

MEETING P₂K₃

30 Juni 2023





Agenda Meeting P2K3



Employee Accident

In a	~ 0		-		
HILL	0	ш	ev	20	12-6

Tahun Bulan	Monthly Manhours	Total Injuries [TI]	TI Rate	Lost Time Injuries Fr (LTI Fr)	LTI Fr Rate	Lost Time Injuries Sr (LTI Sr)	LTI Sr Rate	Fatalities
Tahun 2020	754.129	4	5,30	0	0	0	0	0
Tahun 2021	822.602	2	2,43	0	0	0	0	0
Tahun 2022	756.580	2	2,43	0	0	0	0	0
			1	ahun 2023				
Jan	66.659	0	0,00	0	0,0	0	0,0	0
Feb	60.160	0	0,00	0	0,0	0	0,0	0
Mar	67.147	0	0,00	0	0,0	0	0,0	0
Арг	48.824	0	0,00	0	0,0	0	0,0	0
May	64.992	0	0,00	0	0,0	0	0,0	0
Jun	0	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0
Jul	0	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0
Aug	0	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0
Sep	0	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0
Oct	0	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0
Nov	0	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0
Dec	0	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0
YTD	307.782	0	0,00	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0
Total	YTD Man Hou	rs			10.4	35.893		
Quarter 1	193.966	0	0,0	0	0,0	0	0,00	0
Quarter 2	113.816	0	0,0	0	0,0	0	0,00	0
Quarter 3	0	0	0,0	0	0,0	0		0
Quarter4	0	0	0,00	0	0,0	o		0
quarter 4			0,00	· ·	0,0	Ü		

Employee Accident

Accident for employees in June 2023 : Zero

Total Main hours without lost day Until January 2023 for employees was 307.782

Contractor Accident

Indo Safety 2023 Year	Monthly	Total	TI	Lost Time Injuries	LTI Fr	Lost Time Injuries	LTI Sr	Fatalities
Month	Manhours	Injuries [TI]	Rate	Fr (LTI Fr)	Rate	Sr (LTI Sr)	Rate	ratailues
2020	444.987	3	6,74	0	0	0	0	0
2021	479.928	1	2,08	0	0	0	0	0
2022	456.367	2	4,38	0	0	0	0	0
			1	ahun 2023				
Jan	47.924	1	20,87	О	0,0	О	0,0	0
Feb	43.901	1	22,78	0	0,0	0	0,0	0
Mar	42.291	0	0,00	0	0,0	0	0,0	0
Арг	33.835	1	29,56	0	0,0	0	0,0	0
May	44.611	0	0,00	0	0,0	0	0,0	0
Jun	0	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0
Jul	0	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0
Aug	0	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0
Sep	0	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0
Oct	o	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0
Nov	0	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0
Dec	0	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0
YTD	212.562	3	14,11	0	#DIV/0!	0	#DIV/0!	0
Total '	YTD Man Hou	rs			8.59	24.703		
Quarter 1	134.116	2	43,6	0	0,0	0	0,00	0
Quarter 2	78,446	1	0,0	0	0,0	0	#DIV/o!	0
Quarter 3	0	0	0,0	0	0,0	0	#DIV/o!	0
Duartora			0.00	_			#DIV/ol	,

Contractor Accident

Accident for contractors in April 2023 : o near miss 1 Fire

Total Main hours without lost day until May 2023 for employees was 212.562



Safety Lesson Fire Incident at Housing Colony



Kebakaran	Gar	ngguan Kesehatan	Kecel	akaan	Near Miss
Nama & No. Payroll:		alatan/Bahan : umah baru B10		Tanggal : 30 Mei 2023 1	
Department :	Section :		Jabatan :	2)	
Umur :	Total Lama	Bekerja :			
Shift	Kerja lembur :	Klasifikasi :			-
■ 1st □ 2nd □ 3rd	☐ Yes ■ N	lo 🗆 P3K	□ мті	☐ LWD	☐ Fatality
Bapak Sugeng Civil		8			
Penyebab Kecelakaan da	n Bagian Tubuh	yang Terluka atau I	Keterangan Ke	rusakan Peralat	an
Pintu kamar pembantu ter	rbakar di rumah Ba	aru Blok B no 10 yan	ng kosong, sem	entara digunakan	sbg Gudang AC
			5,	ERKAIT	
	Pintu kar	mar Pembantu belakan	ng yang terbakar		
Gambaran kecelakaan, lokasi bagian pekerjaan yang dilaku Tempat : Rumah Baru Bic	i kecelakaan terjadi; kan. Juga termasuk	pekerjaan korban pada	a waktu bekerja;	serta langkah-langk	

