

Utilize o código abaixo para verificar a integridade das informações e garantir que esta versão impressa corresponde exatamente aos dados armazenados no banco de dados.

**CÓDIGO DE VERIFICAÇÃO**  
**335BA4F6BA34D32E6DE2619149622084**

### **VALORIZAÇÃO DOS PROFISSIONAIS DE SEGURANÇA PÚBLICA**

## **SC - VPSP - 2021 - Em análise - Mérito**

### **Dados do Fundo**

Fundo:	FUNDO ESTADUAL DE SEGURANCA PUBLICA
CNPJ:	35.651.852/0001-23
Secretaria:	Secretaria de Estado da Segurança Pública
Telefone:	(48)3665-8100

### **Dados do Responsável pela Gestão do Fundo**

Nome:	Flávio Rogério Pereira Graff
E-mail:	Gabiente do Secretário
Cargo:	Secretário de Estado da Segurança Pública
Telefone:	gabinetesecretario@ssp.sc.gov.br

### **Dados do Responsável pela Elaboração**

Nome:	José Luís Cavassini e Raphael Johann Giordani
E-mail:	cgfesp@ssp.sc.gov.br
Cargo:	Coronel PMSC e Delegado de Polícia Civil / Coordenadoria do Fundo Estadual de Segurança Pública
Telefone:	(48)3665-8779

### **Dados do Plano**

#### **VALOR ORIGINÁRIO**

Investimento: R\$ 2.786.748,46  
Custeio: R\$ 2.786.748,41  
Total: R\$ 5.573.496,87

#### **VALOR ORIGINÁRIO PLANEJADO**

Investimento: R\$ 2.786.748,46  
Custeio: R\$ 2.786.748,41  
Total: R\$ 5.573.496,87

#### **VALOR SUPLEMENTAR**

Investimento: R\$ 231.486,00

#### **VALOR SUPLEMENTAR PLANEJADO**

Investimento: R\$ 231.486,00

Custeio: R\$ 231.486,00  
Total: R\$ 462.972,00

Custeio: R\$ 231.486,00  
Total: R\$ 462.972,00

#### VALOR RENDIMENTO (CONTA)

Investimento: R\$ 1.097.769,62  
Custeio: R\$ 1.316.880,40  
Total: R\$ 2.414.650,02

#### VALOR RENDIMENTO PLANEJADO

Investimento: R\$ 0,00  
Custeio: R\$ 1.024.131,82  
Total: R\$ 1.024.131,82

**VALOR PLANEJADO - TOTAL GERAL: R\$ 7.060.600,69**

### Diagnóstico

A atividade desempenhada na seara da Segurança Pública, por sua própria natureza, expõe os profissionais a situações estressantes que, com frequência, resultam em prejuízos à sua saúde física e mental. Entre essas consequências, o suicídio se destaca como a mais grave e impactante. Assim, caso medidas preventivas não sejam oportunizadas em modo e tempo adequados, os danos podem se tornar irreversíveis. No Brasil, entre 2021 e 2025, segundo dados do SINESP, foram confirmados 719 suicídios entre profissionais da segurança pública, considerando-se apenas os registros da PM (479), da PC (113) e do CBM (35). De modo semelhante, em Santa Catarina, no mesmo período, foram registrados 26 casos de suicídio, sendo registrado no ano de 2025, 04 incidentes desta natureza. Esses números demonstram, portanto, que ações preventivas não apenas podem, como devem ser implementadas, a fim de reduzir esse indicador, configurando-se como um problema urgente a ser enfrentado. O objetivo central é contribuir para que o Governo Federal alcance a Meta 7 do Plano Nacional de Segurança Pública e Defesa Social (2021-2030), que prevê a redução de 30% no número absoluto de suicídios entre profissionais da segurança pública até 2030, em âmbito nacional e, particularmente, em Santa Catarina. Para isso, é necessário adotar diversas frentes de atuação que impactem diretamente esse indicador. Entre tais medidas, incluem-se: a promoção da prática regular de exercícios físicos – fator diretamente relacionado à saúde e à qualidade de vida –, a oferta de atendimentos psicoterapêuticos preventivos voltados aos agentes estressores, a realização de exames psicométricos capazes de identificar precocemente qualquer anomalia emocional ou comportamental no servidor e, além disso, a aquisição de veículos destinados ao apoio e atendimento domiciliar ou ao transporte para consultas e atendimentos, quando a situação assim exigir. Por fim, destaca-se a importância da capacitação profissional, por meio da contratação de empresas responsáveis pela oferta de pós-graduações, graduações, MBAs, cursos, estágios, seminários, capacitações em geral, ou treinamentos. Essas iniciativas representam ferramentas fundamentais para a valorização dos servidores, o aperfeiçoamento de suas atividades, a integração entre instituições e o fortalecimento de parcerias.

