

Tratar con igualdad (independiente de su ideología, condiciones sociales, culturales, etc). A veces, esto es un trato desigual → dar más al que menos tiene para promover la igualdad general. Los sujetos no deben ser elegidos en razón de que están fácilmente disponibles o porque su situación los hace más fácilmente reclutables. Puede ocurrir en dos niveles:

1. Justicia Individual: No presentar favoritismo hacia nadie en particular.
2. Justicia Grupal: No presentar favoritismo sobre un grupo.