Deskripsi Insiden

Pada saat terjadinya kebakaran yang pertama melihat adalah pak Sugeng, pada saat itu Ybs. Mendengar suara kemretek (spt bahan yang terbakar) diarea belakang, karena pak Sugeng kerja diarea depan rumah blok B/10 tersebut, kemudian Ybs. mengecek dan benar telah terjadi kebakaran di area kamar pembantu, pada saat itu api sudah membakar sebagian pintu yg terbuat dari triplek, selanjut melaporkan ke Pihak Security, oleh security ditindak lanjuti dengan membawa tabung APAR mendatangi TKP, dan security Achmad Junaidi kembali ke Pos agar tidak kosong, selanjutnya Security atas nama Gunarto dibantu oleh pak Daud dan pak Sugeng membantu pemadaman dengan air yg diambil dari kran air yg ada disekitar itu dgn slang, dan akhirnya api dapat dipadamkan, dan dlm keadaan aman.

ANALISA FAKTOR PENYEBAB LINGKUNGAN KERJA:

- Ruang gerak yang terbatas/sempit Housekeeping yang tidak memadai
- Kondisi lingkungan yg berbahaya (adanya debu, gas, jalan
- · (terpapar) kebisingan tinggi
- Terpapar radiasi
- · Suhu ekstrim (terlalu panas)
- Penerangan kurang/berlebih
- Ventilasi kurang memadai
- Terpapar getaran yang berlebihan/lama
- Penyebab lain, sebutkan : banyak sampah daun kering

FAKTOR MANUSIA:

- Perilaku/attitude yang kurang
- Kurang istirahat/tidur
- Kurang pengetahuan atau ketrampilan
- Mengoperasikan alat yg bukan wewenangnya Gagal mengamankan/tidak memasang LOTO
- · Memakai peralatan yg rusak
- Tidak memakai/salah menggunakan APD
- · Posisi kerja vg tidak aman/tidak ergonomis
- Cara pengangkatan vg tidak tepat
- Menggunakan alat tidak benar/pemaksaan peralatan
- Tidak melaksanakan prosedur /standard kerja dengan benar
- Bercanda/bermain-main
- Penyebab lain, sebutkan : merokok membuang punting rokok sembarangan tidak dimatikan

FAKTOR PERALATAN:

- · Pelindung pd alat atau alat peringatan yang tdk memadai
- APD tidak memadai
- Alat/material tidak memadai (rusak)
- Desain perancangan tidak memadai/tidak ergonomis
- Spesifikasi pembelian tidak memadai
- . Bahaya bahan mudah meledak/terbakar
- Perkakas/peralatan/material tidak memadai
- Aus dan rusak normal
- Kerusakan akibat kecelakaan / abnormal
- Penvebab lain, sebutkan :

FAKTOR METODE / PROSEDUR KERJA

- Sistem peringatan tidak memadai
- Belum ada standard/prosedur
- · Prosedur/standard yang ada tidak dapat di implementasikan (not applicable)
- Cara pemuatan/penyimpanan tidak aman
- Pemeliharaan tidak memadai
- Kurangnya pengawasan/supervisi
- · Penyebab lain, sebutkan :

RINGKASAN FAKTOR PENYEBAB (ANALISIS ROOT CAUSE)

(Jelaskan masing-masing item dan periksa)

Penyebab Langsung

Pada saat atas nama: Yudi Ariefiyanto kontraktor PT.Mulya Jaya saat habis merokok Ybs. Membuang putung rokoknya di atas bekas Sabut kelapa, kemudian terbakar, oleh pak Yudi putung tsb diambil dan dimatikan dengan cara disiram air, namun tanpa dicek apakah api disabut kelapa tsb. sudah padam benar tidak dicek, tetapi langsung ditinggal pergi, karena diduga pd saat itu api disabut kelapa belum padam sehingga dengan hembusan angin sehingga api bisa membesar, dan membakar sampah di sekitarnya dan akhirnya membakar pintu kamar tersebut.