### Meta Geral

Reducir o número absoluto de suicídio de profissionais de segurança pública em 25% até 2026.

### Justificativa

A redução dos casos de suicídio entre profissionais da segurança pública integra a Política de Valorização desses servidores, instituída pelo Governo Federal e amplamente apoiada pelo Estado. Diante do diagnóstico apresentado, torna-se evidente que várias ações precisam ser implementadas de forma articulada, abrangendo prevenção ao suicídio, promoção da atividade física, fortalecimento do acompanhamento em saúde e ampliação dos instrumentos de detecção precoce de patologias. No âmbito da Polícia Militar de Santa Catarina (PMSC), verifica-se que, embora existam 38 Batalhões distribuídos pelo Estado, apenas três unidades dispõem de academias de exercícios físicos adequadas e modernizadas (dados de 2021). Assim, a expansão dessas estruturas, bem como a disponibilização de tatames destinados a atividades como defesa pessoal, calistenia e alongamentos, constitui importante fator de incentivo à prática regular de exercícios, reconhecidamente relacionados à melhoria da saúde física e mental. No que se refere aos atendimentos psicoterapêuticos, tanto a Polícia Militar quanto o Corpo de Bombeiros Militar registraram, somente em 2021, 2.668 atendimentos psicológicos, o que evidencia a demanda crescente e a necessidade de ampliação da capacidade deste tipo de atendimento. Desse modo, é indispensável fortalecer as equipes e descentralizar o serviço, hoje concentrado majoritariamente na Capital, garantindo suporte psicológico adequado e acessível a todo o efetivo no Estado. O diagnóstico prévio, conforme apontado anteriormente, figura entre os principais fatores de prevenção ao suicídio. Nesse sentido, a Polícia Civil pretende disponibilizar ao seu efetivo exames psicométricos capazes de avaliar a condição psicológica dos servidores. Em 2020, foram registrados 953 atendimentos para tratamento de saúde e 520 avaliações psicológicas, o que demonstra que a adoção de ferramentas adicionais de diagnóstico podem contribuir significativamente para reduzir tanto o absenteísmo quanto a evolução de patologias mentais. A Polícia Militar, por sua vez, planeja implementar ações que ampliem o acesso a exames cardiológicos e ergométricos, com foco na identificação precoce de possíveis anormalidades ou doenças, contribuindo para a melhoria da qualidade de vida dos profissionais. A intenção é que os exames atualmente exigidos apenas nos processos de promoção passem a constituir uma prática regular e anual da Corporação. Por fim, destaca-se a necessidade de fomentar ações de capacitação continuada dos profissionais de segurança pública, por meio de cursos, treinamentos, pós-graduações e outras modalidades de formação e qualificação. Tais iniciativas têm duplo impacto: além de aperfeiçoar as habilidades técnicas e valorizar a carreira, promovem integração e soci-

alização entre instituições, fatores essenciais tanto à saúde mental quanto ao desempenho das atividades na área da segurança pública.

