PT ISPAT INDO						
P.T. ISPAT INDO	PROSEDUR K3LEn	Nomor : SMK3L-En/ISP/PR-41 Revisi : 04				
	PROSEDUR KSLEII					
	KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN	Tanggal : 01 Maret 2023 Halaman : 1/6	01 Maret 2023			
	REPEIVIIIVIPIINAIN DAN KOIVII I IVIEN		1/6			

PROSEDUR KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN

No Dokumen : SMK3L-En/ISP/PR-41

No. Revisi : 04

00

	Nama	Jabatan	Tanggal	Tanda Tangan
Disusun oleh :	M. Arif Setiawan	SHE Engineer	01 Maret 2023	Anny
Disetujui oleh :	Irwan Agung Satrianto	Manager SHE	01 Maret 2023	Gum

PT ISPAT INDO PROSEDUR K3LEn Nomor : SMK3L-En/ISP/PR-41 Revisi : 04 KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN Tanggal : 01 Maret 2023 Halaman : 2/6

DAFTAR ISI

	Halaman
Lembar Persetujuan	1
Daftar Isi	2
Lembar Perubahan Dokumen	
1. Tujuan	4
2. Ruang lingkup	4
3. Referensi	4
4. Definisi	4
5. Tanggung Jawab	4
6. Prosedur	
7. Lampiran	5
8. Alur Prosedur	6

PT ISPAT INDO PROSEDUR K3LEn Nomor : SMK3L-En/ISP/PR-41 Revisi : 04 KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN Tanggal : 01 Maret 2023 Halaman : 3/6

PERUBAHAN DOKUMEN

Nomor		Alasan perubahan dokumen	Direvisi	oleh	Disetujui			
Revisi	Hlm.	Alasan perubahan dukumen	Jabatan	Paraf	Tanggal	Jabatan	Paraf	
01	01	Perubahan cover pengesahan	SHE		02/10/17	MR		
			Officer					
02	04	Perubahan pada poin 3.1	SHE		14/03/19	MR		
		Adanya penambahan referensi	Officer					
		ISO 45001:2018 klausul 5.1						
03	04	Perubahan pada poin 3.1	SHE		01/07/20	MR		
		Adanya penambahan referensi	Officer					
		ISO 50001:2018						
04	01	Perubahan cover pengesahan	SHE		01/03/23	MR		
			Officer					

PT ISPAT INDO						
P.T. ISPAT INDO	PROSEDUR K3LEn	Nomor	or : SMK3L-En/ISP/PR-41			
	PROSEDUR RSLEII	Revisi : 04				
	- 	Tanggal	:	01 Maret 2023		
	REFEINIINIFIINAIN DAN KOMITIMEN	Halaman	:	4/6		

1. TUJUAN

Prosedur ini bertujuan agar implementasi sistem manajemen K3L-En mendapatkan dukungan sepenuhnya dari level tertinggi perusahaan, sehingga dapat berjalan efektif.

2. RUANG LINGKUP

Prosedur ini menerangkan kegiatan Top Manajemen dalam mengembangkan tanggung jawab disemua bagian dan komitmennya atas pelaksanaan sistem manajemen K3LEn

3. REFERENSI

- 3.1 Standar ISO 45001:2018, ISO 50001:2018 & 14001:2015 Klausul 5.1 Tentang Kepemimpinan dan Komitmen.....³
- 3.2 Undang undang No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan Pasal 86 & 87

4. DEFINISI

- 4.1 Kepemimpinan adalah proses memengaruhi atau memberi contoh oleh pemimpin kepada pengikutnya dalam upaya mencapai tujuan organisasi
- 4.2 Komitmen adalah janji pada diri kita sendiri atau pada orang lain yang tercermin dalam tindakan kita

5. TANGGUNG JAWAB

- 5.1 Top Manajemen mendukung dan komitmen dalam memenuhi persyaratan yang ada didalam penerapan sistem manejemen K3LEn.
- 5.2 Kepala Bagian harus menjalankan sistem manajemen K3LEn dengan baik sesuai dengan prosedur dan standard yang ada
- 5.3 Kepala bagian harus memberikan suri tauladan kepada karyawan untuk merncerminkan perilaku budaya K3LEn

6. PROSEDUR

- 6.1 Top Manajemen bersama dengan kepala bagian mengidentifikasi seluruh kebutuhan yang relevan dengan implementasi sistem manajemen K3LEn perusahaan
- 6.2 Top Manajemen bersama dengan kepala bagian menentukan Kebijakan K3LEn, Sasaran K3LEn telah ditetapkan dan disosialisasikan kepada seluruh level jabatan
- 6.3 Top Manajemen bersama dengan kepala bagian memastikan integrasi sistem manajemen K3LEn dengan bisnis proses
- 6.4 Top Manajemen bersama dengan kepala bagian menentukan sistem yang relevan untuk menumbuhkan rasa kepedulian seluruh karyawan terhadap proses yang dibutuhkan

PT ISPAT INDO					
	PROSEDUR K3LEn	Nomor	:	SMK3L-En/ISP/PR-41	
P.T. ISPAT INDO	PROSEDUR RSLEII	Revisi : 04			
	KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN	Tanggal : 01 Maret 2023 Halaman : 5/6	01 Maret 2023		
	REFEININFINAN DAN KUMITIMEN		5/6		

- 6.5 Top Manajemen bersama dengan kepala bagian memfasilitasi segala kebutuhan operasional yang relevan untuk mencapai kesesuaian proses
- 6.6 Top Manajemen bersama dengan kepala bagian memfasilitasi segala informasi yang berkaitan dengan efektifitas penerapan sistem manajemen K3LEn
- 6.7 Top Manajemen bersama dengan kepala bagian menjamin kesesuaian persyaratan sistem manajemen K3LEn dan hasil yang diharapkan
- 6.8 Top Manajemen bersama dengan kepala bagian menentukan penanganan karyawan agar dapat memberikan kontribusi terhadap efektifitas sistem manajemen K3LEn
- 6.9 Top Manajemen melakukan dukungan kepada tiap-tiap bagian agar mampu menunjukkan kepemimpinan yang baik
- 6.10 Top Manajemen bersama dengan kepala bagian melakukan tindakan yang dibutuhkan untuk memenuhi loyalitas pelanggan dengan mempertimbangkan konteks organisasi

7. LAMPIRAN

-

PT ISPAT INDO					
P.T. ISPAT INDO	PROSEDUR K3LEn	Nomor : SMK3L-En/ISP/PR-4		SMK3L-En/ISP/PR-41	
	PROSEDUR RSLEII	Revisi : 04			
	KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN	Tanggal : 01 Maret 2023 Halaman : 6/6	01 Maret 2023		
	REFEININFINAN DAN KUMITIMEN		6/6		

8. ALUR PROSEDUR