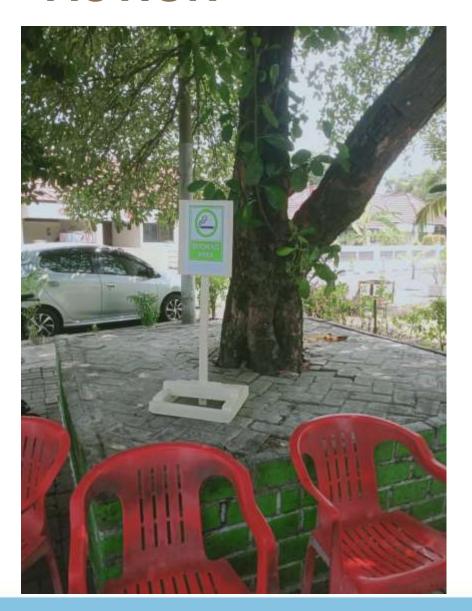
Penyebab Tidak Langsung

- Attitude kurang dengan membuang putung rokok sembarangan dan masih menyala
- Ditemukan sampah daun daun kering, sabut kelapa yang sudah banyak dan menumpuk
- Belum ada larangan merokok
- terkait dengan jadwal pembersihan terlalu lama

Biaya Kerugian							
Peralatan / material	Pengobatan	Hari hilang / down time	Total biaya				
1 Apar	-	-	250.000				
1 Pintu terbakar			1.000.000				

	Tindakan/Perbaikan			Dept. Penanggung	R	encana	Tanggal
				Jawab	Pen	yelesaian	selesai
	1. Membuat Lara	angan Merokok	dan	CVL	30 J	uni 2023	
	sekaligus sebagai		•	augiaan			
	 Mensosialisasikan penghuni rumah b merokok ini 	kepada security paru terkait dengan la		SHE/SCR	2 30	ıni 2023	
		vasan dan atur ulang ersihan focus terhada		CVL	2 Ju	ıni 2023	
		r / perlu segera dit nunggu waktu terlalu					

ACTION







Safety Award from Man Power Minister









Update Finding Progress Last Month



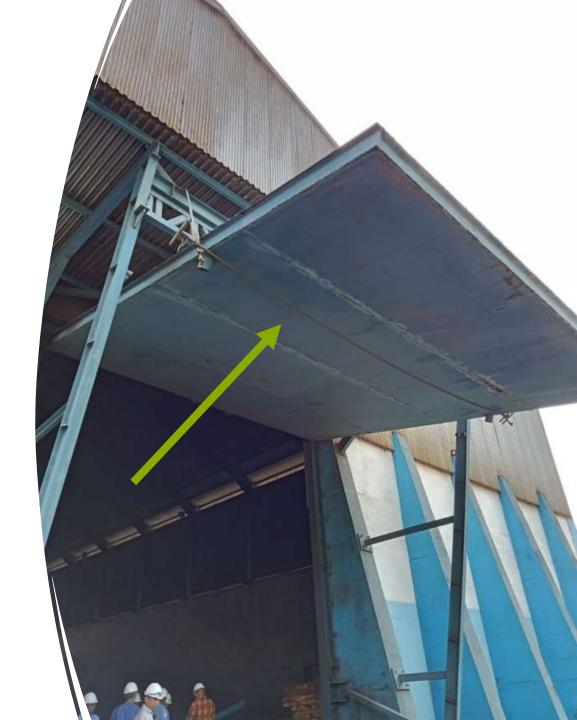
RISK OF COLLAPSE Hook Crane 5T sudah aus





RISK OF COLLAPSE

Canopy
Support is
worry not
strong



RISK OF COLLAPSE

On Process











NCR PT ISPAT INDO

5. TIM AUDITOR

Tim Auditor PT. JATIM ASSPEK NUSANTARA Surabaya, terdiri dari :