### **Estratégia**

A instalação de academias de exercícios físicos nas OPMs da PMSC permitirá que um número maior de policiais pratique atividades físicas no próprio ambiente de trabalho, o que tende a aumentar a motivação e favorecer a criação de uma rotina saudável. O incentivo à prática regular de exercícios, inclusive lutas em tatame, alongamentos e calistenia, contribui diretamente para o aprimoramento do condicionamento físico e repercute positivamente na saúde mental, refletindo na qualidade do serviço prestado. Paralelamente, os atendimentos psicoterapêuticos destinados aos policiais e bombeiros militares, bem como as iniciativas da Polícia Civil para aprimorar metodologias de detecção precoce de patologias mentais, visam impedir que situações de estresse psicológico evoluam para quadros graves. Ao possibilitar intervenções antecipadas, essas ações fortalecem o cuidado institucional e reduzem potenciais fatores de risco relacionados ao suicídio. Complementarmente, a aquisição de viaturas pelo Corpo de Bombeiros Militar e pela Polícia Civil permitirá ampliar o apoio institucional nos casos mais críticos, seja realizando atendimentos domiciliares, seja garantindo o deslocamento dos profissionais para consultas dentro ou fora da Corporação, assegurando assistência adequada em momentos de vulnerabilidade. Por fim, as ações de capacitação contínua voltadas à Polícia Militar, ao Corpo de Bombeiros Militar, à Polícia Civil e à Polícia Científica promovem o aperfeiçoamento profissional, fortalecem a integração interinstitucional e contribuem para a valorização dos servidores. Em conjunto, essas iniciativas, provenientes de diferentes frentes de atuação, têm como propósito elevar a qualidade de vida dos profissionais de segurança pública e, consequentemente, reduzir as atuais taxas de suicídio nas Instituições.

#### **Estratégia I - produção de diagnóstico detalhado do problema que se quer enfrentar:**

Os dados estatísticos de suicídio foram obtidos da fonte do MJSP junto ao B.I do SINESP, selecionando-se o indicador de suicídio de profissionais de segurança pública os analisando de 2021 até 2024, os dados totais bem como anuais de situações de suicídio envolvendo policiais militares, bombeiros militares e policiais civis no Brasil e depois estratificando-os no Estado de Santa Catarina. Todas as ações de melhoria da saúde e qualidade de vida dos profissionais de segurança pública buscam impactar direta ou indiretamente no indicador de suicídios, que é o foco principal das ações a serem desenvolvidas/desempenhadas. Os demais dados apresentados tem como fonte as próprias Instituições de Segurança Pública de SC, conforme dados apresentados no Plano de Trabalho originário de 2021 do VPSP.

#### **Estratégia II - mecanismos de governança e acompanhamento do resultado das ações:**

A Secretaria de Estado da Segurança Pública, juntamente com a Polícia Militar, Corpo de Bombeiros Militar, Polícia Civil e Polícia Científica atuarão diretamente na execução deste plano de ação, e participarão ativamente dos ciclos de monitoramento e atualização deste instrumento por meio da utilização dos mecanismos, quais sejam: Setores formalmente instituídos, CGFESP/SSP, NUPROJ/PM, BM7/CBM, GEPLA/PCSC e COPC/PCI com atribuições voltadas ao acompanhamento e monitoramento dos Recursos do Fundo Estadual de Segurança Pública FESP-SC; Realização de definição e mapeamento de processos; Normalização de Política de Gestão de Riscos e Integridade, relatórios e prestação de contas.

#### **Estratégia III - desenvolvimento de capacidade institucional por meio de capacitação e transferência de tecnologias, sempre que necessário:**

A Secretaria de Estado da Segurança Pública, juntamente com a Polícia Militar, Corpo de Bombeiros Militar, Polícia Civil e Polícia Científica, possuem em seus quadros profissionais dedicados aos setores envolvidos, bem como capacitados, com amplo conhecimento dos processos internos das instituições envolvidas, além do estabelecimento de normativos que disciplinam os casos de contratação de bens e serviços que demandem a transferência tecnológica, subsidiando o desenvolvimento de uma base sólida para a realização de suas atividades. O objetivo é o uso pelas Instituições de Segurança Pública de todas as benesses que este Projeto tenha capacidade de desenvolver.

#### **Estratégia IV - aquisição de bens e equipamentos e/ou contratação de serviços:**

De acordo com os itens mencionados nos objetos da planilha abaixo, os bens/serviços serão adquiridos por meio de processo de compra a ser realizado pela Secretaria de Segurança Pública. Em todos itens, a aquisição ocorrerá por meio de processo licitatório a ser realizado pela Secretaria de Estado de Segurança Pública, e estão relacionados no quadro itens de contratação.