Ketua : Ir. Haryuti, MM Auditor Senior

Anggota : Eddy Santoso, SE Auditor Senior

6. DAFTAR TEMUAN KETIDAKSESUAIAN

No. Kriteria	Kriteria	Bukti Obyektif	Kategori
1.1.5	Kebijakan K3 dan kebijakan khusus lainnya ditinjau ulang secara berkala untuk menjamin bahwa kebijakan tersebut sesuai dengan perubahan yang terjadi dalam perusahaan dan dalam peraturan perundang-undang an.	Didalam dokumen SMK3L-En/ISP/PR -01 tentang Penyusunan Kebijakan K3L-En telah <u>diatur tata</u> -cara bahwa Kebijakan K3 dan kebijakan khusus lainnya ditinjau ulang secara berkala. Namun dalam penelusuran, dokumen peninjauan dimaksud tidak ditemukan.	Minor 01
1.4.5	Sekretaris P2K3 adalah Ahli K3 sesu ai dengan peraturan perundang-un- dangan	Penunjukan Ahli K3 sebagai Sekreta- ris P2K3, telah memenuhi sebagaima- na ketentuan dimaksud. Namun seba- gai AK3 yang bersangkutan belum me laporkan kegiatannya sebagaimana di atur didalam Permenaker 02/MEN/ 1992.	Minor 02
8.3.1	Tempat kerja/perusahaan mempu- nyai prosedur pemeriksaan dan peng kajian kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja	Didalam Prosedur SMK3L-En/ISP/PR- 13 tentang Penanganan Insiden be- lum berpedoman sebagaimana Per. men No. Per.03/Men/1998.	Minor 03

SERTIFIKASI SMK3 PT ISPAT INDO



NCR PT ISPAT WIRE PRODUCTS

No. Kriteria	Kriteria	Bukti Obyektif	Kategori
1.1.5	Kebijakan K3 dan kebijakan khusus lainnya ditinjau ulang secara berkala untuk menjamin bahwa kebijakan tersebut sesuai dengan perubahan yang terjadi dalam perusahaan dan dalam peraturan perundang-undang an.	Didalam dokumen SMK3LH-IWP/ MAN tentang Manual SMK3LH telah diatur tatacara bahwa Kebijakan K3 dan kebijakan khusus lainnya ditinjau ulang secara berkala. Namun dalam penelusuran, dokumen dimaksud be- lum ditemukan.	Minor 01
1.4.5	Sekretaris P2K3 adalah Ahli K3 sesu ai dengan peraturan perundang-un- dangan	Penunjukan Ahli K3 sebagai Sekretaris P2K3, telah memenuhi sebagaimana ketentuan dimaksud. Namun sebagai AK3 yang bersangkutan belum me laporkan kegiatannya sebagaimana di atur didalam Permenaker 02/MEN/1992.	Minor 02
1.4.7	Susunan pengurus P2K3 didokumen tasikan dan diinformasikan kepada tenaga kerja	Didalam Prosedur SMK3LH-IWP/PR- 12 tentang P2K3 belum diatur tata- cara bahwa susunan Pengurus P2K3 diinformasikan kepada tenaga kerja	Minor 03
1.4.8	P2K3 mengadakan pertemuan seca- ra teratur dan hasilnya disebarluas- kan di tempat kerja	Didalam Prosedur SMK3LH-IWP/PR- 12 tentang P2K3 belum diatur tata- cara bahwa hasil rapat dari perte- muan yang telah dilakukan secara teratur disebarluaskan di tempat kerja	Minor 04
2.3.1	Terdapat prosedur yang terdokumentasi untuk mengidentifikasi, mem peroleh, memelihara dan memahami peraturan perundang- <u>undangan,stan</u> dart, pedoman teknis, dan persyaratan lain yang relevan dibidang K3 untuk seluruh tenaga kerja di perusahaan.	Didalam Prosedur SMK3LH-IWP/PR- 03 tentang Identifikasi, Akses dan Eva luasi Peraturan Perundangan serta Persyaratan Lainnya telah diatur tata cara untuk memperoleh peraturan terbaru. Namun dalam penelusuran dokumen, belum ditemukan dokumen sebagaimana dimaksud.	Minor 05

NCR PT ISPAT WIRE PRODUCTS

No. Kriteria	Kriteria	Bukti Obyektif	Kategori
2.3.3	Persyaratan pada peraturan perun- dang-undangan, standar, pedoman teknis dan persyaratan lain yang rele van di bidang K3 dimasukkan pada prosedur-prosedur dan petunjuk-pe- tunjuk kerja.	Dari penelusuran dokumen, dijumpai masih ada beberapa Prosedur yang belum memuat referensi peraturan perundang-undangan yang relevan dibidang K3_	Minor 06
7.4.5	Catatan mengenai pemantauan kese hatan tenaga kerja dibuat sesuai de- ngan peraturan perundang-undang an	Didalam Peninjauan dokumen tentang pemeriksaan kesehatan karyawan dalam penerapannya hasil pemeriksaan kesehatan dimaksud belum dilakukan analisa dan evaluasi sebagai bahan pemantauan sesuai peraturan perundang-undangan.	Minor 07
8.3.1	Tempat kerja/perusahaan mempu- nyai prosedur pemeriksaan dan peng kajian kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja	Didalam Prosedur SMK3LH-IWP/PR- 27 tentang Penanganan Insiden be- lum berpedoman sebagaimana Per. men No. Per.03/Men/1998.	Minor 08

SERTIFIKASI SMK3 PT IWP





5R Assessment from UPT PPTK Man Power Dept East Java



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR DINAS TENAGA KERJA DANTRANSMIGRASI Dukuh Menanggal 124-126 Telp. 031-8290005, 8280254, Fax. 031-8297954

Website: http://www.disnakertrans.jatimprov.go.id e-mail: disnakertrans@jatimprov.go.id

S U R A B A Y A60234

Surabaya, 16 Mei 2023

PIMPINAN PERUSAHAAN

Kepada Yth:

Nomor : 560 / 106 / 108.2 / 2023

: penting : 2 (dua) lembar

Sifat

Lamp.

Perihal : Usulan Perusahaan untuk

Penghargaan Produktivitas Di -

(Kompetisi 5R / 5S) TEMPAT

Dalam rangka memotivasi dan memberikan apresiasi kepada dunia usaha/dunia industri di Jawa Timur agar mampu melakukan upaya peningkatan produktivitas, kualitas dan daya saing, maka Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur akan menyelenggarakan kegiatan "Penghargaan Produktivitas melalui Kompetisi 5R / 5S bagi Perusahaan di Provinsi Jawa Timur Tahun 2023", yang direncanakan pelaksanaan pada bulan Oktober 2023. Sehubungan dengan tersebut, di mohon Saudara mengusulkan perusahaan Menengah dan Besar untuk mengikuti Penghargaan yang dimaksud, dengan kategori yang di kompetisikan antara lain:

- 1.Kantor
- 2.Produksi
- 3.Gudano
- 4.Bengkel / Workshop
- 5.Lingkungan

Adapun Persyaratan:

- 1.Mengisi Form Pendaftaran
- 2.Belum pernah menjadi Juara Umum Kompetisi 5R / 5S

Untuk usulan nama perusahaan tersebut kami terima paling lambat tanggal 30 Juni 2023 dengan mengisi formulir melalui https://forms.gle/spokaQ45YH8XGC3X7 Cp. Pak. Yadi (Hp.081938070779) atau Mbak Dina (Hp.08564832939)

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya disampaikan terima kasih.

KEPALA DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI PROVINSI JAWA TIMUR

Dr. HIMAWAN ESTU BAGIJO, SH, MH.

DISMANDED

Pembina utama Madya NIP, 19640319 198903 1 001

Tembusan:

1. Arsip



Safety, Health, and Environment issue



TEMUAN SAFETY PATROL JUNI 2023



KONSULTASI KESEHATAN

"Hernia" dr. Hadi Winoto Sp.B-KBD RS Premier Surabaya



Thank You