#### **Indicador Geral de Resultado**

Indicador Geral de Resultado: Número de Suicídios dos Profissionais de Segurança Pública (PM, BM e PC). - Fonte de Dados: SINESP - Valor de Referência: 04 suicídios - Ano de Referência: 2025. - Valor Alvo: Redução de 25% no número total de suicídios até 2026. - Forma de Cálculo: (Número de suicídios em 2025) - 25% - Resultado Esperado: Pelo menos a redução de 01 ou menos ocorrências desta natureza até 2026 no Estado de Santa Catarina.

#### META ESPECÍFICA 1

**Promover a difusão de academias de exercícios físicos e funcionais, bem como tatames para a prática de alongamentos, exercícios calistênicos e artes marciais nas sedes das organizações policiais militares do Estado de Santa Catarina.**

**Status:** Aprovada

R\$ 1.799.802,36

**Descrição do Indicador:** Aquisição de equipamentos para a prática de atividades físicas e tatames para a implementação de espaços destinados à prática de calistenia, alongamentos e defesa pessoal.

**Fórmula:** Números de espaços revitalizados e ou instalados

**Carteira de Políticas do MJSP:** Política de Valorização dos Profissionais de Segurança Pública

**Meta do PNSP:** Meta 7: Reduzir o número absoluto de suicídio de profissionais de segurança pública em 30% até 2030

**Meta do PESP:** Reduzir o número absoluto de suicídio de profissionais de segurança pública em 30% até 2030

**Periodicidade:** Anual | **Valor de Referência/Fonte:** 4 Suicídios/SINESP/2025

#### Iten da Meta

##### Item 1

Aprovado

**Ação:** III - incentivo à prática de atividades físicas e ao desenvolvimento de hábitos saudáveis, inclusive por meio de programas de esclarecimento para melhores práticas alimentares;

**Bem/Serviço:** Equipamentos e aparelhos para Prática de Atividade Física

**Descrição:** Aquisição de equipamentos para a prática de atividades físicas e tatames para a implementação de espaços destinados à prática de calistenia, alongamentos e defesa pessoal.

**Destinação:** Academias: APMT Florianópolis, Araranguá, Indaial, São Miguel do Oeste, Rio do Sul, São Bento do Sul, Mafra, CPT Joinville, CPMA Florianópolis, Aviação Florianópolis, CPMAE São José / Tatame: todos estes locais, exceto APMT Florianópolis.

**Cód. Senasp:** MAT.12.003.0002

**Unidade de Medida:** Unidade

**Qtd. Planejada:** 11

**Natureza (ND):** Investimento

**Instituição:** Polícia Militar

**Valor Originário Planejado:** R\$ 1.799.802,36

**Valor Suplementar Planejado:** R\$ 0,00

**Valor Rendimento Planejado:** R\$ 0,00

**Valor Total:** R\$ 1.799.802,36

**META ESPECÍFICA 2**

**Realizar atendimentos psicoterapêuticos aos policiais militares, de forma suplementar aos atendimentos realizados pela equipe do Serviço de Psicologia da Corporação.**

**Status:** Aprovada

**R\$ 700.000,00**

**Descrição do Indicador:** Disponibilizar atendimento psicoterápico para os policiais militares e psicólogos.

**Fórmula:** Número de consultas realizadas; Número de policiais atendidos; Número de psicólogos atendidos

**Carteira de Políticas do MJSP:** Política de Valorização dos Profissionais de Segurança Pública

**Meta do PNSP:** Meta 7: Reduzir o número absoluto de suicídio de profissionais de segurança pública em 30% até 2030

**Meta do PESP:** Reduzir o número absoluto de suicídio de profissionais de segurança pública em 30% até 2030

**Periodicidade:** Anual | **Valor de Referência/Fonte:** 4 Suicídios/SINESP/2025

**Itens da Meta****Item 1**

Aprovado

**Ação: II - prevenção ao suicídio;**

**Bem/Serviço:** Atendimento Psicológico e de Assistência Social

**Descrição:** Disponibilizar atendimento psicoterápico para os policiais militares e psicólogos

**Destinação:** Policiais Militares no Estado de Santa Catarina, conforme demanda.

**Cód. Senasp:** SER.01.009.0002

**Unidade de Medida:** Unidade

**Qtd. Planejada:** 2.833

**Natureza (ND):** Custeio

**Instituição:** Polícia Militar

**Valor Originário Planejado:** R\$ 700.000,00

**Valor Suplementar Planejado:** R\$ 0,00

**Valor Rendimento Planejado:** R\$ 0,00

**Valor Total: R\$ 700.000,00**

#### META ESPECÍFICA 3

**Realização de exames laboratoriais de triagem para as principais doenças que acometem a população geral em todos os Policiais Militares da Ativa a partir de 10 anos de serviço, e exame cardiológico (teste ergométrico computadorizado) para aqueles com 40 anos de idade ou mais, totalizando 5.679 conjuntos de exames preventivos.**

**Status:** Aprovada

R\$ 1.099.802,33

**Descrição do Indicador:** Aquisição e aplicação de exames de sangue no período de dois anos. Aquisição e aplicação de teste ergométrico computadorizado no período de dois anos.

**Fórmula:** Número de exames aplicados

**Carteira de Políticas do MJSP:** Política de Valorização dos Profissionais de Segurança Pública

**Meta do PNSP:** Meta 7: Reduzir o número absoluto de suicídio de profissionais de segurança pública em 30% até 2030

**Meta do PESP:** Reduzir o número absoluto de suicídio de profissionais de segurança pública em 30% até 2030

**Periodicidade:** Bienal | **Valor de Referência/Fonte:** 4 Suicídios/SINESP/2025

#### Itens da Meta

##### Item 1

Aprovado

**Ação:** V - a detecção de patologias, a aquisição de equipamentos de diagnósticos e de estruturação hospitalar e ambulatorial, e análise de riscos físicos, químicos, biológicos e psicosociais;

**Bem/Serviço:** Realização de exames (raio-X, laboratoriais, ressonâncias, entre outros) necessários para a detecção de patologias

**Descrição:** Aquisição e aplicação de exames de sangue no período de dois anos. Aquisição e aplicação de teste ergométrico computadorizado no período de dois anos.

**Destinação:** Policiais Militares no Estado de Santa Catarina, conforme demanda.

**Cód. Senasp:** SER.01.009.0004

**Unidade de Medida:** Atendimento

**Qtd. Planejada:** 5.679

**Natureza (ND):** Custeio

**Instituição:** Polícia Militar

**Valor Originário Planejado:** R\$ 1.099.802,33

**Valor Suplementar Planejado:** R\$ 0,00

**Valor Rendimento Planejado:** R\$ 0,00

**Valor Total:** R\$ 1.099.802,33

**META ESPECÍFICA 4****Otimizar o atendimento de saúde ocupacional aos policiais civis por meio de aquisição de veículos SUV.****Status:** Aprovada**R\$ 619.925,97**

**Descrição do Indicador:** Adquirir 04 veículos tipo SUV (Coordenação CSO, DPOI, DPOL Laguna e DIFRON Chapecó).

**Fórmula:** Número de veículos disponíveis para as atividades das CSOs Coordenação, DPOI, DPOL Laguna e DIFRON Chapecó.

**Carteira de Políticas do MJSP:** Política de Valorização dos Profissionais de Segurança Pública

**Meta do PNSP:** Meta 7: Reduzir o número absoluto de suicídio de profissionais de segurança pública em 30% até 2030

**Meta do PESP:** Reduzir o número absoluto de suicídio de profissionais de segurança pública em 30% até 2030

**Periodicidade:** Anual | **Valor de Referência/Fonte:** 4 Suicídios/SINESP/2025

**Itens da Meta****Item 1**

Aprovado

**Ação: XII - a melhoria da saúde ocupacional dos profissionais de segurança pública no desempenho das atividades profissionais;**

**Bem/Serviço:** Veículo leve para emprego operacional geral para aplicação rodoviária e urbana com tração 4x2

**Descrição:** Adquirir 04 veículos tipo SUV (Coordenação CSO, DPOI, DPOL Laguna e DIFRON Chapecó).

**Destinação:** Coordenação CSO, DPOI, DPOL e DIFRON

**Cód. Senasp:** MAT.09.001.0007

**Unidade de Medida:** Unidade

**Qtd. Planejada:** 4

**Natureza (ND):** Investimento

**Instituição:** Polícia Civil

**Valor Originário Planejado:** R\$ 619.925,97

**Valor Suplementar Planejado:** R\$ 0,00

**Valor Rendimento Planejado:** R\$ 0,00

**Valor Total: R\$ 619.925,97**

**META ESPECÍFICA 5**

**Potencializar o atendimento de saúde ocupacional aos policiais civis, por meio da aquisição de kits de material psicométrico para realização de avaliação psicológica e capacitação para aplicação de testes psicométricos.**

**Status:** Aprovada

**R\$ 619.925,97**

**Descrição do Indicador:** Adquirir 17 kits de material psicométrico para realização de avaliação psicológica e contratar empresa para oferecimento de curso de capacitação para aplicação de testes psicométricos.

**Fórmula:** Número de testes realizados com os kits de material psicométrico. Número de participantes capacitados em curso(s) para aplicação de testes psicométricos realizados.

**Carteira de Políticas do MJSP:** Política de Valorização dos Profissionais de Segurança Pública

**Meta do PNSP:** Meta 7: Reduzir o número absoluto de suicídio de profissionais de segurança pública em 30% até 2030

**Meta do PESP:** Reduzir o número absoluto de suicídio de profissionais de segurança pública em 30% até 2030

**Periodicidade:** Anual | **Valor de Referência/Fonte:** 4 Suicídios/SINESP/2025

**Itens da Meta****Item 1**

Aprovado

**Ação:** V - a detecção de patologias, a aquisição de equipamentos de diagnósticos e de estruturação hospitalar e ambulatorial, e análise de riscos físicos, químicos, biológicos e psicosociais;

**Bem/Serviço:** Realização de exames (raio-X, laboratoriais, ressonâncias, entre outros) necessários para a detecção de patologias

**Descrição:** Adquirir 17 kits de material psicométrico para realização de avaliação psicológica e contratar empresa para oferecimento de curso de capacitação para aplicação de testes psicométricos

**Destinação:** Policiais Civis no Estado de Santa Catarina, conforme demanda.

**Cód. Senasp:** SER.01.009.0004

**Unidade de Medida:** Kit

**Qtd. Planejada:** 17

**Natureza (ND):** Custeio

**Instituição:** Polícia Civil

**Valor Originário Planejado:** R\$ 619.925,97

**Valor Suplementar Planejado:** R\$ 0,00

**Valor Rendimento Planejado:** R\$ 0,00

**Valor Total:** **R\$ 619.925,97**

**META ESPECÍFICA 6**

**Realizar atendimento psicoterapêutico aos Bombeiros Militares de forma suplementar aos atendimentos realizados pela equipe do Serviço de Psicologia da corporação.**

**Status:** Aprovada

**R\$ 471.950,50**

**Descrição do Indicador:** Realizar atendimento psicoterapêutico aos bombeiros militares, de forma suplementar aos atendimentos realizados pela equipe do Serviço de Psicologia da Corporação.

**Fórmula:** Quantidade de afastamentos por saúde mental; Número de suicídio de militares; Instrumento de saúde mental dos psicólogos.

**Carteira de Políticas do MJSP:** Política de Valorização dos Profissionais de Segurança Pública

**Meta do PNSP:** Meta 7: Reduzir o número absoluto de suicídio de profissionais de segurança pública em 30% até 2030

**Meta do PESP:** Reduzir o número absoluto de suicídio de profissionais de segurança pública em 30% até 2030

**Periodicidade:** Anual | **Valor de Referência/Fonte:** 4 Suicídios/SINESP/2025

**Itens da Meta****Item 1**

Planejado

**Ação: II - prevenção ao suicídio;**

**Bem/Serviço:** Atendimento Psicológico e de Assistência Social

**Descrição:** Realizar atendimento psicoterapêutico aos bombeiros militares, de forma suplementar aos atendimentos realizados pela equipe do Serviço de Psicologia da Corporação.

**Destinação:** Conforme demanda institucional do CBMSC

**Cód. Senasp:** SER.01.009.0002

**Unidade de Medida:** Atendimento

**Qtd. Planejada:** 2.000

**Natureza (ND):** Custeio

**Instituição:** Bombeiro Militar

**Valor Originário Planejado:** R\$ 240.464,50

**Valor Suplementar Planejado:** R\$ 231.486,00

**Valor Rendimento Planejado:** R\$ 0,00

**Valor Total: R\$ 471.950,50**

**META ESPECÍFICA 7****Aquisição de veículos para a atividade de saúde do Corpo de Bombeiros Militar de Santa Catarina.****Status:** Aprovada**R\$ 598.506,13****Descrição do Indicador:** Adquirir veículos para a atividade de saúde do Corpo de Bombeiros Militar.**Fórmula:** Aumento da disponibilidade de veículos de apoio a atendimentos/deslocamentos para uso da atividade de saúde do Corpo de Bombeiros Militar.**Carteira de Políticas do MJSP:** Política de Valorização dos Profissionais de Segurança Pública**Meta do PNSP:** Meta 7: Reduzir o número absoluto de suicídio de profissionais de segurança pública em 30% até 2030**Meta do PESP:** Reduzir o número absoluto de suicídio de profissionais de segurança pública em 30% até 2030**Periodicidade:** Anual | **Valor de Referência/Fonte:** 4 Suicídios/SINESP/2025**Itens da Meta****Item 1**

Planejado

**Ação: XII - a melhoria da saúde ocupacional dos profissionais de segurança pública no desempenho das atividades profissionais;****Bem/Serviço:** Veículo leve para emprego operacional geral para aplicação rodoviária e urbana com tração 4x2**Descrição:** Adquirir veículos para a atividade de saúde do Corpo de Bombeiros Militar.**Destinação:** Bombeiros Militares do estado de Santa Catarina, conforme demanda.**Cód. Senasp:** MAT.09.001.0007**Unidade de Medida:** Unidade**Qtd. Planejada:** 5**Natureza (ND):** Investimento**Instituição:** Bombeiro Militar**Valor Originário Planejado:** R\$ 367.020,13**Valor Suplementar Planejado:** R\$ 231.486,00**Valor Rendimento Planejado:** R\$ 0,00**Valor Total: R\$ 598.506,13**

**META ESPECÍFICA 8**

**Aumentar em 50% o número de capacitações fornecidas aos profissionais das Instituições de Segurança Pública do Estado até 2026.**

**Status:** Planejada

**R\$ 1.150.687,43**

**Descrição do Indicador:** Quantidade de capacitações realizadas com recursos do FESP nas Instituições de Segurança Pública.

**Fórmula:** Quantidade de capacitações realizadas em 2026 > 2025 em 50%

**Carteira de Políticas do MJSP:** Política de Valorização dos Profissionais de Segurança Pública

**Meta do PNSP:** Meta 7: Reduzir o número absoluto de suicídio de profissionais de segurança pública em 30% até 2030

**Meta do PESP:** Reduzir o número absoluto de suicídio de profissionais de segurança pública em 30% até 2030 (pág 43 Grupo 2 Meta 7)

**Periodicidade:** Anual | **Valor de Referência/Fonte:** 04 CAPACITAÇÕES/FESP/2025

**Itens da Meta****Item 1**

Planejado

**Ação: VIII - a capacitação de servidores, preferencialmente em gestão estratégica, gestão por resultados, atividades finalísticas de segurança pública, defesa social e dos órgãos de perícia oficial;**

**Bem/Serviço:** Cursos livres; Curso de Pós- Graduação

**Descrição:** (Economicidade das ações + RENDIMENTOS) Contratação de Empresa para realização de pós-graduações, graduações, MBA, cursos, estágios, seminários ou treinamentos de capacitação dos servidores da SSP, nas áreas de curso de gerenciamento de projetos, planejamento/gestão estratégica, gestão por resultados e de pessoas, ética e integridade, gestão operacional e de qualidade, gestão do conhecimento, relacionamento interinstitucional, prevenção ao suicídio, incentivo a prática de atividades físicas, contratações públicas, educação financeira, saúde e qualidade de vida, gestão da comunicação e reputação, gestão e liderança, finanças pessoais entre outras ações de valorização profissional, conforme demanda fundamentada.

**Destinação:** Profissionais de Segurança Pública

**Cód. Senasp:** SER.01.005.0001

**Unidade de Medida:** Unidade

**Qtd. Planejada:** 6

**Natureza (ND):** Custeio

**Instituição:** Secretaria de Segurança

**Valor Originário Planejado:** R\$ 126.555,61

**Valor Suplementar Planejado:** R\$ 0,00

**Valor Rendimento Planejado:** R\$ 1.024.131,82

**Valor Total: R\$ 1.150.687,43**